Prijedlog

Na temelju članka 30. stavka 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 150/2011 i 119/2014), a u vezi s člankom 26. stavkom 2. Uredbe (EU) broj 1303/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o utvrđivanju zajedničkih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu, Kohezijskom fondu, Europskom poljoprivrednom fondu za ruralni razvoj i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo i o utvrđivanju općih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu, Kohezijskom fondu i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo te o stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) broj 1083/2006 od 11. srpnja 2006. (SL L 347, 20.12.2013.), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ godine donijela

O D L U K U

o potvrđivanju Operativnog programa "Učinkoviti ljudski potencijali" 2014. - 2020.

I.

Potvrđuje se Operativni program "Učinkoviti ljudski potencijali" 2014. - 2020., u tekstu koji je dostavilo Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava aktom, klase: 910-04/12-01/185, urbroja: 524-06-01/1-15-135, od 14. travnja 2015. godine.

Operativni program iz stavka 1. ove točke odobrila je Europska komisija Provedbenom odlukom 17. prosinca 2014. godine.

II.

Ovom se Odlukom osigurava provedba Uredbe (EU) broj 1303/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o utvrđivanju zajedničkih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu, Kohezijskom fondu, Europskom poljoprivrednom fondu za ruralni razvoj i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo i o utvrđivanju općih odredbi o Europskom fondu za regionalni razvoj, Europskom socijalnom fondu, Kohezijskom fondu i Europskom fondu za pomorstvo i ribarstvo te o stavljanju izvan snage Uredbe Vijeća (EZ) broj 1083/2006 od 11. srpnja 2006. (SL L 347, 20.12.2013.).

III.

Zadužuje se Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava da o potvrđivanju Operativnog programa iz točke 1. ove Odluke, na odgovarajući način, izvijesti sva tijela u sustavima upravljanja i kontrole korištenja europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj za financijsko razdoblje 2014. - 2020., definirana člankom 5. Zakona o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu europskih strukturnih i investicijskih fondova u Republici Hrvatskoj u financijskom razdoblju 2014. - 2020. (Narodne novine, broj 92/2014).

IV.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Klasa:
Urbroj:

Zagreb,

PREDSJEDNIK

Zoran Milanović

OBRAZLOŽENJE

U skladu s Uredbom (EU) br. 1303/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013., Republika Hrvatska dostavila je Europskoj komisiji prijedlog teksta Operativnog programa "Učinkoviti ljudski potencijali" 2014.-2020. (u daljnjem tekstu Program), kao jedan od ključnih preduvjeta za korištenje sredstava iz fondova EU-a za financijsko razdoblje 2014.-2020. Programom se za spomenuto financijsko razdoblje EU-a utvrđuje strategija Republike Hrvatske u pogledu ulaganja sredstava u područjima u koja je prema Uredbi (EU) br. 1304/2013 Europskog parlamenta i Vijeća od 17. prosinca 2013. o Europskom socijalnom fondu dozvoljeno ulagati iz spomenutog fonda te prioriteti i mehanizmi za djelotvorno i učinkovito korištenje dodijeljenih sredstava.

Prvi službeni prijedlog Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. poslan je Europskoj komisiji na očitovanje 21. srpnja 2014. godine. Službeno mišljenje Europske komisije s preporukama za doradu Programa dostavljeno je Republici Hrvatskoj u listopadu 2014. te je Program dorađivan tijekom listopada, studenog i prosinca u suradnji s predstavnicima Europske komisije. Tijekom listopada i studenoga 2014. godine održane su i javne partnerske konzultacije. Na XII. sjednici Koordinacijskog povjerenstva za pripremu programskih dokumenata za financijsko razdoblje Europske unije 2014.-2020. održanoj 4. prosinca 2014., predstavljen je konačni prijedlog Programa te donesen zaključak o njegovom prihvaćanju.

Konačni nacrt Programa usuglašen s Europskom komisijom dostavljen je Europskoj komisiji na postupak odobrenja 16. prosinca 2014., a 17. prosinca 2014. godine je i službeno odobren Provedbenom odlukom Komisije.

Iako navedeni Program odobrava Europska komisija Provedbenom odlukom u kontekstu odobrenja dodjele sredstava tom Programu iz fondova EU-a, ujedno ga treba odobriti (potvrditi Odlukom) i država članica da bi pokazala da i ona u potpunosti podržava taj Program i pristaje na sva prava i obveze koje iz njega proizlaze.

Donošenjem Programa Republika Hrvatska imat će konkretni strateški okvir za korištenje sredstava iz proračuna EU-a koja su joj dodijeljena kroz Višegodišnji financijski okvir (VFO) za programsko razdoblje 2014.-2020. godine. Sukladno VFO-u i prema Provedbenoj odluci Komisije od 3. travnja 2014. o određivanju godišnje raščlambe ukupnih sredstava po državi, Hrvatskoj je iz proračuna EU-a na raspolaganju 1,516 milijardi eura iz Europskog socijalnog fonda i 0,066 milijardi eura iz Inicijative za zapošljavanje mladih (IZM). Program su zajednički izradili Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava i dvije Tematske radne skupine koje djeluju u okviru Koordinacijskog povjerenstva za pripremu programskih dokumenata za financijsko razdoblje Europske unije 2014.-2020. Tematske radne skupine izrađuju prijedloge operativnih programa, a sastavljene su od partnera predstavnika nadležnih institucija (dužnosnici i službenici ministarstava, agencija, javnih poduzeća i dr.), gospodarskih i socijalnih partnera, predstavnika jedinica lokalnih i područnih (regionalnih) samouprava te ostalih zainteresiranih skupina dionika koje zastupaju interese građana i gospodarskih subjekata.

OPERATIVNI PROGRAM U OKVIRU CILJA
ULAGANJE ZA RAST I RADNA MJESTA

OPERATIVNI PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2014. – 2020.

Hrvatski prijevod engleskog originala:

„Operational Programme Efficient Human Resources 2014 - 2020 2014HR05M9OP001 - *1.3“*[1]

Zagreb, prosinac 2014.

[1] Engleski tekst je mjerodavan

1. STRATEGIJA ZA DOPRINOS OPERATIVNOGA PROGRAMA STRATEGIJI UNIJE ZA PAMETAN, ODRŽIV I UKLJUČIV RAST I OSTVARENJE GOSPODARSKE, DRUŠTVENE I TERITORIJALNE KOHEZIJE

1.1 Strategija za doprinos operativnog programa strategiji Unije za pametan, održiv i uključiv rast i za ostvarenje gospodarske, društvene i teritorijalne kohezije.

1.1.1 Opis strategije programa za doprinos provedbi strategije Unije za pametan, održiv i uključiv rast i ostvarenje ekonomske, društvene i teritorijalne kohezije.

Proteklih deset godina Hrvatska je provodila pretpristupne programe (CARDS, PHARE, ISPA, SAPARD i IPA). S datumom pristupanja, 1. srpnja 2013., Hrvatskoj su postali dostupni Europski strukturni i investicijski fondovi (ESI fondovi) u okviru kojih se Hrvatska snažno zalaže za pridonošenje ciljevima strategije Europa 2020 ulaganjem u pametan, održiv i uključiv rast. Uzimajući u obzir specifične okolnosti hrvatskog društva i gospodarstva, nacionalni ciljevi postavljeni su u skladu s ciljevima strategije Europa 2020.

Glavni nacionalni ciljevi:

- Stopa zaposlenosti (% ljudi u dobi od 20 do 64 godine koji su zaposleni) = 62,9%
- GERD (Bruto domaći izdaci za istraživanje i razvoj) / % BDP-a koji je uložen u istraživanje i razvoj/inovacije = 1,4
- Emisije stakleničkih plinova (indeks 1990 = 100) = 106
- Energija iz obnovljivih izvora energije (%) = 20
- Povećanje energetske učinkovitosti (%) = 20
- Stopa ranog odustajanja od obrazovanja (%) = 4
- Postotak građana sa završenim tercijarnim obrazovanjem (%) = 35
- Broj ljudi izloženih riziku siromaštva i socijalne isključenosti = 150.000

Operativnim programom Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. (OPULJP) utvrđene su sljedeće Preporuke po državama članicama iz 2014. (PDČ) koje će se rješavati kroz prioritetne osi kako bi se pridonijelo ostvarivanju zacrtanih ciljeva i ukupnom poboljšanju hrvatskih socio-ekonomskih rezultata:

1. Stope zaposlenosti i gospodarske aktivnosti među najnižima su u EU, a posebno su niske za mlade i starije osobe;
2. Visoka nezaposlenost i slabo sudjelovanje na tržištu rada doveli su do pogoršanja socijalne situacije u Hrvatskoj;
3. Zdravstveni sektor ostvaruje prilično dobre rezultate te su, uz neke regionalne razlike, usluge dostupne, ali sustav znatno opterećuje javne financije;
4. Unatoč brojnim inicijativama za poboljšanje aktualne reforme javne uprave i učinkovitosti pravosudnog sustava, potrebna su još znatna ulaganja u razvoj ljudskih potencijala i poslovnih procesa.

OPULJP temelji se na koncentraciji ulaganja u 4 tematska cilja (TC) Zajedničkog strateškog okvira i njihovim specifičnim investicijskim prioritetima.

1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage;
2. Socijalno uključivanje;

3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje;
4. Dobro upravljanje.

Budući da je u fokusu OPULJP-a poboljšanje socio-ekonomskih uvjeta u Hrvatskoj, posebna je briga posvećena osobama izloženima riziku od siromaštva i socijalne isključenosti. U tekstu OP-a pojam ranjive skupine koristi se prema definiciji iz Strategije za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.). U određenim područjima intervencije, ranjive skupine mogu se preciznije definirati i u tom slučaju te skupine se navode u odgovarajućim odjeljcima.

1. VISOKA ZAPOŠLJIVOST I MOBILNOST RADNE SNAGE

Strateški temelji i zakonodavna pozadina

Jedan od ključnih prioriteta hrvatske vlade je smanjenje nezaposlenosti (glavni nacionalni cilj je postizanje stope zaposlenosti od 62,9% do 2020.) i rješavanje neusklađenosti i nedostatka vještina, očuvanje radnih mjesta i sprečavanje daljnjeg rasta nezaposlenosti, jačanje fleksibilnosti i mobilnosti na tržištu rada (TR), povezivanje obrazovanja i tržišta rada putem Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (HKO) te poboljšanje učinkovitosti institucija tržišta rada.

PDČ za 2014. stavljaju dodatni naglasak na aktivnosti povezane s reformom zakona o radu, sprečavanju segmentacije tržišta rada, povećanje učinkovitosti aktivnih politika zapošljavanja jačanjem kapaciteta JSZ-a na nacionalnoj i regionalnoj razini, pritom povećavajući obuhvaćenost mladih, uključujući dopiranje do mladih koji nisu prijavljeni, dugotrajno nezaposlenih i starijih radnika.

Izazovi tržišta rada

Gospodarstvo u Hrvatskoj bilježi pad kroz dulje razdoblje, s padom BDP-a od 12% između 2008. i 2013. Stopa zaposlenosti u Hrvatskoj smanjivala se za oko 1,3 do 3,0 postotnih bodova godišnje, sa 62,9% u 2008. na 53,9% u 2013. Zaposlenost je posebno pala u građevinskom sektoru, veleprodaji i maloprodaji, prerađivačkoj industriji i medijima, uz gubitak više od jedne šestine radne snage. Nešto manji pad zabilježen je u prometnom, ugostiteljskom i poslovnom sektoru. Rast zaposlenosti zabilježen je u uslužnim djelatnostima koje se temelje na znanju, a posebno IT-u, zdravstvu i obrazovanju. Industrijska strategija i Strategija razvoja turizma iz 2014. određuju daljnji smjer za razvoj tržišta rada uz predviđeno povećanje stope zaposlenosti do 5% do 2020., fokusiranjem na industriju srednje visoke tehnologije, komunikacijsku i informacijsku tehnologiju, u skladu s okvirom za pametnu specijalizaciju i zahtjevima rastućeg "zelenog gospodarstva". To stavlja nove izazove pred JSZ i cjeloživotno profesionalno usmjeravanje, uz zadržavanje ljudskog kapitala starijih, već zaposlenih, radnika, kao i sustav koordinacije i suradnje između poduzeća, obrazovnog sustava i znanstveno-istraživačkog sektora.

Stopa zaposlenosti nije jednako nepovoljna za sve skupine stanovništva. Jaz stope zaposlenosti najistaknutiji je kod mladih ispod 25 i kod osoba iznad 50 godina starosti. Stopa zaposlenosti žena u 2013. iznosila je 49,7%, što je znatno niže od 58,3% koliko je iznosila stopa zaposlenosti muškaraca. Stopa zaposlenosti je vrlo niska za osobe bez srednjoškolskog obrazovanja (35,7% u 2013.), skromna za brojnu populaciju sa srednjoškolskim obrazovanjem (53,8%), a znatno bolja za osobe s visokim obrazovanjem (74,2%).

Osim gospodarskom krizom, sudjelovanje na tržištu rada ugroženo je i demografskim promjenama, jer se izvor stanovništva radne dobi smanjuje (2011. broj stanovnika u dobi od 55 do 64 godine iznosio je 584.000 dok je broj stanovnika u dobi od 15 do 24 godine iznosio samo 505.000). Iako je stopa nezaposlenosti starijih radnika (55-64) vrlo niska (9,9%), vrlo je niska i njihova stopa zaposlenosti (37,8%). S obzirom na vrlo visoku neaktivnost osoba

starijih od 50 godina u usporedbi s prosjekom EU, NPR predviđa reforme kako bi se izbjegla neaktivnost i postigla *isplativost rada*, u svrhu produljenja radnog vijeka i stimuliranja kasnijeg odlaska u mirovinu, a uz strogo reguliranje invalidske mirovine (Zakon o mirovinskom osiguranju iz 2013. utvrđuje zamjensku stopu prijevremene mirovine i proširuje skupinu umirovljenika koji mogu raditi i primati djelomičnu mirovinu). Prema posljednjim predviđanjima, stanovništvo radne dobi (15-64) smanjit će se za 5,7% između 2010. i 2020., stoga je važno ulaganje u starije radnike učinkovitom strategijom razvoja ljudskih potencijala.

Stopa nezaposlenosti povećala se s 8,4% u 2008. na 17,2% u 2013. godini (ukupno 345.112 osoba registrirano je kao nezaposleno). Poseban je problem dugotrajna nezaposlenost, koja obuhvaća 11% aktivnog stanovništva (dvije trećine ukupnog broja nezaposlenih) u 2013. Taj rizik je posebno visok među nezaposlenima bez srednjoškolskog obrazovanja, starijim nezaposlenim osobama i nezaposlenim osobama bez prethodnog radnog iskustva.

Naglasak na mladima

Mladi su u posebno nepovoljnom položaju na tržištu rada, pri čemu je stopa nezaposlenosti u dobnoj skupini od 15 do 19 godina, s 15,8%, koliko je iznosila 2008. godine, porasla na 35,2% u 2013., dok je stopa mladih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti se osposobljavaju (NEET) iznosila 20,9% (prosjek EU-a je 15,9%). Jedan od najvažnijih pitanja povezanih s nezaposlenošću mladih je nedostatak radnog iskustva – do 40% evidentiranih nezaposlenih mladih u dobnoj skupini 15-29 nemaju formalno radno iskustvo, što je ključan preduvjet za poslodavce.

Stope nezaposlenosti su više za mlade s nižim razinama obrazovanja i one sa strukovnim obrazovanjem, kao što je i rizik od dugotrajne nezaposlenosti. Osiguravanje pristupa stjecanju praktičnih vještina može poslužiti kao potpora usklađivanju strukovnog obrazovanja i osposobljavanja sa stvarnim potrebama tržišta rada i pridonijeti zapošljavanju ovih skupina. U okviru Plana implementacije Garancije za mlade (PIGzM) ukazuje se na obrazac dugotrajnog i neizvjesnog prelaska mladih iz škole na posao općenito kao i na posebno ozbiljne izazove s kojima su suočeni mladi bez završenog srednjoškolskog obrazovanja, koji imaju ograničenu ili su bez ikakve obiteljske potpore, koji su suočeni sa zdravstvenim problemima ili invaliditetom ili pak pripadaju romskoj nacionalnoj manjini.

Zbog opsega izazova, Hrvatska se obvezuje da će u potpunosti provoditi PIGzM i koristiti Europski socijalni fond (ESF) i Inicijativu za zapošljavanje mladih (IZM) u komplementarnosti s nacionalnim i drugim resursima u cilju postizanja održive integracije mladih na tržište rada. Kako bi se povećala učinkovitost i provedba predložene inicijative Garancije za mlade (GzM) u jesen 2014. godine osnovan je savjet, kao glavno tijelo za praćenje provedbe GzM-a na nacionalnoj razini, uključujući sve relevantne dionike (civilni sektor, socijalne partnere i druge relevantne institucije).

Aktivnosti GzM-a u Hrvatskoj obuhvaćaju mlade ljude ispod 30 godina starosti zbog produljenih obrazaca prelaska iz škole na posao, znatan broj diplomanata visokog obrazovanja koji završavaju školovanje u srednjim 20-tim i nepovoljnim pokazateljima tržišta rada, kao što je stopa nezaposlenosti za skupinu 25-29 godina od 22,7% u 2013. i stopa NEET skupine od 27,1%.

Dijelovi PIGzM-a su sljedeći:

- Pravovremena intervencija i aktiviranje – reforme i mjere koje sprečavaju rano odustajanje od obrazovanja i podupiru aktiviranje neaktivnih mladih;
- Integracija na tržište rada – reforme i mjere koje imaju za cilj aktiviranje mladih na tržištu rada kroz stvaranje novih radnih mjesta, poticanje poslodavaca

na pružanje kvalitetnih programa obrazovanja uz rad, poticanje poduzetništva kod mladih.

Osim opsežnih ranih intervencija aktivne politike zapošljavanja (APZ) usmjerenih na osobe u NEET statusu kroz IZM, glavna područja u borbi protiv visoke stope nezaposlenosti mladih su nastavni planovi i reforma naukovanja, izgradnja kapaciteta HZZ-a i uspostava jedinstvenog sustava praćenja osoba koje odustaju od obrazovanja, što omogućuje rano dopiranje do neaktivnih mladih.

Hrvatska će sredstva iz IZM-a koristiti za APZ, povratak obrazovanju i potpore za poduzetništvo usmjerene na mlade ljude u dobi od 15 do 29 godina. Sredstva ESF-a koristit će se za jačanje institucija tržišta rada, organizacija civilnog društva, socijalnih partnera i komornih udruženja kako bi se osigurao njihov učinkovit rad s mladima, ali i za mjere podrške kategorijama mladih ljudi koji zahtijevaju daljnju potporu i pomoć, s posebnim naglaskom na dugotrajno nezaposlene mlade. ESF će se koristiti i za nastavak aktivnosti IZM-a nakon prihvatljivog razdoblja IZM-a.

Fokus aktivnih politika zapošljavanja

Situacija na tržištu rada zahtijeva snažniju potporu aktiviranju tog tržišta putem mjera aktivne politike zapošljavanja. Opseg takvih mjera znatno je proširen u razdoblju između 2011. i 2013. godine s dodatnim naglaskom u 2013. na mlade putem programa stručnog osposobljavanja, kao i na zaposlene kojima prijeti gubitak radnog mjesta.

Ulaganja ESF-a osigurat će osposobljavanje, prekvalifikaciju i osposobljavanje za ugrožene skupine, u skladu s ciljanim stvarnim potrebama tržišta rada u svrhu povećanja zapošljivosti i stjecanja relevantnih vještina. Također će se obuhvatiti potpore za zapošljavanje za one najranjivije, omogućujući stjecanje relevantnog radnog iskustva, kao i preventivne mjere za one kojima prijeti gubitak radnog mjesta, u cilju očuvanja radnih mjesta i održavanja zaposlenosti u uvjetima promjena situacije na tržištu rada. Na temelju gore opisanih utvrđenih izazova tržišta rada, kao i PDČ-a i Smjernica za provedbu aktivne politike zapošljavanja 2015.-2017., ciljane skupine u tom pogledu su dugotrajno nezaposleni, niskokvalificirani radnici, stariji radnici i žene. Intervencije koje se odnose na hrvatske branitelje iz Domovinskog rata i djecu smrtno stradalih, zatočenih, nestalih, ratnih vojnih invalida ili dragovoljaca branitelja iz Domovinskog rata kao specifične podskupine nezaposlenih obuhvaćene su Programom stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja 2014.-2017.

U smislu preventivnih mjera za tržište rada, aktivnosti su usmjerene na radnike kojima prijeti gubitak radnog mjesta.

Samozapošljavanje također predstavlja održiv put iz nezaposlenosti, kroz redovne aktivnosti APZ-a koje provodi HZZ. Međutim razina samozapošljavanja i dalje je preniska da bi poboljšala situaciju na tržištu rada.

U razdoblju od 2008. do 2013. godine, udio samozaposlenih osoba u ukupnom broju zaposlenih u dobi od 20 do 64 godine smanjio se sa 17,4% na 15,8%. Ministarstvo poduzetništva i obrta provodi ex-ante procjenu prepreka pristupu financijskom tržištu u kojoj se navode pojedinosti o postojećim okolnostima i scenarijima unapređenja samozapošljavanja koja će biti gotova početkom 2015. Očekuje se da će glavni napori u promicanju i povećanju samozapošljavanja biti usmjereni na veću dostupnost financiranja i kontinuiranu institucionalnu potporu prije i tijekom pokretanja posla, ponudu u većoj mjeri individualiziranih programa obuke i mentorstva, praćenje i nadgledanje rezultata s posebnim naglaskom na skupine u nepovoljnom položaju. Imajući u vidu nepovoljan položaj žena na tržištu rada i slabiji pristup samozapošljavanju (na žene otpada samo 30% samozapošljavanja

i 40% APZ-a za samozapošljavanje) posebno će se naglasiti promocija i podrška samozapošljavanju žena.

Neprijavljeni rad

Pretpostavlja se da udio neprijavljenog rada u hrvatskom gospodarstvu iznosi 29,8% BDP-a (u EU28 19% BDP-a). Neprijavljeni rad najčešći je u poljoprivredi, proizvodnji i maloprodaji. Najčešći oblici neprijavljenog rada su rad bez zasnivanja radnog odnosa, neprijavljivanje radnika na odgovarajuće radno vrijeme, nezakonita zapošljavanja stranaca, neplaćanje povećane plaće radnicima kada na to imaju zakonsko pravo, isplata plaće ili dijela plaće "na ruke".

Sveobuhvatan i sustavan pristup strategija, mjera i politika utemeljenih na temeljitoj analizi stanja i prikupljanju relevantnih podataka za preciznije mjerenje neprijavljenog rada razvit će se uz potporu ESF-a, kao i preventivne i ciljane mjere.

Razvijanje kapaciteta institucija tržišta rada

Sposobnost utvrđivanja područja u kojima su nužne intervencije u velikoj mjeri ovisi o odgovarajućim podacima, analitičkim sposobnostima, pouzdanim instrumentima prikupljanja podataka i integriranim bazama podataka svih relevantnih institucija tržišta rada. Potrebno je pratiti provođenje mjera politika i uvesti sustav procjene učinaka politika kako bi se preciznije odredile ciljane skupine, povećao obuhvat i izbjegle posljedice praznog hoda i zamjene. Takvi kapaciteti, uključujući predviđanja, uvode se u Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava (MRMS), kroz integrirani registar ljudskih resursa.

Obrazovanje za tržište rada ključni je faktor u razvijanju konkurentnosti, zapošljivosti i stjecanju novih vještina za nova radna mjesta. Utvrđivanje praznina u pogledu potrebnih vještina i budućih potreba za vještinama zahtijeva kontinuiranu procjenu potreba gospodarstva i njihovo uključivanje u programe osposobljavanja. U suradnji s drugim ministarstvima, MRMS namjerava koristiti HKO, kao glavni mehanizam za utvrđivanje potreba, stvaranje odgovarajućih standarda zanimanja i kvalifikacija te potpore izradi relevantnih programa osposobljavanja.

Kako bi se povećala dostupnost usluga korisnicima posebno je važno ojačati kapacitete ostalih institucija tržišta rada: Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (HZZ), Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje (HZMO), Središnjeg registra osiguranika (REGOS) i Inspekcije rada MRMS -a (IR). Razvit će se kapaciteti u pogledu ljudskih resursa i diferencijacije usluga.

Trenutačno se ulažu napori za provođenje boljeg i stalnog praćenja i vrednovanja kretanja na tržištu rada općenito, te djelotvornosti APZ-a posebno, kako bi se učinkovito i pravodobno reagiralo na promjene i izazove na tržištu rada. Sveobuhvatna vanjska evaluacija prethodnog ciklusa mjera aktivne politike tržišta rada HZZ-a započet će početkom 2015. godine.

Pružanje diferenciranih, dostupnih i visoko kvalitetnih individualiziranih usluga (uključujući e-Usluge) i poslodavcima i nezaposlenima putem HZZ-a dovest će do smanjenja frikcijske nezaposlenosti i veće učinkovitosti pri koordiniranju ponude i potražnje na tržištu rada. U svrhu jačanja kapaciteta i poboljšanja pružanja usluga, akcijskim planom restrukturiranja HZZ-a predviđeno je nekoliko organizacijskih promjena i specijalizacija koje će se podržati kroz ESF sredstva.

Lokalna tržišta rada također igraju ključnu ulogu u smanjenju regionalnih razlika. Postoji značajna razlika u stopama nezaposlenosti među hrvatskim županijama koja se kreće od 8,7% do 33,4%. Razlike se odnose na industrijsku strukturu, razinu gospodarskog razvoja, dohodak, obrazovanje i sastav stanovništva. Glavne gospodarske aktivnosti odvijaju se u nekoliko većih gradova gdje je i najviše slobodnih radnih mjesta. Kako bi se odgovorilo na lokalne potrebe

tržišta rada, pogotovo imajući u vidu ograničene lokalne resurse, ESF će nastaviti podupirati projekte koji se bave lokalnim potrebama tržišta rada i jačaju suradnju i partnerstvo lokalnih dionika.

Zaštita zdravlja i sigurnost na radu

Podaci prikupljeni do veljače 2014. pokazuju da se najveći broj ozljeda na radu dogodio u Gradu Zagrebu (22,64%). Od ukupnog broja ozlijeđenih radnika 8.431 (61,11%) su muškarci, a 5.360 (38,49%) žene. Najveći dio ozljeda na radu zabilježen je kod radnika u dobi od 31 do 40 godina i 41 do 50 godina, pri čemu najviše u prerađivačkoj industriji.

Jedan od ciljeva MRMS-a je reforma sustava zaštite na radu, čiji je cilj podizanje savjetodavne i preventivne uloge dionika u području zaštite zdravlja i sigurnosti radnika. U tu svrhu ESF će podržati razvoj institucionalnog okvira za zaštitu na radu. Nakon donošenja novog Zakona o zaštiti na radu, u postupku je uspostava Zavoda za unapređenje zaštite na radu, kao i poduzimanje različitih aktivnosti s ciljem unapređenja sustava zaštite zdravlja i sigurnosti na radu koje se može postići samo ako se sustav temelji na pouzdanim, pravovremenim i usporedivim podacima o bolestima i ozljedama na radu i drugim relevantnim podacima.

Prethodna postignuća kao temelj

Hrvatska je stekla važno iskustvo u rješavanju pitanja vezanih uz zapošljavanje kroz projektni pristup tijekom pretpristupnog razdoblja. Intervencije su bile usmjerene na različite ranjive skupine na tržištu rada, uključujući osobe s invaliditetom, žene, mlade, kao i na izgradnju kapaciteta i razvoj struktura, postupaka i procesa za poboljšanje pružanja usluga. U pretpristupnom razdoblju, osnovano je 21 partnerstvo za zapošljavanje, osnovan je Centar tržišta rada za obrazovanje, stvoreni su uvjeti za rad unutar mreže EURES-a (Europske mreže institucija za zapošljavanje), osnovano je sedam centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje te su preispitane potrebe za ulaganjem u infrastrukturu JSZ-a.

2. SOCIJALNO UKLJUČIVANJE

Od ukupnog broja stanovnika Hrvatska je 2012. godine imala jednu od najviših stopa udjela stanovnika u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti u EU – 32,3%. Rizik od siromaštva prije socijalnih transfera, uključujući mirovine, iznosio je 45,7%, a poslije njih 20,5%. Prema radnoj aktivnosti stanovnika, stopa rizika od siromaštva bila je najviša među nezaposlenima (42,9%), gospodarski neaktivnima (31,9%) i umirovljenicima (21,8%). Po kućanstvima, najviša stopa zabilježena je za jednočlana kućanstva u kojima žive žene (42,7%) i za kućanstva samohranih roditelja (40,4%). Prema intenzitetu rada, najviše su stope u kućanstvima s uzdržavanom djecom i niskim intenzitetom rada (70,6%).

Nacionalni cilj za 2020. godinu je smanjenje broja osoba u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti za 150.000, s 1.370.000 na 1.220.000. Ovaj cilj postavljen je u Strategiji borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti 2014.-2020. Aktivnosti u okviru borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti usmjerit će se na tri prioriteta: 1) Osiguravanje uvjeta za uspješno smanjenje siromaštva kroz mjere usmjerene na dugotrajno nezaposlene i druge ranjive skupine, povećanje adekvatnosti socijalnih naknada u sustavu socijalne skrbi, jednak pristup javnim uslugama; 2) Osiguravanje uvjeta za sprječavanje novih kategorija siromašnih, kao i smanjenje broja osoba u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti osiguravanjem pristupa uslugama od najranije dobi i jednak pristup socijalnim, zdravstvenim i drugim uslugama, povećanje zapošljivosti radno aktivnog stanovništva, posebno ranjivih skupina; 3) Uspostava koordiniranog sustava potpore skupinama u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti. Mjere koje se odnose na dugotrajno nezaposlene i druge ranjive skupine, pristup zdravstvenim i socijalnim uslugama i unapređenje sustava potpora rješavat će se kroz ESF intervencije.

Područja najviše pogođena siromaštvom karakteriziraju više stope nezaposlenosti, niži prihodi i niže stope stjecanja obrazovanja, depopulacija, niži životni standard i lošiji stambeni uvjeti. Mapiranje siromaštva pripremat će se istovremeno s pilot-projektima intervencija fizičke, socijalne i gospodarske obnove i predviđeno je u okviru OPKK. Mapiranje siromaštva koristit će se za utvrđivanje područja fokusa za moguće pokretanje programa obnove.

Hrvatska je specifična po nedavnom izravnom iskustvu rata (1990.-1996.), kao i po kategorijama stanovnika koji su posebno izloženi riziku od socijalne isključenosti, poput branitelja i stradalnika rata, izbjeglica, interno raseljenih osoba i povratnika. U Hrvatskom domovinskom ratu uništeno je više od 150.000 domova i imanja te više od 25% hrvatskog gospodarstva. Izravna šteta nanesena Hrvatskoj iznosila je 32 milijarde EUR. Život je izgubilo više od 21.000 osoba, a 57.890 branitelja ima tjelesna oštećenja veća od 20%.

Iako turizam igra važnu ulogu u stvaranju rasta i radnih mjesta, a oko 6% zaposlenih u Hrvatskoj radi u sektoru turizma i ugostiteljstva, udio zaposlenih koji pripadaju ranjivim skupinama, prema podacima iz Strategije za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti, veoma je nizak u ovom sektoru. Nacionalni program za razvoj socijalnog turizma predviđa povećanje vještina i zapošljivosti ranjivih skupina. ESF će podržati edukacije i usavršavanje vještina ranjivih skupina s ciljem podizanja njihove zapošljivosti u sektoru turizma i ugostiteljstva.

Borba protiv diskriminacije

Osobe u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti također se suočavaju s različitim aspektima diskriminacije. Premda postoje regulatorni okviri, borba protiv diskriminacije i provođenje antidiskriminacijskih mjera i dalje su ograničeni. Izvješće pučkog pravobranitelja za 2013. godinu navodi etničko porijeklo kao najčešći razlog diskriminacije. OPULJP će podržati aktivnosti za borbu protiv etničke diskriminacije i diskriminacije na osnovi nacionalnosti, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi, spola, spolne orijentacije. Diskriminacija je najviše izražena na području zapošljavanja: Mjere koje usmjerene na poslodavce i dugotrajno nezaposlene osobe predviđene su kroz izgradnju kapaciteta HZZ-a i pružat će se putem njihovih usluga. U području obrazovanja, borba protiv diskriminacije od posebne je važnosti za povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, i promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim usmjeravanjem i priznavanjem stečenih kompetencija. Posebna pozornost posvetit će se osiguravanju ciljane potpore studentima u nepovoljnom položaju i povećanju broja djece u predškolskom obrazovanju uzimajući u obzir specifične regionalne situacije. Poseban fokus stavljen je na pripadnike romske manjine i osobe s invaliditetom. Što se tiče ESF aktivnosti u vezi dobrog upravljanja, poboljšat će se kapaciteti i javne uprave i organizacija civilnoga društva u svrhu borbe protiv diskriminacije na osnovi nacionalnosti, etničke pripadnosti, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi, spola, seksualne orijentacije ili bilo koje druge osobine, kroz edukacije koje provode Pravosudna akademija i Državna škola za javnu upravu. Posebna pozornost stavit će se na regionalnu razinu. Javnost će se obuhvatiti ciljanim kampanjama.

Izazovi sektora socijalne politike u borbi protiv siromaštva i socijalne isključenosti

Utvrđeni izazovi u borbi protiv siromaštva i socijalne isključenosti:

1) Nedostatak adekvatnosti, učinkovitosti, transparentnosti i usmjerenosti sustava socijalne skrbi, kao što je navedeno u PDČ-u i RDS-u.

U cilju borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti, potrebna je konsolidacija socijalnih davanja i jedinstvenih kriterija za određivanje statusa povezivanjem podataka iz relevantnih

izvora i državnih tijela na jednom mjestu. Na nacionalnoj razini postoji 70 davanja u nadležnosti osam ministarstava i 50 programa davanja na lokalnoj razini. Trenutno su 4 davanja uključena u novouvedenu zajamčenu minimalnu naknadu što bi se trebalo postupno proširiti na ukupno 8 davanja iz sustava zdravstva (e-Zdravlje), zapošljavanja, obrazovanja i mirovinskog sustava do 2017. godine, uključujući i socijalne programe financirane od strane lokalnih i regionalnih jedinica kojima se upravlja na jednom mjestu – jedinstvenim novčanim centrima. Ovaj proces financira Svjetska banka kreditom od 70 milijuna EUR. Centri bi trebali upravljati svim davanjima koja će postati dostupnija, transparentnija, a preklapanja će se svesti na minimum. Spajanje će dovesti do zajamčenog minimalnog standarda, što predstavlja jamstvo kućanstva na način da će se različite naknade pretvoriti u jedinstvenu zaštitnu naknadu i dodatne naknade koje se ne mogu spojiti (npr. na otocima). Tu je i mogućnost da se pokrije međusobno povezivanje zdravstvenih uprava na različitim razinama u budućim koracima. Upravljanje naknadama podupire aplikacija SocSkrb koja pruža jedinstvenu elektroničku bazu podataka svih registriranih korisnika, postupaka i prava iz sustava socijalne skrbi. Sve navedene aktivnosti financiraju se iz državnog proračuna, programa Svjetske banke i unije. ESF će podržati aktivnosti usmjerene na poboljšanje kapaciteta stručnjaka u vezi promjena politike i praćenja u području reforme novčanih naknada.

2) Mjere aktivacije nezaposlenih osobe ne rješavaju u dovoljnoj mjeri probleme nezaposlenosti.

SOGK i PDČ naglašavaju da mjere aktivacije nezaposlenih osoba nisu dovoljno razvijene pa ih stoga treba poboljšati. Zajamčena minimalna naknada pridonosi borbi protiv siromaštva jer potiče zapošljavanje korisnika putem ugrađenih mjera aktivacije – obveze traženja posla, prekvalifikacije. 44,45% korisnika socijalnih naknada radno je sposobno. Kroz IPA-u podržane su edukacije stručnjaka u sustavu rada i socijalne skrbi za rad s dugotrajno nezaposlenim osobama u cilju jačanja suradnje u poboljšanju zapošljivosti korisnika socijalne skrbi. Daljnje obrazovanje stručnjaka u tim sektorima i širenje usluga za aktivaciju na druge pružatelje socijalnih usluga (kao što su organizacije civilnoga društva) podržat će se kroz ESF aktivnosti.

Stope siromaštva među mladima i djecom povećavaju se zbog visoke stope nezaposlenosti. Zbog visokih stopa siromaštva među djecom, MSPM će u 2015. provesti twinning projekt financiran iz Prijelaznog instrumenta s ciljem jačanja administrativnih kapaciteta pružatelja socijalnih usluga u cilju ranog otkrivanja i pravovremenih intervencija za osobe, obitelji i djecu u riziku od siromaštva. To će pridonijeti boljem usmjeravanju programa socijalne skrbi. Nacionalni program za mlade 2014.-2017. obuhvaća mjere i aktivnosti vezane za aktivno uključivanje, socijalnu zaštitu i socijalno uključivanje mladih.

ESF će podržati edukacije i radionice za stručnjake u području socijalne politike, mentorstva, savjetovanja i edukacije za mlade i ranjive skupine radi promicanja njihove zapošljivosti.

3) Mreža socijalnih usluga u zajednici nije dovoljno razvijena.

Prema PDČ i u skladu s RDS usluge dugoročne skrbi raštrkane su između sustava zdravstvene i socijalne skrbi, a pritisak na institucionalnu skrb je konstantan. U prikazu stanja po državi članici navodi se kako je dostupnost kvalitetne socijalne potpore na razini zajednice ograničena. Preporučuje se prelazak s institucionalne na skrb u zajednici.

Osnovni cilj MSPM-a je pokretanje procesa deinstitucionalizacije koji je zacrtan u Strategiji borbe protiv siromaštva, Planu deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih tijela u Hrvatskoj 2011.-2016./2018. i pratećem Operativnom planu 2014.-2016. U 2012. godini od 12.373 korisnika socijalnih usluga, 62% bilo je u institucijama

(1.231 djece i mladeži bez roditeljske skrbi, 993 djece i mladeži s poremećajima u ponašanju, 10.140 osoba s invaliditetom). Cilj je smanjenje broja osoba u institucijama i povećanje broja korisnika skrbi u zajednici. Sadrži dva povezana procesa: transformaciju institucionalnih pružatelja usluga i prelazak korisnika s institucionalizirane skrbi na onu u zajednici i smanjenje broja korisnika u institucijama, razvijanjem socijalnih usluga u zajednici za sve ranjive skupine.

Operativni plan definira 32 institucije koje predstavljaju prioritet za deinstitucionalizaciju te mjere vezane uz izradu plana za transformaciju drugih institucija na temelju ostvarenih rezultata do 2016. godine. Uz to uključuje mjere za širenje mreže usluga u zajednici u cilju sprečavanja institucionalizacije.

Nedostatak usluga dodatno opterećuje one koji se skrbe o članovima obitelji kojima je potrebna pomoć drugih i sprečava ih da se zaposle ili zadrže radno mjesto. RDS ističe da trenutni sustav skrbi za djecu od najranije dobi ne osigurava jedinstveni pristup svim obiteljima koje trebaju takve usluge i ne podržava zapošljavanje roditelja. SOGK naglašava da dostupnost kvalitetne skrbi od najranije dobi omogućuje roditeljima bolju integraciju na tržištu rada. Nastavak projekata lokalnih dionika financiranih iz IPA-e, a koji pružaju socijalne usluge skrbi za djecu predškolske dobi u zajednici dalje će se podržati kroz ESF.

NPR uključuje mjere u vezi s promjenom financijskog modela pružanja socijalnih usluga i osiguranje jednakog pristupa socijalnim uslugama za osobe s invaliditetom i starije osobe. Isti model financiranja treba primjenjivati na pružatelje usluga prema drugim ranjivim skupinama. Cilj je da se uvede jedinstven model financiranja svih pružatelja socijalnih usluga, nakon provedbe jedinstvenog i transparentnog procesa dodjele potvrda o ispunjavanju standarda za pružanje socijalnih usluga.

Zbog promjene politika u sektoru socijalne politike, uključujući i proces deinstitucionalizacije, kompetencije zaposlenika u ovom sektoru i dalje su neadekvatne, osobito u područjima provedbe reformi politika i praćenja. Metode rada s dugotrajno nezaposlenim korisnicima, praćenje socijalnog ugovaranja i standarda kvalitete, edukacije u vezi reforme novčane pomoći, kapaciteti za upravljanje i pružanje novorazvijenih socijalnih usluga, prikupljanje podataka u vezi s obvezama koje proizlaze iz međunarodnih dokumenata, kao što je UN-ova Konvencija o pravima djeteta, podržat će se kroz ESF.

Ulaganja u socijalnu infrastrukturu kao potpora procesu deinstitucionalizacije i u cilju poboljšanja uvjeta za pružanje socijalnih usluga u zajednici podržat će se na komplementaran način u okviru EFRR-a. Ulaganja će biti usmjerena na postojeću infrastrukturu ustanova socijalne skrbi kako bi se iskoristili postojeći resursi i prilagodili za pružanje usluga u zajednici koje su razvijene u okviru ESF-a. To znači, da će se zatvoriti dugoročni kapaciteti objekata sadašnjih institucija, koje se nalaze u zajednici, a ne u izoliranim i udaljenim područjima, i koji imaju pristup ostalim redovnim uslugama a financirat će se adaptacija/opremanje tih objekata za pružanje usluga u zajednici (npr. organizirano stambeno pitanje, vrtići). Isto tako, kada su kapaciteti ustanova nedostatni za završetak procesa deinstitucionalizacije, financirat će se infrastrukturna ulaganja drugih pružatelja socijalnih usluga, kao što su OCD-ovi. Sredstva EFRR-a neće se dodjeljivati za održavanje domova za intenzivnu i dugoročnu institucionalnu skrb i/ili za nove oblike dugoročne institucionalne skrbi. Kako bi se potaknuo lokalni razvoj, a seoska i udaljena područja učinila privlačnijima, EFRR će poduprijeti ulaganja u manju infrastrukturu za pružanje javnih usluga.

Zdravstvene usluge

Razina ukupnih izdataka za zdravstvo u 2011. godini bila je niža u usporedbi s prosjekom EU-a (7,8% i 10,1%). Većina uloženih sredstava potječe iz javnih izvora (84,7%). Udio izdataka

izdvojenih za prevenciju u 2010. godini bio je u Hrvatskoj također niži i iznosio je samo 0,68% od ukupnih troškova za zdravstvenu zaštitu (prosjek u EU iznosi 2,68%).

Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. definira osnovna načela: univerzalnost, kontinuitet i dostupnost. Univerzalnost zdravstvene zaštite obuhvaća cjelokupno stanovništvo Hrvatske. Kontinuitet zdravstvene zaštite postiže se sveukupnom organizacijom zdravstvene zaštite, a naročito one primarne, koja pruža neprestanu zdravstvenu skrb u svakoj životnoj dobi pacijenta. Dostupnost zdravstvene zaštite podrazumijeva jednake uvjete zdravstvene skrbi za svakog građanina.

Bolnički sustav u Hrvatskoj reguliran je Nacionalnim planom razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica 2014.-2016. i temelji se na načelima troškovne učinkovitosti i funkcionalne integracije kako bi se osigurala dugoročna racionalizacija troškova sustava, a time poboljšao pristup zdravstvenoj skrbi i povećala učinkovitost sustava.

Kao što je i navedeno u PSDČ-a, Hrvatska je suočena s ograničenom raspoloživošću i dostupnošću zdravstvene zaštite, osobito u ruralnim područjima, manjim mjestima, na otocima kao i u nerazvijenim zajednicama. U 2011. godini, bilo je 284 liječnika i 579 medicinskih sestara na 100.000 stanovnika (prosjek EU-a iznosi 346 i 836). Nedostatak zdravstvenih radnika često je izraženiji u nerazvijenim područjima u kojima su zdravstveni radnici manje skloni prihvatiti posao. Prema analizama u nacrtu Strateškog plana razvoja ljudskih potencijala u zdravstvu, 2013. godine nedostajalo je 232 liječnika opće prakse u Mreži javne zdravstvene službe, što iznosi 5,4 liječnika opće prakse na 100.000 stanovnika.

Nedavno je u Hrvatskoj provedena sveobuhvatna reforma hitne medicinske pomoći (HMP). Reformu je djelomično pratilo i ulaganje u obrazovanje i osposobljavanje zdravstvenih djelatnika za hitnu medicinsku pomoć. Potrebna su 220 specijalista hitne medicine na zajedničkim bolničkim odjelima hitne medicine i 450 specijalista hitne medicine u županijskim zavodima za hitnu medicinu.

Jasno je izražena potreba za osnivanjem i razvojem timova u primarnoj zdravstvenoj zaštiti i unapređenje hitnih medicinskih usluga u područjima u kojima je pristup zdravstvenoj zaštiti najviše ograničen. U bolničkom sustavu, pojedinim ranjivim skupinama (npr. pacijentima kojima treba palijativna skrb, osobama s duševnim bolestima i ozljedama kralježnice) nije pružena odgovarajuću skrb zbog nedostatka zdravstvenih djelatnika koji imaju odgovarajuće obrazovanje i osposobljenost.

Potrebno je poboljšati sustav zaštite na radu medicinskih djelatnika zbog njihove izloženosti većem riziku koji se odnosi na specifičnosti njihova rada s pacijentima. Medicinski stručnjaci bit će uključeni u popis općih podataka o potrebama u vezi sa zdravljem i sigurnosti na radu, a čija se izrada planira u okviru TO8.

Pristup zdravstvenoj skrbi može se unaprijediti i učinkovitijim modelima zdravstvene skrbi, kao što su medicinske usluge na daljinu, primarna zdravstvena zaštita u zajednici, dnevne bolnice/jednodnevne kirurgije u bolnicama koje su slabije razvijene.

Ulaganja ESF-a koristit će se za jačanje mreže primarne zdravstvene zaštite u nerazvijenim područjima putem sustava stipendiranja za obiteljsku medicinu i subspecijalizacije. Nedostatak specijalista radiologije i hitne medicine rješavat će se na isti način. Sredstvima iz EFRR-a, mreža primarne zdravstvene zaštite dobit će dijagnostičku i terapijsku opremu, a sredstvima iz ESF-a omogućit će se specijalizirano obrazovanje i usavršavanje timova u primarnoj zdravstvenoj zaštiti za korištenje opreme. ESF će podržati kontinuirano i specijalizirano obrazovanje ostalih pružatelja zdravstvenih usluga, posebno kako bi se podržao novi oblik pružanja zdravstvenih usluga u dnevnim bolnicama ili jednodnevnim kirurgijama, a

što će biti omogućeno u obliku usavršavanja ili putem online učenja.

Drugi se izazov odnosi na loše pokazatelje javnog zdravstva. U Hrvatskoj je 2011. godine očekivani životni vijek pri rođenju iznosio 77,26 godine. RDS naglašava da ulaganja u prevenciju bolesti i promicanje zdravlja potiču rast. Hrvatska trenutno ima tri nacionalna programa prevencije (rano otkrivanje raka dojke, vrata maternice i debelog crijeva) no pokrivenost stanovništva je relativno niska (30-60% stopa odaziva). Uključivanje civilnog društva u nacionalne zdravstvene programe i projekte trenutno je više po *ad hoc* načelu nego li sustavno. ESF sredstva dodijelit će se u obliku bespovratnih sredstava, a time će OCD-ovi dobiti priliku, kao nositelji projekta, predložiti svoje projekte za promicanje zdravlja i programe prevencije, te sudjelovati u nacionalnim programima.

Društveno poduzetništvo

Iako društveno poduzetništvo (DP) nije izričito navedeno u dokumentima SOGK-a i PDČ-a, ono je istaknuto u RDS-u Komisije kao jedno od potencijalnih područja ulaganja. SOGK i PDČ navode visoku nezaposlenost i veliki broj ljudi u riziku od siromaštva kao izazove za budući socio-ekonomski razvoj. Društvena poduzeća predstavljaju potencijalno pouzdanog partnera za javna tijela koja mogu osigurati zapošljavanje i pristup socijalnim uslugama, prije svega za ranjive skupine (osobe s invaliditetom, mlade, dugotrajno nezaposlene, Rome, hrvatske branitelje i stradalnike iz Domovinskoga rata).

U Hrvatskoj se DP javlja najčešće u sklopu aktivnosti OCD-ova, zadruga, ili kao poduzeća koja najčešće osnivaju OCD-ovi.

DP se prvi put spominje u dokumentu Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva 2012.-2016., koja promiče OCD-ove za socio-ekonomski razvoj. Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Hrvatskoj 2014.-2020., promiče DP kao glavni strateški cilj i važan alat za integraciju ranjivog stanovništva u radno okruženje i njegovu socio-ekonomsku uključenost.

Prije pridruživanja Hrvatske Europskoj uniji, glavni program EU-a koji se koristio za financiranje projekata i inicijativa DP-a bio je IPA Operativni program Razvoj ljudskih potencijala. Neki su korisnici bespovratnih sredstava promicali DP ili podržali vlastita društvena poduzeća. Kroz IPA-u financirao se 21 projekt u vezi s razvojem DP-a, a ukupna vrijednost iznosila je 2,35 milijuna EUR.

Institucionalni okvir za DP u Hrvatskoj u ranoj je fazi razvoja. MRMS je nadležan za koordinaciju izrade Strategije razvoja društvenog poduzetništva u razdoblju od 2015. do 2020. te predstavlja glavno koordinacijsko tijelo odgovorno za provedbu strategije. Strategija definira kriterije za stjecanje statusa društvenih poduzetnika i utvrđuje četiri važna područja za razvoj DP-a: zakonodavni i institucionalni okvir, dostupnost financijskog kapitala, formalno i neformalno obrazovanje i vidljivost.

ESF će podržati organiziranje javnih događanja i umrežavanje u svrhu promicanja vidljivosti, različitih obrazovnih aktivnosti namijenjenih društvenim poduzetnicima i njihovim zaposlenicima, kapital za pokretanje i širenje poslovanja za aktivnosti koje su prihvatljive u okviru ESF-a, razvoj i provedbu mjerenja društvenog utjecaja i istraživanja kojima se u sektoru DP-a promiče politika utemeljena na stvarnim pokazateljima.

3. OBRAZOVANJE I CJELOŽIVOTNO UČENJE

Glavni ciljevi razvoja obrazovanja i cjeloživotnog učenja utvrđeni Strategijom Europa 2020 su smanjenje stope ranog odustajanja od obrazovanja na manje od 10% i završetak tercijarnog ili ekvivalentnog obrazovanja barem u postotku od 40% za osobe životne dobi od 30 do 40 godine. Sadašnji postotak ranog odustajanja od obrazovanja u Hrvatskoj iznosi 4,5%, što je

bolje od prosjeka EU-a, međutim samo 25,6% osoba životne dobi od 30 do 34 godine završava tercijarno ili ekvivalentno obrazovanje (Eurostat 2013).

Hrvatska se suočava s ozbiljnim izazovima u procesu reforme obrazovnog sektora kojoj je cilj poboljšati kvalitetu obrazovanja u cijelom obrazovnom sustavu te ga uskladiti s potrebama tržišta rada. Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (SOZT) i PDČ za 2014. za Hrvatsku prepoznaju izazove s kojima je današnji obrazovni sustav suočen. Hrvatska je isto tako suočena s ozbiljnim izazovima u obrazovnom sustavu kad je riječ o relevantnosti za tržište rada i kvaliteti obrazovanja u svim obrazovnim sektorima, učenju temeljenom na radu i profesionalnom usmjeravanju u srednjoškolskom i visokom obrazovanju, stopama zaposlenosti među novim diplomantima koje su znatno niže u odnosu na ostatak EU-a, te zastarjelom sustavu strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Isto tako, SOGK navodi kako bi ESI fondovi trebali promicati atraktivnost strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, i to prilagodbom sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (SOO) zahtjevima tržišta rada, razvijanjem učenja temeljenog na radu u strukovnom obrazovanju.

Visoko i ekvivalentno obrazovanje

SOZT postavlja kao cilj povećanje kvalitete i relevantnosti visokog obrazovanja (VO) u odnosu na potrebe tržišta rada i zapošljivost diplomanata. Kako bi se poboljšala kvaliteta i relevantnost studijskih programa, a s ciljem povećanja zapošljivosti studenata, HKO će se provoditi na razini visokoškolskog obrazovanja. Prema Strategiji mobilnosti u Europskom prostoru visokog obrazovanja do 2020. godine, postavljen je cilj mobilnosti u visokom obrazovanju koji određuje da je najmanje 20% studenata koji će diplomirati provelo određeno vrijeme na studiju ili osposobljavanju u inozemstvu. Hrvatski visoko obrazovni sustav karakterizira niska odlazna (1,9%) i dolazna mobilnost. Utvrđene prepreke odnose se prije svega na nedostatna financijska sredstva koja su uglavnom osigurana u okviru programa ERASMUS. U razdoblju od 2014. do 2020. program Erasmus pokrit će 5% odlaznih studenata, dok će u akademskoj godini 2014/.2015. svega 0,7% studenata biti mobilno. Dolazni studenti predstavljaju važan aspekt pojma "internacionalizacija kod kuće". Procjenjuje se da trenutno čine manje od 0,05% od ukupnog broja studenata u Hrvatskoj. SOZT postavlja cilj od 10% za odlaznu mobilnost studenata do 2025. i 5% za dolazne studente. Sredstva ESF-a bit će usmjerena na odlaznu mobilnost studenata u tehničkim, biomedicinskim, biotehničkim i prirodnim (STEM) područjima, te u informatičko-komunikacijskom području i drugim prioritetnim područjima kao što je utvrđeno strategijom pametne specijalizacije, nacionalnim strategijama gospodarskog razvoja i ključnim razvojnim tehnologijama definiranih Industrijskom strategijom 2014.-2020.

U okviru razvoja učinkovitog modela višegodišnjeg financiranja visokog obrazovanja korišteni su pilot programski ugovori iz veljače 2012. kao temelj za uvođenje uključivog financiranja na temelju programskih ugovora. Ugovori se financiraju sredstvima iz državnog proračuna, a sredstva ESF-a koristit će se za sveobuhvatno financiranje na temelju programskih ugovora u visokom obrazovanju. U Hrvatskoj se dodjeljuje vrlo malo stipendija. Samo mali broj studenata prima državnu novčanu potporu (4,5%). Studija o socijalnom uključivanju u visokom obrazovanju u Hrvatskoj ukazuje na povezanost uspješnosti u visokom obrazovanju sa socio-ekonomskim statusom. Zbog nedostatka sredstava, studenti slabijeg socio-ekonomskog statusa manje su skloni započeti visoko obrazovanje, a ako to i učine, imaju veći rizik od odustajanja. Mjere politike, uvedene 2012. i 2013., predstavljaju prijelaz s neizravne potpore (smještaj i prehrana subvencionirani u podjednakoj mjeri za sve studente bez obzira na njihov socio-ekonomski status) na izravnu potporu (stipendije za studente slabijeg socio-ekonomskog statusa). Studenti dobne skupine između 25 i 34 godine najbrojniji su u društvenim znanostima, ekonomiji i pravu (56% 2009. godine) dok je broj

upisanih studenata u tehničkim, biomedicinskim, biotehničkim i prirodnim (STEM) područjima, u informatičko-komunikacijskom području te u području zdravstvene i socijalne skrbi manji nego u EU. SOZT utvrđuje potrebu za većim kapacitetom u visokom obrazovanju u tehničkim, biomedicinskim, biotehničkim i prirodnim (STEM) područjima kao sredstvo postizanja hrvatskih razvojnih ciljeva.

Sredstva ESF-a koristit će se za privlačenje više studenata, a posebno studentica, u tehničkim, biomedicinskim, biotehničkim i prirodnim (STEM) područjima, te u informatičko-komunikacijskom području i drugim prioritetnim područjima kao što je utvrđeno strategijom pametne specijalizacije, nacionalnim strategijama gospodarskog razvoja i ključnim razvojnim tehnologijama definiranih Industrijskom strategijom 2014.-2020. Stope odustajanja od obrazovanja posebno su visoke u STEM područjima (oko 41% u prvoj godini, od kojih su većina studenti koji dolaze iz sustava strukovnog obrazovanja) zbog neodgovarajućih kompetencija učenika u području matematike i prirodnih znanosti stečenih prije upisa. Mjere planirane u okviru PIGzM-a predviđaju potporu za jačanje kompetencija u područjima STEM-a i IKT-a za studente iz sustava strukovnog i općeg obrazovanja u obliku dodatne nastave prije upisa u visoko obrazovanje. Kao što je navedeno u PDČ-u, RDS-u, te u SOZT-u, ne postoji cjeloživotno profesionalno usmjeravanje za vrijeme srednjoškolskog i visokoškolskog obrazovanja te se isto treba uvesti u cilju smanjenja stope odustajanja od obrazovanja i povećanja stope završetka. Sredstva ESF-a uložit će se u mjere za povećanje relevantnosti i kvalitete studijskih programa kroz cjelovitu provedbu HKO-a, sprječavanje odustajanja od školovanja, stipendiranje, podršku učenju temeljenom na radu, mobilnost i većem pristupu/stopi završetka u područjima STEM-a i IKT-a te uvođenje učinkovitog modela financiranja visoko obrazovanja.

SOZT navodi da su rezultati istraživanja u Hrvatskoj niži od onih u EU. Prema Izvješću za Hrvatsku iz 2013., rezultati Hrvatske znatno su zaostajali za prosječnim rezultatima EU-a prema ovom pokazatelju (3,2 u odnosu na 10,9). Uspješnost istraživanja i inovacija za Hrvatsku u 2013. (EK) ukazuje da je kompozitni pokazatelj za istraživanje pokazao skroman rezultat za Hrvatsku (12,2), u odnosu na EU (47,8) u 2010. godini. Na temelju Pregleda inovacijske politike OECD-a, financiranje konkurentnog istraživanja je nedovoljno i nestalno, te se stoga moraju uložiti napori i osigurati stabilno, konkurentno financiranje za najbolje istraživačke projekte i aktivnosti koji doprinose postizanju tog cilja, a u svrhu jačanja znanstvene strogosti, poticanja internacionalizacije i relevantnosti istraživanja.

Sredstva ESF-a uložit će se u poticanje suradnje između poslovnog sektora i istraživačkih ustanova u cilju rješavanja međusektorske mobilnosti i razvoja niza transverzalnih vještina koje su potrebne u poslovnom okruženju. U svrhu poboljšanja sveukupne istraživačke okoline, povećat će se sudjelovanje hrvatskih istraživačkih institucija u međudržavnim organizacijama i međunarodnim istraživačkim infrastrukturama kao i pristup inozemnim bazama podataka i časopisima, te će se osigurati razvoj nacionalne bibliografske baze podataka.

Cjeloživotno učenje (CU)

Cjeloživotno učenje važan je čimbenik u smanjenju regionalnih razlika, povećanju zapošljivosti i kvalitete života. SOGK navodi nužnost provedbe mjera za povećanje sudjelovanja u cjeloživotnom učenju, osobito starijih radnika, niskokvalificiranih i dugotrajno nezaposlenih osoba, za poticanje razvoja vještina i kompetencija potrebnih na tržištu rada te za priznavanje kompetencija stečenih neformalnim i informalnim obrazovanjem.

U Hrvatskoj postoje velike regionalne razlike kad je riječ o pokrivenosti i kvaliteti predškolskih programa. Udio djece u dobi između 4 godine i dobi za početak obveznog osnovnog obrazovanja koji sudjeluje u ranom obrazovanju i skrbi iznosi 71,7%.

Samo 48% učenika romske nacionalnosti u dobi od 6 godina uključeno je u neki oblik predškolskog obrazovanja. Razlozi leže u nedostatku svijesti o važnosti predškolskog obrazovanja, nedostatku financijskih sredstava u proračunima lokalne uprave i nedovoljnim kapacitetima vrtića te nepostojanju dugoročnog plana o uključivanju romske zajednice na lokalnoj razini. Najveći problem predstavlja prekid školovanja prije dobi od 15 godina. Djeca s poteškoćama u razvoju čine znatan dio djece koja pohađaju vrtiće i škole (5,46% djece u vrtićima; 5,56% u osnovnim školama). Prepreke potpunoj integraciji djece s poteškoćama u razvoju u redovni obrazovni sustav predstavljaju nedostatak kapaciteta potrebnih za izradu prilagođenih programa koji odgovaraju funkcionalnim sposobnostima učenika s invaliditetom, nedostatak znanja potrebnog za primjenu individualiziranih nastavnih metoda, neodgovarajući postupci procjene psihofizičkih sposobnosti učenika s posebnim potrebama i nedostatak savjetodavnih usluga za roditelje i učenike o mogućnostima daljnjeg školovanja. ESF će podržati uspostavu sveobuhvatnog i održivog sustava za njihovo adekvatno uključivanje, i to redefiniranjem programa inicijalnog obrazovanja nastavnika, kao i programima izobrazbe na radnom mjestu za nastavnike i ostale djelatnike koji rade s učenicima s posebnim potrebama.

Rezultati PISA istraživanja za 2012. pokazuju da su hrvatski učenici u dobi od 15 godina ostvarili rezultate znatno slabije od prosjeka u odnosu na zemlje OECD-a. Premda je nastavni i nenastavni kadar obvezan sudjelovati u trajnom stručnom usavršavanju (TSU), samo 30% nastavnika i drugih djelatnika sudjeluje u trajnom stručnom usavršavanju zbog neodgovarajuće ponude kvalitetnih suvremenih programa osposobljavanja i nedostatka sredstava. Predviđeno je unapređenje TSU-a uz korištenje sredstava iz ESF-a. SOZT ističe probleme modernizacije nastavnih planova i programa koji se temelje na ishodima, a prema preporuci Europske komisije o uvođenju ključnih kompetencija za njihov razvoj i provedbu. Oprema IKT-a je ili zastarjela ili nedostaje, a učestalost korištenja, kao i IKT kompetencije nastavnika, ispod su EU prosjeka. U sklopu digitalnog sadržaja e-Škola i IKT-a u nastavi, praksa će se uvesti u 7. i 8. razredu osnovne škole i sve četiri godine gimnazije. Kao nadopuna navedenim programskim mjerama, OPKK intervencija bit će usmjerena na veću integraciju IKT-a u svakodnevnim školskim aktivnostima, kroz infrastrukturni dio projekta e-Škole, opremanjem osnovnih i srednjih škola odgovarajućim LAN-ovima (lokalnim računalnim mrežama u školama) i nabavom IKT opreme za nastavnike i učenike kao i druge opreme povezane s IKT-om.

Obrazovanje odraslih važna je komponenta cjeloživotnog učenja. Potrebno je izraditi i provoditi programe osposobljavanja te ponuditi i druge različite oblike učenja usmjerene na postizanje dva glavna cilja, a to su stjecanje transverzalnih kompetencija i stjecanje znanja i vještina koje omogućuju ciljanu zapošljivost, veću fleksibilnost te mobilnost na tržištu rada. Udio odraslih koji sudjeluju u cjeloživotnom učenju iznosi samo 2,4%. Ključni je problem nemotiviranost zbog ograničene ponude kvalitetnih programa obrazovanja i osposobljavanja na svim razinama, a koji bi odgovarali potrebama na tržištu rada i financijskim mogućnostima svih dionika. SOZT naglašava potrebu za unapređenjem kvalitete i relevantnosti programa obrazovanja odraslih razvijanjem pouzdanog sustava osiguranja kvalitete provedbom HKO-a u obrazovanju odraslih te poticanjem sudjelovanja odraslih polaznika. U pretpristupnom je razdoblju izrađena metodologija za izradu programa osposobljavanja. Radi rješavanja tog pitanja, i na temelju HKO-a, osmišljen je sustav priznavanja neformalnog i informalnog obrazovanja (VNFIL). Kako bi se povećala razina kvalifikacija i zapošljivost određenih ciljanih skupina, uvodi se sustav vaučera za stjecanje kvalifikacija na prvoj razini ili za stjecanje kvalifikacija za jednu razinu viših kad je riječ o programima iz prioritetnih područja (turizam i ugostiteljstvo, poljoprivreda, strojarstvo, elektrotehnika, informacijska tehnologija, zdravstvo) ili programima namijenjenih stjecanju osnovnih vještina (pismenost, matematička i informatička pismenost). Sredstvima ESF-a podržat će se aktivnosti za provedbu programa za

vrednovanje neformalnog i informalnog obrazovanja te aktivnosti na temelju kojih odrasli sudionici mogu steći višu razinu kvalifikacija.

Strukovno obrazovanje i osposobljavanje (SOO)

Strukovno obrazovanje i osposobljavanje u Hrvatskoj je iznimno važno s obzirom na to da je 70,7% redovnih učenika srednjih škola (ISCED 3 i 4) u 2011. godini bilo upisano u jedan od programa strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Odnosno, 43% njih bilo je upisano u četverogodišnje strukovne programe (utemeljene na jednakoj zastupljenosti općih i stručnih kompetencija, što im omogućuje nastavak školovanja u visokom obrazovanju), a 26% njih je bilo upisano u trogodišnje programe (utemeljene u većoj mjeri na stručnim i praktičnim znanjima većinom stečenih kroz programe naukovanja). Prema PDČ-u, hrvatski sustav strukovnog obrazovanja i osposobljavanja je zastario te bi, Hrvatska trebala provesti mjere za poboljšanje relevantnosti tržišta rada i kvalitete ishoda obrazovanja moderniziranjem kvalifikacijskih sustava, uspostavljanjem mehanizama osiguranja kvalitete i poboljšanjem prijelaza iz škole na posao, osobito kroz jačanje strukovnog obrazovanja i učenja temeljenog na radu. SOZT je postavio načela za daljnji razvoj strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koja će biti detaljnije razvijena u Programu za razvoj strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Uz pretpristupnu potporu razvijeni su strateški dokumenti kojima su utvrđeni glavne strateške smjernice za daljnji razvoj sustava strukovnog obrazovanja: inovativni analitički alati naziva sektorski profili i metodologija za razvoj strukovnih standarda, kvalifikacija i nastavnih programa. Razvijena metodologija koristit će se za izradu sektorskih nastavnih programa za sektore koji su identificirani kao prioritetni: turizam i ugostiteljstvo, strojarstvo i elektrotehnika, IKT, poljoprivreda, zdravstvo te drugi SOO sektori s ciljem osiguranja relevantnog strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u skladu s potrebama tržišta rada i poboljšanja pristupa visokom obrazovanju. Relevantnost strukovnih nastavnih programa na tržištu rada djelomično će se osigurati pomoću Sektorskih profila, Strukovnih standarda i Kvalifikacijskih standarda razvijenih u skladu s Metodologijom HKO-a kao što je definirano u Zakonu o HKO-u. Sve SOO kvalifikacije će se uključiti u registar HKO-a. Bitno je prepoznati potrebe osposobljavanja nastavnika SOO-a koji bi im omogućili pristup suvremenim tehnologijama i osiguralo im metodološke i pedagoške instrumente namijenjene strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. Osiguranje kvalitete bilo je jedan od glavnih ciljeva Strategija razvoja sustava strukovnog obrazovanja 2008.-2013. i jedno od osnovnih područja intervencija u strukovnom obrazovanju posljednjih nekoliko godina. Od školske godine 2012./2013. sve 302 strukovne škole u Hrvatskoj provode postupak samovrednovanja uz pomoć Priručnika za samovrednovanje i internetskog alata pod nazivom e-Kvaliteta. Postupak vanjskog vrednovanja provodi se u obliku stručno-pedagoškog.

praćenja i inspekcijskih posjeta. U bliskoj budućnosti planira se bolje povezivanje postupka samovrednovanja strukovnih škola i vanjskog praćenja.

Problem nedostatka praktičnih vještina kod studenata utvrđen je tijekom provedbe programa IPA projekata kada je ukazano na potrebu uspostave višenamjenskih SOO centara u prosperitetnim gospodarskim sektorima i mrežama regionalno uspostavljenih SOO centara vezanih uz rad, putem partnerstva s obrazovnim, gospodarskim i civilnim sektorima. ESF sredstva omogućit će poticaje za poboljšanje sustava za učenje kroz rad, razvoj sektorskih nastavnih programa, uspostavu nacionalnih/regionalnih centara kompetencija te za daljnje unapređenje sustava osiguranja kvalitete i stručnog osposobljavanja nastavnika na radnom mjestu.

4. DOBRO UPRAVLJANJE

SOGK navodi potrebu rješavanja problema uprave na središnjoj i lokalnoj razini te dodjeljivanja dostatnih ESI sredstava za uspostavu i provedbu pravnog okvira koji podržava

učinkovitu, pouzdanu i uslugama orijentiranu javnu službu. Trebaju se podržati mjere usmjerene na pojednostavljenje, optimiziranje i transparentnost upravnih postupaka.

PDČ ističe da postojeći regulatorni okvir za poslovanje u Hrvatskoj predstavlja velik teret za tvrtke, uključujući i netransparentnost donošenja odluka, osobito na lokalnoj razini. Ističe i visoku razinu fragmentiranosti odgovornosti javne uprave (JU) na regionalnoj i lokalnoj razini i složenu podjelu nadležnosti između ministarstava i agencija na nacionalnoj razini koja otežava donošenje poslovnih odluka i produljuje administrativne postupke. Također spominje da postoji potreba za racionalizacijom i poboljšanjem kontrole nad javnim subvencijama, javnim natječajima i jamstvima.

PDČ naglašava potrebu za reorganizacijom porezne uprave i većom ponudom e-Usluga za porezne obveznike. Institucionalni okvir za javne financije treba unaprijediti razvijanjem stabilnih računovodstvenih sustava, poboljšanjem planiranja proračuna i predviđanja, provjeravanjem poreznih izdataka, uspostavljanjem sustava za određivanje/praćenje plaćate sustava poreza i naknada, podržavanjem porezne uprave, fiskalne politike provizije.

Pokazatelji iz utvrđeni u Izvješću o konkurentnosti, poglavlje zemlje – Hrvatska, podržavaju daljnje napore za reformu javne uprave. Državno regulatorno opterećenje rangirano je na 143 mjestu od ukupno 148, a gotovo 1/3 čimbenika utvrđenih kao najproblematičniji za poslovanje dovodi se u izravnu vezu s vladinom odgovornošću (nestabilnost politike, korupcija i neučinkovita državna birokracija).

Budući rad Državnog zavoda za statistiku (DZS) zahtijeva daljnje unapređenje na nekoliko razina, uključujući razvoj administrativnih kapaciteta, razvoj i modernizaciju izvora podataka potrebnih za izradu službene statistike, statističke infrastrukture i standardizirane sustave i distribuciju službene statistike svim vrstama korisnika.

Strategija razvoja javne uprave 2015.-2020., koja će se usvojiti u lipnju 2015. godine, postavlja okvir za provedbu dijela javne uprave u okviru OPULJP-a.

Ključni element Strategije je interoperabilnost, s potrebnom promjenom trenutno uglavnom hijerarhijski organiziranog pružanja usluga u horizontalno integrirane usluge.

Intervencije predviđene u okviru Strategije javne uprave i njihova povezanost s nedostacima utvrđenim u drugim ključnim dokumentima, zajedno s analizom programskih potreba, obuhvaćene su kroz dva glavna elementa ESF podrške: 1) optimizacija poslovnih administrativnih procesa i 2) podrška razvoju modernih i odgovornih administrativnih kapaciteta.

Strategija ulaganja u okviru ESF-a temelji se na iskustvu iz razdoblja pretpristupne pomoći (IPA), posebno kroz razvoj Zakona o općem upravnom postupku (ZUP). Projekt se provodio kako bi se podržalo Hrvatsku u primjeni zakonodavstva javne uprave te razvilo pouzdanu, otvorenu, transparentnu javnu upravu orijentiranu ka klijentima kao sastavni dio dobrog poslovnog okruženja. Što se tiče usklađivanja, racionalizacije i optimizacije poslovnih funkcija u javnoj upravi, u 2015. godini bit će proveden IPA projekt kroz koji će se razviti IKT alat za praćenje trajanja upravnog postupka i kvalitete na svim razinama. Projekt koji će se provesti u 2015. godini u okviru Prijelaznog instrumenta doprinijet će provedbi ključnih elemenata e-Vlade u Hrvatskoj daljnjim jačanjem međusobne povezanosti informacijskih sustava u tijelima javne uprave, koji će se dalje podržati kroz ESF aktivnosti.

Poslovni procesi

Temeljni se problemi u osiguravanju optimizacije i modernizacije politika javne uprave i poslovnog procesa ogledaju i u statističkim podacima: rejting Svjetske banke za učinkovitost Vlade u Hrvatskoj (69%) i dalje je ispod prosjeka EU27 (82%) i EU10 (75%), dok Indeks

percepcije korupcije Transparency International-a iznosi 48 (prosjek u EU je 66).

U 2010. godini hrvatski građani mogli su koristiti 50% osnovnih javnih usluga putem interneta, što je ispod prosjeka EU27 koji je iznosio 81%. 2013. godine samo 30,8% hrvatskih građana komuniciralo je s javnom upravom putem online aplikacija, dok je u EU27 prosjek bio 50%. Razina javnih usluga koje su pripremljene i korištene u okviru e-Javne uprave nije zadovoljavajuća, npr. pokazatelj online dostupnosti za Republiku Hrvatsku u 2013. godini iznosio je 57% za razliku od prosjeka EU27 koji je iznosio 74%. ESF sredstva koristit će se za podršku reformi poslovnih procesa u okviru javne uprave, kao i one usmjerene na poslovnu zajednicu.

ESF sredstvima podržat će se promjena hijerarhijski organiziranih usluga javne uprave u horizontalno-integrirane usluge podržane IT rješenjima i kontinuiranim programima izobrazbe u tijelima javne uprave.

Sustav upravljanja kvalitetom

Hrvatska je u djelomičnoj mjeri uvela sustav upravljanja kvalitetom u javnoj upravi. S time povezani Zajednički okvir za procjenu (CAF) uveden je u nekim ustanovama javne uprave. Osnovni elementi sustava upravljanja kvalitetom navedeni su u Strategiji razvoja javne uprave, a odnose se na pojedinačna područja javne uprave; trenutni je okvir još uvijek slabo razvijen, a kako bi postao učinkovit alat javne uprave mora se dodatno unaprijediti. ESF sredstva koristit će se za podršku izradi standarda metodologije i alata za provedbu upravljanja kvalitetom u području evaluacije, naknada, profesionalnog razvoja i etičkih standarda u državnim službama.

e-Vlada

Analizom trenutnih potreba koje se odnose na rješenja e-Vlade i digitalizaciju administrativnih poslovnih procesa te nedostatke u standardizaciji e-Usluga, hrvatska javna uprava razvila je i provela projekt e-Građani, koji je dostupan hrvatskim građanima od lipnja 2014.

Pojednostavljenje, racionalizacija i modernizacija poslovnih procesa iznimno je važna za reformu javne uprave. Izvješća SIGMA navode potrebu za analizom horizontalnih funkcija u tijelima državne uprave i uspostavom standarda u organizaciji i provedbi horizontalnih funkcija. Korištenje sredstava iz ESF-a nastavit će se na projekte provedene u okviru IPA-e i SB-a u svrhu standardizacije, racionalizacije i konačne digitalizacije administrativnih postupaka, međusobno povezanih s drugim javnim registrima. ESF intervencije podržat će sve informacijske sustave u nadogradnji sučelja za platforme e-Građani, e-Poslovanje i program One Stop Shop (sve na jednom mjestu), kad god je to moguće, s različitim kanalima komunikacije za građane i poslovne subjekte, čime će se smanjiti administrativni teret i birokracija.

Imajući u vidu još uvijek nedostatna ulaganja u edukaciju zaposlenika u javnoj upravi za korištenje IT sustava i sudjelovanje u razvojnim projektima čiji je cilj uvođenje novih rješenja u svrhu poboljšanja poslovnih procesa u javnoj upravi, ESF sredstva koristit će se za podršku ovim vrstama aktivnosti.

Upravljanje ljudskim potencijalima

SOGK navodi da potpun razvoj i implementacija sustava za plaće i razvoj karijere treba biti prioritet za buduće financiranje iz ESI-a kako bi se osigurali napredovanje temeljeno na zaslugama i mehanizmi nagrađivanja, kao i smanjenje fluktuacije zaposlenika i privlačenje stručnog osoblja. Potrebno je poboljšati profesionalnost državnih službenika kroz modernizaciju obrazovanja i razvoj karijere. Putem potpore ESF-a treba razvijati odgovarajuće kapacitete za osposobljavanje, na primjer jačanjem potpore Državnoj školi za javnu upravu (DŠJU) i osiguravanjem centara za osposobljavanje na regionalnoj i lokalnoj

razini.

Kao što je navedeno u izvješću SIGMA 2010, kapacitet državnih službenika nedovoljan je za ispunjenje njihovog mandata s obzirom na još uvijek birokratski pristup javnosti i rješavanju problema. Daljnje ulaganje u osposobljavanje – vidljivost, sredstva, sadržaji i provedba osposobljavanja – potrebno je za unapređenje vještina državnih službenika kao i za promjenu stavova prema pružanju usluga, uključujući u pogledu uvođenja rješenja e-Vlade.

Ne postoji sustav za zadržavanje kvalitetnih djelatnika, a mobilnost javnih službenika je niska. Iskustvo pokazuje da ministarstva odgovorna za provođenje strukturnih politika nemaju uvijek dovoljno stručnog potencijala.

DŠJU pruža osposobljavanje za državne službenike u državnoj upravi, lokalnoj i regionalnoj samoupravi i javnim službama. DŠJU treba dodatno ojačati svoje ljudske, financijske i infrastrukturne kapacitete. ESF će podržati razvoj sustava osposobljavanja kako na središnjim tako i na lokalnim/regionalnim razinama.

ESF će također podržati stvaranje dosljednog sustava nagrađivanja u cijelom javnom sektoru.

U sklopu mjera za rješavanje fiskalne neravnoteže, u skladu s PDČ-ovima, Hrvatska će, provesti specifične mjere usmjerene na održiviji zdravstveni, porezni i carinski sustav, te će također podržati razne javne usluge na regionalnoj/lokalnoj razini. Očekuje se da će promicati korištenje dostupnih internetskih usluga (e-Zdravlje, e-Carina, e-Porezi), zajedno s obrazovanim kadrom koji će znati isporučiti usluge.

Borba protiv korupcije

PDČ propisuje potrebu pojačane prevencije korupcije u javnoj upravi i državnim poduzećima te poduzećima pod kontrolom države, uključujući povećane ovlasti provjere Komisije za sukob interesa.

Ministarstvo pravosuđa izradilo je novu Strategiju suzbijanja korupcije 2015.-2020. i stavilo je na javnu raspravu u studenom 2014. Percepcija korupcije, prema Transparency International-u, Indeks percepcije korupcije u 2013. za Hrvatsku bio je 57/177. Važno je primjenjivati načela suzbijanja korupcije u svim tijelima javne uprave kroz dosljedan i redovit pregled provedenih mjera i instrumenata u svrhu sprječavanja korupcije i upravljanja rizicima u javnoj upravi, agencijama i tvrtkama lokalne i područne (regionalne) samouprave (s posebnim naglaskom na provedbu mehanizama za borbu protiv korupcije među zaposlenicima). Kako bi se postigao ovaj cilj u sektoru javne uprave, ESF će podržati provedbu mjera s ciljem povećanja integriteta, odgovornosti i transparentnosti tijela javne uprave i jačanja mehanizama za borbu protiv korupcije u javnoj upravi.

Pravosudni sustav

Kao što je navedeno u SOGK o učinkovitosti pravosudnog sustava potrebno je uložiti odgovarajuća sredstva za rješavanje slabosti u administrativnim kapacitetima i učinkovitom funkcioniranju relevantnih institucija.

PDČ propisuje da do kraja 2014. godine Hrvatska mora ojačati ulogu trgovačkih sudova u praćenju transparentnosti i zakonitosti u primjeni predstečajnih postupaka poduzeća. Izvršiti pregled obveznih testova insolventnosti/nelikvidnosti za pristup postupku predstečajne nagodbe i pojednostavljivanje postupka insolventnosti/likvidacije u svrhu njegovog skraćivanja. Unaprijediti kvalitetu i učinkovitost pravosudnog sustava, posebno pružanjem poticaja za pravodobno rješavanje postupaka u sporovima građanskih i trgovačkih predmeta, upravnih predmeta i za izvansudske nagodbe, osobito u sporovima manje vrijednosti.

Tijekom pretpristupnog razdoblja provodili su se brojni projekti ili su još u tijeku, u svrhu

poboljšanja hrvatskog pravosudnog sustava kako bi bio u skladu sa standardima EU-a. U tom su se smislu proveli projekti koji se odnose na prevenciju i borbu protiv korupcije, jačanje neovisnosti, nepristranosti i profesionalnosti u pravosuđu, učinkovitost i kvalitetu, sustav upravljanja sudskim predmetima (i pri sudovima i pri državnim odvjetnicima).

Pravosudni semafor 2014. uspoređujući podatke za 2010. i 2012. pokazuje neka poboljšanja u učinkovitosti hrvatskog pravosudnog sustava (insolventnost, sporovi građanskih i trgovačkih predmeta). Usprkos smanjenju ukupnog broja zaostalih predmeta od 2011., u 2013. on je povećan kada se radi o građanskim i trgovačkim predmetima. Za rješavanje tih problema potrebni su kontinuirani napori za stvaranje i primjenu pravih poticaja za pravodobno rješavanje postupaka i za promoviranje izvansudskih nagodbi, osobito u sporovima manje vrijednosti. Unatoč blagom smanjenju, duljina postupka na sudovima prvog stupnja u 2013. ostala je visoka u sporovima građanskih i trgovačkih predmeta (417 dana) te u upravnim predmetima (493 dana).

Čini se da su poticaji za uporabu alternativnih mehanizama rješavanja sporova nedovoljni, posebno za sporove male vrijednosti. Jačanje postupka izvansudskog podmirenja duga, među ostalog i ESF sredstvima, trebalo bi osigurati uspješno financijsko restrukturiranje tvrtki u nevolji.

Postoji potreba za optimizacijom poslovnih procesa pri sudovima i državnim odvjetništvima, poboljšanjem upravljanja predmetima, razvojem i provedbom e-registara, zatvorskim informacijskim sustavom, upravljanjem zapisima i bazama podataka. Ove aktivnosti trebaju biti popraćene obukom, edukacijom i razmjenom najbolje prakse i znanja u području IKT-a. U cilju poboljšanja koordinacije i interoperabilnosti cjelovitog pravosudnog informacijskog sustava, za daljnju nadogradnju i konsolidaciju pravosuđa koristit će se ESF sredstva.

Pravosudna akademija je jedina nacionalna javna institucija zadužena za početno osposobljavanje pravosudnih vježbenika, budućih sudaca i tužitelja (npr. polaznika Državne škole za pravosudne dužnosnike), kao i za stalno pravosudno usavršavanje sudaca, tužitelja i sudskih savjetnika koje će se podržati kroz ESF.

ESF pomoć će se usmjeriti kako bi podržala reorganizaciju pravosudnog sustava ključnu za smanjenje trajanja postupka i broja zahtjeva za zaštitu prava na suđenje u razumnom roku, smanjenje broja zaposlenih, veću učinkovitost u organizaciji procesa rada, uravnoteženije korištenje postojećih resursa, povećanje broja sudaca koji rješavaju slučajeve, usklađenu i jedinstvenu sudsku praksu i za poboljšanje ravnoteže u raspodjeli posla.

Civilno društvo

Uključivanje organizacija civilnog društva i drugih dionika u oblikovanje i provođenje javnih politika direktno utječe na povećanje transparentnosti i povjerenja u javnu upravu.

OCD-i uglavnom djeluju na dobrovoljnoj osnovi, nedostaje im stručna infrastruktura i imaju ograničen pristup financijskim sredstvima. Studija o civilnom društvu (www.civicus.org) pokazala je da su stabilni ljudski potencijali ključni problem koji sprečava održivi razvoj organizacija civilnog društva. Međutim, broj zaposlenika u neprofitnim organizacijama povećao se sa 17.291 na 20.947 u razdoblju od 2008. do 2013. Opseg građanskog angažmana mjerenog na temelju članstva u organizacijama i količini volonterskog rada smatra se najslabijim aspektom civilnog društva u Hrvatskoj. Izvješće Indeksa civilnog društva za Hrvatsku navodi da samo 17% građana sudjeluje u nevladinim organizacijama, a manje od 7% stanovništva bavi se volonterskim radom. Hrvatske su OCD financirale projekte uglavnom javnim sredstvima. Najmanji broj OCD (15,4%) prima financijska sredstva iz drugih izvora, a ne javnih ili onih iz EU (iz privatnog sektora i pružanjem savjetodavnih usluga).

Sudjelovanje organizacija civilnog društva i njihova suradnja s javnom upravom treba dodatno poticati provedbom ESF-a kako bi se osigurala transparentnost, otvorenost, odgovornost i učinkovitost javne uprave.

Socijalni dijalog

Unatoč visokoj pokrivenosti kolektivnim ugovorima (procjenjuje se oko 60%), učinak bipartitnog socijalnog dijaloga na reguliranje industrijskih odnosa i dalje je nizak zbog ograničenog sadržaja i slabe provedbe načela bipartitnog dijaloga. Utjecaj tripartitnog socijalnog dijaloga na donošenje politika je slab zbog ograničenih institucionalnih i stručnih kapaciteta socijalnih partnera, nerazvijene kulture dijaloga u javnoj upravi i neujednačenog razvoja socijalnog dijaloga na lokalnoj razini. Daljnji je razvoj socijalnog dijaloga otežan zbog nedostatka sustavnog prikupljanja podataka, istraživanja i analize industrijskih odnosa, uvjeta rada i djelovanja svih oblika socijalnog dijaloga. ESF sredstva koristit će se za nadogradnju dostignuća iz razdoblja IPA-e i jačanje kapaciteta socijalnih partnera (sindikata, udruga poslodavaca i javnih ustanova) radi promicanja i unapređenja kvalitete socijalnog dijaloga.

1.1.2 Obrazloženje odabira tematskih ciljeva i prioriteta odgovarajućih investicijskih prioriteta u vezi s Partnerskim sporazumom, na temelju određivanja regionalnih i, ako je potrebno, nacionalnih potreba uključujući potrebu rješavanja izazova utvrđenih u relevantnim preporukama po državama članicama donesenim u skladu s člankom 121. stavkom 2. UFEU-a i relevantnim preporukama Vijeća donesenima u skladu s člankom 148. stavkom 4. UFEU-a, uzimajući u obzir ex-ante evaluaciju.

Tablica 1.: Obrazloženje odabira tematskih ciljeva i investicijskih prioriteta

Odabrani tematski cilj	Odabrani investicijski prioritet	Obrazloženje odabira
08 - Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	8i - Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage	U Hrvatskoj je stopa zaposlenosti 2013. za dobnu skupinu od 20 do 64 godine iznosila 53,9% (EU prosjek: 68,3%). Stopa nezaposlenosti iznosila je 17,2%, a stopa dugotrajne nezaposlenosti 10,3%. Ranjive su skupine suočene s posebnim izazovima u sudjelovanju na tržištu rada što naglašava potrebu za osiguravanjem izravne potpore kroz mjere APZ-a, kao što je istaknuto u PDČ-u za Hrvatsku (3): "Jačanje učinkovitosti i dostizanje aktivne politike tržišta rada povećanjem broja obuhvaćenih mladih, dugotrajno nezaposlenih i starijih radnika."
08 - Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	8ii - Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade	Mladi ljudi su u posebno nepovoljnoj situaciji na tržištu rada u Hrvatskoj, te je dopiranje do mladih kao i prijelaz iz škole na posao naglašen u PDČ-u za Hrvatsku i u PIGzM-u. ESF će osigurati nastavak IZM mjera za period do 2020. Naglasak će biti na dugotrajno nezaposlenim NEET-ovima, s obzirom na stopu dugotrajne nezaposlenosti mladih od 15-29 godina u 2013. godini od 18,4%, dok je stopa na europskoj razini dosegla 7,1%. Posebna ciljana skupina također uključuje studente i one u tranziciji prema obrazovanju ili iz obrazovanja prema tržištu rada.
08 - Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	8ii - Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade	Mladi ljudi su u posebno nepovoljnoj situaciji na tržištu rada u Hrvatskoj, te je dopiranje do mladih kao i prijelaz iz škole na posao naglašen u PDČ-u za Hrvatsku i u PIGzM-u. Stopa nezaposlenosti u dobnoj skupini od 15 do 29 godina raste i iznosila je 15,8% 2008. godine i 35,2% 2013. godine. Isto tako, postotak NEET-ova u Hrvatskoj 2013. godine iznosio je 20,9% što je znatno iznad prosjeka EU-a (15,9%).
08 - Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	8vii - Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika	Jačanje administrativnih kapaciteta javnih zavoda za zapošljavanje, uključujući i na regionalnoj razini (PDČ), ostaje jedan od najvećih izazova u idućem razdoblju. Rastuće brojke i heterogenost korisnika službi za zapošljavanje te njihovih korisnika zahtijevaju usklađivanje i diferencijaciju u pružanju usluga uz jačanje kapaciteta unutar institucija tržišta rada. Postoji značajna razlika u stopama nezaposlenosti među hrvatskim županijama (8,7-33,4%), a nacionalne politike i strategije ne mogu u cijelosti uzeti u obzir regionalne

		specifičnosti što zahtjeva pristup odozdo prema gore i lokalno inicirane akcije.
09 - Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije	9i - Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti	SOGK i PDČ naglašavaju nedovoljnu razvijenost mjera aktivacije izravno usmjerenih na neaktivne i nezaposlene osobe te ih stoga treba poboljšati. Razina troškova za socijalnu skrb u 2011. godini iznosila je 20,6% BDP-a, dok je u EU iznosila 29,1%. Aktivnosti u okviru ovog investicijskog prioriteta bit će usmjerene na ranjive skupine kako je definirano u Strategiji borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.- 2020.). Cilj je promovirati socijalnu uključenost, sudjelovanje na tržištu rada i rješavanje problema sve izraženijih nejednakosti. Posebna će se pažnja posvetiti smanjenju diskriminacije s obzirom na to da je prepoznata kao ozbiljna prepreka za socijalnu uključenost ranjivih skupina.
09 - Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije	9iv - Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa	Prema PDČ-u i u skladu s RDS-om usluge dugoročne skrbi raštrkane su između sustava zdravstvene i socijalne skrbi, a pritisak na institucionalnu skrb je konstantan. SOGK navodi kako je dostupnost kvalitetne socijalne potpore u zajednici ograničena te se preporučuje prelazak s institucionalne na skrb u zajednici. Hrvatska ima veći postotak osoba u riziku od siromaštva ili društvene isključenosti od prosjeka EU28, 32,3% prema 24,8%, sve starije stanovništvo uz pad broja stanovnika kao i visoke regionalne razlike. S obzirom na to da je razina troškova za socijalnu skrb niža, a potrebe veće u usporedbi s prosjekom EU nedostaju pristupačne, održive i kvalitetne zdravstvene i socijalne usluge osobito one u zajednici i u ruralnim i udaljenim područjima. Na području socijalne skrbi u tijeku je proces deinstitucionalizacije s obzirom na to da je 2012. godine od 13.270 korisnika7.983 njih bilo pod nekom vrstom institucionalne skrbi, uključujući osobe s invaliditetom, djecu i mlade.
09 - Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije	9v - Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju	Društveno poduzetništvo prepoznato je na razini EU kao značajan čimbenik u jačanju socijalne kohezije, poticanju zapošljavanja i unapređenju socijalnih usluga u zajednici u cilju osiguravanja njihove održivosti. Sektor društvenog gospodarstva u Hrvatskoj je nerazvijen i u pogledu radne snage i u pogledu prihoda, ali s velikim potencijalom za rješavanje brojnih socijalnih problema i izazova na lokalnoj i razini zajednice. Prema tome, potpora društvenim poduzećima usuglašena je s poticanjem socijalne uključenosti i zapošljavanja općenito. U Hrvatskoj postoji prilično razvijen sektor zadruga. Mnoge zadruge pokazuju tendencije razvoju poslovanje u skladu s načelima društvenog poduzetništva.
10 - Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno	10ii - Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te	Strategija EU2020 utvrđuje osnovne ciljeve razvoja obrazovanja i cjeloživotnog učenja: najmanje 40% osoba od 30 do 34 godine starosti

osposobljavanje za vještine i cjeloživotno učenje	pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju	koje imaju tercijarno ili ekvivalentno obrazovanje; udio osoba od 30-34 godine starosti s visokim obrazovanjem u Hrvatskoj iznosio je 24,5%, iako je u EU bio 35,5%. Cilj Hrvatske za 2020. je udio od 35%. Glavni izazovi u obrazovanju su Glavni izazovi u obrazovanju su relevantnost tržišta rada i kvaliteta svih obrazovnih sektora. Na tercijarnoj razini, oko 60% studenata studira na društvenim i humanističkim fakultetima, dok brojevi diplomiranih na tehničkim i medicinskim fakultetima i dalje pada. Stope zaposlenosti nedavnih diplomanata znatno su niže nego u EU28, a statistike pokazuju da je između 29% i 54% mladih radilo posao za koji nisu studirali. Iako je upis za tercijarno obrazovanje porastao, postignuće ne raste od 2010., a stope napuštanja obrazovanja izuzetno su visoke. Hrvatsko stanovništvo posjeduje niže digitalne vještine od prosjeka EU-a (PDČ).
10 - Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno osposobljavanje za vještine i cjeloživotno učenje	10iii - Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija	SOGK naglašava potrebu provedbi mjera radi povećanja sudjelovanja u cjeloživotnom učenju, osobito za starije radnike, niskokvalificirane i dugotrajno nezaposlene osobe, kako bi se podržao razvoj vještina i kompetencija potrebnih na tržištu rada i kako bi se promicalo priznavanje kompetencija stečenih kroz neformalno i informalno obrazovanje. Glavni izazovi u obrazovanju su relevantnost tržišta rada i kvaliteta svih obrazovnih sektora. Postignuća petnaestogodišnjaka, mjerena prema Programu za međunarodno ocjenjivanje studenata (PISA), i dalje su ispod prosjeka EU-a, osobito u matematici. Ne postoji nacionalni sustav sustavnog vrednovanja i osiguranja kvalitete obrazovnih ustanova za promicanje poboljšanja ishoda. Stopa sudjelovanja u cjeloživotnom učenju još je uvijek daleko ispod prosjeka EU-a. Samo 2,6% odraslih sudjeluje u obrazovanju i osposobljavanju, u odnosu na EU prosjek od 10,7%. Hrvatsko stanovništvo posjeduje niže digitalne vještine od prosjeka EU-a (PDČ).
10 - Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno osposobljavanje za vještine i cjeloživotno učenje	10iv - Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja	Glavni izazovi u obrazovanju su relevantnost tržišta rada i kvaliteta svih obrazovnih sektora. Zastarjeli se sustav strukovnog obrazovanja i osposobljavanja reformira putem novih školskih nastavnih planova i programa temeljenih na analizama sektorskih vještina i sveobuhvatnim standardima zanimanja i kvalifikacija. Više od 95% osoba od 20 do 24 godine starosti završi neki oblik srednjoškolskog obrazovanja, a većina učenika strukovnog obrazovanja i osposobljavanja nastavlja s visokim obrazovanjem. Međutim, prema ASOO-u, manje od polovice maturanata strukovnog obrazovanja i osposobljavanja nađe posao koji odgovara njihovom području studija. Više od 70% studenata prve godine ispitanih 2011. godine planira na kraju upisati diplomski studij. Ta

		razina postignuća i ambicije prikriva činjenicu da mladima možda nedostaju vještine ili motivacija za ulazak na tržište rada ranije. Nedostaje angažman poslodavca, učenje kroz rad i profesionalno usmjeravanje tijekom srednjeg i visokog obrazovanja (PDČ).
11 - Jačanje institucionalnih kapaciteta javnih tijela i zainteresiranih strana te učinkovite javne uprave	11i - Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja	Jak utjecaj koji javna uprava i sektor pravosuđa imaju na gospodarski i društveni razvoj zahtijeva značajna ulaganja u različite aspekte tih sektora. Potrebno je riješiti pitanja učinkovitosti i regulatorne kvalitete javne uprave, niske učinkovitosti pravosuđa, opterećujućih poslovnih propisa, razvijanja ili poboljšanja preventivnih mehanizama za suzbijanje korupcije, e-Usluga, e-Carine, e-Zdravlja i ukupne modernizacije postojećih mehanizama i postupaka, zapravo svega onoga u čemu Hrvatska zaostaje za prosjekom EU27. Spomenut je također dio SOGK-a i PDČ-a, ključnih referentnih dokumenata koji propisuju da postojeći regulatorni okvir za poslovanje u Hrvatskoj predstavlja velik teret za tvrtke, uključujući i netransparentnost donošenja odluka, osobito na lokalnoj razini. Reorganizacija pravosudnog sustava kao preduvjeta pravne sigurnosti, poslovnog razvoja i investicijske klime.
11 - Jačanje institucionalnih kapaciteta javnih tijela i zainteresiranih strana te učinkovite javne uprave	11ii - Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	Socijalni dijalog je važan čimbenik za provedbu reformi koje poduzima Vlada s obzirom na to da zahtijeva dogovor socijalnih partnera. Nužno je povećanje učinkovitosti, održivosti i kontinuiteta socijalnog dijaloga. To će doprinijeti kvaliteti i kontinuitetu bipartitnog i tripartitnog procesa socijalnog dijaloga, kao i provedbi sektorskih socijalnih vijeća. Organizacije civilnog društva važne su za povećanje transparentnosti i povjerenja u javnu upravu. Međutim, nedostatak ljudskih i financijskih resursa, kapaciteta za analize politike, za otvoreni dijalog s donositeljima odluka, te praćenje i evaluaciju sektorskih reformi predstavljaju nedovoljno razvijene potencijale za mobiliziranje građana i te organizacije bi trebale biti u većoj mjeri prepoznate kao vrijedni partneri u oblikovanju i provođenju javnih politika. U tom su pogledu predviđene mjere kako bi se ojačala njihova održivost poticanjem raznolikosti njihovih izvora financiranja i spriječilo predominantno oslanjanje na javno financiranje.

1.2 Obrazloženje za dodjelu financijskih sredstava

Obrazloženje za dodjelu financijskih sredstava (potpore Unije) pojedinom tematskom cilju i, gdje je to odgovarajuće, investicijskom prioritetu, u skladu sa zahtjevima tematske koncentracije, uzimajući u obzir ex-ante evaluaciju.

Strukturna dodjela sredstava EU za razdoblje od 2014. do 2020. prema prioritetima operativnog programa prikazana je u Tablici 2. "Pregled strategije ulaganja programa".

Dodjela financijskih sredstava OPULJP-a uglavnom se temelji na zahtjevima tematske koncentracije za tematske ciljeve i investicijske prioritete sadržanih u propisima EU-a o kohezijskoj politici 2014.-2020. kao i uvjetima koji se primjenjuju u vezi s minimalnim udjelom ESF-a.

Uzimajući u obzir opći cilj OPULJP-a usmjeren na povećanje zaposlenosti i zapošljivosti, najznačajnija financijska sredstva predviđena su za prioritetnu os 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage.

Naglasak će se staviti na jačanje učinkovitosti i dosega APZ-a povećanjem uključenosti mladih, dugotrajno nezaposlenih i starijih radnika, kao i preventivnim mjerama za one u riziku od gubitka posla, u cilju očuvanja radnih mjesta i održavanja zaposlenosti u promjenjivim uvjetima tržišta rada. Posebna će se pažnja posvetiti mladima, jer oni su u nepovoljnom položaju na tržištu rada. IZM sredstva dodijelit će se mjerama aktivne politike zapošljavanja usmjerenih na nezaposlene i neaktivne NEET-ove u dobi od 15-29 godina i u područje obrazovanja i poduzetništva. Od 2019. godine ove aktivnosti će se nastaviti kroz ESF u obliku podrške dugotrajno nezaposlenim NEET-ovima i svim NEET-ovima. Budući da postoji znatna razlika u stopama nezaposlenosti u hrvatskim županijama, a lokalna tržišta rada igraju ključnu ulogu u borbi protiv nezaposlenosti, posebno što se tiče smanjivanja regionalnih razlika, planiraju se dodatna sredstva kako bi se ove razlike prevladale. Konačno, povećana dostupnost i modernizacija institucija tržišta rada prepoznate su kao važan alat za poboljšanje opsega, kvalitete i prilagodljivosti pruženih usluga.

Prema Članku 4. (2) ESF Uredbe 1304/2013, financijska sredstva za tematski cilj "Promicanje socijalnog uključivanja, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije" iznose 21,64% ukupnih sredstava ESF-a. Tri glavna područja odabrana su za financiranje: aktivna uključenost, pristup zdravstvenim i socijalnim uslugama i promicanje društvenog poduzetništva. Aktivno uključivanje sastoji se od mjera usmjerenih na ranjive skupine promicanjem njihove zapošljivosti i socijalnog uključivanja, promicanje volontiranja, borbu protiv diskriminacije i obnovu nerazvijenih područja. Pristup zdravstvenim i socijalnim uslugama promicat će kvalitetu i dostupnost zdravstvenih usluga, proces deinstitucionalizacije i prelazak na socijalne usluge u zajednici. Društveno poduzetništvo podržat će društvena poduzeća i društvenu ekonomiju kao sektor u nastajanju u Hrvatskoj.

Znatna financijska sredstva određena su za prioritetnu os 3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje. Ozbiljan raskorak između obrazovnog sustava i tržišta rada prepoznat je kao velik strukturni problem hrvatskog gospodarstva. Predviđene su mjere vezane za SOO i cjeloživotno učenje te planirana dodatna sredstva za prevladavanje utvrđenog nesrazmjera. One su komplementarne aktivnostima predviđenima u okviru prioritetne osi 1. Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage. Naglasak će biti na daljnjem razvoju HKO-a kao instrumenta reguliranja kvalifikacija u Hrvatskoj i na izgradnju fleksibilnijeg obrazovnog sustava koji će osigurati veću usuglašenost s potrebama tržišta rada i olakšati pristup obrazovanju na svim razinama kao značajnom preduvjetu za stvaranje visoko kvalificirane i prilagodljive radne snage.

U odnosu na Prioritetnu os posvećenu Dobrom upravljanju, investicije su u prvom redu predviđene za dva područja identificirana i u Strategiji razvoja javne uprave. Sredstva će se usmjeriti za preoblikovanje poslovnih procesa u javnoj upravi i njenu horizontalnu integraciju s fokusom na nadogradnju postojećih i osmišljavanju i provođenju novih usluga e-Vlade, kao temelja reforme javne uprave. Nakon toga uslijedit će daljnje poticanje kapaciteta za upravljanje ljudskim resursima, trenutačno identificiranih kao najslabija karika u stvaranju okvira za učinkovito i uspješno poticanje poduzetničke okoline i preduvjeta za osiguranje boljeg socio-ekonomskog standarda svih građana. U okviru posebnog cilja, aktivnosti u području pravosuđa usmjerene su na unapređenje kvalitete i izvedbe, a trebale bi se ostvariti kroz izradu i provedbu okvira za poboljšanje strukture usluga u području pravosuđa, učinkovitosti i kvalitete pravosudnih postupaka. Drugi naglasak ulaganja je podrška nevladinom sektoru koji je već u pretpristupnom razdoblju bio prepoznat kao izrazito potencijalno okruženje za stimuliranje alternativnih načina gospodarskog rasta, ali i pouzdan i dinamičan partner u oblikovanju i provođenju raznih javnih politika. Konačno, poticanje socijalnog dijaloga i izgradnja kapaciteta te partnerstvo dionika važan su alat u vremenima ekonomskog pada i negativnih trendova na tržištu rada.

U odnosu na sredstva planirana za tehničku pomoć, iskustvo s aktivnostima za tehničku pomoć stečeno je u provođenju IPA komponente IV i ESF-a 2007.-2013. Međutim, sve veće potrebe, prije svega zbog porasta broja tijela uključenih u sustav za razdoblje 2014.-2020., od kojih neka imaju ograničena iskustva u provođenju EU fondova, predstavljaju jasan pokazatelj da će izgradnja kapaciteta biti glavna tema prioritetne osi tehnička pomoć.

Tehnička će pomoć biti usmjerena na pomanjkanja i nedostatke koji se moraju svladati i na nacionalnoj i na regionalnoj/lokalnoj razini kako bi se osigurao dovoljan broj zaposlenika i administrativno/tehnička stručnost.

Pri utvrđivanju financijskih udjela u operativnom programu, uzeta je u obzir i mogućnost da se iz državnog proračuna sufinancira planirani iznos pomoći EU-a za svaki investicijski prioritet. Procjene mogućnosti sufinanciranja ulaganja ESF-a utemeljene su na trenutačnoj razini nacionalne javne potrošnje. Kako bi se osigurao dugoročni rast, financijska stabilnost, učinkovito financijsko upravljanje i racionalno korištenje sredstava važno je slijediti načelo kontinuiranog ulaganja (izbjegavajući nesklad u financiranju bilo kojeg pojedinačnog sektora/područja). To se načelo nadovezuje na načelo dodatnosti.

Tablica 2.: Pregled strategije ulaganja operativnog programa

Prioritet na os	Fond	Potpora Unije (EUR)	Udio ukupnih sredstva potpore Unije za operativni program	Tematski cilj / investicijski prioritet / specifični cilj	Zajednički pokazatelji rezultata i pokazatelji rezultata za pojedine programe za koje je cilj postavljen
1	**ESF**	400.578.985,00	25,32%	08 - Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage 8i - Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage 1 - Povećanje zapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice dugotrajno nezaposlenih i osoba čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada 2 - Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice žena 3 - Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje u zaposlenju radnika koji su proglašeni viškom te jačanje brzog ponovnog zapošljavanja osoba koje su postale nezaposlene nakon što su proglašene viškom 8ii - Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade 1 - Povećanje zapošljavanja i integracije dugotrajno nezaposlenih iz NEET skupine na tržište rada i za sve iz NEET skupine od 2019. godine 8vii - Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika 1 - Jačanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zaposlenosti najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada 2 - Povećanje dostupnosti i kvalitete javno dostupnih informacija i usluga na tržištu rada, uključujući mjere APZ	[CR01, CR02, CR03, CR04, CR05, CR06, CR07, CR08, CR09, CR10, CR11, CR12, SR106, SR107, SR108, SR103, SR104, SR105, SR101, SR102]
1	**Inicijativa za zapošljavanje mladih (IZM)**	132.354.288,00	8,37%	08 - Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage 8ii - Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade 1 - Povećanje zapošljavanja i brze integracije NEET skupine kroz Inicijativu za zapošljavanje mladih na tržište rada	[CR01, CR02, CR03, CR04, CR05, CR06, CR07, CR08, CR09, CR10, CR11, CR12, SR106, SR107, SR108, SR103, SR104, SR105, SR101, SR102]

2	**ESF**	328.000.000,00	20,73%	09 - Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije 9i - Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti 1 - Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti kroz promociju integracije na tržište rada i socijalne integracije ranjivih skupina, i borba protiv svih oblika diskriminacije 2 - Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih projekata za obnovu 5 nerazvijenih pilot područja 9iv - Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa 1 - Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima i za ranjive skupine te promocija zdravlja 2 - Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije 9v - Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju 1 - Povećanje broja i održivosti društvenih poduzeća te njihovih zaposlenika	[SR203, SR204, SR205, SR206, CR04, SR207, SR201, SR202]
3	**ESF**	450.000.000,00	28,44%	10 - Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno osposobljavanje za vještine i cjeloživotno učenje l0ii - Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju 1 - Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja 2 - Povećanje stope stečenog visokog obrazovanja 3 - Poboljšanje uvjeta rada za hrvatske istraživače l0iii - Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija 1 - Omogućavanje boljeg pristupa obrazovanju učenicima u nepovoljnom položaju u pred-tercijarnom obrazovanju 2 - Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz unapređivanje ključnih kompetencija studenata, te primjenu informacijskih i komunikacijskih tehnologija u poučavanju i učenju 3 - Poboljšanje obrazovnog sustava za odrasle i unapređenje vještina i kompetencija odraslih polaznika l0iv - Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja 1 - Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja te podizanje njegove kvalitete radi povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti za daljnje obrazovanje	[SR301, SR302, SR303, SR304, SR310, SR311, SR309, SR305, SR306, SR307, SR308]

4	**ESF**	191.276.944,00	12,09%	11 - Jačanje institucionalnih kapaciteta javnih tijela i zainteresiranih strana te učinkovite javne uprave 11i - Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja 1 - Povećanje djelotvornosti i kapaciteta u javnoj upravi kroz poboljšanje pružanja usluga i upravljanja ljudskim potencijalima 2 - Unapređenje kapaciteta i funkcioniranja pravosuđa kroz poboljšanje upravljanja i kompetencija 11ii - Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini 1 - Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, osobito udruga i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja	[SR401, SR402, SR403, SR404, SR405, SR406, SR410, SR407, SR408, SR409]
5	**ESF**	80.000.000,00	5,06%	1 - Osiguranje učinkovite pripreme, upravljanja, provedbe, praćenja, vrednovanja i kontrole Operativnog programa 2 - Podrška potencijalnim korisnicima i regionalnim dionicima u uspješnom prijavljivanju i provedbi ESF projekata jačanjem njihovih kapaciteta i razvijanjem kvalitetne zalihe budućih projekata 3 - Podrška komunikacijskim aktivnostima u svrhu djelotvorne provedbe Komunikacijske strategije i osiguranje kvalitetnog informiranja potencijalnih korisnika i voditelja projekata o mogućnostima i uvjetima financiranja u okviru Operativnog programa	[SR501, SR504, SR502, SR503]

2. PRIORITETNE OSI

2.A Opis prioritetnih osi osim tehničke pomoći

2.A.1 Prioritetna os

Oznaka prioritetne osi	**1**
Naziv prioritetne osi	**Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage**

2.A.3 Fond, kategorija regije i osnovica za izračun potpore Unije

Fond	**Kategorija regije**	**Osnovica za izračun (ukupni prihvatljivi izdaci ili prihvatljivi javni izdaci)**	**Kategorija regije za najudaljenije regije i sjeverne rijetko naseljene regije (prema potrebi)**
ESF	Slabije razvijene	Ukupni	
IZM		Javni	

2.A.4 Investicijski prioritet

Oznaka investicijskog prioriteta	**8i**
Naziv investicijskog prioriteta	**Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage**

2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	**1**
Naziv specifičnog cilja	**Povećanje zapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice dugotrajno nezaposlenih i osoba čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Negativna kretanja na hrvatskom tržištu rada prisutna su od 2008., sa stopom nezaposlenosti koja se udvostručila s 8,4% na 17,2% u 2013., i udjelom dugotrajno nezaposlenog stanovništva koji je dosegao 11,0%. U istom razdoblju stopa zaposlenosti pala je sa 62,9% na 53,9%. Hrvatska je suočena s problemima usklađivanja znanja i vještina sa stvarnim potrebama tržišta rada. Stopa zaposlenosti niža je kod osoba bez višeg sekundarnog obrazovanja, i iznosila je 35,7% u 2013., u usporedbi s 53,8% za osobe s višim sekundarnim obrazovanjem i 74,2% za osobe s tercijarnim obrazovanjem. Podaci o nezaposlenosti ocrtavaju istu sliku, povezujući niži stupanj obrazovanja s višim rizikom nezaposlenosti, posebice dugotrajne nezaposlenosti. Stopa nezaposlenosti kod osoba s primarnim i nižim sekundarnim obrazovanjem iznosi 19,6% (službeni podaci o broju nezaposlenih bilježe gotovo 90.000 nezaposlenih). Dugotrajno nezaposleni čine 63,7% od ukupnog broja nezaposlenih, s posebno visokim rizikom od dugotrajne nezaposlenosti kod osoba s niskim stupnjem obrazovanja, žena i starijih osoba. Eurostat procjenjuje da je do 82,5% nezaposlenih starijih od 54 godine suočeno s dugotrajnom nezaposlenošću. Prema HZZ-ovim podacima vidljivo je da više od 50.000 starijih nezaposlenih u 2013. Ne posjeduje zadovoljavajuće kompetencije za stabilnu integraciju u tržište rada, adekvatno ili ažurno znanje i vještine, što zahtijeva ciljano osposobljavanje, vještine i unapređivanje znanja i prilagodbu potrebama tržišta rada i njegovim promjenama. Nedostaje im relevantno radno i praktično iskustvo, što ih u kombinaciji s predrasudama, čini manje poželjnima poslodavcima i manje konkurentnima, pa stoga i trebaju dodatnu potporu pri zapošljavanju. HZZ nudi posebne pakete mjera APZ različitim skupinama korisnika. Paket ALMP „Značaj iskustva" usmjeren je na starije radnike, a uključuje niz mjera, uključujući zapošljavanje uz podršku, potpore za samozapošljavanje i osposobljavanje. Paket „Nova radna mjesta i učenje za nas" usmjeren je na dugotrajno nezaposlene. U razdoblju 2011.-2013. udio starijih radnika u potporama zapošljavanju iznosio je 14%, a u programima osposobljavanja 4%. Udio skupina s primarnim i nižim sekundarnim obrazovanjem u navedenim mjerama iznosi 14-18%, dok stope sudjelovanja kod dugotrajno nezaposlenih variraju između 45 i 68%. Posebnu podgrupu u Hrvatskoj čine branitelji iz Domovinskog rata i djeca ubijenih, zarobljenih, nestalih branitelja, branitelja s invaliditetom ili dragovoljaca. Oni čine 9,23% nezaposlenih i suočeni su sa znatnim preprekama zbog svoje dobi, obrazovanja, zdravstvenih problema što višestruko doprinosi njihovom

	nepovoljnom položaju. Oni su skupina koja je izložena riziku od dugotrajne nezaposlenosti. 55,8% hrvatskih branitelja nezaposleno je više od 12 mjeseci. Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja 2014.-2017. navodi posebne mjere APZ koje je provelo Ministarstvo branitelja, a koje obuhvaća mjere stručnog osposobljavanja, samozapošljavanja, potpore radu braniteljskih zadruga. Te će se mjere sufinancirati kroz ESF. ESF ulaganje usredotočit će se na posebne ciljane skupine u smislu obuhvata što će voditi poboljšanju njihove situacije na tržištu rada. Ključni rezultati obuhvaćaju povećanje zaposlenosti za nezaposlene s posebnim naglaskom na dugotrajno nezaposlene, nezaposlene s niskim stupnjem obrazovanja, žene, starije nezaposlene osobe i hrvatske branitelje. Očekuje se i povećanje razine zapošljivosti, jačanje vještina i stjecanje stručne spreme koja se traži na tržištu rada, te stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva.
Oznaka specifičnog cilja	**2**
Naziv specifičnog cilja	**Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice žena**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	U uvjetima gospodarske krize, samozapošljavanje ima potencijal postati jedna od ključnih mjera socio-ekonomske politike. Prema podacima Eurobarometra iz 2012. godine 54% ispitanika u Hrvatskoj imalo je sklonost prema samozapošljavanju (puno veći od prosjeka EU-a od 37%). Međutim, samo 18% smatralo je samozapošljavanje izvedivim. Opiranje pokretanju vlastitih tvrtki nastaje zbog nedostatka financijskih sredstava, nedostatka potrebnog stručnog znanja za pokretanje tvrtke i njeno upravljanje te nedostatka poslovnih ideja i vezanih održivih poslovnih planova. Te prepreke su posebno prisutne među nezaposlenima koji trebaju konkretnu potporu i vodstvo kroz procese pokretanja i vođenja poslovanja. U Hrvatskoj udio samozaposlenih osoba trenutno iznosi 16,3% ukupnog broja zaposlenih, dok je udio žena 30%. Stope aktivnosti i zaposlenosti niže su kod žena nego kod muškaraca. Razlozi za neaktivnost nešto su drugačiji. Glavni razlog neaktivnosti žena, uz odlazak u mirovinu, su „druge obiteljske i osobne obaveze”, dok je za muškarce razlog „obrazovanje”. Mjere samozapošljavanja i subvencije čine standardni paket koji pruža HZZ, kao dio mjera aktivne politike tržišta rada. Trenutna primjena u praksi uključuje pružanje financijske potpore novim tvrtkama, na temelju prethodnog razvoja i razrade poslovnog plana, što se pokazalo kao dobar izlaz iz nezaposlenosti. 2012. godine HZZ je subvencionirao samozapošljavanje 665 korisnika starijih od 30 godina, a 2013. ukupno je 3.544 osoba iskoristilo mjere samozapošljavanja, pri čemu je udio žena bio oko 40%. Nastavak mjera samozapošljavanja predviđen je i za branitelje iz Domovinskog rata i djecu ubijenih,

	zarobljenih ili nestalih branitelja provedbom Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja branitelja i djece ubijenih, zarobljenih ili nestalih branitelja iz Domovinskog rata. U razdoblju od 2004. do 2013. ovim mjerama omogućeno je samozapošljavanje 3.875 osoba iz te ciljane skupine. Trenutno se redefiniraju procedure za olakšavanje pristupa subvencijama, jednostavnije tehničke procedure za upravljanje financijama i izvještavanje, a istovremeno se nastoji pružiti kontinuirana stručna podrška i vodstvo potencijalnim korisnicima prije samog pokretanja tvrtke i kroz razdoblje u kojem primaju subvenciju. Kako bi se postigao značajan utjecaj na nove tvrtke, koji zahtijeva ulaganja u nepokretnu imovinu i ulaganje napora u gospodarsku održivost, istražuju se i drugi modeli potpore, poput mikro-financiranja. Na temelju rezultata dovršenog izvješća o ex-ante procjeni financijskih instrumenata za poslovnu konkurentnost i zapošljavanje predložit će se odgovarajući instrumenti za poboljšanje pristupa nezaposlenih financijskom kapitalu. Ti financijski instrumenti obuhvatit će kredite (mikro-krediti), garancije i/ili povratne potpore koje se trebaju osigurati nezaposlenim pojedincima za pokretanje poslovanja. Ti financijski instrumenti mogli bi financirati ostvarivanje ulaganja i dio obrtnog kapitala projekta te imaju produženo dospijeće. Očekivani ključni rezultati su povećanje razine samozapošljavanja, održivosti bez potpore te olakšavanje pristupa samozapošljavanju nezaposlenima, osobito ženama.
Oznaka specifičnog cilja	**3**
Naziv specifičnog cilja	**Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje u zaposlenju radnika koji su proglašeni viškom te jačanje brzog ponovnog zapošljavanja osoba koje su postale nezaposlene nakon što su proglašene viškom**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Određeni sektori suočavaju se s izazovima tehnoloških promjena, dugoročnim otpuštanjima i promjenama u globalnim načinima proizvodnje roba i usluga. U ostalim sektorima zabilježen je pad zaposlenosti zbog privremenog ili sezonskog pada potražnje, koji bi mogao ograničiti sektorske kapacitete za dugoročni razvoj kompetentne radne snage i rast zaposlenosti nakon ponovnog rasta potražnje. Poslodavci nemaju potrebnu institucionalnu potporu u kriznim razdobljima, niti znaju dovoljno o postojećim sredstvima i mjerama koje bi im pomogle prevladati teškoće bez otpuštanja radnika koje smatraju viškom. HZZ je razvio odgovarajuće mjere, uključujući subvencije za očuvanje radnih mjesta, potporu rješavanja problema raskoraka između postojećih i potrebnih znanja i vještina, te usluge mobilnih timova. Mobilni timovi su stručnjaci koji pružaju izravnu potporu na mjestu događanja, i usmjereni su prvenstveno na pomaganje poslodavcima u postizanju konkurentnosti, prevladavanju teškoća i brizi za radnike, kao i na pomaganju radnicima kojima prijeti gubitak radnog mjesta. Međutim, kako te intervencije traju određeno

	vrijeme, dio pažnje je usmjeren i na osobe koje su tijekom tog procesa izgubile radno mjesto. Mobilni timovi postoje u 22 područna ureda HZZ-a, i pružaju podršku prema potrebi. 2013. godine evidentirano je 140 poslodavaca kod kojih je provedena intervencija. HZZ bilježi rast interesa poslodavaca za mjere očuvanja radnih mjesta. 2011. i 2012. godine ukupno je 3 poslodavaca koristilo mjere kako bi zadržalo 703 radnika, dok je samo u 2013. godini čak 9 poslodavaca i 1.310 radnika imalo koristi od navedenih mjera. Nadalje, paket mjera posvećen očuvanju radnih mjesta i potpori poslodavcima u kriznim razdobljima kontinuirano se ocjenjuje i prilagođava rastućim i različitim potrebama. Primjerice, u 2013. godini osmišljena je mjera Stalni sezonski radnik kako bi se smanjila neizvjesnost sezonskih poslova i prebrodilo razdoblje smanjene aktivnosti. Također, usvojen je novi Zakon o subvencijama za očuvanje radnih mjesta, s ciljem uspostave primjenjivog okvira za sveobuhvatnu potporu poslodavcima u prevladavanju poteškoća. Ključni rezultati u sklopu specifičnog cilja uključuju zadržavanje radnika u opasnosti od gubitka radnih mjesta, te poticanje brzo ponovno zapošljavanje viška radnika, uključujući i preventivne i brze reaktivne mjere na tržištu rada. Nadalje, očekuje se povećanje kvalifikacija i vještina, posebno radnika s nižom razinom obrazovanja i višom starosnom dobi.

Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)

Investicijski prioritet: 8i – Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage														
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Kategorija regije**	**Mjerna jedinica za pokazatelj**	**Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti**	**Početna vrijednost**			**Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost**	**Početna godina**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**			**M**	**Ž**	**Ukupno**		
CR03	sudionici koji po okončanju programa stječu kvalifikaciju	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			906,00	Broj	2013.			5.031,00	Podaci HZMO-a, podaci HZZ-a, ankete, evaluacije, ISU	Godišnje
CR04	sudionici koji imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			1.686,00	Broj	2013.			26.199,00	Podaci HZZ-a, ankete, evaluacije, ISU	Godišnje
CR06	sudionici koji imaju posao, uključujući samozaposlene, šest mjeseci po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			1.707,00	Broj	2013.			27.563,00	Podaci HZZ-a, podaci HZMO-a, evaluacije, ISU	Godišnje

CR07	sudionici s poboljšanom situacijom na tržištu rada šest mjeseci po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	zaposleni, uključujući samozaposlene			90,00	Postotak (%)	2013.			90,00	Podaci HZMO-a, podaci HZZ-a, registri relevantnih institucija, ankete, evaluacije, ISU	Godišnje
SR101	sudionici koji su samozaposleni po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj				19,00	Postotak (%)	2013.			21,00	Podaci HZMO-a, podaci HZZ-a, registri relevantnih institucija, ankete,evaluacije, ISU	Godišnje
SR102	sudionici koji su samozaposleni, šest mjeseci po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj				18,00	Postotak (%)	2013.			20,00	Podaci HZMO-a, podaci HZZ-a, registri relevantnih institucija, ankete, evaluacije, ISU	Godišnje

2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	**8i – Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage**

Investicijski prioritet 8.i usmjeren je na 3 široka područja intervencija i stoga obuhvaća različite mjere.

SC 8.i.1 pokriva aktivnosti kojima je cilj povećanje zaposlenosti nezaposlenih, osobito dugotrajno nezaposlenih i onih čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada, te je stoga primarno usmjeren na omogućavanje dostupnosti ciljanih mjera aktivne politike tržišta rada i sudjelovanja u njima. Naime, aktivnosti uključuju različite oblike osposobljavanja u skladu s potrebama tržišta rada (osposobljavanje i prekvalifikacija radi stjecanja vještina za buduće radno mjesto, kako određenih vještina, tako i vještina na širem području, kao što je povećanje digitalne pismenosti; provedba programa osposobljavanja na radnom mjestu) koje su izravno usmjerene na povećanje zapošljivosti sudionika u pogledu znanja, vještina i kvalifikacija, koje će pomoći njihovom zapošljavanju. Nadalje, potpore za zapošljavanje su usmjerene na stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva i poboljšanje radnih vještina nezaposlenih.

Potpore za osposobljavanje i zapošljavanje također izravno utječu na povećanje zaposlenosti određenih marginaliziranih skupina, kao što su hrvatski branitelji, pogotovo oni koji su bili pripadnici aktivne vojske, a primaju invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad ili nezaposleni sa smanjenom radnom sposobnošću kojima je potrebno prilagoditi mjere za zapošljavanje kako bi se oni ponovno uključili na tržište rada. Mjere obuhvaćaju cjelokupni postupak vezan s njihovim uključivanjem na tržište rada, od dodatne stručne procjene njihove radne sposobnosti preko obrazovanja i osposobljavanja do zapošljavanja. Još od 2004. zbog posebnosti tog dijela populacije, Ministarstvo branitelja provodi mjere aktivne politike zapošljavanja prilagođene braniteljima kroz Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja

branitelja u razdoblju 2014.-2017. te stoga ima veliko institucionalno iskustvo i administrativne kapacitete za razvoj i provedbu tih mjera.

Ciljane skupine: nezaposleni s posebnim naglaskom na dugotrajno nezaposlene, nezaposleni s nižim stupnjem obrazovanja, žene, hrvatski branitelji i starije nezaposlene osobe, poslodavci.

Korisnici: institucije odgovorne za mjere APZ u Hrvatskoj (kao što su HZZ, Ministarstvo branitelja).

SC 8.i.2 usmjeren je na povećanje zaposlenosti kroz olakšavanje pristupa i pružanje potpore samozapošljavanju i poduzetništvu, ranjivih skupina nezaposlenih. Omogućit će se podrška samozapošljavanju, uključujući izravne potpore za samozapošljavanje i prateću podrška kao što su posebni oblici osposobljavanja i usmjeravanja, kao dodatni put prema zapošljavanju osoba zainteresiranih za samozapošljavanje i s poslovnom idejom. Aktivnosti samozapošljavanja HZZ-a, kao dio mjera APZ, dostupne su svim nezaposlenima bez ikakvih zahtjeva ili ograničenja u smislu radnog staža, radnog iskustva, zanimanja ili kvalifikacije.

Budući da se mjera odnosi na osobe u nepovoljnom položaju na tržištu rada, mjere samozapošljavanja trebaju uključivati sveobuhvatnu podršku prije, tijekom i nakon pokretanja novih tvrtki. Dodatnu podršku omogućit će specijalizirani savjetnici HZZ-a za samozapošljavanje (dodatno naglašeno u okviru specifičnog cilja 8.vii.2), u provođenju ideje u poslovni plan, širenja informacija, motivacije, usmjeravanja, pripremnih aktivnosti za pokretanje poslovanja, relevantnog osposobljavanja, mentorstva i pratećih aktivnosti. Takav sveobuhvatni sustav podrške ne osigurava samo bolji pristup samozapošljavanju nezaposlenih koji su u nepovoljnom položaju, već i podupire održivost poslovnih poduhvata samozapošljavanja neovisno o financijskim potporama. Predviđene su aktivnosti usmjerene na poticanje ženskog poduzetništva (aktivnosti koje će ohrabriti i stimulirati žene za samozapošljavanje, poduzetništvo, organizaciju sastanaka, konferencija, okupljanje s ciljem promoviranja uspješnih primjera ženskog poduzetništva). Dodatna posebna podskupina na koju će se usmjeriti aktivnosti su hrvatski branitelji.

Budući da Hrvatska nije uvela financijske instrumente u sklopu ESI fondova za razdoblje 2007.-2013., financijska pomoć za razdoblje 2014.-2020. u sklopu Tematskog cilja 8 temelji se na iskustvu korištenja mjera koje se financiraju na nacionalnoj razini, ograničenom iskustvu sa središnje upravljanim financijskim sredstvima EU-a i najboljim praksama drugih država članica EU-a. Do dovršetka ex-ante procjene, preliminarni prikaz aktivnosti koje će se financirati uključuje mikro-kredite, kredite i jamstva te povratne i nepovratne potpore za nezaposlene osobe (pokretanje novih tvrtki, mikro-tvrtke) za ulaganja u nepokretnu imovinu u kombinaciji s obrtnim kapitalom. Financijska pomoć usmjerena je na pojedince koji nemaju mogućnost bankovnog kreditiranja. Financijsku pomoć nadopunit će „meka" poduzetnička podrška u obliku programa mentorske pomoći koju nude HZZ i Organizacije za podršku poslovanju. Kreditima će se izbjeći prekomjerno zaduživanje poduzeća, osobito tijekom prve tri godine poslovanja. Gore navedena indikativna lista oblika financiranja podložna je promjenama koje će se možda pokazati potrebnim tijekom provedbe operativnog programa, ovisno o promjenama na tržištu i novih ex-ante procjena.

Aktivnosti povezane s praćenjem statusa samozaposlenih također će se razvijati i provoditi uz potporu ESF-a.

Ciljane skupine: nezaposlene osobe prijavljene na HZZ-u s posebnim naglaskom na žene

Korisnici: Institucije zadužene za navedene aktivnosti (Hrvatski zavod za zapošljavanje, Ministarstvo branitelja, tijela koja provode

financijske instrumente povjerene u skladu s Uredbom za utvrđivanje zajedničkih odredbi čl. 38, uključujući financijske posrednike i druge odgovarajuće subjekte, kao što su fondovi za rizični kapital i ostali oblici javno-privatnih partnerstva odabranih na temelju otvorenih, transparentnih, proporcionalnih i nediskriminirajućih procedura, izbjegavajući sukob interesa). SC 8.i.3 ima za cilj očuvanje radnih mjesta, očuvanje zaposlenja kod radnika koji predstavljaju višak radne snage, te promicanje brzog ponovnog zapošljavanja otpuštenog viška radnika, kroz preventivne i brze mjere na tržištu rada. Mjere koje će se provoditi obuhvaćaju potpore poslodavcima suočenim s problemima/viškom radnika za očuvanje radnih mjesta, kako bi prebrodili teško razdoblje bez potrebe za otpuštanjem radnika. Primarni zakonodavni okvir za cilj i vezane aktivnosti je Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta koji definira specifične mjere i aktivnosti koje su usmjerene na očuvanje radnih mjesta,kao što su skraćivanje radnog vremena i potpore za obrazovanje i osposobljavanje radnika. Također, utvrđuje kriterije prihvatljivosti poslodavaca za primjenu tih mjera, kao što su privremeni pad poslovne aktivnosti i negativni financijski rezultati poslovanja. Nadalje, HZZ pruža mjere u skladu sa sezonskim i drugih specifičnim promjenama na tržištu rada te će se, u tom smislu, pružiti podrška poslodavcima u poteškoćama, uslijed sezonskih promjena poslovnih aktivnosti kako bi se održala dugotrajna zaposlenost sezonskih radnika. Nadalje, subvencije za osposobljavanje će se osigurati za radnike koji mogu biti proglašeni viškom zbog zastarjelih ili neodgovarajućih vještina u promjenjivom okruženju, odnosno kada poslodavac uvodi nove tehnologije ili nove poslovne standarde, kada se moderniziraju ili prilagođavaju proizvodni procesi i sl., s ciljem da dugoročno zadrže radno mjesto. Ova mjera je posebno prilagođena radnicima s nižom razinom obrazovanja i starijim radnicima. Sveobuhvatna podrška mobilnih timova tvrtkama s privremenim problemima u poslovanju ili viškovima radnika, provodit će se u razdoblju 2014.-2020., uključujući i izravnu pomoć radnicima kojima prijeti gubitak radnog mjesta te ih se priprema za tržište rada, posreduje u njihovo ime dok su još uvijek u radnom odnosu, pružajući usluge informiranja i savjetovanja. Ukoliko tijekom tog procesa izgube radno mjesto, i dalje će imati pravo na usluge HZZ-a, ali i na subvencije ili osposobljavanje, ako to situacija bude zahtijevala. Dakle, važan aspekt mjere je pomaganje onima koji su otpušteni kao višak kako bi se ubrzalo njihovo ponovno zapošljavanje. Ciljane skupine: nezaposlene osobe, radnici u riziku od gubitka radnog mjesta zbog viška radne snage kao što je određeno Zakonom o potporama za očuvanje radnih mjesta. Korisnik: Hrvatski zavod za zapošljavanje.

2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	**8i – Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage**
Nadzorni odbor za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i	

metodologije na razini OPULJP-a.

Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije tako će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:

- usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
- jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost šire primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**8i – Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage**
Predviđena je provedba (dijela) ovog investicijskog prioriteta putem financijskih instrumenata, ovisno o rezultatu ex-ante procjene, sukladno članku 37. Stavkom 2. Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi. Ex-ante procjena je u završnoj fazi.	

2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**8i – Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage**

2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		**8i – Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage**							
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica**	**Fond**	**Kategorija regije (gdje je relevantno)**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**		
CO01	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			48.708,00	Projekti, ISU	Godišnje
CO02	dugotrajno nezaposleni	Broj	ESF	Slabije razvijene			32.230,00	Projekti, ISU	Godišnje
CO05	zaposleni, uključujući samozaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			5.700,00	Projekti, ISU	Godišnje
CO07	stariji od 54 godine	Broj	ESF	Slabije razvijene			6.607,00	Projekti, ISU	Godišnje
CO09	s osnovnim (ISCED 1) ili nižim srednjim obrazovanjem (ISCED 2)	Broj	ESF	Slabije razvijene			11.028,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO101	Branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih, nestalih branitelja, invalida ili dragovoljaca branitelja	Broj	ESF	Slabije razvijene			7.133,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO102	Žene koje su primile potporu za samozapošljavanje	Broj	ESF	Slabije razvijene			9.365,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO103	Broj podržanih novo osnovanih tvrtki	Broj	ESF	Slabije razvijene			12.919,00	Projekti, ISU	Godišnje

SO104	Broj radnika u riziku od gubitka radnog mjesta i nezaposlenih osoba koji su izgubili posao kao višak, koji su primili potporu	Broj	ESF	Slabije razvijene			7.125,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO105	Tvrtke u restrukturiranju koje su primile podršku HZZ-ovih mobilnih timova	Broj	ESF	Slabije razvijene			84,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.4 Investicijski prioritet

Oznaka investicijskog prioriteta	**8ii**
Naziv investicijskog prioriteta	**Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade**

2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	**1**
Naziv specifičnog cilja	**Povećanje zapošljavanja i integracije dugotrajno nezaposlenih iz NEET skupine na tržište rada i za sve iz NEET skupine od 2019. godine**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Mladi su u osobito nepovoljnom položaju na tržištu rada, što dokazuje kontinuirani porast stope nezaposlenosti u dobi od 15-29 godina, počevši od 2008. (koja je 2013. iznosila od 35,2%), i usporedni pad stope zaposlenosti (koja je 2013. dosegla 29,0%). Udio mladih u ukupnom broju nezaposlenih povećao se s 28,7% u 2008. na 32,8% u 2013 godini. Kretanja broja zaposlenih i nezaposlenih pokazuju da se ukupno 47,7% novih unosa u evidenciju nezaposlenih u 2013. godini odnosilo na mlade, što je najveći broj novih unosa ikad zabilježen za dobnu skupinu 25-29. Dugotrajna nezaposlenost mladih u dobi od 15-29 iznosi 18,4% za Hrvatsku u 2013.godini. Udio dugotrajno nezaposlenih među mladima pada s porastom razine obrazovanja – u prosjeku 34% dugotrajno nezaposlenih mladih je bez srednjoškolskog obrazovanja, 28% s trogodišnjim strukovnim obrazovanjem i samo 13% visoko obrazovanih mladih. Te razlike znatno su izraženije u odnosu na mlade bez radnog iskustva s osobito nepovoljnom dinamikom nalaženja posla za one s nižim stupnjem obrazovanja

	(samo 1/5 nađe posao u roku od 1 godine od prijave), tako da se mladi ljudi bez visokog obrazovanja i bez radnog iskustva suočavaju s najvećim preprekama u pronalaženju prvog posla. U skladu s Planom implementacije Garancije za mlade Hrvatska će se boriti protiv dugotrajne nezaposlenosti NEET-ova pomoću ESF-a. Očekivani rezultati koji se odnose na NEET-ove usmjereni su na povećanje njihove zapošljivosti kroz različite APZ mjere, s posebnim naglaskom na stjecanje prvog radnog iskustva. ESF aktivnosti će se usmjeriti na povećanje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih NEET-ova i njihovo uključivanje na tržište rada kao i na sve NEET-ove od 2019. godine (što će biti podržano u sklopu Inicijative za zapošljavanje mladih do kraja 2018. godine). Ključni rezultati ovog specifičnog cilja su povećanje razine stabilnog i održivog zapošljavanja te samozapošljavanja dugotrajno nezaposlenih NEET-ova, povećanje njihove zapošljivost, stjecanje potrebnog radnog iskustva te nadogradnja znanja i praktičnih vještina.

Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)

Investicijski prioritet: 8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade															
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Kategorija regije**	**Mjerna jedinica za pokazatelj**	**Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti**	**Početna vrijednost**			**Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost**	**Početna godina**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**			**M**	**Ž**	**Ukupno**		
CR04	sudionici koji imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			34,00	Postotak (%)	2013.			39,00	Projekti, ISU	Godišnje
CR06	sudionici koji imaju posao, uključujući samozaposlene, šest mjeseci po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			45,00	Postotak (%)	2013.			50,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR103	Nezaposleni sudionici koji okončaju intervenciju uz potporu IZM-a	Slabije razvijene	Broj				92,00	Postotak (%)	2013.			92,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR104	dugotrajno nezaposleni sudionici koji dobiju ponudu za posao, stalno obrazovanje, naukovanje ili staž po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj				28,00	Postotak (%)	2013.			33,00	Projekti, ISU	Godišnje

SR105	dugotrajno nezaposleni sudionici koji se obrazuju/osposobljavaju, stječu kvalifikaciju ili imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj				25,00	Postotak (%)	2013.			30,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	**8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade**

Aktivnosti u okviru ovog specifičnog cilja usredotočit će se na povećanje zaposlenosti i zapošljivosti dugotrajno nezaposlenih NEET-ova i njihovu integraciju na tržište rada kao i na sve NEET-ove od 2019.godine.

- Omogućavanje osposobljavanja i usavršavanja vještina u skladu s potrebama tržišta rada za jačanje konkurentnosti NEET-ova s neodgovarajućim ili niskim stupnjem obrazovanja, usklađujući njihove vještine i znanje s potrebama poslodavaca, ali prateći smjernice i ciljeve na razini strategija EU-a koje definiraju područja koja će trebati nove vještine ili specifičnije vještine radne snage (digitalni program, strategija industrijskog razvoja);
- aktivnosti koje poboljšavaju prvo zaposlenje za stjecanje radnog iskustva, odnosno mjere za strukovno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa, koji omogućuje izravno stjecanje radnog iskustva unutar struke za koju se mlada nezaposlena osoba obrazovala – osoba uči kroz rad na određenom radnom mjestu i dodatno može također ispuniti uvjete i zahtjeve za državne, stručne ili majstorske ispite (posljednji se odnose na obrtnička zanimanja) što dovodi do trajnijeg ili neovisnijeg zaposlenja, kako bi se bolje pridonijelo usklađivanju znanja i vještina s trenutačnim potrebama tržišta rada, mjera će biti usmjerena na povećano uključivanje privatnog sektora;
- usmjeravanje i podrška samozapošljavanju i poduzetništvu NEET-ova, što obuhvaća posebnosti rada s tom ciljanom skupinom, s naglaskom, između ostalog, na uvođenje koncepta samozapošljavanja i poduzetništva i njihovih različitih oblika, pomoć u procjeni održivosti opcije samozapošljavanja u skladu s karakteristikama i sposobnostima osobe, usmjeravanje i podrška u provođenju ideja u poslovne planove, neprekidna podrška tijekom provedbe, mentoriranja, daljnjih aktivnosti (sve te aktivnosti povezane su s komponentom jačanja sposobnosti samozapošljavanja, predviđeno u okviru specifičnog cilja 8.vii.2), ali i izravna financijska potpora pokretanju novih tvrtki (uključujući i mehanizme mikro-kreditiranja i drugih programa zaduživanja);
- pružanje izravnih potpora i naknada za zapošljavanje, odnosno financijske potpore poslodavcima za poticanje zapošljavanja NEET-ova

kao skupine koja je u nepovoljnom položaju na tržištu rada, te osobito podskupina koje su u nepovoljnijem položaju, kao što su mladi s niskim stupnjem obrazovanja; zapošljavanje se podupire do 12 mjeseci i omogućuje pojedincima koji su u nepovoljnom položaju da steknu relevantno radno iskustvo i neovisnosti u svom radu te tako povećaju svoju zapošljivost na otvorenom tržištu rada;

- provedba programa izravnog stvaranja novih radnih mjesta u području socijalne skrbi, odgoja i obrazovanja, upravljanja projektima, s naglaskom na pomoć i podršku u zajednici, kako bi se promicalo zapošljavanje mladih i zapošljivost; programi usmjereni na mlade su u prosjeku duži od redovitih programa javnih radova, a zbog područja koje pokrivaju, mogu obuhvaćati komponente osposobljavanja i obrazovanja koje omogućuju stjecanje relevantnih vještina i radnog iskustva, čime povezuje zapošljavanje ciljnih skupina; u skladu sa smjernicama Europske komisije, intenzivnija podrška u tom smislu planira se kao neposredna radnja, zbog teške ekonomske krize i iznimno nepovoljnog položaja mladih, kao i najranjivije skupine mladih, kao što su dugotrajno nezaposleni;
- aktivnosti usmjerene sudjelovanju NEET-ova u (deficitarnim) obrtničkim zanimanjima i stjecanje odgovarajućih praktičnih vještina stipendiranjem i subvencijama za naukovanja te bolje usklađivanje obrazovanja sa zahtjevima tržišta rada i olakšavanje prijelaza iz škole na posao.

Ciljane skupine: dugotrajno nezaposleni NEET-ovi, a od 2019. godine svi nezaposleni i neaktivni NEET-ovi u dobi od 15-29.

Korisnici: tijela nadležna za provedbu mjera i aktivnosti Plana implementacije Garancije za mlade, jedinice lokalne i regionalne samouprave.

2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	**8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade**

Nadzorni odbor za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.

Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije tako će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:

– usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi); – relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a; – jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a; – kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta); – sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta); – održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost šire primjene rezultata projekta). U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade**
Predviđena je provedba (dijela) ovog investicijskog prioriteta putem financijskih instrumenata, ovisno o rezultatu ex-ante procjene, sukladno članku 37. Stavkom 2. Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi. Ex-ante procjena je u završnoj fazi.	

2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade**

2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		**8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (ESF), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade**							
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica**	**Fond**	**Kategorija regije (gdje je relevantno)**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**		
CO01	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			15.068,00	Projekti, ISU	Godišnje
CO02	dugotrajno nezaposleni	Broj	ESF	Slabije razvijene			8.789,00	Projekti, ISU	Godišnje
CO06	mlađi od 25 godina	Broj	ESF	Slabije razvijene			13.152,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO110	mladi koji su sudjelovali u programima osposobljavanja,	Broj	ESF	Slabije razvijene			8.327,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO111	mladi u dobi od 25-29	Broj	ESF	Slabije razvijene			7.416,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO118	NEET-ovi koji su primili stipendije za deficitarna zanimanja i obrte	Broj	ESF	Slabije razvijene			2.300,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.4 Investicijski prioritet

Oznaka investicijskog prioriteta	**8ii**
Naziv investicijskog prioriteta	**Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade**

2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	**1**

Naziv specifičnog cilja	**Povećanje zapošljavanja i brze integracije NEET skupine kroz Inicijativu za zapošljavanje mladih (IZM) na tržište rada**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Hrvatska je suočena s velikim brojem mladih koji nemaju zaposlenje, nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja (NEET). U 2013. godini 20,9% mladih u Hrvatskoj pripadalo je kategoriji NEET-ova, što je znatno iznad europskog prosjeka od 15,9%. Hrvatska ima veći broj mladih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja u dobnoj skupini od 25-29 (u iznosu od 26,3%), od prioritetne dobne skupine EU-a koja je 15-24 (18,6%). U slučaju ne uključivanja u sustav, mladi koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja gube vještine i kvalifikacije, te se kasnije osamostaljuju, što zahtjeva posebne mjere. Plan implementacije Garancije za mlade je hrvatska vlada usvojila u travnju 2014. i predstavlja sveobuhvatan plan aktivnosti usmjerenih na mlade, neovisno financiraju li se one iz nacionalnih izvora, EU ili drugih izvora, a usmjeren je na mlade do 30 godine starosti. Plan implementacije Garancije za mlade usredotočit će se na pružanje mjera za mlade nezaposlene i neaktivne NEET-ove, a koji se brzo mogu zaposliti ili obrazovati ili osposobiti unutar 4 mjeseca kako je propisano u Planu implementacije Garancije za mlade. Stoga će ovaj specifični cilj biti usmjeren samo na nezaposlene i neaktivne NEET-ove, dok će specifični cilj 8.ii.l/ESF podupirati dugotrajno nezaposlene NEET-ove. 2011. godine 62.680 (7,8%) mladih u dobi od 15-29 imalo je neaktivan status što je znatno iznad europskog prosjeka. Rezultat aktivnosti u okviru ovog specifičnog cilja, je povećanje zapošljivosti neaktivnih NEET-ova kroz mjere osposobljavanja i zapošljavanja, kao i pripravništvo, dok će ostale popratne mjere biti usmjerene na motivaciju i povećanje samopouzdanja kao i druge mjere profesionalnog usmjeravanja. Kako bi se ojačalo zapošljavanje NEET-ova, aktivnosti usmjerene na povratak NEET-ova u sustav obrazovanja utvrđene su u Strategiji znanosti, obrazovanja i sporta, a mogu se podijeliti na dva područja – mjere potpore NEET-ovima za povratak u sustav obrazovanja, te mjere „premošćivanja“ usmjerene na NEET-ove s lošom/niskom razinom vještina potrebnih za stjecanje višeg stupnja obrazovanja. Stručna podrška od strane učitelja omogućit će NEET-ovima s nižim/srednjim strukovnim programima (dvije i tri godine) stjecanje višeg stupnja kvalifikacije, poboljšanu relevantnost na tržištu rada i pristup državnoj maturi nakon koje mogu nastaviti svoje školovanje za tercijarni sektor. Ključni rezultati koje se očekuju kroz izravnu potporu NEET-ovima, su aktivacija i ponovna aktivacija nezaposlenih i neaktivnih NEET-ova, povećanju broja zaposlenih i samozapošljavanja, kao i povećanje razine

	njihove zapošljivosti.

Tablica 4.a: Pokazatelji rezultata IZM-a i specifični pokazatelji rezultata programa koji odgovaraju specifičnom cilju (po prioritetnoj osi ili dijelu prioritetne osi)

Investicijski prioritet: 8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade														
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica za pokazatelj**	**Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti**	**Početna vrijednost**			**Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost**	**Početna godina**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
				M	**Ž**	**Ukupno**			**M**	**Ž**	**Ukupno**		
CR01	nezaposleni sudionici koji okončaju intervenciju uz potporu IZM-a	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			87,00	Postotak (%)	2013.			90,00	Projekti, ISU	Godišnje
CR02	nezaposleni sudionici koji dobiju ponudu za posao, stalno obrazovanje, naukovanje ili staž po prestanku sudjelovanja	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			4.328,00	Broj	2013.			9.690,00	Projekti, ISU	Godišnje
CR03	nezaposleni sudionici koji se obrazuju/osposobljavaju, stječu kvalifikaciju ili imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			3.935,00	Broj	2013.			8.809,00	Projekti, ISU	Godišnje
CR04	dugotrajno nezaposleni sudionici koji okončaju intervenciju uz potporu Inicijative za zapošljavanje mladih	Broj				0,00					0,00		
CR05	dugotrajno nezaposleni sudionici koji dobiju ponudu za posao, stalno obrazovanje, naukovanje ili staž po prestanku sudjelovanja	Broj				0,00					0,00		
CR06	dugotrajno nezaposleni sudionici koji se obrazuju/osposobljavaju, stječu kvalifikaciju ili imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Broj				0,00					0,00		
CR07	neaktivni sudionici koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju, a koji okončaju intervenciju uz potporu Inicijative za zapošljavanje mladih	Broj	neaktivni koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju			3,00	Postotak (%)	2011.			80,00	Projekti, ISU	Godišnje
CR08	neaktivni sudionici koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju, a koji dobiju ponudu za posao, stalno obrazovanje, naukovanje ili staž po prestanku sudjelovanja	Broj	neaktivni koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju			3,00	Postotak (%)	2011.			10,00	Projekti, ISU	Godišnje
CR09	neaktivni sudionici koji se ne obrazuju niti se osposobljavaju, a koji se obrazuju/osposobljavaju, stječu kvalifikaciju ili imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Broj	neaktivni koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju			3,00	Postotak (%)	2011.			10,00	Projekti, ISU	Godišnje
CR10	sudionici u programima stalnog obrazovanja i osposobljavanja koji dovode do stjecanja kvalifikacije, naukovanja ili stažiranja šest mjeseci po prestanku sudjelovanja	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			6.095,00	Broj	2013.			7.500,00	Projekti, ISU	Godišnje
CR11	sudionici koji imaju posao šest mjeseci po prestanku sudjelovanja	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			5.123,00	Broj	2013.			11.341,00	Projekti, ISU	Godišnje
CR12	sudionici koji su samozaposleni šest mjeseci po prestanku sudjelovanja	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			2,00	Postotak (%)	2013.			5,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi,

određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	**8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade**

Ovaj specifični cilj obuhvaća aktivnosti za promicanje zapošljavanja nezaposlenih i neaktivnih NEET-ova te omogućuje njihov prijelaz iz obrazovnog sustava na tržište rada.

Planirane aktivnosti:

- obučavanje i usavršavanje vještina u skladu sa zahtjevima tržišta rada, kao i ojačavanje konkurentnosti nezaposlenih mladih osoba s neodgovarajućim ili niskim stupnjem obrazovanja, usklađujući njihove vještine i znanje s potrebama poslodavca, slijedeći smjernice i ciljeve strategija na razini EU-a kroz definiranje područja koja će trebati nove vještine ili specifičnu radnu snagu (digitalni program, strategija industrijskog razvoja);
- aktivnosti poticanja prvog zapošljavanja za stjecanje radnog iskustva, odnosno mjere stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa, koji omogućuje izravno stjecanje radnog iskustva unutar struke za koju se mlada nezaposlena osoba obrazovala – osoba uči kroz rad na određenom radnom mjestu i dodatno može također ispuniti uvjete i zahtjeve za državne, stručne ili majstorske ispite (posljednji se odnose na obrtnička zanimanja) što vodi do trajnijeg ili neovisnijeg zaposlenja, radi usklađivanja znanja i vještina s trenutačnim zahtjevima tržišta rada, mjera će se usmjeriti na veće uključivanje privatnog sektora;
- usmjeravanje i potpora samozapošljavanju i poduzetništvu mladih, obuhvaćajući specifičnosti ove ciljane skupine, te naglašavanje između ostalog, uvođenja koncepta samozapošljavanja i poduzetništva i njihovih različitih oblika,zatim pomoć u procjeni održivosti odabira opcije samozapošljavanja u skladu s karakteristikama i sposobnostima osobe, usmjeravanje i podrška u provođenju ideja u poslovne planove, kontinuirana podrška tijekom provedbe, mentorstva, te pratećih aktivnosti (sve te aktivnosti povezane su s komponentom jačanja sposobnosti predviđenih u okviru specifičnog cilja 8.vii.2), ali i izravna financijska potpora za pokretanje novih tvrtki (uključujući i mehanizme mikro-kreditiranja i ostale programe zaduživanja);
- pružanje izravnih potpora i naknada za zapošljavanje, odnosno financijskih potpora poslodavcima za poticanje većeg zapošljavanja mladih kao skupine u nepovoljnom položaju na tržištu rada te osobito podskupina u još nepovoljnijem položaju, kao što su mladi s niskim stupnjem obrazovanja; zapošljavanje se podupire do 12 mjeseci i omogućuje pojedincima u nepovoljnom položaju stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva i samostalnost u radu i time veću zapošljivost na otvorenom tržištu rada;
- provedba programa izravnog stvaranja novih radnih mjesta u području socijalne skrbi, odgoja i obrazovanja, upravljanja projektima, s naglaskom na pomoć i podršku u zajednici, u cilju promicanja zapošljavanja i zapošljivosti mladih; programi usmjereni na mlade su u prosjeku duži od redovitih programa javnih radova, a zbog područja koje pokrivaju, mogu uključivati osposobljavanje i obrazovanje

koje omogućuju stjecanje odgovarajućih vještina i radnog iskustva, ostvarujući tako zapošljivost ciljane skupine; u skladu s EU smjernicom, planira se intenzivnija podrška ovom pitanju i to kao direktna mjera zbog teške gospodarske krize i iznimno nepovoljnog položaja mladih;

- priprema društveno inovativnih projekata, različitih aktivnosti umjerenih na neaktivne nezaposlene osobe te povećanje njihove zapošljivosti i zaposlenja;
- projekt osposobljavanja mladih i programi pružanja druge prilike;
- podrška nastavku obrazovanja NEET-ova koji su završili dvogodišnje i trogodišnje strukovne programe (subvencioniranje troškova sudjelovanja na zadnjoj godini strukovnog programa – u skladu s nacionalnim uvjetima samo studenti koji završe četverogodišnje programe strukovnog obrazovanja i osposobljavanja mogu nastaviti školovanje na visokoškolskim ustanovama);
- povećanje ključnih kompetencija na područjima STEM-a i ICT-a za NEET-ove koji su završili srednjoškolsko obrazovanje za upis u studijske programe na području STEM-a i IKT-a; aktivnost će se provoditi putem MOOC-ova (masovni otvoreni online tečajevi) gdje će se dodjeljivati vaučeri onim osobama zainteresiranim za obrazovanje na područjima STEM-a i ICT-a);
- pružanje potpore NEET-ovima u dobi od 18-29 kojima nedostaju potrebna znanja i vještine za visokoškolsko obrazovanje, u njihovom sudjelovanju u programima priprema za državnu maturu.

Ciljane skupine: nezaposleni ili neaktivni NEET-ovi u dobi od 15-29.

Korisnici: tijela nadležna za provedbu mjera i aktivnosti PIGzM-a.

Aktivnosti u sklopu ovog specifičnog cilja nakon 2018. financirat će ESF u skladu s 8.ii.l./ESF.

2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	**8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade**

Nadzorni odbor za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.

Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije tako će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:

- usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
- jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost šire primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade**
Predviđena je provedba (dijela) ovog investicijskog prioriteta putem financijskih instrumenata, ovisno o rezultatu ex-ante procjene, sukladno članku 37. stavkom 2. Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi. Ex-ante procjena je u završnoj fazi.	

2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade**

2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		**8ii – Održiva integracija mladih na tržište rada (IZM), posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade**							
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica**	**Fond**	**Kategorija regije (gdje je relevantno)**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**		
Soy06	Mladi od 25 godina	Broj	IZM				37.298,00	Projekti, ISU	Godišnje
Soy08	Mladi u dobi od 25-do 29	Broj	IZM				12.494,00	Projekti, ISU	Godišnje
Soy09	Neaktivni koji se ne obrazuju i ne osposobljavaju	Broj	IZM				2.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
Soy07	Nezaposleni	Broj	IZM				47.792,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.4 Investicijski prioritet

Oznaka investicijskog prioriteta	**8vii**
Naziv investicijskog prioriteta	**Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika**

2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	**1**

Naziv specifičnog cilja	**Jačanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zaposlenosti najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Lokalna tržišta rada imaju ključnu ulogu u borbi protiv nezaposlenosti, posebno po pitanju smanjenja regionalnih razlika. Postoji značajna razlika u stopama nezaposlenosti među hrvatskim županijama, u rasponu od 8,7% (Grad Zagreb) do 33,4% (Virovitičko-podravska županija). Sve hrvatske županije su u pretpristupnom razdoblju razvile strategije upravljanja ljudskim potencijalima i uspostavile lokalna partnerstva za zapošljavanje (ukupno 21 LPZ-ova). Lokalna partnerstva za zapošljavanje dopunjuju nacionalnu politiku zapošljavanja prilagođavajući je regionalnim potrebama tržišta rada i njihovim posebnostima. Oni okupljaju dionike iz javnog, privatnog i neprofitnog sektora, i podržavaju komunikaciju, razmjenu i suradnju na lokalnoj razini. Županijske strategije razvoja ljudskih potencijala usmjerene su na lokalna pitanja i potrebe, analiziraju stanje i trendove na tržištu rada uzimajući u obzir lokalne prednosti i slabosti, dostupnu institucionalnu podršku, relevantne dionike itd., i provode sve to kroz posebne mjere i postupke. Pristup odozdo prema gore (*bottom up*) u razvoju strateškog okvira potreban je jer donosi dodanu vrijednost u smislu ispunjavanja konkretnih potreba i uvjeta na mikrorazini. Uloga lokalnih partnerstava za zapošljavanje jest poticanje razrade lokalnih strategija, u skladu s priznatim trenutnim potrebama nekog područja i podacima o situaciji na terenu, što omogućuje točnije usmjeravanje aktivnosti i usluga. Međutim, lokalnim partnerstvima za zapošljavanje nedostaju i financijski i ljudski resursi te infrastruktura za održivo djelovanje. Pozicioniranjem LPZ-ova kao jednog od glavnih lokalnih igrača u smislu povezivanja zahtjeva i potreba tržišta rada, obrazovanja i poslovnog okruženja snažno će utjecati na lokalno tržište rada. Uspostava sustava stalnih tehničkih tajništva LPZ-ova (uzimajući u obzir specifičnosti županija) osigurat će njihovu održivost. Drugi važni element lokalno iniciranog djelovanja je podrška za provedbu mikroprojekata u skladu s definiranim strateškim potrebama i prioritetima u zapošljavanju i obrazovanju, i usmjerenost na ciljane skupine koje su lokalni strateški okviri prepoznali kao najugroženije na lokalnim tržištima rada, odnosno posebne skupine nezaposlenih, kao što su dugotrajno nezaposleni, žene, mladi bez prethodnog radnog iskustva, osobe s invaliditetom itd. Na primjer, u pretpristupnom razdoblju strategija Međimurske županije je pojačala davanja manjinskoj populaciji Roma, koji su brojniji u tom području, a strategija Zadarske županije se usmjerila na problem bivših ovisnika, i tako dalje, ovisno o specifičnim uvjetima županije. Najugroženijim skupinama često se pruža malo prilika izvan centara aktivnosti, a ciljani lokalni pristup povećava dostupnost potrebnih usluga i sustava podrške.

	Primjeri dobre prakse IPA programa pokazuju mnoge prednosti lokalnih aktivnosti, uključujući i izravan učinak na zapošljavanje na mikrorazini, međužupanijsku suradnju, jačanje lokalnih kapaciteta i društvene inovacije „odozdo prema gore“, se mogu prenijeti na druge regije ili na nacionalnu razinu. Inovacije u tom pogledu mogu uključivati osmišljanje i pružanje novih usluga, prilagođene metode ili pristup ciljnoj skupini, sudjelovanje različitih dionika i sinergija itd. Očekivani rezultati uključuju povećanje zapošljivosti korisnika intervencija i usluga rađenih po mjeri i prilagođenih lokalnim prilikama (koje su osobito usmjerene na pripadnike ugroženih skupina) kroz širenje usluga zapošljavanja koje se pružaju na lokalnoj razini, i njihove inovacije.
Oznaka specifičnog cilja	**2**
Naziv specifičnog cilja	**Povećanje dostupnosti i kvalitete javno dostupnih informacija i usluga na tržištu rada, uključujući mjere APZ**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Povećava se broj i raznolikost korisnika HZZ-a, što zahtijeva prilagodbu i raznolikost u pružanju usluga. HZZ je počeo razvijati specijalizirane usluge za različite skupine (mlade, poslodavce) i različite aktivnosti (izbor i upravljanje karijerom, mobilnost) Postoji i potreba za adekvatnim radom na terenu i informacijskim kanalima (samoposlužni modeli i e-savjetovanje). Jednostavniji pristup uz istodobno rasterećivanje savjetnika postići će se uspostavljanjem dodatnih sustava za potporu (kontakt centri koji će služiti izravnoj komunikaciji s korisnicima, pružanju usluga upravljanja vremenom za rad na daljinu). Zaposlenici HZZ-a trebaju se osposobiti za pružanje različitih usluga, kao i svi koji pružaju usluge vezane za tržište rada, kao što su Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje i Središnji registar osiguranika (REGOS), u smislu stručnog znanja i tzv. „mekih“ vještina. HZZ je osnovao Centar za osposobljavanje za tržište rada koji se sastoji edukatora iz različitih institucija za upravljanje radom, a koji imaju potrebna znanja i vještine. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava će osposobiti kapacitete za provođenje politike, osigurati nadzor i procjenu utjecaja politike kao i razmjenu podataka s partnerskim institucijama (Registar ljudskih resursa) te razviti programsko rješenje za analizu i izvještavanje za potrebe dionika i javnosti. Razvit će se sustav za prognoziranje kako bi se olakšalo razumijevanje nesrazmjera vještina po sektorima. Specifična vrsta analize će iskoristiti nove resurse za simulaciju promjene politike, i tako omogućiti ex-ante procjenu i ocjenu utjecaja politike. Analitički podaci koristit će se za pravovremeno planiranje obrazovanja i osposobljavanja te za dobro usmjerene mjere APZ-a što će rezultirati dinamičnim sustavom prilagodbe ishoda osposobljavanja potrebama

	tržišta rada i usklađenošću segmenta osposobljavanja unutar mjera APZ-a s novim radnim mjestima, te tako povećavajući mogućnost zapošljavanja. Uvid u učinkovitost i djelotvornost mjera politike APZ pokazuje se nedostatnim i ometa pravodobni, učinkoviti i odgovarajući odgovor na promjene i izazove tržišta rada, a prema tome je potrebno razviti sveobuhvatan sustav evaluacije mjera APZ. U 2014. godini pri Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava ustanovljeni je Inspektorat rada sa zadatkom obavljanja inspekcije rada i radnih odnosa te zdravlja i sigurnosti na radu. Jedna od njihovih najvažnijih zadaća je borba protiv rada na crno. Inspektorat rada treba ojačati u smislu informacija i praktične potpore njihovom radu, ali njihovog istupa prema javnosti. U pogledu inspekcija rada ESF će poduprijeti jačanje njihovih kapaciteta. Radi razvoja sustava praćenja i izvještavanja povezanih sa zdravljem i sigurnosti na radu, uz potporu ESF-a, razvit će se središnji informacijski sustav koji će osigurati integraciju i obradu podataka svih dionika koji se nalaze u sustavu upravljanja zdravljem i sigurnosti na radu. To će povećati sigurnost na radu, kao što su intervencije u liječenju, promjena propisa ili pravovremeno donošenje smjernica, pa čak i istraživanje novih načina za identifikaciju i smanjenje rizika na radnom mjestu. Očekivani ključni rezultati su daljnji razvoj i prilagodba usluga i struktura, kao i poboljšanje postupaka za analizu podataka, donošenje smjernica, izvješća i razrada unutar institucija tržišta rada, kao edukacija i osposobljavanje osoblja.

Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)

Investicijski prioritet: 8vii – Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika														
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Kategorija regije**	**Mjerna jedinica za pokazatelj**	**Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti**	**Početna vrijednost**			**Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost**	**Početna godina**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**			**M**	**Ž**	**Ukupno**		
SR106	nezaposleni pripadnici ranjivih skupina, kao što je definirano županijskim Strategijama RLJP-a, koji su zaposleni, uključujući samozaposlene, šest mjeseci po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj				23,00	Postotak (%)	2013.			23,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR107	broj novih ili poboljšanih usluga koje pružaju institucije na tržištu rada	Slabije razvijene	Broj				12,00	Broj	2013.			88,00	Projekti, ISU	Godišnje

SR108	broj zaposlenika u institucijama na tržištu rada osposobljenih za pružanje novih ili poboljšanih usluga	Slabije razvijene	Broj				1633,00	Broj	2013.			2 886,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	**8vii – Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika**

Specifični cilj 8.vii.l obuhvaća aktivnosti koje će se provoditi na regionalnoj razini i koje su usklađene s regionalnim potrebama i posebnostima tržišta rada. To uključuje pružanje financijske potpore funkcioniranju lokalnih partnerstava za zapošljavanje, te provedbu lokalnih inicijativa za zapošljavanje, u cilju jačanja lokalnih struktura i mreža, poticanja ciljanog tzv. *bottom-up* (odozdo prema gore) pristupa u rješavanju problema nezaposlenosti i osiguravanja vlasništva aktivnosti i usluga.

Prvi niz aktivnosti, usmjerenih na lokalna partnerstva za zapošljavanje (LPZ-ove), uključivat će ulaganje u izgradnju kapaciteta LPZ-ova, tj. relevantno osposobljavanje, edukaciju ili savjetovanje, ulaganje u tehničku infrastrukturu koja podržava funkcioniranje LPZ-ova (tj. opremu), razvoj internih politika i procedura LPZ-ova, analizu i politiku/strategiju razvoja, razradu budućih projekata i dokumentacije itd. Korisnici i ciljne skupine unutar ove programske aktivnosti uključuju članove LPZ-a (lokalnog partnerstva za zapošljavanje), odnosno institucije tržišta rada i dionike na lokalnoj razini koje čine LPZ mrežu.

Drugi niz aktivnosti koje doprinose ostvarenju lokalnog strateškog okvira kroz rad lokalnih dionika uključivat će direktni rad s ranjivim skupinama (što je predviđeno u županijskim strategijama razvoja ljudskih potencijala, ali ih tek treba razviti za nadolazeće razdoblje) na lokalnoj razini radi povećanja njihove zapošljivosti i zapošljavanja, kroz osposobljavanje, radionice za podizanje samopouzdanja i ostale radionice usmjerene na vještine pojedinca, podizanja svijesti, povezivanja s poslodavcima, itd. Potpora će se dati samo onim aktivnostima temeljenim na regionalnom strateškom okviru razvoja i usmjerenim na određene skupine u nepovoljnom položaju u ciljanim područjima. Osim toga, veća dostupnost potpore osigurat će se područjima koja su najviše pogođena nezaposlenošću, na primjer županijama s najvišim stopama nezaposlenosti.

Ciljane skupine: nezaposleni, pripadnici ranjivih skupina, kako je definirano županijskim strategijama za razvoj ljudskih potencijala.

Korisnici: institucije tržišta rada i dionici na nacionalnoj i lokalnoj razini, organizacije civilnog društva, socijalni partneri, poduzetnici.

Specifični cilj 8.vii.2 obuhvaća aktivnosti usmjerene jačanju kapaciteta institucija tržišta rada radi poboljšanja opsega, kvalitete i prilagodljivosti pruženih usluga. Vrste aktivnosti koje će se podupirati uključuju odgovarajuću izobrazbu i osposobljavanje osoblja (kako u pogledu stručnog znanja tako i općeg razvoja vještina, u smislu vještina upravljanja, komunikacijskih vještina, nadogradnje vještina na području ICT-a, itd.; jedno određeno područje koje će se obuhvatiti u pogledu osposobljavanja jest anti-diskriminacija, kao temelj za provedbu nediskriminacijske prakse u radu s korisnicima, ali i kako bi savjetnici širili informacije vezanih za anti-diskriminaciju), jačanje administrativnih kapaciteta kroz zapošljavanje dodatnog specijalističkog osoblja, razvoj novih individualiziranih usluga, modaliteta pripreme i organizacije prilagođene potrebama, razvoj novih standarda i procedura, ulaganje u opremu i IT aplikacije, kao i informativne aktivnosti (uključuje aktivnosti u zajednici, kao što su sajmovi, posjeti institucijama, itd.).

Dodatna specijalizacija službi za posredovanje i informiranje, kao i potpora u zapošljavanju nezaposlenih/tražitelja zaposlenja, te poslodavcima (ponuda poslova za poslodavce, mogućnost rada na daljinu, usluge poslovnih klubova za skupine u nepovoljnom položaju, specijalizacija savjetnika za samozapošljavanje); širenje mreže CISOK centara (centri za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje) na regionalnoj razini i jačanje funkcioniranja Nacionalnog foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje; unapređenje usluga za strukovno usmjeravanje i usmjeravanje karijere za viši stupanj srednjoškolskog obrazovanja kroz jačanje kapaciteta HZZ-a, ali i jačanje suradnje sa školama i drugim dionicima, aktivnostima EURES-a (Europske službe za zapošljavanje) u području zapošljavanja, usklađivanja i pozicioniranja, zajedno s odgovarajućim uslugama informiranja, savjetovanja i usmjeravanja na nacionalnoj i prekograničnoj razini, izrada i razvoj novih modela primjene za ključne poslovne procese HZZ-a, uključujući podršku u profesionalnom usmjeravanju, e-savjetovanje, itd., te ostalu podršku u razvoju informacijskog sustava tržišta rada kroz online usluge samoprocjene i prilagodbe sposobnosti, podržavanje daljnjeg razvoja HZZ-ovog centra za osposobljavanje za tržište rada, uključujući podršku HZZ-ovom mentorskom sustavu.

Dodatni važan element je razvoj mehanizma za praćenje i evaluaciju mjera aktivne politike tržišta rada kao standardnog dijela provedbe te politike, u cilju pružanja povratnih informacija o provedenim mjerama te izradi i razvoju buduće strategije politike tržišta rada.

ESF će podržati jačanje drugih institucija tržišta rada, točnije REGOS-a, Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Ministarstva rada i mirovinskoga sustava u smislu jačanja administrativnih kapaciteta i/ili podrške razvoju novih mjera i modela rada.

Za veću transparentnost i dostupnost podataka i za potrebe institucija i javnosti, planiraju se aktivnosti vezane uz poboljšanje procedura za analizu i razradu podataka, uključujući informatizaciju i automatizaciju poslovnih procesa i revidiranje metodologije za prikupljanje i analizu statističkih podataka unutar Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje. Osim toga, sveobuhvatan sustav za praćenje i analizu tržišta rada razvit će se na razini ministarstva, kao i podrška razrade modela i alata za predviđanje budućih potreba za vještinama i kvalifikacijama.

Nacionalni sustav razmjene podataka (EESSI) će se ojačati uspostavom nacionalne sabirnice (Enterprise Service Bus) s ciljem elektronske razmjene te brzog i sigurnog pristupa informacijama raznih institucija/dionika na nacionalnoj i EU razini. Što se tiče usluga za izravne korisnike, uspostavit će se informacijski portal („Portal moja socijalna sigurnost“). Sve relevantne informacije o socijalnim pravima bit će na jednom mjestu te će omogućiti građanima pristup vlastitim podacima iz cijelog sustava socijalne sigurnosti (sve uključene institucije).

Nadalje, razvit će se napredni informatički sustav za pristup i isporuku osobnih elektroničkih dokumenata za korisnike Registra REGOS što će omogućiti brzu i kvalitetnu uslugu, bez povećanja administrativnoga opterećenja. Razvit će se informatička rješenja (skladištenje podataka i poslovna inteligencija; *Data Warehouse* i *Business Intelligence*) za sigurnu pohranu podataka i osiguranje usklađenosti sa standardima izvještavanja EU-a, kako bi se umanjila administracija te pojačao nadzor i protok podataka. Za ostvarenje navedene informatizacije omogućit će se podrška razvoju usluga mreže usluga i stručnog savjetovanja.

S ciljem promicanja sudjelovanja starijih radnika na tržištu rada, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava provodit će niz različitih analiza i detaljnih istraživanja te predložiti mjere kako bi se izbjegao odlazak u prijevremenu mirovinu i produžio radni vijek (npr. detaljna analiza smanjivanja koristi ranog umirovljenja i mogućnost preostale radne sposobnosti).

S obzirom na naglasak na ciljanu skupinu mladih, u razdoblju 2014.-2020. podrška će se usmjeriti na razvoj i unapređenje sustava, strukture i usluga za ovu specifičnu skupinu. Aktivnosti koje će se financirati uključuju specifične aktivnosti za mlade u okviru Klubova za posao (kao dio sveobuhvatnih usluga kluba za posao namijenjen različitim ciljanim skupinama u nepovoljnom položaju na tržištu rada), kao i uspostavu i razradu specijaliziranih javnih službi za zapošljavanje mladih (*one-stop-shop*). Ovim aktivnostima želi se poboljšati dostupnost i kvaliteta usluga specifične prilagodbe mladih, što je preduvjet za ostvarenje veće zapošljivosti mladih i razine zaposlenosti. Uspješna provedba tih aktivnosti temelji se i ovisi o istodobnom jačanju kapaciteta HZZ-a za takvo specijalizirano pružanje usluga.

Nadalje, poseban naglasak će biti na razvoju sustava praćenja mladih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja (NEET), a on će objedinjavati sve podatke prikupljene u HZZ-u, MZOS-u, REGOS-u i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje i pružit će podatke o vrsti osiguranja (nezaposlenih osoba osiguranih na temelju njihove nezaposlenosti). U tijeku je razvoj informacijskog sustava tržišta rada (ALMIS) koji će omogućiti šire praćenje tržišta rada. ALMIS (kratica za *Advanced labour market information system*) je alat za strukovno usmjeravanje i razvoj karijere. ALMIS objedinjuje podatke o broju zaposlenih, nezaposlenih i obrazovnim programima, prikazuje zaposlenost po zanimanjima, plaći, visokom i srednjem obrazovanju, te opisima zanimanja. Namijenjen je mladim ljudima u odabiru škole ili fakulteta, nezaposlenim osobama koje traže posao i onima koji žele promijeniti radno mjesto. ALMIS je portal koji će biti na raspolaganju svim Centrima za informiranje i savjetovanje u karijeri (CISOK), institutima, školama i fakultetima.

Ovi sustavi će biti dio većih mjera reformi registra razvoja ljudskih potencijala (HRD). To će biti temeljni javni registar koji će, osim baze podataka koju koristi ALMIS, uključivati podatke iz REGOS-a i Ministarstva socijalne politike i mladih o korisnicima socijalne naknade., a osnovna jedinica prikupljanja podataka je osobni PIN. Glavna svrha razvoja registra ljudskih potencijala je cjeloživotno praćenje pojedinaca od predškolskog obrazovanja do umirovljenja i bilježenje svih promjena statusa aktivnosti: osposobljava se, neaktivan, zaposlen ili nezaposlen. Registar će poslužiti kao osnova za analizu učinkovitosti politike, planiranje i analizu stanja na tržištu rada, planiranje obrazovanja, priznavanje marginaliziranih skupina na tržištu rada kojima je potrebna potpora putem mjera aktivne politike, longitudinalno istraživanje, praćenje zapošljivosti osoba s određenim kvalifikacijama, priznanje značajki NEET-ova, itd., Razvoj registra ljudskih potencijala bit će podložan vrlo strogim sigurnosnim provjerama za zaštitu osobnih podataka, kao što je definirano u javnim registrima i drugim zakonskim odredbama.

S ciljem provođenja pripravništva i poticanja malog i srednjeg poduzetništva u sudjelovanju obrazovanja učenika, osigurat će se podrška poslodavcima i školama u organizaciji kvalitetnog pripravništva. Srodne aktivnosti uključivat će različite pilot programe pripravništva i prakse, mentorsku podršku, izgradnju kapaciteta za provedbu pripravništva u malim i srednjim tvrtkama itd. Za stvaranje i jačanje poduzetničke klime i poduzetničkih sposobnosti mladih, potpora će se pružati i za razvoj studentskih udruga i tvrtki za osposobljavanje, kao i studentskih inkubatora na sveučilištima. Oni će omogućiti umrežavanje potencijalnih mladih poduzetnika i razmjenu informacija i podrške u stjecanju specifičnih poduzetničkih vještina i, u konačnici, pokretanju vlastite tvrtke.

Za podizanje kapaciteta Ministarstva rada i mirovinskoga sustava u prepoznavanju potreba tržišta rada, razvoja politike, praćenje i evaluaciju, glavne aktivnosti će uključivati: razvoj Registra ljudskih potencijala i ažuriranje ALMIS-a. Razvit će se ekonometrijski model predviđanja hrvatskog gospodarstva i koristiti za poticanje politike, razvoja ex-ante evaluacije, kao i ex-post utjecaja na gospodarski sektor. Utemeljit će se stalni instrumenti za ocjenjivanje vještina kroz godišnje istraživanje poslodavaca o kompetencijama. Neobrađene podatke analizirat će i razvrstati sektorski stručnjaci i razviti bazu podataka potrebnu za ažuriranje nacionalne klasifikacije zanimanja, istodobno predlagati nove ili prilagođavati postojeće standarde za zanimanja i služiti kao izvor podataka portala u okviru centara za cjeloživotno usmjeravanje karijere. Uspostavit će se stalni natječaji za razvoj novih zanimanja i kvalifikacijskih standarda, kao i natječaji za razvoj obrazovnih programa na temelju tih standarda. Nakon razvoja, programi osposobljavanja koristit će se za nadogradnju vještina nezaposlenih, zaposlenih ili drugih ciljnih skupina u okviru uobičajenog paketa mjera aktivne politike zapošljavanja. U skladu s potrebama, dva puta godišnje, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava osigurat će brze promjene djelomičnih kvalifikacija ili skupina kompetencija koje će omogućiti bržu prilagodbu vještina potrebama tržišta rada putem otvorenih poziva.

Podrška novoosnovanom inspektoratu rada također će osigurati dostupnost relevantnih informacija i osigurati pružanje kvalitetne usluge, u smislu osiguravanja zaštite radničkih prava i kvalitetnih radnih odnosa. To će obuhvatiti aktivnosti vezane za daljnji razvoj e-dnevnika koji sadrži podatke o izvršenom nadzoru i kontroli, i provedene aktivnosti i mjere, koje olakšavaju rad inspektora, kao i korisnika, u smislu razvoja internetske stranice koja će sadržavati sve relevantne informacije za osiguravanje sigurnosti na radu. Aktivnosti koje će se provesti kroz podršku ESF-a uključuju pripremu analiza i izvještavanje o trenutnoj situaciji u Hrvatskoj, prijedloge za poboljšanje, kao i kampanje i ostale aktivnosti informiranja (edukacije, radionice i konferencije).

S ciljem podizanja kvalitete uvjeta rada i zaštite zdravlja radnika potrebno je poboljšati zaštitu zdravlja i sigurnost na radu. Relevantne institucije (inspekcijska služba Ministarstva u području zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje) nisu u potpunosti opremljene za brzo i pouzdano prikupljanje podataka i integraciju, niti za praćenje i izvještavanje. Analiza sigurnosti na radu pokazala je odstupanje u brojkama o vrstama ozljeda u odnosu na prve/glavne dijagnoze postavljenih od strane liječnika. Ova razlika označava potrebu za analizom mogućih uzroka odstupanja i izradom dodatnih smjernica za poslodavce, doktore i osiguravatelje. U tom pogledu planira se uspostaviti središnji računalni sustav za zaštitu na radu (kolektor podataka – *data collector*) koji će biti temelj za izradu i provedbu promjena u sigurnosti na radu radi poboljšanja zdravlja i sigurnosti na radu. Potrebno je povećati svijest institucija i poslodavaca vezano za pitanje zdravlja i sigurnosti na radu.

Ciljane skupine: institucije tržišta rada i njihovo osoblje, ali provedba aktivnosti donijet će i korist različitim skupinama korisnika usluga zapošljavanja.

Korisnici: relevantne institucije tržišta rada (npr. HZZ, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava, REGOS, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Ministarstvo poduzetništva i obrta).

2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	**8vii – Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika**

Nadzorni odbor za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.

Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije tako će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:

- usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
- jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost šire primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će

razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**8vii – Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika**

2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**8vii – Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika**

2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		**8vii – Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika**							
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica**	**Fond**	**Kategorija regije (gdje je relevantno)**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**		
SO112	Nezaposleni pripadnici ranjivih skupina, kao što je definirano županijskim Strategijama za razvoj ljudskih potencijala	Broj	ESF	Slabije razvijene			15.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO113	Broj projekata za izgradnju kapaciteta LPZ-a	Broj	ESF	Slabije razvijene			54,00	Projekti, ISU	Godišnje

SO114	Broj projekata lokalne inicijative	Broj	ESF	Slabije razvijene			105,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO115	Broj zaposlenika u institucijama za tržište rada koji su sudjelovali u osposobljavanju za pružanje novih ili poboljšanih usluga	Broj	ESF	Slabije razvijene			2.886,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO116	Broj novih ili poboljšanih usluga koje su podržane za razvoj i provedbu	Broj	ESF	Slabije razvijene			88,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO117	Broj subjekata koji su primili potporu za razvoj programa naukovanja/osposobljavanja	Broj	ESF	Slabije razvijene			190,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.7 Socijalne inovacije, transnacionalna suradnja i doprinos tematskim ciljevima 1. – 7.

Prioritetna os	**1 – Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage**

Pri provedbi aktivnosti posebna će se pažnja posvetiti društveno inovativnim aktivnostima koje će doprinijeti povećanju zapošljavanja i integraciji na tržištu rada, osobito u odnosu na neaktivne mlade osobe (s naglaskom na aktivnosti dopiranja do mladih, osposobljavanju za posao, programima pružanja druge prilike) i inicijativama lokalnog partnerstva za zapošljavanje te projektima u okviru SC 8.vii.l koji će pružiti okvir za kreativnu i inovativnu suradnju lokalnih dionika s ciljem poboljšanja lokalnog tržišta rada. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava razvit će i provoditi projekte kojima će kriterij selekcije biti socijalne inovacije u skladu s ovim TC. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava bit će odgovorno za praćenje tih projekata, uključivanje i širenje uspješnih primjera (putem provjera na licu mjesta i redovitog izvješćivanje) davanjem preporuka o uključivanju pozitivne prakse u širi sustav.

Određene aktivnosti u okviru prioritetne osi Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, investicijski prioritet 8.ii Održiva integracija mladih na tržište rada, posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade, i IP 8.vii Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika, provest će se kroz transnacionalnu suradnju.

Odnos prema 3. Tematskom cilju:

U skladu s 8. TC-om, mjere samozapošljavanja bit će usmjerene na olakšavanje pristupa poduzetništvu ranjivih skupina nezaposlenih, kao put iz nezaposlenosti u zaposlenost. Mjere će obuhvatiti različite oblike financijske potpore, popraćene nizom pomoćnih mjera (usmjeravanje, osposobljavanje, mentorstvo, prateće aktivnosti itd.). U skladu s 3. Tematskim ciljem, fokus je na konkurentnosti i razvoju, odnosno opsežnijoj financijskoj potpori i naprednijim uslugama dostupnima širim ciljnim skupinama, uključujući i postojeće poduzetnike. Ministarstvo poduzetništva i obrta uključeno je u implementaciju oba TC-a, što će doprinijeti osiguranju njihove koordinacije.

2.A.8 Okvir uspješnosti

Tablica 6.: Okvir uspješnosti prioritetne osi (po fondovima i kategorijama regije za EFRR i ESF)

Prioritetna os		**1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage**											
Identifikacijska oznaka	**Vrsta pokazatelja**	**Pokazatelj ili provedbeni korak**	**Mjerna jedinica, po potrebi**	**Fond**	**Kategorija regije**	**Ključna točka za praćenje napretka za 2018.**			**Konačni cilj (2023.)**			**Izvor podataka**	**Objašnjenje značaja pokazatelja, gdje je primjenjivo**
CO01	O	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			20.344			63.776,00	Projekti, ISU	
F.1	F (financije)	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	ESF	Slabije razvijene			117.817.349,00			471.269.395,00	ISU	
Soy07	O	nezaposleni	Broj	IZM				47792			47.792,00	Projekti, ISU	
F.1	F (financije)	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	IZM				144.032.608,00			144.032.608,00	ISU	

2.A.9. Kategorije intervencija

Kategorije intervencija koje odgovaraju sadržaju prioritetne osi na temelju nomenklature koju je usvojila Komisija i okvirna raščlamba potpore Unije.

Tablice 7.-11.: Kategorije intervencija

Tablica 7.: Dimenzija 1. – Područje intervencije

Prioritetna os	**1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	102. Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne ljude, uključujući dugoročno nezaposlene i ljude udaljene od tržišta rada, također provedbom lokalnih inicijativa zapošljavanja i potpore pokretljivosti radne snage	250.085.369,00
ESF	Slabije razvijene	103. Održiva integracija u tržište radne snage za mlade, posebno nezaposlene, one koji se obrazuju ili osposobljavaju, uključujući mlade s rizikom od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući primjenom programa Garancije za mlade	68.656.616,00
ESF	Slabije razvijene	108. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih usluga zapošljavanja, i poboljšanje usklađivanja potreba tržišta rada, uključujući aktivnostima koje povećavaju transnacionalnu pokretljivost radne snage te sustavima pokretljivosti i boljom suradnjom institucija i relevantnih dionika	81.837.000,00

IZM		103. Održiva integracija u tržište radne snage za mlade, posebno nezaposlene, one koji se obrazuju ili osposobljavaju, uključujući mlade s rizikom od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući primjenom programa Garancije za mlade	132.354.288,00

Tablica 8.: Dimenzija 2. – Oblik financiranja

Prioritetna os	**1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	01. Bespovratna sredstva	320.578.985,00
ESF	Slabije razvijene	04. Potpora kroz financijske instrumente: kredit ili ekvivalent	40.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	05. Potpora kroz financijske instrumente: garancija ili ekvivalent	40.000.000,00
IZM		01. Bespovratna sredstva	112.354.288,00
IZM		04. Potpora kroz financijske instrumente: kredit ili ekvivalent	20.000.000,00

Tablica 9.: Dimenzija 3. – Vrsta teritorija

Prioritetna os	**1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	01. Velika urbana područja (gusto naseljena> 50.000 stanovnika)	17.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	383.578.985,00
IZM		07. Nije primjenjivo	132.354.288,00

Tablica 10.: Dimenzija 4. – Mehanizmi teritorijalne provedbe

Prioritetna os	**1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	01. Integrirano teritorijalno ulaganje – urbano	17.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenljivo	383.578.985,00
IZM		07. Nije primjenljivo	132.354.288,00

Tablica 11.: Dimenzija 6. – sporedna tema ESF-a (samo ESF i IZM)

Prioritetna os	**1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	01. Potpora prijelazu na gospodarstvo s niskim udjelom ugljika, učinkovito u pogledu uporabe resursa	3.700.000,00
ESF	Slabije razvijene	02. Socijalne inovacije	16.320.000,00
ESF	Slabije razvijene	03. Povećanje konkurentnosti MSP-ova	60.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	05. Poboljšanje pristupa informacijskoj i komunikacijskoj tehnologiji te njezine uporabe i kakvoće	48.500.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Jednakost spolova	10.500.000,00
ESF	Slabije razvijene	08. Nije primjenjivo	265.258.985,00
IZM		03. Povećanje konkurentnosti MSP-ova	20.000.000,00
IZM		08. Nije primjenjivo	112.354.288,00

2.A.10 Sažetak planiranog korištenja tehničke pomoći, uključujući gdje je potrebno aktivnosti za jačanje administrativnog kapaciteta tijela uključenih u upravljanje i kontrolu programa i korisnike (gdje je primjenjivo) (po prioritetnim osima)

Prioritetna os	**1- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage**

2.A.1 Prioritetna os

Oznaka prioritetne osi	**2**
Naziv prioritetne osi	**Socijalno uključivanje**

2.A.3 Fond, kategorija regije i osnovica za izračun potpore Unije

Fond	**Kategorija regije**	**Osnovica za izračun (ukupni prihvatljivi izdaci ili prihvatljivi javni izdaci)**	**Kategorija regije za najudaljenije regije i sjeverne rijetko naseljene regije (prema potrebi)**
ESF	Slabije razvijene	Javni	

2.A.4 Investicijski prioritet

Oznaka investicijskog prioriteta	**9i**
Naziv investicijskog prioriteta	**Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti**

2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	**1**
Naziv specifičnog cilja	**Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti kroz promociju integracije na tržište rada i socijalne integracije ranjivih skupina, i borba protiv svih oblika diskriminacije**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Hrvatska ima jednu od najviših stopa ljudi u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti u EU, u iznosu od 32,3% u 2012. Rizik od siromaštva bio je najviši za nezaposlene (42,9%), ekonomski neaktivne (31,9%) i umirovljenike (21,8%). Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti izdvaja četiri skupine u

	najvećem riziku: djeca i mladi, starije osobe i umirovljenici, nezaposleni i osobe s invaliditetom (OSI). Uzroci siromaštva i socijalne isključenosti obično su višedimenzionalni, a rizične kategorije često se preklapaju. Broj radno sposobnih korisnika socijalne skrbi je u porastu, dok su nezaposleni često podložni mnogostrukim čimbenicima ranjivosti (invalidnost, dugotrajna nezaposlenost, pripadnost nacionalnoj manjini, itd.) i diskriminacije. Diskriminacija se pojavljuje tijekom procesa zapošljavanja, na radnom mjestu, u obrazovanju ili drugim područjima. No, budući i trenutni zaposlenici nisu informirani o svojim pravima i mogućnostima zaštite te nerado prijavljuju diskriminaciju. Trebalo bi podići svijest u vezi s tim pitanjima. Volontiranje predstavlja korak prema povećanju zapošljivosti i aktivnog uključivanja nezaposlenih korisnika socijalnih prava. Budući da će ESF podržati promicanje volontiranja, očekuje se postizanje šireg raspona volonterskih programa i većeg broja volontera iz te skupine. Osobe s invaliditetom čine oko 12% ukupnog stanovništva, a samo 1,9% njih su registrirani kao nezaposleni u HZZ-u. 67,3% je dugotrajno nezaposleno, a 32,2% nema prethodnog radnog iskustva. Romi (16.975 stanovnika) su jedna od najranjivijih skupina zbog niže razine obrazovanja, loših uvjeta stanovanja i nezaposlenosti. U Hrvatskoj je specifični čimbenik ranjivosti povezan s hrvatskim braniteljima i stradalnicima iz Domovinskog rata. Osobe iz ovih skupina suočene su sa siromaštvom, socijalnom isključenosti i diskriminacijom u svojim zajednicama. Zbog marginalizacije, doživljavaju prepreke pri (ponovnom) uključivanju na tržište rada. Oni trebaju podršku u pristupu tržištu rada i životu zajednice, uključujući kulturne aktivnosti, stjecanje radnih vještina i iskustava, psihosocijalnu podršku, itd. Kapaciteti ustanova socijalne skrbi, organizacija civilnog društva i drugih pružatelja socijalnih usluga i usluga zapošljavanja nisu dovoljni za pružanje kvalitetnih usluga povezanih s pristupom tržištu rada. Mogućnosti ranjivih skupina još su više ograničene u vrijeme recesije, a njihova aktivacija traži dodatne privremene i ciljane napore. Programi javnih radova pružit će kratkoročno zaposlenje (do 12 mjeseci) kroz rad u zajednici za osobe u riziku od socijalne isključenosti. To će ih zadržati na tržištu rada i spriječiti njihov odlazak u neaktivnost. I mladi su uvelike pogođeni gospodarskom krizom te je potrebno povećano sudjelovanje mladih u životu zajednice. Očekivani rezultati uključuju povećanu aktivaciju i osiguravanje jednakog pristupa tržištu rada za najranjivije skupine kroz povećanje sudjelovanja u aktivnostima vezanih za stjecanje dodatnih vještina i radnog iskustva.

	Također se očekuju poboljšane mogućnosti zapošljavanja, uključujući i volontiranje, korisnika socijalne skrbi i posebno ranjive skupine nezaposlenih osoba, poboljšanje znanja i vještina stručnjaka iz socijalnog sektora, sektora zapošljavanja i civilnog sektora, kao i svijest o diskriminaciji kod svih relevantnih dionika. Uz to, očekuje se povećano sudjelovanje mladih u životu zajednice i procesu donošenja odluka.
Oznaka specifičnog cilja	**2**
Naziv specifičnog cilja	**Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih projekata za obnovu 5 nerazvijenih pilot područja**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Zemljopisna koncentracija fizičkog propadanja, socijalne isključenosti i siromaštva u Hrvatskoj osobito je vidljiva u čitavom nizu malih gradova pogođenih ratom, smještenih u područjima s najnižim BDP-om po glavi stanovnika. Iako Hrvatska ima dvadeset godina iskustva u obnovi devastiranih gradova, pokušaji obnove imali su slabe učinke jer nikada nisu bili provedeni na integrirani način. Usvajanjem pristupa pilot projekta, Hrvatska prepoznaje kritičnu važnost uključivanja učenja u središnje, regionalne i lokalne institucije te formalnog vrednovanja uspjeha i neuspjeha, kako bi se na temelju činjenica kasnije odlučilo o nastavku ili mogućoj provedbi programa. Hrvatska se obvezala izraditi nacionalne strateške alate i mehanizme potrebne prije nego što se upusti u složen program integrirane obnove. Iako se puno može naučiti iz aktivnosti drugih zemalja Europske unije, u procesu kao što je ovaj, ključno je „učenje kroz rad“. Kako bi se pomoglo socio-ekonomskoj obnovi i rješavanju problema deprivacije na područjima najviše pogođenih siromaštvom i socijalnom isključenosti te najvećim nedostatkom gospodarskih izgleda, niz pilot aktivnosti realizirat će se kroz ovaj poseban cilj u odabranim manjim gradovima: 1) aktivnosti koje omogućuju bolje usmjeravanje intervencija, povećanje kapaciteta tijela koja sudjeluju u postupku i podupiru pripremu pet lokalnih intervencijskih planova obnove i 2) aktivnosti koje izravno podupiru realizaciju pet lokalnih pilot intervencijskih planova s mogućom provedbom u kasnijoj fazi. Integrirani intervencijski planovi pripremit će se i provoditi u pet malih pilot gradova unaprijed odabranih od strane MRRFEU-a na temelju sljedećih objektivnih kriterija: veličina (manji gradovi s od 10.000 do 35.000 stanovnika), područja koja su bila zahvaćena ratom, niski indeks višestruke deprivacije (baziran na dostupnim podacima o socijalnom statusu, zaposlenju, demografskim kriterijima, depopulaciji, razini obrazovanja, razvojnom potencijalu lokalnih samouprava) i manjinska pitanja Roma. Pilot područja unaprijed odabranoga malog grada mogu uključivati, po potrebi, susjedne lokalne jedinice koje dijele iste potrebe i imaju zajedničke projekte s unaprijed odabranim malim gradom. U tim malim gradovima postoji značajan udio srpskog

	manjinskog stanovništva, koji su povratnici u tim područjima. Poseban bi naglasak intervencijskih planova trebao biti na ranjivim skupinama, s posebnom pozornošću na osiguravanju različitosti društvenog sastava i prostorne integracije ljudi. Očekuju se dva glavna rezultata korištenja ESF-a (implementiranog kao dopuna EFRR-u) u skladu s ovim specifičnim ciljem: 1) poboljšanje socio-ekonomskih i životnih uvjeta u pet malih pilot gradova koji trebaju smanjiti depopulaciju. Paket intervencija rezultirat će obnovom zapuštenih područja i doprinijeti smanjenju nejednakosti, socijalne isključenosti i siromaštva, i 2) stvaranje i testiranje novog modela teritorijalnog pristupa obnovi depriviranih područja kroz rješavanje geografski uvjetovanih socio-ekonomskih problema deprivacije. Kasnije se model obnove može provoditi i u drugim malim i srednje velikim gradovima s od 10.000 do 35.000 stanovnika identificiranih na temelju mapiranja siromaštva.

Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)

Investicijski prioritet: 9i – Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti														
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Kategorija regije**	**Mjerna jedinica za pokazatelj**	**Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti**	**Početna vrijednost**			**Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost**	**Početna godina**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**			**M**	**Ž**	**Ukupno**		
CR04	sudionici koji imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			12,00	Postotak (%)	2013.			12,00	Podaci HZMO-a, podaci HZZ-a, relevantni evidentirani podaci, izvještaji o projektima, ISU	Godišnje
SR201	broj nezaposlenih sudionika koji su završili program osposobljavanja	Slabije razvijene	Broj				79,00	Postotak (%)	2013.			80,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
SR202	smanjenje pada broja stanovnika u pet pilot područja uključenih u program društvene, gospodarske i geografske obnove	Slabije razvijene	Broj				62,20	Postotak (%)	2013.			67,00	Izvješća o projektu, službena državna statistika	Godišnje

2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	9i – Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti

SC 9.i.l

U okviru ovog investicijskog prioriteta podržat će se sljedeće mjere s ciljem poboljšanja socijalnog uključivanja ranjivih skupina:

Nove socijalne usluge i širenje postojećih za aktivno uključivanje i poboljšanje zapošljivosti za nezaposlene radno sposobne korisnike socijalnih prava kroz aktivnosti individualne podrške (psihosocijalna podrška, usluge mentorstva), savjetovanje, osposobljavanje za poboljšanje radnih navika, kompetencija i socijalnih vještina te radionice osposobljavanja i unapređenja vještina za stručnjake zaposlene u sustavu socijalne skrbi. Provodit će specifične aktivnosti vezane uz inkluzivno volontiranje i usvajanje novih vještina kroz volonterske programe i projekte u području socijalnog uključivanja.

Ciljane skupine: nezaposleni korisnici socijalne skrbi, stručnjaci zaposleni u sustavu socijalne skrbi.

Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije u području socijalne politike, jedinice lokalne i regionalne samouprave, nevladine organizacije, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije u području socijalne politike.

Pristup tržištu rada promicat će se putem pružanja financijske potpore projektima namijenjenih povećanju aktivacije i zapošljivosti pojedinih ranjivih skupina (odnosno skupina s višestrukim čimbenicima ranjivosti), kao što su dugotrajno nezaposleni, osobe s invaliditetom, Romi, beskućnici, starije osobe, migranti na lokalnoj razini. Takve usluge uključuju specijalizirano prilagođeno osposobljavanje, osposobljavanje na radnom mjestu, mjere podizanja svijesti, radionice socijalnog uključivanja.

Posebno prilagođen skup mjera predviđen je za ciljane skupine hrvatskih branitelja i stradalnika iz Domovinskoga rata, Rome i druge pripadnike nacionalnih manjina. Hrvatski branitelji iz Domovinskog rata suočeni su s velikim rizikom dugotrajne nezaposlenosti, isključenosti iz tržišta rada i iz društva, dijelom zbog njihove dobne strukture, gubitka kompetencija, zdravstvenih problema, ali i zbog negativne percepcije i predrasuda u vezi s njihovim poslovnim sposobnostima, vještinama i društvenim statusom. Stoga će se pružiti podrška kampanjama podizanja javne svijesti i obrazovanju o provedbi aktivne politike zapošljavanja i obrazovanja za hrvatske branitelje i stradalnike Domovinskog rata kako bi im se olakšao pristup tržištu rada. Što se tiče ciljane skupine Roma i ostalih nacionalnih manjina, podaci pokazuju da su te skupine posebno ugrožene zbog opće diskriminacije, što dovodi do problema pri integraciji na tržištu rada. Osim toga, one imaju puno veći rizik od siromaštva od ostalih skupina. Aktivnosti koje će se podržavati uključuju daljnje aktivnosti za mapiranje potreba Roma i drugih manjina, razvoj i provedbu lokalnih akcijskih planova radi uključivanja i integracije skupina nacionalnih manjina, praćenje i vrednovanje provedenih planova, umrežavanje i aktivnosti suradnje na lokalnoj razini, poboljšanje prikupljanja podataka i istraživačkih aktivnosti, osposobljavanje i podizanje svijesti. Osim diskriminacije i socijalne isključenosti, Romi kao tipični predstavnici marginaliziranih zajednica žive u lošim životnim uvjetima, bez osnovne infrastrukture kao što su adekvatne stambene jedinice i doživljavaju segregaciju u stanovanju i obrazovanju. Zdravstvo

je još jedno područje s lošim pokazateljima. Iz tog razloga postoji potreba za višedimenzionalnim integriranim pristupom za rješavanje njihovih potreba. Trebao bi se temeljiti na nacionalnom mapiranju siromaštva i uključivati integrirane intervencije obnove koje se komplementarno financiraju kroz ESF i EFRR.

Provedba programa javnih radova osmišljena je za promicanje socijalnog uključivanja i integraciju pojedinih ranjivih skupina nezaposlenih (onih koji podliježu višestrukim čimbenicima ranjivosti), tj. teško zapošljive osobe, oni koji imaju ograničene mogućnosti zaposlenja na trenutačnom tržištu rada, osobito tijekom dugotrajne gospodarske krize. Nezaposlenost, a posebno dugotrajna nezaposlenost pokazuju značajan degradirajući psihološki učinak na pojedinca Javni rad ima za cilj potaknuti osjećaj društvene korisnosti pojedinca, ima pozitivan učinak na samopouzdanje i motivaciju te dovodi do razvoja mreže sudionika. Mjera se provodi kao prvi korak prema uključenju na tržište rada, a sudionici u shemama javnih radova imaju na raspolaganju u okviru službi za zapošljavanje profesionalno usmjeravanje i pomoć pri traženju posla, te im je omogućeno sudjelovanje u drugim mjerama APZ-a. Sukladno smjernicama Europske komisije za javne radove, za razdoblje 2014.-2020. postupno će se smanjivati ulaganja u programe javnih radova i njihov opseg, s obzirom na očekivani oporavak gospodarstva i tržišta rada, dok će se u kasnijim fazama mjere aktivne politike tržišta rada kao što su osposobljavanje i prekvalifikacije, razvijati s ciljem povećanja zaposlenosti i zapošljivosti (u skladu s prioritetnom osi 1). Programi pokrivaju različita područja, od održavanja i komunalnih poslova do socijalne skrbi, obrazovanja, mjere zaštite okoliša te, ovisno o području, mogu također uključivati i komponentu osposobljavanja i obrazovanja.

Značajne aktivnosti usmjerit će se poboljšanju dostupnosti usluga za osobe s invaliditetom, posebno fizičke dostupnosti i dostupnosti informacija,kao preduvjetima za jednak pristup tržištu rada. Aktivnosti uključuju prilagodbu i uklanjanje fizičkih prepreka te pružanje usluga i informacija prema tipu invaliditeta. Usluge profesionalne rehabilitacije prilagodit će se novim modelima razvoja u skladu s odredbama novog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji. Infrastrukturne prilagodbe i uklanjanje fizičkih prepreka financirat će se kroz ESF kao vrsta aktivnosti EFRR-a, budući da se radi o ulaganjima malih razmjera.

Zapošljavanje mladih olakšat će se kroz IP 8.ii, a dodatno, kroz ovaj investicijski prioritet, organizacije civilnog društva i institucije u području rada s mladima (organizacije mladih, centri za mlade, info-centri za mlade, klubovi mladih, javne ustanove i druge organizacije i institucije) podržat će se kroz subvencije za uspostavu novih i poboljšanje postojećih programa za mlade koji će unaprijediti njihovo socijalno uključivanje u život zajednice. Fokus će biti na širenju mreže klubova mladih, centara za mlade i info-centara podupirući osnivanje ovih organizacija u područjima gdje nedostaju, kao i na poticanje mladih na aktivno sudjelovanje u zajednici i u donošenju odluka (npr. savjetovanje s mladima, obrazovanje za članove vijeća mladih), na poticajne programe i programe razvoja socijalnih vještina, radnih navika i ostalih vještina koje će povećati socijalno uključivanje i konkurentnost mladih na tržištu rada. Dio će se pažnje posvetiti razvoju i provedbi novih programa (izvannastavne aktivnosti), s ciljem sprečavanja nasilnog i antisocijalnog ponašanja među mladima.

Ciljane skupine: mladi, stručnjaci koji rade s mladima.

Korisnici: organizacije civilnog društva i institucije u području rada s mladima, Ministarstvo socijalne politike i mladih, jedinice lokalne i

regionalne samouprave.

U cilju borbe protiv diskriminacije kao najznačajnije prepreke socijalnom uključivanju i jednakom pristupu i sudjelovanju na tržištu rada za ranjive skupine, provodit će se razne aktivnosti podizanja svijesti, ali i izravni kontakt i razmjena informacija s ključnim dionicima na tržištu rada. Naglasak će biti na osposobljavanju za javni sektor na državnoj i regionalnoj razini, te uspostavi alata i mehanizama podrške za poslodavce radi sprječavanja diskriminacije. Također se predviđa razmjena dobrih praksi, vrednovanje mjera, praćenje javnih politika u vezi suzbijanja diskriminacije, mjere zagovaranja i besplatna pravna pomoć za ranjive skupine u slučajevima radnih i socijalnih prava.

Provodit će se mjere za poticanje socijalne inovacije kako bi se usmjeravale strukturne reforme socijalne politike i programi aktivnog uključivanja.

Nadalje, financirat će se mjere jačanja mreža i inicijativa koje promoviraju pristup interkulturalnim aktivnostima i socijalnu integraciju ranjivih skupina. Interkulturalne su aktivnosti posebno usmjerene na mladež i starije osobe, a cilj im je promicanje socijalne kohezije na razini lokalnih zajednica. Kultura i mediji stvaraju kvalitetnu platformu za socijalnu integraciju različitih marginaliziranih skupina kao što su mladi i starije osobe, kao i za proširenje interkulturalnih programa ciljanih za različite manjine u svrhu povećanja njihove vidljivosti, poticanju aktivnog sudjelovanja u zajednici i promicanju njihovih prava. Ove inicijative također će podržati angažman umjetnika i medijskih djelatnika. Aktivnosti će uključivati podršku medijima u zajednici, organizaciju radionica, seminara, treninga, predstava, raznih interaktivnih događanja, itd. usmjerenih na poboljšanje pristupačnosti umjetnosti i kulturi, razvijanju kreativnosti mladih te aktivno i zdravo starenje umirovljenika.

SC 9.i.2

Mjere koje omogućuju bolje ciljanje intervencija, povećanje kapaciteta tijela vlasti i dionika uključenih u proces i potporu pripreme integracijskih planova financirat će se u skladu sa specifičnim ciljem 9bl Operativnog programa Konkurentnost i kohezija. To uključuje pripremu mapiranja siromaštva i razvoj Indeksa višestruke deprivacije; jačanje kapaciteta tijela javne vlasti, organizacija civilnog društva i drugih dionika kako bi se bavili pitanjima integrirane obnove određenog područja, kao i tehničku podršku lokalnim vlastima tijekom faze provedbe, te pripremu lokalnih investicijskih planova za revitalizaciju pet pilot-područja nerazvijenih malih gradova s od 10.000 do 35.000 stanovnika.

U fazi provedbe pripremit će se intervencijski planovi za pet pilot područja koje bi trebale težiti socio-ekonomskoj i fizičkoj obnovi tih područja, a uključuju mjere financirane iz EFRR-a i ESF-a. MRRFEU će vrednovati i odobravati planove. Potpora će se davati u obliku bespovratnih sredstava za projekte koji ostvaruju ciljeve za određena nerazvijena područja. ESF će sufinancirati pružanje socijalnih, obrazovnih i ekonomskih usluga i usluga u vezi sa zapošljavanjem. Sredstva EFRR-a stvorit će infrastrukturu zajednice i gospodarstva. Provodit će se zajedno s mjerama ESF-a te će se financirati u skladu sa specifičnim ciljem 9bl Operativnog programa Konkurentnost i kohezija. Zajedničke mjere će se provoditi kroz Intervencijske planove za svaki od pet pilot projekata.

Intervencijski planovi mogu uključivati razne mjere obnove u nerazvijenim područjima, ovisno o specifičnim potrebama. ESF će podržati

zajedničke smjerove koje kombiniraju različite mjere zapošljivosti, kao što su individualna podrška, savjetovanje, usmjeravanje, pristup općem i strukovnom obrazovanju i osposobljavanju, samozapošljavanje, društveno poduzetništvo te pristup socijalnim i zdravstvenim uslugama.

ESF aktivnosti posebno će se osmisliti za svaki od pet pilot projekata i integrirane sa specifičnim EFRR aktivnostima za ta pilot područja.

Ovaj će se specifični cilj provoditi kroz sljedeće aktivnosti:

- Podrška samozapošljavanju – s naglaskom na olakšavanje pristupa poduzetništvu za ranjive skupine nezaposlenih kroz APZ i samozapošljavanje;
- Podrška razvoju društvenog poduzetništva – podupirući pokretanje novih poduzeća, poslovno mentorstvo i osposobljavanje zaposlenih u skladu sa Strategijom razvoja društvenog poduzetništva;
- Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici – pružatelji socijalnih usluga financirat će se za razvoj neinstitucionalnih oblika skrbi u zajednici radi sprečavanja institucionalizacije pružanja podrške prijelazu s institucionalne skrbi na socijalne usluge u zajednici u skladu s procesom deinstitucionalizacije;
- Osposobljavanje za zapošljavanje i stjecanje vještina prilagođeno potrebama ranjivih skupina u smislu povećanja njihove zapošljivosti (putem APZ-ova);
- Osposobljavanje i radionice usmjerene na poticanje zapošljavanja mladih i olakšavanje njihovog prijelaza iz obrazovnog sustava na tržište rada, uključujući aktivnosti promicanja i dopiranja do mladih općenito;
- Radionice i širenje informacija u centrima za mlade, informacijskim centrima i klubovima mladih;
- Promicanje uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije – nove socijalne usluge i širenje postojećih za aktivno uključivanje i poboljšanje mogućnosti zapošljavanja za nezaposlene radno sposobne korisnike socijalnih prava kroz aktivnosti individualne potpore, savjetovanja i podrške;
- Osiguravanje potpore obrazovnim ustanovama (posebno onima za obrazovanje odraslih) u izradi i provedbi programa – jačanje kapaciteta ustanova koje provode obrazovanje odraslih radi pružanja osnovnih kvalifikacija, ključnih kompetencija za odraslu populaciju te razvoja i provedbe prioritetnih programa formalnog i neformalnog učenja.

Ciljane skupine: stanovnici pet odabranih pilot područja (fokus će biti na ranjivim skupinama: izbjeglice, raseljene osobe, povratnike, hrvatske branitelje iz Domovinskog rata i pripadnike romske manjine).

Korisnici: jedinice lokalne samouprave pilot područja, općinske i državne institucije, organizacije civilnoga društva, javni pružatelji socijalnih i zdravstvenih usluga, neprofitne gospodarske i razvojne organizacije i udruge lokalnih samouprava, mala poduzeća.

2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	9i – Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti

Nadzorni odbor za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.

Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije tako će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:

- usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
- jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost šire primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

Pet pilot lokacija unaprijed će se odabrati među malim gradovima od 10.000 do 35.000 stanovnika na temelju indeksa višestruke deprivacije izračunate putem socio-ekonomskih podataka dostupnih na razini općine, a tiču se nezaposlenosti, demografije, razine obrazovanja, udjela stanovništva u socijalnoj skrbi, i uključuju jedan grad koji zadovoljava kriterije značajne romske manjine.

Zajednički opći princip za sve operacije podržane u pet pilot malih gradova je doprinos socio-ekonomskoj obnovi tih gradova i posljedično smanjenje društvene nejednakosti i siromaštvo.

Sve operacije koje se financiraju u okviru ovog specifičnog cilja iz ESF-a moraju:

- biti u skladu s odobrenim interventnim planovima;
- pokazati jasan fokus na socijalnu isključenost i borbu protiv siromaštva;
- uključivati socio-ekonomsku aktivaciju stanovnika;
- poboljšati aktivno uključivanje, s posebnim naglaskom na povećanje zapošljivosti u ciljanim područjima;
- biti usklađene s projektima ostvarenim u pet pilot gradova u skladu s drugim specifičnim ciljevima;
- pokazati jasnu vezu s operacijama koje sufinancira EFRR u skladu sa specifičnim ciljem 9b1 Operativnog programa Konkurentnost i kohezija.

Prioritet će se dati projektima koji se bave problemima ranjivih skupina, posebice izbjeglica, raseljenih osoba, povratnika, hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i pripadnika romske manjine. Promovirat će se sudjelovanje organizacija civilnog društva i drugih institucija izvan javnog sektora u pripremi i realizaciji projekata.

Detaljne kriterije će definirati UT i odobriti Nadzorni odbor za Operativni program.

2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**9i – Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti**

2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**9i – Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti**

2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		**9i – Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti**							
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica**	**Fond**	**Kategorija regije (gdje je relevantno)**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**		
CO01	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			18.524,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
CO06	mlađi od 25 godina	Broj	ESF	Slabije razvijene			6.970,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
CO07	stariji od 54 godine	Broj	ESF	Slabije razvijene			2.881,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
CO16	sudionici s invaliditetom	Broj	ESF	Slabije razvijene			5.575,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
SO201	Broj aktivnosti za podizanje svijesti / javne kampanje	Broj	ESF	Slabije razvijene			133,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
SO202	nezaposleni koji su sudjelovali u osposobljavanju	Broj	ESF	Slabije razvijene			7.089,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
SO203	stručnjaci koji su sudjelovali u osposobljavanju	Broj	ESF	Slabije razvijene			2.355,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
SO204	broj pripremljenih i provedenih planova aktivnosti	Broj	ESF	Slabije razvijene			5,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
SO207	Broj sudionika pripadnika romske i drugih nacionalnih manjina	Broj	ESF	Slabije razvijene			1.639,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje

2.A.4 Investicijski prioritet

Oznaka investicijskog prioriteta	**9iv**

Naziv investicijskog prioriteta	**Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa**

2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	**1**
Naziv specifičnog cilja	**Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima i za ranjive skupine te promocija zdravlja**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	S obzirom na ozbiljan nedostatak zdravstvene radne snage u Hrvatskoj, cilj je poboljšati pristup zdravstvenoj skrbi na način da se održivo povećava broj, vještine i profesionalna zaštita radnika koji pružaju zdravstvene usluge stanovništvu, prvenstveno u primarnoj zdravstvenoj zaštiti. To će dovesti do većeg broja medicinskih stručnjaka i bolje pokrivenosti zdravstvenim uslugama. Naglasak će biti na zemljopisnim područjima gdje je nedostatak zdravstvenog osoblja najveći (ruralna područja, otoci i mali gradovi), posebno ranjivim skupinama i na novim i učinkovitijim odredbama pružanja zdravstvenih usluga kao što su dnevne bolnice/ambulantne operacije. Većina ulaganja u razvoj ljudskih potencijala će se usmjeriti prema primarnoj zdravstvenoj zaštiti i hitnoj medicinskoj službi, koje čine osnovu zdravstvene skrbi, kroz specijalizacije i stipendije za hitnu i obiteljsku medicinu, kao i za treću deficitarnu specijalizaciju – radiologiju. Kao rezultat ovih aktivnosti, osnažit će se mreža primarne zdravstvene zaštite, a popunit će se ili pak smanjiti broj područja s manjkom liječnici. Osim specijalističkog obrazovanja, ESF ulaganja podržat će kontinuiranu medicinsku edukaciju (ciljana edukacija za specifične vještine, e-Učenje) kako bi zdravstveni radnici mogli usvojiti učinkovitije modele pružanja zdravstvene zaštite, kao što su grupne prakse, medicinske usluge na daljinu, obavljanje različitih zadataka u primarnoj zdravstvenoj zaštiti, kao i dnevne bolnice i ambulantne operacije na bolničkoj njezi. To će pridonijeti poboljšanju pristupa i održivosti zdravstvene zaštite te do bolje i učinkovite usluge. Socio-ekonomska deprivacija usko je vezana uz lošije zdravstvene pokazatelje zbog nedostatka promicanja zdravlja, bolesti povezanih uz način života, slabijeg praćenja kroničnih stanja što dovodi do višestrukih kroničnih oboljenja. To predstavlja još veću zabrinutost kad se na njega nadovežu problemi dostupnosti zdravstvene skrbi uzrokovani geografskom udaljenosti. Pokazatelji lošijeg zdravlja ukazuju na potrebu za

	ulaganjima u promicanje zdravstvene zaštite i prevenciju bolesti. Bolji pristup programima prevencije i samostalna briga o neprenosivim i kroničnim bolestima te promicanje zdravih navika pridonijet će poboljšanju pokazatelja zdravstvenog stanja stanovništva, pogotovo kod zakinutih i ranjivih skupina. Smanjena bi stopa obolijevanja trebala dovesti do uštede u zdravstvenom sustavu i do većeg sudjelovanje na tržištu rada. Ulaganje u zaštitu od bolesti i promicanje zdravlja pridonijet će djelotvornosti zdravstvenog sektora. U programe i projekte prevencije bolesti i promicanja zdravlja uključit će se i organizacije civilnog društva, jer su često dobro pozicionirane i mogu doprijeti do ranjivih skupina. Kao rezultat toga, unaprijedit će se pokazatelji zdravstvene zaštite stanovništva s manjom količinom izostanaka s posla i prebacivanjem fokusa na prevenciju. Osnaživanje i učinkovitije korištenje ljudskih potencijala u sustavu zdravstvene zaštite također podrazumijeva zdravstvenu zaštitu i sigurnost na radu zdravstvenih djelatnika. Njihova stalna prisutnost na poslu (bez bolovanja) doprinosi boljem pristupu zdravstvenoj skrbi. Ministarstvo zdravlja pažljivo će pratiti održivost ESIF investicija te će osigurati održivost ulaganja. Koordinacija između EFRR i ESF ulaganja ostvarit će se u bliskoj suradnji između MRRFEU kao Posredničkog tijela 1 za EFRR sredstva i Ministarstva zdravlja kao Posredničkog tijela 1 za ESF sredstva.
Oznaka specifičnog cilja	**2**
Naziv specifičnog cilja	**Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	U hrvatskom sektoru socijalne skrbi postoji veliki broj osoba koje primaju skrb u institucijama što doprinosi njihovoj socijalnoj isključenosti. Podaci za 2012. godinu navode 12.373 korisnika socijalnih usluga, od toga 62% njih u institucijama: 68% od 1.231 djece i mladih bez roditeljske skrbi, 35% od 993 djece i mladih s poremećajima u ponašanju, 65% od 10.140 OSI. Trenutno više od 170 službi socijalne skrbi pruža različite usluge tim trima skupinama, temeljene u institucijama i u zajednici. Socijalne službe na razini zajednice nerazvijene su u svim regijama Hrvatske što doprinosi većem broju ljudi za koje se skrbe institucije. Ova činjenica također otežava proces deinstitucionalizacije, jer se nove korisnike koji traže usluge šalje u institucije. Nedostatak usluga u zajednici također stavlja dodatan teret na one koji brinu o uzdržavanim članovima obitelji (djeca, starije osobe, OSI) te onemogućava njihov ulazak na tržište rada ili zadržavanje radnog mjesta. Kapaciteti stručnjaka koji rade u sektoru socijalne politike nisu dostatni,a trebaju podržati reformske procese

	povezane uz deinstitucionalizaciju i šire reforme glede sustava socijalne zaštite. Očekivani rezultat deinstitucionalizacije je smanjeni broj osoba u institucijama putem promjena u omjeru institucionalne i izvaninstitucionalne skrbi za tri skupine korisnika te razvoj usluga u zajednici (dnevni boravak, potpora stambenom pitanju) razmjerno smanjenju broja korisnika u institucijama. Osigurat će se potpora za proširenje usluga u zajednici za održivost procesa i prevenciju institucionalizacije. Očekivani rezultat je smanjenje broja ljudi koji ulaze u institucionalnu skrb zbog nedostatka alternative u svojoj zajednici. Te usluge (skrb o djeci i briga za uzdržavane članove obitelji) također rezultiraju boljim usklađivanjem poslovnog i obiteljskog života. Kako bi se u potpunosti proveli procesi reforme, poput deinstitucionalizacije, postoji potreba za jačanjem kapaciteta stručnjaka. Očekivani rezultat je povećanje broja stručnjaka u sustavu socijalne politike čije su kompetencije poboljšane u odnosu na proces deinstitucionalizacije, pružanje usluga u zajednici, ali i u odnosu na šire reforme politike vezane uz pružanje socijalnih usluga. Također postoji nedostatak sveobuhvatnog sustava psiho-socijalne skrbi za hrvatske branitelje i stradalnike iz Domovinskog rata kao što je to slučaj u drugim zemljama s ratnom prošlošću. Zbog te specifičnosti, postoji stvarna potreba za psihosocijalnom skrbi koja objedinjuje dokazano djelotvorne psihosocijalne programe i programe zapošljavanja te razvija nove. Očekivani rezultat je pružanje visoko kvalitetnih socijalnih usluga za braniteljsku populaciju, stradalnike rata i potrebito civilno stanovništvo. Nacionalni program za socijalni turizam definira ciljeve, aktivnosti i ciljane skupine, ističući porast udjela ranjivih skupina koje rade u turizmu i ugostiteljskom sektoru. Kroz potporu ESF-a obrazovat će se, kvalificirati i osposobiti 1.050 sudionika u ovom sektoru što će povećati njihovu zapošljivost.

Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)

Investicijski prioritet: 9iv – Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa													
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		

SR203	osobe zaposlene u zdravstvu dvije godine nakon završetka medicinskog obrazovanja i osposobljavanja, podržanih iz ESF-a	Slabije razvijene	Broj				80,00	Postotak (%)	2013.			85,00	Podaci o mirovinskom osiguranju, ex-post procjene, izvješća o projektima	Godišnje
SR204	broj osoba koje su primile pomoć kroz socijalne usluge u zajednici, pružene kroz projekte	Slabije razvijene	Broj				327,00	Broj	2013.			22 500,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
SR205	povećan broj pružatelja socijalnih usluga u zajednici	Slabije razvijene	Broj				28,00	Broj	2014.			400,00	ISU	Godišnje
SR206	broj stručnjaka osposobljenih u području socijalnih usluga	Slabije razvijene	Broj				1.091,00	Broj	2014.			3.000,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje

2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	**9iv – Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa**

SC 9.iv.1

Aktivnosti pod ovim specifičnim ciljem podržat će specijalizacije obiteljske medicine, radiologije i hitne medicine u domovima zdravlja na ciljanim područjima definiranima ispod, zbog ozbiljnog manjka medicinskih specijalizacija u Hrvatskoj zajedno sa subspecijalizacijama, osobito na polju primarne zdravstvene zaštite (tj. primarne pedijatrije, primarne ginekologije itd.).

Specijalizacija je dio općeg medicinskog obrazovanja u trajanju od 4 do 5 godina koja slijedi nakon određenog vremena pripravništva i stručnog ispita. Potpora će se dati u okviru programa stipendiranja diplomiranih liječnika za pokriće troškova specijalizacije i poticanje prihvaćanja zaposlenja na manje atraktivnim područjima. Bit će obavezni raditi u nerazvijenim područjima 5 godina, a poštivanje obveze će nadzirati Ministarstvo zdravlja na državnoj razini kako bi se postigla održivost ESF aktivnosti.

Prioritetna geografska područja za ova ulaganja bit će nerazvijena područja u skladu s Razvojnim indeksom (1. i 2. skupina na razini županije), otoci i područja gdje Mreža javne zdravstvene službe (NN 101/2012) odredi nedostatak timova zdravstvene zaštite zbog neprikladne infrastrukture ili nedostatka osoblja. Ulaganja će uključivati specijalizacije, subspecijalizacije (npr. primarne pedijatrije, ginekologije itd.) i specijalizirano osposobljavanje. Odgovarajuća ulaganja iz EFRR-a uključivat će opremanje i obnavljanje centara primarne zdravstvene zaštite i opremanje pružatelja usluga primarne zdravstvene zaštite koji se nalaze u 1. i 2. skupini županija prema Razvojnom

indeksu.

Služba hitne pomoći od iznimne je važnosti za zdravstveni sustav, osobito u područjima gdje nedostaju druge vrste zdravstvenih usluga. Služba hitne pomoći će se podržavati putem kontinuirane medicinske izobrazbe (uključujući e-učenje) medicinskog osoblja hitne službe diljem zemlje, te putem programa stipendija za specijalizaciju u hitnoj medicini na područjima na kojima postoji nedostatak takvih stručnjaka, u skladu s Mrežom hitne medicine (NN 71/2012). Nadalje, ESF će podržati specijalističko obrazovanje (financiranjem plaća i stipendija za stanovnike) hitne medicine za liječnike koji rade na objedinjenim bolničkim odjelima hitne službe. Odgovarajuća ulaganja iz EFRR-a uključuju dobivanje potrebnih plovila, opremu i gradnju za potporu službi hitne medicinske pomoći.

Usvajanje i provedba učinkovitijih modela zdravstvene skrbi trebali bi se podržati putem stalnog medicinskog obrazovanja zdravstvenih djelatnika, što se dijelom može postići korištenjem sustava e-Učenja, a dijelom specifičnim osposobljavanjem (tj. korištenjem nove dijagnostičke i terapijske opreme, telemedicinom itd.), nakon čega sudionici dobiju certifikate i/ili kontinuirane kvalifikacijske bodove od Hrvatske liječničke komore. Dodatno ciljano obrazovanje bit će dostupno svim ostalim zdravstvenim radnicima prema potrebama stanovništva i zdravstvenog sustava. ESF će podupirati razvoj obrazovnih sadržaja i programe osposobljavanja radi povećanja vještina i sposobnosti zdravstvenih djelatnika u područjima kao što su medicina na daljinu, mZdravlje (mHealth), dnevna bolnica i ambulantne operacije, te u drugim područjima s potencijalom da poboljšaju pristup zdravstvenoj skrbi, primjerice, kroz preuzimanje zadataka (*task shifting*). Odgovarajuća ulaganja iz EFRR-a uključivat će zamjenu infrastrukture i dobivanje potrebne opreme za nove modalitete skrbi.

Pristup bolničkoj njegi za ranjive skupine podržat će se ESF ulaganjima u specijalizacije i trajno medicinsko obrazovanje u drugim relevantnim područjima radi podržavanja EFRR ulaganja. Odgovarajuća ulaganja EFRR-a obuhvaćaju potporu odabranim bolnicama ili bolničkim odjelima koji brinu o djeci, psihički oboljelima i osobama koje trebaju palijativnu skrb u bolnici.

Zdravstveni radnici imaju posebno rizičnu radnu okolinu zbog rada sa zaraženim osobama koje zahtijevaju strogi protokol i posebne zaštitne mjere te opremu kako bi se osigurala sigurnost kako zdravstvenog djelatnika tako i bolesnika. ESF će podržati zaštitu zdravlja i sigurnosti zdravstvenih djelatnika pružajući obuku i potrebnu opremu za njihovu zaštitu na radu.

Kroz ovaj će se specifični cilj podržavati projekti i programi za prevenciju bolesti, promociju zdravlja i samostalnu brigu o kroničnim bolestima. Naglasak će biti na potpori EFRR ulaganjima u djelotvornost zdravstvenog sustava, u nerazvijena područja i rizične čimbenike koji osobito prevladavaju u ranjivim skupinama (npr. duhan, alkohol, zlouporaba droga, neuhranjenost).

Ciljane skupine: mladi liječnici, specijalisti, medicinski stručnjaci, korisnici zdravstvenih usluga.

Korisnici: ustanove na polju zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, bolnice, centri i liječnici primarne zdravstvene zaštite, organizacije civilnog društva, javne ustanove i institucije u zdravstvenom sektoru, jedinice lokalne i regionalne samouprave.

SC 9.iv.2

Kako bi se poboljšao pristup pristupačnim, održivim i visoko kvalitetnim socijalnim uslugama za ranjive skupine, podupirat će se projekti razvijeni od strane pružatelja socijalnih usluga u lokalnim zajednicama, s ciljem razvijanja izvaninstitucionalnih oblika skrbi u zajednici i sprečavanja institucionalizacije (kao što su usluge osobne pomoći, centri dnevnog boravka, klubovi ili mobilni timovi za osobe s invaliditetom, starije osobe, djecu i mlade s poremećajima u ponašanju ili bez odgovarajuće roditeljske skrbi).

Ciljane skupine: osobe s invaliditetom, djeca i mladi bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeca i mladi s poremećajima u ponašanju, starije osobe, beskućnici i manje skupine osoba u nepovoljnom položaju kao što su žrtve obiteljskog nasilja i tražitelji azila.

Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, nevladine organizacije, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije u području socijalne politike.

Radi povezivanja svih oblika i razina angažmana dionika uključenih u sadašnji sustav psihosocijalne potpore, pomoći i skrbi za hrvatske branitelje i stradalnike iz Domovinskog rata, ali i uključivanja novih socijalnih partnera kako bi se ojačalo integriranu skrb, osmislit će se i provest psihosocijalni programi i programi zapošljavanja za njihovo psiho-socijalno i zdravstveno osnaživanja, u skladu s identificiranim povećanim potrebama i mapiranjem hrvatskog teritorija. Na primjer, sufinancirat će se projekti koji će pružiti inovativan način uključivanja hrvatskih branitelja i stradalnika iz Domovinskog rata u društvo te koji unapređuju kvalitetu njihova života i uključenost u život zajednice.

Niti jedna regija nema dostatnu raspoloživost i dostupnost socijalnih usluga za članove ranjivih skupina, kao što je definirano u Strategiji borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj 2014.-2020., a projekti će se provoditi na cijelom području Hrvatske. Međutim, regije s najnižim indeksom razvijenosti dobit će horizontalan prioritet kroz dodatno bodovanje projekata planiranih za provedbu u tim regijama, u prvoj fazi financiranja tijekom razvoja mapiranja siromaštva.

Osmislit će se i provoditi različiti programi za djecu i mlade bez roditeljske skrbi, djecu i mlade s poremećajima u ponašanju i osobe s invaliditetom kako bi se podržala deinstitucionalizacija. Naglasak će biti na socijalnim uslugama kao što su razvoj usluga podrške u vezi s organiziranim stanovanjem, jačanje reintegracije obitelji, razvoj rehabilitacijskih programa za deinstitucionalizirane korisnike, razvoj metodologije za transformacijski proces i deinstitucionalizaciju, savjetodavne usluge i pomoć obiteljima, individualno i grupno savjetovanje roditelja i udomitelja, savjetodavne usluge i pomoć djeci i mladima nakon izlaska iz institucionalne skrbi. Komplementarnost s EFRR-om i EPFRR-om osigurat će se ulaganjima u socijalnu infrastrukturu kako bi se podržala deinstitucionalizacija i transformacija te kako bi se poboljšali uvjeti za pružanje socijalnih usluga u zajednici. To uključuje adaptaciju, rekonstrukciju, opremanje i druga infrastrukturna ulaganja potrebna za uspješnu provedbu tog procesa (kao što su adaptacija stambenih To uključuje prilagodbu, rekonstrukciju, opremanje i druga infrastrukturna ulaganja potrebna za uspješnu provedbu tog procesa (kao što su prilagodba stambenih zajednica, dnevni ili poludnevni centri za skrb, opremanje tih sadržaja i kupnja vozila).

Ciljane skupine: osobe s invaliditetom, djeca i mladi bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeca i mladi s poremećajima u ponašanju.

Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, organizacije civilnog

društva, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije u području socijalne politike.

Financirat će se pružanje socijalnih usluga od strane lokalnih pružatelja usluga koji omogućuju bolju ravnotežu između radnih obveza i obitelji s uzdržavanim članovima. Kroz pružanje usluga (kao što su kućna pomoć starijim osobama, vrtić, usluga socijalne hitne službe) za uzdržavane članove obitelji (starije osobe, osobe s invaliditetom, djeca), neuzdržavani članovi obitelji neće morati napustiti zaposlenje ili tržište rada kako bi se brinuli o njima.

Ciljane skupine: obitelji s uzdržavanim članovima i uzdržavani članovi (npr. djeca, starije osobe, OSI).

Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, organizacije civilnog društva, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije u području socijalne politike.

Aktivnosti usmjerene na jačanje i razvoj kapaciteta za koordinaciju, provedbu i praćenje nacionalnih politika (kao što je razvoj jedinstvene baze podataka svih socijalnih službi, poboljšanje sustava praćenja pokazatelja koji se odnose na provedbu nacionalnih politika, razvoj metodologije praćenja za standarde u pružanju socijalnih usluga, praćenje socijalnih ugovora), uspostavu i provedbu osposobljavanja na području socijalne skrbi i mladih (kao na provedbi reformskih procesa ili upravljanju i razvoju novih socijalnih usluga, osposobljavanja koja se odnose na reformske procese kod dodjele novčane pomoći, prikupljanje podataka o obvezama koje proizlaze iz međunarodnih dokumenata, kao što je UN-ova Konvencija o pravima djeteta). To je u svrhu davanja smjernica za strukturne reforme socijalne politike i programa u području poboljšanja pristupa socijalnim uslugama. Te će se aktivnosti promovirati uz, primjerice, projekt u okviru Prijelaznog instrumenta čije je financiranje već odobreno. Ovaj se projekt odnosi na jačanje administrativnih kapaciteta za ranu identifikaciju obitelji i djece u riziku od siromaštva, za prikupljanje i analizu podataka te za praćenje i vrednovanje procesa. U cilju podrške procesa deinstitucionalizacije i širenja izvaninstitucionalne socijalne skrbi, osigurat će se edukacija i mogućnosti za razvoj karijere za djelatnike koji rade u sektoru socijalne skrbi.

Ciljane skupine: stručnjaci zaposleni u području socijalne politike i mladih, stručnjaci iz drugih relevantnih područja (npr. zapošljavanje, obrazovanje).

Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, nevladine organizacije, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije na području socijalne politike.

Podrška organizacijama civilnog društva u pružanju izvaninstitucionalnih usluga (skrb za stare i nemoćne osobe, fizioterapija te model pružanja socijalnih usluga u zajednici) hrvatskim braniteljima i stradalnicima iz Domovinskog rata u suradnji sa stručnjacima.

Ciljane skupine: hrvatski branitelji i stradalnici iz Domovinskoga rata.

Korisnici: organizacije branitelja Domovinskog rata, organizacije civilnog društva, pružatelji socijalne skrbi.

Razvoj obrazovnih programa, radionica i obuka na poslu namijenjenih ranjivim skupinama u turizmu i ugostiteljstvu (tj. kuhari, konobari, pomoćni radnici u hotelijerstvu i ugostiteljstvu). ESF će podržati programe osposobljavanja edukatora usmjerenih na 50 osoba kako bi ih se osposobilo da rade i obučavaju ranjive skupine, te osposobljavanje i obrazovanje ranjivih skupina u turizmu i sektoru ugostiteljstva radi povećanja njihove zapošljivosti. Ciljane skupine: ranjive skupine (OSI, mladi, stariji radnici i nezaposleni), stručnjaci zaposleni u ugostiteljskom sektoru. Korisnici: strukovna udruženja i ostale organizacije civilnog društva u sektoru turizma, obrazovne institucije u turizmu.

2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	**9iv – Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa**

Nadzorni odbor za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.

Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije tako će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:

- usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
- jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost šire primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**9iv – Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa**

2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**9iv – Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa**

2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		**9iv – Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa**							
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica**	**Fond**	**Kategorija regije (gdje je relevantno)**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**		
CO01	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			10.565,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
CO06	mlađi od 25 godina	Broj	ESF	Slabije razvijene			7.000,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje

CO07	stariji od 54 godine	Broj	ESF	Slabije razvijene			11.200,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
CO16	sudionici s invaliditetom	Broj	ESF	Slabije razvijene			15.000,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
CO22	broj projekata namijenjenih javnoj administraciji ili javnim službama na nacionalnoj, regionalnoj ili lokalnoj razini	Broj	ESF	Slabije razvijene			7,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
SO201	broj aktivnosti za podizanje svijesti/javne kampanje	Broj	ESF	Slabije razvijene			20,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
SO203	stručnjaci koji su sudjelovali u osposobljavanju	Broj	ESF	Slabije razvijene			5.000,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
SO205	broj projekata i programa u zdravstvenom sektoru koji su primili potporu	Broj	ESF	Slabije razvijene			60,00	ISU, ex-post evaluacija	Godišnje
SO206	broj pružatelja socijalnih usluga koji provode projekte	Broj	ESF	Slabije razvijene			400,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje

2.A.4 Investicijski prioritet

Oznaka investicijskog prioriteta	**9v**
Naziv investicijskog prioriteta	**Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju**

2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	**1**
Naziv specifičnog cilja	**Povećanje broja i održivosti društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Društveno poduzetništvo predstavlja slabije razvijeni sektor u Hrvatskoj. Kad je riječ o broju udruga koje pružaju javne i socijalne usluge, na temelju Registra udruga, u 2013. godini, njih 6.222 registrirano je za različite aktivnosti: dobrotvorne (941), za djecu, zaštitu mladih i obitelji (1.327), zaštitu žena (503), socijalne (1.878), i zdravstvene (1.573). One se ne mogu smatrati društvenim poduzećima, iako veliki broj njih obavlja neku poslovnu djelatnost. Od 2011. godine, zadruge imaju mogućnost djelovati kao neprofitne organizacije, a

	da ih se ujedno tretira kao tvrtke. Od ukupno 1.169 zadruga, njih 19 se samoodređuje kao socijalna zadruga. OCD-ovi i zadruge pokazuju veliki interes za društveno poduzetništvo, no većina ih je još u fazi planiranja. Iako društvena poduzeća, uz ekonomsku korist, stvaraju i dodanu društvenu vrijednost (zapošljavanje, pružanje socijalnih usluga, ekološka održivost), društveno poduzetništvo nema sustavni okvir za poslovanje. Hrvatska, stoga, ima mali broj društvenih poduzeća, mali broj zaposlenih i neizvjesnu budućnost tog sektora. Sektor je posebno izložen riziku zbog nedostatka sustavnog praćenja i statističkih podataka, što smanjuje mogućnost kreiranja javnih politika utemeljenih na činjenicama i namijenjenih društvenom poduzetništvu. Provedbom IPA projekata, uočen je značajan interes OCD-ova za pokretanje društvenih poduzeća. Najveću prepreku pokretanju poslovanja predstavlja nedostatak financijskog kapitala, nedostatak poslovnih vještina i slaba javna vidljivost društvenog poduzetništva. U cilju rješavanja utvrđenih problema, te osiguravanja većeg broja i održivosti društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika, ESF će dati potporu aktivnostima kojima je cilj rast postojećih društvenih poduzeća i stvaranje novih. Naglasak će biti na njihovoj održivosti i na pružanju potrebnih socijalnih usluga u lokalnim zajednicama, posebno u područjima sa slabim socio-ekonomskim pokazateljima. Dostupnost financijskog kapitala osigurat će se putem financijskih instrumenata (krediti i garancije). Umrežavanja društvenih poduzeća, profesionalizacija i poslovne aktivnosti usmjerene na veću vidljivost neizravno će utjecati na dostupnost kapitala. Na taj će ih način financijske institucije smatrati pouzdanim i profitabilnim klijentima, te će im vjerojatnije pružiti potporu. Vidljivost nije važna samo kad je riječ o financijskim institucijama. Time se omogućava povećanje interesa drugih poduzetnika i onih koji su zainteresirani za društveno poduzetništvo te interesa potencijalnih potrošača za njihove proizvode i usluge. Društvena poduzeća dobit će potporu za organizaciju javnih događanja, i umrežavanje na nacionalnoj i međunarodnoj razini. Zbog nedostatka poslovnih vještina, organiziranje edukacija, bilo formalnih ili neformalnih, predstavlja važan čimbenik za povećanje broja i održivosti društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika. Suradnja s obrazovnim ustanovama na svim razinama, te širenje dobre poslovne prakse mogu ubrzati usvajanje potrebnih kompetencija za poslovanje. Pozitivni pomaci kojima se osigurava dostupnost financijskog kapitala, usvajanje poslovnih vještina i veća javna vidljivosti dovest će do jačanja sektora u smislu broja i održivosti poduzeća i njihovih zaposlenika.

Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)

Investicijski prioritet: 9v – Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		
CR04	sudionici koji imaju posao, uključujući samozaposlene, po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene			30,00	Postotak (%)	2013.			60,00	Projektna izvješća, baza podataka osiguranja	Godišnje
SR207	društveni poduzetnici i zaposlenici društvenih poduzeća s unaprijeđenim vještinama u području obavljanja poslovne djelatnosti	Slabije razvijene	Broj				60,00	Postotak (%)	2013.			90,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje

2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	**9v – Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju**

Fokus ESF-a za društveno poduzetništvo usmjeren je na tri glavna područja: dostupnost financijskog kapitala, poduzetničko obrazovanje i veća javna vidljivost. Mogućnost korištenja financijskih instrumenata (subvencioniranje kamatnih stopa, mikrofinanciranje, krediti i garancije) osigurava potrebna sredstva društvenim poduzetnicima za pokretanje posla, stvaranje novih usluga i proizvoda, osposobljavanje zaposlenika i osiguranje osnovnih materijalnih uvjeta. Osim financijskih instrumenata, za navedene aktivnosti mogu se koristiti i bespovratna sredstva. Postojeća etična banka i drugi inovativni financijski programi podržat će se u smislu osposobljavanja, vidljivosti, umrežavanja, itd.

Obrazovne aktivnosti koje će se podržati kroz ESF:

- Prijenos dobre prakse putem seminara i radionica koje organiziraju društvena poduzeća i OCD-ovi;
- Izrada i provođenje neformalnog osposobljavanja u društvenim poduzećima i OCD-ovima, u suradnji s obrazovnim i poslovnim stručnjacima, savjetnicima i inozemnim stručnjacima;
- Izrada i provedba formalnog obrazovanja za društveno poduzetništvo putem programa koje provode ustanove za obrazovanje odraslih,

ustanove za visoko obrazovanje i strukovne škole;
- Uključivanje relevantnih kompetencija za društveno poduzetništvo u nastavni plan i program za osnovne i srednje škole;
- Izobrazba na radnom mjestu u partnerskim organizacijama na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Aktivnosti usmjerene na veću vidljivost koje će se financirati u okviru ESF-a:

- Organizacija i sudjelovanje na konferencijama na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini, o temama koje su relevantne za društveno poduzetništvo (javna politika, poslovanje, razvoj sektora, potrebe zajednice);
- Organizacija i sudjelovanje na sajmovima;
- Umrežavanje društvenih poduzetnika na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini;
- Organizacija i sudjelovanje u studijskim posjetima u cilju promicanja prijenosa inovativnih poslovnih praksi i ideja.

Uz navedena glavna područja aktivnosti, posebno će se poticati izrada metodologije za praćenje ekonomskog i društvenog utjecaja društvenih poduzeća. S obzirom na nedostatak pouzdanih podataka o stanju društveno-poduzetničkog sektora, ESF će podržati istraživanje i mapiranje društvenog poduzetništva u Hrvatskoj. Prikupljeni rezultati istraživanja i mapiranja koristit će se za planiranje politika utemeljenih na činjenicama i za promicanje društvenog poduzetništva. Budući da je cilj društvenog poduzetništva stvaranje novih radnih mjesta i pružanje usluga u zajednici, ESF će financirati i aktivnosti za zapošljavanje ranjivih skupina u određenim djelatnostima.

Ciljane skupine: društveni poduzetnici, zaposlenici u društvenim poduzećima, posebno ranjive skupine (osobe s invaliditetom, mladi, žene, Romi, hrvatski branitelji iz Domovinskog rata), nezaposleni, a posebno ranjive skupine (osobe s invaliditetom, mladi, žene, Romi, hrvatski branitelji iz Domovinskog rata), školsko i fakultetsko osoblje, javni službenici.

Korisnici: društveni poduzetnici, društva s ograničenom odgovornošću, zadruge, udruge, OCD-ovi, javne i privatne ustanove koje djeluju na području socijalnog uključivanja, obrazovne i financijske ustanove, nacionalna, lokalna i regionalna tijela vlasti odgovorna za DP.

2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	**9v – Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju**
Nadzorni odbor za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a. Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.	

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije tako će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:

- usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
- jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost šire primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**9v – Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju**
Predviđena je provedba (dijela) ovog investicijskog prioriteta putem financijskih instrumenata, ovisno o rezultatu ex-ante procjene, sukladno članku 37. Stavkom 2. Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi. Ex-ante procjena je u završnoj fazi.	

2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog	**9v – Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne**

prioriteta	ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju

2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		9v – Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju							
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
CO01	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			6.050,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
CO05	zaposleni, uključujući samozaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			1.200,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje
CO23	broj mikropoduzeća te malih i srednjih poduzeća kojima je dana potpora (uključujući i zadružna poduzeća, poduzeća socijalne ekonomije)	Broj	ESF	Slabije razvijene			170,00	Izvješća o projektu, ISU	Godišnje

2.A.7 Socijalne inovacije, transnacionalna suradnja i doprinos tematskim ciljevima 1. – 7.

Prioritetna os	2 – Socijalno uključivanje
U okviru specifičnog cilja 9.i.l Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti kroz promociju integracije na tržište rada i socijalne integracije ranjivih skupina, i borba protiv svih oblika diskriminacije, promovirat će se socijalne inovacije i eksperimenti radi usmjeravanja strukturne reforme socijalne politike i programa u području aktivnog uključivanja. U okviru specifičnog cilja 9.i.2 Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih projekata za obnovu 5 nerazvijenih pilot područja, razvit će se i testirati novi model pristupa obnovi nerazvijenih područja koji se temelji na potrebama područja, tj. problemima socio-ekonomske i fizičke deprivacije koncentriranih na određenom području, te će takav model doprinijeti socijalnoj inovaciji. Provest će se na temelju komplementarnosti i integracije aktivnosti u okviru ESF-a i EFRR-a (specifični cilj 9b1). Određene aktivnosti ESF-a, prilagođene kako bi zadovoljile potrebe nerazvijenih područja i stanovništva, posebno će doprinijeti socijalnim inovacijama, osobito onim za socijalnu		

integraciju ranjivih skupina, socijalne usluge u zajednici i društveno poduzetništvo.

U okviru specifičnog cilja 9.iv.2 Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije, podržat će se u okviru ESF-a i EFRR-a (specifični cilj 9a3) na komplementaran način. Kroz ESF, socijalnim inovacijama doprinijet će razvoj novih, alternativnih usluga u zajednici, posebno u regijama u kojima ne postoje socijalne usluge u zajednici ili je njihov opseg ograničen (kao što je život uz podršku, usluge osobnog pomoćnika, usluge koje doprinose ravnoteži između poslovnog i privatnog života). Ove socijalne inovacije doprinijet će smanjenju broja ljudi koji pružaju tradicionalnu skrb u ustanovama, a time će ljudima učiniti dostupnim novi oblik integrirane skrbi koja trenutno nije dostupna u njihovim lokalnim zajednicama.

U okviru specifičnog cilja 9.v.l Povećanje broja i održivosti društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika, društveno inovativnim aktivnostima smatrat će se nove socijalne i poslovne usluge koje se bave potrebama i pitanjima u zajednici i promiču zapošljavanje, zatim novi načini međuresorne suradnje, izrada i provedba mjernog instrumentarija društvenog utjecaja te izrada novih modela financijske potpore i poslovne prakse.

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava izradit će i provesti projekte za koje će socijalna inovacija biti kriterij za odabir u okviru ovog tematskog cilja. Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava bit će nadležno za praćenje tih projekata te će osigurati širu primjenu uspješnih primjera (putem terenskih provjera i redovitog izvješćivanja) davanjem preporuka o uključivanju pozitivne prakse u širi sustav.

2.A.8 Okvir uspješnosti

Tablica 6.: Okvir uspješnosti prioritetne osi (po fondovima i kategorijama regije za EFRR i ESF)

Prioritetna os		**2-Socijalno uključivanje**											
Identifikacijska oznaka	**Vrsta pokazatelja**	**Pokazatelj ili provedbeni korak**	**Mjerna jedinica, po potrebi**	**Fond**	**Kategorija regije**	**Ključna točka za praćenje napretka za 2018.**			**Konačni cilj (2023.)**			**Izvor podataka**	**Objašnjenje značaja pokazatelja, gdje je primjenjivo**
CO01	O	nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijene			11.209,00			35.139,00	ISU	
SO203	O	stručnjaci koji su sudjelovali u osposobljavanju	Broj	ESF	Slabije razvijene			2.346,00			7.355,00	ISU	
F.1	F (financije)	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	ESF	Slabije razvijene			96.470.589,00			385.882.354,00	ISU	

2.A.9. Kategorije intervencija

Kategorije intervencija koje odgovaraju sadržaju prioritetne osi na temelju nomenklature koju je usvojila Komisija i okvirna raščlamba potpore

Unije.

Tablice 7.-11.: Kategorije intervencija

Tablica 7.: Dimenzija 1. – Područje intervencije

Prioritetna os	**2 – Socijalno uključivanje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	109. Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti;	116.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	112. Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvenu zaštitu i socijalne usluge od općeg interesa	180.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	113. Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju	32.000.000,00

Tablica 8.: Dimenzija 2. – Oblik financiranja

Prioritetna os	**2 – Socijalno uključivanje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	01. Bespovratna sredstva	318.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	04. Potpora kroz financijske instrumente: kredit ili ekvivalent	7.500.000,00
ESF	Slabije razvijene	05. Potpora kroz financijske instrumente: garancija ili ekvivalent	2.500.000,00

Tablica 9.: Dimenzija 3. – Vrsta teritorija

Prioritetna os	**2 – Socijalno uključivanje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	01. Velika urbana područja (gusto naseljena > 50.000 stanovnika)	20.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	308.000.000,00

Tablica 10.: Dimenzija 4. – Mehanizmi teritorijalne provedbe

Prioritetna os	**2 – Socijalno uključivanje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	01. Integrirano teritorijalno ulaganje – urbano	20.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	308.000.000,00

Tablica 11.: Dimenzija 6. – sporedna tema ESF-a (samo ESF i IZM)

Prioritetna os	**2 – Socijalno uključivanje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	02. Socijalne inovacije	8.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	03. Povećanje konkurentnosti MSP-ova	32.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	05. Poboljšanje pristupa informacijskoj i komunikacijskoj tehnologiji te njezine uporabe i kakvoće	19.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	06. Nediskriminacija	3.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	08. Nije primjenjivo	266.000.000,00

2.A.10 Sažetak planiranog korištenja tehničke pomoći, uključujući gdje je potrebno aktivnosti za jačanje administrativnog kapaciteta tijela uključenih u upravljanje i kontrolu programa i korisnike (gdje je primjenjivo) (po prioritetnim osima)

Prioritetna os	**2 – Socijalno uključivanje**

2.A.1 Prioritetna os

Oznaka prioritetne osi	**3**
Naziv prioritetne osi	**Obrazovanje i cjeloživotno učenje**

2.A.3 Fond, kategorija regije i osnovica za izračun potpore Unije

Fond	**Kategorija regije**	**Osnovica za izračun (ukupni prihvatljivi izdaci ili prihvatljivi javni izdaci)**	**Kategorija regije za najudaljenije regije i sjeverne rijetko naseljene regije (prema potrebi)**
ESF	Slabije razvijene	Ukupni	

2.A.4 Investicijski prioritet

Oznaka investicijskog prioriteta	**10ii**
Naziv investicijskog prioriteta	**Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju**

2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	**1**
Naziv specifičnog cilja	**Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Veliki broj studijskih programa (1.350) rezultat je Bolonjske reforme, provedene bez odgovarajuće suradnje svih relevantnih dionika i dokaza temeljenih na provedenoj analizi potreba na tržištu rada. Budući da kompetencije nisu dobro definirane, pristup temeljen na ishodima učenja nije u potpunosti proveden. HKO je

	osmišljen kao reformski instrument koji će osigurati kvalitetno obrazovanje i relevantnost ishoda učenja u odnosu na kompetencije potrebne na tržištu rada. HKO promiče partnerstva između poslodavaca i visokoobrazovnih ustanova u izradi i prilagodbi studijskih programa. Sredstva ESF-a koristit će se za provedbu HKO-a na razini visoko obrazovanja ina taj način poboljšat će usklađenost vještina i potrebnih radnih mjesta te doprinijeti povećanju zapošljivosti studenata. Na nacionalnoj razini poslodavce se ne potiče da studentima nude stažiranje niti visokoobrazovne ustanove u uvođenju strukturiranog radnog iskustva ili prakse u okviru studijskih programa, kako bi razvili i opremili centre kompetencija u sklopu visokoobrazovnih ustanova, stoga je potrebno uložiti napore i omogućiti visokoobrazovnim ustanovama provedbu i razvoj spomenutih komponenti. Mogućnost prakse prije diplomiranja povećat će kvalitetu programa, potaknuti partnerstva između poslodavaca i visokoobrazovnih ustanova te povećati zapošljivost studenata. Studija utjecaja programa Erasmus iz 2014. godine, koju je pokrenula EK, pokazala je kako su transverzalne vještine stečene u okviru mobilnih studija, važne poslodavcima. Stručna praksa u inozemstvu u okviru programa E+, može povećati zapošljivost novih diplomanata i adresirati deficitarna zanimanja, u (STEM) i IKT te drugim prioritetnim područjima utvrđenih Strategijom pametne specijalizacije, nacionalnim strategijama gospodarskog razvoja i ključnim razvojnim tehnologijama: napredne tehnologije obrade, biološki proizvodi, ekološki (čisti) prijevoz, pametne mreže, energetska i resursna učinkovitost. Sredstva ESF-a koristila bi se za odlaznu mobilnost nastavnog osoblja u okviru ERASMUS+ programa, kako bi se riješio manjak internacionalne razmjene studenata u zemlji, posebno kad je riječ o izradi i sadržaju novih nastavnih kurikuluma te zajedničkih programa. Financiranje visokoškolskih ustanova na temelju njihove uspješnosti predstavlja preduvjet za postizanje strateških visokoobrazovnih ciljeva. Pravna neovisnost fakulteta otežava ostvarivanje strateških ciljeva na sveučilištima. Spomenuto pitanje riješilo bi se programskim ugovorima o financiranju, čime bi se omogućilo vladi i sveučilištima da u sklopu posebnih ugovora obvežu sve sveučilišne jedinice na prethodno utvrđene ciljeve i na njihovo ostvarivanje s ciljem učinkovitog korištenja resursa u visokom obrazovanju. Procjena provedenih pilot programskih ugovora o financiranju u prvoj godini, ukazuje kako prije sklapanja ugovora o sveukupnom financiranju, moraju biti ispunjeni određeni institucionalni preduvjeti; prikupljanje podataka na razini Sveučilišta, centralizacija računovodstvenog sustava, uspostavljanje sustava osiguranja kvalitete i predložen plan upravljanja ljudskim resursima. Spomenute će se aktivnosti podržati sredstvima ESF-a te će rezultirati kvalitetnijom integracijom sveučilišta, učinkovitijim upravljanjem i strateškim planiranjem.

	Rezultati koji se planiraju realizirati sredstvima iz ESF-a: veća relevantnost i kvaliteta studijskih programa na temelju cjelovite provedbe HKO-a, pojačano učenje temeljeno na radu, internacionalizacija visokog obrazovanja u ključnim deficitarnim područjima, veća zapošljivost diplomiranih studenata, posebno prvostupnika te podrška visokoobrazovnim ustanovama kako bi unaprijedili svoje upravljanje i planiranje projekata te ostvarili strateške ciljeve dogovorene u programskim ugovorima.
Oznaka specifičnog cilja	**2**
Naziv specifičnog cilja	**Povećanje stope stečenog visokog obrazovanja**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Kao glavni razlozi odustajanja od studiranja kod studenata, navedena je njihova motivacija i nedostatni resursi za studiranje. Nejednaki pristup obrazovanju i visoka stopa odustajanja posebno su vidljivi kod studenata nižeg socio-ekonomskog statusa s obzirom da su suočeni s većim financijskim i radnim obvezama. Očekivani upis takvih studenata u visoko obrazovanje puno je niži, a vjerojatnost prekida školovanja veća. S tim u vezi, sredstva ESF-a, koristit će se za povećanje izravne potpore studentima nižeg socio-ekonomskog statusa kako bi im se omogućio jednak pristup studiju i njegov uspješni završetak. Analizom prema vrsti studija, niska stopa završnosti visokog obrazovanja i visoka stopa odustajanja posebno su vidljivi u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim (STEM) područjima te u informacijsko-komunikacijskom području, bez obzira na spol i socio-ekonomski status studenata (oko 60% studenata studira društvene i humanističke znanosti, stopa odustajanja u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim (STEM) područjima iznosi oko 41% na prvoj godini). Razlog visokoj stopi odustajanja u spomenutim područjima, jest nedostatak odgovarajućih kompetencija prilikom početka studiranja na visokoškolskim ustanovama. Nastavno, potrebne su intervencije u cilju povećanja broja upisanih studenata u tehničkim, biomedicinskim, biotehničkim i prirodnim (STEM) područjima, te u informatičko-komunikacijskom području, što podrazumijeva i mjere promicanja spomenutih područja kod djevojaka te na taj način smanjuje stope odustajanja. Studentima bi osnivanje studentskih službi za profesionalno i akademsko usmjeravanje pružilo podršku potrebnu pri izboru najprikladnijeg načina učenja, s obzirom na osobni potencijal studenta te pri ostvarivanju njihove akademske i profesionalne karijere. Potpora studentima treba biti u rasponu od individualnog savjetovanja do dopunske nastave kako bi se nadomjestio nedostatak kompetencija potrebnih za relevantni studijski program. Nakon što student odustane od visokog obrazovanja, njegovo stečeno znanje, kompetencije i vještine ne mogu

	se formalno priznati jer većina visokoobrazovnih ustanova nema razrađene postupke priznavanja ranije stečenog znanja. Štoviše, ako student/ica želi nastaviti obrazovanje nakon što je i službeno odustao/la, mora ponovo upisati prvu godinu. Nacionalni sustav za vrednovanje i priznavanje neformalnog i informalnog učenja izrađuje se u okviru HKO-a i predviđa razvoj programa za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja koji će biti usklađen s odgovarajućim standardima kvalifikacije i zanimanja. Izrada spomenutih programa, omogućila bi onim studentima koji su prekinuli školovanje, nastavak i uspješni završetak studija. Intervencije u okviru ovog specifičnog cilja omogućit će studentima veći pristup obrazovanju, a posebno studentima nižeg socio-ekonomskog statusa; bolju kvalitetu studentskog života i usluga; bolju i kontinuiranu podršku i profesionalno usmjeravanje za studente te veće stope završnosti, posebno u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim (STEM) područjima te u informacijsko-komunikacijskom području, kao i smanjivanje stopa prekida školovanja te nastavak studija nakon prekida.
Oznaka specifičnog cilja	**3**
Naziv specifičnog cilja	**Poboljšanje uvjeta rada za hrvatske istraživače**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Jedan od utvrđenih problema je nedostatak poslovno usmjerenih diplomskih i poslijediplomskih obrazovnih programa, na razini visokog obrazovanja. Radi se o programima kojima se potiče suradnja između poslovnog sektora i istraživačkih ustanova kako bi se utjecalo na nisku međusektorsku mobilnost i neriješeno pitanje razvoja transverzalnih vještina potrebnih za vođenje posla. Poslijediplomski studiji ne pružaju dostatno osposobljavanje u temeljnim vještinama, posebno vještina potrebnih u istraživanju te širih vještina potrebnih u zapošljavanju s ciljem daljnjeg razvoja karijera mladih istraživača. S tim u vezi, potrebno je razviti programski okvir koji će omogućiti mladim istraživačima na poslijediplomskim i postdoktorskim studijima da unaprijede vještine potrebne u poslovnom sektoru. Uzimajući u obzir činjenicu da su obrazovne kvalifikacije koje osiguravaju zapošljavanje vrlo važne za hrvatsku ekonomiju, važno je poticati razvoj karijere u području istraživanja, razvoja i inovacije, što je moguće izradom instrumenata koji bi povećali broj mladih istraživača (definirani kao osobe u postupku stjecanja doktorske razine obrazovanja) posebice u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim (STEM) područjima. S tim u vezi, bit će izrađena dva programa potpore procesu integracije mladih znanstvenika u hrvatski istraživački prostor. Opći cilj prvog programa je usmjeravati mlade istraživače na poslijediplomskoj razini da provode svoja istraživanja u prioritetnim znanstvenim područjima definiranim Strategijom pametne specijalizacije s ciljem bolje povezanosti znanosti i gospodarskog sektora. Drugi je cilj

	usmjeren na izvrsne istraživače i stručnjake na poslijedoktorskoj razini (koji su stekli doktorat u posljednjih 5 godina). Program će također podržavati razvoj njihovih karijera kao budućih vodećih osoba u području istraživanja i razvoja u Hrvatskoj. Program će biti podijeljen u dva dijela od kojih je jedan usmjeren na hrvatske istraživače u Hrvatskoj i one koji su trenutno u inozemstvu (koji su se već vratili ili su predali pismo namjere povratka u Hrvatsku). U skladu s tim ciljem, zbog poboljšanja integracije hrvatskih istraživača u Europski istraživački prostor, osmišljena je potpora međunarodnom članstvu. S ciljem pružanja bolje potpore istraživačkoj zajednici, MZOS potiče članstvo u međunarodnim istraživačkim organizacijama i tijelima i omogućava bolji pristup inozemnim rezultatima istraživanja, bazama podataka i posebnim infrastrukturama, koji u suprotnome ne bi bili dostupni. Rezultat toga bit će bolja integracija istraživača u Europski istraživački prostor, nova suradnja s istraživačima iz drugih država članica, trećim zemljama i novim zajedničkim publikacijama. Još jedan važan uvjet je osigurati hrvatskoj istraživačkoj zajednici pristup međunarodnom istraživanju, jer raspolaže s vrlo ograničenim resursima za nabavu komercijalnih znanstvenih informacija i baza podataka. Važno je osigurati stabilan proračun za pristup inozemnim bazama podataka i online časopisima kao i uspostaviti integriranu bibliografsku bazu podataka za domaće časopise. Očekivani ključni rezultati u okviru ovog specifičnog cilja su: veći broj zaposlenih istraživača na početku razvoja svoje karijere, zapošljivost istraživača na poslijediplomskoj i postdoktorskoj razini, članstvo u međunarodnim istraživačkim organizacijama i sudjelovanja na velikim transnacionalnim projektima i konzorcijima, veći pristup inozemnim istraživačkim publikacijama i bazama podataka i izrada nacionalne bibliografske baze podataka.

Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)

Investicijski prioritet: 10ii – Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju														
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Kategorija regije**	**Mjerna jedinica za pokazatelj**	**Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti**	**Početna vrijednost**			**Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost**	**Početna godina**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**			**M**	**Ž**	**Ukupno**		
SR301	Stopa završnosti studenata koji su primili stipendije	Slabije razvijene	Broj				53,00	Postotak (%)	2013.			65,00	ISU, Eurostat	Godišnje

SR302	Broj obrazovnih programa/standarda kvalifikacija u registru HKO-a	Slabije razvijene	Broj				0,00	Broj	2014.			100,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR303	Broj studenata koji koriste studentske usluge	Slabije razvijene	Broj				500,00	Broj	2014.			7.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR304	Povećan broj zaposlenih istraživača u ranoj fazi razvoja karijere u hrvatskom istraživačkom sustavu	Slabije razvijene	Broj				10,00	Postotak (%)	2013.			15,00	Web of science (baza podataka)	Godišnje

2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	**10ii – Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju**

Specifični cilj 10.ii.1 obuhvaća aktivnosti koje se provode na području cijele Hrvatske. Skup aktivnosti za provedbu HKO-a na razini visokog obrazovanja provodit će se s ciljem povećanja kvalitete i relevantnosti studijskih programa na tržištu rada. Isto tako, u cilju poboljšanja zapošljivosti diplomanata, niz aktivnosti za povećanje radne prakse u okviru studijskih programa, bit će usmjerene na visokoobrazovne ustanove, studente i poslodavce.

Budući da internacionalizacija također pridonosi kvaliteti dostupnog obrazovanja, provodit će se niz aktivnosti usmjerenih na visokoobrazovne ustanove i Nacionalnu agenciju za program Erasmus+ s ciljem povećanja međunarodne mobilnosti studenata i nastavnog osoblja u visokoobrazovnim ustanovama.

Visokoobrazovnim ustanovama bit će pružena potpora s ciljem unapređenja njihovog upravljanja, planiranja projekata i ostvarenja strateških ciljeva definiranih u programskim ugovorima.

Aktivnosti koje će biti podržane u okviru ESF-a obuhvaćaju:

- razvoj analitičkog istraživanja kompetencija koje su potrebne poslodavcima, uključujući prognoziranje vještina, za provedbu HKO-a na temelju činjenica;
- razvoj standarda zanimanja/standarda kvalifikacija sukladno procedurama HKO-a, a u konzorciju/partnerstvu između visokih učilišta/poslovnog sektora i na temelju analitičkih podloga/predviđanja potrebnih vještina na tržištu rada kao i kroz upotrebu mehanizama osiguranja kvalitete predviđenih HKO-om (pristup temeljen na korištenju ishoda učenja);

- vrednovanje standarda zanimanja/standarda kvalifikacija od strane Sektorskih vijeća i pripadajućih radnih skupina, a na temelju rezultata analize kompetencija potrebnih za zanimanja u određenim sektorima i u skladu s propisima koji određuju ulogu, djelokrug rada i postupke Sektorskih vijeća;
- podrška visoko obrazovnim ustanovama u razvoju i reviziji obrazovnih programa, a na temelju standarda kvalifikacija iz Registra HKO-a opisanih u pogledu ishoda učenja i osigurane kvalitete u smislu ostvarenih ishoda učenja te u skladu s trenutnim i budućim potrebama tržišta rada;
- razvoj i provedba unutarnjih i vanjskih sustava osiguranja kvalitete, što uključuje i nadogradnju unutarnjih propisa o postupcima i procesima, poboljšanu upotrebu IKT-a i drugih alata u postupcima provedbe samovrednovanja i vanjskog vrednovanja visokoobrazovnih ustanova;
- provedba programa učenja na radnom mjestu kao sastavnog dijela studijskih programa kroz strukturiranu suradnju između visokoobrazovnih ustanova i poslodavaca kako bi se studentima osigurala radna praksa putem praktične nastave koja se temelji na ishodima učenja i osiguranju kvalitete;
- odlazna mobilnost studenata i nastavnog osoblja u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim (STEM) područjima te u informacijsko-komunikacijskom području i drugim prioritetnim područjima koja su definirana pametnom specijalizacijom, nacionalnim strategijama gospodarskog razvoja i ključnim razvojnim tehnologijama utvrđenim Industrijskom strategijom 2014.-2020., Prioritet 2.3. Prilagodba obrazovnog sustava potrebama novih tehnologija i zelene ekonomije/ključnim razvojnim tehnologijama; napredna tehnologija obrade, ekološki proizvodi, ekološki transport, pametne mreže te energetska i resursna učinkovitost;
- razvoj studijskih programa i zajedničkih/dvostrukih studijskih programa na stranim jezicima u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim (STEM) područjima te u informacijsko-komunikacijskom području i drugim prioritetnim područjima koja su definirana pametnom specijalizacijom, nacionalnim strategijama gospodarskog razvoja i ključnim razvojnim tehnologijama utvrđenim Industrijskom strategijom 2014.-2020.;
- potpora visokoobrazovnim ustanovama u poboljšanju upravljanja i učinkovitom financiranju s ciljem uvođenja programskih ugovora temeljenih na preporuci Svjetske banke, a kao rezultat projekta provedenog u okviru programskog razdoblja ESF-a 2007.-2013.

Ciljane skupine: visokoobrazovne ustanove, studenti, nastavno osoblje.

Korisnici: Ministarstvo nadležno za visokoobrazovne ustanove, sektorske agencije, ustanove visokog obrazovanja, znanstveno/istraživačke institucije, organizacije civilnog društva u području istraživanja i visokog obrazovanja

Specifični cilj 10.ii.2 obuhvaća aktivnosti koje se provode na području cijele Hrvatske. Aktivnosti usmjerene na povećanje stopa stečenih razina obrazovanja uključuju pružanje potpore nedovoljno zastupljenim skupinama studenata i studentima upisanim u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim područjima te u informacijsko-komunikacijskom području i područjima velikog rasta novih radnih mjesta. Osim na studente, skup aktivnosti bit će također usmjeren na visokoobrazovne ustanove i pružati im potporu s ciljem poboljšanja

studentskih usluga i studentskog života kako bi se smanjile stope odustajanja i poboljšale mogućnosti za nastavak studiranja nakon prekida.

Aktivnosti koje će biti podržane u okviru ESF-a obuhvaćaju:

- stipendiranje studenata nižeg socio-ekonomskog statusa, kako bi se povećao pristup visokom obrazovanju i stopa završnosti;
- stipendiranje studenata upisanih u znanstvena, tehnološka, inženjerska i matematička (STEM) područja te u informacijsko-komunikacijskom području i drugim prioritetnim područjima koja su definirana pametnom specijalizacijom, nacionalnim strategijama gospodarskog razvoja i ključnim razvojnim tehnologijama utvrđenim Industrijskom strategijom 2014.-2020. radi povećanja stopa stečene razine obrazovanja u tim područjima;
- razvoj prilagođene dopunske nastave za studente izložene riziku prekida studiranja u znanstvenim, tehnološkim, inženjerskim i matematičkim (STEM) područjima te u informacijsko-komunikacijskom području;
- razvoj i djelovanje centara za razvoj karijere pri visokoobrazovnim ustanovama;
- izrada i provedba programa HKO-a za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja na razini visokog obrazovanja;
- podrška učenicima za upis u programe HKO-a za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja na razini visokog obrazovanja, a s ciljem podrške nastavku obrazovanja (mjera PIGzM-a).

Aktivnosti predviđene u okviru EFRR-a obuhvaćaju, isto tako, osiguranje pristupa i završetak studija za skupine u nepovoljnom položaju i nedovoljno zastupljene skupine. Ovaj specifični cilj, kako je vidljivo u EFRR-u, postići će se izgradnjom studentskih domova, čime se poboljšavaju studentski smještajni kapaciteti koji će pak doprinijeti boljem pristupu visokom obrazovanju skupina u nepovoljnom položaju i nedovoljno zastupljenim skupinama.

Ciljne skupine: studenti, nastavno osoblje, studenti koji su prekinuli obrazovanje i odrasli polaznici.

Korisnici: Ministarstvo nadležno za visoko obrazovanje, sektorske agencije, visokoobrazovne ustanove

Specifični cilj 10.ii.3 obuhvaća aktivnosti s ciljem povećanja zapošljivosti istraživača, broja članstava u međunarodnim istraživačkim organizacijama i sudjelovanja u velikim transnacionalnim projektima i konzorcijima te za poboljšanje pristupa inozemnim istraživačkim publikacijama i bazama podataka i podršku razvoju nacionalne bibliografske baze podataka.

- Dvije aktivnosti namijenjene povećanju zapošljivosti istraživača na poslijediplomskoj i postdoktorskoj razini. Prva aktivnost usmjerava i potiče mlade istraživače na poslijediplomskoj razini da provode svoja istraživanja u prioritetnim znanstvenim područjima koja su definirana Strategijom pametne specijalizacije. U okviru ove aktivnosti planiran je otvoreni poziv za postdiplomante. Uspješnim kandidatima dodjeljuje se financijska potpora za istraživanje u jednom od prioritetnih istraživačkih područja. Potpora pokriva troškove zapošljavanja, kao i troškove istraživanja. Podnositelji zahtjeva moraju imati ugovor o radu u istraživačkoj ustanovi. Druga će aktivnost podržavati razvoj karijera istraživača na postdoktorskoj razini. Jedna komponenta druge aktivnosti bit će usmjerena na hrvatske istraživače koji rade u Hrvatskoj, dok će druga biti usmjerena na hrvatske istraživače koji trenutno žive u

inozemstvu i koji su se već vratili ili su podnijeli pismo namjere o povratku u Hrvatsku. Program će osigurati početna sredstva za razvoj inovativnih istraživačkih smjerova i istraživačkih timova. Uspješni kandidati moraju pokazati potencijal za izvrsnost i predanost u području znanosti i tehnologije. U okviru oba programa, potiče se suradnja između poslovnog sektora i istraživačkih ustanova s ciljem rješavanja pitanja međusektorske mobilnosti i neriješenog pitanja razvoja niza transverzalnih vještina pogodnih za poslovne aktivnosti. U okviru druge aktivnosti, usmjerene na razvoj karijera i poboljšanje uvjeta zapošljivosti postdoktorskih istraživača, planirana je sinergija s programom Obzor 2020. u okviru COFUND aktivnosti Marie Sklodowska-Curie. Program COFUND sufinancira doktorske ili postdoktorske programe stipendiranja za osposobljavanje i razvoj karijere istraživača, a poseban naglasak je na regionalnim, nacionalnim i međunarodnim programima radi poticanja izvrsnosti u istraživačkom osposobljavanju i razvoju karijere te radi poboljšanja uvjeta rada i zapošljavanja

- Potpora međunarodnom članstvu u međunarodnim istraživačkim organizacijama i sudjelovanje na velikim transnacionalnim projektima i konzorcijima radi veće integracije hrvatskih istraživača u Europski istraživački prostor. Jedan od mehanizama interakcije za postizanje najvećih promjena predstavljaju zajednički istraživački projekti koji su rezultat sudjelovanja u velikim transnacionalnim projektima i konzorcijima/npr. konzorcij ERIC.
- Poboljšanje pristupa istraživačkim alatima povećanjem pristupa inozemnim znanstvenim publikacijama i bazama podataka. U okviru ove aktivnosti, Nacionalnoj sveučilišnoj knjižnici dodijelit će se sredstva za pristup inozemnim znanstvenim publikacijama i bazama podataka koje će biti dostupne svim hrvatskim istraživačkim ustanovama. Isto tako, Nacionalnoj sveučilišnoj knjižnici dodijelit će se sredstva za uspostavu učinkovite i međunarodno priznate nacionalne bibliografske baze podataka.

Ciljane skupine: Osoblje na upravljačkoj razini u visokom obrazovanju i istraživačkim ustanovama, profesori/asistenti i drugo nastavno osoblje, (diplomski i postdiplomski) studenti koji su kandidati za postdoktorske studije, stručnjaci koji rade u javnim ustanovama nadležnima za visoko obrazovanje te donošenje i provedbu politike za istraživanje, razvoj i inovacije.

Korisnici: MZOS, druge javne ustanove nadležne za visoko obrazovanje te za donošenje i provedbu politike za istraživanje, razvoj i inovacije (R & D & I), kao i organizacije za istraživanje, razvoj i inovacije.

2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	**10ii – Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju**
Nadzorni odbor za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a. Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.	

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije tako će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:

- usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
- jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost šire primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

Stipendije će se dodjeljivati na temelju prethodno određenih kriterija za dodjeljivanje, koje je definiralo Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta, i to putem godišnjeg otvorenog javnog poziva studentima.

2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**10ii – Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju**

2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	10ii – Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju

2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		10ii – Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju							
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
CO11	Sudionici s tercijarnim obrazovanjem (ISCED od 5 do 8)	Broj	ESF	Slabije razvijene	2.000,00	3.400,00	5.400,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO301	Broj studenata koji su sudjelovali u programima pripravništva, učenja uz radno iskustvo	Broj	ESF	Slabije razvijene			200,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO302	Broj razvijenih obrazovnih programa/standarda kvalifikacija u skladu s HKO-om	Broj	ESF	Slabije razvijene			200,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO303	Broj stipendija dodijeljenih studentima nižeg socio-ekonomskog statusa	Broj	ESF	Slabije razvijene			22.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO304	Broj stipendija dodijeljenih studentima upisanim u područjima STEM-a i IKT-a	Broj	ESF	Slabije razvijene			15.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO305	Broj osnovanih studentskih službi namijenjenih pružanju podrške studentima	Broj	ESF	Slabije razvijene			7,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO306	Broj sudionika u aktivnostima unapređenja istraživačkog okruženja	Broj	ESF	Slabije razvijene			400,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO307	Broj članstava u međunarodnim istraživačkim organizacijama	Broj	ESF	Slabije razvijene			60,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO308	Razvoj nacionalne bibliografske baze podataka	Broj	ESF	Slabije razvijene			1,00	Projekti, ISU	Kraj razdoblja provedbe (kumulativno)
SO309	Sudionici s predtercijarnim obrazovanjem (ISCED 1-4)	Broj	ESF	Slabije razvijene			5000,00	Projekti, ISU	Godišnje

SO300	Broj dodijeljenih stipendija za usavršavanje i profesionalni razvoj istraživača na doktorskoj i poslijedoktorskoj razini	Broj	ESF	Slabije razvijene			40,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.4 Investicijski prioritet

Oznaka investicijskog prioriteta	**10iii**
Naziv investicijskog prioriteta	**Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija**

2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	**1**
Naziv specifičnog cilja	**Omogućavanje boljeg pristupa obrazovanju učenicima u nepovoljnom položaju u pred-tercijarnom obrazovanju**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	U Hrvatskoj je ostvaren napredak kad je riječ o uključenosti djece u predškolsko obrazovanje, povećan je broj vrtića i programa namijenjenih djeci u predškolskoj dobi a uloženi su i napori da se radno vrijeme predškolskih ustanova prilagodi potrebama roditelja. Međutim, još uvijek postoje iznimno velike regionalne razlike u uključenosti djece u predškolske programe i u pokazateljima njihove kvalitete. Referentni standard za rano i predškolsko obrazovanje i odgoj (ECEC) kao dio okvira za suradnju u području obrazovanja i osposobljavanja (ET 2020), navodi da bi sudjelovanje u programu predškolskog obrazovanja trebalo biti najmanje 95% do 2020. Podaci za Hrvatsku iz 2012. godine pokazuju daljnje poboljšanje kad je riječ o uključenosti predškolske djece u predškolske ustanove (cjelodnevni programi), posebice u nekim lokalnim zajednicama. Broj djece iznosio je 156.541 (65%), što je još uvijek ispod prosjeka EU (95%). Planirane intervencije odnose se na potpore za troškove sudjelovanja djece iz skupina u socio-ekonomski nepovoljnom položaju u predškolskom obrazovanju, u skladu s rezultatima analize u dokumentu koji se odnosi na mapiranje siromaštva. Kako bi se povećala stopa sudjelovanja romske djece u predškolskom odgoju, uvest će se ciljano ulaganje u obliku subvencioniranih troškova sudjelovanja. Kao dopuna nacionalnim mjerama, planirane aktivnosti bit će usmjerene na ciljanu potporu učenicima romske

	nacionalne manjine na razini predtercijarnog obrazovanja u sljedećim područjima: predškolske aktivnosti i poduka iz hrvatskog jezika za romsku djecu u ranom djetinjstvu, pomoć kojoj je cilj olakšati veću uključenost romske djece u aktivnosti nakon škole na razini osnovnoškolskog obrazovanja. U okviru ovog specifičnog cilja, planirano je pružanje potpore ostvarivanju nacionalnih ciljeva koji se odnose na uspostavu integriranog sustava podrške za djecu i učenike s teškoćama u cilju poboljšanja njihovih obrazovnih postignuća. To obuhvaća sustavno uvođenje pomoćnika za učenike s teškoćama u školsko okruženje. Pomoćnici će biti dodijeljeni učenicima s teškoćama koji imaju pravo na poseban obrazovni program i posebnu vrstu potpore temeljenu na Odluci o pravilnom obliku obrazovanja Ureda državne uprave nadležnog za obrazovanje. Takvi učenici usvajaju sadržaj nastavnog plana i programa škole koju pohađaju, no imaju teškoće koje im onemogućavaju funkcioniranje bez pomoći pomoćnika. Ovakav oblik potpore osigurat će se učenicima sa značajnim motoričkim teškoćama, znatnim teškoćama u komunikaciji i socijalnoj interakciji, s teškoćama u intelektualnom funkcioniranju, osjetilnim teškoćama koje se odnose na oštećenja vida i sluha te ponašanja koja im onemogućavaju funkcioniranje i predstavljaju prijetnju njihovoj vlastitoj sigurnosti i/ili sigurnosti drugih učenika. ESF će podržati razvoj sustava obrazovanja i osposobljavanja učenika iz skupina u nepovoljnom položaju te će osigurati jednak pristup obrazovnim uslugama u skladu s funkcionalnim mogućnostima i razvojnim potrebama učenika iz skupina u nepovoljnom položaju.
Oznaka specifičnog cilja	**2**
Naziv specifičnog cilja	**Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz unapređivanje ključnih kompetencija studenata, te primjenu informacijskih i komunikacijskih tehnologija u poučavanju i učenju**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Rezultati ostvareni u okviru 3 ciklusa PISA-inih testiranja pokazuju da hrvatski učenici ostvaruju ispodprosječne rezultate u sve tri vrste pismenosti (matematičkoj, jezičnoj i informatičkoj). Rezultati državne mature potvrđuju da ispiti iz matematike i znanosti učenicima predstavljaju izazov (uglavnom se odnosi na osnovnu razinu ispita). To je povezano s nedostatkom nastavnog osoblja, osobito u manje razvijenim područjima s nižom razinom obrazovanja. Manjak kvalificiranih nastavnika posebno je vidljiv u predmetima informatičke tehnologije, znanosti i stranih jezika. Sustav licenciranja stručnjaka u obrazovanju je u ranoj fazi razvoja i potrebno je ojačati kompetencije nastavnika. Obrazovne institucije suočit će se s izazovom reformi kurikuluma kako bi se ostvario pomak od koncepta prijenosa znanja na koncept razvoja ključnih kompetencija. Neke aktivnosti usmjerene na razvoj ključnih kompetencija su provedene (dio razvoja

	nastavnog kurikuluma koji je financiran u sklopu pretpristupnog programa IPA). Potrebno je uspostaviti sustav za razvoj i praćenje ishoda učenja u okviru stjecanja ključnih kompetencija. Na temelju e-učenja razvijen je vodič pet razina digitalne zrelosti: osnovna, početna, e-osposobljena, e-sigurna, e-zrela, mjereći razine digitalne zrelosti u području administracije, digitalne kompetencije nastavnika, IKT opreme, kvalitete i učestalosti uporabe digitalnih sadržaja i IKT opreme u učionici te IKT kulturu. Postotak e-zrelih pa čak i e-sigurnih i e-osposobljenih škola u Hrvatskoj je neznatan (10%). Cilj nam je podići 50% škola na razinu e-osposobljena. Nacionalni projekt e-škole, pobrinut će se da informatički osposobljeni nastavnici koriste odgovarajuću IKT opremu i razvijen e-sadržaj u skladu s promjenjivim nastavnim kurikulumom te pruže nastavu koja će uključivati metode poučavanja za razvoj ključnih/transverzalnih kompetencija za učenike osnovnih i srednjih škola. Razvoj online resursa i integracija IKT-a u nastavi osigurat će inovativne pristupe za poučavanje i učenje, u svrhu pružanja potpore poučavanju usmjerenom na učenika, kritičkom razmišljanju, zajedničkom učenju. Stručno usavršavanje, tehnička i obrazovna podrška imaju ključnu ulogu u postizanju rezultata povećanja digitalnih kompetencija nastavnika, ravnatelja, stručnih suradnika i administrativnog osoblja sveobuhvatnom profesionalnom razvojnom strategijom. U cilju koordinacije ulaganja kroz različite operativne programe, oformit će se projektni odbor e-škola koji će se sastojati od glavnih dionika, upravljačkih tijela za OPKK i OPULJP. Budući da projekt e-škole predstavlja složenu projektnu intervenciju, specifičan cilj bit će usmjeren na razvoj digitalnih obrazovnih materijala, alata i metoda, organizacijskih modela koji podržavaju primjenu na nacionalnoj razini u osnovnim i srednjim školama, integriranih s nacionalnim kurikulumom; razvoj digitalnih kompetencija nastavnika, ravnatelja i stručnih suradnika, posebno u kontekstu korištenja IKT tehnologije za poučavanje i učenje dok će OPKK intervencije biti usmjerene na povećanje primjene IKT-a u školama, kroz infrastrukturu u okviru projekta e-škole, opremanjem škola s odgovarajućim LAN (lokalnim internetskim mrežama u školi) te nabavom IKT opreme. Očekivani rezultati ESF intervencija su: povećana obrazovna postignuća učenika s posebnim naglaskom na stjecanju ključnih kompetencija; profesionalni razvoj djelatnika u obrazovanju, poboljšane kompetencije nastavnika, povećan broj e-škola i modernizirani kurikulumi usmjereni na stjecanje ključnih kompetencija.
Oznaka specifičnog cilja	**3**
Naziv specifičnog cilja	**Poboljšanje obrazovnog sustava za odrasle i unapređenje vještina i kompetencija odraslih polaznika**
Rezultati koje države članice	Nezadovoljavajuća razina sudjelovanja građana u obrazovanju odraslih rezultat je financijskih ograničenja,

žele postići uz potporu Unije	stupnja razvoja sustava obrazovanja odraslih, kvalitete i relevantnosti obrazovnih programa za odrasle. Razvoj i provedba programa obrazovanja odraslih bit će u skladu s HKO-om i područjima koja su od strateške važnosti za Hrvatsku – poboljšanje ponude u okviru obrazovanja odraslih (kurikularno, metodološki i organizacijski), kao i mjere stvaranja partnerstva između ustanova za obrazovanje odraslih te poslodavaca i lokalnih zajednica). Nizak stupanj sudjelovanja u cjeloživotnom učenju pruža manje prilika za edukaciju te je također rezultat nedostatka potražnje među potencijalnim polaznicima. Različite profesionalne i dobne podskupine različito shvaćaju potrebu za edukacijom, a time se naglašava važnost pristupa nadogradnji vještina kroz planirane i posebno prilagođene politike kako bi se izbjegla neusklađenost vještina koje se stječu s potrebama na tržištu rada i njihova nedovoljna iskorištenost. Štoviše, razvoj i provedba sustava vrednovanja i priznavanja ranije stečenog znanja i vještina (uključujući neformalno i informalno učenje) potrebna je zbog potpore dostupnosti i stjecanju viših razina obrazovanja te veće stope stečenih kvalifikacija i zapošljivosti. Kako bi se povećala razina stečenih kvalifikacija i zapošljivosti određenih ciljnih skupina, uvest će se sustav vaučera: • vaučeri će se osigurati za stjecanje prve razine kvalifikacija ili za stjecanje jednu razinu viših kvalifikacija kad je riječ o programima iz prioritetnih područja (turizam i ugostiteljstvo, poljoprivreda, strojarstvo i elektrotehnika i informacijska tehnologija) ili programima namijenjenih stjecanju osnovnih vještina (pismenost, matematička pismenost i IKT pismenost); • vaučeri će biti pruženi za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja s ciljem povećanja razine kvalifikacija građana. Prilikom utvrđivanja kriterija za dodjelu vaučera, u obzir će se uzimati neusklađenost između raspoloživih obrazovnih programa i potražnje na lokalnom tržištu rada unutar maloprije spomenutih sektora, a prioritetna su najmanje razvijena područja (s obzirom na podatke o indeksu razvijenosti) te područja s visokom stopom depopulacije i otočna područja. Intervencije predviđene u sklopu ovog posebnog cilja trebale bi doprinijeti ostvarenju na temelju sljedećih rezultata: većih kapaciteta obrazovnih ustanova za odrasle kojima je cilj povećati obrazovanje za stjecanje osnovnih kvalifikacija, unaprijeđenih ključnih kompetencija i pismenosti u populaciji odraslih; poboljšana kvaliteta i relevantnost obrazovnih programa za odrasle, veće sudjelovanje odraslih polaznika cjeloživotnog učenja i veća razina kvalifikacija građana na temelju vrednovanja kompetencija stečenih formalnim i neformalnim putem.

Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji

odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)

Investicijski prioritet: 10iii – Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija														
Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Kategorija regije	Mjerna jedinica za pokazatelj	Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti	Početna vrijednost			Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost	Početna godina	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno			M	Ž	Ukupno		
SR305	Povećan broj upisane djece u dobi između četiri godine i godine za početak obveznog osnovnog obrazovanja u predškolske obrazovne programe	Slabije razvijene	Broj				71,70	Postotak (%)	2014.			75,50	Projekti, ISU	Godišnje
SR306	Udio osnovnih i srednjih škola na razini e-osposobljeno digitalne zrelosti	Slabije razvijene	Broj				10,00	Postotak (%)	2014.			50,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR307	Broj sudionika (odraslih polaznika) koji su stekli kvalifikacije	Slabije razvijene	Broj				0,00	Broj	2014.			5 000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR308	Postotak djece pripadnika romske nacionalne manjine uključenih u programe produženog školskog boravka	Slabije razvijene	Broj				10,00	Postotak (%)	2014.			30,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	**10iii – Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija**
Investicijski prioritet 10.iii usmjeren je na 3 široka područja intervencija te stoga obuhvaća različite aktivnosti. Poseban cilj 10.iii.1 provodit će se kroz sljedeće aktivnosti: • subvencioniranje troškova uključivanja djece iz skupina u socio-ekonomsko nepovoljnom položaju u predškolskom obrazovanju u skladu s rezultatima analize u dokumentima koji se odnose na mapiranje siromaštva; • sustavno uvođenje pomoćnika u nastavi za učenike s teškoćama u redovne škole (u cilju omogućavanja kvalitetnog stjecanja	

kompetencija, bit će podržana i standardizacija obrazovnog programa za pomoćnike učenicima s teškoćama);

- potpora učenicima, pripadnicima romske nacionalne manjine, na razini predškolskog i osnovnog obrazovanja s ciljem ubrzanja procesa njihove integracije u sustav redovnog obrazovanja (tj. učenjem hrvatskog jezika, uvođenjem pomoćnika u nastavi pripadnika romske nacionalne manjine, razvojem i provedbom izvanškolskih aktivnosti – programi produženog boravka, ljetni kampovi i izvannastavne aktivnosti usmjerene ka socijalnoj integraciji učenika pripadnika romske nacionalne manjine).

Ciljane skupine: odgojno-obrazovno osoblje, nastavnici/pomoćnici nastavnika i ostali djelatnici obrazovne institucije, djeca predškolske dobi koja žive u lošim socio-ekonomskim uvjetima, učenici u nepovoljnom položaju (kao što su učenici pripadnici romske nacionalne manjine/učenici s teškoćama u razvoju, problemima u ponašanju/teškoćama u učenju), obrazovni stručnjaci zaposleni u javnim institucijama koje su odgovorne za razvoj i provedbu politike obrazovanja.

Korisnici: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta i druge javne institucije odgovorne za razvoj i provedbu obrazovne politike; obrazovne institucije na razini pred-tercijarnog obrazovanja (dječji vrtići, osnovne škole, srednje škole, centri za obrazovanje učenika s teškoćama u razvoju), organizacije civilnog društva, jedinice lokalne i regionalne samouprave, zadruge.

Specifični cilj 10.iii.2 provodit će se kroz sljedeće aktivnosti:

- integracija IKT-a u nastavi i učenju u osnovnim i srednjim školama, s razvojem digitalnih obrazovnih sadržaja za podršku inovativnim pedagoškim praksama; profesionalno usavršavanje za sve korisnike projekta (nastavnike, ravnatelje, stručne suradnike i sl.) u stjecanju digitalnih kompetencija koje se temelje na ICT UNESCO referentnom okviru nastavničkih kompetencija i modelu JRC DIGCOMP Europske komisije; tehnička i obrazovna podrška za sve korisnike projekta (na centralnim i udaljenim lokacijama) (e-škole);
- Usavršavanje i jačanje stručnih kompetencija nastavničkog osoblja. Stručne kompetencije odnose se na provedbu predviđene reforme obrazovanja (npr. obrazovne prakse usmjerene na ishode učenja, poučavanje usmjereno na učenika, itd.). To će se provoditi izravnom dodjelom sredstava agencijama u pojedinim sektorima koje su odgovorne za razvoj i provedbu programa usavršavanja nastavnika. Oni su potrebni za provedbu predviđene reforme obrazovanja u smislu revizije nastavnih kompetencija u obrazovnom sustavu usmjerenom na ishode, uzimajući u obzir primjere dobre prakse, što bi na kraju trebalo utjecati na oblik programa, provedbu inicijalnih i kontinuiranih edukacija nastavnika te sustava KPR (kontinuiranog profesionalnog razvoja). Revizija kompetencija potrebna je i za ostatak odgojno-obrazovnog osoblja (savjetnici, supervizori, inspektori, ravnatelji, savjetnici, itd.), unapređenje i priprema prilagođenih, kvalitetnih stručnih programa usavršavanja nastavnika, posebno u kontekstu korištenja IKT za podučavanje i učenje - razvijanje i korištenje digitalnih obrazovnih materijala, podržavanje zajedničkog projektnog rada s učenicima koji koriste IKT) i razvijanje ciljanih programa usavršavanja nastavnika u području obrazovanja učenika u nepovoljnom položaju.
- razvoj kurikuluma vezanih uz opće obrazovanje temeljenih na ishodima učenja, uključujući razvoj ključnih kompetencija, razvoj, izradu i distribuciju nastavnih materijala, inovativnih udžbenika, audio-vizualnih/interaktivnih materijala, edukacijskog softvera, alata

za e-učenje/učenje na daljinu, razvoj inovativnih tehnika/metoda usmjerenih na učenika, kako u didaktičkom tako i u pedagoškom smislu te razvoj inovativnih alata za ocjenjivanje.

Ciljane skupine: odgojno-obrazovno osoblje (institucije predtercijarne razine), učenici osnovnih i srednjih škola, obrazovni stručnjaci koji rade u javnim institucijama koje su odgovorne za razvoj i provedbu obrazovnih politika.

Korisnici: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta i druge javne institucije odgovorne za razvoj i provedbu obrazovne politike; obrazovne ustanove, jedinice lokalne i regionalne samouprave), organizacije civilnog društva.

Specifični cilj 10.iii.3 provodit će se kroz sljedeće aktivnosti:

- vođenje Registra HKO-a kroz pružanje potpore Sektorskim vijećima i njihovim radnim skupinama u vrednovanju standarda zanimanja i standarda kvalifikacija te osiguravanje potpore nacionalnim tijelima u procjeni obrazovnih ustanova koje nude programe obrazovanja odraslih, uključujući davanje potpore istraživačkim aktivnostima, izradi studija, stručnih materijala, smjernica i drugih alata koji su potrebni za provedbu HKO-a;
- razvoj i provedba sustava vrednovanja i priznavanja ranije stečenog znanja (uključujući neformalno i informalno učenje) kako bi se omogućio pristup i napredak prema višim razinama obrazovanja, kao i veća stopa stečenih kvalifikacija i zapošljivosti;
- razvoj i provedba programa obrazovanja odraslih uz primjenu HKO-a u područjima koja su od strateškog značaja za Hrvatsku – poboljšanje usluga obrazovanja odraslih (kurikularno, metodološki, organizacijski), kao i mjere za stvaranje partnerstva između ustanova za obrazovanje odraslih te poslodavaca i lokalnih zajednica);
- razvoj i provedba kvalitetnih programa cjeloživotnog učenja za stjecanje djelomičnih kvalifikacija i programa za vrednovanje ranije stečenog znanja radi povećanja razine stečenih kvalifikacija odraslih osoba;
- organizacija raznih događanja za podizanje aktivnosti usmjerenih na povećanje sudjelovanja u programima cjeloživotnog učenja (npr. tjedan cjeloživotnog učenja);
- akcije s ciljem unapređenja sustava/usluga upravljanja karijerom te podržavanja i poticanja odraslih koji žele razviti/poboljšati svoje osnovne vještine;
- ciljano pružanje vaučera odraslim polaznicima (osobe s nižim razinama kvalifikacija, odrasle osobe u dobi između 15-34 bez kvalifikacija (sa završenom osnovnom razinom obrazovanja) i dugotrajno nezaposlene osobe iznad 45 godina starosti), kao i ostale mjere s ciljem povećanja mogućnosti odraslih osoba za stjecanjem kvalifikacija za jednu razinu viših od dotadašnjih („jedna razina iznad") uz korištenje kvalitetnih i relevantnih programa;
- razvoj integriranog web portala i mobilnih aplikacija radi informiranja o mogućnostima obrazovanja odraslih: o programima, o ustanovama, savjetodavnim uslugama, uvjetima, financijskim poticajima, ishodima itd.

Ciljane skupine: obrazovno osoblje (institucije na predtercijarnoj razini, ustanove za obrazovanje odraslih, ustanove visokog obrazovanja i sl.), obrazovni stručnjaci koji rade u javnim institucijama koje su odgovorne za razvoj i provedbu politike obrazovanja, učenici, odrasli

polaznici, nezaposleni, poslodavci i ostali sudionici na tržištu rada, osobe s nižim razinama kvalifikacija, osobe bez završenog osnovnog obrazovanja, pripadnici romske nacionalne manjine i imigranti, odrasle osobe u dobi između 15-34 bez kvalifikacija (samo sa završenom osnovnom razinom obrazovanja) i dugotrajno nezaposleni iznad 45 godina starosti. Potencijalni korisnici: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta i druge javne institucije odgovorne za razvoj i provedbu obrazovne politike; obrazovne ustanove, jedinice lokalne i regionalne samouprave.

2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	**10iii – Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija**
Nadzorni odbor za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a. Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor. Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije tako će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju. Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele). Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi: – usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi); – relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a; – jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a; – kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta); – sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta); – održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost šire primjene rezultata projekta).	

U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti. Vaučeri će se dodjeljivati na temelju prethodno određenih kriterija za dodjeljivanje koje će definirati Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta, i to kroz godišnji otvoreni javni poziv.

2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**10iii – Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija**

2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**10iii – Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija**

2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet	**10iii – Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija**

Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
CO11	Sudionici s tercijarnim obrazovanjem (ISCED od 5 do 8)	Broj	ESF	Slabije razvijene	7.500,00	7.500,00	15.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO309	Sudionici s predtercijarnim obrazovanjem (ISCED od 1 do 4)	Broj	ESF	Slabije razvijene			17.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO310	Broj provedenih projekata koji su namijenjeni osiguranju jednakog pristupa obrazovanju	Broj	ESF	Slabije razvijene			150,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO311	Broj djece pripadnika romske nacionalne manjine koja su dobila ciljanu potporu	Broj	ESF	Slabije razvijene			200,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO312	Broj djece u socio-ekonomski nepovoljnom položaju koja su dobila ciljanu potporu	Broj	ESF	Slabije razvijene			5.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO313	Broj učenika pripadnika romske nacionalne manjine u osnovnom obrazovanju koja su dobila ciljanu potporu	Broj	ESF	Slabije razvijene			1.500,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO314	Broj učenika s teškoćama s osiguranom ciljanom stručnom podrškom pomoćnika učenicima s teškoćama	Broj	ESF	Slabije razvijene			1.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO315	Broj odraslih polaznika kojima su dodijeljeni vaučeri	Broj	ESF	Slabije razvijene			10.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO316	Broj odgojno-obrazovnih djelatnika koji su sudjelovali u stručnom usavršavanju	Broj	ESF	Slabije razvijene			15.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO317	Broj razvijenog digitalnog obrazovnog sadržaja za predmete u odabranim razredima	Broj	ESF	Slabije razvijene			90,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO321	Broj škola koje su primile podršku za unapređenje digitalne zrelosti	Broj	ESF	Slabije razvijene			840,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.4 Investicijski prioritet

Oznaka investicijskog prioriteta	**10iv**
Naziv investicijskog prioriteta	**Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja**

2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	**1**
Naziv specifičnog cilja	**Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja te podizanje njegove kvalitete radi povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti za daljnje obrazovanje**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Nacrt Programa razvoja sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja usredotočuje se na modernizaciju strukovnih programa postizanjem kvalitete i učinkovitosti, relevantnosti na tržištu rada, učenju uz radno iskustvo, privlačnosti, izvrsnosti i uključivosti. Državna sredstva koristit će se za razvoj nacionalnog kurikuluma za strukovno obrazovanje, a ESF će podržati razvoj pojedinih sektorskih kurikuluma unutar strukovnog obrazovanja (tj. za turizam i ugostiteljstvo, strojarstvo, elektrotehniku, IKT, poljoprivredu, sektor zdravstva) s ciljem osiguranja relevantnosti strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koje će biti u skladu s potrebama tržišta rada te poboljšanja pristupu visokom obrazovanju. Za donošenje odluke o strukovnim sektorima za koje će biti izrađen novi kurikulum u obzir je uzeta analiza IPA projekata. Suradnja sa svim bitnim dionicima, a najvažnije s poslodavcima, iznimno je važna za strukovno obrazovanje te će stoga biti uloženi napori u daljnje jačanje učenja kroz rad, između ostalog i u programe naukovanja za učenike u strukovnom obrazovanju, edukaciju nastavnika te promicanjem važnosti strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Potrebna su značajna ulaganja u jačanje kapaciteta nastavnika u SOO-u kao i osiguranje kvalitetne potpore za njihov rad i profesionalni razvoj. Ulaganja će se usredotočiti na uspostavu regionalnih centara kompetencija (Centri) u određenim strukovnim sektorima, kako bi bilo omogućeno stručno osposobljavanje obrazovnih stručnjaka, organizacija fleksibilne i kontinuirane edukacije zaposlenika malih i srednjih poduzeća koji djeluju na lokalnoj razini te podizanje znanja i kompetencija nezaposlenih kroz kratke programe osposobljavanja. Dodana vrijednost bit će mogućnost provođenja individualnih programa za osobe s invaliditetom učenike s teškoćama. Očekivani rezultati uključuju unapređenje vještina strukovnih učenika koji bi završili obrazovanje u Centrima i njihovu zapošljivost (očekuje se da će oko 35% učenika zaposliti u roku od šest mjeseci). Intervencije unutar ESF-a bavit će se pitanjem osiguranja kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju na dvije razine (razina sustava koja se bavi uspostavom sveobuhvatnog sustava kvalitete SOO-a, uključujući pokazatelje osiguranja kvalitete na razini sustava i na razini usmjerenoj na pružatelje usluga u SOO-u s ciljem jačanja njihovih kapaciteta za provedbu pristupa osiguranja kvalitete).

	Specifični cilj također će biti podržan investicijama u SOO infrastrukturu (centre), aktivirajući izdatke iz EFRR. Glavni rezultati koji će se postići unutar ESF-a: novi sektorski kurikulumi, novi modeli učenja uz radno iskustvo, daljnje razvijanje SOO sustava osiguranja kvalitete, unaprijeđen sustav stručnog usavršavanja nastavnika te povećana zapošljivost učenika u strukovnom obrazovanju. Ove aktivnosti neće početi dok se Program razvoja strukovnog obrazovanja i osposobljavanja ne usvoji i dok se EK ne složi da je traženi preduvjet ispunjen: • razvoj Sektorskih kurikuluma za SOO; • razvoj i unapređenje mogućnosti učenje uz radno iskustvo učenika strukovnog obrazovanja u poduzećima potičući naukovanje, praktičnu nastavu u tvrtkama i školama (poticaji za poduzeća, nastavnike i učenike, kampanje, opremanje, osiguranje radnih mjesta, „praćenje rada iz sjene“); • poticanje daljnje uspostave sveobuhvatnog sustava osiguranja kvalitete u strukovnom obrazovanju, a to uključuje i pokazatelje koji će približno pratiti pokazatelje u Europskom referentnom okviru za osiguranje kvalitete u SOO-u i provedba navedenoga – planiraju se intervencije u području izgradnje kapaciteta za razvoj i provedbu osiguranja kvalitete na razini sustava (razvojem modela, prikupljanjem i analizom podataka, unapređenjem modela vanjskog vrednovanja škola uključujući vanjski pedagoški nadzor i inspekcije, itd.) – izgradnja kapaciteta za razvoj i provedbu osiguranja kvalitete na razini sustava); • jačanje kapaciteta strukovnih škola za provedbu osiguranja kvalitete potičući razvoj alata i metoda za samovrednovanje.

Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)

Investicijski prioritet: 10iv – Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja												
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Kategorija regije**	**Mjerna jedinica za pokazatelj**	**Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti**	**Početna vrijednost**			**Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost**	**Početna godina**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**			**M**	**Ž**	**Ukupno**		

SR310	Postotak učenika koji su završili obrazovanje u centrima kompetencija i koji imaju posao šest mjeseci po prestanku sudjelovanja	Slabije razvijene	Broj				33,80	Postotak (%)	2014.			37,00	Projekt, ISU	Na kraju OP
SR311	Postotak strukovnih škola u kojima su provedeni novo razvijeni sektorski kurikulumi temeljeni na ishodima učenja	Slabije razvijene	Broj				0,00	Postotak (%)	2014.			10,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR309	Postotak nastavnika i drugih sudionika u odabranim sektorima strukovnog obrazovanja i osposobljavanja koji su sudjelovali u aktivnostima stručnog usavršavanja centaraa kompetencija	Slabije razvijene	Broj				11,00	Postotak (%)	2014.			25,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	**10iv – Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja**

Pod specifičnim ciljem 10.4.1 financirat će se sljedeće aktivnosti:

- izrada sektorskih kurikuluma za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (sektori turizma i ugostiteljstva, strojarstva i elektrotehnike, komunikacijske i informacijske tehnologije, poljoprivrede, zdravstva i drugih sektora SOO-a) u cilju osiguranja relevantnosti sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u skladu s potrebama tržišta rada te poboljšanja pristupa visokom obrazovanju;
- uspostava nacionalnih i regionalnih centara kompetencija u sektorima turizma i ugostiteljstva, strojarstva i elektrotehnike, informacijskih i komunikacijskih tehnologija, poljoprivrede i zdravstva te drugim strukovnim sektorima uzimajući u obzir nacionalne/regionalne prioritete i potrebe tržišta rada s ciljem pružanja relevantnih praktičnih vještina učenicima u strukovnom obrazovanju, kako bi im povećali mogućnosti za ulazak na tržište rada;
- Jačanje stručnog usavršavanja nastavnika kao i stalnog profesionalnog razvoja nastavnika u strukovnom obrazovanju promjenom pristupa poučavanju i jačanjem digitalnih kompetencija nastavnika u strukovnom obrazovanju što će uvelike olakšati i ubrzati pristup i preuzimanje materijala i sadržaja u digitalnom obliku, kao i pristup alatima za e-učenje. Ovaj novi mehanizam stručnog usavršavanja će također osigurati i kontinuiranu stručnu podršku nastavnicima te tako povećati razinu pedagoških vještina i profesionalnih kompetencija nastavnika. Osoblje Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih će, pohađajući specijalizirane i prilagođene tečajeve, također ojačati svoje kompetencije za planiranje, provedbu, podršku i daljnji razvoj stručnog usavršavanja strukovnih nastavnika. Jačanje kompetencija u općim te u područjima specifičnim za pojedini sektor, omogućit će stručno

usavršavanje vezano uz nove trendove i inovativne pristupe poučavanju. Partnersko umrežavanje Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih sa sličnim institucijama omogućit će uvidi pružiti primjere dobre prakse te osigurati prijenos inovacija u sustav stručnog usavršavanja;

- jačanje i razvoj mogućnosti za učenja uz radno iskustvo učenika strukovnog obrazovanja u poduzećima potičući model naukovanja, praktičnu nastavu u tvrtkama i školama (poticaji za poslovne subjekte, nastavnike i učenike, kampanje, opremanje, osiguranje radnih mjesta, „praćenje rada iz sjene“);
- poticanje SOO-a na razvoj inovacija kroz pristup odozdo prema gore jačanjem kapaciteta ustanova za strukovno obrazovanje za osiguranje relevantnog, kreativnog i modernog strukovnog obrazovanja kroz partnerstvo s tvrtkama i širom zajednicom, osiguravajući usklađenost s potrebama tržišta rada (uvođenjem inovativnih rješenja/mogućnosti u kurikulume potičući stjecanje relevantnih vještina), kako bi se promicala kvaliteta strukovnog obrazovanja;
- daljnja uspostava sveobuhvatnog sustava osiguranja kvalitete u strukovnom obrazovanju, a to uključuje i pokazatelje koji približno slijede pokazatelje Europskog referentnog okvira za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (EQAVET) te provedbu navedenoga – intervencije su planirane i u području izgradnje kapaciteta za razvoj i provedbu osiguranja kvalitete na razini sustava (razvoj modela, prikupljanje podataka i analize, korištenje podataka; poboljšanje modela vanjskog vrednovanja škola, što uključuje i vanjski pedagoški nadzor i inspekcije, itd.) – izgradnja kapaciteta za razvoj i provedbu osiguranja kvalitete na razini sustava;
- jačanje kapaciteta strukovnih škola za provedbu pristupa osiguranja kvalitete pružajući potporu za razvoj alata i metoda samovrednovanja;
- promicanje jačanja učeničkih kompetencija (kroz organizaciju kampanja, natjecanja u vještinama na međunarodnoj/nacionalnoj razini, specijaliziranih školskih sajmova, itd.) kako bi se poboljšali uvjeti za stjecanje praktičnih vještina. – glavni zadatak učeničkih sajmova i natjecanja učenika u raznim vještinama je predstaviti poslodavcima praktične vještine koje su učenici usvojili tijekom obrazovanja;
- podržavanje međunarodne suradnje između strukovnih škola i drugih strukovnih škola u inozemstvu financiranjem međunarodnih projekata i škola, nastave/škole u međunarodnom okruženju, mobilnosti nastavnika i studenata, prijenos dobrih iskustava.

Ciljane skupine: odgojno-obrazovno osoblje i u strukovnim obrazovnim ustanovama; učitelji i treneri, učenici, zaposlenici u malim i srednjim poduzećima, obrtnici, zaposleni u obrtu, nezaposleni, skupine u nepovoljnom položaju (učenici s teškoćama, učenici pripadnici nacionalnih manjina i učenici u socio-ekonomski nepovoljnom položaju)

Korisnici: škole za strukovno obrazovanje i osposobljavanje, veleučilišta i škole stručnog visokog obrazovanja kao institucije koje organiziraju i provode stručne studije, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, jedinice lokalne i regionalne samouprave.

Kada je riječ o osiguranju dopune predviđenim sredstvima iz EFRR-a, posebna potpora će se osigurati za strukovne škole kako bi se poboljšali njihovi infrastrukturni uvjeti potrebni za usvajanje praktičnih vještina u posebnim sektorima strukovnog obrazovanja (usklađenih sa

Strategijom pametne specijalizacije).

2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	**10iv – Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja**

Nadzorni odbor za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.

Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije tako će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:

- usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
- jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost šire primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

Osnivanje i opremanje centara kompetencija bit će povezano s kriterijima za odabir, kao što je definirano u relevantnom poglavlju OPKK-a.

Centri će biti uspostavljeni prateći načela primjene inovativnih nastavnih metoda (uključujući organizaciju praktične nastave u kontroliranim uvjetima), kroz suradnju s poslodavcima i socijalnim partnerima, poštujući potrebe regionalnog tržišta rada te će se inzistirati na izvrsnosti nastavnika/trenera/mentora. Njihova zadaća bit će, uz redovne poslove u okviru formalnog strukovnog obrazovanja, organizacija ciljanih/tematski stručnih usavršavanja za obrazovanje stručnjaka (strukovni učitelji i mentori), organizacija fleksibilne i kontinuirane edukacije zaposlenika malih/srednjih poduzeća koja djeluju na lokalnoj razini (podizanje razine profesionalnih kompetencija zaposlenika - stjecanje djelomičnih kvalifikacija), podizanje razine kompetencija nezaposlenih pružajući kratke programe osposobljavanja/usavršavanja (ciljane programe obrazovanja odraslih). Dodatna vrijednost rada tih centara će biti njihova sposobnost provođenja specifičnih, posebno prilagođenih programa („po mjeri“), programa za osobe s invaliditetom/učenike s teškoćama (stjecanje praktičnih vještina u odgovarajućim uvjetima koji odgovaraju njihovim funkcionalnim sposobnostima). Dakle, očekivani rezultat koji se želi postići je unapređenje vještina strukovnih učenika prelaskom iz centara kompetencija utvrđenih u specifičnim sektorima, što će im omogućiti veću zapošljivost. Točnije, očekuje se da će oko 35% studenata, koji su završili obrazovanje u okviru centara, zaposliti u roku od šest mjeseci.

Prioritetni projekti u procesu uspostave centara kompetencija bit će izabrani na temelju sljedećih kriterija:

- moraju biti u skladu s regionalnim gospodarskim potrebama;
- pokazati jasnu vezu s operacijama koje sufinancira ESF pod predviđenim Specifičnim ciljevima OPULJP-a;
- broja učenika osnovnih škola i broja učenika u drugim strukovnim školama koje djeluju regionalno u istom SOO sektoru i gravitiraju specifičnom centru;
- moraju osigurati nastavu/osposobljavanje i usavršavanje učenika i nastavnika drugih strukovnih škola i drugih pravnih i fizičkih osoba (obrazovanje i osposobljavanje za nezaposlene osobe/zaposlenike poduzeća);
- projektni prijedlog uključuje partnerstvo s visokim učilištem koje ima stručne studije usklađene s onima ponuđenim u specifičnom Centru, kao i partnerstvo s tvrtkom koja djeluje u istom sektoru kao i specifični Centar;
- projektni prijedlog predviđa razvoj ciljanih usluga potpore za studente s teškoćama.

2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**10iv – Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja**

2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**10iv – Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja**

2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		**10iv – Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja**							
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica**	**Fond**	**Kategorija regije (gdje je relevantno)**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**		
CO11	Sudionici tercijarnim obrazovanjem (ISCED od 5 do 8)	Broj	ESF	Slabije razvijene	750,00	750,00	1.500,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO309	Sudionici s predtercijarnom razinom obrazovanja (ISCED od 1 do 4)	Broj	ESF	Slabije razvijene			4.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO318	Broj učenika strukovnog obrazovanja i osposobljavanja kojima je pružena podrška kroz obrazovne aktivnosti u centrima kompetencija	Broj	ESF	Slabije razvijene			3.500,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO319	Broj nastavnika i drugih sudionika kojima je pružena podrška kroz obrazovne aktivnosti u centrima kompetencija	Broj	ESF	Slabije razvijene			1.000,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO320	Sektorski kurikulumi za strukovno obrazovanje i osposobljavanje temeljen na ishodima učenja podržani u izradi kroz projekte.	Broj	ESF	Slabije razvijene			5,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.7 Socijalne inovacije, transnacionalna suradnja i doprinos tematskim ciljevima 1. – 7.

Prioritetna os	3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje

2.A.8 Okvir uspješnosti

Tablica 6.: Okvir uspješnosti prioritetne osi (po fondovima i kategorijama regije za EFRR i ESF)

Prioritetna os		3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje												
Identifikacijska oznaka	**Vrsta pokazatelja**	**Pokazatelj ili provedbeni korak**	**Mjerna jedinica, po potrebi**	**Fond**	**Kategorija regije**	**Ključna točka za praćenje napretka za 2018.**			**Konačni cilj (2023.)**			**Izvor podataka**	**Objašnjenje značaja pokazatelja, gdje je primjenjivo**
CO11	O	Sudionici s tercijarnim obrazovanjem (ISCED od 5 do 8)	Broj	ESF	Slabije razvijene			6.986,00			21.900,00	ISU	
SO309	O	Sudionici s predtercijarnim obrazovanjem (ISCED od 1 do 4)	Broj	ESF	Slabije razvijene			8.358,00			26.200,00	ISU	kompetencije u odrasloj populaciji itd.
F.1	F (financije)	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	ESF	Slabije razvijene			132.352.941,00			529.411.765,00	ISU	

2.A.9. Kategorije intervencija

Kategorije intervencija koje odgovaraju sadržaju prioritetne osi na temelju nomenklature koju je usvojila Komisija i okvirna raščlamba potpore Unije.

Tablice 7.-11.: Kategorije intervencija

Tablica 7.: Dimenzija 1. – Područje intervencije

Prioritetna os	**3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	116. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti visokog i istovrsnog obrazovanja s ciljem povećanja sudjelovanja i razina obrazovnih postignuća, te pristup istome, posebno za skupine u nepovoljnijem položaju	205.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	117. Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnim, neformalnim i informalnim ustrojima, unapređivanje znanja, vještina i kompetencija radne snage, te promicanje fleksibilnih načina učenja, uključujući pomoću profesionalnog usmjeravanja i vrednovanja stečenih kompetencija	160.000.000,00

ESF	Slabije razvijene	118. Poboljšanje relevantnosti sustava obrazovanja i osposobljavanja za tržište radne snage, olakšavajući prijelaz s obrazovanja na rad, te jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i njihove kvalitete, uključujući putem mehanizama za predviđanje vještina, prilagodbu obrazovnih programa i uspostavljanje i razvoj sustava učenja temeljenih na radu, uključujući dvostruke sustave učenja i programe naukovanja	85.000.000,00

Tablica 8.: Dimenzija 2. – Oblik financiranja

Prioritetna os	**3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	01. Bespovratna sredstva	450.000.000,00

Tablica 9.: Dimenzija 3. – Vrsta teritorija

Prioritetna os	**3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	01. Velika urbana područja (gusto naseljena > 50.000 stanovnika)	5.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	445.000.000,00

Tablica 10.: Dimenzija 4. – Mehanizmi teritorijalne provedbe

Prioritetna os	**3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	01. Integrirano teritorijalno ulaganje – urbano	5.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	445.000.000,00

Tablica 11.: Dimenzija 6. – sporedna tema ESF-a (samo ESF i IZM)

Prioritetna os	**3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u**

			eurima
ESF	Slabije razvijene	01. Potpora prijelazu na gospodarstvo s niskim udjelom ugljika, učinkovito u pogledu uporabe resursa	874.189,19
ESF	Slabije razvijene	04. Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacije	50.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	05. Poboljšanje pristupa informacijskoj i komunikacijskoj tehnologiji te njezine uporabe i kakvoće	30.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	08. Nije primjenjivo	370.000.000,00

2.A.10 Sažetak planiranog korištenja tehničke pomoći, uključujući gdje je potrebno aktivnosti za jačanje administrativnog kapaciteta tijela uključenih u upravljanje i kontrolu programa i korisnike (gdje je primjenjivo) (po prioritetnim osima)

Prioritetna os	**3 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje**

2.A.1 Prioritetna os

Oznaka prioritetne osi	**4**
Naziv prioritetne osi	**Dobro upravljanje**

2.A.3 Fond, kategorija regije i osnovica za izračun potpore Unije

Fond	**Kategorija regije**	**Osnovica za izračun (ukupni prihvatljivi izdaci ili prihvatljivi javni izdaci)**	**Kategorija regije za najudaljenije regije i sjeverne rijetko naseljene regije (prema potrebi)**
ESF	Slabije razvijene	Ukupni	

2.A.4 Investicijski prioritet

Oznaka investicijskog prioriteta	**11i**
Naziv investicijskog prioriteta	**Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja**

2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	**1**
Naziv specifičnog cilja	**Povećanje djelotvornosti i kapaciteta u javnoj upravi kroz poboljšanje pružanja usluga i upravljanja ljudskim potencijalima**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Dobar uvid u trenutnu situaciju u javnoj upravi u RH u možemo iščitati iz Izvješća o konkurentnosti zemalja (eng. WEF), gdje u slučaju Hrvatske, izneseni podaci podržavaju argumente o potrebi daljnjih napora u podupiranju i ostvarivanju započetih reformi u javnoj upravi. Između ostalog, Izvješće naglašava teret državne

	regulacije kao značajan problem, označivši ga s visokih 143 (od 148.), a gotovo trećina odgovora koji definiraju najproblematičnije elemente koji utječu na poslovanje, identificirala su područja pod odgovornošću Vlade (nestabilnost politika, korupcija, neučinkovita birokracija). U dokumentu EK (PDČ), navodi se kako je Hrvatska pokrenula reforme u javnoj upravi s ciljem jačanja administrativnih kapaciteta i poboljšanja javnih usluga, usmjerenih prema građanima i poslovnim subjektima, ali i da kvaliteta javnog upravljanja i učinkovita koordinacija na različitim razinama vlasti, još uvijek predstavlja izazov. Strategija razvoja javne uprave 2015.-2020. (u nastavku, PA strategija) osigurat će okvir za rješavanje navedenih izazova. ESF će podržati PA strategiju u dva glavna područja; u promjeni hijerarhijski organiziranih službi u horizontalno integrirane usluge pomoću modernih informatičkih rješenja te kroz kontinuirano obrazovanje djelatnika u javnoj upravi. Što se tiče podrške poslovnom procesu i upravljanju ljudskim potencijalima u javnoj upravi u okviru ovog SC-a, aktivnosti ne mogu započeti, dok se ne usvoji Strategija PA i dok Europske komisija ne potvrdi kako su EAC ispunjeni. ESF sredstva podržat će standardizaciju i informatizaciju upravnih postupaka, komplementarnih s rezultatima iz EFRR ulaganja u IT infrastrukturu, uspostavom zajedničkih uslužnih centara (koordinirati i upravljati korištenjem IKT aplikacija i e-Usluga, koje razne vladine institucije pružaju građanima). Uvođenje alata za sustav upravljanja kvalitetom identificirat će procese, uvesti nove alate, predložiti način za unapređenje procesa te doprinijeti osnaživanju produktivnosti javnih tijela s konačnim ciljem podizanja razine njihove efikasnosti i zadovoljstva građana. Posebna pozornost posvetit će se razvoju kapaciteta u području financija, carine i zdravstva. Promjene u području carine, predviđaju se u internim poslovnim procesima, unapređenju sustava carinskog laboratorija, povezanosti i suradnje s EU carinskom upravom, uvođenje komponenti e-Uprave te modernizacijom IKT-a i jačanju sigurnosti sustava. Podrška unapređenju institucionalnog okvira za javne financije rezultirat će snažnim računovodstvenim sustavima unutar Vlade i Ministarstva financija, za pregled poreznih izdatka, poduzeća i rashoda i ujedno osigurati potporu poreznoj upravi u unapređenju proračunskog planiranja i predviđanja. Državni zavod za statistiku Republike Hrvatske kroz projekte ESF-a omogućit će nadogradnju sustava državne statistike, omogućavanjem automatiziranih postupaka i popratnom edukacijom osoblja. Razvoj i provedba novog usklađenog sustava upravljanja ljudskim resursima u javnoj upravi temeljit će se na

	standardizaciji i pojednostavljenju procesa kroz razvoj sustava temeljenog na zaslugama u službi, usklađivanju sustava plaća i etičkih normi, te uvažavanju mehanizama za borbu protiv korupcije. Spomenuti procesi realizirat će se centralno na razini cjelokupne javne uprave. ESF će podržati aktivnosti usmjerene na standardizaciju, izradu elaborata, analiza i izvješća, kao i aktivnosti usmjerene na promicanje i informiranje o novim modelima i aktivnostima upravljanja ljudskim resursima u javnoj upravi. Planiranjem sredstava ESF-a za daljnji razvoj stručnog osposobljavanja djelatnika iz sustava državne i javne uprave nužno će iziskivati osnaživanje kapaciteta DŠJU-a, koja je ujedno i središnja ustanova za planiranje i koordiniranje procjene potreba za stručnim osposobljavanjem i usavršavanjem, razvoj i provedbu programa osposobljavanja i usavršavanja za zaposlene u institucijama javne uprave i pružanje podrške tijelima državne uprave i tijelima lokalne i područne (regionalne) samouprave. Osim navedenog, jačat će se i kapaciteti različitih javnih službi i njezinih regionalnih/lokalnih ogranaka kroz obrazovne module i treninge koji se odnose na njihove nove ili poboljšane usluge.
Oznaka specifičnog cilja	**2**
Naziv specifičnog cilja	**Unapređenje kapaciteta i funkcioniranja pravosuđa kroz poboljšanje upravljanja i kompetencija**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Učinkovitost sektora pravosuđa vrlo je značajna za stvaranje okruženja koje potiče razvoj. Ključni elementi za učinkoviti pravosudni sustav su kvaliteta, neovisnost, profesionalnost, stručnost, fleksibilnost i motivacija pravosudnih dužnosnika i državnih službenika što se naglašava u Strategiji razvoja pravosuđa 2013.-2018. i Nacionalnom programu reformi. Učinkovitost sudova treba unaprijediti aktivnostima koje bi dovele do skraćivanja trajanja sudskih postupaka (smanjujući vrijeme za donošenje presude) i smanjenja broja zaostalih predmeta (smanjuje se broj neriješenih slučajeva). Pružanje potpore procesu racionalizacije sudova i jačanju administrativnih i upravljačkih sposobnosti osoblja, pojednostavljenje procedura koje će rezultirati poboljšanom produktivnošću sudova (povećane stope riješenih slučajeva) čime se povećavaju prava na suđenje u razumnom vremenskom roku. Povećana stopa riješenih slučajeva i skraćeno vrijeme za donošenje presuda, prije svega na građanskim i trgovačkim sudovima, jedan je od najvažnijih ciljeva koji treba postići kroz omogućavanje ESF inicijativa. Kvaliteta i profesionalnost pravosudnih dužnosnika, kao i državnih službenika ovisi o sustavu visoko

	kvalitetne obuke i kontinuiranih obrazovnih aktivnosti za buduće suce, tužitelje, pravosudne dužnosnike i državne službenike, a samoj kvaliteti doprinose aktivnosti koje rezultiraju poboljšanim sposobnostima i višom razinom profesionalnost sudaca, tužitelja i službenika. Početni i stalni sustav obuke će se poboljšati. Alternativni načini rješavanja sporova koji već postoje na sudovima, poboljšat će se edukacijom sudaca i drugih stranaka u predmetima o metodama i modalitetima, te razvojem i promicanjem novih metoda, te tako povećavajući kvalitetu sustava i promičući njihovu širu uporabu. Informacijski sustavi implementirani u prethodnom razdoblju, a koji se odnose na sustav upravljanja predmetima na sudovima i među državnim odvjetnicima, poboljšat će se intervencijama unutar ESF-a u odnosu na povezanosti unutar pravosudnog sustava, kao i između pravosudnih tijela i drugih dijelova javnih subjekata u skladu s cjelokupnim principom e-Uprave i e-Pravosuđa (npr. ECLI) i razvoju usluga sve na jednom mjestu. Također će se poboljšati usluge koje će omogućiti građanima da se informiraju o predmetima u koje su oni uključeni ili se odnose na dokumente zemljišne administracije. Aktivnosti koje se odnose na e-Upravu (e-Pravosuđe) podržat će se u skladu s TC 2 – poboljšanjem pristupa, jednostavnijim korištenjem i poboljšanom kvalitetom korištenja informacijskih i komunikacijskih tehnologija, Unutar ovog SC-a, podržavanje aktivnosti vezanih uz provedbu „soft" mjera – razvoj aplikacija, obrazovne aktivnosti vezane uz korištenje naprednih/razvijenih IKT rješenja, rezultirat će povećanjem učinkovitosti pravosuđa i usklađivanjem sustava s politikom e-Pravosuđa.

Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)

Investicijski prioritet: 11i – Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja															
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Kategorija regije**	**Mjerna jedinica za pokazatelj**	**Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti**	**Početna vrijednost**			**Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost**	**Početna godina**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**			**M**	**Ž**	**Ukupno**		
SR401	Broj tijela s potpuno provedenim poboljšanjem organizacije rada	Slabije razvijene	Broj				6,00	Broj	2013.			178,00	ISU	Godišnje
SR402	Broj zaposlenih u javnoj upravi koji su završili program osposobljavanja	Slabije razvijene	Broj				4.760,00	Broj	2013.			20 300,00	ISU	Godišnje

SR403	Broj redizajniranih usluga u provedbi	Slabije razvijene	Broj				7,00	Broj	2013.			52,00	ISU	Godišnje
SR404	Stopa riješenih slučajeva (u %) u građanskim sporovima na sudovima prvog stupnja, 12 mjeseci nakon završetka podržanih operacija	Slabije razvijene	%				90,70	Postotak (%)	2013.			95,70	Projekti, ISU	Godišnje
SR405	Broj pravosudnih djelatnika koji su osposobljeni u okviru ESF intervencije usmjerene na kvalitetu i učinkovitost pravosudnog sektora	Slabije razvijene	Broj				770,00	Broj	2013.			1 400,00	ISU	Godišnje
SR406	Broj novih programa osposobljavanja razvijenih za podršku kvalitete i učinkovitosti djelatnika u pravosudnom sektoru	Slabije razvijene	Broj				6,00	Broj	2013.			28,00	ISU	Godišnje
SR410	Skraćivanje razdoblja (u danima) u rješavanju građanskih sporova na sudovima prvog stupnja, 12 mjeseci nakon završetka podržane operacije	Slabije razvijene	Broj				426,00	Broj	2013.			400,00	Projekti, ISU	Godišnje
SR407	Broj slučajeva obrađenih kroz ARS metode u okviru ESF podrške	Slabije razvijene	Broj				471,00	Broj	2014.			1 400,00	Projekti, ISU	Godišnje

2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	**11i – Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja**
Specifični cilj 11.i.1 *Poslovni procesi u pružanju javnih usluga unutar sustava javne uprave* • Razvoj jedinstvenog upravnog mjesta u uredima državne uprave u županijama, uz potrebnu infrastrukturu i usvajanje razvoja projekta e-Građani i platforme e-Poslovanje. Razvoj i reinženjering IKT rješenja s ciljem podrške zajedničkim poslovnim procesima javne uprave. Sustav upravljanja dokumentima kao podrška uredskim procedurama,provesti će se kao oblik nadogradnje i unapređenja okvira za centar dijeljenih usluga – (dizajn, razvoj, nadogradnja i digitalizacija) i povezivanje ključnih registara u upravi; • Optimizacija poslovnih procesa – standardizacija, digitalizacija, razvoj elektroničkih korisnički orijentirane međusektorske usluge na	

središnjoj/regionalnoj razini; međusektorska integracija procesa, pojednostavljenje i racionalizacija upravnih postupaka;

- Razvoj i uvođenje centraliziranih kompleksnih korisnički orijentiranih e-usluga u javnoj upravi za e-Građanin i e-Poslovanje platforme, kako bi se podržao pristup usmjeren na pojedinačnog korisnika i približila usluga;
- Razvoj/poboljšanje portala s javno dostupnim podacima i razvoj sučelja informacijskih sustava javne uprave financirat će se iz ESF-a radi dostupnosti javnih podataka građanima i poslovnom sektoru;
- Uvođenje sustava upravljanja kvalitetom i praćenja uspješnosti, primjerice povećanje kvalitete javne uprave kroz samoprocjenu prema modelu ZOP-a (zajednički okvir za samoprocjenu kvalitete). Aktivnosti će se usmjeriti na područje sustava evaluacije, nagrađivanja i razvoja karijere i etičke standarde u državnoj službi, kao i smanjivanje razine formalnosti odnosa javne uprave s korisnicima usluga javne uprave.

Porezna / Zdravstvena / Carinska / Statistika i druga tijela javne uprave

- Poboljšanja u području financija, unapređenje postojećih usluga poreznim obveznicima i razvoj novih usluga, uspostava računalne i komunikacijske infrastrukture radi podrške terenskom radu inspektora u Poreznoj upravi, poboljšanje integracijskog okvira za razmjenu podataka Porezne uprave, uspostavljanje infrastrukture za cjelovitu i integriranu komunikaciju Porezne uprave. Promjene u carinskom području predviđaju unapređenje sustava carinskog laboratorija, međusobno povezivanje i suradnja s europskom carinskom upravom, usluge e-Uprave te modernizacija IKT rješenja i sigurnost sustava. Poboljšanja u zdravstvenom sektoru, poticanje i provedba edukacije djelatnika u primjeni novih e-usluga kako bi im se pružila potpora prilikom provedbe procesa akreditacije zdravstvenih ustanova, osnivanja središnjeg tijela za razvoj e-Zdravlja i uvođenja bolničkih smjernica.
- Izgradnja kapaciteta DZS-a – aktivnosti u svrhu razvoja statistike potrebne za proces donošenja odluka u Hrvatskoj, (posebno razvijene) za praćenje aktivnosti i mjera provedenih u OPULJP 2014.-2020. ili drugim programima; aktivnosti koje doprinose razvoju administrativnih izvora podataka nužnih za izgradnju statističkog registra u DZS-u ili drugim pružateljima službene statistike; modernizacija statističkih istraživanja (poduzeća, kućanstava, itd.); aktivnosti vezane uz obrazovanje i osposobljavanje o horizontalnim temama vezanim za službene statistike općenito, te pojedina statistička područja, obuka za izgradnju općih informatičkih vještina kao i obuka za rad sa specijaliziranim alatima i softverima, redovite edukacije anketara, uvođenje aktivnosti e-Učenja radi unapređivanja postojećeg okvira za dijeljenje službenih statističkih podataka s korisnicima, (pojednostavljivanjem pristupa prilagođenog korisniku).

ULJR (Upravljanje ljudskim resursima)

- Aktivnosti potpore DŠJU kroz jačanje njenih administrativnih kapaciteta te razvojem i implementacijom stručnih programa i modula s naglaskom na unapređenje vještina kadrova javne uprave na državnoj i regionalnoj (lokalnoj) razini vezano uz jačanje organizacijskih sposobnosti, poboljšanje informatičkih vještina kao i provedbu novih i suvremenih metoda učenja podržanih kroz IKT; razvoj novih programa i trening trenera za izgradnju kapaciteta za decentraliziranu provedbu programa, razvoj mreže institucija koje provode

programe osposobljavanja i usavršavanja.

- Stvaranje novih i jačanje postojećih stručnih kapaciteta; obrazovne aktivnosti usmjerene na jačanje stručnih (analitičkih, ekonomskih, ekonometrijskih i statističkih) sposobnosti organizacijskih jedinica u javnoj upravi koje se bave analitikom, i koje su odgovorne za nadzor i provedbu mjera politike temeljene na dokazima, analitičkoj sposobnosti, pouzdanosti instrumenata za prikupljanje podataka i integriranoj bazi podataka. Obrazovne aktivnosti dizajnirane za osoblje u javnoj upravi na državnoj i regionalnoj razini, s ciljem procjene učinka različitih mjera i legislative, javne nabave, državne potpore, upravljanja projektima, izrade proračuna programa, praćenja i vrednovanja, procjene utjecaja ostvarenja ciljeva na razini pojedinaca/zaposlenika i organizacijskoj razini; jačanje kapaciteta za dobro upravljanje u cijeloj javnoj upravi s posebnim naglaskom na menadžerskim kompetencijama, razvoju mjera i strategija, jačanju mehanizama za borbu protiv korupcije u tijelima javne vlasti, uvođenju obuke o metodologiji i kodeksu etičkog integriteta i učinkovitosti državnih dužnosnika, te državnih, civilnih i lokalnih službenika, javnoj nabavi, proračunu i financijama i njihovom planiranju, održivom razvoju, nediskriminaciji i jednakim mogućnostima za sve.
- Poboljšanja u funkcioniranju pojedinih područja javnih usluga, primjerice Državnog ureda za zaštitu i spašavanje, Vatrogasnih službi (regionalne i lokalne) i Regionalnog centra za šumske požare bit će potrebna potpora iz ESF-a u pružanju raznih oblika obuke (seminari, radionice, vježbe, itd.) i obrazovnih modula koji se temelje na korištenju najnovijih tehnologija i opreme.
- Razvoj novog sustava upravljanja ljudskim resursima: razvoj načela i metodologije za novo zapošljavanje i sustav nagrađivanja postavljen u cjelokupnoj javnoj upravi, na državnoj i regionalnoj razini, pojednostavljen i standardiziran na temelju potrebnih kompetencija i objektivnih kriterija, novi sustav za ocjenjivanje rada/plaće temeljene na zaslugama, provedba IKT rješenja za upravljanje ljudskim resursima.
- Razvoj transnacionalne suradnje i koordinacije s državama članicama i institucijama EU, kako bi se razmjenjivala dobra iskustva, ekspertiza i djelatnici s ciljem jačanja upravljačkog i organizacijskog znanja i razvoja institucionalnog partnerstva.

Ciljana skupna: zaposlenici u državnoj i javnoj upravi (na nacionalnoj i regionalnoj razini), građani.

Korisnici: tijela središnje državne uprave, Ministarstvo financija, Ministarstvo uprave, Porezna i Carinska Uprava, javna uprava na lokalnoj/regionalnoj razini, Državni zavod za statistiku, Državna škola za javnu upravu, organizacije civilnog društva.

Specifični cilj 11.i.2

Unapređenje pravosuđa u smislu kvalitete i produktivnosti doseći će se dizajnom i implementacijom okvira za poboljšanje strukture sudskih usluga, poboljšanjem učinkovitosti i kvalitete pravosudnih postupaka.

Jačanje učinkovitosti pravosuđa podržat će se sljedećim glavnim aktivnostima:

- poboljšanjem i razvojem usklađene sudske prakse kako bi se osiguralo pojednostavljenje i optimizacija poslovnih procesa na svim razinama i dijelovima pravosudnog sustava (ministarstvo, sudovi prvog i drugog stupnja, državni odvjetnici) kroz razvoj/ažuriranje i

provedbu poslovnih procesa i tehnika upravljanja predmetima u sudovima te obukom sudaca i sudskog osoblja za njihovu uporabu;

- analizom rezultata provedbe novo usvojene reorganizacije procesa unutar sudske mreže i racionalizacija procesa reorganizacije kako bi se osigurala potpuna provedba mjera vezanih uz reorganizaciju, kroz, primjerice, analizu posla i prilagođavanje raspodjele sudskog osoblja prema novoj raspodjeli sudova uključujući i obuku sudskog osoblja kako bi se osigurao gladak prijelaz na novu pravosudnu mrežu;
- obrazovne aktivnosti vezane uz jačanje upravljačkih sposobnosti rukovodećeg osoblja sudova u pogledu upravljanja ljudskim resursima, upravljanja financijama i upravljanja poslovnim procesima (upravljanje vremenom), na primjer, kroz obuku, organiziranje seminara sa sucima iz drugih država članica kroz dijeljenje iskustva u upravljanju sudovima, kroz razvoj IKT sustava za potporu funkcijama upravljanja predsjednika sudova (poštujući neovisnost sudova).

Poboljšanje kvalitete pravosuđa podržat će se:

- obukom za pravosudne dužnosnike (suce i tužitelje) koje će provoditi Pravosudna akademija s posebnim naglaskom na EU pravo, kibernetički kriminal i sprječavanje i suzbijanje korupcije, popraćeno kampanjama;
- stručnom prilagođenom obukom za državne službenike na temelju analize potreba osposobljavanja i profesionalnih zahtjeva pojedinih područja sudstva (npr. zemljišne administracije, upravnih i sudskih postupaka u državnim odvjetništvima i sudovima, administracija zatvorskog sustava, integritet i slično);
- potporom komponenti IKT-a daljnjim razvojem i razgranatosti e-Registara (npr. integriranog sustava zemljišne administracije), zatvorskim informacijskim sustavom, upravljanjem zapisima i bazama podataka kao i upravljanjem predmetima i komunikacijom između sudova i ostalih stranaka (npr. elektronička obrada malih zahtjeva i nespornih povrata dugova, elektronsko podnošenje zahtjeva). Razvoj alata koji će omogućiti građanima i tvrtkama da budu obaviješteni o statusu njihovih predmeta na sudovima, što će podržati transparentnost sustava;
- poboljšanjem koordinacije i interoperabilnosti cjelovitog pravosudnog informacijskog sustava, daljnje unapređenje i konsolidacija sustava koji su uvedeni i razvijeni u okviru pretpristupnih fondova, a u skladu s politikom e-Pravosuđa. Ove mjere trebaju biti popraćene obukom, edukacijom i razmjenom najbolje prakse i znanja u području IKT-a. Poboljšanje, nadogradnja i promicanje alternativnih načina rješavanja sporova na sudovima na dobrovoljnoj bazi.

Ciljana skupina: suci, tužitelji, sudsko osoblje, pravosudni djelatnici.

Korisnici: Ministarstvo pravosuđa, Pravosudna akademija, druga pravosudna tijela (sudovi, državno odvjetništvo).

2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	**11i – Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj,**

	regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja

Nadzorni odbor za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a.

Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor.

Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije tako će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju.

Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele).

Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi:

- usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi);
- relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a;
- jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a;
- kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost šire primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**11i – Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja**

2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**11i – Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja**

2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet		**11i – Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja**							
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica**	**Fond**	**Kategorija regije (gdje je relevantno)**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**		
SO400	Broj podržanih usluga za razvoj ili unapređenje	Broj	ESF	Slabije razvijene			52,00	ISU	Godišnje
SO402	Broj zaposlenih koji su sudjelovali u osposobljavanju za poboljšanje svojih profesionalnih kompetencija	Broj	ESF	Slabije razvijene			20.300,00	ISU	Godišnje
SO403	Broj podržanih tijela za poboljšanje organizacije rada	Broj	ESF	Slabije razvijene			178,00	ISU	Godišnje
SO404	Broj podržanih sudova koji su razvili/unaprijedili poslovne procese i/ili tehnike upravljanja predmetima s ciljem poboljšanja svoje učinkovitosti	Broj	ESF	Slabije razvijene			22,00	Projekti, ISU	Godišnje
SO405	Broj pravosudnih djelatnika koji su sudjelovali u osposobljavanju koja se odnosi na kvalitetu i učinkovitost pravosuđa	Broj	ESF	Slabije razvijene			1.400,00	ISU	Godišnje

SO406	Broj podržanih dobrovoljnih alternativnih mehanizama rješavanja sporova za razvoj i provedbu	Broj	ESF	Slabije razvijene			7,00	ISU	Godišnje
SO407	Broj kontinuiranih programa osposobljavanja podržanih za razvoj	Broj	ESF	Slabije razvijene			28,00	ISU	Godišnje

2.A.4 Investicijski prioritet

Oznaka investicijskog prioriteta	**11ii**
Naziv investicijskog prioriteta	**Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini**

2.A.5 Specifični ciljevi koji odgovaraju investicijskom prioritetu i očekivanim rezultatima

Oznaka specifičnog cilja	**1**
Naziv specifičnog cilja	**Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, osobito udruga i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja**
Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije	Organizacije civilnog društva su neizostavni partneri u unapređenju dobrog upravljanja i jačanja uključivih i otvorenih javnih politika. Ključni izazov u okviru ovog posebnog cilja predstavljaju slabi kapaciteti organizacija civilnog društva za učinkoviti dijalog i partnerstvo s javnom upravom u oblikovanju i provođenju reformi. Organizacijama civilnog društva nedostaje ljudskih i financijskih resursa, vještina za učinkovitu analizu politika, praćenje i evaluaciju sektorskih reformi, kapaciteta za ponovno korištenje podataka u javnom sektoru te u angažiranju građana u oblikovanju i provedbi javnih politika. Organizacijama civilnog društva također nedostaje profesionalna infrastruktura - (najčešće nemaju zaposlenika, dok 1/3 OCD zapošljava jednu ili dvije osobe). Manje razvijene OCD aktivne na lokalnim razinama imaju ograničen pristup sredstvima, suočavaju se s izazovima neadekvatnog unutarnjeg upravljanja i niskog potencijala za mobilizaciju volontera, širenje baze članstva i osiguranje veće vidljivost javnih programa i usluga, što rezultira nedovoljno razvijenom razinom individualne i korporativne filantropije u Hrvatskoj, kao osnovnog preduvjeta za dugoročnu održivost

	organizacija civilnog društva. Kako bi se osigurao doprinos organizacija civilnog društva razvoju javnih politika i kako bi se stvorile pretpostavke za trajnost reformi u ključnim područjima javnih politika koje se odnose na društveno-gospodarski rast, potrebno je osigurati dugoročni strateški pristup ulaganjima u jačanje kapaciteta i održivost organizacija civilnog društva, ali i u izgrađivanje čvrstih i participativnih struktura za provedbu politika. Što se tiče kvalitete uključivanja organizacija civilnog društva u izradu i provedbu politika na nacionalnoj i regionalnoj razini, koristit će se ESF za povećanje njihove sposobnosti učinkovitog korištenja podataka koje pruža javna uprava s posebnim naglaskom na izgradnji njihovih vještina zagovaranja, analitičkih vještina, vještina praćenja i evaluacije u kombinaciji s programima obuke za državne službenike i dužnosnike o politici obavljanja pravovremenog i učinkovitog dijaloga s više zainteresiranih strana. ESF će podržati pozive za dodjelu bespovratnih sredstava (programi mogućnosti izgradnje partnerstva, inovativne mjere kako bi se poboljšao potencijal OCD-a za mobiliziranjem građana i volontera, jačanje lokalnih, regionalnih i državnih struktura za otvoreni dijalog s OCD, razvijanje modela socijalnih inovacija za rješavanje lokalnih problema, jačanje civilnog-javnog partnerstva, borba protiv korupcije i sukoba interesa, ojačati ulogu u programima građanskog odgoja i obrazovanja, pomoći građanima u pristupu njihovim pravima, te poboljšati priznavanje organizacija civilnog društva i drugih dionika kao vrijednih partnera u oblikovanju i provedbi politike na svim razinama, što pridonosi povećanju povjerenja, transparentnosti i otvorenosti javne uprave). Strukturne reforme poduzete od strane Vlade zahtijevaju opći konsenzus socijalnih partnera o provedbi reformi i opredjeljenje za nastavak socijalnog dijaloga u svim sferama gospodarskog i društvenog razvoja. Potrebno je postići napredak u uspostavi i provedbi sektorskih socijalnih vijeća, zajedničkih bipartitnih tijela poslodavaca i radnika, kako bi razgovarali o zajedničkim problemima i pregovarali rješenja. To je preduvjet za kvalitetno sudjelovanje socijalnih partnera u europskom socijalnom dijalogu i najbolji način da se postigne njihov veći utjecaj na proces donošenja odluka. U okviru ESF-a predviđeno je, osim aktivnosti proširenja mogućnosti, sustavno jačanje decentralizacije i socijalnog dijaloga te jačanje regionalnih i lokalnih partnera i dionika. Stoga se planira podržati daljnji razvoj socijalnog dijaloga (tri i bipartitnog).

Tablica 4.: Zajednički pokazatelji rezultata za koje je ciljna vrijednost utvrđena i pokazatelji rezultata za pojedine programe koji odgovaraju specifičnom cilju (po investicijskom prioritetu i kategoriji regije) (za ESF)

Investicijski prioritet: 11ii – Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini														
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Kategorija regije**	**Mjerna jedinica za pokazatelj**	**Zajednički pokazatelj ostvarenja korišten kao osnova za postavljanje ciljne vrijednosti**	**Početna vrijednost**			**Mjerna jedinica za osnovnu i ciljnu vrijednost**	**Početna godina**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
					M	**Ž**	**Ukupno**			**M**	**Ž**	**Ukupno**		
SR408	Broj OCD-ova koji uspješno provode projekte društveno-gospodarskog rasta i demokratskog razvoja	Slabije razvijene	Broj				100,00	Broj	2014.			950,00	ISU	Godišnje
SR409	Broj organizacija socijalnih partnera koji su povećali svoje kapacitete u određenom području	Slabije razvijene	Broj				20,00	Broj	2014.			70,00	ISU	Godišnje

2.A.6 Aktivnosti koje će se podržati u okviru investicijskog prioriteta (po investicijskim prioritetima)

2.A.6.1 Opis vrste i primjeri aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima, uključujući, prema potrebi, određivanje glavnih ciljanih skupina, posebne ciljane teritorije i vrste korisnika

Investicijski prioritet	**11ii – Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini**

Razvoj kapaciteta OCD, struktura za civilni dijalog i višedionička partnerstva u specifičnim i općim područjima:

Aktivnosti potpore lokalnim organizacijama civilnog društva

- Aktivnosti koje podržavaju jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva (kao što su obuka, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, obuka na radnom mjestu, programi mentorstva, istraživačke aktivnosti, aktivnosti podizanja javne svijesti, uključujući i provedbu pilot programa evaluacije) za učinkovit razvoj, za provedbu, praćenje i evaluaciju sektorskih reformi na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini u različitim područjima politika (anti-korupcija, javna nabava, anti-diskriminacija, socijalne, zdravstvene, obrazovne, okoliša, zapošljavanje);
- Aktivnosti koje podržavaju osnivanje nacionalnih, regionalnih i lokalnih struktura (kao što su lokalno vijeće za suradnju, tribine za raspravu, mreže, susreti građana) za suradnju između civilnog društva i javne uprave kako bi se izgradile javne usluge orijentirane prema građanima (posebno za skupine u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti koje često imaju poteškoća u potpunom sudjelovanju u kreiranju politika i javnih pitanja);
- Aktivnosti koje podržavaju jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva (kao što su obuke, radionice, seminari, javne/stručne

rasprave, obuke na radnom mjestu, programi mentorstva, istraživačke aktivnosti, aktivnosti podizanja javne svijesti, razvoj pisanih materijala (za učinkovit odgovor na potrebe lokalne zajednice u obliku malih akcija u zajednici u području socijalnog uključivanja, zapošljavanja, obrazovanja i dobrog upravljanja, uključujući uvođenje pilot projekata primjene modela sudioničke demokracije na lokalnim i regionalnim razinama, kao i jačanje sposobnosti koje se odnose na specifične vještine lokalnih OCD za pružanje usluga, administraciju, vođenje financija, razvoj analitičkih vještina, provedbu, praćenje i vrednovanje lokalnih projekata) te podržavanje razvoja programa (društveno) kulturnih centara (uključujući konkretne programe organizacija civilnog društva koji se provode u društveno-kulturnim centrima kao i male adaptacijske zahvate društveno-kulturnih centara) za razvoj vođen zajednicom (*community led development*) i učinkovita civilno-javna partnerstva koja se temelje na izgradnji zajedničkih rješenja uočenih problema;

- Aktivnosti koje podupiru uravnotežen regionalni društveno-gospodarski rast kroz razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva na otocima, te manje razvijenim područjima (pozivi za dodjelu bespovratnih sredstava posebno predviđeni za razne aktivnosti koje podupiru rad organizacija civilnog društva na otocima i u manje razvijenim područjima, na temelju procjene potreba ciljanih područja: kao što su obuke, radionice, seminari, obuke na radnom mjestu, programi mentorstva, podizanje javne svijesti, izrada pisanih materijala, uključujući pilot aktivnosti OCD koje se temelje na potrebama ciljanih područja).

Transparentnost i aktivno građanstvo

- Aktivnosti koje podržavaju više-dionička (javna, poslovna i civilna) partnerstva za unapređenje transparentnosti, otvorenosti, odgovornosti i učinkovitosti javne uprave te aktivnosti u razvoju novih alata za transparentno praćenje postupaka javne nabave od strane organizacija civilnog društva (obuhvaćajući i aktivno uključivanje građana i organizacija civilnog društva u praćenje postupaka javne nabave, i aktivnosti praćenja i upozoravanja, kao i obuke, radionice, seminare, javne/stručne rasprave, obuke na radnom mjestu, programe mentorstva, istraživačke aktivnosti, podizanje javne svijesti);
- Aktivnosti koje podupiru inovativno ponovno korištenje podataka iz javnog sektora (skupljenih, proizvedenih, reproduciranih i distribuiranih od strane javnog sektora u mnogim područjima djelovanja, kao što su informacije vezane uz društvene, gospodarske, zemljopisne, vremenske, turističke, poslovne, autorske i obrazovne informacije) za poboljšanje postojećih ili isporučivanje novih javnih usluga (uključujući mogućnosti za ponovnu uporabu dokumenata od strane i za osobe s invaliditetom i drugih skupina u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti, IKT/mobilna aplikacija za uključivanje građana u procese odlučivanja);
- Aktivnosti koje podržavaju jačanje kapaciteta organizacija civilnog društva za učinkovitu mobilizaciju volontera i građana u procesima razvoja politika na lokalnim, regionalnim i nacionalnim razinama (razvoj volonterskih programa, obrazovanje koordinatora volontiranja poput osposobljavanja, radionica, seminara, javnih/stručnih rasprava, osposobljavanja na poslu, mentorskih programa, istraživačke djelatnosti, zastupanja, podizanja svijesti, uključujući uvođenje programa volontiranja);
- Aktivnosti (osposobljavanje i podizanje javne svijesti) koje se odnose na promicanje inovativnih oblika filantropije kao mehanizma podrške za održivost OCD-a.

Obrazovanje

- Aktivnosti koje doprinose jačanju kapaciteta organizacija civilnog društva (kao što su obuka, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, osposobljavanje na radnom mjestu, programi mentorstva, istraživačke aktivnosti, podizanje javne svijesti, uključujući provedbu programa građanskog odgoja i obrazovanja) u provođenju građanskog odgoja i obrazovanja, a koji uključuju teme vezane za uvođenje koncepta aktivnog građanstva, demokratskog odlučivanja, angažmana za opće dobro, zaštite ljudskih prava, razvoja socijalnih vještina, borbe protiv predrasuda i stereotipa, interkulturalnog dijaloga, poduzetničkih vještina, aktivnog uključivanja djece i mladih u aktivnosti za održivi razvoj;
- Aktivnosti koje podupiru razvoj partnerstva između organizacija civilnog društva i visokoškolskih ustanova u provedbi obrazovnih programa (razvijanje praktične primjene teorijskog znanja stečenog u visokoškolskim ustanovama kroz angažman u organizacijama civilnog društva, pogotovo u radu sa socijalno isključenim skupinama – u obliku studentskih debata, obuke, radionica, seminara, javnih/stručnih rasprava, programa mentorstva koji uključuju studente u izravne aktivnosti s korisnicima usluga organizacija civilnog društva u rješavanju potreba lokalne zajednice).

Aktivnosti OCD-a u borbi protiv korupcije i borbi protiv diskriminacije

- Aktivnosti koje prate tematsko umrežavanje organizacija civilnog društva i drugih socio-ekonomskih partnera za borbu protiv svih oblika diskriminacije;
- Aktivnosti (obuke, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, osposobljavanje na radnom mjestu, programi mentorstva, istraživačke aktivnosti, podizanje javne svijesti, aktivnosti zastupanja) kojima se ukazuje na borbu protiv korupcije i sukoba interesa na različitim razinama uprave (na primjer u području zdravstva, obrazovanja, zaštite okoliša, graditeljstva, itd.);
- Aktivnosti koje doprinose jačanju kapaciteta organizacija civilnog društva za pružanje besplatne pravne pomoći (kao što su osposobljavanje, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, osposobljavanje na poslu, mentorski programi, istraživačke djelatnosti, podizanje javne svijesti);
- Promicanje edukacije dionika u području alternativnog rješavanja sporova (ARS) te proučavanje najbolje prakse ARS-a koje se provode u EU (uključujući obuke, radionice, seminare, javne/stručne rasprave, osposobljavanje na radnom mjestu, programe mentorstva, istraživačke aktivnosti, podizanje javne svijesti);

Dijalog, partnerstva i izgradnja kapaciteta socijalnih partnera

- Promicanje socijalnog dijaloga, istraživanja i analitičkih projekata o temama kao što su radni odnosi, uvjeti rada u Hrvatskoj itd.
- Izgradnja kapaciteta socijalnih partnera koji se odnose na specijalizaciju u različitim područjima (zdravstvo, socijalne usluge, obrazovanje, okoliš, transparentnost javne uprave), posebno uključujući specijalizirane kompetencije za uključivanje u razvoj, provedbu i praćenje politika na svim razinama;
- Razvijanje standarda za pojačanu suradnju među socijalnim partnerima i izgradnja njihovih kapaciteta za partnerstvo (socijalnih partnera i predstavnika vlasti) uključujući provođenje kolektivnog pregovaranja i samostalnih tehnika bi- i tripartitnog pregovaranja;

• Izgradnja kapaciteta, kao što su obuka, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, osposobljavanje, istraživačke aktivnosti, te aktivnosti vezane uz internacionalizaciju hrvatskih socijalnih partnera (sektorska vijeća, Europska radnička vijeća uključujući provedbu europskih okvirnih sporazuma i socijalne pravne stečevine EU-a. Ciljane skupine: korisnici usluga organizacija civilnog društva; skupine u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti, volonteri; građani; šira javnost, zaposlenici jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave; zaposlenici u organizacijama civilnog društva; javni službenici, socijalni partneri. Korisnici: organizacije civilnog društva aktivne u području pružanja usluga od općeg interesa (borba protiv korupcije, javna nabava, zdravstvene usluge, socijalna skrb, obrazovanje, zaštita okoliša, nediskriminacija, filantropija); jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, razvojne agencije (lokalne i regionalne), socijalni partneri.

2.A.6.2 Osnovna načela odabira operacija

Investicijski prioritet	**11ii – Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini**
Nadzorni odbor za Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali (OPULJP) nadležno je tijelo za definiranje i usvajanje kriterija za odabir i metodologije na razini OPULJP-a. Procjena projekata podliježe detaljnim kriterijima za odabir koje je odobrio Nadzorni odbor. Na temelju kriterija za odabir i metodologije svako posredničko tijelo razine 1 ili korisnička institucija će pripremiti Sažetak operacije (SO), koji će se podnijeti upravljačkom tijelu na odobrenje. Odobrenje sažetka operacije tako će biti temelj za razvoj i pripremu projektne dokumentacije za svaku operaciju. Aktivnosti će se provoditi kroz otvorene ili ograničene pozive za dostavu prijedloga (procedure izravne dodjele). Ključni kriteriji za odabir operacija/projekata uključuju prema potrebi: – usklađenost i doprinos prijedloga operacije/projekta ostvarivanju ciljeva utvrđenih u relevantnim nacionalnim, strateškim dokumentima (strategije, smjernice, akcijski planovi, programi); – relevantnost i važnost operacije/projekta za ostvarivanje ciljeva i pokazatelja OPULJP-a; – jasno određene i opisane ciljane skupine i njihove potrebe u pogledu ciljeva OPULJP-a; – kvaliteta prijedloga projekta (aktivnosti navedene u prijedlogu jasno su određene, povezane su s problemima koje bi projekt trebao	

riješiti i pridonose ciljevima projekta, provedivost projekta);
- sposobnost podnositelja zahtjeva (razina operativne sposobnosti podnositelja zahtjeva koja je potrebna za pripremu i provedbu projekta);
- održivost projekta predstavljena je i jasno opisana (postoji mogućnost šire primjene rezultata projekta).

U slučaju otvorenih poziva uspostavit će se Odbor za ocjenjivanje na razini posredničkog tijela razine 1 ili 2, a upravljačko tijelo detaljno će razraditi kriterije za ocjenjivanje. U slučaju ograničenog poziva/postupka izravne dodjele posredničko tijelo razine 1 dostavit će prijedlog odabira operacija upravljačkom tijelu koji će se odobriti kao ograničeni poziv za dostavu prijedloga na temelju dostavljene relevantne dokumentacije, obrazlažući odabir korisnika u odnosu na njegove institucionalne/pravne posebnosti.

2.A.6.3 Planirano korištenje financijskih instrumenata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**11ii – Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini**

2.A.6.4 Planirana upotreba velikih projekata (gdje je primjenjivo)

Oznaka investicijskog prioriteta	**11ii – Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini**

2.A.6.5 Pokazatelji ostvarenja po investicijskim prioritetima i, prema potrebi, po kategorijama regije

Tablica 5.: Zajednički i pokazatelji za pojedine programe (po investicijskim prioritetima, podijeljeni po kategorijama regije za ESF i, prema potrebi, za EFRR)

Investicijski prioritet	**11ii – Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini**

Identifikacijska oznaka	Pokazatelj	Mjerna jedinica	Fond	Kategorija regije (gdje je relevantno)	Ciljna vrijednost (2023.)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja
					M	Ž	Ukupno		
SO408	Broj (lokalnih) OCD-ova koji sudjeluju u aktivnostima izgradnje kapaciteta relevantnih za svoje područje rada	Broj	ESF	Slabije razvijene			450,00	izvješća o projektu, ISU	Godišnje
SO409	Broj podržanih socijalnih partnera u poboljšanju njihovih internih kapaciteta i stručnosti u području partnerstva i socijalnog dijaloga	Broj	ESF	Slabije razvijene			70,00	izvješća o projektu, ISU	Godišnje

2.A.7 Socijalne inovacije, transnacionalna suradnja i doprinos tematskim ciljevima 1. – 7.

Prioritetna os	**4 – Dobro upravljanje**

Razvoj transnacionalne suradnje i koordinacije s državama članicama i institucijama u EU- u okviru IP 11.i. te IP 11.ii. poduzet će se s ciljem razmjene dobre prakse, ekspertize i djelatnika, ali i osnaživanja upravljačkih i organizacijskih znanja te razvijanja institucionalnih partnerstva.

Povezanost s drugim tematskim ciljevima (TC):

Povezanost s TC 2: radi bolje provedbe javnih reformi i boljih javnih usluga, potrebno je odrediti jasnu povezanost s TC 2. Aktivnosti u okviru TC 2 provodit će se tek nakon što se provedu aktivnosti u okviru TC 11. Mjere namijenjene pojednostavljenju, usmjeravanju i transparentnosti administrativnih postupaka trebaju se podržati u skladu s TC 2 – kroz bolji pristup, jednostavnije korištenje i bolju kvalitetu korištenja informacijskih i komunikacijskih tehnologija (2.3. Jačanje IKT aplikacija za e-Vladu, e-Učenje, e-Uključenosti, e-Kulturu i e-Zdravlje, 2.3.1. Veće korištenje ICT tehnologije u državnim tijelima, razvoj usluga e-sadržaja).

Povezanost s TC 4: radi povećanja kvalitete javnih usluga i manjih troškova za potrošnju energije, procijenjeno je kako je nužna provedba mjera za energetsku učinkovitost u uredima javne uprave.

Odnos prema TC 7: Moderni, učinkoviti i pojednostavljeni sustav e-carine koji se temelji na uslugama usmjerenim na klijente poboljšat će i unaprijediti javnu službu te ubrzati i pojednostaviti međunarodne trgovinske tokove. Uvođenje naprednih sustava e-Carine povećat će učinkovitost, brzinu i kvalitetu poslovnih procesa carinjenja s korisnicima u gospodarstvu koji se odnose na unutarnju i vanjsku trgovinu. Unapređivanjem spomenutih procesa povećat će se transparentnost te ujedno smanjiti korupcija u javnoj upravi.

2.A.8 Okvir uspješnosti

Tablica 6.: Okvir uspješnosti prioritetne osi (po fondovima i kategorijama regije za EFRR i ESF)

Prioritetna os		4 – Dobro upravljanje											
Identifikacijska oznaka	**Vrsta pokazatelja**	**Pokazatelj ili provedbeni korak**	**Mjerna jedinica, po potrebi**	**Fond**	**Kategorija regije**	**Ključna točka za praćenje napretka za 2018.**			**Konačni cilj (2023.)**			**Izvor podataka**	**Objašnjenje značaja pokazatelja, gdje je primjenjivo**
SO403	0	Broj podržanih tijela za poboljšanje organizacije rada	Broj	ESF	Slabije razvijene			57			178,00	ISU	
SO408	0	Broj (lokalnih) OCD-ova koji sudjeluju u aktivnostima izgradnje kapaciteta relevantnih za svoje područje rada	Broj	ESF	Slabije razvijene			144			450,00	ISU	
F.1	F (Financije)	Ukupan iznos potvrđenih prihvatljivih izdataka	EUR	ESF	Slabije razvijene			56.257.925,00			225.031.699,00	ISU	

2.A.9. Kategorije intervencija

Kategorije intervencija koje odgovaraju sadržaju prioritetne osi na temelju nomenklature koju je usvojila Komisija i okvirna raščlamba potpore Unije.

Tablice 7.-11.: Kategorije intervencija

Tablica 7.: Dimenzija 1. – Područje intervencije

Prioritetna os	**4 – Dobro upravljanje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	119. Ulaganje u institucionalne kapacitete i u učinkovitost javne uprave i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem provođenja reformi, bolje regulative i dobrog upravljanja	109.976.944,00
ESF	Slabije razvijene	120. Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji pružaju obrazovanje, cjeloživotno učenje, obučavanje i zapošljavanje te socijalne politike, uključujući sektorske i teritorijalne okvire za pokretanje reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	81.300.000,00

Tablica 8.: Dimenzija 2. – Oblik financiranja

Prioritetna os	**4 – Dobro upravljanje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	01. Bespovratna sredstva	191.276.944,00

Tablica 9.: Dimenzija 3. – Vrsta teritorija

Prioritetna os	**4 – Dobro upravljanje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	191.276.944,00

Tablica 10.: Dimenzija 4. – Mehanizmi teritorijalne provedbe

Prioritetna os	**4 – Dobro upravljanje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	191.276.944,00

Tablica 11.: Dimenzija 6. – sporedna tema ESF-a (samo ESF i IZM)

Prioritetna os	**4 – Dobro upravljanje**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	05. Poboljšanje pristupa informacijskoj i komunikacijskoj tehnologiji te njezine uporabe i kakvoće	26.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	08. Nije primjenjivo	165.276.944,00

2.A.10 Sažetak planiranog korištenja tehničke pomoći, uključujući gdje je potrebno aktivnosti za jačanje administrativnog kapaciteta tijela uključenih u upravljanje i kontrolu programa i korisnike (gdje je primjenjivo) (po prioritetnim osima)

Prioritetna os	**4 – Dobro upravljanje**

2.B Opis prioritetnih osi za tehničku pomoć

2.B.1 Prioritetna os

Oznaka prioritetne osi	**5**
Naziv prioritetne osi	**Tehnička pomoć**

2.B.3 Fond i kategorija regije

Fond	Kategorija regije	Osnovica za izračun (ukupni prihvatljivi izdaci ili prihvatljivi javni izdaci)	Kategorija regije za najudaljenije regije i sjeverne rijetko naseljene regije (prema potrebi)
ESF	Slabije razvijene	Javni	

2.B.4 Specifični ciljevi i očekivani rezultati

Oznaka	Specifični cilj	Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije
1	**Osiguranje učinkovite pripreme, upravljanja, provedbe, praćenja, vrednovanja i kontrole Operativnog programa**	Iskustvo u provedbi tehničke pomoći stečeno je kroz upravljanje i provedbu programa IPA i ESF Operativnog programa Razvoj ljudskih potencijala 2007.-2013. Projekti financirani kroz tehničku pomoć obuhvaćali su jačanje kapaciteta institucija Operativne strukture kao i potencijalnih korisnika. Jedan od ključnih izazova identificiranih u prethodnom programskom razdoblju bio je zadržavanje zaposlenika i izgradnja njihovih kapaciteta. Rezultat visoke stope fluktuacije zaposlenika očitovala se u kašnjenjima u različitim fazama provedbe OP-a te je stoga potrebno osigurati da se taj trend ne nastavi. Takva stopa fluktuacije osoblja je prvenstveno bila uzrokovana povećanim obujmom posla, koje nije bilo popraćeno adekvatnim sustavom nagrađivanja i stimuliranja unutar državne uprave. S druge strane, prilike i aktivnosti unutar poslovnog sektora rezultirale su

		značajnim porastom zaposlenika koji su stekli znanje kroz upravljanje i provedbu IPA/ESF programa. Osim toga, zapošljavanje novih zaposlenika nije bilo dovoljno učinkovito da se nadoknadi odljev, te su poduzete brojne mjere za rješavanje ovog problema, uključujući vladine odluke o zapošljavanju za potrebe upravljanja i kontrole fondova EU-a zajedno s aktivnostima jačanja kapaciteta. Kako bi se odgovorilo na dodatne potrebe koje nastaju uslijed većeg obuhvata ESF sredstava, kao što su širi spektar područja intervencije i povećan broj novih korisnika, izdvajanja iz tehničke pomoći (TP) će pokriti sva tijela sustava za upravljanje i kontrolu ESF-a, naročito institucije koje su trenutno izvan sustava. Stoga, dodjela sredstava iz TP u sufinanciranju poboljšanja administrativnih kapaciteta i učinkovitog sveukupnog i financijskog upravljanje ESF-om, predviđa se, između ostalog kroz sufinanciranje plaća, provođenje obrazovnih modula, izgradnju kapaciteta (tj. nadzoru financijskih kontrola, provjeri, naknadi izdataka, aktivnostima praćenja i vrednovanja, reviziji i drugim prihvatljivim aktivnostima unutar TP). Nadalje, TP će se koristiti za rješavanje novih administrativnih izazova, koji se posebno odnose na UT a vezano uz njegovu pojačanu ulogu prema financijskim instrumentima, transnacionalnoj suradnji i opciji pojednostavljenja troškova. U slučaju kada ne postoji dostupno iskustvo ili stručnost u sustavu upravljanja i kontrole (stručnost za postupke i metodologiju ESF-a, pravna stručnost, stručnost u poznavanju pravila nabave i dodjele državnih potpora, stručnost za razvoj i održavanje IT sustava, stručnost u vođenju arhive, računovodstvene usluge, građevinski stručnjaci) takvi oblici stručne pomoći bit će ustupljeni kroz tehničku pomoć. Jedan od prioriteta tijekom provedbe OPULJP-a 2014.-2020. će biti pravovaljano planiranje i provođenje evaluacije kako bi se ocijenila djelotvornost, učinkovitost i utjecaj ESF/IZM potpore na razini OP te da bi se procijenilo koliko je ESF podrška pridonijela ciljevima za svaki prioritet. Iskustvo stečeno tijekom razdoblja 2007.-2013. Će poslužiti kao polazište za daljnje povećanje evaluacijskih kapaciteta koji će rezultirati provedbom evaluacije i plana evaluacije, distribucije i praćenja izvješća o procjeni, te jačanju evaluacijskih kapaciteta kroz različite oblike treninga, i druge prihvatljive aktivnosti.

2.B.5 Pokazatelji rezultata

Tablica 12.: Pokazatelji rezultata za pojedine programe (po specifičnim ciljevima) (za EFRR/ESF/Kohezijski fond)

Specifični cilj		**1 – Osiguranje učinkovite pripreme, upravljanja, provedbe, praćenja, vrednovanja i kontrole Operativnog programa**									
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica za pokazatelj**	**Početna vrijednost**			**Početna godina**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
			M	**Ž**	**Ukupno**		**M**	**Ž**	**Ukupno**		
SR501	Zaposlenici Sustava za upravljanje i provedbu OPULJP-a koji su završili specijalizirane tečajeve osposobljavanja	Postotak			10,00	2014.			80,00	Projekti/ISU	Godišnje
SR502	Provedene evaluacijske preporuke	Postotak			90,00	2014.			90,00	Projekti/ISU	Godišnje

2.B.4 Specifični ciljevi i očekivani rezultati

Oznaka	**Specifični cilj**	**Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije**
2	**Podrška potencijalnim korisnicima i regionalnim dionicima u uspješnom prijavljivanju i provedbi ESF projekata jačanjem njihovih kapaciteta i razvijanjem kvalitetne zalihe budućih projekata**	*Podrška potencijalnim korisnicima:* Potencijalni korisnici u Hrvatskoj imaju određeno iskustvo u vezi provedbe programa IPA i ESF projekata. Međutim, regionalni i lokalni dionici nisu dovoljno upoznati s mogućnostima koje nudi ESF i raspoloživim sredstvima unutar ESI te njihovim metodologijama i instrumentima provedbe. Također, potrebno je uzeti u obzir da će broj potencijalnih prijavitelja unutar razdoblja ESF 2014.-2020, biti znatno veći od onih u prethodnom programskom razdoblju, tako da se moraju učiniti dodatni napori za osiguranje visoke razine spremnosti za pravilno korištenje mogućnosti i poticaja iz ESF-a. U praksi će to zahtijevati premošćivanje jaza administrativnih kapaciteta između vodećih središnjih vladinih tijela koja upravljaju EU fondovima i njihovih regionalnih ekvivalenata i potencijalnih korisnika s ciljem prijavljivanja na natječaje za fondove i njihove učinkovite provedbe. Podrška lokalnoj i regionalnoj razini iz buduće TP ESF-a rezultirat će pripremljenim ESF projektnim prijavama, stečenim vještinama i osposobljavanjima za poboljšanje pojedinih vještina/kompetencija za upravljanje projektnim ciklusom te razne postojeće

		dokumentacije vezane uz provedbu i praćenje distribuirane s nacionalne razine na lokalnu razinu. Također, posebna pomoć će se pružiti svim potencijalnim korisnicima, ali posredno i ostalim dionicima na lokalnoj razini. *Podrška listi ključnih projekata OPULJP-a* Kako su predviđena financijska sredstva unutar OPULJP znatno povećana (u usporedbi s OP RLJP 2007.-2013.) značajan problem može se pojaviti u pogledu odgovarajućeg broja projekata koji bi i predstavljali potencijalnu bazu ključnih projekata za cijelo razdoblje 2014.-2020. Stoga, na temelju prethodnog iskustva, kao i izvješća o procjeni iz razdoblja 2007.-2013., potpora TA će se koristiti za pripremu i razvoj dovoljno dobro osmišljenih i zrelih prijedloga projekata za razdoblje OPULJP 2014.-2020. na razini operacija. Također se uzima u obzir potreba za razvojem i nadogradnjom postojeće liste ključnih projekata regionalnih i lokalnih organizacija i interesnih skupina.

2.B.5 Pokazatelji rezultata

Tablica 12.: Pokazatelji rezultata za pojedine programe (po specifičnim ciljevima) (za EFRR/ESF/Kohezijski fond)

Specifični cilj		**2 – Podrška potencijalnim korisnicima i regionalnim dionicima u uspješnom prijavljivanju i provedbi ESF projekata jačanjem njihovih kapaciteta i razvijanjem kvalitetne zalihe budućih projekata**									
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica za pokazatelj**	**Početna vrijednost**			**Početna godina**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
			M	**Ž**	**Ukupno**		**M**	**Ž**	**Ukupno**		
SR503	Ugovori potpisani s korisnicima, uključujući regionalne/lokalne dionike koji su sudjelovali na informativnim događanjima	Postotak			50,00	2014.			60,00	Projekti/Plan nabave/ISU/Ankete	Godišnje

2.B.4 Specifični ciljevi i očekivani rezultati

Oznaka	**Specifični cilj**	**Rezultati koje države članice žele postići uz potporu Unije**
3	**Podrška komunikacijskim aktivnostima u svrhu djelotvorne**	Ovaj specifični cilj će pružiti podršku područjima koja su važna s obzirom na informiranje, komunikaciju i vidljivosti, jer je IPA period jasno pokazao da povlačenje i

	provedbe Komunikacijske strategije i osiguranje kvalitetnog informiranja potencijalnih korisnika i voditelja projekata o mogućnostima i uvjetima financiranja u okviru Operativnog programa	učinkovito korištenje ESF-a u velikoj mjeri ovisi o razumijevanju široke javnosti i zainteresiranih poslovnih subjekata i sektora civilnog društva, kao i drugih javnih dionika. Planirani rezultati odnose se i na veće informativne aktivnosti u odnosu na one provedene u razdoblju od 2007.-2013., informiranje/promicanje mogućnosti financiranja, organizaciju stručnih događanja za javnost/potencijalne prijavitelje i/ili promotore projekata da prošire znanja o mogućnostima financiranja kroz ESF (dijeljenje najboljih praksi, konferencije i seminari). Potrebni su daljnji napori u informiranju i uključivanju zainteresiranih dionika i potencijalnih korisnika na nacionalnoj i lokalnoj razini, o dostupnim mogućnostima financiranja kroz OPULJP u svjetlu novih procedura za podnošenje zahtjeva, uključujući i nacionalne zahtjeve u okviru ESF-a. Osim partnerstva između potencijalnih korisnika, snažna suradnja između regionalnih/lokalnih tijela i socio-ekonomskih partnera, organizacija civilnog društva i poduzetnika treba se dodatno promicati. U tom smislu, jedan od rezultata koji obuhvaća informiranje, promidžbu i vidljivost za OPULJP je osiguranost upravljanja i provedbe Komunikacijske strategije.

2.B.5 Pokazatelji rezultata

Tablica 12.: Pokazatelji rezultata za pojedine programe (po specifičnim ciljevima) (za EFRR/ESF/Kohezijski fond)

Specifični cilj		**3 – Podrška komunikacijskim aktivnostima u svrhu djelotvorne provedbe Komunikacijske strategije i osiguranje kvalitetnog informiranja potencijalnih korisnika i voditelja projekata o mogućnostima i uvjetima financiranja u okviru Operativnog programa**										
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica za pokazatelj**	**Početna vrijednost**			**Početna godina**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**	**Učestalost izvješćivanja**
			M	**Ž**	**Ukupno**		**M**	**Ž**	**Ukupno**		
SR504	Ključni komunikacijski dokumenti u provedbi	Postotak			100,00	2014.			100,00	Projekti/ISU	Godišnje

2.B.6 Aktivnosti koje će se podržati i njihovi očekivani doprinos specifičnim ciljevima (po prioritetnoj osi)

2.B.6.1 Opis aktivnosti koje će se podržati te njihov očekivani doprinos specifičnim ciljevima

Prioritetna os	**5 – Tehnička pomoć**

Okvirni popis aktivnosti koje će se podržati u okviru prioritetne osi Tehničke pomoći u sljedećem području:

Priprema, upravljanje, provedba OPULJP-a 2014.-2020.

- Aktivnosti posebnog upravljanja i provedbe koje se odnose na učinkovito upravljanje i kontrolu OP-a (u programiranju, pripremi i odabiru projekata, provedbi, upravljanju financijama i računovodstvom, kontroli, praćenju, vrednovanju, reviziji i izvješćivanju);
- Aktivnosti za izgradnju administrativnih kapaciteta nadležnih tijela i tijela unutar ESF strukture za učinkovito upravljanje i provedbu programa kroz obuku i edukaciju o modulima, metodologiji i instrumentima provedbe ESI/ESF fonda;
- Aktivnosti koje se odnose na sudjelovanje na konferencijama i seminarima, radionicama, poslovnim putovanjima i studijskim posjetima, osiguravaju usvajanje najboljih praksa i potrebnih kompetencija za učinkovitu provedbu i upravljanje;
- Aktivnosti usmjerene na podršku evaluaciji OPULJP-a (ex-ante/ex-post, tematski i privremena) i različite stručne studije i istraživanja;
- Aktivnosti usmjerene na materijalne i tehničke uvjete za učinkovitu provedbu informacijskog sustava upravljanja (MIS) koji pokrivaju razvoj trenutnih i budućih infrastrukturnih potreba;
- Aktivnosti osiguranja prikladnog prostora (zbog povećanja broja institucija i zaposlenika uključenih u upravljanje i kontrolu OP-a), nabavljanje opreme, sufinanciranje plaća, organiziranje nadzornih odbora i svih ostalih prihvatljivih operativnih troškova nužnih za učinkovit i nesmetan rad administracije te za kvalitetnu provedbu i upravljanje OP-om;
- Aktivnosti koje osiguravaju vanjske stručne usluge za nesmetano provođenje OPULJP-a. (npr. priprema dokumentacije i postupci/načela procesuiranja financijskih instrumenata, međudržavna suradnja, opcija pojednostavljenih troškova; Državne potpore; daljnje unapređenje i razvoj ISU-a; priprema različitih smjernica).

Potencijalni korisnici i ključni projekti

- Aktivnosti koje se odnose na jačanje apsorpcijskih kapaciteta korisnika i regionalnih/lokalnih dionika kad je riječ o metodologijama obrade, priručnicima i prijavi projekata, u suradnji s korisnicima;
- Aktivnosti kojima je cilj pružanje pomoći u pripremi projekata, potpore za procese programiranja, provedbe i upravljanja financijama; i financijskog upravljanja, kao i revizijske djelatnosti OPULJP-a putem informativnih događaja (tj. radionice, seminari);
- Aktivnosti kojima je cilj jačanje nacionalnih i regionalnih kapaciteta usmjerenih na planiranje ulaganja, procjenu potreba, pripremu,

predlaganje i primjenu financijskih alata, planova zajedničkih aktivnosti i velikih projekata, uključujući zajedničke inicijative s Europskom investicijskom bankom; putem informativnih događanja (tj. radionice, seminari) i treninga.

Informacije, promidžba, vidljivost

- Aktivnosti koje pokrivaju javne informativne kampanje, konferencije, (tematske) seminare i radionice na nacionalnoj i regionalnoj/lokalnoj razini, za potencijalne korisnike i zainteresiranu javnost s ciljem upoznavanja sa sadržajem OPULJP-a 2014.-2020., zajedno s ESI (ESF) mogućnostima pomoću njegove procjene te metodologije i instrumenata provedbe;
- Aktivnosti koje obuhvaćaju početne sastanke ili dovršavanja određenih programa/projekata/mjera, podržavajući vidljivost OPULJP-a 2014.-2020.;
- Aktivnosti usmjerene na razmjenu iskustava na nacionalnoj i međunarodnoj razini, između ostalog i kroz sudjelovanju u mreži kontaktnih točaka.
- Aktivnosti koje osiguravaju upravljanje i provedbu aktivnosti/mjera postavljenih u Komunikacijskoj strategiji.

Ciljane skupine: zaposlenici ESF strukture i njezinih horizontalnih tijela, zaposlenici u institucijama prijaviteljima/potencijalni krajnji korisnici, zaposlenici državne i regionalne/lokalne uprave, šira javnost.

Korisnici: tijela ESF strukture i njezina horizontalna tijela, državne i regionalne/lokalne uprave/organizacije, OCD-ovi, razvojne agencije ili neke druge institucije prijavitelji/potencijalni korisnici.

2.B.6.2 Pokazatelji ostvarenja za koje se očekuje da će pridonijeti rezultatima

Tablica 13.: Pokazatelji ostvarenja (po prioritetnoj osi) (za EFRR/ESF/Kohezijski fond)

Prioritetna os	**5 – Tehnička pomoć**					
Identifikacijska oznaka	**Pokazatelj**	**Mjerna jedinica**	**Ciljna vrijednost (2023.)**			**Izvor podataka**
			M	**Ž**	**Ukupno**	
SO501	Broj zaposlenika Sustava za upravljanje i kontrolu koji je sudjelovao u aktivnostima jačanja kapaciteta podržanih iz tehničke pomoći	Broj	120,00	330,00	450,00	Relevantni registri/ISU
SO502	Broj zaposlenika (s punim radnim vremenom) čije plaće se sufinanciraju u sklopu Tehničke pomoći	Broj	80,00	300,00	380,00	Projekti/ISU
SO503	Broj projekata provedenih u okviru izgradnje kapaciteta OPULJP-a, koji se odnose na specifične upravljačke i provedbene aktivnosti	Broj			15,00	Projekti, ISU

SO504	Broj evaluacija	Broj			10,00	Projekti, ISU
SO505	Broj potencijalnih korisnika, uključujući regionalne/lokalne dionike koji su sudjelovali na informativnim događanjima	Broj			5.000,00	Projekti, ISU
SO506	Broj informativnih događanja organiziranih za potencijalne korisnike, uključujući lokalne dionike	Broj			50,00	Projekti, ISU
SO507	Broj IPV događanja namijenjenih javnosti za promidžbu OPULJP-a	Broj			10,00	Projekti, ISU
SO508	Broj razvijenih ključnih komunikacijskih dokumenata	Broj			4,00	Projekti, ISU

2.B.7. Kategorije intervencija (po prioritetnoj osi)

Odgovarajuće kategorije intervencija na temelju nomenklature koju je prihvatila Komisija i okvirna raščlamba potpore Unije

Tablice 14.-16.: Kategorije intervencija

Tablica 14.: Dimenzija 1. – Područje intervencije

Prioritetna os	**5 – Tehnička pomoć**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	121. Priprema, provedba, praćenje i nadzor	50.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	122. Vrednovanje i studije	20.000.000,00
ESF	Slabije razvijene	123. Informiranje i komunikacija	10.000.000,00

Tablica 15.: Dimenzija 2. – Oblik financiranja

Prioritetna os	**5 – Tehnička pomoć**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	01. Bespovratna sredstva	80.000.000,00

Tablica 16.: Dimenzija 3. – Vrsta teritorija

Prioritetna os	**5 – Tehnička pomoć**		
Fond	**Kategorija regije**	**Šifra**	**Iznos u eurima**
ESF	Slabije razvijene	07. Nije primjenjivo	80.000.000,00

3. FINANCIJSKI PLAN

3.1 Odobrena financijska sredstva iz svakog fonda i iznosi za pričuvu na osnovi postignutih rezultata

Tablica 17.

Fond	Kategorija regije	2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		Ukupno	
		Glavna dodjela sredstava	Pričuva za ostvarenje postignuća	Glavna dodjela sredstava	Pričuva za ostvarenje postignuća	Glavna dodjela sredstava	Pričuva za ostvarenje postignuća	Glavna dodjela sredstava	Pričuva za ostvarenje postignuća	Glavna dodjela sredstava	Pričuva za ostvarenje postignuća	Glavna dodjela sredstava	Pričuva za ostvarenje postignuća	Glavna dodjela sredstava	Pričuva za ostvarenje postignuća	Glavna dodjela sredstava	Pričuva za ostvarenje postignuća
ESF	Slabije razvijene	165.885.883,00	8.215.386,00	191.164.013,00	10.350.961,00	197.650.243,00	12.615.974,00	205.553.861,00	13.120.460,00	213.991.182,00	13.659.012,00	222.823.964,00	14.222.807,00	231.972.567,00	14.806.760,00	1.429.041.713,00	86.991.360,00
Ukupno ESF		**165.885.883,00**	**8.215.386,00**	**191.164.013,00**	**10.350.961,00**	**197.650.243,00**	**12.615.974,00**	**205.553.861,00**	**13.120.460,00**	**213.991.182,00**	**13.659.012,00**	**222.823.964,00**	**14.222.807,00**	**231.972.567,00**	**14.806.760,00**	**1.429.041.713,00**	**86.991.360,00**
Inicijativa za zapošljavanje mladih		37.178.171,00	0,00	28.998.973,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	66.177.144,00	0,00
Ukupno		**203.064.054,00**	**8.215.386,00**	**220.162.986,00**	**10.350.961,00**	**197.650.243,00**	**12.615.974,00**	**205.553.861,00**	**13.120.460,00**	**213.991.182,00**	**13.659.012,00**	**222.823.964,00**	**14.222.807,00**	**231.972.567,00**	**14.806.760,00**	**1.495.218.857,00**	**86.991.360,00**

3.2 Ukupna odobrena financijska sredstva po fondovima i nacionalnom sufinanciranju (EUR)

Tablica 18.a: Financijski plan

Prioritetna os	Fond	Kategorija regije	Osnovica za izračun potpore Unije (Ukupni prihvatljivi trošak ili javni prihvatljivi trošak)	Potpora Unije (a)	Nacionalni dio sredstava (b) = (c) + (d)	Okvirna raščlamba nacionalnog doprinosa		Ukupna sredstva © = (a) + (b)	Stopa sufinanciranja (f) = (a) / © (2)	Doprinos EIB-a (g)	Glavna dodjela sredstava		Pričuva za ostvarenje postignuća		Iznos pričuve na osnovi postignutih rezultata kao udio u ukupnoj potpori Unije
						Nacionalna javna sredstva (c)	Nacionalno privatno financiranje (d) (1)				Potpora Unije (h) = (a) – (j)	Nacionalni dio sredstava (i) = (b) – (k)	Potpora Unije (j)	Nacionalni dio sredstava (k) = (b) * (j) / (a)	(l) = (j) / (a)*100
1	ESF	Slabije razvijene	Ukupni	400.578.985,00	70.690.410,00	60.690.410,00	10.000.000,00	471.269.395,00	84,9999998409%		375.140.607,00	66.201.284,00	25.438.378,00	4.489.126,00	6,35%
1	Inicijativa za zapošljavanje mladih:		Javni	132.354.288,00	11.678.320,00	11.678.320,00	0,00	144.032.608,00	91,8918915917%		132.354.288,00	11.678.320,00			
2	ESF	Slabije razvijene	Javni	328.000.000,00	57.882.354,00	57.882.354,00	0,00	385.882.354,00	84,9999997668%		307.170.682,00	54.206.592,00	20.829.318,00	3.675.762,00	6,35%
3	ESF	Slabije razvijene	Ukupni	450.000.000,00	79.411.765,00	59.411.765,00	20.000.000,00	529.411.765,00	84,9999999528%		421.423.191,00	74.368.799,00	28.576.809,00	5.042.966,00	6,35%
4	ESF	Slabije razvijene	Javni	191.276.944,00	33.754.755,00	33.754.755,00	0,00	225.031.699,00	84,9999999333%		179.130.089,00	31.611.192,00	12.146.855,00	2.143.563,00	6,35%
5	ESF	Slabije razvijene	Javni	80.000.000,00	14.117.648,00	14.117.648,00	0,00	94.117.648,00	84,9999991500%		80.000.000,00	14.117.648,00			
Ukupno	**ESF**	**Slabije razvijene**		**1.449.855.929,00**	**255.856.932,00**	**225.856.932,00**	**30.000.000,00**	**1.705.712.861,00**	**84,9999998329%**		**1.362.864.569,00**	**240.505.515,00**	**86.991.360,00**	**15.351.417,00**	**6,00%**
Ukupno	**Inicijativa za zapošljavanje mladih:**			**132.354.288,00**	**11.678.320,00**	**11.678.320,00**	**0,00**	**144.032.608,00**	**91,8918915917%**		**132.354.288,00**	**11.678.320,00**	**0,00**		
Sveukupno				**1.582.210.217,00**	**267.535.252,00**	**237.535.252,00**	**30.000.000,00**	**1.849.745.469,00**	**85,5366450961%**		**1.495.218.857,00**	**252.183.835,00**	**86.991.360,00**	**15.351.417,00**	

(1) Popuniti samo kada su prioritetne osi izražene u ukupnim troškovima.

(2) Ova stopa može se zaokružiti prema najbližem cijelom broju u tablici. Točna stopa korištena za povrat plaćanja je koeficijent (f).

Tablica 18.b Inicijativa za zapošljavanje mladih – ESF i posebno dodijeljena sredstva za inicijativu za zapošljavanje mladih (prema potrebi)

Prioritetna os	Fond	Kategorija regije	Osnova za izračun potpore Unije (Ukupni prihvatljivi trošak ili javni prihvatljivi trošak)	Potpora Unije (a)	Nacionalni dio sredstava (b) = (c) + (d)	Okvirna raščlamba nacionalnog doprinosa		Ukupna sredstva © = (a) + (b)	Stopa sufinanciranja (f) = (a)/© (2)
						Nacionalna javna sredstva (c)	Nacionalno privatno financiranje (d) (1)		
1	ESF	Slabije razvijene	Ukupni	66.177.144,00	11.678.320,00	11.678.320,00	0,00	77.855.464,00	85,00%
1	ESF	Prijelazne	Ukupni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
1	ESF	Razvijenije	Ukupni	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
1	IZM		Javni	66.177.144,00				66.177.144,00	100,00%
1	**Ukupno**			**132.354.288,00**	**11.678.320,00**	**11.678.320,00**	**0,00**	**144.032.608,00**	**91,89%**
Ukupno				**132.354.288,00**	**11.678.320,00**	**11.678.320,00**	**0,00**	**144.032.608,00**	**91,89%**

Omjer	**%**
Koeficijent ESF-za slabije razvijene regije	100,00%
Koeficijent ESF-a za prijelazne regije	0,00%
Koeficijent ESF-a za razvijenije regije	0,00%

(1) Popuniti samo kada su prioritetne osi izražene u ukupnim troškovima.

(2) Ova stopa može se zaokružiti prema najbližem cijelom broju u tablici. Točna stopa korištena za povrat plaćanja je koeficijent (f).

Tablica 18.c: Raspodjela financijskog plana po prioritetnim osima, fondovima, kategorijama regije i tematskim ciljevima

Prioritetna os	Fond	Kategorija regije	Tematski cilj	Potpora Unije	Nacionalni dio sredstava	Ukupna sredstva
1	ESF	Slabije razvijene	Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	400.578.985,00	70.690.410,00	471.269.395,00
1	IZM		Promicanje održivog i kvalitetnog zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage	132.354.288,00	11.678.320,00	144.032.608,00
2	ESF	Slabije razvijene	Promicanje socijalne uključenosti, borba protiv siromaštva i svake diskriminacije	328.000.000,00	57.882.354,00	385.882.354,00
3	ESF	Slabije razvijene	Ulaganje u obrazovanje, osposobljavanje i strukovno osposobljavanje za vještine i cjeloživotno učenje	450.000.000,00	79.411.765,00	529.411.765,00
4	ESF	Slabije razvijene	Poboljšanje institucionalnih kapaciteta javnih tijela i zainteresiranih strana te učinkovite javne uprave	191.276.944,00	33.754.755,00	225.031.699,00
Ukupno				**1.502.210.217,00**	**253.417.604,00**	**1.755.627.821,00**

Tablica 19.: Okvirni iznos potpore koji će se koristiti za ciljeve klimatskih promjena

Prioritetna os	Okvirni iznos potpore koji će se koristiti za ciljeve klimatskih promjena (EUR)	Udio ukupnih odobrenih sredstava za operativni program (%)
1	3.700.000,00	0,23%
3	874.189,19	0,06%
Ukupno	4.574.189,19	0,29%

4. INTEGRIRANI PRISTUP TERITORIJALNOM RAZVOJU

Opis integriranog pristupa teritorijalnom razvoju, uzimajući u obzir sadržaj i ciljeve operativnog programa i Sporazum o partnerstvu te pokazujući na koji se način operativnim programom pridonosi ostvarivanju ciljeva operativnog programa i očekivanih rezultata

Kao program koji se financira iz ESF-a, OPULJP će podržati ostvarivanje glavnih ciljeva za integrirani teritorijalni razvoj kroz ESI fondove, kao što je definirano u Sporazumu o partnerstvu: (a) Poticanjem uravnoteženijeg teritorijalnog razvoja i (b) korištenjem komparativnih prednosti različitih teritorija.

Radi poticanja uravnoteženijeg teritorijalnog razvoja kao prvog cilja, upotrebljavat će se horizontalni pristup na cijelom području. Za aktivnosti koje se provode na područjima s posebnim razvojnim potrebama kao što su potpomognuta područja (definirana kao slabije razvijena prema indeksu razvijenosti) i/ili otocima i/ili drugim geografskim područjima koja su određena kao nacionalni ili regionalni prioriteti u provedbi OPULJP-a (npr. za specifična područja sa značajnim demografskim problemima, ali koja nisu definirana kao slabije razvijena područja prema indeksu razvijenosti), primijenit će se sustav prednosti koji pridonosi jednakim mogućnostima razvoja. To uključuje pružanje dodatne potpore preko horizontalnih mjera u različitim prioritetnim osima kao što su: ciljani pozivi za projekte ili alokaciju, dodatni „bodovi" i/ili modulacija financijske potpore tijekom odabira i provedbe projekata.

S obzirom na to da svi tematski ciljevi obuhvaćaju aktivnosti potrebne za rješavanje razvojnih izazova i za podizanje određenih razvojnih potencijala, očekuje se široka upotreba tih sredstava koja će biti primjenjiva za većinu mjera koje se provode na podnacionalnoj razini. Spomenuta područja ujedno su i područja s nižim dohotkom i stupnjem obrazovanja te s visokom stopom nezaposlenosti i često pogođena siromaštvom. Dakle, programske mjere predviđene OPULJP-om mogu kroz horizontalni pristup pružiti učinkovitu pomoć za rješavanje širokog raspona izazova i povećanje razvojnog potencijala ljudskih resursa.

Teritorijalne strategije imaju važnu ulogu u identificiranju razvojnih potreba i potencijala pojedinih područja. Ciljevi i mjere definirane u teritorijalnim strategijama (primjerice Strategiji regionalnoga razvoja Republike Hrvatske, županijskim razvojnim strategijama, strategijama urbanog razvoja) također će biti osnova za buduća ulaganja iz ESI fondova, uključujući i one unutar OPULJP-a. Na taj način će se omogućiti komplementarnost s Operativnim programom Konkurentnost i kohezija (OPKK) kao i komplementarnost s EU, nacionalnim i drugim fondovima čime će se pridonijeti integriranim teritorijalnim ciljevima utvrđenim na razini svakog strateškog dokumenta.

U svrhu ostvarivanja drugog cilja povezanog s upotrebom komparativnih prednosti različitih područja, upotrijebit će se dodatni pristup – teritorijalna koncentracija fondova. OPULJP će u tom kontekstu pružati podršku održivom urbanom razvoju kroz Integrirana teritorijalna ulaganja (ITU) (kao što je opisano pod naslovom 4.2 Integrirane aktivnosti za održivi urbani razvoj), a također će biti od velikog značaja za razvoj područja koja su najpogođenija siromaštvom (kao što je opisano u odjeljku 5. Specifične potrebe geografskih područja koja su najpogođenija siromaštvom ili ciljanih skupina u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti) i otoci (kako je opisano u odjeljku 6. Specifične potrebe geografskih područja pogođenih značajnim i trajnim prirodnim ili demografskim poteškoćama).

4.1 Lokalni razvoj pod vodstvom zajednice (gdje je primjenjivo)

Pristup korištenju instrumenata lokalnog razvoja pod vodstvom lokalne zajednice i načela

za utvrđivanje područja u kojima će se provoditi

Nije planirana potpora u okviru OPULJP-a.

4.2 Integrirane aktivnosti za održivi urbani razvoj (gdje je primjenjivo)

Prema potrebi, okvirni iznos potpore iz EFRR-a za integrirane aktivnosti za održiv urbani razvoj, koje će se provoditi u skladu s odredbama članka 7. stavka 2. Uredbe (EU) br. 1301/2013 i okvirna dodijeljena sredstva potpore iz ESF-a za integrirane aktivnosti.

U skladu s člankom 96. stavkom 3 Uredbe (EU) 1303/2013 i člankom 7. Uredbe (EZ) 1301/2013, koncept održivog urbanog razvoja u Hrvatskoj će se provoditi isključivo putem mehanizma Integriranog teritorijalnog ulaganja (ITU). Svaki ITU mehanizam sastojat će se od skupa različitih integriranih aktivnosti EFRR-a i KF-a u okviru različitih prioritetnih osi OPKK-a. te dodatno od aktivnosti sufinanciranih iz ESF-a u okviru OPULJP-a.

Istraživanje o urbanom razvoju u Hrvatskoj [1] utvrđuje da će integrirani pristup održivom urbanom razvoju biti koristan u svim gradovima s populacijom iznad 50.000 stanovnika, uključujući njihova okolna područja. U početku, mogućnost prijave za provedbu ITU mehanizma i korištenja alokacije rezervirane za Održivi urbani razvoj, ponudit će se samo za sedam najvećih urbanih središta s više od 50.000 stanovnika u središnjim naseljima – za Zagreb, Osijek, Rijeku, Split, Zadar, Slavonski Brod i Pulu. Samo tim urbanim središtima bit će ponuđena pogodnost Integriranih teritorijalnih ulaganja u skladu sa sljedećim činjenicama – povećanje konkurentnosti hrvatskog gospodarstva uvelike ovisi o ulaganjima u najpogodnijim područjima koja u velikoj mjeri odgovaraju područjima najvećih urbanih središta s populacijom iznad 50.000 stanovnika u središnjim naseljima, najveći gradovi imaju ulogu razvojnog mehanizma za svoja okolna područja i imaju odogovarajuće administrativne kapacitete za provedbu projekata unutar mehanizma ITU-a.

Konačna odluka o integriranim teritorijalnim ulaganjima koja će se provoditi u Hrvatskoj ovisit će o rezultatu natječaja između ciljanih sedam urbanih središta. Natječajni postupak omogućit će odabir otprilike četiri najbolje pripremljenih tijela za provedbu ITU-a i zasnivat će se na nacrtu strategije koja sadrži pokazni popis projekata i drugih načela koja su definirana u SP-u (poglavlje 3.1.2).

O službenim dogovorima za provedbu ITU-a kao i koordinacija između UT-ova (OPKK i OPULJP) zaključit će se pisani sporazumi. Nakon postupka odabira, delegirane funkcije, uključujući barem odabir operacija, bit će detaljno opisane u pisanim sporazumima između UT-a koji je zadužen za OPKK (ministarstvo nadležno za ITU) i približno četiri odabrana grada/tijela urbanih područja. Ministarstvo nadležno za ITU bit će odgovorno za provjeru prihvatljivosti operacija/projekata. Za odabrana integrirana teritorijalna ulaganja ostali specifični modaliteti upravljanja utvrđeni su u SP-u (poglavlje 3.1.2).

U skladu s analizom razvojnih problema i mogućnosti u velikim urbanim središtima u Hrvatskoj, provest će se niz mjera ITU-a koje doprinose trima tematskim područjima definiranim u SP-u:

- Progresivni gradovi i pokretači gospodarskog rasta (doprinosi iz EFRR-a, SC 3a2 i iz ESF-a, SC 10iii3, l0ivl);
- Čisti gradovi koji promiču energetsku učinkovitost i zdrav okoliš (doprinosi iz EFRR-a, SC 4c3, 6c 1, 6e2 i iz KF, SC 7ii2);
- Uključivi gradovi koji se bore protiv siromaštva i podržavaju socijalnu integraciju (doprinosi iz ESF-a, SC 8iil, 9il, 9iv2).

Tematski djelokrug i konkretan skup integriranih aktivnosti svakog mehanizma ITU-a ovisit će o analizi i ciljevima određenim u strategijama održivog urbanog razvoja. Dodatne aktivnosti koje se nalaze izvan djelokruga ITU-a također će se provoditi u gradovima u sklopu višesektorskog partnerstva i nadopunjavati operacije predviđene ITU-om kako bi se postigao potpuni integrirani pristup.

[1] Pripremljeno u sklopu ugovora IPA2007/HR/16IPO/001-05040 provedenog u razdoblju od rujna 2013. do srpnja 2014.

Tablica 20.:Integrirane aktivnosti za održivi urbani razvoj – indikativni iznosi potpora iz EFRR–a i ESF-a

Fond	Potpora EFRR-a i ESF-a (okvirna) (EUR)	Udio ukupne financijske alokacije sredstava za program
Ukupno ESF	42.000.000,00	2,77%
UKUPNO EFRR+ESF	**42.000.000,00**	**2,65%**

4.3 Integrirana teritorijalna ulaganja (ITU) (gdje je primjenjivo)

Pristup korištenju integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU) (kako je određeno člankom 36. Uredbe (EU) br. 1303/2013), osim u slučajevima navedenima pod 4.2 i njihova okvirna financijska alokacija iz svake prioritetne osi.

Tablica 21.: Okvirna financijska alokacija za ITU osim one navedene pod 4.2 (ukupan iznos)

Prioritetna os	Fond	Okvirna financijska alokacija (potpora Unije) (EUR)
Ukupno		0,00

4.4 Postavke za međuregionalne i međudržavne aktivnosti u okviru operativnog programa s korisnicima iz barem jedne druge države članice (gdje je primjenjivo)

Nije planirana potpora u okviru OPULJP-a.

4.5 Doprinos planiranih aktivnosti u okviru programa makroregionalnim i strategijama i strategijama za zaštitu mora, ovisno o potrebama programskog područja kako ih je utvrdila država članica (gdje je primjenjivo)

(Kada država članica i regije sudjeluju u makroregionalnim strategijama i strategijama za zaštitu mora.)

Republika Hrvatska sastavni je dio dvije makroregionalne strategije: Strategije Europske unije za dunavsku regiju (EUSDR) i Strategije Europske unije za jadransko-jonsku regiju (EUSAIR). Obje strategije ugrađene su u sve programske dokumente.

U okviru programiranja, uzete su u obzir obje strategije na način da su detaljno proučeni pripadajući akcijski planovi, te u skladu s tim specifični ciljevi OPULJP-a odražavaju nacionalne prioritete unutar svake strategije. Očekuje se da će se podupiranjem projekata u

okviru identificiranih specifičnih ciljeva postići značajan doprinos u provedbi makroregionalnih strategija. Trenutno ne postoje specifični kriteriji odabira predviđeni za projekte koji pripadaju pod te specifične ciljeve, ali njihovo usklađivanje i doprinos makroregionalnim strategijama ocjenjivat će u kasnijoj fazi Nacionalni odbor za koordinaciju.

Nacionalni odbor za koordinaciju će se uspostaviti s ciljem koordinacije svih raspoloživih instrumenata i fondova u Republici Hrvatskoj, kao i makroregionalnih strategija te će imati ključnu ulogu u daljnjoj provedbi Strategije Europske unije za jadransko-jonsku regiju (EUSAIR) i Strategije Europske unije za dunavsku regiju (EUSDR). Nacionalne kontaktne točke, koordinatori, kontaktne točke i drugi relevantni institucionalni dionici obaju makroregionalnih strategija bit će članovi Nacionalnog odbora za koordinaciju. Detaljna analiza planiranih radnji OPULJP-a koje će doprinijeti EUSDR-u i EUSAIR-u prikazana je u tablicama u prilogu (Korelacijska tablica za jadransku i jonsku regiju priložena kao Prilog 1 programu i Korelacijska tablica za dunavsku regiju priložena kao Prilog 2 programu).

5. SPECIFIČNE POTREBE GEOGRAFSKIH PODRUČJA KOJA SU NAJPOGOĐENIJA SIROMAŠTVOM ILI CILJANIH SKUPINA U NAJVEĆEM RIZIKU OD DISKRIMINACIJE ILI SOCIJALNE ISKLJUČENOSTI (GDJE JE PRIMJENJIVO)

5.1 Geografska područja koja su najpogođenija siromaštvom/ciljane skupine u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti

Siromaštvo i socijalna isključenost u Hrvatskoj imaju teritorijalnu dimenziju i odnose se na diferencirane razvojne čimbenike poput razine prihoda kućanstva i osobnog prihoda; stjecanje obrazovanja; razine nezaposlenosti, kvalitete i uvjete stanovanja; pristupa uslugama, kvalitete ustanova socijalne skrbi; mogućnosti za pristup životnim uvjetima u skladu s osnovnim društvenim standardima; kao i na koncentraciju nekoliko ranjivih skupina u riziku od socijalne isključenosti kao što su pripadnici romske manjine, izbjeglice, raseljene osobe i povratnici te hrvatski branitelji i članovi njihovih obitelji.

Najveća geografska koncentracija čimbenika koji utječu na udio osoba u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti može se naći uglavnom u istočnom i jugoistočnom dijelu Hrvatske, uz granicu sa Srbijom te Bosnom i Hercegovinom. Ta su područja bila najviše pogođena u Domovinskom ratu 1990-ih godina, a karakterizira ih visoka koncentracija ranjivih skupina kojima prijeti socijalna isključenost. Njihova obilježja su veliki broj malih i srednje velikih nerazvijenih gradova (od 10.000, do 50.000 stanovnika) u pretežno ruralnom okruženju i veći udio osoba u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti, što odražava njihovu nisku gospodarsku podlogu i, u nekim slučajevima, pad stope zapošljavanja zbog rata i tranzicije. Visoka stopa nezaposlenosti (viša od 20%), popraćena je visokom depopulacijom, ograničenim pristupom manje kvalitetnim socijalnim uslugama i osnovnoj infrastrukturi, kao i drugim razvojnim izazovima. Udio osoba u riziku od siromaštva je općenito manji i ima različite aspekte u velikim urbanim aglomeracijama u Hrvatskoj, osim u nekim zapostavljenim sublokalnim dijelovima u tim područjima.

Iako karte koje pružaju uvid u prostornu raspodjelu siromaštva trenutno nisu dostupne za područje Hrvatske, trenutačno dostupni statistički podaci, analiza regionalnog indeksa razvijenosti i javne baze podataka daju jasnu naznaku geografskih područja s višom koncentracijom siromaštva i socijalne isključenosti.

Na temelju trenutno dostupnih podataka, mali i srednje veliki gradovi s brojem stanovnika između 10.000 i 50.000 identificirani su kao područja koja su najviše pogođena siromaštvom. Identifikacija navedenih područja temelji se na demografskoj depopulaciji i starenju, niskoj razini gospodarske aktivnosti, visokoj nezaposlenosti, niskoj razini obrazovanja, pogoršanim stanjem okoliša, prvenstveno kao posljedica rata, niskoj razini društvenih i komunalnih usluga, visokom riziku od siromaštva i isključenosti. Na temelju indeksa višestruke deprivacije i mapiranja siromaštva, među njima bit će odabran određeni broj područja koja će primiti podršku za obnovu u skladu s njihovim potrebama i uz integrirani pristup intervencija.

Budući da će se mapiranje siromaštva izraditi u okviru prioritetne osi Socijalno uključivanje i zdravlje, tijekom provedbe OPKK-a, početna potpora područjima koja su najviše pogođena siromaštvom realizirat će se kroz pet pilot-projekata u sklopu ESF-ovog specifičnog cilja 9.i.2. Pilot područja će biti pred-odabrana među malim gradovima s između 10.000 i 35.000 stanovnika u ratom pogođenim područjima, na temelju najmanjeg broja bodova u okviru osnovnog indeksa višestruke deprivacije dobivenoga izračunom iz zbirnih podataka o stanovništvu, nezaposlenosti, stupnju obrazovanja, stupnju socijalnih i komunalnih usluga, pogoršanom stanju okoliša.

Na temelju rezultata mapiranja siromaštva planira se razvojna faza za projekte fizičke, socijalne i gospodarske obnove.

Pitanje borbe protiv diskriminacije važno je za cijelo područje Republike Hrvatske. Skupine u riziku od diskriminacije, kao što su pripadnici romske manjine, imaju veću koncentraciju u određenim dijelovima Hrvatske. Najveća, iznad prosjeka, koncentracija pripadnika romske manjine je u Međimurskoj županiji i okolnim područjima velikih gradova. Iz tog razloga aktivnosti u vezi borbe protiv diskriminacije bit će usredotočene na ta područja.

5.2 Strategija za rješavanje specifičnih potreba geografskih područja koja su najpogođenija siromaštvom / ciljanih skupina u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti i, gdje je relevantno, doprinos integriranom pristupu utvrđenom u Sporazumu o partnerstvu

Ulaganja u potpomognuta područja i marginalizirane zajednice u Hrvatskoj tijekom posljednjih 20 godina, koja se bave uglavnom posljedicama rata, problemima siromaštva i razvojnim izazovima, uglavnom su bila reaktivna i temeljila se na "hitnom planiranju", a nisu koristila integrirani pristup obnovi. Rezultat toga je ograničen i u velikoj mjeri palijativan rezultat utjecaja ulaganja. Negativni trendovi nisu se promijenili – visoka stopa depopulacije i nezaposlenosti, niske razine investicija i gospodarske aktivnosti, skupe javne usluge, ograničen pristup tim uslugama, kao i njihova niska kvaliteta u nekim područjima i dalje rezultiraju visokom razinom siromaštva i socijalne isključenosti.

Novi pristup koji Hrvatska namjerava uvesti bit će manje reaktivan i pridonijet će boljoj integraciji različitih komponenti (poslova, infrastrukture, okoliša, usluga i struktura socijalne podrške, kao i socijalne uključenosti i integracije) što će rezultirati povećanjem razvojnog potencijala identificiranih područja. Prostorno integrirani pristup fizičkoj, društvenoj i ekonomskoj obnovi područja pogođenih siromaštvom i socijalnom isključenosti ima cilj smanjiti socijalnu nejednakost, isključenost i siromaštvo, poboljšati infrastrukturu, ojačati potencijal rasta i povećati atraktivnost životnih uvjeta i potencijalna ulaganja, kao i ojačati socijalnu uključenost i aktivno sudjelovanje ljudi koji žive u tim područjima u gospodarskom i društvenom životu.

Navedeni integrirani prostorni pristup provest će se kroz tri mehanizma:

- Provedbu pet pilot projekata u prethodno odabranim pilot područjima malih gradova;
- Dodatne aktivnosti na središnjoj razini: dobivanje kvalitetnijih podataka o malim područjima i povezano mapiranje e siromaštva te uspostava odgovarajućih sustava upravljanja i kontrole koji čine skup znanja o održivom modelu obnove; i
- Razvoj institucionalnih kapaciteta ključnih dionika i osoblja.

Kao početni korak, sustavni pristup integriranoj obnovi u pet odabranih područja razvijat će se kroz niz zajednički financiranih, prilagođenih i integriranih intervencija koje će podupirati ESF i ERFF. Integrirani program obnove će se provoditi u tri faze u sedmogodišnjem razdoblju.

Prva faza će biti usmjerena na uspostavu postavki za mapiranje siromaštva, rješavanje postojećih nedostataka odgovarajućih politika u odnosu na ulaganja u integriranu obnovu, pružajući potporu lokalnim dionicima u pripremi detaljnih planova intervencija za pilot projekte u pet pilot područja, njihovim razvojem i ocjenom, zasnivajući sustav upravljanja i kontrolnog mehanizma za integrirana ulaganja u obnovu.

S obzirom da će mapiranje siromaštva i prikupljanje podataka trajati dulje od pripreme intervencijskih planova pilot-projekata, pilot područja na koja će biti usmjerena sredstva

odabrat će se na temelju osnovnog indeksa višestruke deprivacije, korištenjem postojećih zbirnih podataka na razini gradova (kao što su: stopa nezaposlenosti, stopa gospodarske aktivnosti, udio stanovništva na socijalnoj skrbi, pad stanovništva u odnosu na popis stanovništva, koeficijent starenja, gustoća naseljenosti, udio stanovništva sa srednjoškolskim i visokim obrazovanjem, razvoj potencijala gradova na temelju prosječnog dohotka i prosječnog proračunskog prihoda po stanovniku, razina fizičke devastacije povezane s ratom i njegovim posljedicama), i na osnovi veličine i položaja gradova – mali gradovi s između 10.000, i 35.000 stanovnika, u ratom pogođenim područjima,a u svrhu koncentracije financiranja. Kroz postupak odabira, među malim gradovima s više od 10.000 stanovnika iz ratom pogođenih područja, s najmanjim brojem bodova osnovnog indeksa višestruke deprivacije, za ulaganja će biti izabrano pet pilot gradova, uključujući i one koji zadovoljavaju kriterije značajne koncentracije romske manjine.

Druga faza će se usredotočiti na provedbu planova intervencija za pilot-projekte. Na kraju provedbe pilot projekata provest će se neovisna ex-post evaluacija, čiji rezultati će biti jasan pokazatelj za daljnje djelovanje. Okviran, ali ne i konačan popis aktivnosti u okviru investicijskog prioriteta EFRR-a 9.2. i onim komplementarnim ESF-a 9.i. u sklopu daljnjih planova intervencije naveden je u odjeljku 2. OP-a Konkurentnost i kohezija.

Treća faza temelji se na rezultatima prethodne faze, osobito ex-post evaluaciji i raspoloživim sredstvima, a fokusira se na razvoj programa na drugim hrvatskim područjima u riziku od siromaštva. Mali i srednji gradovi identificirat će se na temelju mapiranja siromaštva i indeksa višestruke deprivacije. Pripremit će se planovi intervencija za odabrane gradove. Kao potpora planiranju uvest će se i neke promjene u središnjim i lokalnim sustavima upravljanja, u sustavu kontrole, te kvaliteti podataka i istraživačkim podacima.

Postoje dva glavna očekivana rezultata korištenja EFRR-a kao dopune ESF-u u sklopu ovog specifičnog cilja:

- Izrada i testiranje novog prostornog modela obnovi nerazvijenih područja putem rješavanja geografski koncentriranih socio-ekonomskih i fizičkih razvojnih problema, i
- Poboljšanje društveno-ekonomskih i životnih uvjeta u pet odabranih pilot područja, određenih po broju stanovnika. Paket intervencija rezultirat će obnovom degradiranog područja te doprinijeti smanjenju nejednakosti, socijalne isključenosti i siromaštva.

Detaljan opis glavnih vrsta planiranih aktivnosti definiran je u skladu s odjeljkom 2. OPKK-a. Spomenuta EFRR-ova vrsta aktivnosti provest će se komplementarno i integrirano s ESF aktivnostima, kako je predviđeno specifičnim ciljem 9.i.2. Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali.

Pitanje borbe protiv socijalne isključenosti i diskriminacije važno je za cijelo područje Republike Hrvatske. Skupine u riziku od diskriminacije, kao što su pripadnici romske manjine, imaju veću koncentraciju u određenim dijelovima Hrvatske. Najveća, iznad prosjeka, koncentracija pripadnika romske manjine je u Međimurskoj županiji i okolnim područjima velikih gradova. ESF aktivnosti koje su usmjerene na borbu protiv diskriminacije i socijalne isključenosti provodit će se u okviru svih prioritetnih osi prema načelu horizontalnosti. OPULJP će podržati aktivnosti u svrhu borbe protiv diskriminacije i diskriminacije na osnovu nacionalnosti, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi, spola i spolne orijentacije.

Tablica 22.: Aktivnosti za rješavanje specifičnih potreba geografskih područja najpogođenijih siromaštvom/ciljanih skupina u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti.

Ciljana skupina / geografsko područje	**Glavne vrste planirane aktivnosti koja je dio integriranog pristupa**	**Prioritetna os**	**Fond**	**Kategorija regije**	**Investicijski prioritet**
Ciljane skupine u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti	Diskriminacija je najprisutnija u području zapošljavanja: mjere usmjerene na poslodavce i dugotrajno nezaposlene osobe planirane su u okviru izgradnje kapaciteta HZZ-a, a njihova provedba kroz HZZ usluge.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage	ESF	Slabije razvijene	8i - Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage
Geografska područja koja su najpogođenija siromaštvom (na temelju indeksa višestruke deprivacije i mapiranja siromaštva)	Podrška fizičkoj, gospodarskoj i socijalnoj obnovi za pet pilot nerazvijenih malih gradova (područja pilot-projekata) može uključivati sljedeće vrste aktivnosti ESF-a (popis nije konačan): 1) Podrška samozapošljavanju usmjeravanjem na olakšanje pristupa poduzetništvu za najranjivije skupine nezaposlenih kroz APZ mjere i samozapošljavanje; 2) Podrška razvoju društvenog poduzetništva u postupcima pokretanja poslovne aktivnosti, poslovnog mentorstva i obuku zaposlenika; 3) Širenje mreže socijalnih usluga u zajednici podržavanjem prijelaza s institucionalne skrbi na usluge u zajednici u skladu s procesom deinstitucionalizacije; 4) Programi osposobljavanja za zapošljavanje i stjecanje odgovarajućih vještina za najranjivije skupine u svrhu jačanja njihove zapošljivosti; 5) Programi osposobljavanja i seminari za poticanje zapošljavanja mladih i za olakšavanje njihovog prijelaza iz obrazovnog sustava na tržište rada, uključujući aktivnosti promicanja i dosega usmjerenih na mlade općenito; 6) Radionice i aktivnosti informiranja u okviru centara za mlade, info-centrima i klubovima za zapošljavanje mladih; 7) Promotivne aktivnosti za tržište rada i socijalnu integraciju	2 - Socijalna uključenost	ESF	Slabije razvijene	9i - Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti

	ranjivih skupina te borba protiv svake diskriminacije; 8) Podrška obrazovnim institucijama za razvoj i provedbu obrazovnih programa.				
Ciljane skupine u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti	Podaci pokazuju kako su pripadnici romske nacionalne manjine i ostalih manjina u većem riziku od diskriminacije, što otežava njihovu integraciju na tržište rada. Također, u većem su riziku od siromaštva od ostalih skupina. Aktivnosti koje će se podržati uključuju praćenje mapiranih potreba za pripadnike romske i drugih nacionalnih manjina, razvoj i provedbu lokalnih planova aktivnosti usmjerenih na uključivanje i integraciju pripadnika manjinskih zajednica, praćenje i evaluaciju provedenih planova, aktivnosti umrežavanja i suradnje na lokalnoj razini, unapređenje postupka prikupljanja podataka, istraživačke i edukacijske aktivnosti, aktivnosti informiranja. Pripadnici romske nacionalne manjine, kao jedne od marginaliziranih zajednica, osim s diskriminacijom i socijalnom isključenosti, suočeni su i s lošim životnim uvjetima, nedostajućom infrastrukturom poput odgovarajućeg stambenog prostora kao i sa segregacijom po pitanju stanovanja i obrazovanja.	2 - Socijalna uključenost	ESF	Slabije razvijene	9i - Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti
Ciljane skupine u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti	U području obrazovanja, borba protiv diskriminacije od velike je važnosti u pogledu jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine kroz formalno, neformalno i informalno okruženje, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, i promotivnih aktivnosti fleksibilnih obrazaca učenja, uključujući profesionalno usmjeravanje i priznavanje stečenih kompetencija. Uzimajući u obzir specifične regionalne okolnosti, posebna pažnja će se posvetiti osiguravanju ciljane podrške studentima u nepovoljnom položaju i povećanju broja djece u predškolskom obrazovanju. Poseban naglasak je na pripadnicima romske manjine i osobe s invaliditetom.	3 - Obrazovanje i cjeloživotno učenje	ESF	Slabije razvijene	10iii - Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija
Ciljane skupine u najvećem riziku od diskriminacije ili socijalne isključenosti	U području Dobrog upravljanja unaprijedit će se djelovanje javne uprave u borbi protiv diskriminacije na osnovi nacionalnosti, etničkog porijekla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi, spola, spolne orijentacije i bilo koje druge diskriminacije. Poseban naglasak bit će na regionalnoj razini dok će se javnost informirati putem različitih aktivnosti informiranja i vidljivosti.	4 - Dobro upravljanje	ESF	Slabije razvijene	11i - Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja

6. SPECIFIČNE POTREBE GEOGRAFSKIH PODRUČJA POGOĐENIH OZBILJNIM I TRAJNIM PRIRODNIM ILI DEMOGRAFSKIM TEŠKOĆAMA

(GDJE JE PRIMJENJIVO)

Između dva popisa 2001. i 2011. zabilježeno je smanjenje ukupnog broja stanovnika za -3,44%. Više od 65% hrvatskog teritorija pogođeno je depopulacijom višom od spomenutog prosjeka (također 35% teritorija bilježi gubitak veći od 10%). Drugi problem je gustoća naseljenosti, na 43% teritorija živi manje od 25 stanovnika po km2.

Demografske teškoće su izraženije u pograničnim područjima, brdsko-planinskim područjima i otocima, pri čemu su poteškoće u posljednja dva područja uzrokovana prirodnim okolnostima. Ipak, u najtežem demografskom položaju su područja koja se još uvijek suočavaju s ratnim gubicima vezanim uz Domovinski rat. Područja pogođena ratom su još uvijek na 60% predratne populacije uz gustoću naseljenosti manju od 25 stanovnika po km2 te uz pogoršanje trenda i daljnju depopulaciju (28% hrvatskog teritorija s 9% populacije). Ti prostori su također izrazito pogođeni siromaštvom i socijalnom isključenošću.

U područje opće depopulacije u Hrvatskoj spada 718 otoka, od kojih je samo 48 naseljeno, s ukupno 132.000 stalnih stanovnika. Osim fizičke odvojenosti, sezonski priljev stanovništva u ova područja(velik broj turista tijekom ljetne sezone) čini dodatni pritisak na usluge.

OPULJP prepoznaje specifične potrebe otoka, ruralnih područja, malih gradova te osigurava odgovarajuće aktivnosti kroz sljedeće specifične ciljeve:

PC9.i.2

U svrhu podrške socio-ekonomskoj obnovi i rješavanju problema deprivacije u područjima koja su najpogođenija siromaštvom i socijalnom isključenošću, te suočena s nepostojanjem gospodarske perspektive, realizirat će se niz pilot aktivnosti u odabranim manjim gradovima:

- aktivnosti koje omogućuju bolje usmjeravanje intervencija, povećavajući kapacitet vlasti uključenih u proces, te pružajući podršku u pripremi pet lokalnih planova aktivnosti obnove;
- aktivnosti koje izravno podupiru realizaciju pet lokalnih pilot planova aktivnosti uz njihovo moguće predstavljanje u kasnijoj fazi.

Integrirani planovi aktivnosti pripremit će se i provodit u pet malih pilot gradova s između 10.000 i 35.000 stanovnika na ratom pogođenim područjima, a koji su unaprijed odabrani na temelju indeksa višestruke deprivacije, demografije, razine obrazovanja, udjela stanovništva u socijalnoj skrbi, i uključuju jedan grad koji zadovoljava kriterij značajne koncentracije pripadnika romske nacionalne manjine. Poseban naglasak planova aktivnosti bit će na ranjivim skupinama, s posebnom pažnjom na osiguravanju različitosti društvenog sastava i prostorne integracije ljudi.

PC9.iv.l

Cilj je poboljšati pristup zdravstvenoj skrbi održivim povećanjem broja, vještina i profesionalne zaštite radnika koji pružaju zdravstvene usluge stanovništvu. Naglasak će biti na geografskim područjima u kojima je nedostatak zdravstvenog kadra najosjetljiviji (kao što su ruralna područja, otoci i mala mjesta), te na ranjivim skupinama (poput djece, psihički bolesnih osoba, starijih osoba).

Ovaj specifični cilj podržat će specijalizacije na poljima obiteljske medicine, radiologije i hitne medicine u lokalnim domovima zdravlja, što su ozbiljno deficitarne specijalizacije u hrvatskom zdravstvu; kao i pod-specijalizacije, osobito na polju primarne zdravstvene zaštite.

Specijalizacija je dio općeg medicinskog obrazovanja u trajanju od 4 do 5 godina, koja slijedi nakon određenog vremena pripravništva i stručnog ispita. Potpora će se dati u okviru programa stipendiranja diplomiranih liječnika za pokriće troškova specijalizacije i poticanje prihvaćanja zaposlenja na manje atraktivnim područjima. Korisnici će biti obvezni raditi u nerazvijenim područjima pet godina, što će nadzirati Ministarstvo zdravlja i MRMS, kako bi se postigla održivost ESF i komplementarnih EFRR aktivnosti u nerazvijenim područjima.

Prioritetna geografska područja za ova ulaganja bit će nerazvijena područja u skladu s indeksom razvijenosti (1. i 2. skupina na županijskoj razini), otoci i područja gdje mreža javne zdravstvene zaštite (NN 101/2012) odredi potrebu za timovima zdravstvene zaštite, a gdje takvi timovi nisu bili osnovani zbog neadekvatne infrastrukture, odnosno nedostatnih ljudskih potencijala. Odgovarajuća ulaganja iz EFRR-a uključivat će opremanje i obnavljanje centara primarne zdravstvene zaštite i opremanje pružatelja usluga primarne zdravstvene zaštite koji se nalaze u 1. i 2. skupini županija prema indeksu razvijenosti.

SC 10.iii.3

Kako bi se povećala razina stečenih kvalifikacija i zapošljivost određenih ciljanih skupina, uvest će se sustav vaučera u skladu sa sljedećim kriterijima:

- vaučeri će se osigurati za stjecanje kvalifikacija na prvoj razini ili kvalifikacija za jednu razinu više kad je riječ o programima na prioritetnim područjima (turizam i ugostiteljstvo, poljoprivreda, strojarstvo i elektrotehnika, informacijska tehnologija) ili programima namijenjenih stjecanju osnovnih vještina (pismenost, matematička i informatička pismenost).

U odabiru kriterija za dodjelu vaučera, prioritet će se dati najmanje razvijenim područjima (poštujući podatke iz indeksa razvijenosti), područjima s visokom stopom depopulacije te otocima.

7. INSTITUCIJE I TIJELA NADLEŽNA ZA UPRAVLJANJE, KONTROLU I REVIZIJU TE ULOGA MJERODAVNIH PARTNERA

7.1. Mjerodavne institucije i tijela

Tablica 23.: Mjerodavne institucije i tijela

Institucija/tijelo	**Naziv institucije/tijela i odjela ili jedinice**	**Čelnik/ca institucije/tijela (funkcija ili radno mjesto)**
Upravljačko tijelo	Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava / Uprava za koordinaciju programa i projekata Europske unije u području rada i socijalne sigurnosti	Pomoćnik/ca ministra rada i mirovinskoga sustava, čelnik/ca Uprave za koordinaciju programa i projekata Europske unije u području rada i socijalne sigurnosti
Tijelo za ovjeravanje	Ministarstvo financija / Nacionalni fond	Čelnik/ca Nacionalnog fonda
Tijelo za reviziju	Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije	Ravnatelj Agencije
Tijelo kojem će Komisija izvršavati plaćanja	Ministarstvo financija / Nacionalni fond	Čelnik/ca Nacionalnog fonda

7.2 Uključivanje mjerodavnih partnera

7.2.1 Aktivnosti poduzete za uključivanje mjerodavnih partnera u pripremu operativnog programa i uloga tih partnera u provedbi, praćenju i evaluaciji programa

Postupak pripreme programskih dokumenata za financijsku perspektivu 2014.-2020. u Hrvatskoj započet je u proljeće 2012. u koordinaciji Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije. Obuhvaćena su sva resorna ministarstva koja provode analizu socio-ekonomske situacije, kao i SWOT analizu s potrebama i mogućnostima za budući razvoj.

Sljedeći važan korak bilo je osnivanje Odbora za koordinaciju 6. rujna 2012., koji je Vlada Republike Hrvatske osnovala u svrhu pripreme financijske perspektive EU 2014.-2020. Sva resorna ministarstva i Ured Predsjednika Vlade imenovali su svoje predstavnike u Odboru za koordinaciju, s osnovnom zadaćom organizacije, koordinacije i usmjeravanja procesa za izradu financijske perspektive 2014.-2020.

Odbor za koordinaciju dogovorio je vremenski raspored za najvažnije faze programiranja, uključujući aktivnosti za pripremu Sporazuma o partnerstvu, operativnih programa i Ekonomskog programa, te njihovu usvajanje od strane Vlade. Nadalje, Odbor za koordinaciju osnovao je Tematske radne skupine (TRS) s glavnom zadaćom pripreme dostavljenih podataka i materijala za programske dokumente. Sastav TRS-a je osmišljen u skladu s 11 tematskih ciljeva koje je Europska komisija predložila u nacrtu Pravila kohezijske politike za 2014.-2020.

Tematske radne skupine podijeljene su prema tematskim ciljevima, na sljedeći način:

- TRS 1 - Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacija (iz članka 9(1)) i Olakšavanje pristupa i kvalitete informacijske i komunikacijske tehnologije i njihovo korištenje (iz članka 9 (2)), na čelu s Ministarstvom gospodarstva
- TRS 2 - Jačanje konkurentnosti malog i srednjeg poduzetništva (iz članka 9(3)), na čelu s Ministarstvom poduzetništva i obrta
- TRS 3 - Podrška prijelazu prema ekonomiji temeljenoj na niskoj razini emisije CO2 u svim sektorima (iz članka 9(4)), Promicanje prilagodbe na klimatske promjene,, prevencija i upravljanje rizicima (iz članka 9(5)), i Zaštita okoliša i promicanje učinkovitosti resursa (iz članka 9(6)), na čelu s Ministarstvom zaštite okoliša i prirode;
- TRS 4 - Promicanje održivog prometa te uklanjanje uskih grla u ključnoj infrastrukturi (iz članka 9(7)), na čelu s Ministarstvom pomorstva, prometa i infrastrukture;
- TRS 5 - Promicanje zapošljavanja i podrška mobilnosti radne snage (iz članka 9(8)), Ulaganje u vještine, obrazovanje i cjeloživotno učenje (iz članka 9(10)), te Promicanje socijalnog uključivanja i borba protiv siromaštva (iz članka 9(9)), na čelu s Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava [l];
- TRS 6 - Jačanje institucionalnih kapaciteta i učinkovita javna uprava (iz članka 9(11)), na čelu s Ministarstvom javne uprave

Postupak izrade programskih dokumenata u Hrvatskoj osmišljen je i proveden u skladu s člankom 5. Uredbe o zajedničkim odredbama i poštivanjem partnerskog načela. Sastav TRS-ova temelji se na principu partnerstva i, s izuzetkom predstavnika javne uprave, uključuje predstavnike socijalnih partnera, civilnog sektora i regionalne i lokalne vlasti koje su aktivno sudjelovale u njihovom radu. Sastanci TRS-ova održavani su u skladu s dobivenim zadaćama i potrebom za koordinacijom među članovima po pitanju prioriteta, dodjele sredstava, definicija specifičnih pokazatelja programa.

U tom smislu, tijekom postupka izrade programa vlasti na regionalnoj razini također su uključene kako bi im se omogućilo aktivno sudjelovanje u postupku utvrđivanja prioriteta. U TRS-u su prisustvovala tri člana iz županijske vlasti (predstavnici županija) u svrhu pružanja relevantnih informacija sa sastanaka TRS-a s ostalim predstavnicima županija, ali i obrnuto, kada je bilo potrebno ukazati TRS-u na pojedina područja od interesa tj. specifične potrebe na regionalnoj/lokalnoj razini, i, što je još važnije, dati podršku stvaranju budućih projekata (potencijalnim područjima koja su dobri kandidati za financiranje) u nacrtu OPULJP-a.

Popis institucija koje su sudjelovale u radu TRS-ova nalazi se u prilogu ovom dokumentu, a cjelokupan popis članova javno je dostupan na internetskoj stranici Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije.

S obzirom na prepoznatu važnost postupka izrade programskih dokumenata, veliki interes za uključivanje u tijek postupka posebno su izrazile organizacije civilnog društva.

Stoga, kako bi se osigurala transparentnost i pravičnost u procesu odabira, predstavnici organizacija civilnog društva (OCD) i drugih nevladinih organizacija (NVO) odabrani su putem javnog poziva za imenovanja, u kojem su članovi Savjeta za razvoj civilnog društva većinom glasova izabrali predstavnike. Predstavnici socijalnih partnera uključeni su u rad TRS-ova koji se bave zapošljavanjem, socijalnom politikom, obrazovanjem.

Predstavnicima dionika i šire javnosti na javnoj raspravi 6.-7. lipnja 2013. lipnja u Zagrebu dana je mogućnost da izraze svoje mišljenje o važnosti odabranih prioriteta na prvom predstavljanju identificiranih područja intervencije. Osim predstavnika javne uprave, na

raspravi su bili i predstavnici znanstvene zajednice, istraživačkih instituta, predstavnici civilnog društva, udruženja regionalnih i lokalnih jedinica, udruge poslodavaca, sindikati i drugi. Cilj rasprave bio je podijeliti opće informacije o postupku izrade programa, i pokrenuti niz odvojenih rasprava o investicijskim potrebama po tematskim ciljevima. Postizanje dogovora o investicijskim potrebama bio je polazna točka za izradu tekstova programskih dokumenata. Istovremeno, preko internetske stranice Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije organizirana je i mogućnost ispunjavanja upitnika koji su bili podijeljeni sudionicima događanja. Ta javna rasprava putem interneta trajala je do početka srpnja. Mogućnost ispunjavanja upitnika i glasovanje o željenom cilju prioriteta iskoristilo je 560 sudionika, dok je 3.564 odgovora pristiglo internetom. Najveći interes javnost je izrazila za pitanje obrazovanja. Svi odgovori i mišljenja iz ankete objavljeni su na internetu i uzeti u obzir prilikom revizije programskih dokumenata.

Drugi krug javne rasprave organiziran je 4.-6. prosinca 2013. u Zagrebu, uz sudjelovanje svih TRS-ova, uključujući i Ministarstvo poljoprivrede koje je predstavilo Plan razvoja ruralnih područja i Operativni program Europskog fonda za pomorstvo i ribarstvo. U svrhu prikupljanja povratnih informacija o identificiranim investicijskim strategijama, Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije pripremilo je konzultacijski dokument, a odgovori na njega prikupljeni su tijekom prosinca 2013. i siječnja 2014. Konzultacijski dokument iznio je strategiju za ulaganje ESI fondova u razdoblju 2014.-2020., te je objavljen na internetskoj stranici Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije.

Svaka tematska radna skupina održala je osam vrlo detaljnih konzultacija za posebne sektore, uključujući poljoprivredu i ribarstvo, s ukupno 845 sudionika u događanju koje je trajalo tri dana. Doprinos partnera i dionika zaprimljen je u obliku primjedbi i prijedloga na tekst i konkretne predložene aktivnosti, što se uzelo u obzir i uklopilo u tekstove OP-a. Kao opći zaključak, partneri su uglavnom potvrdili i pozdravili identificirane razvojne potrebe i potencijale, ali su istaknuli duboku strukturnu prirodu problema kao temeljni uzrok (npr. privatni sektor je uglavnom reagirao na administrativne prepreke, dok je velik broj komentara naveo potrebu dugoročnog nacionalnog strateškog dokumenta i nacionalnih strateških ciljeva koji bi onda i lakše odredili prioritete u kontekstu ESI fondova). Većina ispitanika naglasila je potrebu za proširenjem predloženih područja ulaganja, osobito u okviru glavnih prioriteta financiranja Promicanje energetske učinkovitosti, obnovljivih izvora energije i zaštite prirodnih resursa, te Inovativno i konkurentno poslovno okruženje i istraživanje.

Usporedno s tim događanjima, u cijeloj Hrvatskoj je 2013. organiziran niz regionalnih radionica koje su okupile regionalne i lokalne dionike. Radionice po nazivom "Regionalni dani EU fondova" održane su u 12 hrvatskih gradova i pružile su uvid u detalje postupka planiranja, pripreme i provedbe dvije financijske perspektive. Sudionici su bili predstavnici lokalne i regionalne samouprave, regionalne razvojne agencije, organizacije civilnog društva, socijalni partneri, gospodarske komore, mala i srednja poduzeća, industrije, sveučilišta i obrazovne institucije, tvrtke javnog i privatnog sektora. U području informiranja i promidžbe Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije osiguralo je obaviještenost javnosti o pripremi razdoblja izrade programa 2014.-2020. putem internet stranice www.strukturnifondovi.hr, kao i putem spomenutih regionalnih dana informiranja.

"Tjedan Europskog socijalnog fonda (ESF tjedan)" održan je u razdoblju od 26. svibnja do 4. lipnja 2014. Događanja tijekom ESF-ovog tjedna održana su u četiri hrvatska grada: Rijeci, Splitu, Varaždinu i Zagrebu. "ESF tjedan" zaključen je sajmom projekata uspješno financiranih iz EU-fondova koji je održan u prostorijama Pučkog otvorenog učilišta Zagreb, 4. lipnja 2014. godine.

Većina komentara tijekom partnerskih događaja odnosila se na pitanja izravne podrške za

predviđene prioritete, specifične ciljeve i aktivnosti. Mnogi prijedlozi su dani s ciljem pojednostavljenja postupaka za provedbu i skraćivanja razdoblja odabira, kao izravna posljedica provedbe programa IPA-e. Posebna pažnja posvećena je ulozi lokalnih dionika, te je stoga Upravljačko tijelo posebnu pozornost posvetilo uključivanju dionika na lokalnoj razini u svim prioritetnim područjima, kao i u procesu praćenja i rješavanja aktivnosti na lokalnoj i regionalnoj razini.

Ex-ante evaluacija je izrađena usporedno s Operativnim programom, a uključivala je niz privremenih procjena i preporuka evaluatora za svaki odjeljak OP-a, a koji su bili upućeni odgovornima za pripremu i razradu OP-a. Partnerstvo i suradnja između ex-ante evaluatora i Upravljačkog tijela/skupine za izradu programa odvijali su se na nekoliko načina: ključni sastanci s Upravljačkim tijelom/skupinom za izradu programa koji su bili usmjereni na provedbu i programska rješenja, priprema preporuka za poboljšanje programa i trajno pružanje savjeta i podrške tijekom izrade programa. Ex-ante evaluacija postupka izrade programa 2014.-2020. započela je već u prvoj analizi socio-ekonomske situacije, kao i SWOT analizi, koje su pripremili TRS-ovi. U skladu s člankom 5. Uredbe o zajedničkim odredbama, načelo partnerstva će se primjenjivati i u fazi provedbe Operativnog programa. Suradnja s TRS-ovima nastavit će se uključivanjem partnera u rad Nacionalnog odbora za koordinaciju (NOK) [2] i Nadzornog odbora (NO) za operativni program kojeg uspostavlja Upravljačko tijelo (UT).

U postupku uspostave Nadzornog odbora, osigurat će se ravnopravno uključivanje svih relevantnih partnera, uključujući i predstavnike ostalih operativnih programa, regionalnih i lokalnih vlasti, socio-ekonomskih partnera, organizacija civilnog društva, nevladinih organizacija, kao i predstavnika institucija odgovornih za promicanje socijalne uključenosti, prava osoba s invaliditetom, ravnopravnosti spolova i nediskriminaciju.

Nadzorni odbor djelovat će u skladu s poslovnikom koji će definirati pravila i odgovornosti Odbora, uključujući donošenje odluka i dokumenata, učestalost sastanaka, distribuciju dokumenata i informacija i slično.

Osim toga, partneri će kroz rad Nadzornog odbora biti uključeni u proces evaluacije na temelju evaluacijskog plana koji će također usvojiti NO. Evaluacijski plan će definirati evaluacije koje treba provesti, vremenski okvir, kao i sredstva za njihovu provedbu. Redovito praćenje provedbe Evaluacijskog plana će se provoditi ne samo kroz Nadzorni odbor, nego i kroz Upravljačku skupinu za evaluaciju koja će se uspostaviti na istoj osnovi, uključujući relevantne partnere u procesu izrade, provedbe i praćenja evaluacije.

Kroz sudjelovanje u radu Nadzornog odbora može se ustanoviti upravljačka skupina za evaluaciju i druga radna tijela, a svi relevantni partneri moći će pratiti napredak provedbe Operativnog programa.

[1] Popis svih institucija članica uključenih u Tematsku radnu skupinu V. prikazan je u Odjeljku 12.3.

[2] Nakon završetka izrade programa, te uz potporu TRS-ova, Odbor bi se trebao koristiti kao trajni mehanizam koordinacije u obliku Nacionalnog odbora za koordinaciju (NOK), osiguravajući cjelokupnu koordinaciju i praćenje provedbe ESI fondova (glavnih operativnih programa u okviru EFRR-a, ESF-a, KF-a, EMFF-a i EAFRD-a te programa suradnje u okviru IPA-e i EFRR-a) i drugih relevantnih instrumenata financiranja Unije i nacionalnih instrumenata.

7.2.2 Globalna bespovratna sredstva (za ESF, gdje je primjenjivo)

7.2.3 Raspodjela sredstava za izgradnju kapaciteta (za ESF, gdje je primjenjivo)

Aktivnosti u sklopu 4. prioritetne osi Dobro upravljanje, Investicijski prioritet 11.ii Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini, bit će usmjerene na razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, osobito nevladinih organizacija i socijalnih partnera, i unapređivanje civilnog i socijalnog dijaloga za bolje upravljanje.

Nevladinom sektoru i socijalnim partnerima dodijelit će se 5,6% sredstava ESF-a. Nevladin sektor i socijalni partneri će također imati pravo na druge mjere iz ESF-a.

8. KOORDINACIJA IZMEĐU FONDOVA, EPFRR-A, EFPR-A, TE DRUGIH INSTRUMENATA FINANCIRANJA UNIJE INACIONALNOG FINANCIRANJA, KAO I S EIB-OM

Mehanizmi kojima se osigurava koordinacija između fondova, Europskog poljoprivrednog fonda za ruralni razvoj (EPFRR), Europskog fonda za pomorstvo i ribarstvo (EFPR), te drugih instrumenata financiranja Unije i nacionalnih, kao i s Europskom investicijskom bankom (EIB), uzimajući u obzir odgovarajuće odredbe utvrđene u Zajedničkom strateškom okviru.

Opći opis načina osiguravanja koordiniranog financiranja između ESI fondova opisan je u Sporazumu o partnerstvu u odjeljku 2.1.

U kontekstu razvoja "komplementarnosti" kroz OP-ove, kombinacija prijedloga prikazanih u daljnjem tekstu trebala bi imati učinak jačanja kohezije, kao i konkurentnosti.

Komplementarnost s OP-om Konkurentnost i kohezija

Tematski cilj 9: Socijalna uključenost

Osmislit će se i provoditi različiti programi za djecu i mlade bez roditeljske skrbi, djecu i mlade s poremećajima u ponašanju i osobe s invaliditetom kako bi se podržao prijelaz s institucionalne skrbi na usluge u zajednici. Komplementarnost s EFRR-om i EPFRR-om će se osigurati ulaganjima u društvenu infrastrukturu kako bi se podržalo deinstitucionalizaciju i transformaciju te kako bi se poboljšali uvjeti za pružanje socijalnih usluga u zajednici. Navedeno uključuje adaptaciju, rekonstrukciju, opremu i druga infrastrukturna ulaganja potrebna za uspješnu provedbu tog procesa (npr. adaptacija stambenih naselja, centara za dnevnu ili poludnevnu skrb, opremanje tih institucija i nabava vozila).

S obzirom na zdravstvene prioritete, Hrvatska je izdvojila oko četvrt milijarde eura iz Kohezijskog fonda (Kohezijska omotnica) kako bi se povećala ekonomičnost zdravstvene zaštite (također pod TC 2, e-zdravlje). Ulaganja iz EFRR-a i ESF-a treba koristiti komplementarno kako bi se ostvario pomak prema bolničkoj skrbi koja zahtijeva manje resursa; pomak od bolničke skrbi prema primarnoj zdravstvenoj zaštiti, te dalje prema kućnoj i samostalnoj njezi. U nekim disciplinama, kao što su mentalno zdravstvo i palijativna skrb, postoji snažna potreba za razvojem osnovnih usluga i usluga u zajednici, s obzirom na to da je zdravstvene djelatnike s relevantnim specijaliziranim obrazovanjem trenutno moguće naći gotovo isključivo u bolnicama. Planirane su sljedeće intervencije: reorganizacija mreže bolnica u smislu spajanja funkcija i razvoja dnevnih bolnica i jednodnevnih kirurgija, poboljšanje usluga odabranih pružatelja osnovnih zdravstvenih usluga s ciljem prelaska s bolničkih usluga na primarnu zdravstvenu zaštitu, ulaganja u združene hitne medicinske odjeli u bolnicama i osnivanje brze hitne medicinske službe na moru. Ulaganja u sklopu TC 2, vezana uz informatizaciju zdravstva (omogućavanje e-zdravstvenih rješenja) su 100% usmjerena na smanjenje troškova sustava i poboljšanja učinkovitosti.

Integrirane operacije u IP 9.2 (EFRR) i IP 9.i (ESF)

Predviđene su integrirane operacije u IP 9.2 (EFRR) i IP 9.i (ESF), u sklopu OPKK-a i OPULJP-a, vezane uz provedbu pilot programa obnove (Program integriranog oporavka) u pet nerazvijenih malih gradova. Unutar tih pilot projekata usmjerenih na smanjivanje socijalnih nejednakosti, isključivanja i siromaštva, primjenjivat će se pristup regionalne integracije, koji će kombinirati EFRR intervencije na poljima fizičkog, socijalnog i gospodarskog oporavka s ESF aktivnostima s ciljem reintegracije korisnika (npr. komunalni sadržaji, projekti socijalne ekonomije, poslovni planovi, infrastruktura i socijalno stanovanje popraćeno promicanjem društvenog poduzetništva i zapošljavanja, obrazovanje i osposobljavanje, te aktivnosti

socijalnog uključivanja).

Tematski cilj 10: Obrazovanje i cjeloživotno učenje

Kako bi se postigli ciljevi istraživačke izvrsnosti i relevantnost za potrebe gospodarstva, osim ulaganja u infrastrukturu za istraživanje, razvoj i inovacije, u projekte Istraživačkih centara izvrsnosti i projekte razvoja i istraživanja koji su usmjereni prema potrebama poslovnog sektora, važno je istovremeno ulagati u ljudske resurse kako bi se osigurala održivost i produktivnost sustava istraživanja, razvoja i inovacija.

U svrhu osiguranja komplementarnosti s predviđenim sredstvima iz ERFF-a, posebna potpora bit će osigurana za centre za stjecanje strukovnih kompetencija kako bi se poboljšali njihovi infrastrukturni uvjeti potrebni za stjecanje praktičnih vještina u određenim sektorima strukovnog obrazovanja (usklađenih sa Strategijom pametne specijalizacije).

Prioritetna os 3. OP-a Konkurentnost i kohezija: Poslovna konkurentnost

Operativni program za konkurentnosti koheziju jasno je i isključivo usmjeren na ona mala i srednja poduzeća koja su već osnovana i posluju, a također će se usmjeriti na financiranje konzultantskih usluga za male i srednje poduzetnike, u svrhu razvoja ovog sektora usluga na tržištu u Hrvatskoj. Unutar specifičnog cilja OPULJP-a 8.i.2 Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice žena, moguća je sinergija s TC 3, unutar OPKK-a, vezano uz samozapošljavanje i pokretanja poduzeća. U skladu s Tematskim ciljem 8., mjere samozapošljavanja usmjerene su na olakšavanje pristupa poduzetništvu za ranjivu skupinu nezaposlenih, što predstavlja izlaz iz nezaposlenosti. Aktivnosti će uključivati male financijske potpore i programe mikrokreditiranja, uz niz popratnih pomoćnih mjera (vodstvo, osposobljavanje, mentorstvo, praćenje, itd.). Prema tematskom cilju 3., fokus je na konkurentnosti i razvoju.

Komplementarnost s Europskim poljoprivrednim fondom za ruralni razvoj i Europskim fondom za pomorstvo i ribarstvo (2014.-2020.)

Lokalni razvoj temelji se na uključenosti stanovništva i njihovom sudjelovanju u lokalnim strategijama razvoja kroz pristup od dna prema vrhu. Podrška EPFRR za LRVZ treba poticati izradu i koordinaciju lokalnih razvojnih strategija, podupirati provedbu lokalnih razvojnih strategija, pripremu tehničke pomoći za projekte suradnje i provedbe projekata međuteritorijalne i međunarodne suradnje i tekuće troškove, te aktivaciju lokalnih akcijskih grupa. EPFRR će na taj način pridonijeti poboljšanju planiranja lokalnih razvojnih strategija usmjerenih na gospodarski oporavak kako bi se promovirao rast i stvaranje radnih mjesta, njegujući uključenost lokalnih dionika i zajednice prema principu odozdo prema gore. U ruralnim će se područjima poboljšati pristup osnovnim sadržajima i lokalnoj infrastrukturi te aktivnostima koje promiču obnovu sela, kroz ciljane intervencije u skladu s ciljevima EU2020.

Za tematske ciljeve 8., 9. i 10. komplementarnost će se postići pružanjem EAFRD-ove podrške maloj javnoj uslužnoj infrastrukturi u ruralnim područjima (obnova i očuvanje postojeće kulturne baštine i drugih objekata prilagođavajući ih za potrebe zajednice) s potencijalom korištenja za pružanje javnih usluga, što će se financirati iz ESF-a. EPFRR i EFPR će također podržati lokalne akcijske grupe, koje će doprinijeti tematskim ciljevima 8., 9., 10. i kroz inicijative u zajednici.

Komplementarnost s FEPN-om 2014.-2020.

Osigurat će se komplementarnost između ESF-a i FEPN-a (Fond europske pomoći za najpotrebitije, OP I. - Hrana i osnovna materijalna pomoć): s obzirom na to da je ESF usmjeren na usluge usmjerene na povećanje aktivacije i zapošljivosti (Investicijski prioritet 9.i), a cilj FEPN-a je baviti se i doprinositi smanjenju siromaštva i socijalne isključenosti,

usmjeravanjem na uočene vrste materijalne deprivacije i najugroženije korisnike. Točnije, komplementarnost s ESF-om postići će se na način da će instrumenti FEPN-a biti namijenjeni osobama koje žive u ekstremnom siromaštvu, osobama koje su često predaleko od tržišta rada da bi imale izravne koristi od aktivnosti socijalnog uključivanja financiranih iz ESF-a. Instrumenti iz Fonda će se, dakle, koristiti za osiguranje hrane i osnovnih životnih potrepština, jer je zadovoljavanje osnovnih životnih potreba često preduvjet za uključivanje u druge aktivnosti, kao što su osposobljavanje, savjetovanje, traženje posla, itd.

Fond za azil, migracije i integraciju (AMIF)

Da bi se osigurala dosljednost i komplementarnost između aktivnosti financiranih iz ESF-a i u sklopu AMIF-a, proces uspostave odgovarajućih mehanizama suradnje i koordinacije između nadležnih državnih institucija i tijela je u tijeku. Identifikacija imenovanih tijela i izrada AMIF-ovog Nacionalnog programa je tijeku.

Europski gospodarski prostor (EGP) i Norveški programi dodjele bespovratnih sredstava

Komplementarnost 4. Prioritetne osi Dobro upravljanje (SC 11.i.2 Podrška učinkovitijem i djelotvornijem pravosuđu) će biti moguća s Programskim područjem "Izgradnja pravosudnih kapaciteta i suradnje" unutar Norveškog programa financijskog mehanizma 2009.-2014., čiji je glavni cilj pravedniji i učinkovitiji pravosudni sustav.

Komplementarnost je također moguća između Prioritetne osi 4., Dobro upravljanje (PU 11.ii Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini), te "Programa NVO", financiranog u okviru EEP financijskog instrumenta i Norveškog financijskog instrumenta 2009.-2014., čiji su ciljevi osnažiti razvoj civilnog društva i poboljšati doprinos socijalnoj pravdi, demokraciji i održivom razvoju.

Hrvatsko-švicarski program suradnje

Švicarski program suradnje usmjeren je na financira konkretnih, visoko kvalitetnih projekata usmjerenih na smanjenje gospodarskih i socijalnih razlika u novim zemljama članicama EU, a na ovaj način, program podupire cilj EU za jačanje unutarnje gospodarske i socijalne kohezije. Što se tiče tematskih područja i prioriteta utvrđenih u okviru Programa švicarsko-hrvatske suradnje, predviđena je bliska suradnja kroz dnevni rad Nacionalne koordinacijske jedinice u sklopu Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova Europske unije. Iako je proces izrade švicarsko-hrvatskog programa suradnje tek započeo, procjenjuje se da će program biti usmjeren na vrlo malo prethodno definiranih osnovnih infrastrukturnih projekata na određenom zemljopisnom području, s jedne strane, te na mjere usmjerene na sigurnost, stabilnost, i podršku za reforme, kao i na ljudski i društveni razvoj s druge strane.

Programi Unije 2014.-2020.

Što se tiče područja konstruktivne suradnje i mogućih sinergija između ESI fondova i aktivnosti provedenih u okviru drugih instrumenata financiranja Unije u Hrvatskoj, glavni napori će se združiti pod vodstvom MRRFEU-a, koje će ostati odgovorno za sveukupnu koordinaciju EU fondova.

Budući da je Hrvatska posvećena stvaranju kompetentnog i konkurentnog društva, a osim toga, imajući u vidu prioritetne osi 1. "Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage" i 2. "Socijalna uključenost" definiranih OPULJP-om, sinergije između navedenih prioriteta i njegovih specifičnih ciljeva i Programa za zapošljavanje i socijalnu inovaciju (ZSI) osigurat će se zajedničkim naporima i dnevnim radom odgovorne nacionalne kontaktne točke za ZSI

program u Hrvatskoj sa sjedištem u Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava, kao relevantne institucije kojoj je dodijeljena provedba programa, te MRRFEU-u, koje djeluje kao cjelokupni koordinator EU fondova.

EU program za obrazovanje, osposobljavanje, mlade i sportski program (Erasmus+) te osiguravanje njegove sinergije s planiranim aktivnostima u okviru Prioritetne osi 3. "Obrazovanje i cjeloživotno učenje" u OPULJP-u, smatrat će se zajedničkom odgovornošću MRRFEU-a, MZOS-a, te MSPM-a.

Moguću komplementarnost treba naći između Prioritetne osi 4, "Dobro upravljanje" i aktivnosti programa Kreativna Europa, Program za pravosuđe i prava, Programa za jednakost i državljanstvo koje će se osigurati koordinaciju nadležnog Ministarstva pravosuđa i MRREUF-a.

Koordinacija ETS-a s glavnim OP-om, kao i s makroregionalnim strategijama

Koordinacija između OPULJP-a i svih 13 programa teritorijalne suradnje će se postići redovitim sastancima na razini svih programa,, dok će se koordinacija s makroregionalnim strategijama (MRS-ovi) postići na višoj razini kroz Nacionalni koordinacijski odbor koji će koordinirati svu unutarnju i vanjsku financijsku pomoć.

Usklađivanje projekata koji se provode ili gotovih projekata s makro-regionalnim strategijama ocjenjivat će se na ovoj razini kroz redovita izvješća i sastanke Nacionalnog koordinacijskog odbora. Očekuje se da će Nacionalni koordinacijski odbor moći savjetovati UT-ove i NT-ove u slučaju programa Europske teritorijalne suradnje (ETS)kojima se ne upravlja, da bi se financirala dodatna suradnja gdje postoji potencijal za programe koji doprinose makroregionalnim ciljevima. Nacionalni koordinacijski odbor će dobiti popis i sažetak svih financiranih projekata što im omogućuje izradu ovih prijedloga.

EIB

Hrvatska namjerava EIB-u podnijeti zahtjev za zajmom, kako bi se olakšala primjena ESI fondova u razdoblju 2014.-2020. Važan naglasak namjerava se staviti na područja kao što su transport, otpad, vode i zaštita okoliša, istraživanje i razvoj, ali i na druge sektore s apsorpcijskim potencijalom.

Kao koordinacijsko tijelo, MRRFEU će obavljati poslove koordinacije za potencijalne buduće Strukturne programe kreditiranja. EIB će tako imati dva glavna partnera (MFIN kao zajmoprimac i MRREUF kao promotor), što će pridonijeti povećanju učinkovitosti i fokusirati aktivnosti na ostvarenje strateških ciljeva kao što je propisano u operativnim programima.

9. EX-ANTE UVJETI

9.1 Ex-ante uvjeti

Informacije o procjeni primjenjivosti i ispunjavanja ex-ante uvjeta (nije obvezno).

Tablica 24.: Primjenjivi ex-ante uvjeti i procjena njihovog ispunjavanja

Ex-ante uvjet	Prioritetne osi na koje se uvjet primjenjuje	Ex-ante uvjet ispunjen (da/ne/djelomično)
T.08.1 - Osmišljene su politike aktivnog tržišta rada i provode se u skladu sa smjernicama za zapošljavanje.	1 – Visoka zaposljivost i mobilnost radne snage	Da
T.08.3 - Institucije na tržištu rada osuvremenjene su i ojačane u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje; reformama institucija na tržištu rada prethodi stvaranje jasnog strateškog okvira i ex-ante procjena, što uključuje i spolnu odrednicu.	1 – Visoka zaposljivost i mobilnost radne snage	Da
T.08.6 - IZM: Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	1 – Visoka zaposljivost i mobilnost radne snage	Da
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje	2 - Socijalna uključenost	Da
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	2 - Socijalna uključenost	Djelomično
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a	3 - Obrazovanje i cjeloživotno učenje	Da
T.10.3 - Cjeloživotno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloživotno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	3 - Obrazovanje i cjeloživotno učenje	Djelomično
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	3 - Obrazovanje i cjeloživotno učenje	Ne
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	4 - Dobro upravljanje	Ne

G.1 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije u području fondova ESI-ja.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage 2 - Socijalna uključenost 3 - Obrazovanje i cjeloživotno učenje 4 - Dobro upravljanje 5 - Tehnička pomoć	Djelomično
G.2 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu zakona i politika Unije o jednakosti spolova u području fondova ESI-ja.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage 2 - Socijalna uključenost 3 - Obrazovanje i cjeloživotno učenje 4 - Dobro upravljanje 5 - Tehnička pomoć	Djelomično
G.3 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage 2 - Socijalna uključenost 3 - Obrazovanje i cjeloživotno učenje 4 - Dobro upravljanje 5 - Tehnička pomoć	Djelomično
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage 2 - Socijalna uključenost 3 - Obrazovanje i cjeloživotno učenje 4 - Dobro upravljanje 5 - Tehnička pomoć	Djelomično
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage 2 - Socijalna uključenost 3 - Obrazovanje i cjeloživotno učenje 4 - Dobro upravljanje 5 - Tehnička pomoć	Ne
G.7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za provođenje evaluacije učinka.	1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage 2 - Socijalna uključenost 3 - Obrazovanje i cjeloživotno učenje 4 - Dobro upravljanje 5 - Tehnička pomoć	Da

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
T.08.1 - Osmišljene su politike aktivnog tržišta rada i provode se u skladu sa smjernicama za zapošljavanje.	1 - Službe za zapošljavanje mogu pružiti i doista i pružaju: personalizirane usluge, savjetovanje te aktivne i preventivne mjere na tržištu rada u ranoj fazi, koje su otvorene za sve koji traže posao, s posebnim naglaskom na osobe koje su najizloženije riziku od socijalne isključenosti, uključujući osobe iz marginaliziranih zajednica;	Da	Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 12/2013) http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview (Odjeljak 5). (http://www.hzz.hr/default.aspx? id=11696) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Cjelozivotno_profesionalno_usmjeravanje_u_HZZ-u.pdf nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_157 Partnerska i među-institucionalna suradnja također su dio cjelovitog i individualnog pristupa osobama u nepovoljnom položaju	Zakon o posredovanju u zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti definira procedure, sadržaj i ciljeve za provedbu mjera APZ-a. Analiza tržišta rada u okviru Smjernica za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja utvrđuje skupine nezaposlenih koji su u nepovoljnom položaju na lokalnom tržištu rada. (http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11696). Smjernice za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2014. (godišnje). Zavod pruža usluge mobilnih timova, usluge na radnom mjestu, kao i razne oblike potpore brzoj reakciji, očuvanju radnih mjesta i održavanju zaposlenosti. Kad se registrira kao nezaposlena osoba, osoba je dužna sudjelovati u aktivnom traženju posla i biti na raspolaganju za rad. Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad (NN 2/14) (Članak 2.-7.). Pristup uslugama profesionalnog usmjeravanja ranjivih skupina, i svih nezaposlenih, temelji se na "višerazinskom sustavu".
T.08.1 - Osmišljene su politike aktivnog tržišta rada i provode se u skladu sa smjernicama za zapošljavanje.	2 - Službe za zapošljavanje mogu pružiti i doista i pružaju: sveobuhvatno i sustavno informiranje o novim slobodnim radnim mjestima i mogućnostima zapošljavanja, uzimajući u obzir promjenjivost potreba na tržištu rada.	Da	Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad (NN 2/14) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Pravilnik_o_aktivnom_trazenju_posla_i_raspolozivosti_za_rad_NN_2_2014.pdf Pravilnik o evidenciji Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje (NN 74/09, izmjene i dopune 123/12) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Pravilnik%20o%20evidencijama%20HZZ-a.pdf	Pristup objavljenom radnom mjestu u nacionalnoj bazi podataka nepopunjenih radnih mjesta dostupan je svim poslodavcima i tražiteljima zaposlenja, i na regionalnoj i lokalnoj razini. Nadalje, svi klijenti su informirani o mobilnosti i slobodnim radnim mjestima kroz pojačanu međudržavnu pokretljivost radne snage (EURES – Europska mreža institucija za zapošljavanje). S druge strane, EURES pruža informacije o slobodnim radnim mjestima i uvjetima života i rada u Hrvatskoj. Hrvatski zavod za zapošljavanje redovito daje preporuke za politiku upisa u obrazovanje i profesionalne usmjeravanje koje sadrže popis zanimanja za kojima vlada velika potražnja i popis zanimanja s niskom potražnjom na regionalnoj i lokalnoj razini. Prava za

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
				vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine 80/08, izmijene i dopune 121/10, 25/12, 118/12, 153/13, pročišćeni tekst: 12/13). http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocsImages/122 8 0 1 2 0 13_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti_procisceni_tekst.pdf i srodni propisi
T.08.1 - Osmišljene su politike aktivnog tržišta rada i provode se u skladu sa smjernicama za zapošljavanje.	3 - Službe za zapošljavanje uspostavile su formalne ili neformalne mehanizme suradnje s mjerodavnim zainteresiranim stranama.	Da	http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem (NN 19/11) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/8_22_01_2014%20Pravilnik%20o%20obavljanju%20djelatnosti%20u%20svezi%20sa%20zapo%C5%A1ljavanjem.pdf http://www.mspm.hr/media/files /protokol o_postupanju_potpisan_25_ll_20112	Prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, Zavod djeluje u suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama (članak 63.). Odredbe o suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama, kao i socijalnim partnerima i drugim dionicima na tržištu rada su također dio Statuta Zavoda. Suradnja s agencijama za zapošljavanje, privremenim agencijama za zapošljavanje i nevladinim organizacijama je transparentna i jednaka za sve. Za sve privatne posrednike čiju su vjerodostojnost potvrdili EURES savjetnici iz zemalja EU Hrvatska provodi i EURES praksu kako bi im pružila usluge dobivanja odgovarajućeg posla. Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine 80/08, 118/12 izmjene i dopune 118/12, 25/12, 121/10, 153/13, pročišćeni tekst: 12/2013). Protokol o postupanju u pružanju usluga dugotrajno nezaposlenim korisnicima pomoći za uzdržavanje.
T.08.3 - Institucije na tržištu rada osuvremenjene su i ojačane u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje; reformama institucija na tržištu rada prethodi stvaranje jasnog	1 - Radnje za reformu službi za zapošljavanje usmjerene k osiguravanju sposobnosti tih službi za provedbu: personaliziranih usluga, savjetovanja i aktivnih i preventivnih mjera na tržištu rada u ranoj fazi, koje su otvorene za sve koji traže posao, s posebnim naglaskom na osobe koje su najizloženije riziku od socijalne	Da	http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf	Zakon o posredovanju u zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti definira procedure, sadržaj i ciljeve za provedbu APZ-a. Smjernice za mjere APZ-a utvrđuju specifične ciljeve, aktivnosti i mjere za borbu protiv nezaposlenosti. Zavod također nudi usluge mobilnih timova.

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
strateškog okvira i ex-ante procjena, što uključuje i spolnu odrednicu.	isključenosti, uključujući osobe iz marginaliziranih zajednica;		Smjernice za provedbu mjera APZ-a za 2014., Odjeljak 5; Godišnji plan rada HZZ-a za 2014. godinu, Odjeljak 5 Prava za vrijeme nezaposlenosti (članak 26.), specijalizirane usluge dostupne osobama s invaliditetom. (NN 157/13) Investicijski plan HZZ-a (kolovoz 2013.)	HZZ usluge besplatne su, a dostupne su svima. Individualni akcijski planovi izrađuju se u suradnji HZZ-om i nezaposlenom osobom u roku od 60 dana nakon prijave. Važan aspekt cjelovitog, individualnog pristupa osobama koje su u nepovoljnom položaju je i partnerstvo i međuinstitucionalna suradnja. Prema "Razvoju investicijskog plana HZZ-a" strategija ulaganja utvrdila je odredbe za planiranje ulaganja za objekte koji se odnose na osobe s invaliditetom.
T.08.3 - Institucije na tržištu rada osuvremenjene su i ojačane u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje; reformama institucija na tržištu rada prethodi stvaranje jasnog strateškog okvira i ex-ante procjena, što uključuje i spolnu odrednicu.	2 - Radnje za reformu službi za zapošljavanje usmjerene k osiguravanju sposobnosti tih službi za provedbu: sveobuhvatnog i sustavnog informiranja o novim slobodnim radnim mjestima i mogućnostima zapošljavanja, uzimajući u obzir promjenjivost potreba na tržištu rada.	Da	Plan provedbe Garancije za mlade, travanj 2014. (PIGzM) http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/implementationplan-yg.pdf	Pristup objavljenom radnom mjestu u nacionalnoj bazi podataka nepopunjenih radnih mjesta dostupan je svim poslodavcima i tražiteljima zaposlenja, i na regionalnoj i na lokalnoj razini. Svi klijenti informirani su o mobilnosti radnih mjesta i slobodnim radnim mjestima na Europskoj mreži institucija za zapošljavanje - EURES). Sustav za prikupljanje i analizu podataka o tržištu rada u cijeloj državi prikuplja podatke iz evidencije nezaposlenih i ankete poslodavaca, kao i informacije iz regionalnih i lokalnih razvojnih i investicijskih planova. Čvršći model i alat za predviđanje budućih potreba za vještinama i kvalifikacijama predviđen je za razvoj kroz praćenje tržišta rada i sustava analize (mjera 22, PIGzM). Kako bi se osigurale informacije o aktualnim trendovima na tržištu rada, riješila neusklađenost vještina i poboljšale digitalne vještine, predviđeno je unapređenje sustava informacija o tržištu rada (mjera 24, PIGzM).
T.08.3 - Institucije na tržištu rada osuvremenjene su i ojačane u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje; reformama institucija na tržištu rada prethodi stvaranje jasnog strateškog okvira i ex-ante procjena, što uključuje i	3 - Reforma službi za zapošljavanje uključivat će stvaranje formalnih i neformalnih mreža suradnje s mjerodavnim zainteresiranim stranama.	Da	Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 12/2013) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-	Prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, HZZ djeluje u suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama (članak 63.). Odredbe o suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama, kao i socijalnim partnerima i drugim dionicima na tržištu rada su također dio Statuta HZZ-a. HZZ-i MZOS potpisali su suradnju u vezi s podacima o učenicima, školama i programima (e-

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
spolnu odrednicu.			procisceni_tekst.pdf Odluka o osnivanju Foruma za LLCG rasprava.mrms.hr/bill/prijedlog-odluke-o-osnivanju-Foruma-za-cjelozivotn/print/	matica) – za uspostavljanje e-ankete o strukovnim namjerama učenika. Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje kao multi-institucionalna mreža službeno je osnovan u rujnu 2014. nakon odluke o osnivanju foruma od ožujka 2014. Jedan od prioriteta rada Foruma je usvajanje strategije za CŽPU.
T.08.6 – IZM: Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	1 - Uspostavljen je strateški okvir politika za promicanje zapošljavanja mladih, koji:	Da	Plan provedbe Garancije za mlade, travanj 2014. http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Smjernice za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja - za 2014. (Poglavlje 2.) http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview Nacionalni program za mlade 2014.-2017. http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/mladi/nacionalni_program_za_mlade_za_razdoblje_od_2014_do_2017_godine	PIGzM pruža strateški okvir politike za poticanje zapošljavanja mladih. Sve reforme i inicijative za provedbu i poticanje zapošljavanja mladih podržane su u Smjernicama za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja za 2014.
T.08.6 - IZM Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	2 - se temelji na dokazima kojima se mjere rezultati za mlade ljude koji ne rade i nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja i koji predstavljaju bazu za razvoj ciljanih politika i praćenje promjena;	Da	http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview PIGzM, travanj 2014 http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Vlada Republike Hrvatske Zaključak o uspostavi PIGzM, 24. travnja 2014. http://www.mrms.hr/wp-	U Smjernicama za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja postoje podaci o NEET-ovima (poglavlje 1, dio 1.4), ali i projekcija kretanja na tržištu rada za godine 2015. i 2016. Hrvatska prikuplja podatke o neaktivnim mladim osobama u dobi od 15 do 29 putem ankete o radnoj snazi. Centri za socijalnu skrb daju statistička izvješća o korisnicima i pravima na socijalnu skrb. Unutar tih izvješća, korisnici prava na socijalnu skrb prate se na temelju više karakteristika, između ostalog, u skladu s dobi, pripadanja skupini korisnika (na primjer, mladi s

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			sadržaj/slike/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf	bihevioralnim problemima, mladi ljudi bez odgovarajuće roditeljske skrbi) i prema radnom statusu. PIGzM daje podatke o NEET skupini s naglaskom na prijavljenim NEET-ovima i potrebi za daljnjim poboljšanjem koordinacije kvalitete podataka za sve NEET-ove (stranice: 3., 6. 8. i 23. PIGzM). http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf
T.08.6 - IZM Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	3 - utvrđuje mjerodavno javno tijelo nadležno za utvrđivanje i upravljanje mjerama za zapošljavanje mladih i za koordinaciju partnerstava na svim razinama i u svim sektorima;	Da	http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf Zaključak Vlade Republike Hrvatske o osnivanju PIGzM, 24. travnja 2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html Nacionalni program za mlade 2014.-2017. http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/nacionalni_program_za_mlade_za_razdoblje_od_2014_do_2017_godine	PIGzM pruža detaljne informacije o partnerstvima za upravljanje i koordinaciju na svim razinama i u svim sektorima te uključuje dionike relevantne za rješavanje nezaposlenosti mladih (odjeljak 2.2. Partnerski pristup, str. 14. PIGzM-a). Plan implementacije Garancije za mlade, travanj 2014. http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Odluka Vlade o osnivanju međuresorne radne skupine za provedbu Garancije za mlade utvrđuje Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava kao nositelja administrativnih zadataka i operativnog praćenja i koordinacije provedbe i razvoja Garancije za mlade (stavak 6. Odluke). MSPM odgovoran je za koordinaciju Nacionalnog programa za mlade (Odluka Vlade o osnivanju međuresorne radne skupine za provedbu Garancije za mlade) (http://narodnenovine. nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html).
T.08.6 - IZM Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	4 - uključuje sve zainteresirane strane koje su mjerodavne za rješavanje pitanja nezaposlenosti mladih;	Da	Odluka Vlade o osnivanju međuresorne radne skupine za provedbu Garancije za mlade http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html	Odluka Vlade o osnivanju međuresorne radne skupine za provedbu Garancije za mlade utvrđuje vladine dionike (11 dionika) za ovo pitanje (stavak 3. Odluke). http://narodnenovine. nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
T.08.6 - IZM Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	5 - dopušta ranu intervenciju i aktivaciju;	Da	Plan implementacije Garancije za mlade (PIGzM) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf Vladin Zaključak o osnivanju PIGzM-a http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf Godišnji plan rada HZZ za 2014. godinu http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZa_za_2014_godinu.pdf http://www.cisok.hr/default.aspx Nacionalni program za mlade 2014.-2017.	PIGzM pruža detaljne informacije o mjerama koje se moraju poduzeti u pogledu strategija dosezanja i mjerama koje omogućuju ranu intervenciju i aktivaciju (odjeljak 2.3 Rana intervencija i aktivacija, stranica 23. i tablica 2.3 Ključne reforme i inicijative za osiguravanje rane intervencije i aktivacije, stranica 28. PIGzM-a). http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Profesionalno usmjeravanje za učenike/studente provodi se zajedničkim naporima školskih savjetnika i savjetnika HZZ-a za profesionalno usmjeravanje (Godišnji plan rada HZZ-a za 2014. godinu, odjeljak 5). Godišnji plan rada HZZ-a za 2014. dostupno na http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZa_za_2014_godinu.pdf Štoviše, HZZ je uspostavio mrežu centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na regionalnoj razini u 11 gradova kao mjesta za rane intervencije i aktivaciju.
T.08.6 - IZM Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Garancija za mlade.	6 - obuhvaća mjere potpore za dostupnost zapošljavanja, unapređenje vještina, mobilnost radne snage i održivo uključivanje mladih koji ne rade i nisu u sustavu rada, obrazovanja ili osposobljavanja u tržište rada.	Da	Plan implementacije Garancije za mlade, travanj 2014. (PIGzM) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf Zaključak Vlade Republike Hrvatske o utvrđivanju PIGzM, 24. travnja 2014. http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf Godišnji plan rada HZZ-a za 2014. http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZa_za_2014_godinu.pdf	PIGzM pruža detaljne informacije o mjerama koje se trebaju poduzeti u pogledu pomoćnih mjera za pristup zapošljavanju, unapređenje vještina, mobilnost radne snage i održivu integraciju NEET-ova (odjeljak 2.4. i tablica 2.4). Posebne mjere PIGzM-a za poticanje škola, uključujući centre za strukovno osposobljavanje, i službi za zapošljavanje na promidžbu i pružanje daljnjih smjernica za poduzetništvo i samozapošljavanje za mlade (mjera 32), mjere za veću podršku pokretanja novih tvrtki (mjera 33). http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf HZZ je modificirao i proširio postojeće mjere APZ-a. http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_ra

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			Plan za EURES Hrvatska, P Aktivnost/2013/004/0041 (nije javno dostupno)	da_HZZa_za_2014_godinu.pdf Posebni ciljevi Plana aktivnosti EURES Hrvatska obuhvaćaju svih sedam EURES smjernica te stoga predložene aktivnosti unutar plana aktivnosti služe kao priprema za glatki prijelaz i potpuno funkcioniranje HZZ-a u okviru EURES mreže i u suradnji s njome.
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje.	1 - Uspostavljen je nacionalni strateški okvir politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje i koji:	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.), Poveznica: http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020- poveznica na dokument je na kraju teksta.	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.) koju je usvojila Vlada Republike Hrvatske u ožujku 2014.
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje.	2 - osigurava dovoljnu bazu dokaza za razvoj politika za smanjenje siromaštva i praćenje promjena;	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014. -2020.) http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020: Potkrjepljući podaci prikazani su u poglavlju 2, str. 4-11; POGLAVLJE 4 (str. 21,27, 32) Podaci o zapošljavanju, str. 21, o stanovanju str. 27, uslugama socijalne skrbi/zdravstvene zaštite, str. 32 Podaci na str. 8-12. Podaci na str. 16-17.	Strategija utvrđuje prioritete i ciljeve koji se temelje na analizi hrvatskog konteksta. Analiza hrvatskog konteksta temelji se između ostalog, na, pokazateljima za aktivno uključivanje u različitim područjima politike. (Podaci: str. 4-11, str. 21, 27, 32). Analiza obuhvaća sva tri stajališta aktivnog uključivanja – adekvatne potpore dohotku, aktivaciju na tržištu rada i pristup poticajnim uslugama. (Podaci o str. 8-12). Na temelju analize konteksta Hrvatske, Strategija naglašava područja u kojima postoje izazovi, odnosno područja gdje su poboljšanja potrebna i definira tri prioritetna područja s ciljevima za svaki prioritet. Navedene su mjere do sada provedene u određenim područjima politike (Podaci na str. 16-17). Sustav za praćenje definiran je u poglavlju 6. Strategije (Podaci na str. 44-46).
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog	3 - sadrži mjere kojima se podupire ostvarenje nacionalnog cilja u pogledu siromaštva i	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj	Strategija postavlja cilj nacionalne borbe protiv siromaštva i socijalne uključenosti do 2020.: 150.000

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje.	socijalne isključenosti (kako je definirano u nacionalnom programu reforme), uključujući promicanje održivih i kvalitetnih prilika za zapošljavanje za osobe kojima najviše prijeti socijalna isključenost, uključujući osobe iz marginaliziranih zajednica;		(2014. -2020.) http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020	ljudi manje izloženo riziku siromaštva i socijalne isključenosti u Hrvatskoj. (Podaci: str 16). Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.) definira prioritetna područja i osam područja gdje je potrebna promjena. Glavne strateške aktivnosti za postizanje održivih i kvalitetnih mogućnosti zapošljavanja za ranjive skupine navode se u poglavlju 4.2, str. 22-23. MSPM je odgovoran za podnošenje izvješća o provedbi mjera Vladi do 30. lipnja svake godine.
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje.	4 - uključuje mjerodavne zainteresirane strane u borbu protiv siromaštva;	Da	Odluka o osnivanju Radne skupine za izradu Strategije borbe protiv siromaštva: Odluka Vlade, Klasa: 022-03713-04/112, URBROJ: 50301-04/04-13-2, 21. ožujka 2013. dostupno na: https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Sjednice/Arhiva//81.%20-%2022.pdf Poziv na javnu raspravu o nacrtu strategije: http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/poziv_na_javnu_raspravu_o_prijedlogu_strategije_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_u_republici_hrvatskoj_2014_2020	Radna skupina osnovana je za i pripremu i izradu Strategije (Odluka, Klasa: 022-03713-04/112, URBROJ: 50301-04/04-13-2, 21. ožujka 2013.). To pokazuje da su svi relevantni dionici uključeni u izradu Strategije: nadležna tijela iz sektora obrazovanja, zdravstva, socijalne skrbi, mirovinskoga sustava, tržišta rada, nevladinog sektora, socijalni partneri. Javna rasprava o nacrtu Strategije organizirana je u veljači 2014.
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje.	5 - ovisno o utvrđenim potrebama, uključuje mjere za prelazak s institucijske skrbi na skrb u zajednici;	Da	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014. -2020.). Plan deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba koje izvršavaju aktivnosti socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011.-2016./2018. Odluka o operativnom planu transformacije i	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti obuhvaća prioritete vezane za širenje usluga izvan ustanova za osobe u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti kako bi se podržali ciljevi i mjere navedene u nacionalnom planu deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih tijela koje izvršavaju aktivnosti socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011.-2016. (2018.). Na temelju plana deinstitucionalizacije, MSPM i

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			deinstitucionalizacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih tijela koje izvršavaju aktivnosti socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011.-2016./	relevantni dionici razvili su Operativni plan transformacije i deinstitucionalizacije osoba socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014. - 2016., koji je prihvaćen odlukom ministra 18. lipnja 2014. Plan sadrži konkretne mjere za provedbu deinstitucionalizacije do 2016. (mjere 2.2.1, Deinstitucionalizacija; mjera 2.2.2 Aktivnosti vezane uz koordinirane planiranje na svim razinama; Mjera 2.2.3 transformacije domova socijalne skrbi).
T.09.1 - Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje.	6 - Na zahtjev i ako je potrebno, relevantnim zainteresiranim stranama pružit će se potpora pri podnošenju prijava za projekte i pri provedbi i vođenju odabranih projekata.	Da	Vladin pravilnik o unutarnjem ustrojstvu Ministarstva socijalne politike i mladih (NN 102/13) http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_08_102_2290.html, Članci:28-32.	Prema Vladinom Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu MSPM-a, Služba za EU fondove u sklopu MSPM-a je odgovorna za pružanje podrške potencijalnim prijaviteljima/dionicima projekata financiranih iz strukturnih fondova EU-a u pripremi i provedbi projekata u području socijalnog uključivanja u nadležnosti MSPM-a. Isto tako, kao posredničko tijelo razine 1, MSPM organizira informativne radionice za potencijalne korisnike za svaki program bespovratnih sredstava pod nadležnošću MSPM-a, objavljen u sklopu strukturnih fondova EU-a. Nadalje, posredničko tijelo razine 2 organizira provedbu sjednice za korisnike bespovratnih sredstava kako bi pomoglo provedbu i pružilo informacije o financiranju, izvješćivanju, pokazateljima itd.
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	1 - Postoji nacionalni ili regionalni strateški okvir politika za zdravlje, koji sadržava:	Ne	Hrvatska Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2016. (nacrt) http://www.zdravlje.hr/zakonodavstvo/savjetovanje_sa_zainteresiranom_javnoscu/nacionalni_pla	Nacionalna strategija razvoja zdravstva za razdoblje 2012.-2020., koju je usvojila Vlada RH i Sabor, krovni je strateški dokument u zdravstvenom sektoru. Prioriteti i mjere definirane u Strategiji jasno su usmjerene na poboljšanje pristupa zdravstvenim uslugama visoke kvalitete i osiguravanje učinkovitog i održivog sustava zdravstvene zaštite. Nacrt Nacionalnog plana za razvoj kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.-2016., kao strateški dokument koji se odnosi na razvoj bolnica i

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			n_razvoja_klinickih_sbolnickih_centara_klinickih_bolnica_klinika_i_opcih_bolnica_u_rh_2014_2016	bolničkih usluga, kao i načela postizanja troškovne učinkovitosti u bolničkom sustavu, nalazi se u javnoj raspravi i treba ga usvojiti Sabor.
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	2 - koordinirane mjere za unapređenje pristupa zdravstvenim uslugama;	Ne	Hrvatska Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2016. (nacrt) Strateški plan Ministarstva zdravlja za razdoblje od 2014. do 2016. Nacrt Nacionalnog plana za razvoj ljudskih potencijala u zdravstvu Hrvatska Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. Plan zdravstvene zaštite Republike Hrvatske	Mjere koje se odnose na jačanje primarne zdravstvene zaštite, posebno putem opremanja pružatelja primarne zdravstvene zaštite i razvoja grupnih praksi primarne zdravstvene zaštite, određene su u Nacionalnoj strategiji razvoja zdravstva. Sastav timova hitne medicinske pomoći određen je Uredbom o minimalnim zahtjevima u hitnoj medicini. Mreža združenih odjela hitne pomoći bit će dio Registra bolnica. Pravilnik o minimalnim uvjetima za pružanje socijalnih usluga postavlja minimalne standarde za osiguravanje fizičkog pristupa zdravstvenim ustanovama za osobe s invaliditetom i smanjene pokretljivosti. Pravilnik je usklađen s Pravilnikom o osiguravanju pristupa zgradama osobama s invaliditetom i smanjene pokretljivosti.
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	3 - mjere za poticanje učinkovitosti u zdravstvenom sektoru, uvođenjem modela pružanja usluga i infrastrukture;	Ne	Hrvatska Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2016. (nacrt) Strateški plan razvoja e-Zdravlja (nacrt)	Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. predviđa mjere u vezi s integracijom i suradnjom u primarnoj zdravstvenoj zaštiti i javnom zdravstvu, kao što su osnivanje i opremanje grupnih praksi u primarnoj zdravstvenoj zaštiti; jačanje interdisciplinarne suradnje u zdravstvu i reorganizacija bolničkog sustava povećanjem broja dnevnih bolnica/jednodnevnih kirurgija. Novi modeli isplativosti, kao i nove usluge za korisnike u zdravstvenom sustavu, usmjereni na pacijente predviđeni su Strateškim planom razvoja e- zdravstva.
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168.	4 - sustav za praćenje i reviziju.	Ne	Hrvatska Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. 116/12) Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih	Sustavno praćenje provedbe Strategije obavljat će Nadzorni odbor koji će se osnovati odlukom ministra. Nadzorni odbor imat će zadatak postavljanja ciljeva i

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.			centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2016. (nacrt)	pokazatelja napretka, praćenja provedbe prema pokazateljima na godišnjoj razini, predlaganje korektivnih radnji, ako napredak nije dovoljan i izvješćivanje ministra zdravstva o napretku provedbe Nacionalne strategije razvoja zdravstva i odlukama o korektivnim mjerama.
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	5 - Država članica ili regija usvojila je okvir, u kojem su navedena dostupna proračunska sredstva na indikativnoj osnovi i troškovno učinkovita koncentracija sredstava za prioritetne potrebe za zdravstvo.	Da	Državni proračun Republike Hrvatske za 2014., s projekcijama za 2015. i 2016. godinu (NN br. 152/13 i 39/14) Strateški plan Ministarstva zdravlja za razdoblje od 2014. do 2016.	Kratkoročni i srednjoročni proračunski okvir, u kojem se navode raspoloživa sredstva za zdravstvenu zaštitu, određen je Državnim proračunom (NN 152/13, str. 188-198, NN 38/14, str. 134-140) i strateškim planom za razdoblje od 2014. do 2016. Ministarstva zdravlja, koji se ažurira jednom godišnje. Strateški plan Ministarstva zdravlja za razdoblje od 2014. do 2016. definira opće i posebne ciljeve u zdravstvenom sektoru i pruža vezu između tih ciljeva i proračunskih sredstava (tablica 8, str. 28-26) i prikazuje koncentraciju sredstava za ostvarivanje definiranih ciljeva.
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	1 - Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politike tercijarnog obrazovanja sa sljedećim elementima:	Da	Vlada RH usvojila je 17. listopada 2014. Strategiju obrazovanja, znanosti i tehnologije: http://public.mzos.hr/Default.aspx	Nova Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije obuhvaća relevantne intervencije i mjere u sljedećim područjima: cjeloživotnom učenju, ranom i predškolskom odgoju i obrazovanju, predtercijarnom obrazovanju, visokom obrazovanju kao i obrazovanju odraslih. Utvrđene mjere prati popis ustanova odgovornih za provedbu svake mjere, kao i pokazatelji postignuća. http://public.mzos.hr/Default.aspx
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	2 - prema potrebi, mjerama za povećanje sudjelovanja i postignute razine obrazovanja kojima se:	Da	Vlada RH usvojila je 17. listopada 2014. Strategiju obrazovanja, znanosti i tehnologije: http://public.mzos.hr/Default.aspx	Strategija za obrazovanje, znanost i tehnologiju uvodi financiranje nedovoljno zastupljenih skupina i podršku za studente s invaliditetom (mjera 6.1.2, 6.2.1-6.2.3, 6.4.1-6.4.7., poglavlje: Visoko obrazovanje). http://public.mzos.hr/Default.aspx
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog	3 - povećava udio visokog obrazovanja medu skupinama s niskim prihodima i dragim nedovoljno zastupljenim skupinama, s posebnim	Da	Vlada RH usvojila je 17. listopada 2014. Strategiju obrazovanja, znanosti i tehnologije:	Strategija za obrazovanje, znanost i tehnologiju uvodi financiranje nedovoljno zastupljenih skupina i podršku za studente s invaliditetom (mjere 6.1.2,

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	naglaskom na zapostavljene skupine, uključujući osobe iz marginaliziranih zajednica;		Socijalna i ekonomska slika studentskog života u Hrvatskoj: nacionalno izvješće istraživanja EUROSTUDENT za Hrvatsku, Institut za razvoj obrazovanja, Zagreb 2011. Istraživanje dostupno na: http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=2254	6.2.1-6.2.3, 6.4.1-6.4.7, Poglavlje: Visoko obrazovanje). Nacionalna zaklada za potporu učeničkom i studentskom standardu dodjeljuje godišnje stipendije različitim kategorijama studenata (uključujući i studente s invaliditetom, studente pripadnike romske nacionalne manjine, studente korisnike socijalne skrbi u domove socijalne skrbi). Pravilnik o uvjetima i načinu ostvarivanja prava na državnu stipendiju (NN 15/13) Informacije koje se odnose na Poziv za stipendije: http://public.mzos.hr/Default.aspx7sec=3532 Jedan od ciljeva Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije je pružiti zadovoljavajuće prostorne, informacijske i komunikacijske resurse visokih učilišta. Osiguravanje potrebne infrastrukture jedan je od prioriteta u području visokog obrazovanja i znanosti (mjere 5.1.1, 5.1.2, 5.2.1, 5.2.2, 5.2.3, 5.2.4 i 5.2.5 u dijelu: Visoko obrazovanje).
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	4 - smanjuje stopa odustajanja/poboljšava stopa završavanja školovanja;	Da	Socijalna uključenost visokog obrazovanja u Hrvatskoj, Thomas Farnell, Teo Matković, Karin Doolan, Mirna Cvitan, 2014. (Institut za razvoj obrazovanja) Izvješće dostupno na: http://www.iro.hr/hr/publikacije/socijalna-ukljucivost-visokogobrazovanja-2014/ http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx	Na institucionalnoj će se razini definirati mjere u okviru sporazuma o financiranju koje visokoškolske ustanove trebaju poduzeti kako bi se smanjio broj prekida školovanja i povećao broj diplomiranih osoba. Nakon završetka ovog trogodišnjeg pilot razdoblja programa financiranja izradit će se rezultati analize, na temelju koje će se utvrditi rezultati koji će se morati postići u narednom trogodišnjem razdoblju. Na temelju podataka koji će biti prikupljeni tijekom nekoliko godina, provest će se sveobuhvatna analiza uspješnosti studenata prema području studija, kako bi se ocijenio sustav subvencija na nacionalnoj razini i povećala njegova učinkovitost. PIGzM – STEM

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
				Ključni cilj: Uvesti mjere usmjerene na povećanje stope upisa u tercijarno obrazovanje u području STEM-a i IKT-a. Mjera 1.2.6. Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije (odjeljak: Visoko obrazovanje) ima za cilj potaknuti završetak studija u propisanom roku završetka.
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	5 - potiče osmišljanje inovativnih sadržaja i programa;	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013) Nacionalni program reformi za 2014. Zakon o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju (NN 45/09) Pravilnik o sadržaju dopusnice te uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja Provođenje programa studija i ponovne akreditacije visokih učilišta (NN 24/2010).	Primjenom postupaka i koraka provedbe u okviru HKO-a kako je predviđeno Nacionalnim programom reformi sadržaj i kvaliteta programa koji se trenutno provode revidirat će se i poboljšati (vidi Hrvatski NPR 2014. - str. 29). Nacionalni program reformi za 2014. Nova Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje: Visoko obrazovanje) također predviđa analizu postojećih nastavnih programa (mjera 1.1.1.) i savjetuje poboljšanje u smislu boljeg korištenja ECTS-ova i ishoda učenja, poticanje stjecanja transverzalnih vještina, osiguravanje praktičnog osposobljavanja i povezivanja s tržištem rada (mjere 1.2.1, 1.2.4, 1.2.5 i 2.3.1). Potiče se inovativni pristup u realizaciji programa koji uključuje učinkovitije korištenje IKT-a (mjera 1.2.2), kao i usmjerenje na učenje u studentskim centrima uvođenjem mentorskog sustava na svim visokim učilištima (mjera 1.2.3). http://public.mzos.hr/Default.aspx
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	6 - mjere za povećanje razine zapošljivosti i poduzetništva kojima se:	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013)	Ovaj problem rješava se mjerama u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje: Visoko obrazovanje) kao što su: - analiziranje i poboljšanje studijskih programa; - osiguranje integracije i veći opseg transverzalnih kompetencija u studijskim programima; - pružanje podrške studentima u njihovom akademskom

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
				radu i pružanje stručnog usmjeravanja; - poboljšanje studentskog standarda s naglaskom na socijalnu dimenziju; - internacionalizacija visokog obrazovanja kroz poticanje mobilnosti (programi na stranim jezicima i umrežavanje sa stranim institucijama za visoko obrazovanje).
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	7 - potiče razvoj "generičkih vještina", što uključuje i poduzetništvo u relevantnim programima visokog obrazovanja;	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx	Ovaj problem rješava se mjerama Strategije za obrazovanje, znanost i tehnologiju, kao što su unapređenje studijskih programa, usklađivanje broja i profila studijskih programa u skladu s potrebama tržišta rada (osiguravanje integracije i većeg opsega transverzalnih kompetencija u studijskim programima).
T.10.2 - Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a.	8 - smanjuju razlike među spolovima u izboru studija i zanimanja.	Da	Socijalna i ekonomska slika studentskog života u Hrvatskoj: nacionalno izvješće istraživanja EUROSTUDENT za Hrvatsku, Institut za razvoj obrazovanja, Zagreb 2011. Istraživanje dostupno na: http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=2254	Besplatno obrazovanje u javnim institucijama za visoko obrazovanje osigurano je za uspješne i redovite studente u akademskim godinama 2012./2013., 2013./2014. i 2014./2015. Prema Ustavu (članak 66.), u Republici Hrvatskoj, svatko ima pristup obrazovanju pod jednakim uvjetima, a u skladu s njegovim/njezinim sposobnostima. Ustav, kao i nedavna presuda Ustavnog suda u vezi sa zahtjevima za upis u srednje obrazovanje, (što dodatno potvrđuje ustavno pravo na jednak pristup obrazovanju u Hrvatskoj u skladu sa sposobnošću kandidata), sprečavaju nejednak tretman kandidata prema spolu kod uključivanja kandidata u obrazovni program.
T.10.3 - Cjeloživotno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloživotno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	1 - Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politika za cjeloživotno učenje, koji sadrži mjere:	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje: cjeloživotno učenje) uvodi cjeloživotno učenje kao integrirano načelo na kojem treba počivati cijelo obrazovanje. Ovaj koncept obuhvaća učenje u svim životnim fazama i u svim oblicima, uključujući formalne programe obrazovanja, ali i nenamjerno, neorganizirano i spontano stjecanje znanja i vještina.

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
				http://public.mzos.hr/Default.aspx
T.10.3 - Cjeloživotno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloživotno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	2 - kojima se podupire razvoj i povezivanje usluga povezanih s cjeloživotnim učenjem, uključujući njihovu provedbu i unapređivanje vještina, (npr. potvrđivanje, orijentacija, obrazovanje i osposobljavanje) i uključivanje relevantnih zainteresiranih strana;	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx Zakon o HKO-u (NN 22/2013) Državni pedagoški standard za predškolski odgoj (NN 63/08) Državni pedagoški standard za osnovnoškolsko obrazovanje (NN 63/08) Državni pedagoški standard za srednjoškolsko obrazovanje obrazovanje (NN 63/08) Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013)	Nova Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (odjeljak: Cjeloživotno učenje; Cilj 3) obuhvatiti razvoj sustava za vrednovanje formalnog i neformalnog učenja). Strategija (odjeljak: Obrazovanje odraslih) također savjetuje Osiguravanje uvjeta za uključivanje odraslih u proces cjeloživotnog učenja (kao i povećanje njihove motivacije za nastavak obrazovanja i usavršavanje vještina nakon završetka formalnog obrazovanja te pružanje savjeta i profesionalnog usmjeravanja na svim razinama obrazovanja (mjere 1.3.2). Predviđena je i suradnja između različitih institucija za obrazovanje odraslih, poslovnog sektora i lokalne samouprave (mjera 2.2).
T.10.3 - Cjeloživotno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloživotno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	3 - za razvoj vještina koje odgovaraju potrebama različitih ciljnih skupina koje su određene kao prioriteti u nacionalnim ili regionalnim strateškim okvirima politike (na primjer, mladi ljudi u stručnom osposobljavanju, odrasli, roditelji koji se vraćaju na tržište rada, niskokvalificirani i stariji radnici, migranti i druge zapostavljene skupine, a posebno osobe s invaliditetom);	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx Zakon o državnoj potpori za obrazovanje i izobrazbu (NN 109/07)	Strategiju obrazovanja, znanosti i tehnologije obuhvaća relevantne intervencije i mjere u sljedećim područjima: cjeloživotnom učenju, ranom i predškolskom odgoju i obrazovanju, predtercijarnom obrazovanju, visokom obrazovanju, kao i obrazovanju odraslih. http://public.mzos.hr/Default.aspx Zakon o državnoj potpori za obrazovanje i izobrazbu (NN 109/07) pruža instrument pomoću kojeg poslodavci mogu smanjiti troškove obrazovanja i osposobljavanja svojih zaposlenika. Troškovi koji se priznaju Zakonom su sljedeći: školarine, troškovi seminara, konferencija, radionica, izobrazbi i usavršavanja u Hrvatskoj i inozemstvu, troškove popratnih materijala i nastavnika (NN 109/07).
T.10.3 - Cjeloživotno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za	4 - za širenje pristupa cjeloživotnom učenju koje uključuju i napore usmjerene k djelotvornoj primjeni transparentnih instrumenata (na primjer Europski	Da	Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013) Pravilnik o Registru HKO-a na snazi od 22. svibnja 2014 (NN 62/14)	Provedba HKO će rezultirati višim stupnjem zapošljivosti i to će omogućiti povezivanje i uspoređivanje s drugim obrazovnim sustavima u Europi, te poticanje mobilnosti.

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
cjeloživotno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	kvalifikacijski okvir, nacionalni kvalifikacijski okvir, Europski sustav kredita u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju, Europski okvir za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju);		Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09) Zakon o obrazovanju odraslih (NN 17/07)	Program za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, koji se planira usvojiti do kraja 2015. godine, također će pridonijeti uvođenjem mjera u vezi s praćenjem rezultata obrazovanja i osposobljavanja u pogledu zapošljivosti, prijelaz diplomanata na posao i relevantnosti tržišta rada. Neki od ciljeva iznesenih u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije (odjeljak: Cjeloživotno učenje) obuhvaćaju razvoj sustava za cjeloživotno osobno i profesionalno usmjeravanje uzimajući u obzir specifičnosti svake razine obrazovanja. "Državna matura" (DM) ispit je razvijen od strane Nacionalnog centra za vanjsko vrednovanje obrazovanja (NCVVO) i uveden je na razini sustava u 2009./10. DM predstavlja značajno postignuće za povećanu transparentnost procjene ove obrazovne prekretnice.
T.10.3 - Cjeloživotno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloživotno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	5 - za poboljšanje primjerenosti obrazovanja i osposobljavanja na tržištu rada te njihove prilagodbe potrebama ciljanih skupina (na primjer mladih ljudi u stručnom osposobljavanju, odraslih, roditelja koji se vraćaju na tržište rada, niskokvalificiranih i starijih radnika, migranata i drugih zapostavljenih skupina, a posebno osoba s invaliditetom).	Ne	Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013) Pravilnik o Registru HKO-a na snazi od 22. svibnja 2014. (NN 62/14) Nacionalni program reformi za 2014. Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx	Strategija (odjeljak: Obrazovanje odraslih) predviđa poboljšanje programa za obrazovanje odraslih stavljajući naglasak na stjecanje kompetencija važnih za tržište rada (mjere 3.2.2) i osnivanje novih kvalifikacija i profesionalnih standarda u skladu s potrebama društva (mjere 1.1.1 i 1.1.2). SOZT također ističe potrebu za povećanjem kvalitete i relevantnosti programa za obrazovanje odraslih. http://public.mzos.hr/Default.aspx Na temelju Strategije za razvoj obrazovanja predviđa se razvoj Nacionalnog nastavnog plana i programa za strukovno obrazovanje i osposobljavanje. Principi koji će se primjenjivati pri izradi nastavnog plana i programa su sljedeći: fleksibilnost strukovnog obrazovanja i osposobljavanja putem modularnosti i izvannastavnih aktivnosti, integriranje stjecanja temeljnih vještina i kompetencija te općenitijeg znanja u nižim razredima i odgađanje profesionalne diferencijacije u višim razredima; osiguranje važnosti strukovnog obrazovanja i

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
				osposobljavanja putem istraživanja tržišta rada i tripartitnog socijalnog partnerstva, uvođenje modela učenja koji se temelji na radu, itd.
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	1 - Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politike za poboljšanje kvalitete i učinkovitosti sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (SOO) u okviru članka 165. UFEU-a, kojim su obuhvaćene mjere za sljedeće:	Ne	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09) Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, 22/2013)	Reforma SOO-a provodit će se primjenom postupaka/načela HKO-a, a kvaliteta će se osigurati putem načina praćenja i stalne procjene predviđenih Zakonom o strukovnom obrazovanju (članak 9.). Na taj način će se osigurati kvaliteta sustava i usluga te relevantnost u odnosu na potrebe tržišta rada/gospodarstva. Ovo su područja reforme strukovnog obrazovanja i osposobljavanja kako je to predviđeno novom strategijom: a) Razvoj i provedba novih nastavnih planova i programa (mjera 2.4.18 u odjeljku: Rano, predškolsko, osnovno i srednje obrazovanje); b) razvoj nacionalnih standarda kompetencija za nastavna zvanja; c) provođenje analize programa SOO-a, uzimajući u obzir regionalne razvojne potrebe; d) vanjsko vrednovanje (priznavanje) kvalifikacija dobivenih u okviru redovnog sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Daljnja razrada reforme SOO sustava naknadno će se rješavati u okviru Programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja.
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	2 - poboljšanje primjerenosti sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje na tržištu rada, u uskoj suradnji s relevantnim zainteresiranim stranama, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te jačanjem različitih oblika ponude učenja koje se temelji na radu;	Ne	Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09) Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013) *Metodologija za razvoj strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma* Dostupno na: http://www.asoo.hr/UserDocsImages/projekti/kvalifikacije/eu%20knjige/3%20Metodologija.pdf	U pogledu partnerstva s mjerodavnim dionicima na temelju odredbi čl. 14. Zakona o strukovnom obrazovanju, Nacionalno vijeće za strukovno obrazovanje i osposobljavanje ima 17 članova predstavnika raznih nacionalnih organizacija dionika. U Zakonu o HKO, članak 9. (NN 22/13), navedena su različita tijela i dionici koji su uključeni u razvoj i provedbu HKO-a: Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala, ministarstvo nadležno za obrazovanje i znanost, ministarstvo nadležno za rad,

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx Nacionalni program reformi za 2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/plan-implementacije-gzm.pdf	ministarstvo nadležno za regionalni razvoj i Sektorska vijeća. Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/13) Metodologija za razvoj strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma. Donošenje Zakona o HKO-u jasno definira uloge svakog pojedinog dionika u procesu usklađivanja obrazovnih politika prema potrebama tržišta rada (uloge pojedinih ministarstava, Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih resursa i Sektorskih vijeća).
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	3 - poboljšanje kvalitete i atraktivnosti strukovnoga obrazovanja i osposobljavanja (SOO), između ostalog uspostavom nacionalnog pristupa za osiguranje kvalitete strukovnoga obrazovanja i osposobljavanja (na primjer u skladu s Europskim referentnim okvirom za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju) i primjenom instrumenata za transparentnost i priznavanje, primjerice Europskog sustava kredita u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. (ECVET).	Ne	Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09) Alat e-kvaliteta (SOO) Dostupan na: http://ekvaliteta.asoo.hr/pages/public/login.html Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx (http://www.asoo.hr/qavet/default.aspx?id=2489) http://www.mobilnost.hr/index.php?id=640) http://www.mrms.hr/wpcontent/uploads/2014/ Natjecanja u strukovnom obrazovanju, dostupno na: http://www.asoo.hr/UserDocsImages/Upute%20i%20Vremenik-2014.pdf	Značajni napredak povezan s razvojem osiguranja kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju već je napravljen, osobito razvojem alata za samoprocjenu "e-kvaliteta". Strategija za obrazovanje, znanost i tehnologiju, također će doprinijeti osiguranju kvalitete, te promicanju izvrsnosti u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. Reforma nastavnih planova i programa također je predviđena Strategijom (uključujući reformu nastavnih planova i programa u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju koja se temelji se na načelu i korištenju rezultata učenja. U tom pogledu, navedena je potreba za postavljanjem standarda i razvoj ispitnih materijala u skladu s rezultatima učenja (kao i razvoj i provedba eksperimentalnih hibridnih modela evaluacija i ocjenjivanja na temelju stjecanja rezultata učenja http://public.mzos.hr/Default.aspx. Programi koji se temelje na rezultatima učenja mogu se ocijeniti u odnosu na rezultate učenja. Međutim, kako je navedeno u Strategiji, nužna je potreba za provođenjem konkretnog programa za razvoj SOO sustava.

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	1 - Pripremljen je strateški okvir politika za jačanje administrativne učinkovitosti javnih tijela država članica i njihovih vještina, koji je u postupku provedbe i koji u spomenutu svrhu koristi sljedeće elemente:	Ne	Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018. http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda Strateški (Akcijski) plan 2014.-2016. (http://ravidra.hr/wpcontent/uploads/2014/06/STRATESKI-PLANMINISTARSTVAPRAVOSU%C4%90A-2014-2016.pdf)	Raspored za dovršetak Strategije za razvoj javne uprave 2015.-2020. Studeni 2014.-ožujak 2015. – konzultacije u skladu sa zaključcima Ekonomskog i socijalnog vijeća i pripreme Konačnog prijedloga Strategije. Travanj-svibanj 2015. – Vladino prihvaćanje Strategije i dostavljanje Hrvatskom saboru. Lipanj 2015. – donošenje Strategije od strane Hrvatskog sabora Lipanj 2015. – koordinacijska jedinica osnovana uredbom od strane Vlade RH Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje 2013.-2018. Određuje prioritete i ciljeve čija provedba će osigurati stabilno i sigurno okruženje za brži i učinkovitiji rad pravosudnih tijela u Republici Hrvatskoj.
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	2 - analizu i strateško planiranje zakonodavnih, organizacijskih i/ili procesnih reformnih aktivnosti;	Ne	Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018. 2013.-2018. http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda Strateški (Akcijski) plan 2014.-2016. (http://ravidra.hr/wpcontent/uploads/2014/06/STRATESKI-PLANMINISTARSTVAPRAVOSU%C4%90A-2014-2016.pdf)	Trenutačno analiza u nacrtu Strategije obuhvaća pravni, organizacijski i proceduralni dio. Pravni dio obuhvaćen je analizom zakona i podzakonskih akata koji reguliraju područje javnih usluga, pružanja usluga i organizacijski dio. Analiza organizacijskog dijela obuhvaćena je analizom komunikacije s građanima i poslovnim osobama u dijelu o pružanju usluga. Na kraju, organizacija prioritetne osi analizira se pružanjem općeg pregleda funkcioniranja prioritetne osi u Hrvatskoj, koji se sastoji od tijela državne uprave, pravnih osoba s javnim ovlastima te lokalne i regionalne samouprave. Statistički podaci nisu prisutni u nacrtu strategije zbog nedostatka analitičkih instrumenata u prioritetnoj osi. Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje 2013.-2018., između ostalog, definira daljnju racionalizaciju pravosudnih tijela i objedinjavanje poslovnih procesa.
T.11.1 - Postojanje	3 - razvoj sustava za upravljanje kvalitetom;	Ne	Zakon o državnim službenicima	Strategija (poglavlje 5.1.4) – Etika u javnoj upravi.

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.			http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_04_49_1166.html Etički kodeks državnih službenika http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2011_04_40_950.html Zakon o PIFC-u http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2006_12_141_3188.html Metodologija financijskog upravljanja i kontrole www.mfin.hr/hr/regulatorni-okvir	Uspješna javna uprava treba imati integritet, objektivnost i učinkovitost svojih zaposlenika. Hrvatska treba uspostaviti jedinstveni sustav normi u ponašanju svojih zaposlenika. Etičko ponašanje je definirano u Zakonu o državnim službenicima i Etičkim kodeksom državnih službenika te drugim propisima i aktima. PIFC je dobar temelj za provedbu sustava upravljanja kvalitetom, ali ga je potrebno poboljšati, što će biti učinjeno pomoću nove Strategije za modernizaciju javne uprave. Osnovni elementi sustava upravljanja kvalitetom obuhvaćeni su u poglavljima: 4.1.1 Postupci i poslovni procesi u javnoj upravi, 5.1.3 Sustavi ocjenjivanja, nagrađivanja i napredovanja u javnoj upravi, 5.1.4 Etika u javnoj upravi, 6.1.1 Upravni sustav u javnoj upravi, te 6.1.4 Odnos tijela javne uprave i korisnika javnih usluga.
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	4 - integrirane aktivnosti za pojednostavljivanje i racionalizaciju upravnih postupaka;	Ne	e-građani https://www.gov.hr/ Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018. http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda Strateški (Akcijski) Plan 2014.-2016.: http://ravidra.hr/wp-content/uploads/2014/06/STRATESKI-PLAN-MINISTARSTVA-PRAVOSU%C4%90A-2014-2016.pdf	Prema Nacrtu strategije (Poglavlje 4.1.1.) poslovni procesi trebaju se razmotriti iz tri aspekta: upravni postupci i donošenje odluka, profesionalni kreativni poslovi i horizontalni aspekt funkcija. Procesi i postupci u javnoj upravi trebaju biti standardizirani, racionalizirani, pojednostavljeni i informatizirani. Mjera 1.3, iz Nacrta strategije: Pojednostavljenje i/ili ukidanje nepotrebnih procedura koje opterećuju i odgađaju pružanje administrativnih usluga. Racionalizacija i pojednostavljenje organizacijske strukture i poslovnih procesa glavni je put prema učinkovitom pravosuđu. Učinkovitost pravosuđa najzahtjevnije je područje strateškog planiranja u pravosudnom sustavu u stručnom, materijalnom i tehničkom smislu i istodobno obuhvaća rješavanje problema smanjenja zaostalih sudskih predmeta i duljine trajanja sudskih postupaka, ali i stvaranje uvjeta za rješavanje novih slučajeva u razumnim rokovima.

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	5 - razvoj i provedbu strategija ljudskih resursa i politika koje obuhvaćaju glavne nedostatke utvrđene na tom području;	Ne	Strategija razvoja javne uprave 2015.-2020. http://www.uprava.hr/UserDocsImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javno%C5%A1%C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020.pdf Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018. http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda Strateški (Akcijski) Plan 2014. -2016.: http://ravidra.hr/wp-content/uploads/2014/06/STRATESKI-PLAN-MINISTARSTVA-PRAVOSU%C4%90A-2014-2016.pdf	Nacrt strategije (Poglavlje 5.1.1) – Kompetencije zaposlenih u javnoj upravi. Sustav upravljanja i razvoja ljudskih resursa vrlo je složen, opterećen nepotrebnim procesima i, u nekim slučajevima neprimjenjiv. Nacrt strategije (poglavlje 5.1.4) – Etika u javnoj upravi. Uspješna javna uprava treba imati integritet, objektivnost i učinkovitost zaposlenika. Što se tiče poboljšanja sustava za upravljanje i razvoj ljudskih resursa u javnom sektoru, Nacrt strategije definira posebne mjere koje se odnose na borbu protiv visokog odljeva osoblja pomoću sustava plaća temeljenog na zaslugama (poglavlje 5.1.3), a da se poveća transparentnost u zapošljavanju razvijanjem centralno koordiniranog sustava za zapošljavanje (Poglavlje 5.1.2). Veća specijalizacija pravosudnih dužnosnika i pravosudnih tijela također pridonosi većoj učinkovitosti sustava. Putem Pravosudne akademije provode se početno i napredno osposobljavanje za pravosudne dužnosnike, kao i moduli za cjeloživotno učenje.
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	6 - razvoj vještina na svim profesionalnim razinama unutar javnih tijela;	Ne	Program Vlade Republike Hrvatske za mandat 2011.-2015. https://vlada.gov.hr/UserDocsImages///Program%20Vlade%202011-2015.pdf Zakon o državnim službenicima http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_04_49_1166.html Zakon o javnim službenicima i namještenicima u lokalnoj i regionalnoj samoupravi http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2008_07_86_2752.html Zakon o Pravosudnoj akademiji NN 153/09 i	U Nacrtu strategije (poglavlje 5.1.1.) – postojeći kapaciteti nisu dovoljno razvijeni da bi zadovoljili zahtjeve postavljeni pred modernu javnu upravu koja služi građanima, poslovne subjekte, pruža usluge visoke kvalitete i stvara pozitivno poslovno ozračje. Državna škola za javnu upravu (DŠJU) je odgovorna za osposobljavanje državnih službenika, dužnosnika u jedinicama lokalne i regionalne samouprave i zaposlenika u pravnim tijelima s javnim ovlastima. Kapacitet DŠJU nije dovoljan za obuhvaćanje svih zahtjeva za osposobljavanje javne uprave. Sustav osposobljavanja unutar pravosudnog sustava stavljen je u nadležnost Pravosudne akademije (PA). Pravosudna akademija razvija i provodi početno

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			127/10: http://narodne-novine.nn.hr i link na Pravosudnoj akademiji http://www.pak.hr/	osposobljavanje vježbenika u pravosudnim tijelima i osposobljavanje budućih sudaca i državnih odvjetnika u Državnoj školi za pravosudne dužnosnike, koja je važan dio Akademije.
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	7 - Razvoj postupaka i instrumenata za praćenje i evaluaciju.	Ne	Strateški plan Ministarstva uprave 2013.-2015. https://uprava.gov.hr/UserDocsImages//o_ministarstvu/2012//Strate%C5%A1ki%20plan%202013-2015.pdf	Kako bi se osiguralo ispunjenje načela Strategije i podržala njena provedba, uspostavit će se središnja koordinacijska jedinica na najvišoj državnoj razini, a pod izravnim nadzorom Vlade Republike Hrvatske. Odjel će odgovarati za upravljanje provedbom, uspostavu mehanizama nadzora, osiguravajući provedbu redovnih vanjskih evaluacija, te za izvješćivanje Vlade. Predviđeno je da će se jedinica za koordinaciju Vlade uspostaviti Uredbom Vlade najkasnije tri mjeseca nakon što Hrvatski sabor usvoji Strategiju, odnosno do kraja rujna 2015. godine. Detaljnije informacije o koordinacijskoj jedinici razradit će se u dodanom poglavlju o praćenju i evaluaciji unutar nacrta Strategije.
G.1 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije u području fondova ESI-ja.	1 - Mehanizmi usklađeni s institucijskim i pravnim okvirom država članica za sudjelovanje tijela odgovornih za promicanje jednakog postupanja prema svim osobama tijekom pripreme i provedbe programa, uključujući pružanje savjeta o jednakosti u sklopu aktivnosti povezanih s fondovima ESI-ja.	Da	Zakon o suzbijanju diskriminacije Zakon o ravnopravnosti spolova Nacionalni program zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje 2013.-2016. (http://www.uljppnm.vlada.hr/images/ljudska%20prava_za%20tiskaru.pdf) Plan za suzbijanje diskriminacije 2008.-2013. (http://www.uljppnm.vlada.hr/index.php?option=com_content&view=article&id=113&Itemid=83)	Predstavnik Ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina, kao i predstavnici organizacija civilnog društva u području suzbijanja diskriminacije i promicanja ljudskih prava, članovi su ESF Nadzornog odbora za 2007.-2013. i time izravno sudjeluju u procesu pripreme i provedbe ESF-a u Hrvatskoj. Zakon o suzbijanju diskriminacije uveo je pučkog pravobranitelja kao nacionalno tijelo za pitanja ravnopravnosti. U skladu s tim, članak 12. Zakona definira aktivnosti središnjeg tijela nadležnog za suzbijanje diskriminacije. Tijelo za pitanja ravnopravnosti navodi se u Uredbi EU 1303/2013 članak 5. kao obvezni član ESF Nadzornog odbora za razdoblje 2014.-2020.
G.1 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju i nadzoru fondova ESI-ja u području	Ne	Nacionalni program zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje 2013-2016.	U Nacionalnom programu zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje od 2013. do 2016. suzbijanje diskriminacije definirano je kao prioritetno područje te je

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije u području fondova ESI-ja.	antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije.		(http://www.uljppnm.vlada.hr/images/ljudska%20prava_za%20tiskaru.pdf)	ustanovljena mjera broj 8.1 koja se odnosi na obrazovanje i izobrazbu o nacionalnoj i EU politici suzbijanja diskriminacije. Kao rezultat toga, Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina u suradnji s pučkim pravobraniteljem razvio je program koji će se provoditi u suradnji s Državnom školom za javnu upravu. Nadalje, novi plan za borbu protiv diskriminacije koji će razviti Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina i dalje će razrađivati ove mjere. Novi Plan za borbu protiv diskriminacije odnosi se na razdoblje 2015.-2020. Radna skupina za izradu plana o borbi protiv diskriminacije je bila osnovana u rujnu 2014., uključujući i predstavnike tijela državne uprave, nezavisnih institucija i nevladinih organizacija. Očekuje se da će plan biti usvojen krajem drugog tromjesečja 2015. godine.
G.2 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu zakona i politika Unije o jednakosti spolova u području fondova ESI-ja.	1 - Mehanizmi usklađeni s institucijskim i pravnim okvirom država članica za uključivanje tijela odgovornih za jednakost spolova tijekom pripreme i provedbe programa, uključujući savjetovanje o jednakosti spolova u sklopu aktivnosti povezanih s fondovima ESI-ja.	Da	Zakon o ravnopravnosti spolova (http://www.uredravnopravnost.hr/site/hr/the-acton-gender-equality-nn-8208.html) Nacionalna politika za ravnopravnost spolova 2011-2015. (http://www.uredravnopravnost.hr/site/hr/nacionalni-dokumenti/politike-planoviprogrami-strategije/nacionalnapolitika-2011-2015.html)	Zakonom o ravnopravnosti spolova uveden je Pučki pravobranitelj za ravnopravnost spolova kao nacionalno tijelo za pitanja ravnopravnosti i reguliranje rada Vladinog Ureda za ravnopravnost spolova. U poglavlju IX Zakona i poglavlju 7 Nacionalne politike za ravnopravnost spolova definiran je pravni i institucionalni okvir za djelovanje tijela za ravnopravnost spolova i uspostavljeni su nacionalni mehanizmi za ravnopravnost spolova, kao što su edukacijske aktivnosti, javni događaji, osnivanje komisija za ravnopravnost spolova na regionalnoj/lokalnoj razini, javne kampanje. Predstavnik Vladinog Ureda za ravnopravnost spolova je član ESF Nadzornog odbora.
G.2 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu zakona i politika Unije o jednakosti spolova u	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju i nadzoru fondova ESI-ja u području zakonodavstva o jednakosti spolova i politike povezane s ravnopravnošću spolova Unije te	Ne	Zakon o ravnopravnosti spolova (http://www.uredravnopravnost.hr/site/hr/the-acton-gender-equality-nn-8208.html) Nacionalna politika za ravnopravnost	Zakon o ravnopravnosti spolova, članak 3. stavak 1. propisuje obvezu javne uprave za uvođenje principa ravnopravnosti spolova u sve aktivnosti, odluke i projekte te za provedbu procjene utjecaja na ravnopravnost spolova.

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
području fondova ESI-ja.	uključivanjem načela jednakosti spolova.		spolova 2011.-2015. (http://www.uredravnopravnost.hr/site/hr/nacionalni-dokumenti/politike-planoviprogrami-strategije/nacionalnapolitika-2011-2015.html)	- Članak 3. stavak 2 odnosi se na obvezu svih upravnih tijela da osiguraju obrazovanje i izobrazbu o ravnopravnosti spolova za svoje zaposlenike. - Nacionalna politika za ravnopravnost spolova 2011.-2015. (NN 88/11), mjera 7.1.1. obvezuje sve javne službenike na pohađanje seminara na temu ravnopravnosti spolova. Nova Nacionalna politika za ravnopravnost spolova (2016.-2020.) nastavit će sa sličnim aktivnostima. - Osposobljavanje u pogledu osnovnih koncepata, uključujući i pravni okvir za ravnopravnost spolova, osigurava Ured za ravnopravnost spolova u Državnoj školi za javnu upravu. Specijalizirana edukacija za zaposlenike uključene u provedbu ESI fondova još nije pripremljena, kao što je objašnjeno u Akcijskom planu.
G.3 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	1 - Mehanizmi usklađeni s institucijskim i pravnim okvirom država članica namijenjeni savjetovanju s tijelima zaduženima za zaštitu prava osoba s invaliditetom i uključivanje tih tijela ili predstavničkih organizacija osoba s invaliditetom ili pak drugih zainteresiranih strana u tijek pripreme i provedbe programa.	Da	Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje 2007.-2015. (http://www.mspm.hr/media/files/nacionalna_strategija_izjednacavanja_mogucnosti_za_osobe_s_invaliditetom2) Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu ESI fondova u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.-2020. (NN 92/14) Uredba o tijelima sustava upravljanja i kontrole uključenih u provedbu ESF-a, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_09_107_2070.htm	MSPM je nadležno tijelo za zaštitu prava osoba s invaliditetom. MSPM je dio sustava upravljanja i kontrole za ESF, i kao takav je relevantna institucija koja sudjeluje u procesu pripreme i praćenja ESF-a u Hrvatskoj. Uz MSPM, u Nadzornom odboru ESF-a za razdoblje 2007.-13. su i predstavnici organizacija civilnog društva koje se bave promicanjem prava i socijalnog uključivanja osoba s invaliditetom.
G.3 - Postojanje	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja	Ne		Operativni plan će uključivati aktivnosti kontinuirane,

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju fondovima ESI-ja na području primjenjivog prava i politike Unije i država članica koji se odnose na osobe s invaliditetom i nadzoru nad tim fondovima, uključujući dostupnost i praktičnu primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom sukladno, prema potrebi, zakonodavstvu Unije i država članica.			specifične i tematske edukacije i druge oblike širenja informacija o Konvenciji Una o pravima osoba s invaliditetom,usmjerenih na državna i javna tijela, koja su uključena u provedbu Operativnog plana, kao i upravljanje i kontrolu ESI fondova.
G.3 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	3 - Mehanizmi namijenjeni osiguravanju praćenja provedbe članka 9. Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom u vezi s fondovima ESI-ja u okviru pripreme i provedbe programa.	Ne		Ministarstvo socijalne politike i mladih (MSPM) zaduženo je za praćenje provedbe Nacionalne strategije i Operativnog plana (nakon usvajanja), koji također uključuju obveze u vezi s člankom 9. Konvencije UN-a o pravima osoba s invaliditetom. OPULJP će obuhvatiti aktivnosti koje će se sufinancirati putem ESI fondova u skladu s planovima svakog odgovornog i provedbenog tijela, koja će jednom godišnje dostavljati izvješće MSPM-u o ispunjavanju svojih obveza, uključujući obveze u odnosu na članak 9. Konvencije. MSPM će se pozivati na relevantno nacionalno zakonodavstvo i zakonodavstvo EU-a prilikom procjene ispunjenja njihovih obveza.
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	1- Mehanizmi za djelotvornu primjenu pravila Unije o javnoj nabavi odgovarajućim mehanizmima.	Da	Zakon o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13, 143/13, 13/14) – vidi članak 2. Zakon o Državnoj komisiji za nadzor postupaka javne nabave (NN 18/13, 127/13) čl 2. Zakon o javno-privatnom partnerstvu (NN 78/12) Uredba o načinu izrade i postupanju s dokumentacijom za nadmetanje i ponudama (NN 10/12) Uredba o objavama javne nabave (NN	Institucionalni okvir za učinkovitu provedbu javne nabave je uspostavljen. Sustav nabave kontrolira provedbu Zakona o javnoj nabavi (ex-post kontrole, ali to ne zaustavlja postupak javne nabave). Svaka pravna ili fizička osoba (čak i anonimno) ili državno tijelo može pokrenuti postupak. Ako se otkriju nepravilnosti, Ministarstvo gospodarstva može pokrenuti prekršajni postupak pred nadležnim prekršajnim sudom. Također, ugovaratelj ima obvezu objaviti svoje planove javne nabave za nabave (ako je procijenjena vrijednost jednaka ili veća od 20.000 kuna), kao i registre ugovora na svojima web

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
			10/12) Linkovi: http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3414http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3725	stranicama i dostaviti linkove Ministarstvu gospodarstva koje ih objavljuje na portalu javne nabave - www.javnanabava.hr. Ugovaratelj u otvorenom postupku (89% od svih provedenih postupaka u 2012.) mora objaviti dokumentaciju za nadmetanje u Elektroničkom oglasniku javne nabave.
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi kojima se osigurava transparentan postupak dodjele ugovora.	Da	Zakon o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13, 143/13, 13/14)**:** vidi članak 2. Zakon o Državnoj komisiji za nadzor postupaka javne nabave (NN 18/13, 127/13), članak 2. Zakon o javno-privatnom partnerstvu (NN 78/12) Uredba o načinu izrade i postupanju s dokumentacijom za nadmetanje i ponudama (NN 10/12) Linkovi: http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3414http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3725	Zakon o javnoj nabavi propisuje da se sve objave o javnoj nabavi za nabavu čija je procijenjena vrijednost iznad nacionalnog praga objave u Elektroničkom oglasniku javne nabave Republike Hrvatske (EPPC) - https://eojn.nn.hr/Oglasnik/ Hrvatski nacionalni prag je postavljen na 200.000 kuna za robu i usluge, a 500.000 kuna za radove. Za iznose ispod tog praga Zakon o javnoj nabavi se ne primjenjuje, ali svaki ugovaratelj mora imati svoja interna pravila o pitanjima javne nabave. U osnovi, jedina razlika u postupcima javne nabave između (gore) nacionalnih pragova i (dolje) pragova EU-a su kraći rokovi za dostavu ponuda i podnošenje žalbe.
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	3 - Mehanizmi za osposobljavanje i širenje informacija za zaposlenike uključene u provedbu fondova ESI-ja.	Ne		Nastavni plan i program za osposobljavanje u području javne nabave već je organiziran u razdoblju 2007.-2013. Odgovarajuće osposobljavanje uključenih u primjenu pravila javne nabave EU-a dalje će se razvijati. Akcijski plan za ispunjavanje kriterija je izrađen.
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	4 - Mehanizmi kojima se osiguravaju administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila Unije o javnoj nabavi.	Ne		Administrativna sposobnost će se procijeniti i razviti prema potrebi za razdoblje od 2014.-2020. s obzirom na povećan iznos sredstava. Odgovarajuće mjere su u pripremi. Akcijski plan za ispunjavanje kriterija je izrađen.
G.5 - Postojanje mjera za	1 - Mehanizmi za djelotvornu primjenu pravila	Ne	Zakon o državnim potporama (NN 47/14)	Zakon o državnim potporama osigurao je potpunu

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	Unije o državnim potporama.		Uloga Ministarstva financija (MF): čl. 3. Obavijest o Zakonu o državnim potporama Komisiji i mišljenje MF-a: čl. 8. Mišljenje MF-a o državnim potporama izuzetim od obveze prijave Europskoj komisiji: čl. 9. De minimis odredba: čl. 10. Državne potpore i de minimis registar: čl. 14 i 15. Pravilnik o prijedlozima Zakona o državnim potporama i dostavi podataka (NN 99/13): čl. 7 Godišnje izvješće o državnim potporama Vladi i Saboru: čl. 17. Slanje godišnjeg izvješća o izdacima državnih potpora Europskoj komisiji: čl. 16. Povrat državnih potpora: čl. 13.	provedbu EU zakona o državnim potporama Unije iz 2013. MF je odgovorna institucija za pitanja državne potpore. Sukladno članku 3. Uredbe o tijelima sustava upravljanja i kontrole uključenih u provedbu ESF-a, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda (NN 107/14), MF provodi aktivnosti u vezi državnih potpora u odnosu na mjere pripremljene i financirane iz EU fondova. MF savjetuje davatelja o ispunjavanju de minimis pravila. MF će pripremiti nacrt pravilnika o prikupljanju podataka i registru, dostaviti metodologiju za evaluaciju i nametnuti davatelju državne potpore obvezu ispunjavanja registra i podataka o evaluaciji. Financijski instrumenti još nisu pripremljeni za provedbu koja će početi krajem 2016. Povrati su propisani u članku 13. Zakona o državnim potporama. Prije službenog obavješćivanja MF-a o programu skupnog izuzeća, održavaju se zastupanja i savjetovanja između nadležnih tijela davatelja i MF-a se o općim uvjetima i odredbama o skupnom izuzeću. Programi za državne potpore objavljeni su, odobrene uprave vode registre o državnim potporama i de minimisu te jednom godišnje podnose izvješće MF-u.
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi za osposobljavanje i širenje informacija za zaposlenike uključene u provedbu fondova ESI-ja.	Ne	Zakon o državnim potporama (NN 47/14) Izobrazba za davatelje državnih potpora: članak 3.	Moduli izobrazbe za državne potpore obvezna su za osoblje koje se bavi fondovima EU-a u razdoblju 2007.-2013. Revidirani moduli proširit će se kako bi obuhvatili novosti uvedene regulatornim okvirom EU-a ili od strane Hrvatske, uključujući javnu nabavu, državne potpore i pitanja zaštite okoliša. Izobrazba će se osigurati putem IPA *twinning light* projekta 2011. "Podrška za sustav državnih potpora u odnosu na strukturne i kohezijske fondove EU-a". MF će pripremiti Strategiju izobrazbe za državne potpore, 2015.-2017. s pripadajućim akcijskim planom. Nacrt programa izobrazbe za javnu

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
				upravu u području državne potpore je izrađen unutar Državne škole za javnu upravu. Upravljačko tijelo i MF pripremaju upitnik o potrebama izobrazbe u vezi s državnim potporama, u svrhu utvrđivanja potreba za osposobljavanjem. Mreža stručnjaka za državne potpore i provoditelja obuhvaćat će relevantno osoblje iz ESIF tijela uključenih u izradu nacrta programa državnih potpora, stručnjake za državne potpore iz Ministarstva financija, te osobe nadležne za Nacionalni fond, reviziju i sprječavanje prijevara.
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	3 - Mehanizmi kojima se osiguravaju administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila Unije o državnim potporama.	Ne	Zakon o državnim potporama (NN 47/03): članci 5. i 6. Zakon o državnim potporama (NN 47/14):	MF obavlja sve aktivnosti u vezi s mjerama koje su izrađene i koje se financiraju iz ESI sredstava - kada čine državne potpore. Ukupno 14 radnih mjesta predviđeno je u Odjelu za državne potpore Ministarstva financija. Kapaciteti tijela imenovanih za provedbu ESI fondova u Hrvatskoj procjenjuju se u pogledu znanja o državnim potporama. Izobrazba o državnim potporama počet će 2015. Elektronički registar i sustav za evaluaciju učinkovitosti trebao bi biti pokrenut 2015. Odgovarajuća tehnička pomoć pružena je tijelima koja primjenjuju pravila za državne potpore u kontekstu ESIF-a. U posljednjih deset godina AZTN je uključen kao korisnik u različite programe pomoći ((CARDS, PHARE i IPA), a trenutno stručnjaci AZTN-a djeluju kao partneri na projektu BizImpact.
G.7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za	1 - Usvojeni su mehanizmi pravovremenog prikupljanja i spajanja statističkih podataka uspostavom sljedećih elemenata: utvrđivanjem izvora i mehanizama kojima se jamči statistička valjanost podataka.	Da	Zajednička nacionalna pravila 2007.-2013. ISU (Informacijski sustav upravljanja)) 2007.-2013. ESF Priručnik o postupanju (odgovarajuća poglavlja) Smjernice za prikupljanje mikro podataka Obrasci pokazatelja	Mjere koje će osigurati da se podaci o pokazateljima rezultata pravovremeno prikupljaju i provjeravaju uspostavljene su kao dio sustava upravljanja i kontrole za razdoblje 2007.-2013.; trenutno se unapređuju i prilagođavaju programskom razdoblju 2014.-2020., uključujući funkcionalnosti ISU-a i postupke za prikupljanje mikro-podataka o sudionicima. Za pokazatelje gdje vrijednosti ne mogu biti agregirane iz ISU-a, podatke osigurava i prikupljaju UT/Posrednička tijela razine 1. Ovisno o vrsti pokazatelja, neke podatke pruža organizacija koja osigurava kontrolu kvalitete i

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za provođenje evaluacije učinka.				statističku valjanost (npr. podaci o mirovinskom osiguranju). U drugim slučajevima, postoje mehanizmi kako bi se osiguralo prikupljanje podataka, kontrola kvalitete i provjera. Prije uspostave ISU-a 2013. u drugoj polovici 2013. godine, uspostavljene su mjere za prikupljanje i izvješćivanje podataka o pokazateljima OP-a i mikro-podacima kako bi se osiguralo pravovremeno izvješćivanje i razmjena podataka. UT/posrednička tijela kontinuirano rade na unapređenju metodologije za prikupljanje podataka od korisnika radi osiguravanja kvalitete podataka i olakšavanje procesa kontrole.
G.7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za provođenje evaluacije učinka.	2 - Usvojeni su mehanizmi pravovremenog prikupljanja i spajanja statističkih podataka uspostavom sljedećih elemenata: mjere za objavljivanje i javnu dostupnost ukupnih podataka.	Da	Zajednička nacionalna pravila 2007.-2013.	OP će biti dostupan javnosti putem web stranice MRMS/ESF.hr i ESIF fondova strukturnifondovi.hr, kao i godišnja izvješća o provedbi u smislu napretka prema postavljenim ciljevima. Osim toga, u skladu s Komunikacijskom strategijom i Komunikacijskim akcijskim planom objavit će se podaci i promidžbeni materijali u vezi provedbe i napretka u ostvarivanju očekivanih rezultata na razini Programa i prioritetne osi.
G.7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje	3 - Djelotvoran sustav pokazatelja rezultata koji uključuje: odabir pokazatelja rezultata za svaki program, kojima se pružaju informacije o tome kako se bira političko djelovanje koje je financirano iz programa.	Da	Obrasci pokazatelja Nacrt OPULJP 2014.-2020.	Izbor pokazatelja rezultata: UT je pripremio obrasce pokazatelja u suradnji s relevantnim posredničkim tijelima razine 1/resornim institucijama. U obrascu se nalaze podaci o pokazatelju, uključujući definicije, poveznicu sa specifičnim ciljem i ciljanim skupinama, kao i objašnjenje metodologije upotrijebljene za određivanje početnih i ciljnih vrijednosti. Daljnje objašnjenje o izboru pokazatelja rezultata u odnosu na postavljene ciljeve koji se žele postići kroz planirane

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za provođenje evaluacije učinka.				intervencije vidljivo je iz intervencijske logike pripremljene kao prateći dokument u postupku programiranja. Pokazatelji rezultata također su analizirani ex-ante evaluacijom OP-a, s obzirom na njihovu – relevantnost, pouzdanost izvora informacija te su procijenjeni u odnosu na SMART kriterije (specifične, mjerljive, ostvarive, relevantne i vremenski ograničene).
G.7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za provođenje evaluacije učinka.	4 - Djelotvoran sustav pokazatelja rezultata koji uključuje: utvrđivanje ciljeva za te pokazatelje.	Da	Obrasci pokazatelja Nacrt OPULJP 2014.-2020.	Metodologija i formula izračuna za određivanje početnih i ciljnih vrijednosti za svaki pokazatelj navedeni su u obrascima pokazatelja. Metodologija uključuje informacije o podacima zasnovanim na dokazima, kao i informacije o učestalosti prikupljanja podataka, relevantnim izvorima te navodi mjerodavne institucije za izradu pokazatelja i unos vrijednosti u ISU.
G.7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za	5 - Djelotvoran sustav pokazatelja rezultata koji uključuje: usklađenost svakog pokazatelja za sljedeće uvjete: pouzdanost i statističku valjanost, jasnoću normativnog tumačenja, prilagodljivost politici, pravodobnost prikupljanja podataka.	Da	Zajednička nacionalna pravila 2007.-2013. ESF Priručnik o postupanju Obrasci pokazatelja ISU 2007.-2013.	Prikupljanje podataka, analiza i izvještavanje predviđeni su na takav način da se osigura pravodobna raspoloživost potrebnih informacija za konzultacije nadzornog odbora, izvješća programa i odgovarajućih odluka u nadležnosti UT-a.

Ex-ante uvjet	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (da/ne)	Referentna oznaka	Objašnjenja
provođenje evaluacije učinka.				
G.7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za provođenje evaluacije učinka.	6 - Postupci kojima se jamči primjena djelotvornog sustava pokazatelja prilikom izvođenja operacija financiranih iz programa.	Da	Zajednička nacionalna pravila 2007.-2013. ESF Priručnik o postupanju Obrasci pokazatelja	Mjere koje će osigurati da se podaci o pokazateljima rezultata prikupljaju i provjeravaju na vrijeme uspostavljene su kao dio sustava upravljanja i kontrole 2007.-2013.; unaprijeđene su i prilagođene za programsko razdoblje 2014.-2020., uključujući ISU funkcionalnosti i postupke za prikupljanje mikro-podataka o sudionicima, koji su između ostaloga važni za provođenje evaluacije učinka. Ovisno o vrsti predviđene evaluacije učinka za određenu prioritetnu os OP-a i određenu vrstu intervencije, uspostavit će se posebni postupci za prikupljanje ili pristup podacima potrebnima za provođenje evaluacija učinka (npr. podaci o ne-sudionicima) unaprijed, tijekom izrade evaluacijskih planova koje će pripremiti UT.

9.2 Opis Aktivnosti za ispunjavanje ex-ante uvjeta, odgovorna tijela i vremenski raspored

Tablica 25.: Aktivnosti za ispunjavanje općih primjenljivih ex-ante uvjeta

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
G.1 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije u području fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi za izobrazbu osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju i nadzoru fondova ESI-ja u području antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije.	U Nacionalnom programu zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje od 2013. do 2016. suzbijanje diskriminacije definirano je kao prioritetno područje te je ustanovljena mjera broj 8.1 koja se odnosi na izobrazbu o nacionalnoj i EU politici suzbijanja diskriminacije. Mjera je rezultirala razvojem programa između Ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina i institucije pučkog pravobranitelja. U dogovoru s Državnom školom za javnu upravu donesen je godišnji plan. Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina (ULJPPNM) u suradnji s Državnom školom za javnu upravu i tijela nadležna za upravljanje i kontrolu ESI fondova izradit će programe izobrazbe za osoblje uključeno u provedbu ESI fondova. Programi će biti predviđeni u novom Planu za borbu protiv diskriminacije. Program izobrazbe provodit će Upravljačko tijelo. Poslije 2017. programi će se nastaviti kao mjera unutar sljedećeg Nacionalnog programa za zaštitu i promicanje ljudskih prava.	31.12.2016.	Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina odgovoran je za razvoj Plana za suzbijanje diskriminacije Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
G.2 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu zakona i politika Unije o jednakosti spolova u području fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju i nadzoru fondova ESI-ja u području zakonodavstva o jednakosti spolova i politike povezane s ravnopravnošću spolova Unije te uključivanjem načela jednakosti spolova.	Potrebno je pripremiti plan izobrazbe o uvođenju principa ravnopravnosti spolova za zaposlenike uključene u provedbu ESI fondova (upravljačko tijelo, posredničko tijelo, tijelo za ovjeravanje, tijelo za reviziju) na svim relevantnim razinama. Zaposlenici će proći izobrazbu o spolnoj ravnopravnosti, a proces učenja će se pratiti i vrednovati. Aktivnosti izobrazbe pripremat će i provoditi Upravljačko tijelo u suradnji s Državnom školom za javnu upravu,	31.12.2016.	Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
		Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava te s Uredom za ravnopravnost spolova. Zaposlenici će proći izobrazbu o spolnoj ravnopravnosti, a proces učenja će se pratiti i vrednovati. Potrebno je stjecanje znanja za praćenje i evaluaciju intervencija iz rodno osjetljive perspektive.		
G.3 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju fondovima ESI-ja na području primjenjivog prava i politike Unije i država članica koji se odnose na osobe s invaliditetom i nadzoru nad tim fondovima, uključujući dostupnost i praktičnu primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom sukladno, prema potrebi, zakonodavstvu Unije i država članica.	Ministarstvo socijalne politike i mladih u suradnji s Državnom školom za javnu upravu i upravnim tijelima za ESI fondove razvit će programe izobrazbe za zaposlenike tijela ESI fondova. Programi izobrazbe bit će predviđeni u Operativnom planu provedbe Nacionalne strategije izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2016-2020. Programe će provoditi Upravljačko tijelo.	31.12.2015.	Ministarstvo socijalne politike i mladih koordinira izradu Operativnog plana Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
G.3 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	3 - Mehanizmi namijenjeni osiguravanju praćenja provedbe članka 9. Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom u vezi s fondovima ESI-ja u okviru pripreme i provedbe programa.	Upravljačko tijelo uključit će tijela nadležna za zaštitu prava osoba s invaliditetom u nadzorne odbore za ESI OP-e. Naime, bit će uključeni predstavnici Ministarstva socijalne politike i mladih, pravobraniteljica za osobe s invaliditetom, ali i predstavnici civilnog društva. Ministarstvo socijalne politike i mladih, kao tijelo zaduženo za politiku usmjerenu prema osobama s invaliditetom, dio je operativne strukture za OPULJP 2014.-2020. te će stoga osigurati praćenje sektora.	31.12.2015.	Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Ministarstvo socijalne politike i mladih
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	3 - Mehanizmi za osposobljavanje i širenje informacija za zaposlenike uključene u provedbu ESI	1. Isporuka novog plana izobrazbe za javnu nabavu za tijela ESIF-a 2014.-2020. Uspostava operativne mreže stručnjaka i koordinatora u	30.06.2015.	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
	fondova.	javnoj nabavi (30. lipnja 2015.). Analiza potreba: a) upitnici za osoblje tijela ESIF-a (listopad, 2014.); Analiza potreba: b) analiza (u suradnji s Ministarstvom gospodarstva) (prosinac, 2014.); Dostavljen plan izobrazbe (lipanj, 2015.). 2. Postavljanje operativne mreže stručnjaka i koordinatora javne nabave (ožujak, 2015.).		
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	4 - Mehanizmi kojima se osiguravaju administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila Unije o javnoj nabavi.	Novi stručnjaci javne nabave zaposleni u središnjem tijelu za javnu nabavu kako bi se osigurala učinkovita i redovita primjena javne nabave u ESIF programe i projekte. Analiza radnog opterećenja za 2014.-2020. (prosinac, 2014.); Plan zapošljavanja (veljača, 2015.); pokretanje postupaka zapošljavanja (ako je potrebno) (ožujak, 2015.).	30.11.2015.	Ministarstvo gospodarstva
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	1 - Mehanizmi za djelotvornu primjenu pravila Unije o državnim potporama.	Postavljanje središnjeg elektroničkog registra državne potpore u središnjem tijelu za državne potpore koje povezuje sva tijela nadležna za dodjele te predstavljanje pridruženog sustava evaluacije	01.07.2016.	Ministarstvo financija
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi za osposobljavanje i širenje informacija za zaposlenike uključene u provedbu ESI fondova.	Priprema strategije/plana izobrazbe povezanog s državnom potporom. Upitnik o potrebama izobrazbe za ciljane zaposlenike. Provedena analiza potreba za izobrazbom. Postavljanje operativne mreže stručnjaka i koordinatora državne potpore.	01.06.2015.	Ministarstvo financija Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU-a
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	3 - Mehanizmi kojima se osiguravaju administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila Unije o državnim potporama.	Zaposleni potrebni dodatni stručnjaci za državne potpore u Ministarstvu financija (Jedinica za državne potpore).	01.09.2015.	Ministarstvo financija

Tablica 26.: Aktivnosti za ispunjavanje tematskih primjenljivih ex-ante uvjeta

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	1 - Postoji nacionalni ili regionalni strateški okvir politika za zdravlje, koji sadržava:	Usvajanje Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2014. do 2016. (NPRB). Odobrenje Nacionalnog registra. Podnošenje provedbenih planova po bolnicama. Odobrenje planova provedbe od strane Ministarstva zdravstva.	01.05.2015.	Hrvatski sabor Ministarstvo zdravstva Bolnice unutar Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	2 - koordinirane mjere za unapređenje pristupa zdravstvenim uslugama;	Usvajanje Nacionalnog plana za razvoj ljudskih resursa u zdravstvu od strane ministra. Usvajanje Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016. Odobrenje Nacionalnog registra Mreža Združenih hitnih medicinskih odjela u bolnicama bit će dio Nacionalnog registra koji prati Nacionalni program razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj. Podnošenje provedbenih planova od strane bolnica. Odobrenje Ministarstva zdravstva za provedbu planova Usvajanje Operativnog plana za provedbu Strategije za prava djece u Republici Hrvatskoj 2014-2020.	01.05.2015.	Ministarstvo zdravlja Hrvatski sabor Ministarstvo socijalne politike i mladih
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	3 - mjere za poticanje učinkovitosti u zdravstvenom sektoru, uvođenjem modela pružanja usluga i infrastrukture;	Usvajanje Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016. Odobrenje Nacionalnog registra.	01.05.2015.	Hrvatski sabor Ministarstvo zdravlja Bolnice unutar Nacionalnog plana razvoja kliničkih

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
		Podnošenje provedbenih planova od strane bolnica. Odobrenje provedbenih planova od strane Ministarstva zdravlja. Strateški plan razvoja e-zdravstva. Potrebe centara za primarnu zdravstvenu zaštitu procijenjene preko upitnika.		bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje
T.09.3 - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	4 - sustav za praćenje i reviziju.	Imenovanje nadzornog odbora za uspostavu Nacionalnu strategiju zdravstva 2012.-2020. Nacionalna strategija zdravstva 2012.-2020. trenutačno se prati na operativnoj razini prema pojedinim prioritetima. Daljnje sustavno praćenje provedbe Strategije obavljat će Nadzorni odbor.	01.05.2015.	Ministarstvo zdravlja
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	1 - Pripremljen je strateški okvir politika za jačanje administrativne učinkovitosti javnih tijela država članica i njihovih vještina, koji je u postupku provedbe i koji u spomenutu svrhu koristi sljedeće elemente:	Vremenski okvir za dovršetak Strategije za razvoj javne uprave 2015.-2020. studeni 2014.-ožujak 2015. – konzultacije u skladu sa zaključcima Gospodarskog i socijalnog vijeća i pripremom završnog prijedloga Strategije travanj-svibanj 2015. – usvajanje Strategije od strane Vlade i dostavljanje iste Hrvatskom saboru lipanj 2015. – usvajanje Strategije od strane Hrvatskog sabora lipanj 2015. – uspostavljanje koordinacijske jedinice odlukom Vlade. Rasprava Sabora o Strategiji te njezino usvajanje bit će provedeno do 15 lipnja 2015. Završni prijedlog Strategije bit će dostupan do kraja ožujka 2015. Uz Strategiju bit će izrađen i odgovarajući Akcijski	15.06.2015.	Ministarstvo javne uprave

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
		(provedbeni) plan. Središnja koordinacijska jedinica uspostavljena na najvišoj Vladinoj razini i pod izravnim nadzorom Vlade Republike Hrvatske bit će odgovorno za provedbu Strategije. Koordinacijska jedinica bit će uspostavljena u lipnju 2015.		
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	2 - analizu i strateško planiranje zakonodavnih, organizacijskih i/ili procesnih reformnih aktivnosti;	Analiza pravnih, organizacijskih i proceduralnih aktivnosti reforme još je u tijeku i mijenjat će se tijekom faze konzultacija i do donošenja Strategije od strane Hrvatskog sabora, u lipnju 2015. godine. Trenutačno analiza obuhvaća organizacijski i proceduralni dio preko analize javnih usluga i trenutačnog razvoja i upravljanja ljudskim resursima u državnoj službi te lokalnoj i regionalnoj upravi. Za svako od tri utvrđena glavna područja postoje specifične izrađene mjere i ciljevi s odgovarajućim vremenskim okvirom. Statistički podaci još nisu dostupni zbog nepostojećih standarda i analitičkih instrumenata u javnoj upravi. Mjera će biti predviđena u Strategiji za pripremu analitičkih podataka u skladu sa standardima EU-a. Određeni projekt koji će biti predviđen unutar ESF-a podržavat će uspostavljanje statističkih instrumenata i metoda za podršku kako bi se unaprijedili analitički kapaciteti uprave.	15.06.2015.	Ministarstvo javne uprave
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	3 - razvoj sustava za upravljanje kvalitetom;	Procjena potreba dionika djelomično je obavljena u različitim poglavljima Nacrta strategije (5.1.1, 5.1.4, 6.1.4) rješavanjem pojedinih područja javne uprave; usluge, poslovni procesi, i unapređenje upravljanja ljudskim resursima. Nacrt strategije definira neke radnje potrebne za postizanje zahtjeva sustava upravljanja kvalitetom sustava (potrebe kupaca, ljudski resursi, planiranje, procesi). I dalje nedostaje cjelokupni pristup koji analizira glavni postupak i modele koji se upotrebljavaju. To će se dodati do kraja ožujka 2015.	15.06.2015.	Ministarstvo javne uprave

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
		Posebno poglavlje o sustavu za upravljanje kvalitetom bit će dodano u Nacrt strategije do kraja ožujka 2015.		
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	4 - integrirane aktivnosti za pojednostavljivanje i racionalizaciju upravnih postupaka;	Svako ministarstvo pripremit će akcijski plan za pojednostavnjenje, standardizaciju, racionalizaciju i informatizaciju upravnih postupaka na području svoje odgovornosti pod nadzorom središnje koordinacijske jedinice na najvišoj Vladinoj razini i pod izravnim nadzorom Vlade Republike Hrvatske.	15.06.2015.	Ministarstvo uprave
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	5 - razvoj i provedba strategije ljudskih resursa i politika koje obuhvaćaju glavne nedostatke utvrđene na tom području;	Glavne potrebe/nedostaci i ciljevi u smislu razvoja ljudskih resursa u državnoj službi utvrđeni su u Nacrtu strategije. U poglavljima 5.1.2, 5.1.3 i 5.1.4 Nacrta strategije utvrđeni su mehanizmi za razvoj: razvoj sposobnosti, optimalni broj zaposlenika, bolji i transparentniji sustav zapošljavanja, sustav razvoja nositelja, sustav plaća zasnovan na postignućima, etička načela. Posebna mjera u Poglavlju 5. bit će dodana u Nacrt strategije u vezi s pripremom jedinstvenog dokumenta koji obuhvaća etično ponašanje zaposlenika u javnoj upravi. Akcijski plan za provedbu mjera ljudskih resursa razvit će se nakon usvajanja Strategije, do kraja 2015. Financijski elementi koji nedostaju dodat će se do završetka Nacrta strategije do kraja ožujka 2015.	15.06.2015.	Ministarstvo uprave
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	6 - razvoj vještina na svim profesionalnim razinama unutar javnih tijela;	Kako bi se ispunio sveobuhvatan pristup razvoju vještina na svim razinama profesionalne hijerarhije u tijelima javne uprave, u Nacrt strategije uključit će se dodatne mjere za revidiranje pravnog okvira vezanog uz osposobljavanje u svim tijelima javne uprave. Nadalje, razvit će se mjere za razvoj strategije izobrazbe u javnoj upravi. Status Državne škole za javnu upravu mora se regulirati novim pravnim okvirom kao rezultat mjere dodane u Nacrt strategije.	15.06.2015.	Ministarstvo uprave Državna škola za javnu upravu
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	7 - razvoj postupaka i instrumenata za praćenje i evaluaciju.	Središnja jedinica za koordinaciju bit će postavljena najkasnije u lipnju 2015., na najvišoj Vladinoj razini i pod izravnim nadzorom Vlade Republike Hrvatske. Detaljnije informacije o koordinacijskoj jedinici razradit će se u poglavlju o praćenju i evaluaciji Nacrta strategije.	31.03.2015.	Ministarstvo uprave

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
		Posebna mjera bit će dodana u vezi s evaluacijom postojećeg administrativnog sustava i poboljšanjem sustava pokazatelja.		
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	1 - Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politike za poboljšanje kvalitete i učinkovitosti sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a, kojim su obuhvaćene mjere za sljedeće:	Razrada mjera, dionika i rokova s obzirom na strukovno obrazovanje i osposobljavanje bit će u prikazano u zasebnom dokumentu Programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta formirat će Odbor za nacrt Programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do siječnja 2015. Odbor će biti zadužen za pripremu prvog Nacrta (do ožujka 2015.). Nacrt programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja spreman za pokretanje javne rasprave izradit će se do 31. svibnja 2015. godine. Dokument će uzeti u obzir rezultate evaluacije mjera Strategija razvoja sustava SOO-a 2008. - 2013. te će uključivati mjere koje se odnose na kvalitetu i učinkovitost, praćenje ishoda obrazovanja i osposobljavanja u smislu zapošljavanja i prijelaza diplomiranih studenata, relevantnost za tržište rada, osnivanje regionalnih centara za kompetencije, učenje kroz rad, privlačnost strukovnog obrazovanja, poboljšanje kompetencija nastavnika.	31.12.2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a	2 - poboljšanje primjerenosti sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje na tržištu rada, u uskoj suradnji s relevantnim zainteresiranim stranama, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te jačanjem različitih oblika ponude učenja koje se temelji na radu;	Razrada mjera, dionika i rokova s obzirom na strukovno obrazovanje i osposobljavanje bit će prikazano u zasebnom dokumentu Program za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta formirat će Odbor za nacrt Programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do siječnja 2015. Odbor će biti zadužen za pripremu prvog Nacrta (do ožujka 2015.). Nacrt Programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja spreman za pokretanje javne rasprave	31.12.2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
		izradit će se do 31. svibnja 2015. Dokument će uzeti u obzir rezultate evaluacije mjera Strategije razvoja sustava strukovnog obrazovanja 2008.-2013. Cilj 1.1. SOO usklađen s potrebama tržišta rada Cilj 1.2. Učenje uz rad Cilj 3.1. Ojačana izvrsnost i privlačnosti SOO-a te njegova uloga uključivosti.		
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	3 - poboljšanje kvalitete i atraktivnosti strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (VET), između ostalog uspostavom nacionalnog pristupa za osiguranje kvalitete strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (na primjer u skladu s Europskim referentnim okvirom za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju) i primjenom instrumenata za transparentnost i priznavanje, primjerice Europskog sustava kredita u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. (ECVET).	Razrada mjera, dionika i rokova s obzirom na strukovno obrazovanje i osposobljavanje bit će prikazano u zasebnom dokumentu Program za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta formirat će Odbor za nacrt Program za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do siječnja 2015. Odbor će biti zadužen za pripremu prvog Nacrta (do ožujka 2015.). Nacrt Programa za razvoj sustava SOO spreman za pokretanje javne rasprave izradit će se do 31. svibnja 2015. Dokument će uzeti u obzir rezultate vrednovanja mjera Strategije razvoja strukovnog obrazovanja 2008.-2013. Cilj 2.1. Nacionalni sustav za osiguranje kvalitete SOO-a. Cilj 3.1. Ojačana izvrsnost i privlačnost sustava SOO-a. Cilj 4.1. Ojačana međunarodna uloga SOO-a.	31.12.2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
T.10.3 - Cjeloživotno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloživotno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	5 - za poboljšanje primjerenosti obrazovanja i osposobljavanja na tržištu rada te njihove prilagodbe potrebama ciljnih skupina (na primjer mladih ljudi u stručnom osposobljavanju, odraslih, roditelja koji se vraćaju na tržište rada, niskokvalificiranih i starijih	Razrada mjera, dionika i rokova s obzirom na strukovno obrazovanje i osposobljavanje bit će prikazani u zasebnom dokumentu Program za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta formirat će Odbor za nacrt Programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja do siječnja 2015.	31.12.2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta

Tematski ex-ante uvjet	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Aktivnosti koje će se poduzeti	Rok (datum)	Odgovorna tijela
	radnika, migranata i drugih zapostavljenih skupina, a posebno osoba s invaliditetom).	Odbor će biti zadužen za pripremu prvog Nacrta (do ožujka 2015.). Nacrt programa za razvoj sustava strukovnog obrazovanja spreman za pokretanje javne rasprave izradit će se do 31. svibnja 2015. godine. Dokument će uzeti u obzir rezultate evaluacije mjera Strategije razvoja strukovnog obrazovanja 2008.-2013., te će uključivati mjere koje se odnose na kvalitetu i učinkovitost, praćenje ishoda obrazovanja i osposobljavanja u smislu zapošljavanja i prijelaza diplomiranih studenata, relevantnost za tržište rada, osnivanje regionalnih centara za kompetencije, učenje kroz rad, privlačnost strukovnog obrazovanja, poboljšanje kompetencija nastavnika.		

10. SMANJENJE ADMINISTRATIVNOG OPTEREĆENJA ZA KORISNIKE

Sažetak procjene administrativnog opterećenja za korisnike te, prema potrebi, planirane aktivnosti, uz indikativan vremenski okvir za smanjivanje administrativnog opterećenja.

Jedna od stalnih ključnih mjera koje pridonose ukupnoj učinkovitosti sustava za kontrolu i upravljanje (SKU), što posljedično rezultira smanjenjem administrativnog opterećenja za korisnike, odnosi se na kontinuirano korištenje standardiziranih procedura (poslovnih procesa), alata i metoda podržanih gdje je to primjenjivo, zajedničkim Informacijskim sustavom za upravljanje (ISU) (eng. *Management Information System* – MIS).

Skup standardiziranih poslovnih procesa za program ESF-a (kao i za programe EFRR-a i KF-a) kodificiran je u Zajedničkim nacionalnim pravilima (ZNP), koja su uspostavljena za razdoblje od 2007. do 2013., te se nadograđuju i prilagođavaju za potrebe SKU 2015.-2020. (vremenski okvir postavljen je za kraj 2014.). ZNP pokriva poslovne procese s pripadajućim propisanim obrascima koji se odnose na: prihvatljivost troškova, upravljanje rizicima i unapređenje sustava, uvjete za pripremu i provedbu projekata, predviđanje i praćenje, revizijski trag, odabir i ugovaranje, provjere, plaćanja, certificiranje, povrate, revizije, nepravilnosti, informiranje i vidljivost, strateško planiranje, programiranje, evaluaciju i zatvaranje. Napori za standardizaciju poslovnih procesa koji se odnose na uvjete za pripremu i provedbu projekata, koji trebaju pridonijeti jačanju sposobnosti korisnika, a samim time i smanjenju opsega posla s njihove strane, kontinuirano se ulažu s ciljem rješavanja ključnog utvrđenog aspekta administrativnog opterećenja za korisnike, a koji se odnosi na proceduralnu složenost, proceduralne neusklađenosti i razlike u smislu administrativnih zahtjeva raznih tijela SKU-a. Stoga, daljnje pojednostavljenje zajedničkih postupaka (osobito o uvjetima za pripremu i provedbu projekata), standardizirano na razini ZNP-a, treba omogućiti korisnicima (a) pripremu značajnog dijela projektne prijave unaprijed, čak i prije nego je objavljen poziv, (b) izgradnju kapaciteta za provedbu projekta unaprijed i (c) smanjenje resursa potrebnih za administrativnu provedbu projekta, uz veći naglasak na sadržaj samog projekta.

U sklopu daljnjeg pojednostavljenja zajedničkih procedura, planiraju se uvesti novi prošireni i pojednostavljeni postupci za prijavu i odabir projekata, što omogućuje odabranim projektima brži završetak uz optimalno korištenje resursa i SKU-a i korisnika.

Isto tako, razvojem potrebne metodologije uvest će se **pojednostavljene troškovne opcije**, što će omogućiti vremenski kraći proces provjere i povrata sredstava uz optimalno korištenje resursa, i SKU-a i korisnika.

Doprinos tom cilju je i **daljnji razvoj i daljnje međupovezivanje računalnog(ih) sustava** za upravljanje, praćenje, reviziju, nadzor i evaluaciju, što rezultira pojednostavljenjem administrativnih postupaka (uz aktivnosti financirane iz tehničke podrške).

Proširenje primjene elektroničkih sustava u kontekstu upravljanja OP-om, putem:

- Portala za korisnike - interaktivna platforma koja će biti uspostavljena do kraja 2015. nadogradnjom postojeće središnje web-stranice, kako bi se dodatno poboljšala elektronička komunikacija između podnositelja zahtjeva/korisnika i tijela SKU-a, u skladu sa zahtjevima e-kohezije, što olakšava razmjenu informacija i posljedično smanjuje potrebne resurse. Portal za korisnike će omogućiti potencijalnim prijaviteljima/korisnicima dobivanje svih relevantnih informacija iz jednog izvora, posebno u smislu pomoći tijekom postupka pripreme projekata pomoću središnje koordiniranih mehanizama za informiranje korisnika. Središnja web-stranica kojom upravlja Koordinacijsko tijelo (KO) planira se nadograditi u jedinstveno mjesto za

dobivanje (a) informacija o mogućnostima financiranja, (b) informacija o važećim propisima i procedurama, (c) sadržaja za e-učenje dostupnih na Internetu, kao i informacija o drugim mogućnostima učenja koje se odnose na upravljanje i (d) kontakt podataka tijela odgovornih za daljnju podršku potencijalnim korisnicima unutar pojedinih područja;

- Nove značajke u ISU-u, kao i povezivanje s drugim elektroničkim sustavima jesu (a) omogućiti korisnicima unos podatka u elektroničkom obliku i to samo jednom (načelo jednog kodiranja), (b) smanjiti ukupni broj podataka i pratećih dokumenata od korisnika, a koje SKU može samostalno pribaviti i provjeriti, i (c) smanjiti obveze korisnika u slučajevima ponovnog podnošenja podataka i pratećih dokumenata (u slučaju kada isti korisnik podnosi više zahtjeva za različite projekte (i također u različitim programima). Te će se aktivnosti obavljati kontinuirano.

Također, rad postojeće Mreže službenika za odnose s javnošću, kako ona ne bi samo osiguravala koordiniranu i istovremenu diseminaciju svih informacija vezanih za upravljanje OP-om, nego i pružala tehničku podršku prve razine potencijalnim korisnicima, na svim razinama, dodatno se unapređuje kako bi se na taj način pridonijelo smanjenju administrativnog opterećenja za korisnike. Članove Mreže će obučiti i licencirati KT. Ova aktivnost se kontinuirano provodi, a prvi ciklus licenciranja bit će dovršen do sredine 2015.

S obzirom na napore koji se ulažu u povećanje kapaciteta korisnika za pravilnu i uspješnu provedbu projekata, namjera je da obuka korisnika (s naglaskom na konkretna pitanja, prije svega u područjima u kojima postoji visok rizik od potencijalnih nepravilnosti, kao što je javna nabava i državne potpore, ili s naglaskom na pojedine pozive za dostavu prijedloga) bude stalno dostupna i redovito provođena, kako bi se korisnicima osiguralo dodatno znanje i stručnost o pitanjima važnim za pripremu i provedbu projekata.

Osim gore navedenih mjera, na temelju stalnog upravljanja rizicima u sustavu za kontrolu i upravljanje, određene značajke procedura i zahtjeva će se stalno unaprjeđivati, na temelju stečenih znanja.

11. HORIZONTALNA NAČELA

11.1 Održivi razvoj

Opis aktivnosti kojima se u odabiru operacija u obzir uzimaju zahtjevi za zaštitu okoliša, učinkovitost resursa, ublažavanje posljedica klimatskih promjena i prilagodba istima, spremnost na katastrofe te suzbijanje rizika i upravljanje rizicima.

Održivi razvoj može se smatrati razvojem koji zadržava za sadašnje i buduće generacije mogućnost zadovoljenja osnovnih životnih potreba, bez smanjenja prirodne raznolikosti, a uz zadržavanje prirodnih funkcija ekosustava.

Cilj ovog horizontalnog prioriteta je osigurati da svaka aktivnost koja je podržana intervencijama iz javnih izvora podržava održivi razvoj u svim svojim komponentama te na taj način podržava povećanje ekološke, ekonomske i društvene održivosti.

Međutim, što se tiče mjera za zaštitu okoliša, ne postoje posebne odredbe u OPULJP-u s obzirom na to da se svaka predviđena aktivnost ne može izravno povezati s ovim horizontalnim načelom. Ipak, u okviru određenih prioriteta i predviđenih aktivnosti postojat će zahtjevi koji se odnose na održivi razvoj:

- U okviru Prioritetne osi 1. - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, aktivnosti/operacije koje se odnose na samozapošljavanje i poticanje poduzetništva.
- U okviru Prioritetne osi 2. - Socijalna uključenost, aktivnosti/operacije koje se odnose na društveno poduzetništvo trebaju pokazati izravnu vezu s održivim razvojem. Jedan od glavnih načela društvenog poduzetništva je ravnoteža društvenih, ekoloških i gospodarskih ciljeva u poslovanju.
- U okviru Prioritetne osi 3. - Obrazovanje i cjeloživotno učenje, aktivnosti/operacije u vezi poticanja istraživanja i razvoja akademskog područja također trebaju pokazati izravnu vezu s održivim razvojem.
- U okviru Prioritetne osi 4. - Dobro upravljanje, aktivnosti/operacije usmjerene na podršku Hrvatskoj vatrogasnoj zajednici trebaju pokazati kako će poticati jačanje spremnosti za katastrofe te upravljanje i sprečavanje rizika.

Sve ostale aktivnosti/operacije trebaju pokazati ispunjavanje načela učinkovitosti resursa, jer to će biti jedan od kriterija za odabir.

11.2 Jednake mogućnosti i nediskriminacija

Opis aktivnosti kojima se promiču jednake mogućnosti i suzbijanje diskriminacije na osnovi spola, rasnog ili etničkog podrijetla, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi ili spolne orijentacije tijekom pripreme, izrade i provedbe Operativnog programa, a posebno u pogledu pristupa financiranju, uzimajući u obzir potrebe različitih ciljanih skupina u riziku od diskriminacije, osobito zahtjeve s ciljem osiguranja pristupa osobama s invaliditetom.

Jednake mogućnosti i nediskriminacija su temeljna načela OPULJP-a. U hrvatskom pravnom okviru ta pitanja naglašena su kroz Ustav (temeljne vrednote ustavnog poretka), Zakon o ravnopravnosti spolova i Zakon o suzbijanju diskriminacije. Stoga u svim aktivnostima/operacijama treba biti pokazana jasna i izravna veza s tim načelima.

Neke od aktivnosti/operacija u okviru PO 1. - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, PO 2. - Socijalna uključenost i PO 3. - Obrazovanje i cjeloživotno učenje usmjerit će se na ranjive skupine. To znači da će njihovi krajnji korisnici biti ciljano obuhvaćeni, ovisno o cilju

operacije.

Neke od aktivnosti u sklopu Prioritetne osi 1 - Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage, koja obuhvaća aktivnosti usmjerene na jačanje vlastitih kapaciteta institucija na tržištu rada kako bi se poboljšao opseg, kvaliteta i prilagodljivost pruženih usluga, uključujući vrste aktivnosti koje će se podržavati, uključujući relevantno obrazovanje i osposobljavanje zaposlenika. Područje borbe protiv diskriminacije bit će posebno pokriveno što se tiče osposobljavanja, kao temelja za provedbu ne-diskriminacijskih postupaka u radu s korisnicima, i kao načina širenja informacija i okvira o aktivnostima borbe protiv diskriminacije od strane savjetnika.

Neke aktivnosti/operacije unutar Prioritetne osi 2. - Socijalno uključivanje bit će izravno usmjerene na problem diskriminacije preko javnih kampanja, obrazovnih aktivnosti i promidžbe aktivnog uključivanja osoba u riziku od diskriminacije. Provodit će se različite aktivnosti podizanja svijesti, ali i poticati izravan kontakt i dijeljenje informacija s dionicima u zapošljavanju. Naglasak će biti na osposobljavanju za javni sektor na državnoj i regionalnoj razini te uspostavi alata i mehanizama podrške za poslodavce radi ne-diskriminirajućeg ponašanja. Također se predviđa razmjena dobrih praksi, evaluacija aktivnosti, praćenje javnih politika u vezi s praksom suzbijanja diskriminacije, zastupanje i izravna, besplatna pravna pomoć za ranjive skupine u slučajevima radnih i socijalnih prava.

U sklopu Prioritetne osi 3. - Obrazovanje i cjeloživotno učenje, predviđene su različite vrste institucionalne/izvaninstitucionalne ciljane/financijske potpore za učenike pripadnike romske nacionalne manjine s na razini predškolskog i osnovnog obrazovanja: obrazovanje usmjereno na ubrzanje postupka njihove integracije u redovni obrazovni sustav (npr. podučavanje hrvatskog jezika, uvođenje pomoćnika u nastavi za učenike pripadnike romske nacionalne manjine, razvoj i provedba izvanškolskih aktivnosti – programi produženog boravka, ljetni kampovi i izvannastavni događaji usredotočeni na društvenu integraciju).

U okviru Prioritetne osi 4. - Dobro upravljanje, određene operacije predviđene su za razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva za pružanje besplatne pravne pomoći kako bi se osigurala bolja dostupnost ljudskim pravima svim građanima, s posebnim naglaskom na ranjive skupine. Za praćenje razvoja ljudskih potencijala uključujući ne-diskriminaciju u zapošljavanju nacionalnih manjina u javnoj upravi, uspostavljen je Registar zaposlenih u javnom sektoru (RegZap) te Centralni obračun plaća (COP). Registar se sastoji od podataka o institucijama i javnim/civilnim službenicima. Registar već služi Vladi Republike Hrvatske kao podloga za razvoj politike temeljene na prikupljanju i praćenju podataka te se jednom godišnje sabor informira o broju zaposlenika pripadnika nacionalnih manjina.

11.3 Ravnopravnost između muškaraca i žena

Opis doprinosa operativnog programa promicanju ravnopravnosti muškaraca i žena i, gdje je primjenjivo, struktura kojima se osigurava integracija rodne perspektive na programskoj i operativnoj razini.

Ravnopravnost muškaraca i žena je, isto kao i jednake mogućnosti i nediskriminacija, temeljno načelo OPULJP-a. U hrvatskom pravnom okviru to pitanje je naglašeno kroz Ustav (temeljne vrednote ustavnog poretka) i Zakon o ravnopravnosti spolova. Stoga u svim aktivnostima/operacijama treba pokazati jasnu i izravnu vezu s tim načelima.

Određene aktivnosti/operacije u okviru PO 1.- Visoka zapošljivost i mobilnost radne snage rada te PO 2. - Socijalna uključenost bit će posebno usmjerene na žene kao skupinu u nepovoljnom položaju na tržištu rada i skupinu u povećanom riziku od socijalne isključenosti.

U okviru Prioritetne osi 1.- Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage, posebne operacije su predviđene za poticanje ženskog poduzetništva.

EX – ANTE UVJETI OPERATIVNI PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI 2014.-2020.

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
T.08.1- Osmišljene su politike aktivnog tržišta rada i provode se u skladu sa smjernicama za zapošljavanje.	Da	1 - Službe za zapošljavanje mogu pružiti i doista i pružaju: personalizirane usluge, savjetovanje te aktivne i preventivne mjere na tržištu rada u ranoj fazi, koje su otvorene za sve koji traže posao, s posebnim naglaskom na osobe koje su najizloženije riziku od socijalne isključenosti, uključujući osobe iz marginaliziranih zajednica;	Da	Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 12/2013) http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview (Odjeljak 5). (http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11696) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Cjelozivotno_profesionalno_usmjeravanje_u_HZZ-u.pdf nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_157 Cjelokupan individualni pristup osobama u	Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (članci 34., 35. i 36) definira procedure, sadržaj i ciljeve za implementaciju aktivne politike zapošljavanja. Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08; dopunjen 118/12, 25/12, 121/10, 153/13; pročišćeni tekst: 12/2013) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf Analiza tržišta rada u okvirima Smjernica za provedbu aktivne politike zapošljavanja utvrđuje

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				nepovoljnom položaju također uključuje partnersku i među-institucionalnu suradnju.	skupine nezaposlenih koje se nalaze u nepovoljnom položaju na lokalnom tržištu rada; mlade bez odgovarajućeg radnog iskustva, osobe s trajnim invaliditetom, ljude iz marginaliziranih zajednica i druge specifične skupine nezaposlenih. Smjernice za provedbu mjera APZ-a zadaju posebne ciljeve, aktivnosti i mjere za rješavanje nezaposlenosti. Kao odgovor na ciljeve i prioritete politike zapošljavanja u Hrvatskoj, HZZ je razvio personalizirani paket mjera uključujući zapošljavanje uz potporu, samozapošljavanje, zapošljavanje za javne radove te osposobljavanje koje je usmjereno na ne samo gore spomenute skupine nezaposlenih, već i na poslodavce koji imaju potrebu za dodatnim osposobljavanjem svojih radnika kako bi se izbjegla otpuštanja.

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Što se tiče personalizacije usluga, postoje specifične aktivnosti planirane za specifične skupine korisnika, poput mladih, potencijalnih poduzetnika, nezaposlenih koje je teško smjestiti, osoba s invaliditetom, osoba kojima prijeti socijalna isključenost, poslodavaca, učenika, itd, ali također i aktivnosti individualnog pružanja usluga, kao što su individualno savjetovanje za potporu u traženju posla, individualnog savjetovanja o karijeri, individualne sastanke za aktiviranje poduzetničkog potencijala, poslovnog savjetovanja itd. (Godišnji plan rada HZZ-a za 2014., odjeljak 5). HZZ također nudi različite pakete APZ-a pogodne za potrebe različitih skupina korisnika, uključujući mlade, osobe s invaliditetom, starije osobe, romsku nacionalnu

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					manjinu, žene i ostale posebne skupine (http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11696). Smjernice za za implementaciju mjera Aktivne politike zapošljavanja za 2014. (godišnje) dostupne na : http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview (Section 5). Nadalje, aktivnosti HZZ-a, uključujući i implementaciju mjera Aktivne politike zapošljavanja, detaljno su opisane u Godišnjem planu rada HZZ-a. (http://www.hzz.hr/default.aspx?id=11696). HZZ također pruža usluge mobilnih timova, interne usluge javne službe za zapošljavanje, kao i razne oblike potpore očuvanju radnih mjesta i

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					održavanju zaposlenosti. (Smjernice za implementaciju mjera Aktivne politike zapošljavanja za 2014., odjeljak 5; Godišnji plan rada HZZ-a za 2014, odjeljak 5 usluge javne službe za zapošljavanje su besplatne i dostupne svim građanima (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, članak 2, članak 28 & 29) (NN 80/08, dopunjen 118/12, 25/12, 121/10, 153/13; pročišćeni tekst: 12/2013) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf Individualni akcijski planovi izrađuju se u suradnji između HZZ-a i nezaposlene osobe u roku od 60 dana od registracije (Zakon o posredovanju pri

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, članak 21). (Pravilnik o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, članak 25.; Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad, članci 9, 10, 11, 12) dostupno na: (NN 74/09; dopunjen 123/12) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Pravilnik%20o%20evidencijama%20HZZ-a.pdf Registrirana nezaposlena osoba dužna je sudjelovati u aktivnom traženju posla i biti raspoloživa za rad. Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad (NN 2/14) (čl.2 -7). http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Pravilnik_o_aktivnom_trazenju_posla_i_raspolozivosti_za_rad_NN_2_2014.pdf Pristup uslugama profesionalnog savjetovanja skupina u nepovoljnom položaju, kao i svih nezaposlenih, zasnovan je

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					na takozvanom ‘sustavu rangiranja’ (Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje u HZZ-u, odjeljak 2 dostupno na; http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Cjelozivotno_profesionalno_usmjeravanje_u_HZZ-u.pdf Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (članak 4.), kao i Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (članak 26), daje pregled specijalizirane usluge profesionalne rehabilitacije (NN 157/13) http://narodnenovine.hr nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_157holistički individualni pristup ranjivim skupinama je također partnerstvo i međuinstitucionalna suradnja. Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta regulira potpore dodijeljene poslodavcima za zaposlenike. Oblici potpore

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					uključuju skraćivanje punog radnog vremena ili obrazovanje/osposobljavanje radnika. U smislu ovoga Zakona, privremeni pad poslovnih aktivnosti odnosi se na smanjenje poslovnih aktivnosti poslodavaca u okviru kojeg poslodavac više ne može osigurati puno radno vrijeme za radnika unatoč poduzetim mjerama, što znači da je radnik u opasnosti gubitka posla. http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_07_93_1873.html
T08.1-Osmišljene su politike aktivnog tržišta rada i provode se u skladu sa smjernicama za zapošljavanje.	Da	2 - Službe za zapošljavanje mogu pružiti i doista i pružaju: sveobuhvatno i sustavno informiranje o novim slobodnim radnim mjestima i mogućnostima zapošljavanja, uzimajući u obzir promjenjivost	Da		Pristup objavljenom radnom mjestu u nacionalnoj bazi podataka nepopunjenih radnih mjesta dostupan je svim poslodavcima i tražiteljima zaposlenja, i na regionalnoj i na lokalnoj razini. Nadalje, svi klijenti su informirani o mobilnosti i slobodnim radnim mjestima putem pojačane

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
		potreba na tržištu rada.			međudržavne mobilnosti radne snage (EURES - Europska mreža institucija za zapošljavanje). S druge strane EURES pruža informacije o slobodnim radnim mjestima i životnim i radnim uvjetima u Hrvatskoj omogućujući na taj način dvosmjerni prijenos podataka o slobodnim radnim mjestima. Hrvatski zavod za zapošljavanje redovito daje preporuke za politiku upisa u obrazovanje i profesionalno usmjeravanje koje sadrže popis zanimanja za kojima vlada velika potražnja i popis zanimanja s niskom potražnjom na regionalnoj i lokalnoj razini. Prava za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine 80/08; dopunjen 118/12, 25/12, 121/10, 153/13; pročišćeni tekst: 12/2013). http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocsIma

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					ges/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf i povezani pravilnici: Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad (NN 2/14) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Pravilnik_o_aktivnom_trazenju_posla_i_raspolozivosti_za_rad_NN_2_2014.pdf Pravilnik o evidencijama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (NN 74/09; dopunjen 123/12) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Pravilnik%20o%20evidencijama%20HZZ-a.pdf
T08.1- Osmišljene su politike aktivnog tržišta rada i provode se u skladu sa smjernicama za zapošljavanje	Da	3 - Službe za zapošljavanje uspostavile su formalne ili neformalne mehanizme suradnje s mjerodavnim zainteresiranim stranama.	Da	Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine 80/08; dopunjen 118/12, 25/12, 121/10, 153/13; pročišćeni tekst: 12/2013) http://www.hzz.hr/UserDocs	Sukladno Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, HZZ surađuje s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama (članak 63). Odredbe o suradnji s poslodavcima,

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				Images/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem (Narodne novine br. 19/11) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/8_22_01_2014%20Pravilnik%20o%20obavljanju%20djelatnosti%20u%20svezi%20sa%20zapo%C5%A1ljavanjem.pdf Protokol o postupanju u pružanju usluga dugotrajno nezaposlenim korisnicima pomoći za uzdržavanje http://www.mspm.hr/media/files/protokol_o_postupanju_potpisan_25_11_20112	obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama kao i socijalnim partnerima i dionicima tržišta rada također su dio HZZ-ovog statuta (članak 13). Suradnja s privatnim agencijama za zapošljavanje, agencijama za privremeno zapošljavanje i nevladinim udrugama odvija se na isti način kao i sa svim ostalim poslodavcima, tj. uspostavljeni odnos je transparentan i jednak za sve koji trebaju podršku i usluge pri zapošljavanju. Prema dobrim praksama unutar EURES mreže, za sve privatne medijatore čiji kredibilitet je ovjeren od strane EURES savjetnika, Hrvatska također provodi EURES praksu pružanja usluga pri zapošljavanju. Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (Narodne novine 80/08; dopunjen 118/12, 25/12, 121/10, 153/13;

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					pročišćeni tekst: 12/2013) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf Pravilnik o obavljanju djelatnosti u svezi sa zapošljavanjem (Narodne novine br. 19/11) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/8_22_01_2014%20Pravilnik%20o%20obavljanju%20djelatnosti%20u%20svezi%20sa%20zapo%C5%A1ljavanjem.pdf Protokol o postupanju u pružanju usluga dugotrajno nezaposlenim korisnicima pomoći za uzdržavanje http://www.mspm.hr/media/files/protokol_o_postupanju_potpisan_25_11_20112
T08.3- Institucije na tržištu rada osuvremenjene su i	Djelomično	1 - Radnje za reformu službi za zapošljavanje usmjerene k	Da		Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (članci

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
ojačane u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje; reformama institucija na tržištu rada prethodi stvaranje jasnog strateškog okvira i ex ante procjena, što uključuje i spolnu odrednicu.		osiguravanju sposobnosti tih službi za provedbu: personaliziranih usluga, savjetovanja i aktivnih i preventivnih mjera na tržištu rada u ranoj fazi, koje su otvorene za sve koji traže posao, s posebnim naglaskom na osobe koje su najizloženije riziku od socijalne isključenosti, uključujući osobe iz marginaliziranih zajednica;			34., 35. i 36.) definira procedure, sadržaj i ciljeve za implementaciju aktivne politike zapošljavanja. Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08; dopunjen 118/12, 25/12, 121/10, 153/13; pročišćeni tekst: 12/2013) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf Smjernice za aktivnu politiku zapošljavanja postavljaju specifične ciljeve, aktivnosti i mjere za borbu protiv nezaposlenosti. Kao odgovor na ciljeve i prioritete politike zapošljavanja u Hrvatskoj, HZZ je razvio personalizirani paket mjera uključujući zapošljavanje uz potporu, samozapošljavanje,

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				Razvojni investicijski plan	zapošljavanje za javne radove i osposobljavanje koji usmjereno ne samo na skupine nezaposlenih, već i poslodavce koji imaju potrebu za dodatnim osposobljavanjem svojih radnika kako bi se izbjegla otpuštanja. (Smjernice za provedbu aktivne politike zapošljavanja za 2014., članak 5, dostupno na http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview Aktivnosti HZZ-a, uključujući i implementaciju mjera aktivne politike zapošljavanja, detaljno su opisane u Godišnjem planu rada HZZ-a. Zavod također pruža usluge mobilnih timova, interne usluge javne službe za zapošljavanje, kao i razne oblike potpore očuvanju radnih mjesta i održavanju zaposlenosti. (Smjernice za implementaciju aktivne politike zapošljavanja za

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				za Hrvatski zavod za zapošljavanje	2014, odjeljak 5; Godišnji plan rada HZZ-a za 2014, odjeljak 5). http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview Pristup uslugama profesionalnog usmjeravanja od strane ranjivih skupina, kao za sve nezaposlene, temelji se na takozvanom "Sustavu rangiranja". (Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje u HZZ-u, Odjeljak II dostupan na http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Cjelozivotno_profesionalno_usmjeravanje_u_HZZ-u.pdf Usluge HZZ-a su besplatne, a dostupni su svim građanima (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, članak 2, članak 28. i 29. dostupne na http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocsIma

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					ges/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf) Individualni akcijski planovi su izrađeni u suradnji HZZ-a i nezaposlenih osoba u roku od 60 dana od dana upisa (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, članak 21). Prema Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (članak 4.), kao i Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (članak 26.), specijalizirane usluge profesionalne rehabilitacije dostupne su osobama s invaliditetom. (NN 157/13) http: // narodnenovine. nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_157_3292.html Važan aspekt holističkog individualnog pristupa ugroženih skupina je partnerstvo

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					i međuinstitucionalna suradnja. Određeni broj zgrada HZZ-a je trenutno fizički dostupan osobama s invaliditetom. Daljnje poboljšanje potrebno je u informacijskoj i komunikacijskoj infrastrukturi za osobe s invaliditetom u HZZ-ovim područnim uredima. Procjena pokazuje da od ukupno 120 zgrada/objekata, 49 ima odgovarajuću pristupačnost za osobe s invaliditetom. 4 područna ureda HZZ-a opremljena su sa zvukovnim softverom prilagođenim osobama s oštećenjem vida.. Web pristup uslugama HZZ-a također treba osigurati kao i komunikacijske kanale prilagođene različitim vrstama invaliditeta. Sukladno "Planu o investicijskom razvoju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje", Odjeljak 4.2., u strategiji ulaganja nalaze se odredbe za planiranje investicija

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					na objektima koje su namjenjene osobama s invaliditetom, s obzirom da su oni jedna od ciljanih kategorija Aktivne politike zapošljavanja (APZ) kojima upravlja HZZ. Novi investicijski plan omogućuje HZZ-u da bolje služi tuj kategoriju te da zadovolji aktualne standarde i propise o pristupačnosti za osobe s invaliditetom. Navedeni dokument je rezultat projekta "Razvoj investicijskog plana HZZ-a", koji je završen u kolovozu 2013. godine, te je kao takav prihvaćen od strane Upravljačkog odbora projekta. Pružena analiza služila je kao osnova za planiranje aktivnosti koje će se provoditi u okviru Europskog socijalnog fonda (ESF). Iako Zavod za zapošljavanje, kao što je prikazano gore, posjeduje jaku zakonodavnu i stratešku podršku glede opsega i personalizacije

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					usluga za različite skupine, kao i principa rada otvorenosti za sve koje traže posao, daljnji razvoj je potreban. Specifične preporuke za države članice (SPDČ) za 2014. godinu za Hrvatsku naglašavaju važnost poboljšanja kapaciteta službi za zapošljavanje, te je u skladu s tim planiran i preustroj HZZ-a.
T08.3- Institucije na tržištu rada osuvremenjene su i ojačane u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje; reformama institucija na tržištu rada prethodi stvaranje jasnog strateškog okvira i ex ante procjena, što uključuje i spolnu odrednicu.	Djelomično	2 - Radnje za reformu službi za zapošljavanje usmjerene k osiguravanju sposobnosti tih službi za provedbu: sveobuhvatnog i sustavnog informiranja o novim slobodnim radnim mjestima i mogućnostima zapošljavanja, uzimajući u obzir promjenjivost potreba na tržištu rada.	DA		Pristup objavljenom radnom mjestu unutar nacionalne baze podataka nepopunjenih radnih mjesta dostupan je svim poslodavcima i onima koji traže posao. Baza podataka nacionalnih natječaja za posao objedinjuje sva slobodna radna mjesta prijavljena na regionalnoj i lokalnoj razini. Nadalje, svi klijenti su informirani o mobilnosti poslova i radnih mjesta putem pojačane međudržavne mobilnosti radne snage (EURES - Europska mreža institucija za zapošljavanje). S druge strane,

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					EURES također pruža informacije o slobodnim radnim mjestima i uvjetima života i rada u Hrvatskoj, te na taj način omogućuje dvosmjerni prijenos podataka o slobodnim radnim mjestima. Sustav za nacionalno prikupljanje i analizu podataka o tržištu rada prikuplja podatke iz evidencije nezaposlenih osoba i putem anketa poslodavaca, kao i informacija iz regionalnih i lokalnih razvojnih i investicijskih planova. Kako bi se osigurale informacije o aktualnim trendovima na tržištu rada, što je osnova za karijerne odluke, riješila neusklađenost vještina i poboljšale digitalne vještine. Razvijen je LMIS-Tržišni informacijski sustav (mjera 24, PIGzM). (Plan implementacije Garancije za mlade, travanj 2014.(PIGzM) http://www.mrms.hr/wpcontent/ uploads/2014/04/implementation

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					plan-yg.pdf)
T08.3- Institucije na tržištu rada osuvremenjene su i ojačane u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje; reformama institucija na tržištu rada prethodi stvaranje jasnog strateškog okvira i ex ante procjena, što uključuje i spolnu odrednicu.	Djelomično	3 - Reforma službi za zapošljavanje uključivat će stvaranje formalnih i neformalnih mreža suradnje s mjerodavnim zainteresiranim stranama	Ne		Prema Zakonu o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, HZZ djeluje u suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama (članak 63.). Odredbe o suradnji s poslodavcima, obrazovnim ustanovama i drugim pravnim osobama, kao i društvenim partnerima i drugim dioničarima na tržištu rada također spadaju u dio Statuta HZZ (članak 13.). U skladu s tim, sporazumi o suradnji potpisani su s brojnim partnerima i dioničarima, i / ili je osnovana neformalna suradnja. Suradnja s privatnim agencijama za zapošljavanje, privatnim agencijama za privremeno zapošljavanje i nevladinim organizacija radi se na isti način kao i sa svim drugim poslodavcima, odnosno uspostavljeni odnos je

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					transparentan i jednak za sve kojima su potrebna podrška i usluge sukladno potrebama tržišta rada. (Zakon o Posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti (NN 80/08, 118/12 izmijenjen, 25/12, 121/10, 153/13, pročišćeni tekst: 12/2013) http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Posredovanje.pdf http://www.hzz.hr/UserDocsImages/12_28_01_2013_Zakon_o_posredovanju_pri_zaposljavanju_i_pravima_za_vrijeme_nezaposlenosti-procisceni_tekst.pdf Prema Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti privatne agencije, na temelju ugovora o suradnji, oglašavaju slobodna radna mjesta iz HZZ-a na nacionalnoj i regionalnoj razini. Agencije za privremeno zapošljavanje u odnosu na HZZ, tretiraju se kao i bilo koji drugi

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					poslodavac za koje HZZ pruža redovite usluge. Privremene agencije pod ugovorom o radu ustupaju radnike drugom poslodavcu. Zbog novih reformi i planiranih aktivnosti, potpisan je sporazum o razmjeni informacija između HZZ-a i Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta, a vezano uz podatke o učenicima, školama i programu (e-Matica) - za uspostavljanje e-ankete o strukovnim namjerama učenika. Očekuje se da će istraživanje biti on-line do kraja 2014. (Godišnji plan rada HZZ-a za 2014. godinu, Odjeljak 5). Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje kao multidisciplinarne i multi-institucionalne mreže za glavni cilj ima unapređenje i poticanje ukupne politike i pravnog okvira za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje u Republici Hrvatskoj, koji je pokrenut u

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					sklopu projekta "Usluge HZZ-a klijentima: Unaprjeđenje cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja (LLCG) i ICT podrške", službeno je osnovan u rujnu 2014. godine, slijedom Odluke o osnivanju foruma od ožujka 2014. godine. Nacionalni forum olakšat će i poduprijeti koordinaciju i suradnju između djelovanja dionika na nacionalnoj i regionalnoj razini te podići javnu svijest o važnosti cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja. Jedan od prioriteta u radu Foruma je usvajanje Strategije cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja (LLCG). Odluka o osnivanju LLCG foruma rasprava.mrms.hr/bill/prijedlog-odluke-oosnivanju-foruma-za-cjelozivotn/print
T08.6- IZM: Postojanje strateškog okvira	Da	1 - Uspostavljen je strateški okvir politika za promicanje	Da	Plan implementacije Garancije za mlade, travanj 2014. (PIGzM)	Plan implementacije garancije za mlade (PIGzM) pruža strateški politički okvir za poticanje

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Jamstvo za mlade.		zapošljavanja mladih		http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Vlada Republike Hrvatske Zaključak o osnivanju Plana implementacije garancije za mlade (PIGzM), 24. travnja 2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf Smjernice za provedbu mjera Aktivne politike zapošljavanja za 2014. (godišnji) (Poglavlje 2, dio 2.5 – Garancije za mlade) http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview Nacionalni program za mlade 2014-2017 http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/mladi/nacionalni_program_za_mlade_za_r	zapošljavanja mladih. Sveukupne reforme i inicijative za provedbu i promicanje zapošljavanja mladih podržane su u Smjernicama za provedbu mjera aktivne politike tržišta rada za 2014. Plan implementacije Garancije za mlade, travanj 2014. (PIGzM) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Vlada Republike Hrvatske Zaključak o osnivanju Plana implementacije garancije za mlade (PIGzM), 24. travnja 2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf Nacionalni program za mlade 2014.-2017. obuhvaća mjere i aktivnosti vezane uz aktivno uključivanje, socijalnu zaštitu i socijalno uključivanje mladih. http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/mladi/nacionalni_pro

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				azdoblje_od_2014_do_2017_godine	gram_za_mlade_za_razdoblje_od_2014_do_2017_godine
T08.6- IZM: Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Jamstvo za mlade.	Da	2 - se temelji na dokazima kojima se mjere rezultati za mlade ljude koji ne rade i nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja i koji predstavljaju bazu za razvoj ciljanih politika i praćenje promjena;	Da	Smjernice za provedbu mjera Aktivne politike zapošljavanja za 2014. (godišnji) (Poglavlje 2, dio 2.5 – Garancije za mlade) http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview Plan implementacije Garancije za mlade, travanj 2014. (PIGzM) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Vlada Republike Hrvatske Zaključak o osnivanju Plana implementacije Garancije za mlade (PIGzM), 24. travnja 2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf	U Smjernicama za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja postoje podaci o Osobama koje nisu zaposlene, u obrazovanju i osposobljavanju (NEET) (poglavlje 1, dio 1.4), ali i projekcija kretanja na tržištu rada za godine 2015. i 2016. (poglavlje 1, dio 1.6) (Smjernice za provedbu mjere aktivne politike zapošljavanja za 2014. (godišnji) (poglavlje 2, dio 2.5 – Garancije za mlade) http://www.vlada.hr/hr/naslovnica/sjednice_i_odluke_vlade_rh/2013/126_sjednica_vlade_republike_hrvatske/126_10/(view_online)/1#document-preview Republika Hrvatska prikuplja podatke o neaktivnom mladim ljudima u dobi od 15 do 29 putem Ankete o radnoj snazi. Centri za socijalnu skrb izdaju godišnje i mjesečne statističke izvještaje o korisnicima, kao i o

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				Nacionalni program za mlade 2014-2017 http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/mladi/nacionalni_program_za_mlade_za_razdoblje_od_2014_do_2017_godine	pravima iz sustava socijalne skrbi. Unutar tih izvješća, korisnici prava iz sustava socijalne skrbi praćeni su na osnovu više karakteristika, između ostalog i prema dobi, pripadanju skupini korisnika (primjerice, mladi s poremećajima u ponašanju, mladi bez odgovarajuće roditeljske skrbi), a također i sukladno radnom statusu. Plan implementacije Garancije za mlade (PIGzM) sadrži podatke o skupini Osoba koje nisu zaposlene, u obrazovanju i osposobljavanju (NEET), s naglaskom na prijavljene NEET-ove i potrebom da se dodatno poboljša koordinacija podataka na više kvalitetnih informacija za sve Osobe koje nisu zaposlene, u obrazovanju i osposobljavanju (str: 3, 6, 8 i 23 Plana implementacije Garancije za mlade (PIGzM)). http://www.mrms.hr/wp-

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Nacionalni program za mlade pruža sveobuhvatnu studiju o mladima u Hrvatskoj. Ovo je istraživanje potreba, problema i potencijala mladih ljudi u Hrvatskoj (stranice 7-19 Nacionalnog program za mlade) Nacionalni program ima ugrađene mehanizme za procjenu kvalitete provedbe. To znači da za svaku mjeru i zadatak postoje jasni i mjerljivi pokazatelje ishoda i rezultata. Ovi pokazatelji su instrumenti koji osiguravaju procjenu kvalitete provedbe pojedinih mjera, a zajedno procjenjuju kvalitetu sveukupne provedbu kompletnog Nacionalnog programa na godišnjoj razini te na kraju razdoblja provedbe.
T08.6- IZM: Postojanje strateškog okvira politika za	Da	3 - utvrđuje mjerodavno javno tijelo nadležno za utvrđivanje i upravljanje mjerama za	Da	Garancija za mlade (PIGzM), 24. travnja 2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/im	Plan implementacije Garancije za mlade (PIGzM) pruža detaljne informacije o upravljanju i koordiniranju

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Jamstvo za mlade.		zapošljavanje mladihi za koordinaciju partnerstavana svim razinama i u svim sektorima;		plementation-plan-yg.pdf Vlada Republike Hrvatske Zaključak o osnivanju Plana implementacije Garancije za mlade (PIGzM), 24. travnja 2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf Odluka Vlade o osnivanju međuresorske radne skupine za implementaciju Garancije za mlade http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html	partnerstva na svim razinama i sektorima, a uključuje dionike relevantne za rješavanje nezaposlenosti mladih (odjeljak 2.2. Pristup partnerstvu, stranica 14 Plan implementacije Garancije za mlade (PIGzM)). Plan implementacije Garancije za mlade, travanj 2014. (PIGzM). http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Odluka Vlade o osnivanju međuresorske radne skupine za Plan implementacije Garancije za mlade navodi Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava kao nositelja upravnih poslove i operativnog praćenja i koordinacije provedbe i razvoja Garancije za mlade (stavak 6. Odluke). Ministarstvo socijalne politike mladih je odgovorno za koordinaciju Nacionalnog programa za mlade. (Odluka

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Vlade RH o osnivanju međuresorske radne skupine za implementaciju garancije za mlade http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html)
T08.6- IZM: Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Jamstvo za mlade.	Da	4 - uključuje sve zainteresirane strane koje su mjerodavne za rješavanje pitanja nezaposlenosti mladih;	Da	Odluka Vlade o osnivanju međuresorske radne skupine za implementaciju Garancije za mlade http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html	Odluka Vlade o Osnivanju međuresorske radne skupine za provedbu garancije za mlade navodi državne dionike (11 dioničara) za rješavanje ovog pitanja (stavak 3. Odluke). http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_02_20_377.html
T08.6- IZM: Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Jamstvo za mlade.	Da	5 - dopušta ranu intervenciju i aktivaciju;	Da	Plan implementacije Garancije za mlade, Travanj 2014 (PIGzM) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Vlada Republike Hrvatske Zaključak o osnivanju Plana implementacije Garancije za mlade (PIGzM), 24. travnja 2014.	Plan implementacije Garancije za Mlade (PIGzM) pruža detaljne informacije o mjerama koje se odvijaju u vezi outreach strategija i mjera koje omogućuju rane intervencije i aktivaciju (odjeljak 2.3. Rane intervencije i aktivacija, stranica 23 i tablica 2.3 Ključne reforme i inicijative kako bi se osigurale rane intervencije i aktivacija,

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf Godišnji plan rada HZZ-a za 2014. godinu http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZ-a_za_2014_godinu.pdf Nacionalni program za mlade 2014-2017 http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/mladi/nacionalni_program_za_mlade_za_razdoblje_od_2014_do_2017_godine	stranica 28 Plana implementacije Garancije za mlade (PIGzM)) Plan implementacije Garancije za mlade, travanj 2014. (PIGzM). http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Usmjeravanja u karijeri učenika / studenata provodi se kroz zajedničke napore školskih savjetnika i savjetnika za profesionalno usmjeravanje HZZ-a, što osigurava prilagođenu individualnu podršku i omogućuje praćenje, ako je potrebno (Nacionalna strategija cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja za Hrvatsku, 2014.-2020., predloženi nacrt, Odjeljak 2.10, Godišnji plan rada HZZ-a za 2014. godinu, Odjeljak 5). Godišnji plan rada HZZ-a za 2014. godinu dostupan na http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZ-

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					a_za_2014_godinu.pdf Štoviše HZZ je uspostavio mrežu CISOK centara (Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri) na regionalnoj razini u 11 gradova kao mjesta za rane intervencije i aktivaciju. http://www.cisok.hr/default.aspx Nacionalni program za mlade pruža detaljne informacije o profesionalnom usmjeravanju, koje je proveo HZZ, nad učenicima završnih razreda osnovne škole. To uključuje stručno informiranje i stručno savjetovanje i provodi se u suradnji sa školama i roditeljima. Strukovno usmjeravanje predstavlja tzv. "Ranu intervenciju". HZZ je također razvio računalni program za strukovno usmjeravanje "Moj izbor" za sve koji razmišljaju o odabiru profesije ili o daljnjem školovanju i zapošljavanju (učenici, studenti, nezaposleni i

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					ostali koji traže posao, itd). Program se može koristiti u svim područnim uredima Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Centara za informiranje i savjetovanje u karijeri (CISOK) te u mnogim ustanovama na području obrazovanja i zapošljavanja (osnovnim i srednjim školama, ustanovama za obrazovanje odraslih, itd). Ovaj računalni program pruža mogućnosti za informiranje o različitim zanimanjima (sadrži opis 350 zanimanja), podatke o obrazovanju i zapošljavanju u Republici Hrvatskoj, samoprocjene i samoprocjene profesionalnih interesa sposobnosti. Nadalje, Hrvatski zavod za zapošljavanje nudi niz aktivnosti usmjerenih na trening, trening vještina za teško zapošljive osobe te osobe koje su u povećanom riziku od gubitka posla s tržišta rada (primjerice, osobe s niskim

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					stupnjem obrazovanja, Romi i osobe s invaliditetom), (Stranica 26- Nacionalni program za mlade).
T08.6- IZM: Postojanje strateškog okvira politika za promicanje zapošljavanja mladih, uključujući u vidu provedbe programa Jamstvo za mlade.	Da	6 - obuhvaća mjere potpore za dostupnost zapošljavanja, unaprjeđenje vještina, mobilnost radne snage i održivo uključivanje mladih koji ne rade i nisu u sustavu rada, obrazovanja ili osposobljavanja u tržište rada.	Da	Plan implementacije Garancije za mlade, Travanj 2014 (PIGzM) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Vlada Republike Hrvatske Zaključak o osnivanju Plana implementacije Garancije za mlade (PIGzM), 24. travnja 2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/zakljucak-vlade-rh-gzm.pdf Godišnji plan rada HZZ-a za 2014. godinu http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZ-a_za_2014_godinu.pdf Plan aktivnosti za EURES Hrvatska, P/2013/004/0041 (nije javno objavljen).	Plan implementacije Garancije za mlade (PIGzM) pruža detaljne informacije o mjerama koje se odvijaju u vezi podrškovnih mjera za pristup zapošljavanju, povećanje vještina, mobilnosti radne snage te održivo uključivanje mladih ljudi koji nisu zaposleni, obrazovani i osposobljeni na tržištu rada (odjeljak 2.4. Potporne mjere za integraciju na tržištu rada, stranica 36 i Tablica 2.4 Ključne reforme i inicijative kako bi se omogućila integracija tržišta rada, stranica 40 Plana implementacije Garancije za mlade (PIGzM)) Posebne mjere Plana implementacije Garancije za mlade (PIGzM) za poticanje škola, uključujući i centara za strukovnu izobrazbu, te centara za zapošljavanje za promicanje i

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					davanje smjernica za daljnje poduzetništvo i samozapošljavanje za mlade ljude (Mjera 32), mjere za veću dostupnost pri ostvarivanju podrške novim tvrtkama (Mjera 33) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf HZZ je redizajnirao i proširio postojeće mjere aktivne politike zapošljavanja (APZ), koje su usmjerene na podizanje stručnosti i pripremu mladih za zapošljavanje te pružaju širi raspon ili oblike subvencija za zapošljavanje, te promoviraju obuku na radnom mjestu, kao i samozapošljavanje. Godišnji plan rada za HZZ-a 2014. godinu http://www.hzz.hr/UserDocsImages/Godisnji_plan_rada_HZZ-a_za_2014_godinu.pdf Posebni ciljevi plana aktivnosti EURES Hrvatska obuhvaćaju

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					svih sedam smjernica EURES-a i zato predložene aktivnosti unutar Plana aktivnosti služe kao priprema za glatku tranziciju i potpuno unutarnje funkcioniranje HZZ te funkcioniranje HZZ-u u suradnji s EURES mrežom, kao i kvaliteta pružanja EURES usluga krajnjim korisnicima, odnosno mladim ljudima koji traže posao. Nadalje, svi klijenti informirani su o mobilnosti radnih mjesta i slobodnim radnim mjesta putem pojačane međudržavne mobilnosti radne snage (EURES - Europska mreža institucija za zapošljavanje). S druge strane, EURES također pruža informacije o slobodnim radnim mjestima i uvjetima života i rada u Hrvatskoj, te na taj način omogućuje dvosmjerni prijenos podataka o slobodnim radnim mjestima.
T09.1- Postojanje i	Da	1 - Uspostavljen je	Da	Strategija borbe protiv	Strategija borbe protiv

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje		nacionalni strateški okvir politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje i koji:		siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.), Poveznica: http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020 - poveznica za dokument nalazi se na kraju teksta.	siromaštva i društvene isključivosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.) – usvojena od strane Vlade Republike Hrvatske u ožujku 2014.
T09.1 Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje	Da	2 - osigurava dovoljnu bazu dokaza za razvoj politika za smanjenje siromaštva i praćenje promjena;	Da	Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.) http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020 :	Strategija identificira prioritete i ciljeve koji se temelje na analizi hrvatskog konteksta. Analiza hrvatskog konteksta temelji se, između ostalog, na pokazateljima za aktivno uključivanje u područja različitih

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				Dokaz je prikazan u poglavlju 2, str. 4-11; Poglavlje 4 (str. 21, 27, 32) Podaci o zapošljavanju- str. 21, o stanovanju str. 27, socijalnim/ društvenim uslugama – str. 32 Podaci na str. 8-12	politika (npr. stopa zaposlenosti stanovništva prema dobi, godišnja promjena u zaposlenom stanovništvu, zapošljavanja ravnopravnosti spolova, aktivne politike zapošljavanja, stopa nezaposlenosti, dugoročna nezaposlenost, ljudi kojima prijeti rizik od siromaštva ili isključenja, podaci vezani uz ostvarenje obrazovanja). (Podaci: str.4-11, str.21.27.32) Analiza obuhvaća sva tri stajališta aktivnog uključivanja - adekvatnu potporu pri dohotku (socijalna skrb, obiteljska pomoć, podrška iz mirovinskog i zdravstvenog sustava, itd), aktivacija na tržištu rada (analiza populacije u riziku od siromaštva prema njihovom položaju na tržištu rada, te analiza aktivnih mjera zapošljavanja koje su do sada provedene) te pristup omogućavanju usluga (analize

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					potreba usluga u različitim sektorima, kao što je sektor socijalne skrbi, zdravstva, sektor obrazovanja na temelju analize podataka o potrebama za usluge i broju osoba u nepovoljnom položaju (npr. osoba s invaliditetom, starih i nemoćnih osoba, djece u riziku od siromaštva). (Podaci na str. 8-12) Na temelju analize konteksta Hrvatske, Strategija naglašava područja u kojima postoje izazovi, odnosno područja gdje su potrebna poboljšanja i definira tri prioritetna područja zajedno s ciljevima za svaki prioritet. Navedene su već provedene mjere u pojedinim područjima politike. (Podaci na str. 16-17).
				Podaci na str. 16-17.	
T09.1- Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira	Da	3 - sadrži mjere kojima se podupire ostvarenje nacionalnog cilja u pogledu siromaštva i	Da	Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014 – 2020)	Ciljevi Strategije u okviru pitanja siromaštva i socijalne uključenosti do 2020. godine: 150.000 ljudi manje u riziku od

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje		socijalne isključenosti (kako je definirano u nacionalnom programu reforme), uključujući promicanje održivih i kvalitetnih prilika za zapošljavanje za osobe kojima najviše prijeti socijalna isključenost, uključujući osobe iz marginaliziranih zajednica;		http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020	siromaštva ili socijalne isključenosti u Hrvatskoj. (Podaci: str.16) Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.) definira prioritetna područja i 8 polja gdje je potrebna promjena. Glavne strateške aktivnosti za postizanje održivih i kvalitetnih mogućnosti zapošljavanja za ranjive skupine navedene su u poglavlju 4.2, str. 22-23. Ministarstvo socijalne politike i mladih je odgovorno za podnošenje izvješća o provedbi mjera Vlade Republike Hrvatske do 30. lipnja svake godine.
T09.1- Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, čiji je	Da	4 - uključuje mjerodavne zainteresirane strane u borbu protiv siromaštva;	Da	Odluka o ustanovljenju radne grupe za razvoj strategije za borbu protiv siromaštva: Odluka vlade, klasa. 022-03713-04/112, Reg.br: 50301-04/04-13-2, 21 ožujak 2013, dostupna na	Relevantni dionici uključeni su u nacrt i bit će uključeni u primjenu strategije. Radna je grupa osnovana za izradu nacrta i pripremu strategije (Odluka, Klasa: 022-

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje				internetskoj stranici: https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Sjednice/Arhiva//81.%20-%2022.pdf Poziv na javnu raspravu na temu borbe protiv siromaštva: http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/poziv_na_javnu_raspravu_o_prijedlogu_strategije_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_u_republici_hrvatskoj_2014_2020	03713-04/112, Reg.br: 50301-04/04-13-2, 21 ožujak 2013, na: https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Sjednice/Arhiva//81.%20-%2022.pdf Ovdje se vidi da su svi relevantni dionici bili uključeni u izradu nacrta strategije. Glavnim dionicima u ovom se smislu smatraju relevantna tijela iz područja zdravstva, obrazovanja, socijalne skrbi, mirovinskog sustava, tržišta rada, nevladine organizacije, socijalne partnere. Isto je tako u veljači 2014. organizirana javna rasprava na temu nacrta strategije. Poveznica za poziv na javnu raspravu: http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/poziv_na_javnu_raspravu_o_prijedlogu_strategije_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_u_republici_hrvatskoj_2014_2020 Program za provedbu strategije bit će pod direktnom

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					odgovornošću Vlade Republike Hrvatske i uključivat će mjere koje će jačati međusektorsku suradnju u politici solidarnosti, podršku inicijativama Organizacija civilnog društva (OCD), i civilnog angažmana, i promicat će razvoj sudjelovanja građana RH u situacijama siromaštva i socijalne isključenosti u primjeni i nadzoru javnih politika. U određivanju sunositelja za provedbu mjera od velike je važnosti uključivanje svih socijalnih partnera i drugih dionika.
T09.1- Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta	Da	5 - ovisno o utvrđenim potrebama, uključuje mjere za prelazak s institucijske skrbi na skrb u zajednici;	Da	Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj (2014.-2020.) http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/strategija_borbe_protiv_siromastva_i_socijalne_iskljucenosti_2014_2020/strategija_borbe_protiv_siromastva_i	Strategija za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti (Poglavlje 4, str.27-32) uključuje prioritete kao što je proširivanje institucionalnih usluga za osobe kojima prijeti siromaštvo i socijalna isključenost kako bi se poduprli ciljevi i mjere zacrtani u Nacionalnom planu ukidanja i

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
rada u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje				_socijalne_iskljucenosti_republike_hrvatske_2014_2020, poglavlje 4.4 stranica 27-32. Nacionalnom planu ukidanja ustanova i pretvorbe domova socijalne skrbi i drugih pravnih entiteta djelatnih na području socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011.-2016./2018.), PDF verzija dostupna na: : http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/socijalna_skrb/reforma_sustava_socijalne_skrbi, poveznica na Plan deinstitucionalizacije.pdf (Prepoznate potrebe i ciljevi mogu se naći u poglavlju 3 (str. 22-24); poglavlju 4 (str. 33-34); poglavlju 5 (str. 44-46); poglavlju 6, str. 50-51) Odluka o operativnom planu pretvorbe i ukidanja	pretvorbe domova socijalne skrbi i drugih pravnih entiteta djelatnih na području socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011.-2016. (2018.), a što je strateški plan Ministarstva socijalne politike i mladih za tranziciju od institucionaliziranih usluga do pružanja usluga od strane zajednice. Ciljevi povezani s ukidanjem i pretvorbom institucija koje pružaju socijalnu skrb djeci i mladima bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeci i mladima s poremećajima u ponašanju, te osobama s intelektualnim, fizičkim ili duševnim poremećajima planirani su do 2016., a ciljevi vezani uz osobe s mentalnim poremećajima planirani su do 2018.. Na temelju Plana ukidanja ustanova socijalne skrbi relevantni su dionici razvili Operativni plan pretvorbe i ukidanja domova socijalne skrbi i drugih pravnih

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				domova socijalne skrbi i drugih pravnih entiteta djelatnih na području socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj za period 2014.-2016., Odluka i Operativni plan usvojeni su 18. lipnja i dostupni su na: http://www.mspm.hr/novosti/vijesti/operativni_plan_deinstitucionalizacije_i_transformacije_domova_socijalne_skrbi_i_drugih_pravnih_osoba (Mjere vezane uz prijelaz s institucionalne skrbi na skrb zajednice - poglavlje 2.2 (mjere ukidanja ustanova socijalne skrbi :2.2.1, 2.2.2., 2.2.3; mjere vezane uz omogućavanje pristupa socijalnim uslugama: – Mjera 3.1) Nacrt implementacijskog programa Strategije za	entiteta djelatnih na području socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj za period 2014.-2016., koji je usvojen odlukom Ministrice dana 18. lipnja 2014. On sadrži konkretne mjere za implementaciju procesa ukidanja ustanova socijalne skrbi do 2016. (Mjere 2.2.1, Mjera ukidanja ustanova socijalne skrbi 2.2.2 Djelatnosti povezane s koordiniranim planiranjem na svim razinama; Mjera 2.2.3 Pretvorba domova socijalne skrbi). Operativni plan također sadrži i popis institucija čije je ukidanje prioritetno do 2016., te mjere za razvoj pretvorbe i plan ukidanja preostalih institucija u skladu s daljnjim prioritetima. Plan definira broj i kvalifikacije stručnih suradnika potrebnih za izradu raznovrsnih programa i usluga unutar zajednice te definira sredstva potrebna za implementaciju plana. Rezultati

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti (Strateška područja: 4.1 (obrazovanje), 4.2. Zapošljavanje, 4.3. Udomljavanje, 4.4. socijalne usluge) Nacionalna strategija za prava djece u Republici Hrvatskoj 2014.-2020., usvojena 25. rujna 2014, dostupna na: https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Sjednice/2014/18	procesa ukidanja ustanova socijalne skrbi i pretvorbe do 2016. i plan za ukidanje preostalih institucija bit će osnova za planiranje nadolazećeg perioda, naime do 2020. Mjere vezane uz pristup glavnim uslugama s većom potražnjom u zajednici već postoje i dio su: Nacrta implementacijskog programa Strategije za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti 2014.-2016. Obrazovanje – Strateško područje 4.1 – Obrazovanje i cjeloživotno učenje – 4.povećanje dostupnosti obrazovanja na svim razinama bez obzira na ekonomski status osobe (Glavna strateška aktivnost 4.1.1.) i jačanje inkluzivnog obrazovanja kroz uključenje djece i učenika s teškoćama u razvoju u redovan obrazovni sustav (4.2.2.). Ovo

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				4%20sjednica%20Vlade//184%20-%202.pdf	uključuje mjere kao što je financiranje asistenata u nastavi, osiguravanje putnih troškova, uključenje učenika s posebnim potrebama u redovan školski sustav. Zdravstvo – Strateško područje 4.5. Pristup zdravstvenom sustavu i dugotrajnoj njezi s mjerama koje uključuju reorganizaciju bolnica kako bi se omogućila bolja dostupnost i raspoloživost usluga (Glavna strateška aktivnost 4.5.1., Mjera 1), organiziranje podrške i pomoći za najranjivije (4.5.1., mjera 7), poboljšanje pokazatelja zdravlja, posebice u najranjivijim skupinama pomoću preventivnih i obrazovnih programa (Glavna strateška aktivnost 4.5.2.) i osiguranje zdravstvenog osiguranja za ranjive skupine (Glavna strateška aktivnost 4.5.3.). Zapošljavanje – Strateško područje 4.2. Zapošljavanje i

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					pristup zapošljavanju putem mjera aktivne politike zapošljavanja (uz osiguranje obuke, prakse, pristupa javnim radovima...) nezaposlenih – Glavna strateška aktivnost 4.2.1. Mjera 1; i poticanje samo-zapošljavanja (Glavna strateška aktivnost 4.2.3). Udomljavanje – Strateško područje 4.3. Udomljavanje i energija uključuju mjere vezane uz poboljšanje sustava iznajmljivanja stanova ranjivim skupinama i programe životnih zajednica (Glavne strateške aktivnosti 4.3.1 i 4.3.2). Sustav socijalne skrbi – strateško područje 4.4. Pristup socijalnim beneficijama i uslugama uključuje mjere vezane uz širenje mreže socijalnih usluga u zajednici i psihosocijalne programe za sve grupe korisnika (Glavne strateške aktivnosti (4.4.2. i 4.4.5.) Mjere širenja mreže

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					socijalnih usluga opisane su u Operativnom planu ukidanja ustanova socijalne skrbi (mjera 3.1). Mjere vezane uz pristup najtraženijim uslugama namijenjenima djeci predstavljene su u Nacionalnoj strategiji za prava djece u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.-2020., (Zdravstvo str. 17-25, Socijalna skrb str. 26-30, Obrazovanje str. 31-38, Aktivnosti u slobodno vrijeme str. 39-43).
T09.1- Postojanje i provedba nacionalnog strateškog okvira politika za smanjenje siromaštva, čiji je cilj aktivno uključivanje ljudi isključenih s tržišta rada u skladu sa	Djelomično	6 - Na zahtjev i ako je potrebno, relevantnim zainteresiranim stranama pružit će se potpora pri podnošenju prijava za projekte i pri provedbi i vođenju odabranih projekata.	Da	Vladina uredba o unutarnjoj organizaciji Ministarstva socijalne politike i mladih (Narodne novine: 102/13): http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_08_102_2290.html, Članci: 28-32.	Relevantni dionici dobit će podršku kod prijavljivanja i implementacije projekata. U skladu s Vladinom uredbom o unutarnjoj organizaciji Ministarstva socijalne politike i mladih, Upravljačko tijelo EU-fondova odgovorno je za pružanje podrške potencijalnim prijaviteljima/dionicima

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
Smjernicama za zapošljavanje					projekata financiranih iz strukturalnih fondova EU, pri pripremi i implementaciji projekata iz područja društvenog uključivanja i unutar nadležnosti Ministarstva socijalne politike i mladih. Također kao posredničko tijelo (PT) razine 1, Ministarstvo socijalne politike i mladih organizira informativne sastanke s potencijalnim prijaviteljima za svaku odobrenu dodjelu bespovratnih sredstava pod nadležnošću Ministarstva socijalne politike i mladih, a objavljenu unutar strukturalnih fondova EU. Nadalje, PT 2 organizira sastanke na temu implementacije za odobrene korisnike grantova kako bi pružilo podršku u implementaciji te pružilo informacije o financiranju, pisanju izvješća, pokazateljima, itd.
TC9.3- Zdravlje:	Djelomično	1 - Postoji nacionalni ili	Ne	Nacionalna strategija	Nacionalna strategija razvoja

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.		regionalni strateški okvir politika za zdravlje, koji sadržava:		razvoja zdravstva 2012. - 2020. http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.-2016. http://www.zdravlje.hr/zakonodavstvo/savjetovanje_sa_zainteresiranom_javnoscu/nacionalni_plan_razvoja_klinickih_sbolnickih_centara_klinickih_bolnica_klinika_i_opcih_bolnica_u_rh_2014_2016	zdravstva (NSRZ) 2012.-2020., usvojena od strane Hrvatske Vlade i Sabora krovni je strateški dokument na području zdravstva. Prioriteti i mjere strategije jasno ciljaju prema poboljšanju pristupa visokokvalitetnim zdravstvenim uslugama i osiguranju učinkovitog i održivog zdravstvenog sustava (NN 116/2012). http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva Nacrt Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.-2016. (NPRB) kao strateški dokument koji se odnosi na razvoj bolnica i bolničke njege kao i načela postizanja financijske isplativosti bolničkog sustava je

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					na javnoj raspravi i treba ga usvojiti Sabor. Dokument će biti popraćen Nacionalnim registrom bolnica koje će uključivatiodređene statističke podatke za svaku bolnicu u RH. Također unutar mjesec dana po usvajanju Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.-2016. (NPRB) sve će bolnice obuhvaćene Nacionalnim planom morati podnijeti svoje planove implementacije, koji će istaknuti radnje i resurse nužne za postizanje ciljeva utvrđenih Nacionalnim planom razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2014.-2016. (NPRB). Planove za implementaciju odobravat će Ministarstvo zdravlja.

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
T09.3- Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	Djelomično	2 - koordinirane mjere za unapređenje pristupa zdravstvenim uslugama;	Ne	Nacionalna strategija razvoja zdravstva RH 2012. - 2020. (NN 116/12) Nacrt nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014. - 2016. Strateški plan Ministarstva	**Organizacija zdravstvene njege:** Mjere vezane uz jačanje primarne zdravstvene zaštite, posebice opremanjem pružatelja usluga primarne zdravstvene zaštite i razvojem skupina primarne zdravstvene zaštite. Ustanovljenje skupnih praksi kojima se može postići veća učinkovitost, kontinuiranost i kvaliteta rada uključuje zajedničko korištenje prostora, dijagnostičke i terapeutske opreme, nemedicinskih usluga (primjerice; knjigovodstva, usluga čišćenja...), organizaciju pričuvnih zaduženja i zamjena, planiranje i implementaciju dodatnih preventivnih i lječilišnih programa (cijepljenje, kućna njega, itd.) i mogućnosti profesionalnih savjetovanja i diferencijacije kliničkih ekspertiza među partnerima skupne prakse. Ovo je važan i svrhovit oblik integracije i

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				zdravlja za razdoblje 2014.-2016. Nacrt nacionalnog plana za razvoj ljudskih potencijala u zdravstvu	uključen je u Nacionalnu strategiju razvoja zdravstva (engleska verzija, str.. 76-79). Smanjenje lista čekanja u bolnicama kao rezultat ustanovljenja i razvoja dnevnih bolnica i dnevnih kirurških odjela jedan je od ciljeva Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016. (str. 12), kojeg treba usvojiti Sabor. Drugi element kojeg uvodi Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016. imajući u vidu smanjenje lista čekanja u bolnicama i poboljšanja kvalitete i dostupnosti medicinskih usluga jest funkcionalna integracija. Funkcionalna integracija odnosi se na pojedine bolničke odjele

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				Mreža pružatelja usluga primarne zdravstvene zaštite ttp://www.hzzo.hr/zdravstveni-sustav-rh/zdravstvena-zastita-pokrivena-obveznim-zdravstvenim-osiguranjem/ugovoreni-sadrzaji-zdravstvene-zastite-u-rh Odluka o indeksu razvoja (NN 63/10 i 158/13) Odluka o klasifikaciji jedinica lokalne i regionalne samouprave u skladu s indeksom razvoja (NN 89/10 i 158/13) Nacionalni plan razvoja	koji zbog pomanjkanja radne snage neće biti u mogućnosti ostvariti posebne mjere, te će se morati funkcionalno integrirati s odjelom iste specijalizacije u susjednoj bolnici. Funkcionalno integrirane ovakve bi specijalizirane ustanove raspolagale većim brojem liječnika, opreme i kreveta, kao i većim brojem medicinskog osoblja sa srednjoškolskom stručnom spremom. U većini slučajeva bolnički krevetiza pacijente neće više biti na raspolaganju u obje bolnice; jedna će bolnica raspolagati cijelim rasponom usluga u određenoj specijalnosti, dok će druga nuditi ambulantne usluge i/ili usluge dnevne bolnice, ili odjel dnevne kirurgije. Ovo će omogućiti učinkovitu raspodjelu zadataka i bolje fokusiranje obje jedinice, te će u konačnici doprinijeti smanjenju lista čekanja. Funkcionalna

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				zdravstva u RH (NN 86/12, Čl. 10-11) "Mreža javne zdravstvene službe u djelatnosti opće obiteljske medicine_30.9.2014.xls", na sljedećoj poveznici: http://www.hzzo.hr/zdravstveni-sustav-rh/zdravstvena-zastita-pokrivena-obveznim-zdravstvenim-osiguranjem/ugovoreni-sadrzaji-zdravstvene-zastite-u-rh Uredba o minimalnim zahtjevima vezanim uz hitnu medicinsku pomoć (NN 42/11)	integracija u osnovi znači postojanje jednog odjela na dvije lokacije, odnosno u dvije bolnice koje dijele isti odjel. Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016 određuje koje će bolnice biti funkcionalno integrirane i u tom pogledu nisu predviđeni dodatni koraci (Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016, str. 20-23). Obrazovanje djelatnika u zdravstvu u svrhu povećanja njihovih vještina, mobilnosti i sigurnosti na radnom mjestu, a čime bi se poboljšala dostupnost zdravstvene zaštite obuhvaćeno je Nacionalnim planom razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				Pravilnik o minimalnim uvjetima za pružanje primarne zdravstvene zaštite (NN 61/1, Čl. 6 i 36) Uredba o osiguranju pristupa u zgrade teško pokretnim ili nepokretnim osobama (NN 78/13, čl. 9-35 i čl. 44)	2014.-2016. (engleska verzija, str. 71-74) i u Strateškom planu Ministarstva zdravlja za razdoblje 2014-2016 (str. 8-9) http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije Jačanje mreže specijalizirane njege poticanjem mladih liječnika na specijalizaciju u deficitarnim granama kao što je opisano u Nacionalnom planu za razvoj ljudskih resursa u zdravstvu. **Teritorijalna dostupnost:**: - potreba za jačanjem **hitne medicinske pomoći i primarne zdravstvene zaštite** posebice na otocima i udaljenijim područjima kao i na slabije naseljenim područjima uvrštena je u Nacionalnu strategiju razvoja zdravstva, (engleski tekst, str., 76-79). (NN 116/12) http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					/nacionalna_strategija_zdravstva
				Strategija prava djece u RH 2014.-2020. https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Sjednice/2014/184%20sjednica%20Vlade//184%20-%202.pdf	Mreža davatelja usluga **primarne zdravstvene zaštite** naglašava gdje je potrebno osnovati timove kao i trenutno stanje. Ulaganja Europskog fonda za regionalni razvoj (EFRR-a) fokusirana su na davatelje usluga primarne zdravstvene zaštite koji su smješteni u 1. i 2. skupini prema indeksu razvoja. Indeks razvoja je indeks socijalno-ekonomskih parametara koji se koristi za kategoriziranje jedinica lokalne i regionalne samouprave u RH u pet skupina na regionalnoj razini.
				Strateški plan razvoja palijativne skrbi u RH za razdoblje 2014.-2016. http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije	Mreža davatelja usluga primarne zdravstvene zaštite je baza podataka koja pruža informacije o već postojećim timovima primarne zdravstvene zaštite kao i o timovima koje treba osnovati (na nivou općine/grada).
				Nacionalna strategija za zaštitu mentalnog zdravlja	

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				2011.-2015. http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije	Ustanovilo ju je Ministarstvo zdravlja. Kriteriji za ustanovljenje mreže definirani su u Nacionalnom planu za razvoj zdravstva RH (NN 86/12, Čl. 10-11). Davatelji usluga primarne zdravstvene zaštite potpisnici su ugovora s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje, a ugovor se obnavlja krajem godine za nadolazeću godinu. U iznimnim se slučajevima ugovori s novim davateljima usluga primarne zdravstvene zaštite mogu sklopiti u bilo koje drugo doba godine, ako je to u interesu poboljšanja mreže. Više pojedinosti dostupno je u Excel-dokumentu br.7 "Mreža javne zdravstvene službe u djelatnosti opće obiteljske medicine_30.9.2014.xls". Mreža ustanova **hitne medicinske pomoći (HMP)** ustanovljena je od Ministra

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					zdravlja i dijelom je sustava primarne zdravstvene zaštite. Svrha je mreže definiranje potrebnog broja timova i njihovog osnivanja po području. Glavni kriterij za utvrđivanje broja timova je područje koje bi svaki tim trebao pokrivati. Osnivanje timova HMP-a definirano je Uredbom o minimalnim zahtjevima na Hitnu medicinsku pomoć (NN 42/11, čl. 7,8,11,13). Mreža zajedničkih odjela hitne pomoći u bolnicama bit će dijelom Registra bolnica. Lokacije i broj kreveta u dnevnim bolnicama i na odjelima dnevne kirurgije u bolnicama kako je ustanovljeno s 1. travnjem 2014. navedeni su u Nacionalnoj strategiji razvoja zdravstva (Dodatak 1, str., 34-51). Od svih se bolnica zahtijeva (kao što je navedeno u Nacionalnoj strategiji razvoja

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					zdravstva) povećanje usluga dnevne zdravstvene zaštite za barem 10%. **Fizički pristup ustanovama zdravstvene zaštite teško pokretnim ili nepokretnim osobama:** - Pravilnik o minimalnim uvjetima za pružanje primarne zdravstvene zaštite postavlja minimalne standarde za osiguranje fizičkog pristupa ustanovama zdravstvene zaštite osobama s teškoćama u kretanju i nepokretnim osobama (članci 6. i 36. NN 61/2011). Uredba je usklađena s Uredbom o osiguranju pristupa zgradama teško pokretnim ili nepokretnim osobama (NN 78/13, čl. 9-35 i čl. 44). Uredba o osiguranju pristupa zgradama teško pokretnim ili nepokretnim osobama uključuje informacije o postojanju uređaja poput primjerice dizala, pristupu ulazu u zgradu (primjerice ulaz, WC-i)

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					kao i obavezno korištenje uređaja za olakšavanje ulaska u zgradu za određene tipove zgrada (čl.44) uključujući i medicinske ustanove. **Inicijative namijenjene posebnim ranjivim skupinama:** **DJECA** Strategija o pravima djece u RH 2014.-2020. usvojena je na sjednici Vlade 25. rujna 2014. Ona uključuje mjeru B5.1 koja ističe potrebu za osiguranje preduvjeta za ostanak u bolnici roditelja djece pacijenata za vrijeme njihovog liječenja kao i potrebu za poboljšanjem i daljnjim razvojem dnevnih bolnica za djecu i mlade (str. 23) Strategija će biti popraćena planom djelovanja koji će uključivati detaljne opise aktivnosti, nadležna tijela i rokove za implementaciju. Ministarstvo zdravlja odgovorno

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					je tijelo za razvoj detaljnih aktivnosti strategijske mjere B.5.1. koja ističe potrebu za osiguranje preduvjeta za ostanak u bolnici roditelja djece pacijenata za vrijeme njihovog liječenja kao i potrebu za poboljšanjem i daljnjim razvojem dnevnih bolnica za djecu i mlade (str. 23). **UMIRUĆI PACIJENTI** Strateški plan za razvoj palijativne skrbi u RH za razdoblje 2014.-2016. uključuje procjenu potreba za stacionarnim palijativnim kapacitetima (broj kreveta i koordinatora) po županijama u skladu s preporukama Europske udruge za palijativnu skrb kao i potrebu za stvaranjem takve ustanove u blizini grada Zagreba/Zagrebačke Županije gdje su te potrebe najizraženije (str. 14, 18).

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					PACIJENTI S OZBILJNIM PSIHIČKIM I MENTALNIM POREMEĆAJIMA Nacionalna strategija za zaštitu mentalnog zdravlja 2011.-2016. predviđa mjere za poboljšanje uvjeta u specijalnim psihijatrijskim bolnicama i specijaliziranim psihijatrijskim odjelima, s naglaskom na jačanju dnevnih bolnica (mjera 4.4 str. 22).
T09.3- Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	Ne	3 - mjere za poticanje učinkovitosti u zdravstvenom sektoru, uvođenjem modela pružanja usluga i infrastrukture;	Ne	Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. (NN 116/12) http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016.	**Modeli pružanja usluga:** Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. predviđa mjere integracije i suradnje na području primarne zdravstvene zaštite i javnog zdravstva, kao što su osnivanje i opremanje skupnih praksi na području primarne zdravstvene zaštite; jačanje interdisciplinarne suradnje u zdravstvu (engleska verzija str. 76-79) http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				Strateški plan razvoja e-zdravstva Mreža javne zdravstvene zaštite u obiteljskoj medicini	Reorganizacija bolničkog sustava povećanjem dnevnih bolnica/odjela dnevne kirurgije s odgovarajućim smanjenjem akutnih bolničkih kapaciteta kao i jačanje zdravstvene zaštite na razini zajednice uključene su u Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016. (str., 24-29) http://www.zdravlje.hr/zakonodavstvo/savjetovanje_sa_zainteresiranom_javnoscu/nacionalni_plan_razvoja_klinickih_bolnickih_centara_klinickih_bolnica_klinika_i_opcih_bolnica_u_rh_2014_2016 i u Nacionalnoj strategiji razvoja zdravstva 2012.-2020. (engleska verzija, str., 76-79). Kako bi se podržala složena infrastruktura zdravstvenog sustava Strateškim planom (nacrt) za razvoj e-zdravstva

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				http://www.hzzo.hr/zdravstveni-sustav-rh/zdravstvena-zastita-pokrivena-obveznim-zdravstvenim-osiguranjem/ugovoreni-sadrzaji-zdravstvene-zastite-u-rh Pravilnik o minimalnim uvjetima za pružanje primarne zdravstvene zaštite (NN 61/11, čl.6) Uredba o osiguranju pristupa nepokretnim ili teško pokretnim osobama (NN 78/13, čl. 9-35 i čl. 44)	predviđeni su novi modeli financijske učinkovitosti kao i nove usluge za korisnike unutar zdravstvenog sustava. Strateški plan također predviđa 2 tipa mjera koje će biti financirane kroz ESIF, a slijedit će ulaganja u infrastrukturu u poboljšanju financijske učinkovitosti zdravstvenog sustava. To su: - ulaganja u informatizaciju centralnog zdravstvenog sustava (uklj. eHZZO, eDRG, eApotekartsvo, eKliničke smjernice, itd.) - ulaganja u eBolnice (implementacijom kompatibilnih HIS/ERP sustava u svim bolnicama obuhvaćenim Nacionalnim planom). **Infrastruktura i izrada mapa:** **Mreža primarne zdravstvene zaštite**, dokument s informacijama o postojećoj

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				Nacionalna strategija razvoja zdravstva – (tablica 4, str. 394 -395) http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva) (Hrvatska verzija)	mreži davatelja usluga primarne zdravstvene zaštite kao i informacije o tome gdje oni nedostaju (po jedinici lokalne i regionalne samouprave, dostupno kao Excel-dokument br. 7 "Mreža-javne-zdravstvene-službe-u-djelatnosti-opće-obiteljske-medicine_30.9.2014.xls", pruža informacije o broju postojećih timova primarne zdravstvene zaštite i timova koje treba osnovati i svakoj županiji. Timovi koje je potrebno osnovati ustanovljeni su na osnovi sljedećih kriterija: broj stanovnika, broj osoba osiguranih od HZZO-a, demografska obilježja, socijalni i zdravstveni status stanovništva, broj stanovnika koji koriste/ili su im potrebne zdravstvene ustanove, zemljopisna obilježja, dostupnost medicinskih ustanova, utjecaj okoliša na zdravlje i ekonomski kapaciteti.

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				Mreža timova HMP-a (NN 71/12) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_06_71_1679.html	Pravilnik o minimalnim uvjetima za pružanje primarne zdravstvene zaštite (NN 61/11, čl. 3-15) propisuje minimalne uvjete za ustanove primarne zdravstvene zaštite (uklj. pristup za nepokretne ili teško pokretne osobe, čl. 6). Pravilnik je usklađen s Pravilnikom o osiguranju pristupa nepokretnim ili teško pokretnim osobama (NN 78/13, čl. 9-35 i čl. 44). Uredba o osiguranju pristupa zgradama teško pokretnim ili nepokretnim osobama uključuje informacije o postojanju uređaja za savladavanje razlika u visini (poput primjerice dizala), načina savladavanja prilaza prostoru (primjerice ulaz, WC-i) kao i obavezno korištenje uređaja za olakšavanje ulaska u zgradu za određene tipove zgrada (čl.44) uključujući i zdravstvene ustanove. Ulaganja EFRR-a fokusirat će se na pružatelje usluga primarne

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				Nacrt Nacionalnog plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014. - 2016. http://www.zdravlje.hr/zakonodavstvo/savjetovanje_sa_zainteresiranom_javnoscu/nacionalni_plan_razvoja_klinickih_bolnickih_centara_klinickih_bolnica_klinika_i_opcih_bolnica_u_rh_2014_2016	zdravstvene zaštite skupinama 1 i 2 u skladu s indeksom razvoja na nacionalnoj razini, mapa dostupna na: http://www.mrrfeu.hr/UserDocsImages/Regionalni%20razvoj/Vrijednosti%20indeksa%20razvijenosti%20i%20pokazatelja%20za%20izračun%20indeksa%20razvijenosti%20na%20županijskoj%20razini%202013.pdf. Pružatelji usluga primarne zdravstvene zaštite koji spadaju u skupnu praksu dobit će dodatne bodove tijekom evaluacije. Kako bi se procijenilo potrebe ustanova primarne zdravstvene zaštite Ministarstvo zdravlja je izradilo upitnik upućen svim ustanovama primarne zdravstvene zaštite, koji će pomoći pri utvrđivanju konkretnih potreba. Ulaganja EFRR-a u infrastrukturu primarne

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					zdravstvene zaštite bit će fokusirano na one ustanove koje ne udovoljavaju zahtjevima iz Uredbe o minimalnim uvjetima (NN 61/11), a spadaju u 1. i 2. skupinu prema razvojnom indeksu na nivou županije. Razlog za ovakvo fokusiranje na skupine 1 i 2 je u tomu je činjenica da se radi o područjima s najmanjim brojem medicinskih ekipa po pacijentu. Drugi pružatelji usluga primarne zdravstvene zaštite koji nisu u skupinama 1 i 2 prema razvojnom indeksu dobit će financijsku potporu iz nacionalnih fondova. Pružanje **hitne medicinske pomoći** poboljšanjem pristupa hitnoj bolničkoj službi uvršteno je u Nacionalnu strategiju razvoja zdravstva, mjera 4.7 "Nabavka sredstava i opreme za hitan medicinski zračni i pomorski prijevoz pacijenata"

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					(tablica 4,str., 394-395, hrvatska verzija). Hitna medicinska pomoć (HMP) u Hrvatskoj značajno je poboljšana već poduzetim reformama. Uz podršku kredita Svjetske Banke, dispečerski centri HMP-a opremljeni su telekomunikacijskim uređajima u svim županijama Hrvatske i u prijestolnici, nabavljeno je 128 vozila HMP-a za ustanove HMP na nivou županija, a opremljeni su (i po potrebi preuređeni) zajednički odjeli hitne medicinske pomoći (HMP)u 21 bolnici. **Zajednički odjeli HMP-a** najučinkovitiji su pristup pružanja HMP-a u bolnicama, međutim u Hrvatskoj još postoji sedam (7) bolnica bez takvog zajedničkog odjela HMP-a. Planiran je razvoj dva takva odjela (u KBC-u Rijeka i u Općoj bolnici Varaždin) uz

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					pomoć javno-privatnog partnerstva, a zajednički medicinski odjel Opće bolnice u Dubrovniku bit će izgrađen i opremljen sredstvima iz državnog proračuna. EFRR bi trebao financirati ulaganja u preostale četiri bolnice. Mreža zajedničkih odjela HMP-a u bolnicama dio je Nacionalnog Registra, kojeg treba odobriti Ministar. Reorganizacija **bolničkog sustava** predstavljena je u Nacionalnom planu razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016. (str., 24-29) kao i u Nacionalnoj strategiji razvoja zdravstva (engleska verzija, str., 76-79). Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj u

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					procesu je javne rasprave od 26. rujna 2014. Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj sadrži strategiju i bit će popraćen konkretnim statističkim podacima o trenutnom stanju u svakoj bolnici u tzv. Nacionalnom Registru (NR), kojeg treba usvojiti ministar zdravlja. NR sadržavat će sljedeće informacije o svakom pružatelju bolničkih usluga u RH: - osnovne podatke o ustanovi (naziv, adresu, odgovorne osobe, web stranicu, tel. broj, poveznicu s pravnim dokumentima...) - sve registrirane specijalizirane djelatnosti, - sve ugovorne djelatnosti, - broj kreveta u svim kategorijama,

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					- broj i kategoriju medicinskog osoblja po specijaliziranoj djelatnosti, - stupanj stručnosti u dijagnostici i liječenju (nakon procesa akreditacije na nacionalnoj razini). Maksimalan broj kreveta u svim kategorijama, uz ostale determinatore za svaku bolnicu i pružatelja medicinskih usluga, bit će određeni u NR-u. Početni podaci u NR-u uključivat će broj kreveta ugovorenih s HZZO-om 31. ožujka 2014. kao što je opisano u Nacionalnom planu razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj. Po usvajanju Plana, ispravit će se brojke u NR-u (i smanjiti) na osnovi posebnih planova za implementaciju strateških mjera za svaku bolnicu. Potreban broj kreveta za pojedinu bolnicu prema

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					bolničkom implementacijskom planu bit će ponuđen HZZO-u da bi se ugovorila usluga za 2015. te će biti godišnje obnavljan. Ministarstvo zdravlja prilagodit će i održavati NR u skladu sa strateškim planom bolnice, ali i imajući u vidu epidemiološko stanje stanovništva koje potpada pod određenu bolnicu, kao i mrežu funkcionalno integriranih odjela između bolnica (ako je dostupna); i naposljetku u skladu s kvartalnim financijskim izvješćima bolnica zajedno s ključnim pokazateljima rada, te pokazateljima kvalitete usluge prema definiciji u Nacionalnom planu razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj. Podaci ključnih pokazatelja rada kao i pokazatelje kvalitete usluge bit će pribavljeni od HZZO-a. Prioritet za financiranje dnevnih

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					bolnica i odjela dnevne kirurgije bit će utvrđen u skladu sa sljedećim parametrima: - ključni pokazatelji rada i kvalitete usluge u protekle dvije godine - Implementacijski kapacitet bolnica za implementaciju infrastrukturnih projekata - stupanj spremnosti investicijskog projekta. Podaci o konkretnim potrebama u smislu infrastrukture dobit će se kroz implementacijske planove koje svaka bolnica treba izraditi u okviru Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj, unutar mjesec dana po njegovom usvajanju, (Nacionalni plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj, str., 31).

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Ove će planove pregledati i odobriti Ministarstvo zdravlja. Implementacijski plan za svaku bolnicu odobrit će Ministarstvo zdravlja prema sljedećoj proceduri: 1. Implementacijski plan prvo treba odobriti Odbor za sanaciju bolnica (ili, u nekim bolnicama, Upravni odbor). Ovi odbori za sanaciju uključuju, osim predstavnika bolnice, jednu osobu imenovanu od strane Ministarstva financija financija i jednu osobu imenovanu od Ministarstva zdravlja (koja je Predsjednik odbora za sanaciju bolnica). 2. Kad je Sanacijski odbor odobrio implementacijski plan, on se šalje Nadzornoj radnoj grupi koju će činiti

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					predstavnici ministarstva zdravlja i HZZO-a. Članovi Nadzorne radne grupe sastajat će se jednom mjesečno kao članovi postojećeg Koordinirajućeg tijela za sanaciju bolnica kako bi raspravljali o napretku procesa sanacije svih bolnica. 3. Nakon što su uzeti u obzir svi komentari i oba tijela odobrila implementacijske planove, Ministarstvo zdravlja izdat će službeno odobrenje.
T09.3- Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava	NE	4 - sustav za praćenje i reviziju.	Ne	Hrvatska Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. (NN br. 116/12)	Nadzor Nacionalne strategije za razvoj zdravstva. Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. trenutno se nadzire na operativnom nivou po prioritetu. Daljnji sustavni nadzor vršit će Nadzorni odbor (NO) kojeg osniva ministar ministarskom odlukom.

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
gospodarska održivost.				Nacrt Nacionalnog plan razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj, za razdoblje 2014.-2016. http://www.zdravlje.hr/zakonodavstvo/nacionalni_plan_javna_rasprava	Nadzorni će odbori imati zadatak **postaviti ciljeve i pokazatelje napretka, nadzirati implementaciju prema** pokazateljima na godišnjoj bazi, **predlagati aktivnosti za ispravljanje nedostataka**, ako je napredak nezadovoljavajući i **izvještavati ministra zdravlja** o napretku implementacije Nacionalne strategije za razvoj zdravstva i odlukama o korektivnim mjerama. Kako je Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. krovna strategija, koordinatori Nadzornih Odbora strateških dokumenata poddjelatnosti (primjerice, Strateški plan za razvoj palijativne skrbi u RH 2014.-2016, Nacionalna strategija zaštite mentalnog zdravlja 2011.-2015., Strateški plan razvoja Javnog zdravstva 2013.-2015.) bit će članovi ovih Nadzornih odbora. Tajništvo tih

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Nadzornih Odbora bit će u Odjelu za nadzor nacionalnih strategija pri Ministarstvu zdravlja. http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije/nacionalna_strategija_zdravstva Nadzor Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj, za razdoblje 2014.-2016. Mjesec dana po usvajanju Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj, za razdoblje 2014.-2016., sve bolnice obuhvaćene Planom moraju dostaviti svoje planove za implementaciju, za koje će biti potrebno odobrenje ministra zdravlja. Sve bolnice unutar Plana dužne su Ministarstvo

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					zdravlja izvještavati kvartalno o napretku implementacije plana. Ministarstvo zdravlja će osnovati radnu grupu, koja će nadzirati proces implementacije planova na temelju izvješća o napretku koja izrađuju bolnice. Radnu će grupu činiti predstavnici Ministarstva zdravlja i HZZO-a, Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo i **Agencija za kvalitetu** i akreditaciju u zdravstvu. Radna će grupa evaluirati izvješća o napretku i dati preporuke o korektivnim mjerama Operativnoj radnoj grupi za implementaciju reformi i drugih fiskalnih konsolidacijskih mjera. Operativna radna grupa za implementaciju reformi i drugih fiskalnih konsolidacijskih mjera osniva se za razdoblje 2014.-

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					2016. i članovi su joj predstavnici Ministarstva zdravlja. Zadatak je grupe ocijeniti preporuke i korektivne mjere za napredak implementacijskog plana u bolnicama i izvještavati ministra o svim potrebnim korektivnim mjerama za implementaciju Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj, za razdoblje 2014.-2016. (str., 31-33). http://www.zdravlje.hr/zakonodavstvo/savjetovanje_sa_zainteresiranom_javnoscu/nacionalni_plan_razvoja_klinickih_bolnickih_centara_klinickih_bolnica_klinika_i_opcih_bolnica_u_rh_2014_2016
T09.3- Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira	Ne	5 - Država članica ili regija usvojila je okvir, u kojem su navedena dostupna proračunska sredstva na indikativnoj	Da	Državni proračun RH za 2014., s nacrtima za 2015. i 2016. (NN br. 152/13 i 39/14)	Kratkoročni i srednjoročni okvir proračunskih sredstava, s naglaskom na sredstva raspoloživa za zdravstvenu zaštitu naveden je u Državnom

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.		osnovi i troškovno učinkovita koncentracija sredstava za prioritetne potrebe za zdravstvo.		Strateški plan Ministarstva zdravlja za 2014. -2016. http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije http://www.zdravlje.hr/programi_i_projekti/nacionalne_strategije	Proračunu (NN 152/13, str., 188-198, NN 38/14, str., 134-140) http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2013_12_152_3213.html, http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/dodatni/429690.pdf) te u strateškom planu Ministarstva zdravlja za 2014.-2016, koji se godišnje obnavlja. Strateški plan Ministarstva zdravlja za 2014.-2016. definira opće i posebne ciljeve na području zdravstva, i stvara poveznicu između tih ciljeva i proračunskih sredstava (tablica 8, str. 28-26), pokazujući koncentriranje sredstava za postizanje definiranih ciljeva.
T010.2.- Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira	Da	1 - Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politike tercijarnog obrazovanja sa sljedećim elementima:	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije usvojena je od strane Vlade RH 17. listopada 2014.: http://public.mzos.hr/Default.aspx	Nova strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije sadrži relevantne zahvate i mjere u sljedećim područjima: cjeloživotno učenje, rano obrazovanje i zaštita djece,

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a					predtercijalno obrazovanje, više obrazovanje kao i obrazovanje odraslih. Prepoznate mjere popraćene su popisom ustanova odgovornih za implementaciju svake mjere kao i za pokazatelje uspjeha. Daljnja podrška implementacije Strategije s rokovima za postizanje svake pojedine mjere bit će dana u Planu djelovanja (*mjera 1.2.* u poglavlju: *Smjernice za implementaciju strategije*) koji će biti usvojen u roku od 30 dana po formaciji Nacionalnog vijeća za implementaciju Strategije. http://public.mzos.hr/Default.aspx
T010.2.- Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja	Da	2 - Prema potrebi, mjerama za povećanje sudjelovanja i postignute razine obrazovanja kojima se:	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije usvojena je od strane Vlade RH 17. listopada 2014.: http://public.mzos.hr/Default.aspx	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije teži uvođenju financiranja slabo ili nedostatno zastupljenih skupina i pružanje podrške studentima invalidima (*mjere 6.1.2., 6.2.1. – 6.2.3., 6.4.1. - 6.4.7.* u poglavlju: *Više obrazovanje*).

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a					http://public.mzos.hr/Default.aspx
TO10.2.- Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a	Da	3 - povećava udio visokog obrazovanja medu skupinama s niskim prihodima i dragim nedovoljno zastupljenim skupinama, s posebnim naglaskom na zapostavljene skupine, uključujući osobe iz marginaliziranih zajednica;	Da	Vlada RH usvojila je 17. listopada 2014. godine Strategiju obrazovanja, znanosti i tehnologije: http://public.mzos.hr/Default.aspx Socijalna i ekonomska slika studentskog života u Hrvatskoj: nacionalno izvješće istraživanja EUROSTUDENT za Hrvatsku, Institut za razvoj obrazovanja Zagreb 2011. Istraživanje je dostupno na: http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=2254	Cilj Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije je uvođenje financiranja za nedovoljno zastupljene skupine te potpore za studente s invaliditetom (*mjere 6.1.2., 6.2.1. – 6.2.3., 6.4.1. - 6.4.7.* u odjeljku: *Visoko obrazovanje*). http://public.mzos.hr/Default.aspx Provedeno je nacionalno istraživanje o društveno-ekonomskoj situaciji studentskog života u Hrvatskoj (EUROSTUDENT). Podaci koji se odnose na socijalni profil studenata dostupni su na str. 3. (Socijalna i ekonomska slika studentskog života u Hrvatskoj: nacionalno izvješće istraživanja EUROSTUDENT za Hrvatsku,

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				Pravilnik o uvjetima i načinu ostvarivanja prava na državnu stipendiju (NN 15/13) Informacija vezana uz Natječaj za stipendije: http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=3532	Institut za razvoj obrazovanja, Zagreb, 2011. Istraživanje je dostupno na: http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=2254 Nacionalna zaklada za potporu učeničkog i studentskog standarda daje godišnje stipendije različitim kategorijama studenata (uključujući studente s invaliditetom, studente pripadnike romske manjine, studente koji su do punoljetnosti bili smješteni u domove socijalne skrbi itd.). Pravilnik o uvjetima i načinu ostvarivanja prava na državnu stipendiju (NN 15/13) Informacija vezana uz Natječaj za stipendije: http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=3532

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Jedan od ciljeva Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije je omogućiti zadovoljavajuće prostorne, informacijske i komunikacijske resurse visokoškolskih ustanova. Osiguranje potrebne infrastrukture bit će jedan od prioriteta u području visokog obrazovanja i znanosti (*mjere 5.1.1, 5.1.2, 5.2.1, 5.2.2, 5.2.3, 5.2.4* i *5.2.5* u odjeljku: *Visoko obrazovanje*). http://public.mzos.hr/Default.aspx
TO10.2.- Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u	Da	4 - smanjuje stopa odustajanja/poboljšava stopa završavanja školovanja;	Da	Socijalna uključenost visokog obrazovanja u Hrvatskoj, Thomas Farnell, Teo Matković, Karin Doolan, Mirna Cvitan, 2014. (Institut za razvoj obrazovanja) Izvješće je dostupno na: http://www.iro.hr/hr/publikacije/socijalna-ukljucivost-visokog-obrazovanja-2014/	Preliminarna analiza pokazuje da su glavni uzroci napuštanja studija nedostatak odgovarajućih znanja na početku studiranja, pad motiviranosti studenata ili nedostatak financijskih sredstava za nastavak studija (Socijalna uključenost visokog obrazovanja u Hrvatskoj, Thomas Farnell, Teo Matković, Karin Doolan, Mirna Cvitan, 2014. (Institut za razvoj obrazovanja).

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
okviru članka 165. UFEU-a				http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx	Izvješće je dostupno na: http://www.iro.hr/hr/publikacije/socijalna-ukljucivost-visokog-obrazovanja-2014/) Dokument o analizi uspješnosti/odustajanja od studija planira se dovršiti do 30. rujna 2015. godine. Na temelju podataka koji će biti prikupljeni tijekom nekoliko godina, provest će se sveobuhvatna analiza uspješnosti studenata u skladu sa studijskim područjem radi vrednovanja sustava potpora na nacionalnoj osnovi te povećanja njegove učinkovitosti. Na institucionalnoj razini definirat će se mjere u okviru ugovora o financiranju koje visokoškolske ustanove trebaju poduzeti radi smanjenja napuštanja studija te povećanja dovršetka studija. Trogodišnji pilot-projekt ugovori o financiranju (programski ugovori) zaključeni

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					su 2012. godine u konzultacijama sa svim javnim visokoškolskim ustanovama čime je kao jedan od pet glavnih ciljeva određeno skraćenje razdoblja studiranja. Po završetku ovog trogodišnjeg probnog razdoblja izvršit će se analiza rezultata i na temelju te analize definirat će se rezultati koji trebaju biti ostvareni u narednom trogodišnjem razdoblju. Za 2015. godinu predviđeno je potpisivanje novih ugovora o financiranju, pri čemu će naglasak također biti na strateškom prioritetu smanjenja vremena studiranja. U 2013. godini usvojene su izmjene i dopune Zakona o znanosti i visokom obrazovanju radi omogućenja sklapanja ugovora o financiranju s visokoškolskim ustanovama (članak 109., stavak 6.). http://public.mzos.hr/Default.asp

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					x?sec=2127 PIGzM – područje znanosti, tehnologija, inženjerstva i prirodoslovlja (STEM). Glavni cilj: Uvođenje mjera s ciljem povećanja stope studenata upisanih u tercijarno obrazovanje u području znanosti, tehnologija, inženjerstva i prirodoslovlja (STEM) te ICT-a (kroz dopunske MOOC (otvoreni online tečajevi s velikim brojem sudionika) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Cilj mjere 1.2.6. Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje: *Visoko obrazovanje)* je poticanje dovršetka studija u propisanom razdoblju istovremeno osiguravajući kvalitetu i dostupnost studijskih programa i

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					postizanje ishoda učenja. Bolja učinkovitost u okviru mjere 1.2.6. odnosi se na smanjenje trajanja studija i povećanje stope dovršetka studija. Aktivnosti usmjerene na kategorije studenata koji su najugroženiji i kojima prijeti odustajanje od visokog obrazovanja (*mjere 1.3.2* u odjeljku: *Obrazovanje odraslih; 6.1.2., 6.2.4., 6.3.1., 6.4.1.* i *6.4.5.* u odjeljku: *Visoko obrazovanje*) i mjere HZZ-a u nacrtu OPULJP-s u okviru IP-a 8.11. http://public.mzos.hr/Default.aspx
TO10.2.- Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja	Da	5 - potiče osmišljanje inovativnih sadržaja i programa;	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, 22/2013)	Temeljem odredbi Zakona o hrvatskom kvalifikacijskom okviru, osiguranje kvalitete i razvoja u znanosti i visokom obrazovanju putem postupaka inicijalne akreditacije, reakreditacije, tematskog vrednovanja i statusa revizije,

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a				Nacionalni program reformi 2014. Zakon o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju (NN 45/09). Pravilnik o sadržaju dopusnice, te uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja, izvođenje studijskih programa i reakreditaciju visokih učilišta (NN 24/2010). Podaci vezani uz akreditaciju studijskih programa dostupni su na: https://www.azvo.hr/index.php/en/vrednovanja/postupci-vrednovanja-u-visokom-obrazovanju/inicijalna-akreditacija-studijskih-programa	aktivnosti i organizacije Agencije za znanost i visoko obrazovanje (AZVO) kao javne ustanove Republike Hrvatske koja ima zadatak osiguravanja kvalitete i razvoja znanosti i visokog obrazovanja (Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013)). Primjenom postupaka i koraka implementacije Zakona o HKO-u kako je predviđeno Nacionalnim programom reformi, sadržaj i kvaliteta programa koji se trenutačno provode revidirat će se i poboljšati (vidi NPR Hrvatska 2014. – str. 29). 2013. National Reform Programme 2014. Novom Strategijom obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje: *Visoko obrazovanje*) također je

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					predviđena i analiza postojećih nastavnih programa (*mjera 1.1.1*.) te se savjetuje poboljšanje u vezi bolje upotrebe ECTS bodova te ishoda učenja, potiče se usvajanje transverzalnih vještina, osiguravajući učenje kroz rad i povezanost s tržištem rada (*mjere 1.2.1*., *1.2.4*., *1.2.5*. i *2.3.1*). Potiče se inovativni pristup u realizaciji programa koji uključuje učinkovitiju upotrebu informacijsko-komunikacijskih tehnologija (*mjera 1.2.2*.), kao i orijentaciju ka učenju u studentskim centrima uvođenjem mentorskog sustava u sve visokoškolske ustanove (*mjera 1.2.3*). http://public.mzos.hr/Default.aspx Agencija za znanost i visoko obrazovanje provodi dio postupka inicijalne akreditacije visokoškolskih ustanova, u

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					skladu sa Zakonom o osiguravanju kvalitete u znanosti i visokom obrazovanju (NN 45/09) i Pravilnikom o sadržaju dopusnice, te uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja, izvođenje studijskih programa i reakreditaciju visokih učilišta (NN 24/2010). Inicijalna akreditacija provodi se u skladu s Postupkom inicijalne akreditacije za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja. Podaci vezani uz akreditaciju studijskih programa dostupni su na: https://www.azvo.hr/index.php/en/vrednovanja/postupci-vrednovanja-u-visokom-obrazovanju/inicijalna-akreditacija-studijskih-programa
TO10.2.- Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili	Da	6 - mjere za povećanje razine zapošljivosti i poduzetništva kojima se:	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx	Ovo pitanje rješava se kroz sljedeće mjere iz Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje: *Visoko*

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a				Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN, 22/2013)	*obrazovanje*) kao što su: - **Analiza i poboljšanje studijskih programa** (*mjere 1.1.1., 1.2.1.* i *1.2.2.*) uzimajući u obzir potrebe tržišta rada (*mjera 2.3.1.*); - Osiguranje integracije i većeg **opsega transverzalnih kompetencija** u studijskim programima (*mjere 1.2.1.* i *1.2.2.*); - Pružanje **podrške** studentima **u njihovom akademskom radu i profesionalnoj orijentaciji** (*mjere 1.2.3., 1.2.7., 2.7.1.*); - poboljšanje studentskog standarda s **naglaskom na socijalnu dimenziju** studiranja (mjere navedene u *Cilju 6*); - **internacionalizacija visokog obrazovanja** poticanjem mobilnosti

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					(*mjere 7.1.1.-7.1.7.*), studijskih programa na stranim jezicima (*mjera 7.2.1.*) te umrežavanja sa stranim visokoškolskim ustanovama (*mjere 7.3.1.-7.3.3.* i *7.4.1*). http://public.mzos.hr/Default.aspx
TO10.2.- Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a	Da	7 - potiče razvoj "generičkih vještina", što uključuje i poduzetništvo u relevantnim programima visokog obrazovanja;	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx	Ovo pitanje rješava se kroz mjere Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije kao što su: **poboljšanje studijskih programa** dosljednom provedbom Bolonjskog procesa, **usklađivanje broja i profila studijskih programa s potrebama tržišta rada** (osiguranje integracije i većeg **opsega transverzalnih kompetencija** u studijskim programima), poboljšanje studentskog i učeničkog standarda stavljanjem fokusa na socijalnu dimenziju studiranja; internacionalizacija visokog obrazovanja. Detaljnije mjere

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					navedene su u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije – Poglavlje: Visoko obrazovanje (mjere 1.1.1, 1.2.1. i 1.2.2.). http://public.mzos.hr/Default.aspx
TO10.2.- Visoko obrazovanje: postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za povećanje stjecanja tercijarnog obrazovanja te za veću kvalitetu i učinkovitost u okviru članka 165. UFEU-a	Da	8 - smanjuju razlike među spolovima u izboru studija i zanimanja.	Da	Socijalna i ekonomska slika studentskog života u Hrvatskoj: nacionalno izvješće istraživanja EUROSTUDENT za Hrvatsku, Institut za razvoj obrazovanja Zagreb, 2011. Istraživanje je dostupno na: http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=2254	Na temelju podataka iz nacionalnog izvješća istraživanja EUROSTUDENT, studentice čine 56% na tercijarnoj razini obrazovanja, dok muški studenti čine 44%. U vezi toga predviđene su određene mjere na temelju kriterija socio-ekonomskog statusa i drugih kriterija relevantnih za ugrožene skupine. Socijalna i ekonomska slika studentskog života u Hrvatskoj: nacionalno izvješće istraživanja EUROSTUDENT za Hrvatsku, Institut za razvoj obrazovanja Zagreb 2011. Istraživanje je dostupno na: http://public.mzos.hr/Default.aspx?sec=2254

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Besplatno obrazovanje u visokoškolskim ustanovama osigurano je za uspješne i redovite studente u akademskim godinama 2012./2013., 2013./2014. i 2014./2015. U skladu s Ustavom (članak 66.), obrazovanje je u Republici Hrvatskoj svakomu dostupno, pod jednakim uvjetima, u skladu s njegovim sposobnostima. Ustav, kao i nedavno donesena presuda Ustavnog suda u vezi uvjeta za upis u sekundarno obrazovanje (koja dodatno potvrđuje ustavom zajamčeno pravo na obrazovanje u Hrvatskoj pod jednakim uvjetima, u skladu sa sposobnostima kandidata), onemogućuju nejednak tretman kandidata pri upisu u obrazovanje i također, na osnovi spola. Rodne nejednakosti trenutno se ne smatraju pitanjem koje bi

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					trebalo rješavati zbog činjenice da je broj studentica u visokom obrazovanju viši od broja muških studenata. Stoga je važno povećati broj muških studenata u visokom obrazovanju i ne smije ih se sprečavati u izboru područja znanosti, tehnologija, inženjerstva i prirodoslovlja budući da je ovo jedno od prioritetnih područja.
TO10.3.- Cjeloživotno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloživotno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	Djelomično	1 - Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politika za cjeloživotno učenje, koji sadrži mjere:	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje: *Cjeloživotno učenje*) uvodi cjeloživotno učenje kao integrirano načelo na kojem treba počivati cjelokupno obrazovanje. Ovaj koncept obuhvaća učenje u svim životnim fazama i u svim oblicima, uključujući formalne programe obrazovanja, ali i neplanirano, neorganizirano i spontano stjecanje znanja i vještina. http://public.mzos.hr/Default.asp

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					x
TO10.3.- Cjeloživotno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloživotno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	Djelomično	2 - kojima se podupire razvoj i povezivanje usluga povezanih s cjeloživotnim učenjem, uključujući njihovu provedbu i unaprjeđivanje vještina, (npr. potvrđivanje, orijentacija, obrazovanje i osposobljavanje) i uključivanje relevantnih zainteresiranih strana;	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx Zakon o HKO-u (NN 22/2013) Državni pedagoški standard predškolskog odgoja i naobrazbe (NN 63/08) Državni pedagoški standard osnovnoškolskog sustava odgoja i obrazovanja (NN 63/08) Državni pedagoški standard srednjoškolskog sustava odgoja i obrazovanja (NN 63/08) Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013) Pravilnik za priznavanje i validaciju neformalnog i	Neki od ciljeva definiranih Strategijom obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje: *Cjeloživotno učenje; 3. cilj*) uključuju razvijanje sustava priznavanja formalnog i neformalnog učenja. Jedan od ciljeva navedenih u Strategiji (poglavlje – Cjeloživotno učenje) je integrirati politike CU-a s ciljevima društvenog, ekonomskog, regionalnog i kulturnog razvoja kao i s politikama zapošljavanja i socijalne skrbi. S tim u vezi, jedna od mjera u Strategiji (*mjera 7.1.* u poglavlju: *Smjernice za provedbu Strategije*) predviđa razvoj baze podataka kao i sustava za registraciju i analizu ljudskih resursa (u suradnji s drugim relevantnim ministarstvima i državnim agencijama). Strategija (poglavlje: *Obrazovanje odraslih*) također

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				informalnog učenja (planira se usvojiti do prvog tromjesečja 2015.)	savjetuje osiguravanje uvjeta za uključivanje odraslih u proces cjeloživotnog učenja (*mjere 1.1.1.-1.1.8*), kao i podizanje njihove motivacije za nastavak obrazovanja i nadogradnju vještina nakon završetka formalnog obrazovanja (*mjere 1.2.1-1.2.6* i *4.3.1*) te pružanje savjetovanja i profesionalnog usmjeravanja na svim razinama obrazovanja (*mjera 1.3.2)*. Također je predviđena suradnja između različitih institucija za obrazovanje odraslih, poslovnog sektora i lokalne samouprave (*mjera 2.2.*). http://public.mzos.hr/Default.aspx Zakon o HKO-u je usvojen (NN 22/2013), nacrt Pravilnik za priznavanje i validaciju neformalnog i informalnog učenja je u procesu izrade i trebao bi se usvojiti do ožujka 2015. Pravilnik će po prvi puta

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					uspostaviti sustav za priznavanje neformalnog i informalnog učenja na razini zemlje. Dodatne mjere za CU nalaze se u ovom dokumentu U Zakonu o HKO-u, Članak 9. (NN 22/2013), navode se različite institucije i dionici uključeni u razvoj i provedbu HKO-a: Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala, Ministarstvo nadležno za obrazovanje i znanost, Ministarstvo nadležno za rad, Ministarstvo nadležno za regionalni razvoji sektorska vijeća. Sabor je 2008. usvojio Državne pedagoške standarde za predškolski odgoj, osnovno i srednje školstvo i njima se definiraju ciljevi za financijska sredstva, ljudske resurse i minimalna obrazovna

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					infrastruktura. Kako je navedeno u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije (*7. cilj* u poglavlju: *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje*), usvojena je mreža osnovnih i srednjih škola, studentskih domova i obrazovnih programa (NN 70/11). http://public.mzos.hr/Default.aspx
TO10.3.- Cjeloživotno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloživotno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	Djelomično	3 - za razvoj vještina koje odgovaraju potrebama različitih ciljnih skupina koje su određene kao prioriteti u nacionalnim ili regionalnim strateškim okvirima politike (na primjer, mladi ljudi u stručnom osposobljavanju, odrasli, roditelji koji se vraćaju na tržište rada, niskokvalificirani i	Da	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije obuhvaća relevantne intervencije i mjere u sljedećim područjima: cjeloživotno učenje, rani i predškolski odgoj i obrazovanje, predtercijarno obrazovanje, visoko obrazovanje, kao i obrazovanje odraslih. Sukladno tomu, u različitim poglavljima Strategije navedene su mjere za odgovarajuće ciljne skupine**: učenici/studenti na svim obrazovnim razinama**

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
		stariji radnici, migranti i druge zapostavljene skupine, a posebno osobe s invaliditetom);		Zakon o državnoj potpori za obrazovanje i izobrazbu (NN 109/07)	**uključujući učenike/studente iz nepovoljnih skupina, odrasle i nastavnike.** Sve mjere predviđaju snažna partnerstva i suradnju s različitim relevantnim dionicima (tj. institucije za edukaciju odraslih, mala i srednja poduzeća, socijalni partneri, itd.) http://public.mzos.hr/Default.aspx Zakon o državnoj potpori za obrazovanje i izobrazbu (NN 109/07) pruža alat pomoću kojega poslodavci mogu sniziti troškove obrazovanja i obuke svojih zaposlenika. Troškovi priznati Zakonom su: troškovi školarina, seminara, konferencija, radionica, treninga i specijalizacija u Hrvatskoj i inozemstvu, troškovi popratnih materijala i nastavnika (NN 109/07).
TO10.3.-Cjeloživotno učenje:	Djelomično	4 - za širenje pristupa cjeloživotnom učenju	Da	Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru	Provedba HKO-a dovest će do povećanja zapošljivosti i

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloživotno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.		koje uključuju i napore usmjerene k djelotvornoj primjeni transparentnih instrumenata (na primjer Europski kvalifikacijski okvir, nacionalni kvalifikacijski okvir, Europski sustav kredita u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju, Europski okvir za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju);		(NN 22/2013) Pravilnik o Registru HKO-a stupio je na snagu 22. svibnja 2014. (NN 62/14): Zakon o strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (NN 30/09) Zakon o obrazovanju odraslih (NN 17/07)	omogućiti povezivanje i uspoređivanje s drugim obrazovnim sustavima u Europi, olakšati mobilnost, pristup daljnjem obrazovanju građanima i ostalima koji su dobili svoje kvalifikacije u Hrvatskoj. (Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013). Pravilnik o Registru HKO-a stupio je na snagu 22. svibnja 2014. (NN 62/14). *Program za razvoj sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja*, čije je usvajanje planirano do kraja 2015., također će pridonijeti uvođenjem mjera vezanih uz praćenje rezultata obrazovanja i osposobljavanja što se tiče zapošljivosti, prelaska diplomanata na posao i relevantnosti za tržište rada. Odredbe članka 7. Zakona o

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					strukovnom obrazovanju objašnjavaju sustav dodjeljivanja bodova. (Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09)). Neki od ciljeva definiranih Strategijom obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje: *Cjeloživotno učenje*) uključuju razvijanje sustava za cjeloživotno osobno i profesionalno vođenje, uzimajući u obzir posebnosti svake razine obrazovanja (*1. cilj*) kao i razvoj sustava priznavanja formalnog i neformalnog učenja (*3. cilj*). http://public.mzos.hr/Default.aspx Zakonom o obrazovanju odraslih (NN 17/07) obrazovanje odraslih prepoznato je kao sastavni dio obrazovnog sustava Republike Hrvatske omogućavajući tako svakome tko je napustio obrazovni sustav iz bilo kojeg

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					razloga da ponovno uđe u sustav i nastavi obrazovanje. Ispit "Državna matura" (DM) je razvio Nacionalni centar za vanjsko vrednovanje obrazovanja (NCVVO) te ga uveo u cijeli sustav u 2009./10. DM predstavlja važno postignuće za povećanje transparentnosti ove ključne točke vrednovanja obrazovanja te je poboljšao pristup visokom obrazovanju tako što je zamijenio većinu prijemnih ispita za visoko obrazovanje.
TO10.3.- Cjeloživotno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloživotno učenje u okviru članka 165. UFEU-a.	Djelomično	5 - za poboljšanje primjerenosti obrazovanja i osposobljavanja na tržištu rada te njihove prilagodbe potrebama ciljanih skupina (na primjer mladih ljudi u stručnom osposobljavanju, odraslih, roditelja koji se	Ne	Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013) Pravilnik o Registru HKO-a stupio je na snagu 22. svibnja 2014. (NN 62/14) Nacionalni program reformi 2014.	Provedba HKO-a dovest će do povećanja zapošljivosti i omogućiti povezivanje i uspoređivanje s drugim obrazovnim sustavima u Europi, olakšati mobilnost, pristup daljnjem obrazovanju građanima i ostalima koji su dobili svoje kvalifikacije u Hrvatskoj. (Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
		vraćaju na tržište rada, niskokvalificiranih i starijih radnika, migranata i drugih zapostavljenih skupina, a posebno osoba s invaliditetom).		Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx	22/2013), Pravilnik o Registru HKO-a stupio je na snagu 22. svibnja 2014. (NN 62/14). Strategija (poglavlje: *Obrazovanje odraslih*) predviđa unapređenje programa za obrazovanje odraslih skretanjem fokusa na stjecanje kompetencija relevantnih za tržište rada (*mjera 3.2.2*) te uspostavljanje novih kvalifikacijskih i strukovnih standarda u skladu s potrebama društva (*mjere 1.1.1* i *1.1.2*). SOZT također ističe potrebu za unapređenjem kvalitete i relevantnosti programa obrazovanja odraslih, posebice razvijanjem solidnog sustava osiguranja kvalitete kroz provedbu HKO-a u obrazovanju odraslih kao i radi poticanja sudjelovanja odraslih polaznika. Što se tiče predviđanja vještina, u 2014. sve informacije o kompetencijama potrebnim za obavljanje rada na određenim

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					poslovima prikupit će se ispitivanjem poslodavaca (stranica 29. u engleskoj verziji NPR Hrvatska 2014.) dok će se dio kratkoročnih mjera usmjerenih na različite ciljne skupine kako bi se povećala njihova zapošljivost i prilike na tržištu rada provesti u skladu s Planom implementacije programa Garancija za mlade (PIGzM), travanj 2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Jedan od ciljeva navedenih u Strategiji obrazovanja, znanosti i tehnologije (poglavlje-Cjeloživotno učenje) je integrirati politike CU-a s ciljevima društvenog, ekonomskog, regionalnog i kulturnog razvoja kao i s politikama zapošljavanja i socijalne skrbi. Također je predviđeno razvijanje modela i instrumenata za predviđanje

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					budućih zahtjeva za vještinama i kvalifikacijama u skladu s razvojnim ciljevima, demografskim i migracijskim promjenama (u suradnji s drugim relevantnim ministarstvima i državnim agencijama). http://public.mzos.hr/Default.aspx Na temelju Strategije obrazovanja predviđen je razvoj nacionalnog nastavnog plana i programa za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (SOO). Načela koja treba primjenjivati kod razvijanja nacionalnog nastavnog plana i programa su: fleksibilnost strukovnog obrazovanja kroz modularnost i izvannastavne aktivnosti, integracija stjecanja osnovnih vještina i kompetencija i općenitijeg znanja u nižim razredima i odgađanje profesionalne diferencijacije za više razrede; osiguravanje

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					relevantnosti strukovnog obrazovanja putem istraživanja tržišta rada i trostranog socijalnog partnerstva, uvođenje modela učenja baziranih na radu, itd. Strategija u poglavlju koje se bavi predtercijarnim obrazovanjem predvidjela je mjere s ciljem osnaživanja kapaciteta nastavnika i poboljšanja njihovih kompetencija. http://public.mzos.hr/Default.aspx
TO10.4.- Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	Ne	1 - Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politike za poboljšanje kvalitete i učinkovitosti sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (SOO) u okviru članka 165. UFEU-a, kojim su obuhvaćene mjere za sljedeće:	Ne	Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije http://public.mzos.hr/Default.aspx	Daljnji koraci u provedbi reforme strukovnog obrazovanja predviđeni su mjerama nove Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije. Reforma će biti provedena primjenom postupaka/načela HKO-a, a osiguranje kvalitete bit će osigurano putem praćenja i trajne evaluacije predviđene Zakonom o strukovnom obrazovanju (Članak 9). Na taj način bit će osigurana kvaliteta

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				Zakon o strukovnom obrazovanju i osposobljavanju (NN 30/09) Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013)	sustava i usluga te relevantnost u odnosu na potrebe tržišta rada/gospodarstva. Ovo su područja reforme strukovnog obrazovanja onako kako su predviđena novom Strategijom: – *razvoj i provedba novih nastavnih programa* (*mjera 2.4.18.* u poglavlju: *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje*) – *razvoj nacionalnih standarda kompetencija za nastavnička zanimanja (mjera 4.1.1.* u poglavlju: *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje)* – *provođenje analize programa strukovnog obrazovanja uzimajući u*

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					obzir regionalne razvojne potrebe (mjera 7.1.6. u poglavlju: *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje)* – *vanjsko vrednovanje (validacija) kvalifikacija stečenih u sklopu redovnog sustava strukovnog obrazovanja (mjera 8.6.5.* u poglavlju: *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje)* Dodatno objašnjenje reforme sustava strukovnog obrazovanja dodatno će se rješavati u sklopu **Programa razvoja sustava strukovnog obrazovanja.** http://public.mzos.hr/Default.aspx
TO10.4.- Postojanje nacionalnog ili	Ne	2 - poboljšanje primjerenosti sustava za	Ne	Zakon o strukovnom obrazovanju i	Vezano uz odredbe relevantnih zakona **što se tiče partnerstva s**

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.		strukovno obrazovanje i osposobljavanje na tržištu rada, u uskoj suradnji s relevantnim zainteresiranim stranama, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te jačanjem različitih oblika ponude učenja koje se temelji na radu;		osposobljavanju (NN 30/09) Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013) *Metodologija za razvoj strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma* (dostupna na: http://www.asoo.hr/UserDocsImages/projekti/kvalifikacije/eu%20knjige/3%20Metodologija.pdf Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije	**relevantnim dionicima** koje počivaju na odredbama čl. 14. Zakona o strukovnom obrazovanju, Nacionalno vijeće za strukovno obrazovanje ima 17 članova – predstavnika različitih nacionalnih organizacija dionika (Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09)). U Zakonu o HKO-u, članak 9. (NN 22/2013), navode se različite institucije i dionici uključeni u razvoj i provedbu HKO-a: Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala, Ministarstvo nadležno za obrazovanje i znanost, Ministarstvo nadležno za rad, Ministarstvo nadležno za regionalni razvoji sektorska vijeća. Zakon o hrvatskom kvalifikacijskom okviru (NN 22/2013.) Metodologija za razvoj

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				http://public.mzos.hr/Default.aspx Nacionalni program reformi 2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/javna_rasprava/otvoreno_javno_savjetovanje_sa_zainteresiranom_javnoscu_o_nacrtu_prijedloga_nacionalnog_programa_za_mlade_od_2014_do_2017_godine	strukovnih standarda zanimanja, kvalifikacija i kurikuluma (dostupna na: http://www.asoo.hr/UserDocsImages/projekti/kvalifikacije/eu%20knjige/3%20Metodologija.pdf) Usvajanje Zakona o HKO-u jasno definira uloge svakog dionika u procesu **usklađivanja obrazovnih politika s potrebama tržišta rada** (uloga pojedinačnih ministarstava, Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala i sektorskih vijeća). Intervencije u području daljnjeg usklađivanja obrazovne ponude i potreba tržišta rada će primjenjivati metodologije i analitičke alate koji su početno bili razvijeni u okviru IPP-a (metodologija profila sektora, metodologija razvoja profesionalnih standarda i kvalifikacija, metodologija za razvoj kurikuluma na temelju ishoda učenja).

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Što se tiče predviđanja vještina u 2014., sve informacije o kompetencijama potrebnim za obavljanje rada na određenim poslovima će se skupiti ispitivanjem poslodavaca te će se provesti u prvom tromjesečju 2015. (stranica 29. u engleskoj verziji NPR Hrvatska 2014.), dok će se dio kratkoročnih mjera usmjerenih na različite ciljne skupine kako bi se povećala njihova zapošljivost i prilike na tržištu rada provesti u skladu s Planom implementacije programa Garancija za mlade (PIGzM), travanj 2014. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Što se tiče pitanja **praćenja ishoda u vezi zapošljivosti i prelaska diplomanata na posao** u sklopu Plana implementacije programa

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Garancija za mlade razvit će se novi sustav za analizu ljudskih potencijala i predviđanja vještina (uspostavljanje sustava za praćenje NEET-ova i razvijanje Registra ljudskih potencijala - centraliziranog registra koji će pratiti osobu od ulaska u obrazovni program do zaposlenja). Prve rezultate analize NEET-ova napravit će HZZ u proljeće 2015., a sustav će biti u fazi testiranja tijekom školske godine 2015./2016. Registar ljudskih potencijala – početak razvoja je predviđen za proljeće 2015. (prva će faza biti arhitektura baze podataka) te je razvijanje predviđeno do 2017. godine). http://www.mspm.hr/djelokrug_aktivnosti/javna_rasprava/otvoreno_javno_savjetovanje_sa_zainteresiranom_javnoscu_o_nacrtu_prijedloga_nacionalnog_programa_za_mlade_od_2014_do_2017_godine

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Agencija ASOO je korisnik projekta koji će dodatno osnažiti kapacitete nastavnika strukovnog obrazovanja. Provedba ovog projekta je prvi korak u procesu uspostavljanja učinkovitog i održivog sustava obuke nastavnika strukovnog obrazovanja i osposobljavanja utemeljenog na jasnim i mjerljivim mehanizmima potpore razvoja kompetencija. Područje poboljšanja nastavničkih kompetencija u skladu s tržištem rada dodatno će se rješavati u sklopu zasebnog strateškog dokumenta za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (obrasci učenja utemeljeni na radu nastavnika). Podrška u okviru usmjeravanja različitih skupina korisnika bit će osigurana putem implementacije Nacionalne strategije za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					razvoj karijere koja će biti usvojena u rujnu 2015. **Najveća reforma profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere** je uspostavljanje Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere. Ostale mjere koje će podržati razvoj ovog važnog preventivnog područja su osposobljavanje savjetnika za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i savjetnika za zapošljavanje mladih kako bi se osigurala visokokvalitetna podrška, uspostavljanje sustava e-savjetovanja za strukovno i karijerno savjetovanje kako bi ova vrsta mogućnosti bila dostupna svima u svakom trenutku (on-line sustav testova koji daju mogućnost izbora karijere rješavanjem upitnika "Moj izbor").

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Sustav strukovnog obrazovanja u Republici Hrvatskoj podržava **učenje bazirano na radu**. Konkretno, hrvatsko zakonodavstvo priznaje sljedeće sheme učenja baziranog na radu: – *Naukovanje, isključivo kao dio strukovnog srednjoškolskog obrazovanja kako je opisano u Zakonu o obrtu (Narodne novine, br. 143/13) i dodatno objašnjeno u 2.4.;* – *Pripravnički staž sukladno članku 37. Zakona o radu (Narodne novine, br. 149/09, 61/11, 82/12, 73/13)* – *Stručno osposobljavanje sukladno članku 41. Zakona o radu (Narodne novine, br. 149/09, 61/11, 82/12, 73/13)* – *Stručno osposobljavanje sukladno članku 6.*

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Zakona o poticanju zapošljavanja (Narodne novine, br. 57/12, 120/11, 82/12, 73/13), Razvijanje dodatnih shema osposobljavanja i obrazaca učenja baziranog na radu predviđeno je putem PIGzM mjera u bliskoj suradnji sa socijalnim partnerima, komorskim organizacijama i predstavnicima mladih, kao i putem Nacionalnog programa za mlade 2014.-2017. koji je trenutno u procesu javne rasprave. http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Nova Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije se također bavi svim tim gore spomenutim pitanjima. Prvenstveno, Strategija potiče

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					suradnju između relevantnih dionika i bavi se pitanjem planiranja potrebnih promjena u regionalnim mrežama škola za strukovno obrazovanje i osposobljavanje i uspostavljanje djelotvorne mreže škola i programa za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (*mjere 7.1.8., 7.1.9.* i *7.1.10* u poglavlju: *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje)*. Također potiče sudjelovanje lokalne zajednice u razvoju strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u određenoj regiji uspostavljanjem regionalnih odbora za suradnju (*mjera 7.1.12.* u poglavlju: *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje*) i razvoj regionalnih i nacionalnih centara za kompetencije kao i njihovih mreža (*mjera 1.1.6*. u poglavlju: *Obrazovanje odraslih; mjere 7.1.11.* i *7.1.13.* u poglavlju:

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje). Nova strategija također naglašava potrebu daljnje analize tržišta rada te razvijanje novih modela i instrumenata za predviđanje potreba na područjima znanja, vještina i kvalifikacija, koji su povezani s predvidivim demografskim i migracijskim promjenama (mjere 5.2. i 5.3. u poglavlju: Smjernice za provođenje strategije). Nadalje, potrebno je napraviti analizu usklađivanja SOO programa i potreba regionalnog tržišta rada, na temelju koje će se razviti novi standardi kvalitete te pripadajući nastavni program (mjere 7.1.6 u poglavlju : *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje)*. Praćenje zapošljivosti i prijelaza diplomiranih studenata na tržište

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					rada osigurat će se osnivanjem Javnog registra ljudskih potencijala kako bi se mogle međusobno povezati baze podataka zaposlenih, nezaposlenih i polaznika formalnih obrazovnih programa (*mjera 7.1.* iz poglavlja *Smjernice za provođenje strategije; mjera 3.2.4.* iz poglavlja *Obrazovanje odraslih*). S obzirom na uočenu potrebu za jačanjem učenja kroz rad u okviru strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (SOO), Strategija podržava eksperimentalnu provedbu i primjenu Nacionalnog nastavnog plana i programa za strukovno obrazovanje i osposobljavanje te Nastavnog programa za stjecanje kvalifikacije (*mjere 2.4.17.* i *2.4.18.* iz poglavlja *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje*), kojima je

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					obuhvaćeno i jačanje učenja kroz rad. U skladu s time predviđen je optimalan model učenja kroz rad (*mjera 2.4.19.* iz poglavlja *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje* te *5.4.* iz poglavlja *Smjernice za provođenje strategije*), kao i ocjena kapaciteta potrebnih za provođenje praktične nastave na područnoj (regionalnoj) razini (*mjera 7.1.7.* iz poglavlja *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje*). U tome je uključeno i poboljšavanje kompetencija nastavnika i ostalog obrazovnog osoblja, jer se ta Strategija odnosi i na izradu novih obrazovnih programa za sve nastavnike u sustavu strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (*mjera 4.2.3.* iz poglavlja: *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i*

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					obrazovanje). Naposljetku, ta Strategija potiče razvoj novih i posebnih postupaka savjetovanja i profesionalne orijentacije na svim razinama obrazovanja (*mjera 1.3.2.* iz odjeljka *Obrazovanje odraslih*). http://public.mzos.hr/Default.aspx
TO10.4. – Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	Ne	3 - poboljšanje kvalitete i atraktivnosti strukovnoga obrazovanja i osposobljavanja (SOO), između ostalog uspostavom nacionalnog pristupa za osiguranje kvalitete strukovnoga obrazovanja i osposobljavanja (na primjer u skladu s Europskim referentnim okvirom za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i	Ne	Zakon o strukovnom obrazovanju (NN 30/09) Alat e-Kvaliteta (SOO).	**Osiguranje kvalitete** u sustavu SOO-a regulirano je kroz rad sljedećih institucija: *Nacionalni centar za vanjsko vrednovanje obrazovanja* – provodi vanjsko vrednovanje postignuća studenata SOO-a koji odaberu polagati ispite državne mature (jer to nije obavezno za sve studente SOO-a). *Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih* – provodi vanjsko vrednovanje škola i programa iz sustava SOO te prati samoprocjenu koja se provodi na

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
		osposobljavanju) i primjenom instrumenata za transparentnost i priznavanje, primjerice Europskog sustava kredita u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. (ECVET).		Dokument je dostupan na sljedećoj adresi: http://e-kvaliteta.asoo.hr/pages/public/login.xhtml Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije *http://public.mzos.hr/Default.aspx* (http://www.asoo.hr/qavet/default.aspx?id=2489) http://www.mobilnost.hr/index.php?id=640) http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf Natjecanja u strukovnom obrazovanju i	razini škola. Ova se Agencija ujedno 2014. pridružila mreži "Europski referentni okvir za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju" i postala nacionalna kontaktna točka za područje osiguranja kvalitete u SOO-u. http://www.asoo.hr/qavet/default.aspx?id=2489 U osiguranju kvalitete u SOO-u već je postignut znatan napredak, posebno razvojem alata "E-Kvaliteta" koji služi za samoprocjenu. http://e-kvaliteta.asoo.hr/pages/public/login.xhtml Novom Strategijom obrazovanja, znanosti i tehnologije predviđene su daljnje mjere za osiguranje kvalitete, jer potiče osnivanje posebnog odjela za osiguranje

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				osposobljavanju dostupna su na sljedećoj adresi: http://www.asoo.hr/UserDocsImages/Upute%20i%20Vremenik-2014.pdf	kvalitete na svim razinama obrazovanja (*mjera 8.3.1.* iz poglavlja *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje).* Osnivanje centara kompetentnosti (*mjere 7.1.11.*, *7.1.12.* i *7.1.13.* iz poglavlja *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje*) isto će tako doprinijeti osiguranju kvalitete, kao i promicanje izvrsnosti u SOO-u. U toj je Strategiji predviđena i reforma nastavnog programa (*2. cilj* iz poglavlja *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje*), uključujući i reformu nastavnog programa strukovnog obrazovanja i osposobljavanja (SOO) koja se temelji na **načelu i primjeni ishoda učenja** te ujednačenoj primjeni postupaka i načela definiranih Zakonom o HKO-u i

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					popratnim mjerodavnim dokumentima. Ishodi učenja bit će zajednička referentna točka za razumijevanje i prenošenje kvalifikacija stečenih na bilo kojoj razini obrazovanja. U tome je svjetlu izražena potreba za uspostavljanjem standarda/kriterija i sastavljanjem ispitnih materijala u skladu s ishodima učenja (*mjere 2.5.2.* i *2.5.4.* iz poglavlja *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje*), kao i za razvojem i provedbom eksperimentalnih hibridnih modela vrednovanja i ocjenjivanja na temelju usvojenosti ishoda učenja (*mjere 2.5.5.*, *2.5.6.* i *2.5.8.* iz poglavlja *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje*). http://public.mzos.hr/Default.aspx

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Programi koji se temelje na ishodima učenja mogu se ocjenjivati u odnosu na ishode učenja definirane relevantnim standardima kvalifikacija (Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije (SOZT), str. 22.). Osim toga, odredbama članka 7. Zakona o strukovnom obrazovanju razrađuje se sustav dodjeljivanja kreditnih bodova. Kriterij koji se odnosi na **povećanje atraktivnosti SOO-a** djelomično se ispunjava u okviru mjera Plana implementacije Garancije za mlade (PIGzM), ali su potrebni i dodatni napori čije će se poduzimanje osigurati u okviru posebnog strateškog dokumenta za SOO – http://www.mrms.hr/wp-content/uploads/2014/04/implementation-plan-yg.pdf S obzirom na pitanje

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					promicanja izvrsnosti u SOO-u, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih odgovorna je i za organiziranje i provedbu državnih natjecanja u okviru SOO-a. Međutim, potreba za provođenjem specifičnijeg Programa razvoja sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, kao što je navedeno u Strategiji (*mjera 2.4.16*. iz poglavlja *Rani i predškolski, osnovnoškolski i srednjoškolski odgoj i obrazovanje*) očita je. Taj Program, čije se donošenje planira za kraj 2015., dodatno će se baviti pitanjima daljnjeg razvoja osiguranja kvalitete SOO-a; praćenja ishoda obrazovanja i osposobljavanja u smislu zapošljivosti, traziciji diplomiranih studenata na tržište rada te njihove relevantnosti za

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					tržište rada; povećanja atraktivnosti; te promicanja izvrsnosti u SOO-u.
T11.1. – Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	Ne	1 - Pripremljen je strateški okvir politika za jačanje administrativne učinkovitosti javnih tijela država članica i njihovih vještina, koji je u postupku provedbe i koji u spomenutu svrhu koristi sljedeće elemente:	Ne	Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018. http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda Strateški (akcijski) plan za razdoblje od 2014. do 2016. http://www.mprh.hr/pstrateski-plan-ministarstva-pravosuda	TO11.1. pokriva posebna područja: državnu upravu, lokalnu upravu, javnu upravu, pravosuđe i druga. Nacrt Strategije razvoja javne uprave 2015.-2020. (ranije se odnosila na razdoblje od 2014. do 2020.) bio je u postupku javne rasprave do kraja listopada 2014. Ministarstvo uprave primilo je 17 prijedloga i primjedbi od različitih dionika (akademska zajednica, nevladine udruge, zainteresirani građani, sindikati, tijela lokalnih i područnih (regionalnih) vlasti te državna tijela). Prema povratnim informacijama s javne rasprave, otkriveni su nedostaci posebno u području praćenja i vrednovanja, koordinacije te europske dimenzije uprave, zbog čega se određeni dijelovi Strategije

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					dodatno razrađuju. Također su na tematskoj sjednici Gospodarsko-socijalnog vijeća iznesena tri prijedloga s ciljem osiguravanja dovršavanja izrade Strategije: 1) uključiti u raspravu o Konačnom prijedlogu Strategije sve zainteresirane strane; 2) dostaviti Konačni prijedlog Gospodarsko-socijalnom vijeću; i 3) usvojiti Strategiju u Hrvatskom saboru. Vremenski raspored dovršavanja Strategija razvoja javne uprave za razdoblje od 2015. do 2020. • Studeni 2014. – ožujak 2015. – rasprava u skladu sa zaključkom Gospodarsko-socijalnog vijeća i pripremanje Konačnog prijedloga Strategije. • Travanj – svibanj 2015. – prihvaćanje na Vladi i dostava Hrvatskom saboru. • Lipanj 2015. – usvajanje Strategije u Hrvatskom saboru. • Lipanj 2015. – Vladinom

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					uredbom osniva se koordinacijska jedinica. Strategija razvoja pravosuđa 2013.-2018. određuje prioritete i ciljeve čija će provedba osigurati stabilno i sigurno okruženje za brži i učinkovitiji rad pravosudnih tijela u Republici Hrvatskoj. Osiguravanjem olakšanog pristupa pravosuđu jasnim i pojednostavljenim mehanizmima komunikacije pravosudnih tijela s korisnicima njihovih usluga ojačat će se i uloga pravosuđa u zaštiti pravne sigurnosti, prava građana i pravnih osoba, kao i poštivanje društvenih i moralnih vrijednosti. Vijeće za praćenje provedbe Strategije reforme pravosuđa – čiji su članovi voditelji, odnosno predstavnici glavnih institucija za provođenje Strategije – ima zadatak poticati i usmjeravati provođenje mjera reforme pravosuđa.

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
T11.1. – Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	Ne	2 - analizu i strateško planiranje zakonodavnih, organizacijskih i/ili procesnih reformnih aktivnosti;	Ne	Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018. http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda Strateški (akcijski) plan za razdoblje od 2014. do 2016. http://www.mprh.hr/pstrateski-plan-ministarstva-pravosudap	Analize trenutno pokrivaju pravni, organizacijski i proceduralni dio. Pravni je dio pokriven analizom zakona i ostalih mjerodavnih dokumenata kojima je uređeno područje javnih usluga u organizacijskom i dijelu pružanja usluga. Analiza organizacijskog dijela pokrivena je analizom komunikacije s građanima i poslovnim subjektima u dijelu koji pokriva pružanje usluga. Nadalje, analiziran je i organizacijski dio razvoja i upravljanja ljudskim potencijalima te su predložena poboljšanja tako što su utvrđeni glavni nedostaci u vještinama i sposobnostima administracije, kao i pitanja koja se odnose na nagrade, razvoj karijera itd. Na kraju je analizirana organizacija javne uprave, i to općim pregledom funkcioniranja javne uprave u Hrvatskoj, koju čine tijela državne uprave, pravne osobe s javnim ovlastima te

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					lokalne i područne (regionalne) samouprave. Potreba za dubinskom analizom upravnih postupaka predviđena je kao mjera s ciljem pojednostavljenja i efikasnog organiziranja tih postupaka. Pokrivena je i analiza postupaka u ljudskim potencijalima kojom se otkrila potreba za pojednostavljenjem i modernizacijom upravljanja ljudskim potencijalima. Zbog izostanka analitičkih instrumenata unutar javne uprave u Nacrtu strategije ne nalaze se statistički podaci. Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018. između ostaloga definira daljnju racionalizaciju pravosudnih tijela i ujednačavanje poslovnih procesa. Neprestana briga za razvoj pravosudnog sustava osigurava se jedinstvenim i sveobuhvatnim

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					mehanizmima ocjenjivanja i praćenja rada svih pravosudnih tijela, pravodobnim i učinkovitim raspoređivanjem ljudskih potencijala, angažiranjem svih dostupnih materijalnih sredstava, analizama učinaka provedenih mjera i strateškog planiranja daljnjih operacija u okviru reformi, kao i uspostavljanjem bolje organiziranih načina za praćenje funkcioniranja toga sustava. Osnovan je Savjet za praćenje provedbe Strategije reforme pravosuđa čiji su članovi voditelji, odnosno predstavnici glavnih institucija za provedbu Strategije reforme pravosuđa sa zadatkom poticanja i usmjeravanja provedbe mjera reforme pravosuđa: Ministar pravosuđa, predsjednik Vrhovnog suda, Glavni državni odvjetnik Republike Hrvatske,

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					predsjednik Odbora za pravosuđe Hrvatskog sabora, predsjednik Državnog sudbenog vijeća, predsjednik Državnog odvjetničkog vijeća, predsjednik Hrvatske odvjetničke komore, predsjednik Hrvatske javnobilježničke komore, zamjenik ministra pravosuđa, pomoćnici ministara i ravnatelj Pravosudne akademije. Na temelju utvrđenih strateških smjernica – koje su bilo zasebne za svaku pojedinu godinu ili se odnose na više godina odjednom – donose se provedbeni akcijski planovi, koji zbog dugoročne prirode tih strateških smjernica te prijenosa i revizije dugoročnih mjera nužno pokazuju određeni kontinuitet. Zbog specifičnih pitanja pojedinih tematskih cjelina ili određenih strateških smjernica, za ovo se područje može donijeti zaseban akcijski plan (npr.

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Preporuke za smjernice SATURN-a, rezultat analiza koje su pripremili stručnjaci Vijeća Europe).
T11.1. – Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	Ne	3 - razvoj sustava za upravljanje kvalitetom;	Ne	Zakon o državnim službenicima http://narodnenovine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_04_49_1166.htm Etički kodeks državnih službenika http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2011_04_40_950.html Zakon o sustavu unutarnjih financijskih kontrola u javnom sektoru http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/ 2006_12_141_3188.html Metodologija FMC-a www.mfin.hr/hr/regulatorni-okvir	Pravni okvir uspostavljanja sustava upravljanja kvalitetom u javnoj upravi već postoji kod većine unutarnjih instrumenata iz Zakona o sustavu unutarnjih financijskih kontrola u javnom sektoru i metodologije FMC-a. Zakonom o sustavu unutarnjih financijskih kontrola u javnom sektoru definiraju se načini utvrđivanja uvjeta unutarnje revizije koje propisuje unutarnji revizor, definiraju se obveze jedinice za unutarnju reviziju, neovisnost unutarnje revizije i unutarnjeg revizora, usklađenost, standardi učinka unutarnje revizije, planiranje i provedba unutarnje revizije te programa i projekata unutarnje revizije koje financira Europska Unija. Strategija (poglavlje 5.1.4.) – Etika u javnoj upravi. Osnovne

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					pretpostavke uspješne javne uprave su integritet, objektivnost i učinkovitost njezinih zaposlenika. Hrvatska mora uspostaviti jedinstveni sustav standarda ponašanja njezinih zaposlenika. Etičko ponašanje definirano je Zakonom o državnim službenicima i Etičkim kodeksom državnih službenika, posebnim kodeksom te drugim propisima i aktima. Etički kodeks primjenjuje se samo na državne službenike, ali se to mora proširiti na zaposlenike čitavog javnog sektora pa čak i na državne dužnosnike. Unutarnja financijska kontrola u javnom sektoru dobar je temelj za provođenje sustava upravljanja kvalitetom, no ona se mora poboljšati, a to će se provesti u okviru nove Strategije modernizacije javne uprave. Osnovni elementi sustava

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					upravljanja kvalitetom obrađeni su u poglavlju 4.1.1. Postupci i poslovni procesi u javnoj upravi. U poglavlju 5.1.3. Sustavi ocjenjivanja, nagrađivanja i napredovanja u javnoj upravi, poglavlju 5.1.4. Etika u javnoj upravi, zatim u poglavlju 6.1.1. Upravni sustav u javnoj upravi, kao i u poglavlju 6.1.4. Odnos tijela javne uprave i korisnika javnih usluga.
T11.1. – Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	Ne	4 - integrirane aktivnosti za pojednostavljivanje i racionalizaciju upravnih postupaka;	Ne	e-Građani https://www.gov.hr/ Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018.: http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda. Strateški (akcijski) plan 2014. – 2016.: http://www.mprh.hr/pstrateski-plan-ministarstva-pravosudap.	Prema nacrtu Strategije (poglavlje 4.1.1.) poslovni procesi moraju se razmatrati s tri aspekta: s aspekta upravnih postupaka i donošenja odluka, s aspekta stručnih kreativnih poslova te s aspekta horizontalnih funkcija. Procesi i postupci u javnoj upravi moraju se standardizirati, racionalizirati, pojednostaviti i informatizirati. Mjera 1.3. iz nacrta Strategije: Pojednostaviti i/ili ukinuti nepotrebna postupanja koja opterećuju i usporavaju pružanje

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					upravnih usluga. Navedena mjera povećat će transparentnost rada javne uprave. U okviru Instrumenata pretpristupne pomoći (IPA) za 2008. pripremljen je i donesen novi Zakon o općem upravnom postupku (ZUP) s ciljem mijenjanja javne uprave kako bi ona služila kao servis za građane i poslovne subjekte. Kako bi pratilo provedbu novoga ZUP-a Ministarstvo uprave razvilo je jednu metodologiju, a u okviru Instrumenata pretpristupne pomoći FFRAC 2012. predložilo jedan projekt. Razvoj sustava IKT-a za nadzor novog Zakona o općem upravnom postupku (ZUP) i njegova primjena na terenu čime se omogućuje izvješćivanje i praćenje pružanja upravnih usluga. Infrastruktura IKT-a primijenit će se kako bi se stvorio jedan

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					moderan integrirani sustav javne uprave unutar kojega će se podaci – temeljem pravnog okvira i uz poštivanje zaštite podataka – na siguran i pouzdan način razmjenjivati između poslovnih subjekata, uprava i građana. Time će se povećati transparentnost rada državnih tijela i javnih usluga i djelovati u smislu mjere za suzbijanje korupcije. Hrvatska je uvela platformu e-Građani kao online kanal za komunikaciju s građanima. Na toj će se platformi oblikovati i provesti sve e-Usluge. Na temelju iskustva s platformom e-Građani, Vlada je donijela odluku o izradi platforme e-poslovanje na istim načelima. Racionalizacija i pojednostavljenje organizacijske strukture i poslovnih postupaka glavni je put ka učinkovitom

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					pravosuđu. Učinkovitost pravosuđa u stručnom, materijalnom i tehničkom smislu najzahtjevnije je područje strateškog planiranja u pravosudnom sustavu, a istodobno obuhvaća rješavanje problema zaostalih sudskih predmeta i duljine trajanja postupaka, ali i stvaranje uvjeta za rješavanje novih slučajeva u razumnim rokovima uz punu zaštitu svih ljudskih prava i načelo vladavine prava. U listopadu 2014. usvojeno je novo zakonodavstvo kojim se utvrđuju mjesta u sudovima i državnom odvjetništvu. Njime je znatno smanjen broj pravosudnih tijela, uvedene su mjere koje se odnose na pojednostavljenje postupaka, komunikaciju, podjelu predmeta itd., smanjenje broja zaposlenika, bolje mogućnosti organiziranja poslovnih postupaka, uravnoteženije

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					iskorištavanje postojećih resursa, uspostavljanje zajedničkih službi, veći broj sudaca koji rade na predmetima, usklađenu i jedinstvenu sudsku praksu (osnivanje centra za sudsku praksu) te uravnoteženost u podjeli predmeta. Tijekom proteklog razdoblja na sudovima i u državnom odvjetništvu uvedena su nova IT rješenja za sustav upravljanja predmetima kako bi se uspostavili uvjeti za učinkovitiji pravosudni sustav, dok integrirani sustav zemljišne uprave (koji se upravo provodi) omogućuje građanima i privatnim subjektima dobivanje valjanih podataka iz zemljišnih knjiga i katastra itd. Za sljedećem razdoblju planira se nadogradnja i međusobno povezivanje različitih sustava, za što postoji potpora Instrumenata pretpristupne pomoći.
T11.1. – Postojanje strateškog okvira	Ne	5 - razvoj i provedbu strategija ljudskih	Ne	Strategija razvoja javne uprave za razdoblje od	U skladu s nacrtom Strategije, postojeći sustav uključuje

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.		resursa i politika koje obuhvaćaju glavne nedostatke utvrđene na tom području;		2015. do 2020. (poglavlje 5.) http://www.uprava.hr/UserDocsImages/Savjetovanja%20sa%20zainteresiranom%20javno%C5%A1%C4%87u/2014/Strategija%20razvoja%20javne%20uprave/Prijedlog%20strategije%20razvoja%20javne%20uprave%202014.-2020..pdf) Zakon o državnim službenicima http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_04_49_1166.html Etički kodeks državnih službenika http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2011_04_40_950.html	planiranje zapošljavanja, provedbu postupaka zapošljavanja, analizu i izradu opisa poslova, kontinuiranu izobrazbu, ocjenjivanje rada, zatim nagrađivanja i napredovanja te daljnju standardizaciju i pojednostavljenje postupaka. Hrvatska je uvela Registar zaposlenika čija plaća izravno ili neizravno dolazi iz državnog proračuna (bez lokalne i područne (regionalne) samouprave) u kojemu se nalaze informacije potrebne za upravljanje ljudskim potencijalima, zahvaljujući čemu je moguće upravljati radnom snagom. Nacrt Strategije (poglavlje 5.1.1.) – Kompetencije zaposlenih u javnoj upravi – Sustav razvoja i upravljanja ljudskim potencijalima suviše je

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					složen, opterećen nepotrebnim postupcima te, u određenim slučajevima neprimjenjiv. Funkcije sustava razvoja i upravljanja ljudskim potencijalima nisu standardizirane (zapošljavanje, uvođenje u službu, izobrazba, ocjenjivanje rada i učinkovitosti, napredovanje, nagrađivanje, prestanak službe) te se ne primjenjuju u cijeloj javnoj upravi. Važeći sustav klasifikacije zaposlenicima ne omogućuje napredovanje ni razvoj karijere. Nacrtom Strategije predviđa se razvoj karijere temeljen na zaslugama (prema rezultatima rada). (Poglavlje 5.) Nacrt Strategije (poglavlje 5.1.4.) – Etika u javnoj upravi – Osnovne pretpostavke uspješne javne uprave su integritet, objektivnost i učinkovitost zaposlenika. Hrvatska mora
				Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018. http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda Strateški (akcijski) plan	

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				2014. – 2016.: http://www.mprh.hr/pstrateski-plan-ministarstva-pravosudap Zakon o pravosudnoj akademiji – Narodne novine br. 153/09 i 127/10 te poveznica na Pravosudnu akademiju http://www.pak.hr/	uspostaviti sustav jedinstvenih standarda ponašanja zaposlenika. Etičko ponašanje definirano je Zakonom o državnim službenicima i Etičkim kodeksom državnih službenika, posebnim kodeksom te drugim propisima i aktima. Postoji potreba za sastavljanjem jednog dokumenta koji će objediniti načela etičkog ponašanja zaposlenika u čitavoj javnoj upravi. Strategijom se to pitanje ističe te se razmatra postojanje takvog univerzalnog dokumenta. Pitanje suzbijanja korupcije u javnoj upravi smatra se visokim prioritetom, a Ministarstvo uprave je u okviru cilja koji se u Strategiji razvoja javne uprave bavi etikom razradilo posebnu mjeru s ciljem jačanja integriteta zaposlenika javne uprave. Pitanje suzbijanja korupcije u okviru Strategije razvoja javne uprave dodatno se naglašava i

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					usklađuje sa Strategijom suzbijanja korupcije uvođenjem novih ciljeva i pratećih mjera čiji je cilj 1) jačanje etičkog integriteta i učinkovitosti državnih dužnosnika te državnih, javnih i lokalnih službenika; 2) podizanje osviještenosti o sukobu interesa; 3) povećanjem transparentnosti rada državnih tijela i javnih službi. Što se tiče poboljšanja upravljanja ljudskim potencijalima i razvoja ljudskih potencijala u javnom sektoru, nacrtom Strategije utvrđuju se posebne mjere koje se odnose na borbu protiv velike fluktuacije zaposlenika uz pomoć sustava plaća koji se temelji na načelu merit (poglavlje 5.1.3.) te na povećanje transparentnosti zapošljavanja uspostavljanjem centralno koordiniranog sustava zapošljavanja (poglavlje 5.1.2.).

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Poticanje i jačanje kvalitete ljudskih potencijala u pravosuđu – posebno kroz poboljšavanje sustava stručnih vrednovanja, sustava plaća, materijalnog položaja i mirovina – dio je Strategije razvoja pravosuđa u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2013. do 2018. U tome je području u posljednjim godinama učinjen napredak reformom sustava ulaska u sudsku profesiju, zatim imenovanja, napredovanja i premještanja pravosudnih dužnosnika te uspostavom sustava kontinuiranog stručnog usavršavanja. Kako bi se osigurao dovoljan broj zaposlenika u sustavu upravljanja ljudskim potencijalima nužno je dugoročno planiranje na razini čitavog pravosudnog sustava, ali i u okviru svakog pojedinog pravosudnog tijela. Učinkovito

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					raspoređivanje ljudskih potencijala usko je povezano s učinkovitim i efikasnim upravljanjem javnim financijama te planiranjem proračunskih troškova. Provođenjem racionalizacije mreže pravosudnih tijela i promjenama u njihovim zadaćama i teritorijalnoj nadležnosti pojavila se potreba osiguravanja ravnomjernije raspoređenosti i dinamičnijeg premještanja službenika s manje opterećenih na više opterećena pravosudna tijela. Veća specijalizacija pravosudnih dužnosnika i pravosudnih tijela isto tako doprinosi boljoj učinkovitosti toga sustava. Pravosudni dužnosnici prolaze kroz početno i napredno osposobljavanje na Pravosudnoj akademiji jednako kao i kroz cjeloživotno učenje.
T11.1. – Postojanje strateškog okvira	Ne	6 - razvoj vještina na svim profesionalnim	Ne	Program Vlade Republike Hrvatske za mandat 2011. –	U nacrtu Strategije (poglavlje 5.1.1.) – Postojeći kapaciteti

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.		razinama unutar javnih tijela;		2015. https://vlada.gov.hr/UserDocsImages///Program%20Vlade%202011-2015.pdf Zakon o državnim službenicima http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2012_04_49_1166.html Zakon o službenicima i namještenicima u područnoj (regionalnoj) samoupravi http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2008_07_86_2752.html Uredba o oblicima, načinima i uvjetima obuke državnih službenika http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2007_01_10_439.html Zakon o pravosudnoj akademiji – Narodne novine br. 153/09 i 127/10:	nisu dovoljno razvijeni kako bi udovoljili zahtjevima koji se postavljaju pred modernu javnu upravu koja služi građanima i poslovnim subjektima, pruža visokokvalitetne usluge i stvara okruženje pogodno za poslovanje. Državna škola za javnu upravu odgovorna je za osposobljavanje državnih službenika, službenika u jedinicama lokalne i područne (regionalne) samouprave te zaposlenika pravnih osoba s javnim ovlastima. Kapacitet ove Škole nije dovoljan za pokrivanje svih zahtjeva za osposobljavanjem kadrova za javnu upravu. Javna uprava mora obratiti više pozornosti na koncept cjeloživotnog učenja. Nakon formalnog obrazovanja inicijativa za daljnje osposobljavanje temelji se na osobnom interesu državnih

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				http://narodne-novine.nn.hr te poveznica na Pravosudnu akademiju http://www.pak.hr/ Zakon o vježbenicima u pravosudnim tijelima i pravosudnom ispitu (Narodne novine br. 84/08 i 75/09): http://narodne-novine.nn.hr/	službenika. Na temelju rezultata iz upitnika Ministarstva uprave, Državna škola za javnu upravu svake godine izrađuje procjenu godišnjeg osposobljavanja (program za rukovodeće službenike, obrazovni program za državne ispite, obrazovanje u IKT u). Nacrt Strategije predviđa razvijanje vještina na svim razinama profesionalne hijerarhije (poglavlje 5. – Ljudski potencijali u javnoj upravi) s obzirom na institucionalno učenje, upravljanje znanjem, potrebe i ciljevi u smislu osposobljavanja državnih službenika uz uspostavljene odgovarajuće postupke. (Predmetne mjere iz nacrta Strategije su sljedeće: 2.1. Izraditi kompetencijski okvir za zaposlene u javnoj upravi, 2.2. Uspostaviti standardizirani sustav stručnog osposobljavanja i usavršavanja zaposlenika u

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					javnoj upravi). Izrada kompetencijskog okvira za državne službenike pripremljena je u okviru projekta Instrumenata pretpristupne pomoći FFRAC 2010. Projekt „Potpora jačanju administrativnog kapaciteta kroz razvoj kompetencijskog okvira u državnoj službi", u suradnji s twinning partnerom – nizozemskim Institutom za javnu upravu. Cilj ovoga projekta je bio povećati učinkovitost i profesionalizam zaposlenika u državnoj službi kroz izradu metodologije za ocjenjivanje ključnih kompetencija državnih službenika. Programom Vlade Republike Hrvatske za mandat od 2011. do 2015. predviđa se sustav kontinuiranog obrazovanja zaposlenika u javnoj upravi,

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					promjene ponašanja i načina provođenja zadaća državnih službenika. To su neki od ključnih elemenata reforme koja se odnosi na bolje razumijevanje uloge i zadaća državnih i, posebno, službenika lokalne samouprave. Također, Vlada će ustrajati na poboljšanju rada i programa obaveznog obrazovanja vladinih službenika u Državnoj školi za javnu upravu. Kao javna institucija odgovorna za osposobljavanje svih zaposlenika javnih služba, Državna škola za javnu upravu pokušava uvesti jedan sveobuhvatan pristup sustavu osposobljavanja (obuke). Na snazi su zakoni i propisi koji sustav osposobljavanja reguliraju samo djelomice (među njima su i Zakon o državnim službenicima i Zakon o službenicima i namještenicima u

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					područnoj (regionalnoj) samoupravi). Ovim se zakonima propisuju prava i obveze državnih službenika i namještenika u tijelima lokalne i područne (regionalne) samouprave koje se tiču njihove obuke. Postoji i "Uredba o oblicima, načinima i uvjetima obuke državnih službenika" kojom se propisuju kategorije obuke, drugi oblici obrazovanja, programi uvođenja novih državnih službenika u službu kao i položaj obrazovnog osoblja u državnoj službi. Postojeći mjerodavni propisi mijenjani su u području obuke i obrazovanja. Kako bi se ostvario sveobuhvatan pristup razvoju vještina na svim razinama profesionalne hijerarhije unutar tijela javne vlasti, u nacrt Strategije dodat će se dodatne mjere za reviziju pravnog okvira

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					koji se odnosi na osposobljavanja na radnom mjestu u čitavoj javnoj upravi. Nadalje, sastavit će se dodatne mjere za izradu strategije osposobljavanja za javnu upravu. Zbog mjera dodanih nacrtu Strategije, položaj Državne škole za javnu upravu mora se regulirati novim pravnim okvirom. Sustav obuke unutar pravosudnog sustava stavljen je pod nadležnost Pravosudne akademije. Ta je Akademija nadležna za osmišljavanje i provedbu početne obuke vježbenika u pravosudnim tijelima i obuku budućih sudaca i državnih odvjetnika kroz Državnu školu za pravosudne dužnosnike koja je sastavni dio te Akademije. Pravosudna akademija nadležna je isto tako za osmišljavanje i provedbu kontinuirane pravosudne obuke

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					sudaca, državnih odvjetnika i sudskih savjetnika. Osim toga ta Akademija obučava i sudsko obrazovno osoblje i mentore. Aktivno uključena u aktivnosti europskih organizatora pravosudne obuke, ta je Akademija svjesna novih trendova i očekivanja institucija za pravosudnu obuku u državama članicama EU a za sljedeće godine, posebno u području zakona EU a, online obuke i poduke stranih jezika. U tim će se područjima u pružanje obuke hrvatskim pravosudnim dužnosnicima i zaposlenicima morati uložiti dodatni napori.
T11.1. – Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	Ne	7 - Razvoj postupaka i instrumenata za praćenje i evaluaciju.	Ne	Strateški plan Ministarstva uprave 2013. – 2015. https://uprava.gov.hr/UserDocsImages//o_ministarstvu/2012//Strate%C5%A1ki%20plan%202013-2015.pdf Strategija razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do	Kako bi se osiguralo ispunjavanje načela Strategije i podržala njezina provedba, na najvišoj razini vlasti osnovat će se centralna koordinacijska jedinica koja će biti pod izravnim nadzorom Vlade Republike Hrvatske. Ta će jedinica biti odgovorna za

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
				2018. http://www.mprh.hr/reforma-pravosuda Strateški (akcijski) plan 2014.– 2016.: http://www.mprh.hr/strateski-plan-ministarstva-pravosuda	upravljanje provedbom, uspostavljanje nadzornih mehanizama, osiguravanje provođenja redovitog vanjskog vrednovanja te za podnošenje izvješća Vladi. Zamišljeno je da se ta vladina koordinacijska jedinica osnuje vladinom uredbom najkasnije tri mjeseca nakon donošenja Strategije u Hrvatskom saboru, odnosno do kraja rujna 2015. Detalji o koordinacijskoj jedinici razradit će se u poglavlju o nadzoru i vrednovanju koji će se dodati nacrtu Strategije. U nacrtu Strategije (poglavlje 6.1.2.) – Planiranje u javnoj upravi. Jedan od glavnih nedostataka postojećeg sustava uprave neodgovarajući je nadzor njegovog funkcioniranja. Često se planovi rada donose prvenstveno iz formalnih razloga, to jest zbog ispunjavanja propisanih obveza, a nad njihovom provedbom ne

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					postoji odgovarajući nadzor. Sustav pokazatelja dio je trogodišnjeg strateškog planiranja (Strateški plan Ministarstva uprave 2013.-2015.) ali se on mora dodatno poboljšati. Za nadzor je potrebna jasna podjela odgovornosti za ostvarivanje planova i učinkovito funkcioniranje sustava, kao i za brzo reagiranje na sva kašnjenja u provođenju planiranih aktivnosti. Kako bi se postigla transparentnost i djelotvornost javne uprave nužno je poboljšati metodologiju strateškog planiranja. Postupci, pokazatelji i instrumenti – uključujući i polazne vrijednosti – za praćenje i vrednovanje bit će u nacrtu Strategije posebno obrađeni. Jedna je od strateških smjernica Strategije razvoja pravosuđa za razdoblje od 2013. do 2018.

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					iskorištavanje potencijala novih tehnologija. Uvođenjem relevantnih IT rješenja za sustav za upravljanje predmetima (CMS) omogućuje se tome sustavu nasumično algoritamsko dodjeljivanje predmeta i statističko praćenje protoka predmeta i učinkovitosti na razini suda/ državnog odvjetništva te suca/tužitelja. U tome su smislu u Strategiji propisane sljedeće mjere koje su trenutno u fazi provedbe: Dovršenje uvođenja Integriranog sudskog sustava za upravljanje predmetima (ICMS) i analiza iskustava sa sadašnjom upotrebom ICMS-a; dovršenje izrade i uvođenja CTS-a (sustav praćenja predmeta) u sve urede državnog odvjetništva; dovršenje informatizacije prekršajnih sudova; uspostavljanje potpunog zajedničkog informacijskog sustava zemljišnih knjiga i

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					katastra (ZIS) te izrada i provedba projekta Integriranog sustava zemljišne uprave (ILAS); nastavak daljnjeg razvoja i širenja e-Sudskog registra, evidencija, baza podataka, prakse i znanja, kao i njihova povezivanja i interoperabilnosti s drugim sustavima, te uvođenje u poslovanje i obrazovanje drugih modernih tehnologija i uspostavljanje integralnog sudskog informacijskog sustava kojim se može centralno upravljati; nastavak provedbe zatvorskog informacijskog sustava. Svi spomenuti nadzorni sustavi uključuju redovito prikupljanje podataka koji se zatim ocjenjuju kako bi se dobio sustavni okvir za ocjenjivanje važnosti, učinkovitosti, uspješnosti, učinka i održivosti reforma provedenih u pravosudnom sustavu. Ove mjere imaju potporu europskih

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					(Instrumenti pretpristupne pomoći), MFI-ovih (EBRD), bilateralnih (Norveška) ili sredstava iz nacionalnog proračuna.
G.1. – Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije u području fondova ESI-ja.	Djelomično	1 - Mehanizmi usklađeni s institucijskim i pravnim okvirom država članica za sudjelovanje tijela odgovornih za promicanje jednakog postupanja prema svim osobama tijekom pripreme i provedbe programa, uključujući pružanje savjeta o jednakosti u sklopu aktivnosti povezanih s fondovima ESI-ja.	Da	Zakon o suzbijanju diskriminacije, Zakon o ravnopravnosti spolova, Nacionalni program zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje od 2013. do 2016. (http://www.uljppnm.vlada.hr/images/ljudska%20prava_za%20tiskaru.pdf) Plan za borbu protiv diskriminacije 2008. – 2013. (http://www.uljppnm.vlada.hr/index.php?option=com_content&view=article&id=113&Itemid=83)	Članovi Nadzornog odbora ESF-a za razdoblje od 2007. do 2013. predstavnici su Ureda za ljudska prava i prava nacionalnih manjina te organizacija civilnog društva (OCD) koje djeluju u području borbe protiv diskriminacije te promicanja ljudskih prava. Kao takvi, oni izravno sudjeluju u postupku pripreme i provedbe ESF-a u Hrvatskoj. Zakonom o suzbijanju diskriminacije uveden je pučki pravobranitelj kao nacionalno tijelo za provedbu jednakosti. U skladu s time, člankom 12. toga zakona definiraju se aktivnosti središnjeg tijela odgovornog za suzbijanje diskriminacije. Člankom 5.

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					Uredbom EU-a 1303/2013 određuje se tijelu za provedbu jednakosti obvezno članstvo u nadzornom odboru ESF-a u razdoblju od 2014. do 2020.
G1. – Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije u području fondova ESI-ja.	Djelomično	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju i nadzoru fondova ESI-ja u području antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije.	Ne	Nacionalni program zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje od 2013. do 2016. (http://www.uljppnm.vlada.hr/images/ljudska%20prava_za%20tiskaru.pdf)	U Nacionalnom programu zaštite i promicanja ljudskih prava za razdoblje od 2013. do 2016. suzbijanje diskriminacije definirano je kao prioritetno područje te je ustanovljena mjera broj 8.1. koja se odnosi na obrazovanje i obuku o nacionalnoj i politici EU-a za suzbijanje diskriminacije. Kao rezultat toga, Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina izradio je u suradnji s pučkim pravobraniteljem program koji će se provoditi u suradnji s Državnom školom za javnu upravu. Nadalje, u novom planu za suzbijanje diskriminacije, kojega će izraditi Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina, ove će se mjere

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					dodatno razraditi. Novi plan za suzbijanje diskriminacije odnosi se na razdoblje od 2015. do 2020. Radna skupina za izradu plana za suzbijanje diskriminacije osnovana je u rujnu 2014., a u njoj se nalaze predstavnici tijela državne uprave, samostalnih institucija i NVO-a. Očekuje se da se taj plan donese krajem drugog kvartala 2015.
G.2. – Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu zakona i politika Unije o jednakosti spolova u području fondova ESI-ja.		1 - Mehanizmi usklađeni s institucijskim i pravnim okvirom drzava clanica za uključivanje tijela odgovornih za jednakost spolova tijekom pripreme i provedbe programa, uključujući savjetovanje o jednakosti spolova u sklopu aktivnosti povezanih s fondovima ESI-ja.	Da	Zakon o ravnopravnosti spolova (http://www.ured-ravnopravnost.hr/site/hr/the-act-on-gender-equality-nn-8208.html) Nacionalna politika za ravnopravnost spolova 2011. – 2015. (http://www.ured-ravnopravnost.hr/site/hr/nacionalni-dokumenti/politike-planovi-programi-strategije/nacionalna-politika-2011-2015.html)	Zakonom o ravnopravnosti spolova uveden je pučki pravobranitelj za ravnopravnost spolova kao nacionalno tijelo za provedbu jednakosti i reguliranje rada Vladinog ureda za ravnopravnost spolova. U poglavlju IX. toga Zakona i poglavlju 7. Nacionalne politike za ravnopravnost spolova definiran je pravni i institucionalni okvir za djelovanje tijela za ravnopravnost spolova i uspostavljeni su nacionalni

Ex-ante uvjet	Primjenjivi EAU ispunjen: Da/Ne/Djelomično	Kriteriji	Kriteriji ispunjeni (Da/Ne)	Referenca	Objašnjenja
					mehanizmi za ravnopravnost spolova kao što su obrazovne mjere, javni događaji, osnivanje komisije za ravnopravnost spolova na lokalnoj/ područnoj (regionalnoj) razini, javne kampanje itd. Za razdoblje od 2016. do 2020. izradit će se nova nacionalna strategija. Predstavnik Vladinog ureda za ravnopravnost spolova član je Nadzornog odbora.
G.2 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu zakona i politika Unije o jednakosti spolova u području fondova ESI-ja.		2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju i nadzoru fondova ESI-ja u području zakonodavstva o jednakosti spolova i politike povezane s ravnopravnošću spolova Unije te uključivanjem načela jednakosti spolova.	Ne	Zakon o ravnopravnosti spolova (http://www.ured-ravnopravnost.hr/site/hr/the-act-on-gender-equality-nn-8208.html) Nacionalna politika za ravnopravnost spolova 2011.-2015. (http://www.ured-ravnopravnost.hr/site/hr/nacionalni-dokumenti/politike-planovi-programi-strategije/nacionalna-politika-2011-2015.html)	Zakon o ravnopravnosti spolova – članak 3 (1) propisuje obvezu javne uprave da uključi rodnu perspektivu u sve aktivnosti, odluke i projekte, kao i da provede procjenu utjecaja spola. -Članak 3 (2) se odnosi na obvezu svih upravnih tijela da osiguraju izobrazbu i obuku o ravnopravnosti spolova za njihovo osoblje. -Nacionalna politika za ravnopravnost spolova 2011.-2015. (NN 88/11), mjera 7.1.1.

					obvezuje sve zaposlenike javnih službi da pohađaju seminare na temu ravnopravnosti spolova. Nova Nacionalna politika za ravnopravnost spolova (2016.-2020.) će nastaviti sa sličnim aktivnostima. -Obuku o osnovnim konceptima, uključujući zakonski okvir za ravnopravnost spolova osigurava Ured za ravnopravnost spolova pri Državnoj školi za javnu upravu. Posebno dizajnirana obuka za kadar koji je uključen u provedbu ESI fondova još uvijek nije razvijena u skladu s obrazloženjem iste u Akcijskom planu.
G.3 – Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	Djelomično	1 - Mehanizmi usklađeni s institucijskim i pravnim okvirom država članica namijenjeni savjetovanju s tijelima zaduzenima za zastitu prava osoba s invaliditetom i uključivanje tih tijela ili predstavničkih organizacija osoba s invaliditetom ili pak drugih zainteresiranih	Da	Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom 2007.-2015. http://www.mspm.hr/media/files/nacionalna_strategija_izjednacavanja_mogucnosti_za_osobe_s_invaliditetom2 Zakon o uspostavi institucionalnog okvira za provedbu ESI fondova u Republici Hrvatskoj za period 2014.-2020. (NN	MSPM je tijelo zaduženo za zaštitu prava osoba s invaliditetom. MSPM je dio sustava upravljanja i kontrole ESF-a i kao takvo predstavlja relevantnu instituciju koja sudjeluje u procesu pripreme i nadzora ESF-a u Hrvatskoj. Pored MSPM-a, Nadzorni odbor ESF-a za 2007.-13. ima predstavnike OCD-a koji su uključeni u promicanje prava i socijalne uključenosti osoba s

		strana u tijek pripreme i provedbe programa.		92/14) Uredba o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda, u vezi s ciljem "Ulaganje za rast i radna mjesta" http://narodne-novine.nn.hr/clanci/sluzbeni/2014_09_107_2070.htm	invaliditetom.
G.3 – Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	Djelomično	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju fondovima ESI-ja na području primjenjivog prava i politike Unije i država članica koji se odnose na osobe s invaliditetom i nadzoru nad tim fondovima, uključujući dostupnost i praktičnu primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom sukladno, prema potrebi, zakonodavstvu Unije i	Ne		Operativni plan će uključivati aktivnosti kontinuiranih, posebnih i tematskih obuka i drugih oblika diseminacija informacija u vezi Konvencije UN-a o pravima osoba s invaliditetom usmjerenih na državna i javna tijela koja su uključena u provedbu Operativnog plana kao i u upravljanju i kontroli ESI fondova.

		država članica.			
G.3 – Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	Djelomično	3 - Mehanizmi namijenjeni osiguravanju praćenja provedbe članka 9. Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom u vezi s fondovima ESI-ja u okviru pripreme i provedbe programa.	Ne		Ministarstvo socijalne politike i mladih je zaduženo za nadzor provedbe Nacionalne strategije i Operativnog plana (kada bude usvojen), što također uključuje obveze prema članku 9 Konvencije UN-a o pravima osoba s invaliditetom. Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali će uključivati aktivnosti koje će biti sufinancirane kroz ESI fondove prema planu svakog odgovornog i provedbenog tijela koje će pripremati godišnja izvješća za MSPM o ispunjavanju njihovih obveza, uključujući obveze prema članku 9 Konvencije UN-a o pravima osoba s invaliditetom. MSPM će se referirati na relevantno EU i nacionalno zakonodavstvo tijekom ocjenjivanja ispunjavanja njihovih obveza.
G.4 – Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području	Djelomično	1- Mehanizmi za djelotvornu primjenu pravila Unije o javnoj nabavi odgovarajućim mehanizmima.	Da	Zakon o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13,143/13, 13/14) – vidi članak 2. Zakona o Državnoj komisiji za kontrolu postupaka javne nabave (NN 18/13, 127/13)	**Zakonodavstvo** Javna nabava je propisana Zakonom o javnoj nabavi i sekundarnom legislativom. Izmjene prethodnih propisa

fondova ESI-ja.				čl. 2. Zakona o javno-privatnom partnerstvu (NN 78/12) Uredba o metodologiji izrade nacrta i upravljanju natječajnom dokumentacijom i tenderima (NN 10/12) Uredba o obavijestima u postupcima javne nabave (NN 10/12) Poveznice: http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3414 http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3725	javne nabave bile su neophodne kako bi se uskladile s direktivama EU te kako bi integrirale postupke potrebne za smanjivanje broja kritičnih točaka koje su identificirane u sustavu. Trenutni Zakon je usklađen s novim direktivama, dok su manje izmjene planirane za drugu polovicu godine. Novi Zakon će biti usvojen tijekom 2015. godine. Od 1. srpnja 2013. godine, propisi o državnoj javnoj nabavi primjenjuju se na projekte financirane iz ESI fondova. **Opće zakonske, institucionalne i proceduralne uredbe za osiguravanje koherentne i uniformne interpretacije zakonodavstva EU o javnoj nabavi** Glavna državna tijela za javnu nabavu uključuju: • Ministarstvo gospodarstva – Direktorat za sustav javne nabave – odgovoran za koordinaciju cjelokupnog sustava javne nabave; • Državna komisija za kontrolu

					postupaka javne nabave – autonomno i neovisno nacionalno tijelo drugog stupnja koje provodi svoju nadležnost tako što odlučuje o pritužbama na postupke javne nabave, dodjeljuje koncesije i vrši odabir privatnog partnera u projektima javno-privatnog partnerstva • Agencija za javno-privatno partnerstvo – središnje državno tijelo zaduženo za provedbu Zakona o javno-privatnom partnerstvu u Republici Hrvatskoj; • Državni ured za središnju javnu nabavu (središnji ured nabave) – profesionalna služba Vlade Republike Hrvatske koja provodi zadaće središnje nabave za tijela središnje državne uprave. Ministarstvo gospodarstva je središnje tijelo za sustav javne nabave u Republici Hrvatskoj i odgovorno je za točno i pravovremeno transponiranje EU regulative u Hrvatskoj; u tom postupku Ministarstvo

					stalno prati regulativu i postupke EU (Sud Europske unije). Ministarstvo pretežno razvija sljedeće aktivnosti: • Razvoj, poboljšavanje i koordinaciju cjelokupnog sustava javne nabave; • Priprema i izrada prijedloga zakona javne nabave i drugih propisa; • Kontrola primjene Zakona o javnoj nabavi te provedbe njegovih odredbi ; • Podnošenje zahtjeva za pokretanjem prekršajnih postupaka; • Osiguravanje profesionalne pomoći na polju primjene Zakona o javnoj nabavi i drugih propisa kroz davanje mišljenja, uputa, izdavanje priručnika, stručnih publikacija i standardnih obrazaca te administriranjem portala za javnu nabavu; • Priprema i provedba programa obuke; • Nadzor Elektroničkog oglasnika javne nabave u Republici Hrvatskoj; • Prikupljanje, obrada i analiza

					podataka javne nabave i izrada statističkih izvješća; • Interinstitucionalna suradnja s drugim državnim tijelima s ciljem postizanja uniformnog tumačenja i pravilne primjene propisa javne nabave; **Zakonske, institucionalne i proceduralne uredbe koje će odgovoriti na najozbiljnije vrste grešaka koje se ponavljaju u primjeni propisa javne nabave** Ministarstvo gospodarstva kontrolira provedbu Zakona o javnoj nabavi (ex post kontrola, ne zaustavlja postupak javne nabave). Bilo koja pravna ili fizička osoba (čak i anonimno), ili državno tijelo, može pokrenuti postupak. Ukoliko se otkriju nepravilnosti, Ministarstvo gospodarstva može pokrenuti prekršajni postupak pred nadležnim prekršajnim sudom. **Pravna kontrola i zaštita ponuditelja**

					Pravne lijekove u javnoj nabavi regulira Dio IV Zakona o javnoj nabavi (članci 138-176 Zakona o javnoj nabavi). Žalbeno tijelo je Državna komisija za kontrolu postupaka javne nabave. Žalbe vezane za natječajnu dokumentaciju i dodjelu posla obustavljaju postupak javne nabave koji provodi naručitelj/entitet sve do donošenja odluke Državne komisije. Prema Zakonu o Državnoj komisiji za kontrolu postupaka javne nabave, Državna komisija dužna je objaviti na svojoj web stranici (www.dkom.hr) informacije o najuobičajenijim razlozima za ulaganje žalbe kao i o najuobičajenijim nepravilnostima koje se javljaju u žalbenim postupcima. Najčešći razlozi za ulaganje žalbe: • Neusklađenost natječajne dokumentacije sa Zakonom o javnoj nabavi;

					• odabir nevaljane ponude; • neosnovano isključenje ponude žalitelja iz postupka pregleda, ispitivanja i evaluacije; • osporavanje osnove odluke ili poništenja; • propusti (nepravilnosti) vezane za otvaranje ponuda. Administrativni spor protiv odluke Državne komisije se može pokrenuti pred nadležnim upravnim sudom. Ovi postupci su žurni (članak 173 i 174 Zakona o javnoj nabavi). Bilo koja osoba koja je pretrpjela štetu kao rezultat kršenja Zakona o javnoj nabavi ima mogućnost potraživanja odštete pred nadležnim sudom prema općim propisima za odštetu.
G.4 – Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	Djelomično	2 - Mehanizmi kojima se osigurava transparentan postupak dodjele ugovora.	Da	Zakon o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13, 143/13, 13/14) – vidi članak 2. Zakona o Državnoj komisiji za kontrolu postupaka javne nabave (NN 18/13, 127/13) – vidi članak 2. Zakona o javno-privatnom partnerstvu (NN 78/12) Uredba o metodologiji	**Zakonske, institucionalne i postupkovne uredbe koje osiguravaju učinkovito poštovanje načela UFEU (jednaki tretman, transparentnost, nediskriminacija) kroz cijeli postupak javne nabave.** U pravilu, najmanje jedna

				izrade nacrta i upravljanju natječajnom dokumentacijom i tenderima (NN 10/12) Poveznice: http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3414 http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3725	ovlaštena osoba mora biti uključena u postupak javne nabave kod svakog tijela za ugovaranje. Ministarstvo gospodarstva je odgovorno za sustav izobrazbe na području javne nabave. Informacije i mišljenja (kao odgovore na pitanja postavljena od strane gospodarskih subjekata i tijela za ugovaranje) su javno dostupni na web stranici Ministarstva gospodarstva, dok su odluke dostupne i na web stranici Državne komisije. Zakon o javnoj nabavi propisuje da sve objave o javnoj nabavi čija je vrijednost viša od državnog praga budu objavljene u Elektroničkom oglasniku javne nabave Republike Hrvatske - https://eojn.nn.hr/Oglasnik/. Hrvatski državni prag je postavljen na 200.000,00 HRK za robe i usluge i na 500.000,00 HRK za radove. Ispod ovih pragova, Zakon o javnoj nabavi se ne primjenjuje već svako tijelo/entitet za ugovaranje mora imati svoja interna pravila o pitanjima nabave. U osnovi,

					jedina razlika u postupcima javne nabave ispod pragova EU je kraće vremensko ograničenje za primitak tendera i kraće vremensko ograničenje za ulaganje žalbe. Stoga, postupci javne nabave iznad državnog praga su isti kao i oni iznad pragova EU, samo su vremenski okviri manji. Unutar Zajedničkih nacionalnih pravila koja propisuje koordinacijsko tijelo, Ministarstvo regionalnoga razvoja, unutar konteksta ESI fondova za razdoblje 2007.-2013. (koja će biti malo prilagođena za razdoblje 2014.-2020.), razvijen je poseban postupak nabave za organizacije koje ne provode nabavu. Postupak je obrazložen u Aneksu 1 Pravila o uvjetima pripreme i provedbe projekata i odnosi se na entitete (u kontekstu upravljanja ESIF-a, korisnika) koja, u skladu sa Zakonom o javnoj nabavi, nisu obvezani primijeniti poseban postupak u nabavi dobara, usluga ili radova prema svojim

					ugovorima. Postupak nabave za organizacije koje ne provode nabavu uveden je s ciljem (a) da doprinesu prevenciji nepravilnih iznosa vezanih za nabave koje provode korisnici i (b) da usklade kompleksnost postupaka za korisnike različite zakonske prirode. U svjetlu napora za smanjivanjem administrativnog napora korisnicima, namjerava se da gore spomenuta procedura bude dalje razvijena i nadopunjena sa standardiziranim aneksima koje će koristiti korisnici u određenim postupkovnim koracima. Ministarstvo gospodarstva izdaje službena mišljenja na službeni zahtjev tijela za ugovaranje/gospodarskih subjekata te daje odgovore na pitanja koja zaprima elektroničkom poštom ili telefonom na dnevnoj osnovi. Nadalje, dvaput tjedno otvara telefonsku liniju za pomoć, dok se otvorena vrata organiziraju svaki mjesec, a sastanci se

					organiziraju na zahtjev klijenta. **IT alati i sustavi koji osiguravaju pristup informacijama i postupcima dodjele ugovora** Tijela za ugovaranje imaju obvezu objaviti svoje planove o javnoj nabavi (predmeti javne nabave čija je procijenjena vrijednost jednaka ili viša od 20.000,00 HRK) i registre ugovora na svojim web stranicama te poslati poveznice na Ministarstvo gospodarstva koje ih zatim objavljuje na portal za javnu nabavu – www.javnanabava.hr. Tijelo za ugovaranje u otvorenom postupku (89% svih provedenih postupaka u 2012.) mora objaviti natječajnu dokumentaciju u Elektroničkom oglasniku javne nabave. U svim postupcima javne nabave koje provodi Državni ured za središnju javnu nabavu (središnji ured za nabavu) od 1. siječnja 2014., podnošenje natječajne dokumentacije dostupno je svim gospodarskim subjektima

					elektronički putem Elektroničkog oglasnika javne nabave. IT alati i sustavi su dostupni kako bi osigurali pristup informacijama o mogućnostima za javne ugovore ili koncesije. Od 1. siječnja 2012., objavljivanje natječaja je obvezno. Od 1. siječnja 2014. Državni ured za središnju javnu nabavi mora dopustiti e-podneske, dok je rok za upotrebu usluge e-podnesaka za sve klijente 1. srpanj 2016. Besplatna jedinstvena platforma za natječaje (Elektronički oglasnik javne nabave) dostupna je i putem Narodnih Novina za gospodarske subjekte. Pokazatelji i alati koji se koriste za praćenje funkcioniranja javne nabave: na osnovu podataka iz obavijesti o dodjeli ugovora priprema se izvješće za proteklu godinu. Izvješće uključuje podatke o broju ugovora, o konačnim financijskim vrijednostima, vrstama postupaka, predmetima javne nabave itd. Državna komisija

					podnosi izvješće Saboru. Kao koordinacijsko tijelo, Ministarstvo regionalnoga razvoja i EU fondova je lansiralo novu web stranicu: www.strukturnifondovi.hr, središnji punkt za sve informacije o EU fondovima. Cilj portala je pružati transparentne, razumljive i ažurirane informacije o EU fondovima u Republici Hrvatskoj te biti punkt "sve na jednom mjestu" za određene ciljne grupe. Portal daje značajan doprinos razvoju transparentnog administrativnog sustava za EU fondove u Republici Hrvatskoj koji je jedostavan za korištenje. Smjernice su dostupne i službama za ugovaranje i gospodarskim subjektima o dodjeli javnih ugovora i koncesija.
G.4 – Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području	Djelomično	3 - Mehanizmi za osposobljavanje i širenje informacija za zaposlenike uključne u provedbu fondova ESI-ja.	Ne	Zakon o javnoj nabavi (NN 90/11, 83/13, 143/13, 13/14) – vidi članak 178; Uredba o obuci u području javne nabave (NN 6/12).	**Odgovarajuća obuka za kadar uključen u primjeni pravila javne nabave EU na svim mjerodavnim razinama** **Učinkovita strategija obuke**

fondova ESI-ja.					Uspostavljen je sustav izobrazbe koji uključuje licenciranje osoba u postupcima javne nabave. Obuka u području javne nabave u Republici Hrvatskoj uspostavljena je 2009. godine Uredbom o oblicima, metodama i zahtjevima za obuku u području javne nabave (NN 43/09). U skladu s Uredbom o izobrazbi na području javne nabave (NN 6/12), programi obuke na ovom polju mogu provoditi tvrtke ovlaštene od strane Ministarstva gospodarstva i Ministarstva uprave kao središnjeg državnog tijela zaduženog za tematiku državnih službenika. Popis ovlaštenih tvrtki održava Ministarstvo gospodarstva i isti se objavljuje na portalu http://www.javnanabava.hr/. Registar se redovito ažurira u skladu s novim izdanim ovlaštenjima. U osnovi, izobrazbu u području javne nabave provode gospodarski subjekti (tvrtke) koje su registrirani nositelji programa obuke u području javne nabave.

					Popis pružatelja te usluge dostupan je online: http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3724. Obuku provode treneri u području javne nabave. Popis trenera dostupan je online: http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3723. Osnovni program obuke traje 50 školskih sati. Nakon toga, osoba mora položiti ispit. Ispite organizira Ministarstvo gospodarstva nakon čega se izdaje certifikat osobama koje su uspješno položile ispit. Prvi certifikati izdani su 2009. godine. Registar izdanih certifikata na polju javne nabave dostupan je online: http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3762. Od 2012., certifikati za javnu nabavu vrijede 3 godine. Kako bi obnovila certifikat, osoba mora steći daljnju izobrazbu koja obuhvaća 32 školska sata u tom periodu od 3 godine. Popis programa izobrazbe dostupan je online: http://www.javnanabava.hr/defa

					ult.aspx?id=3763. U Hrvatskoj ima 4402 ovlaštenih osoba i 190 trenera na području javne nabave. Također, Ministarstvo gospodarstva je od srpnja 2014. godine zaprimilo 481 prijavu za obnovu certifikata za javnu nabavu. Tijekom 2014. održano je 60 radionica s 2229 polaznika. Ministarstvo gospodarstva, u suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom, organizira radionice za sudionike koji dolaze iz tijela za ugovaranje kao i za gospodarske subjekte. Ove radionice se od gore spomenutih razlikuju po tome što u njima sudjeluju državni službenici iz Ministarstva gospodarstva u svojstvu trenera/predavača dok to nije slučaj s prethodno spomenutim radionicama. Popis radionica dostupan je online: http://www.javnanabava.hr/default.aspx?id=3764. Što se tiče zakonodavnog okvira, nove direktive EU za javnu nabavu moraju biti transponirane i primijenjene u hrvatskom

					zakonskom sustavu. Nastavno na to, sustav izobrazbe će također biti prilagođen novom zakonskom okviru, kao i pravni lijekovi i nadzor. Gore opisani sustav obuke je također primjenjiv i često provođen kako od strane korisnika ESIF-a tako i od strane tijela koja su uključena u sustav upravljanja i kontrole za ESI fondove usprkos tome što se odvojena strategija obuke trenutno ne primjenjuje. ***Po pitanju upravljačkih tijela ESIF-a***, module treninga razvio je MRRFEU – koordinacijsko tijelo, za programski period 2007.-2013. Novi moduli koji će se razvijati u drugoj polovici 2014. bit će dodatno prošireni kako bi pokrili novine koje uvodi bilo EU regulatorni okvir kao što je upravljanje usmjereno ka rezultatima, ITU ili mjere protiv prevara, bilo zemalja članica, kao što su financijski instrumenti koji nisu bili

					korišteni u Hrvatskoj u periodu 2007.-2013. Bit će organizirana i dodatna izobrazba za zaposlenike kako bi se proširilo njihovo znanje u određenim područjima, kao što je javna nabava, državne potpore i problematika okoliša. Namjerava se da cjelokupni kadar sustava za kontrolu i upravljanje,položiti ispit za licenciranje na osnovnoj razini do kraja 2015. godine. Namjerava se da periodično cijeli kadar prođe ponovno licenciranje za ekspertizu, pri čemu će se ispit za licenciranje polagati svake tri godine. Ovo je temeljna shema za izgradnju kapaciteta za kadar koji ulazi u sustav za kontrolu i upravljanje, posebno u „novim“ posredničkim tijelima (PT-ma) koja nemaju iskustvo u upravljanju EU fondovima. Središnja agencija za financiranje i ugovaranje (SAFU), tijelo za ugovaranje za najveći dio predpristupnih programa i posredničko tijelo

					razine 2, s najvećim portfeljem u upravljanju i kontrolnom sustavu za SKF/ESIF, ovlašteno je od strane Ministarstva gospodarstva da provodi program izobrazbe na polju javne nabave u skladu s hrvatskim Zakonom o javnoj nabavi (takozvani Program obuke u području javne nabave) koji je uglavnom usmjeren ka kadru koji radi na programima IPP/SKF/ESIF. SAFU je od početka 2012. organizirala 6 programa izobrazbe na području javne nabave prema Zakonu o javnoj nabavi Republike Hrvatske (svaki ciklus traje 50 sati). Sudionici gore spomenutog programa imaju pravo polagati pisani ispiti koji provodi Ministarstva gospodarstva i u slučaju uspješnog polaganja istog uručuje im se Certifikat za nacionalnu javnu nabavu. Nadalje, SAFU je 2013. godine uvela program izobrazbe za redoviti profesionalni razvoj na području javne nabave. Program je namijenjen osobama koje su

					već dobile gore spomenuti Certifikat za nacionalnu javnu nabavu i bavi se konkretnim problemima/pitanjima/lekcijama koje su naučene ili novim praksama. Od tada je SAFU organizirala još 5 krugova programa izobrazbe za redoviti profesionalni razvoj i planira organizirati još 6 do kraja 2014. godine. Modeli obuke koji se koriste sastoje se od radionica i seminara s radom na konkretnim slučajevima, s trenerima koji imaju veliko iskustvo u postupcima državne javne nabave. Svi sudionici primaju materijale za obuku u obliku paketa s dodatnim materijalima o skorašnjima postupcima javne nabave koji im kasnije dijele treneri. Svi sudionici moraju ispuniti obrasce za ocjenu koji im se prilažu za vrijeme trajanja obuke kako bi mogli izraziti svoje zadovoljstvo u nekoliko kategorija te dati vlastite prijedloge za nove teme obuke. Do sada su povratne informacije bile vrlo pozitivne i zatražena je

					dodatna obuka vezana za različite teme javne nabave. Ovo predstavlja izravno iskustvo i vlastite naučene lekcije u primjeni istih pravila javne nabave koja su primjenjiva u upravljanju ESI fondovima, koja se zatim koriste u kontrolnom sustavu za različite programe. U svrhu sustavnog poboljšanja kapaciteta tijela koja su uključena u sustav upravljanja i kontrole za ESI fondove, **MRRFEU i Ministarstvo gospodarstva će razviti plan obuke za javnu nabavu za upravljačka tijela ESIF-a (vidi Aktivnost 1 Akcijskog plana).** Plan obuke zasnivat će se na analizi potreba za obukom koje se odnose na javnu nabavu i to prema načinu na koji su prepoznate od strane upravljačkih tijela za ESIF programe te na osnovu upitnika za potrebe obuke kojeg će zajedno pripremiti MRRFEU i Ministarstvo gospodarstva. Plan obuke će obrađivati sadržaj

					obveznih sesija obuke za osoblje uključenih tijela, fokusirajući se na specifičnosti primjene javne nabave u na polju ESIF-a kao što su: • prevencija prevare i korupcije u javnoj nabavi; • nove odredbe EU o javnoj nabavi i koncesiji; • zahtjevi za e-koheziju; • odgovarajuća primjena kriterija za dodjelu ugovora (pored najniže cijene: najbolja vrijednost za novac, ekološka nabava itd.); • uobičajeni slučajevi pogrešaka u javnoj nabavi. Namjerava se da Plan obuke također inkorporira kvalitativne i kvantitativne indikatore koji se trebaju postići te da Plan obuke prati Akcijski plan za njegovu provedbu. Rok: listopad 2014. za razvoj upitnika, prosinac 2014. za analizu potreba obuke i lipanj 2015. za razvoj plana obuke koji se odnosi na javnu nabavu. **Sustav diseminacije i razmjene informacija je uspostavljen za**

					sav kadar koji primjenjuje pravila EU za javnu nabave, osiguravajući dosljednu provedbu pravila o javnoj nabavi Pored redovitog oblika diseminacije informacija / od strane Ministarstva gospodarstva i Državne komisije kako je opisano u gornjem tekstu, formirana je i Radna skupina za EU fondove na razini Vlade. Članovi Radne skupine su dužnosnici (zamjenici i pomoćnici ministara, direktori ili zamjenici direktora) koji nadziru pripremu i provedbu prioritetnih projekata i shema za dodjelu sredstava. Nadzor pokriva rokove za obavijesti o javnim nabavama, rokove ugovaranja i provedbu u skladu s pravilom N+3. Pored pripreme i provedbe projekata, Radna skupina je forum za raspravljanje najvažnijih pitanja, na visokoj razini, kao što su uspostavljanje i upravljanje kontrolnim sustavom za period 2014.-2020. i problema u implementaciji.

					Nastavno na ovo, **<u>planira se formiranje operativne mreže za diseminaciju i razmjenu informacija tijekom 2015. (vidi Aktivnost 2 EAC Akcijskog plana),</u>** koja će nadalje biti dio redovite razmjene iskustava (dobre ili loše prakse) u primjeni javne nabave. Ovom mrežom će koordinirati i predsjedavati MRRFEU i Ministarstvo gospodarstva. Mreža će imati periodične sastanke (npr. jednom mjesečno), okupljati ključne praktičare javne nabave i bit će posvećena razmjeni informacija, iskustava i praksi. Uspostavljanje takve mreže je od kritičnog značaja za: • osiguravanje stalne suradnje između nacionalnih tijela javne nabave i tijela ESIF-a; • graditi iskustvo u javnoj nabavi u Operativnom planu i pomagati u dizajniranju/razvijanju proaktivnih i odgovarajućih aktivnosti u pogledu uniformnog i učinkovitog tumačenja i prakse, te

					ukoliko je potrebno u razvoju i ažuriranju smjernica po tom pitanju; • doprinijeti konzultaciji u kompleksnim slučajevima javne nabave, detaljnog usklađivanja kurikuluma programa izobrazbe uključivanjem najčešćih grešaka i naglašavanjem nalaza revizije, te putem identificiranja rizika u svrhu prevencije obmana; Podmreže (kompleksna javna nabava, prevencija prevara i korupcije…) se također mogu uspostaviti ukoliko se pokaže potreba za time.
G.4 – Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	Djelomično	4 - Mehanizmi kojima se osiguravaju administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila Unije o javnoj nabavi.	Ne	Zakon o javnoj nabavi (NN br. 90/11, 83/13, 143/13, 13/14) – vidi članak 177. Uredba o unutarnjoj organizaciji Ministarstva gospodarstva (NN 102/13, 10/14). – Mjerodavni članci su 76-86	Središnje tijelo (ili koordinirana mreža tijela) ima administrativni kapacitet za davanje bitnih praktičnih i zakonskih savjeta o primjeni pravila EU za javnu nabavu, svim entitetima koji su obuhvaćeni ovim pravilima u području ESIF-a. Namjera je povećati broj stručnjaka za javnu nabavu u Ministarstvu gospodarstva (središnjeg tijela za javnu nabavu) u kontekstu ESIF

					programa za razdoblje 2014.-2020 (vidi Aktivnost 3, Akcijski plan). U ovom trenutku teško je dati točne brojeve, ali gruba procjena je da će povećanje radnog opterećenja iznositi otprilike 30%, kao rezultat posebne obuke za ESIF tijela i druge neophodne podrške unutar ESIF programskog/projektnog konteksta. Analiza radnog opterećenja za Ministarstvo gospodarstva – DG za sustav javne nabave bit će gotova do kraja 2014. godine. Ovisno o rasponu i praktičnim potrebama obuke i ukoliko se za time pokaže potreba, pripremit će se plan koji će osiguravati adekvatan broj zaposlenika. Odgovarajuća tehnička pomoć (npr. dokumenti sa smjernicama, vanjski stručnjaci) pružena je svim tijelima uključenima u primjenu pravila javne nabave na području ESIF-a. Ukoliko bude potrebno, planira se korištenje dodatne tehničke

					pomoći za provoditelje javne nabave u Hrvatskoj. Namjerava se da ista obuhvaća, ali nije ograničena na: • podrška u pripremi upitnika za potrebe obuke, analiza potreba obuke i priprema plana obuke koji je opisan u gore navedenom tekstu; • podrška u provedbi obuke kao dio plana obuke; • pružanje stalne ili *ad hoc* stručne savjetodavne pomoći u većem dijelu kompleksnih slučajeva javne nabave, procjeni rizika i u slučajevima s nepravilnostima ili prevarom; • privremeno angažiranje stručnjaka koji će pokrivati periode najvećeg radnog opterećenja koja se očekuju prema analizi radnog opterećenja; • podrška organizaciji i radu operativne mreže za diseminaciju i razmjenu informacija kako je opisano u gornjem tekstu; • osiguravanje smjernica i priručnika; • dogradnja i unapređenje postojećih i uvođenje novih IT

					alata za podršku rada provoditelja javne nabave.
G5- Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	Ne	1 - Mehanizmi za djelotvornu primjenu pravila Unije o državnim potporama.	Da	Zakon o državnim potporama (NN 47/14) Uloga Ministarstva financija: članak 3. Prijava državne potpore Komisiji i mišljenje Ministarstva financija: članak 8. Mišljenje Ministarstva financija o državnoj potpori	**1. Mjere koje sprječavaju dodjeljivanje protuzakonite potpore.** Zakon o državnim potporama iz 2013. (NN 72/13 i 141/13) osigurao je punu provedbu Zakona EU o državnim potporama od 1. srpnja 2013. Zakon je pretežno promijenio ulogu Agencije za zaštitu tržišnog natjecanja-AZTN i pružilo smjernice davateljima državnih potpora o tome kako provesti programe državnih potpora, prijaviti ih EK/AZTN-u (u slučaju Uredbe o općem skupnom izuzeću), i kako zatražiti mišljenje AZTN-a prije prijave. Do 1. srpnja 2013., AZTN bila je nadležno tijelo zaduženo za odobravanje, kontrolu i nalaganje povrata bilo koje državne potpore provedene u Hrvatskoj. 1. srpnja 2013., AZTN je postala posredničko tijelo (tj. dodirna točka između

				izuzete od obveze prijave Europskoj komisiji: članak 9. Odredba o potporama male vrijednosti: članak 10. Evidencija državnih potpora i potpora male vrijednosti: članci 14. i 15. Uredba o dostavi prijedloga državnih potpora i podataka o državnim potporama (NN 99/13): članak 7.	GU za tržišno natjecanje i domaćeg davatelja državne potpore) i savjetodavno tijelo koje izdaje obvezujuća mišljenja o svoj državnoj potpori u Hrvatskoj, kako o Uredbi o općem skupnom izuzeću tako i u drugim slučajevima. Već od uspostavljanja prvog sustava državnih potpora u Hrvatskoj, AZTN je bila stroga po pitanju poštivanja kumulacijskih pravila od strane davatelja državnih potpora prema programima državne potpore, ali je također naglašavala pravila povrata i mjerodavne odredbe o ovom postupku. Usvajanjem novog Zakona o državnim potporama u travnju 2014. (NN 47/14), Ministarstvo financija je postalo jedina državna institucija nadležna za pitanja državnih potpora i cijeli AZTN-ov tim za državnu potporu, koji je posve operativan u području državne potpore te je premješten u Ministarstvo financija. Na temelju Zakona o državnim

					potporama, Ministarstvo financija nadležno je donositi mišljenja o usklađenosti prijedloga za državnu potporu s pravilima o državnim potporama, prije nego od Europske komisije zatraži njihovo odobrenje, obavijesti Europsku komisiju o prijedlozima državne potpore, da mišljenje o prijedlozima državnih potpora izuzetih od obveze prijave Europskoj komisiji te informira Europsku komisiju o njima, kao i za osiguranje stručne pomoći davateljima državnih potpora pri pripremi prijedloga državnih potpora i potpora male vrijednosti, osiguravanje izobrazbe i obuke davateljima državnih potpora i korisnicima državnih potpora. Na temelju odredbi članka 3 (3) Uredbe o tijelima u sustavima upravljanja i kontrole korištenja Europskog socijalnog fonda, Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda, u svezi s ciljem „Ulaganje u rast i radna mjesta“ (NN 107/2014),
				Godišnje izvješće o državnim potporama Vladi i Saboru: članak 17. Dostavljanje godišnjeg izvješća o izdacima za državne potpore EK: članak 16.	

					Ministarstvo financija provodi ove aktivnosti također u odnosu na mjere stvorene i financirane iz fondova EU kada čine državnu potporu. Odjel za državne potpore Ministarstva financija neprekidno prati nova pravila o državnim potporama unutar postupka modernizacije državnih potpora (tako i nazočenjem na sastancima zemalja članica i Europske komisije) te predlaže potrebne mjere. Web stranica Ministarstva financija neprekidno se ažurira novim pravilima EU o državnim potporama; predviđeno je da se web stranica dalje razvija u skladu s pravilima EU o objavljivanju podataka o državnim potporama (posebice pod odredbama Uredbe o općem skupnom izuzeću); Ministarstvo financija skrbi o tome da su mjere državne potpore u glavnini usmjerene na horizontalne ciljeve (i u skladu s politikama državnih potpora u Republici Hrvatskoj unutar okvira mjera fiskalne politike Republike
				Povrat državne potpore: članak 13.	

					Hrvatske) itd. U skladu s člankom 8. Zakona o državnim potporama, davatelji državne potpore traže mišljenje Ministarstva financija za sve slučajeve izvan okvira Uredbe o općem skupnom izuzeću (Uredba o općem skupnom izuzeću), prije podnošenja prijave. Ministarstvo financija daje stručno mišljenje, i predlaže izmjene i dopune. Što se tiče programa Uredbe o općem skupnom izuzeću, u skladu s odredbama članka 9. važećeg Zakona o državnim potporama, ovi programi ne moraju biti prijavljeni GU za tržišno natjecanje, već o njima obvezujuće mišljenje daje Ministarstvo financija . Bez mišljenja Ministarstva financija, ovi programi ne mogu biti provedeni. Poduzeća u poteškoćama izuzeta su iz svih programa državnih potpora, stoga pri prijavljivanju za potporu, poduzeća moraju podnijeti financijska izvješća za zadnje 3 godine, potvrde

					poreznih tijela i Zavoda za mirovinsko osiguranje o trenutnim obvezama i dugovanjima prema tim ustanovama. Nakon dodjele potpore, korisnici moraju podnositi godišnja izvješća i financijske izjave radi praćenja razvoja projekta i financijskog stanja. **a. Poštivanje odredbi o kumulaciji** Iako Ministarstvo financija ne može dati obvezujuće mišljenje o potporama male vrijednosti, ono daje savjete i smjernice davateljima o tome kako zadovoljiti pravila o potporama male vrijednosti. Također, postoji odredba u Zakonu o državnim potporama (članak 10.) koja određuje da potpore male vrijednosti moraju biti u skladu s mjerodavnom i važećom uredbom Europske unije kojom se uređuju potpore male vrijednosti. Pri prijavi za državnu potporu, korisnici podnose izjavu o već

					primljenim državnim potporama, posebice potporama male vrijednosti, izjavu koja potvrđuje da nisu predmetom naloga za povrat državne potpore ili predmetom stečajnog postupka, itd. Po primitku prijava, davatelji provjeravaju vlastite evidencije o dodijeljenim državnim potporama i potporama male vrijednosti te, ako je potrebno, provjeravaju podatke o državnim potporama drugih davatelja. S obzirom na Deggendorfsko pravilo, svi programi državnih potpora sadrže odredbu koja zabranjuje poduzećima koja su predmetom naloga za povrat da se uopće prijavljuju za novu državnu potporu. Svaki davatelj državnih potpora vodi vlastitu evidenciju dodijeljenih državnih potpora i potpora male vrijednosti (ovo je također obveza koja proizlazi iz članaka 4. i 14. Zakona o državnim potporama (NN 47/14). Ovi podaci dostavljaju se na godišnjoj osnovi Ministarstvu financija koje vodi jednu

					središnju evidenciju o državnim potporama i potporama male vrijednosti dodijeljenima u Republici Hrvatskoj (na lokalnoj/regionalnoj i središnjoj razini). Elektronska evidencija koja će se uspostaviti u Ministarstvu financija predstavljat će sustav s mehanizmom koji je razvijeniji od pisane evidencije koja trenutno postoji i koja je u funkciji već godinama. ***Uspostavljanje ove elektronske evidencije predloženo je kao posebna radnja unutar Akcijskog plana*** (za više informacija pogledati tekst ispod). Uz to, unutar Ministarstva poduzetništva i obrta uspostavljena je jedna središnja evidencija za MSP. Ova evidencija pokriva državne potpore i potpore male vrijednosti MSP-a. Smatra se da je sustav povezan s kumulacijskim pravilma i da će biti dodatno poboljšan kada elektronička evidencija bude postavljena i operativna.

					U skladu s člancima 4. i 14. Zakona o državnim potporama, davatelji državnih potpora moraju analizirati učinkovitost svakog programa državnih potpora/potpora malih vrijednosti i dostaviti Ministarstvu financija godišnju analizu u pisanom obliku predviđenu Pravilnikom o dostavi prijedloga državnih potpora i podataka o državnim potporama (NN 99/13). Glavna mjerila za nadzor i analizu učinkovitosti već su utvrđeni u ovom obliku, ali davatelji državnih potpora mogu dodati nova, detaljnija mjerila koje se odnose na konkretne mjere njihove državne potpore. Prikupljanje podataka o učinkovitosti već je započelo (podaci za godinu 2013.) Predviđeno je da će napredna evidencija državnih potpora koja će biti sastavljena u sklopu Ministarstva financija pokrivati i podatke o učinkovitosti državnih potpora, stoga je predviđeno da jedna evidencija pokriva podatke

					o dodijeljenim državnim potporama/potporama male vrijednosti kao i o njihovoj učinkovitosti (danas se unutar Ministarstva financija vode dvije evidencije). Unutar Ministarstva financija u tijeku je provođenje projekta uspostavljanja podrobnije razvijenog sustava procjene učinkovitosti, u suradnji s Ekonomskim institutom iz Zagreba (EIZ). Projekt treba rezultirati utvrđivanjem potrebnog skupa pokazatelja i prikladne metodologije procjene. Na temelju rezultata projekta, koje dostavlja EIZ, bit će realizirano konačno IT rješenje za provedbu metodologije i primjenu pokazatelja, najvjerojatnije od strane istog pružatelja IT usluga. Istovremeno, Ministarstvo financija pripremit će nacrt propisa o prikupljanju i evidentiranju podataka koji će predvidjeti metodologiju procjene i nametnuti davateljima državnih potpora obvezu

					popunjavanja evidencije i procjene podataka. Također, za vrijeme uspostavljanja sustava Ministarstvo financija će raspraviti i razmotriti pronalaženje najboljeg rješenja za odgovarajuću procjenu podataka. **Uspostava evaluacijskog sustava predložena je kao posebna aktivnost unutar EAC Akcijskog plana do očekivano 1. srpnja 2016.** ***EAC Akcijski plan, Aktivnost 1: Uspostavljanje središnje elektronske evidencije u Ministarstvo financija*** Postupak uspostave ove elektronske evidencije je započeo (prvi kontakti s tvrtkom u državnom vlasništvu koja pruža IT usluge Ministarstvu financija, s Carinskom i Poreznom upravom i s pružateljima IT rješenja). Iskustvo i rješenja koja primjenjuju druge zemlje članice također će se iskoristiti ukoliko

					je to moguće (posebice nakon izravnog uvida ako je to moguće urediti). Predviđeni rok unutar kojeg evidencija mora biti postavljena i operativna je 1. srpnja 2016. Samo će Ministarstvo financija u potpunosti upravljati i rukovoditi sustavom te je predviđeno da će svi davatelji državne potpore na središnjoj i lokalnoj/regionalnoj razini imati pristup evidenciji, tijekom popunjavanja evidencije, provjere podataka za kumulaciju i ispisa izvješća. Predviđeno je da unos i provjera podataka budu osigurani na dnevnoj bazi. Ministarstvo financija i davatelji državnih potpora trebali bi moći pristupiti evidenciji u bilo koje doba kako bi provjerili kumulaciju i Deggendorfsko pravilo, prije nego dodjele državne potpore, te naravno, kako bi unijeli podatke nakon dodijele državnih potpora. Isto tako, svaki davatelj državne potpore trebao bi moći lako pretraživati podatke i ispisivati izvješća. Do trenutka kada evidencija

					bude uspostavljena i operativna, usvojit će se pravni akt (uredba ili slično) koja će obvezati davatelje državnih potpora da redovito unose relevantne podatke u evidenciju. Dio informacija iz evidencije bit će dostupan javnosti. Pružatelj IT usluga bit će obvezan pripremiti priručnik za upravljanje evidencijom, ali i organizirati obuku za osoblje tima za državne potpore pri Ministarstvu financija (obuku ili trenere) koje bi dalje obučavalo druge davatelje državnih potpora. Sredstva za razvoj evidencije uračunata su u državni proračun, međutim predviđeno je da će se projekt sufinancirati unutar TC-a 11. OPKK-a. Na temelju ovih podataka Ministarstvo financija sastavlja nacrt godišnjih izvješća o dodijeljenim državnim potporama (i potporama male vrijednosti) za hrvatsku Vladu i Sabor (članak 17. Zakona o državnim potporama)

					(http://www.aztn.hr/o-nama/23/annual-report/). Također, u skladu s odredbama članka 16. Zakona o državnim potporama, objedinjuju se prikupljeni podaci o izdacima za dodijeljene državne potpore te ih Ministarstvo financija prijavljuje Europskoj komisiji do 30. lipnja svake godine. **b. Izmjene i dopune postojećeg programa** S obzirom na izmjene i dopune postojećih programa koje osiguravaju da su programi i dalje budu pokriveni odobravajućom odlukom Europske komisije ili Općom uredbom o skupnom izuzeću, na djelu je nekoliko mehanizama: 1) ovi programi su vremenski ograničeni, stoga su podvrgnuti sustavnoj provjeri kada im istječe rok, ili 2) ako se pravila o državnim potporama promijene, Ministarstvo financija na vrijeme podsjeća davatelje da

					usklade postojeće programe s novim pravilima i dostave ih Ministarstvu financija/Europskoj komisiji, ili 3) ako se sam program promjeni, u prvom mišljenju Ministarstva financija uvijek postoji odredba o prijavi ovih izmjena i dopuna Ministarstvu financija/Europskoj komisiji. U suprotnome, takav program ne može biti proveden, i državna potpora dodijeljena prema tom programu smatrat će se protuzakonitom. **c. Usklađenost financijskih instrumenata s pravilima o državnim potporama** Financijski instrumenti još nisu pripremljeni za provedbu u Republici Hrvatskoj. Predviđa se da će financijski instrumenti biti predstavljeni (u području MSP-a) do kraja 2016. U ovome trenutku, ex-ante procjena financijskih instrumenata za MSP provodi se u sklopu projekta tehničke pomoći. Predviđa se da će procjena biti privedena kraju početkom 2015. Vrste financijskih instrumenata

					za MSP-e odabrat će se na temelju ex-ante procjene. Trenutno, nacrt ex-ante procjene preporuča provjeru odabranih financijskih instrumenata Hrvatskoj banci za obnovu i razvitak (HBOR) i Hrvatskoj agenciji za malo gospodarstvo i investicije (HAMAG), u skladu s člankom 38. CPR (Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi), i kada EIB/EIF predvide podršku poduzetničkom kapitalu. Sporazum o financiranju koji bi trebao biti sklopljen s HAMAG-om i HBOR-om sadržavat će nadziranje financijskih instrumenata u skladu s državnim pravilima o državnim potporama i kao dio sveukupnog nadzora provedbe OP-a. Na državnoj razini, HBOR i HAMAG provode slične instrumente. HBOR dodjeljuje povlaštene kredite na temelju pravila Uredbe o općem skupnom izuzeću, pravila referentne stope i pravila regionalne potpore. Njihov pravni temelj (Uredba) u

					potpunosti je usklađen s pravilima o državnoj potpori (nedavno je GU za tržišno natjecanje poslan izvještaj o programima potpore prema Uredbi o općem skupnom izuzeću -u, koje je Ministarstvo financija uskladilo i procijenilo). (broj slučaja DP.39436) http://ec.europa.eu/competition/elojade/isef/case_details.cfm?proc_code=3_SA_39436 Isto tako, HAMAG dodjeljuje jamstva i rizični kapital MSP-ima, i njihovi su programi usklađeni s pravilima o državnim potporama te provjereni od strane Ministarstva financija (broj slučaja SA.35503) http://ec.europa.eu/competition/elojade/isef/case_details.cfm?proc_code=3_SA_35503 HAMAG i HBOR obvezni su izvijestiti Ministarstvo financija i zatražiti njihovo mišljenje za sve programe (programe državnih potpora) koje provode. Predviđeno je da će podaci o

					provedbi financijskih instrumenata biti uneseni u gore spomenutu središnju evidenciju. Također, počinje usporedni postupak uspostavljanja novog Informacijskog sustava upravljanja (ISU) za 2014-2020 te će nadzor također biti osiguran ovim IT oruđem. U kasnijim fazama razvoja ISU-a 2014-2020, predviđeno je da se, u svjetlu e-povezanosti, omogući međusobna povezanost ISU-a i evidencije. 2**. Izvršenje naloga o povratu protuzakonitih ili neusklađenih potpora** Povrati su određeni člankom 13. novog Zakona o državnim potporama. Prethodni Zakon o državnim potporama sadržavao je odredbu o povratu protuzakonitih državnih potpora, i AZTN je u par slučaja naložila povrat. Važeći zakon određuje da davatelji nalože povrat kada su ispunjeni svi uvjeti za nalaganje povrata. Postupak povrata

					provodi se u skladu s mjerodavnim državnim zakonodavstvom, ovisno o pravnom odnosu proizašlom iz dodjele potpore. Ovo znači da se poštuju Zakon o obveznim odnosima i Zakon o općem upravnom postupku. Također, primjenjuju se mjerodavne odredbe članka 258. Kaznenog zakona (NN 125/11 i 144/12) o subvencijskoj prijevari, za one koji prevare davatelje sredstava u svrhu ostvarenja koristi od potpore, i u tim slučajevima poduzeća mogu biti osuđena. **3. Odgovarajući nadzor usklađenosti (programi prema Uredbi o općem skupnom izuzeću, odobreni programi)** Prije službene prijave programa prema Uredbi o općem skupnom izuzeću u Ministarstvu financija, odvija se savjetovanje i konzultacija između tijela koja dodjeljuju sredstva i Ministarstva financija. Uobičajena praksa je da Ministarstvo financija pored mjerodavnih pravila, posebno

					naglasi i opće uvjete i odredbe Uredbe o općem skupnom izuzeću te objasni što se treba učiniti da bi se poštivale ove odredbama. Usporedno s postupkom odobrenja ovog programa i prije objavljivanja ponude/poziva, tijela koja dodjeljuju sredstva izrađuju nacrt različitih obrazaca za prijavu i izjava koji moraju biti ispunjene i dostavljene zajedno s projektom. Ovi obrasci se često dostavljaju i Ministarstvu financija kako bi ih ono provjerilo. Među njima se nalaze opisi MSP-a iz Preporuke EK iz 2003., definiranje poslovne grupe i pojedinog poduzeća, izjava o dodijeljenim/primljenim državnim potporama, opisi poticajnog učinka, maksimalni intenzitet potpore. **4. Odgovarajuće znanje o bilo kojoj dodijeljenoj potpori, uključujući potpore male vrijednosti** Tijela nadležna za dodjelu imaju

					odgovarajuće znanje o bilo kojoj dodijeljenoj potpori. Svi programi državnih potpora se objavljuju, davatelji vode evidenciju državnih potpora i potpora malih vrijednosti, i jednom godišnje šalju izvješće Ministarstvu financija koje vodi središnju evidenciju i izrađuje godišnje izvješće o državnim potporama. S davateljima državnih potpora redovito se održavaju savjetovanja o različitim pitanjima državnih potpora. Sve odluke Ministarstva financija uključuju odredbu o obvezama izvještavanja, ovisno o vrsti potpore i pravnom temelju. Kada središnja elektronska evidencija bude uspostavljena, tijela koja dodjeljuju sredstva imat će jednostavan pristup svim državnim potporama koje su dodijeljene korisnicima. Tijela koja dodjeljuju sredstva bit će odgovorna za analizu tekućih programa. U tijeku je projekt uspostavljanja sustava procjene učinkovitosti

					dodijeljenih državnih potpora, uz vanjske savjetnike, koji će biti postavljen u 2015. godini. Kada dostavljaju podatke o godišnjim izdacima za državne potpore, tijela koja dodjeljuju bit će obvezana izvršiti i Ministarstvu financija dostaviti procjenu državnih potpora. Ako je moguće, IPA 2011 twinning light projekt "Podrška sustavu državnih potpora u odnosu na strukturne i kohezijske fondove EU", osigurat će posebnu sjednicu (obuku) o ex-post kontroli i procjeni programa državnih potpora. Na temelju članka 12. Zakona o državnim potporama, davatelji državne potpore obvezni su na svojim web stranicama objaviti svoje programe državnih potpora (nakon njihovog odobrenja i prije njihove provedbe). Dio sadašnje web stranice Ministarstva financija koji se odnosi na državne potpore uređuje se i ažurira kako bi sve mjerodavne informacije o postupcima i zakonodavstvu

					vezanom uz državne potpore bile dostupne.
G5- Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	Ne	2 - Mehanizmi za osposobljavanje i širenje informacija za zaposlenike uključene u provedbu fondova ESI-ja.	Ne	Zakon o državnim potporama (NN br. 47/14) Obuka za davatelje državnih potpora: članak 3.	**Osoblje uključeno u provedbu fondova:** **Odgovarajuća obuka za osoblje koje primjenjuje pravila državnih potpora na svim odgovarajućim razinama (npr. za „dedicated desk“)** **Strategija obuke s kvantitativnim pokazateljima gdje je to moguće** Za period od 2007. do 2013. razvijeno je niz modula obuke, obveznih za sav kadar uključen u upravljanje EU fondovima. Moduli će se dodatno proširiti kako bi se pokrile novine koje uvode regulatorni okviri EU ili zemalje članica. Organizirat će se dodatna obuka za zaposlenike radi proširivanja njihovog poznavanje pojedinih područja, poput javne nabave, državnih potpora i okolišnih problema. Osoblje AZTN-a od samog početka uključeno je u radne grupe i timove koji dizajniraju operativne programe, sa

					zadatkom širenja i razmjene svih mjerodavnih informacija koje se tiču pravila o državnim potporama. Isto tako, postoji stalna razmjena informacija te komunikacija s tijelima nadležnima za ESI fondove u Hrvatskoj. Kroz IPA 2011 twinning light projekt „Podrška sustavu državnih potpora u vezi strukturnih i kohezijskih fondova EU“, koji je u završnoj pripremnoj fazi, bit će osigurana dodatno jačanje kapaciteta. Cilj projekta je pružanje pomoći timu za državne potpore pri Ministarstvu financija tijekom procjene OP-a i svih programa državnih potpora koji se financiraju iz strukturnih i kohezijskih fondova EU, ali i pružiti pomoć tijelima koja dodjeljuju sredstva i koja se bave ovim fondovima u sklopu pravila o državnim potporama. Vrijeme provedbe i raspored ovog projekta je važno s obzirom na novine povezane s postupkom modernizacije državnih potpora. Pojedine

					projektne aktivnosti uključuju poslovnu obuku tj. rad na slučajevima zajedno sa stručnjacima, obuku za tim za državne potpore pri Ministarstvu financija, obuku za kadar tijela koja dodjeljuju sredstva, izradu priručnika za osoblje koje se bavi državnim potporama te izradu pravilnika o elementima državnih potpora unutar strukturnih i kohezijskih fondova EU, itd. za tijela koja dodjeljuju sredstva, itd. Rezultati projekta (pravilnik i priručnik o državnim potporama) bit će dani na uvid tijelima koja dodjeljuju sredstva i objavljeni na web stranici Ministarstva financija te će ostati alat za buduće aktivnosti/projekte koji će se baviti državnim potporama i fondovima EU. Predviđeno trajanje projekta je 6 mjeseci, stoga je predviđeno da se organizira barem 1 trening mjesečno (dvodnevni) za one koji se bave državnim potporama, uključujući i lokalnu/regionalnu razinu.

					<u>EAC Akcijski plan, Aktivnost 2: nova strategija obuke o državnim potporama za zaposlenike davatelja državnih potpora i tijela u sustavu upravljanja i kontrole ESIF-a</u> ***Strategiju obuke o državnim potporama, koja pokriva razdoblje od 2015. do 2017., treba razviti Ministarstvo financija (tim zadužen za državne potpore) kao središnje državno izvršno tijelo nadležno za državnu potporu. Strategiju obuke pratit će akcijski plan za provedbu strategije obuke. Uzet će u obzir sve potrebe obučavanja o državnim potporama u tijelima koja dodjeljuju državnu potporu, kao i u tijelima uključenima u upravljanje i kontrolu sustava za ESI fondove. Rok za dostavu strategije: lipanj 2015.*** *Provedba strategija obuke redovito će se nadzirati i prijavljivati na sljedeći način:* - *davatelji državne potpore bit će obvezni svakih šest mjeseci*

					izvijestiti Ministarstvo financija o provedbi strategije obuke (polaznost obuke, nove potrebe obuke, povratne informacije s pohađanih obuka, itd.) - *svakih šest mjeseci tijela u sustavu upravljanja i kontrole ESI fondova o istome će izvijestiti odgovarajuća tijela koja će uspostaviti suradnju s Ministarstvom financija i pružiti podatke prikupljene u odgovarajućim sustavima upravljanja i kontrole;* - *o pitanju kapaciteta (uključujući provedbu strategije obuke) redovito će se raspravljati na sastancima stručnjaka za državne potpore i mrežnih koordinatora;* - *podaci o cjelokupnoj provedbi strategije obuke bit će uključeni u Godišnjem izvješću o dodijeljenim državnim*

					potporama, koju priprema Ministarstvo financija - *podaci o provedenim pojedinim dijelovima strategije obuke koja se odnose na tijela ESI fondova bit će dostupni u Izvješću o korištenju EU fondova (koje se svakih šest mjeseci dostavlja hrvatskoj Vladi, a zatim Saboru na usvajanje, i koje se također odnosi na pitanje izvršnih kapaciteta za apsorpciju EU fondova)* Strategija obuke bit će dizajnirana na temelju procjene potreba obuke koja će biti izvršena do prosinca 2014., a slijedit će i biti nadogradnja na iskustva i povratne informacije dobivene od sudionika izobrazbe koju je osigurala Državna škola za javnu upravu. Izobrazba je usmjerena na sve davatelje državne potpore, posebice na tijela ESIF te pokriva i praksu i zakonodavstvo.. Izrađen je nacrt izobrazbe o

					državnim potporama za javnu upravu unutar Državne škole za javnu upravu. Očekuje se da će prvi ciklus obuke biti organiziran za središnju državnu upravu (davatelje sredstava, kadar koji provode EISF) u K1 2014., dok je drugi ciklus obuke, primarno usmjeren na davatelje sredstava na lokalnoj i regionalnoj razini, predviđen za proljeće 2015. Predviđa se da će obuka biti obavezna za tijela koja dodjeljuju sredstva, s praktičnim vježbama koje će se održavati na kraju (zadnji modul) izobrazbe. Program će uključivati 3-4 modula koji pokrivaju sve aspekte državnih potpora: pravni okvir i proceduralna pravila, članke 107-109 UFEU, mjerodavna horizontalna i sektorska pravila, posebne instrumente, prijave, protuzakonitu potporu i povrat, izvore informacija itd. Naglasak je na modernizaciji državnih potpora, posebice pravila Uredbe o općem skupnom izuzeću i infrastrukture, te u skladu s time,

					nakon što se prikupe povratne informacije i informacije o potrebama obuke od strane tijela upravljanja i kontrole ESIF-a, a posebice od strane sudionika obuke u Državnoj školi za javnu upravu, strategija obuke bit će dostavljena na način prilagođen utvrđenim potrebama i usmjerena na posebne, detaljnije aspekte državne potpore. Strategija obuke provodit će se zajedno s aktivnostima i mjerama predviđenima u OP-ima, horizontalnim ciljevima i "dobroj potpori" pokrivenoj Uredbom o općem skupnom izuzeću. Sudionici izobrazbe u Državnoj školi za javnu upravu proći će kroz ispite/upitnike na kraju svih modula, a za zadnju vježbu bit će testirani na kraju zadnjeg modula, da bi razumjeli sustav državnih potpora i zakonodavstvo. Predviđeno je da će svi sudionici koji su prošli kroz sve module primiti potvrdu kao dokaz da su dovršili obuku. Pitanju državne potpore u

					kontekstu ESI fondova posvetit će se odgovarajuća pažnja putem ove Strategija obuke, putem modula obuke koje su razvili Ministarstvo financija i Državna škola za javnu upravu te putem ishoda (pravilnik i priručnik o državnoj potpori) IPP 2011 twinning light projekta "Podrška sustavu državnih potpora u odnosu na strukturne i kohezijske fondove EU". Nadležan kadar tijela sustava upravljanja i kontrole (uključujući upravljanje, certificiranje i revizorska tijela i posrednička tijela) programima koje podržavaju ESI fondovi bit će pozvan da sudjeluje u obuci koju osigurava Državna škola za javnu upravu. Upravna tijela osigurat će odgovarajući nadzor uobičajenog razvoja kapaciteta u posredničkim tijelima koja se odnose na državne potpore kroz redovite provjere evidencija obuke osoblja odgovarajućih posredničkih tijela. Upravljačko tijelo će u suradnji s Ministarstvom financija

					pripremiti upitnik o potrebama obuka koje se tiču državnih potpora, na temelju čije će analize odgovarajuća upravna tijela pripremiti obuku i utvrditi potrebe obuke. Analizu potreba obuke koristit će i Ministarstvo financija da bi dalo oblik strategiji obuke. Rok za upitnik: veljača 2015. Rok za analizu potreba obuke za državnu potporu: ožujak 2015. **Sustav širenja i razmjene informacija u funkciji je za sav kadar koji primjenjuje pravila DP povezana s provedbom i nadzorom ESIF.** Uz ovu mrežu na operativnoj razini, važno je istaknuti ulogu Radne skupine za fondove EU, koja je uspostavljena na vladinoj razini. Članovi Radne skupine su službenici (zamjenici i pomoćni ministri, ravnatelji ili pomoćnici ravnatelja) koji nadziru pripremu i provedbu prioritetnih projekata i dodjela bespovratnih sredstava. Nadzor pokriva rok za obavijesti o javnoj nabavi, ugovorne rokove i provedbu u skladu s

					N+3 pravilom. Osim što priprema i provodi projekte, Radna skupina je tribina na kojoj se na visokoj razini raspravlja o najvažnijim pitanjima, kao što su uspostavljanje sustava upravljanja i kontrole za 2014.-2020., problemi pri provedbi, uobičajene greške itd. Kad god postoji potreba za time, Radna skupina raspravlja o državnim potporama i drugim horizontalnim pitanjima (posebice javnoj nabavi). ***EAC Akcijski lan, Aktivnost 3: formiranje operativne mreže stručnjaka za državne potpore i koordinatora*** Ministarstva i ostala tijela koja dodjeljuju sredstva već imaju kadar koji se bavi pitanjima državne potpore. Ti članovi kadra obično pohađaju seminare i sastanke o državnim potporama, stoga će Ministarstvo financija pokrenuti inicijativu kojom će se u tijelima koja dodjeljuju sredstava odrediti kadar istovrstan sa stručnjacima i koordinatorima za

					državne potpore koji će biti dijelom buduće mreže i sudjelovati u obuci za državne potpore. Kadar koji pohađa spomenutu obuku za državne potpore u Državnoj školi za javnu upravu pridružit će se mreži stručnjaka na operativnoj razini koji će nadalje sudjelovati u redovitoj razmjeni iskustva (dobre i loše prakse) pri primjeni pravila o državnim potporama. Ovu mrežu koordinirat će i Ministarstvo financija (Odjel za državne potpore) i MRRFEU. Ova mreža stručnjaka i provoditelja državnih potpora bi također trebala uključivati i odgovarajući kadar tijela EISF-a koji je uključen u izradu nacrta programa državnih potpora, stručnjake za državne potpore Ministarstva financija, kadar zadužen za Državni fond, reviziju i prevenciju prevare. Sastanci mreže bi se trebali redovito održavati, barem kvartalno (ili češće ako je to potrebno), kako bi se

					raspravljalo i razmjenjivalo informacija o dobroj praksi, praktičnim problemima, složenim slučajevima, uskim grlima u mreži, obukama, itd. Formiranje takve mreže je bitno za osiguranje trajne suradnje između državnih tijela za državne potpore i tijela EISF-a te za nadogradnju iskustva u svezi državnih potpora u OP-u te za pomoć pri dizajniranju/razvoju proaktivnih i odgovarajućih radnji u pogledu jedinstvenog i učinkovitog tumačenja i prakse. Predviđa se da će mreža biti postavljena i operativna u veljači 2015. Uz ovu mrežu stručnjaka i koordinatora za državne potpore, kada to bude bilo potrebno, na pitanje državne potpore osvrnut će se Radna skupina za EU fondove koja se redovito sastaje i predstavlja službenu mrežu državnih službenika na visokoj razini.
G5- Postojanje	Ne	3 - Mehanizmi kojima se	Ne	Zakon o državnim	**Administrativni kapacitet za**

mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.		osiguravaju administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila Unije o državnim potporama.		potporama (47/03): članci 5. i 6. Zakon o državnim potporama (NN 47/14)	**provedbu i primjenu pravila o državnoj potpori EU:** **Središnje tijelo s administrativnim kapacitetom pružanja značajnih praktičnih i pravnih savjeta** Od 2. travnja 2003., dana kada je prvi Zakon o državnim potporama stupio na snagu, postoji središnje tijelo s dovoljnim administrativnim kapacitetom za davanje značajnih praktičnih i pravnih savjeta o primjenjivosti državnih potpora prema programima i u skladu s pravilima EU o državnim potporama. Isto tako, u Hrvatskoj je uveden postupak državnih potpora u skladu s mjerodavnom legislativom EU. Usvajanjem novog Zakona o državnim potporama 2014., cijeli AZTN-ov tim za državne potpore, koji je u potpunosti operativan u području državnih potpora, premješten je u Ministarstvo financija, stoga se ne očekuje gubitak administrativnog kapaciteta u

					polju državnih potpora. Od 2003. nadalje, osoblje AZTN-a uključeno je u razne edukacijske aktivnosti u polju državnih potpora, i kao korisnici i kao treneri. Sektor za državne potpore bio je korisnik 3 twinning projekta (svaki u trajanju od 18 mjeseci) u polju državnih potpora (Njemačka i Slovenija dva puta, 2005.-2008.; UK 2010.-2012.), koji su uključivali istraživačke posjete, razmjenu iskustva sa stručnjacima, obuku na radnom mjestu itd. Tijekom tog vremenskog razdoblja, AZTN-ovo osoblje je u raznim prigodama davateljima državnih potpora i poslovnoj zajednici održalo predavanja (project BIZimpact) o državnim potporama. Ministarstvo financija obavlja sve gore navedene aktivnosti u vezi mjera koje su stvorene i financirane iz ovih ESI fondova kada oni čine državnu potporu. ***EAC Akcijski plan, Aktivnost 4:***

					<u>Povećanje broja kadra unutar Ministarstva financija, središnjeg tijela za državne potpore.</u> U Odsjeku za državne potpore pri Ministarstvu financija trenutno je raspoređeno 14 radnih mjesta, od kojih je 9 popunjeno. Uz to, u tijeku je natječaj za jedno radno mjesto. Svi kapaciteti tijela koja su određena za provedbu ESI fondova u Republici Hrvatskoj procjenjuju se u postupku odgovora na preporuke za pojedinu zemlju za 2014. (semestar EU). Analiza radnog opterećenja za 2015.-2017. pokazuje da bi Odsjek za državne potpore tijekom 2015. trebao zaposliti još 4 dodatna državna službenika kako bi se na odgovarajući način odgovorilo zahtjevima predviđenog radnog opterećenja Odsjeka povezanog s ESI fondovima. Na temelju analiza radnog opterećenja, sva tijela u sustavu za upravljanje i kontrolu ESIF-a obuhvatit će se vladinom odlukom o zapošljavanju za potrebe

					upravljanja ESI fondovima. Odluka će također pokrivati potrebe zapošljavanja u tijelima/odjelima odgovornima za horizontalna pitanja, poput državnih potpora, javne nabave, nepravilnosti i sprječavanja prevara, itd. Odluka je potvrđena u studenom 2014. S obzirom na činjenicu da je izobrazba o državnim potporama pred početkom i da će se potreba za izobrazbu davatelja državnih potpora u 2015. povećati, za očekivati je da će dinamika obuke o državnim potporama biti intenzivnija. Također, elektronička evidencija i sustav procjene učinkovitosti trebali bi biti uspostavljeni u drugoj polovici 2015., stoga će biti potrebno provoditi redovite provjere oba sustava podataka. Uz to, značajna alokacija ESI fondova može se očekivati u programskom razdoblju 2014.-2020., stoga postoji povećana potreba za pojačanjem kapaciteta Odjela za državne potpore u odnosu na gore spomenutu analizu radnog

					opterećenja. **Odgovarajuća tehnička pomoć koja se pruža tijelima koja primjenjuju pravila o državnim potporama u kontekstu ESIF-a** U zadnjih deset godina AZTN-a je, u suradnji s raznim projektima pomoći(CARDS, PHARE i IPP projekti gdje je AZTN-a bila korisnik, te unutar trenutnog BIZImpact projekta gdje AZTN-ovi stručnjaci djeluju kao projektni partneri), izdala više vodiča i brošura koji se odnose na antitrust djelovanje i državne potpore, usmjerene na državne vlasti (davatelje potpore) i poslovni sektor. Prethodna brošura AZTN-a o pitanjima tržišnog natjecanja i državne potpore može se pronaći na web stranici AZTN-a: http://www.aztn.hr/uploads/documents/brosure/minivodic_za_poslovnu_zajednicu.pdf BIZImpact brošure mogu se pronaći na web stranici projekta: http://www.bizimpact.hr/download/documents/read/zastita-

					trzisnog-natjecanja-i-drzavne-potpore_6 Također, ova BIZImpact brošura će se podijeliti tijekom seminara i obuka. Također, web stranica Ministarstva financija bit će ažurirana i osvježena svim bitnim brošurama i dokumentima koji sadrže tehničke smjernice. Očekivani ishodi gore spomenutog IPP 2011 twinning light projekta su, između ostalog, priručnik o kombiniranim strukturnim i kohezijskim fondovima EU i pravilima o državnim potporama za središnje tijelo nadležno za državne potpore, ali za tijela koja dodjeljuju sredstva, te pravilnik za tijela koja dodjeljuju sredstva o proceduralnim aspektima u polju državnih potpora i elementima državnih potpora unutar operativnih programa, individualnih projekata i drugih mjerodavnih dokumenata s ciljem da se

					pripreme i usklade sa strukturnim i kohezijskim pravilima EU i pravilima EU o državnim potporama. Ovi dokumenti bit će predani tijelima koja dodjeljuju sredstva i objavljeni na web stranici, primarno na web stranici Ministarstva financija.
G7 – Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za provođenje evaluacije učinka.	Da	1 - Usvojeni su mehanizmi pravovremenog prikupljanja i spajanja statističkih podataka uspostavom sljedećih elemenata: utvrđivanjem izvora i mehanizama kojima se jamči statistička valjanost podataka.	Da	Zajednička nacionalna pravila 2007.-2013. ISU 2007.-2013. ESF Priručnik o postupanju (relevantni dijelovi) Smjernice za prikupljanje mikro podataka Obrasci pokazatelja	Dogovori koji osiguravaju da su podaci o pokazateljima prikupljeni i verificirani na vrijeme sklopljeni su kao dio sustava za upravljanje i kontrolu za period 2007.-2013.; isti se nadograđuju i prilagođavaju za period 2014.-2020., uključujući ISU i postupke za prikupljanje mikro podataka o sudionicima. Za pokazatelje gdje se vrijednosti ne mogu generirati iz ISU-a, podatke osigurava i prikuplja Upravljačko tijelo/IB1. Ovisno o vrsti pokazatelja, neke podatke može dati organizacija koja osigurava kontrolu kvalitete i statističku validnost (npr. podaci o mirovinskom osiguranju). U drugim slučajevima, postoje mehanizmi koji osiguravaju prikupljanje, kontrolu kvalitete i provjeru

					valjanosti podataka. Prije uspostave ISU-a za 2013., u drugoj polovici 2013., uvedene su mjere za prikupljanje i izvješćivanje o podacima pokazatelja OP-a te o mikro podacima kako bi se osiguralo pravovremeno izvješćivanje i razmjena podataka. Upravljačko tijelo /PT kontinuirano rade na poboljšanju metodologije prikupljanja podataka od korisnika s ciljem osiguranja kvalitete podataka i olakšavanja kontrole.
G7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za praćenje napretka	Da	2 - Usvojeni su mehanizmi pravovremenog prikupljanja i spajanja statističkih podataka uspostavom sljedećih elemenata: mjere za objavljivanje i javnu dostupnost ukupnih podataka.	Da	Zajednička nacionalna pravila 2007.-2013.	OP će biti dostupan javnosti putem web stranice MRMS/ESF.hr i web stranice ESIF fondova: strukturnifondovi.hr, zajedno s godišnjim izvješćima o provedbi vezano za napredak prema realizaciji postavljenih ciljeva. Nadalje, informativni materijali i materijali o vidljivosti vezani za provedbu i postizanje rezultata OP-a, kao i za razinu Prioritetne osi bit će dostupni javnosti putem komunikacijske strategije i Komunikacijskog akcijskog plana.

ostvarivanja rezultata i za provođenje evaluacije učinka.					
G7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za provođenje evaluacije učinka.	Da	3 - Djelotvoran sustav pokazatelja rezultata koji uključuje: odabir pokazatelja rezultata za svaki program, kojima se pružaju informacije o tome kako se bira političko djelovanje koje je financirano iz programa.	Da	Nacrt obrazaca pokazatelja OPULJP 2014.-2020.	Odabir pokazatelja rezultata: Upravljačko tijelo je pripremilo listu pokazatelja u suradnji s mjerodavnim PT1/resornim institucijama. Lista prikazuje detalje o pokazatelju, uključujući njegovu definiciju, poveznicu na određeni cilj i ciljne grupe, kao i objašnjenje metodologije koja je korištena za postavljanje osnove i ciljnih vrijednosti. Daljnje objašnjenje odabira pokazatelja rezultata u odnosu na postavljene ciljeve koji se trebaju postići kroz planirane intervencije razvidan je iz interventne logike koja je pripremljena kao propratni dokument kroz proces programiranja. Pokazatelje rezultata je također analizirala ex-ante evaluacija OP-a u odnosu na njihovu relevantnost, pouzdanost izvora informacija i procijenjeni prema kriterijima SMART (eng, specific, measurable, achievable, relevant, and time-bound) -

					specifični, mjerljivi, mogući, relevantni i vremenski ograničeni.
G7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za provođenje evaluacije učinka.	Da	4 - Djelotvoran sustav pokazatelja rezultata koji uključuje: utvrđivanje ciljeva za te pokazatelje.	Da	Nacrt obrazaca pokazatelja OPULJP 2014.-2020.	Metodologija i izračunska formula za postavljanje osnova i ciljnih vrijednosti za svaki pokazatelj prikazani su u listama pokazatelja. Metodologija uključuje informacije o podacima zasnovanima na dokazima, kao i informacije o učestalosti prikupljanja podataka, relevantnim izvorima, a također ukazuje na mjerodavne institucije za izradu pokazatelja te za unos vrijednosti u ISU.
G7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa.	Da	5 - Djelotvoran sustav pokazatelja rezultata koji uključuje: usklađenost svakog pokazatelja za sljedeće uvjete: pouzdanost i statističku valjanost, jasnoću normativnog	Da	Zajednička nacionalna pravila 2007.-2013. ESF-a Priručnik o postupanju Obrasci pokazatelja ISU 2007.-2013.	Prikupljanje podataka, njihova analiza i izvješćivanje predviđeni su na način da se osigura pravovremena dostupnost potrebnih informacija za konzultacije na sastancima Nadzornog odbora, programskih izvješća i

Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za provođenje evaluacije učinka.		tumačenja, prilagodljivost politici, pravodobnost prikupljanja podataka.			mjerodavnih odluka koje bi Upravljačko tijelo trebalo donijeti.
G7 - Postojanje statističke podloge potrebne za provođenje evaluacija u svrhu procjene djelotvornosti i učinka programa. Postojanje sustava pokazatelja rezultata koji je potreban za odabir aktivnosti, koje najučinkovitije doprinose očekivanim rezultatima, za praćenje napretka ostvarivanja rezultata i za	Da	6 - Postupci kojima se jamči primjena djelotvornog sustava pokazatelja prilikom izvođenja operacija financiranih iz programa.	Da	Zajednička nacionalna pravila 2007.-2013. ESF priručnik o postupanju Obrasci pokazatelja	Dogovori koji će osigurati da podaci o pokazateljima rezultata budu prikupljeni i verificirani na vrijeme te da su dio sustava za upravljanje i kontrolu za period 2007.-2013.; isti se nadograđuju i prilagođavaju za programski period 2014.-2020., uključujući ISU funkcionalnosti i procedure za prikupljanje mikro podataka o sudionicima, koji će, između ostalog, biti bitni za procjenu učinka. Ovisno o vrsti procjene učinka za određenu os prioriteta OP-a i posebnu vrstu intervencije, bit će napravljeni posebni aranžmani za prikupljanje podatka potrebnih za provedbu procjene

provođenje evaluacije učinka.					učinka (npr. podaci o ne-sudionicama) unaprijed, tijekom izrade nacrta Planova evaluacije koje će pripremiti Upravljačko tijelo.

AKCIJSKI PLAN

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
T08.3. Institucije na tržištu rada osuvremenjene su i ojačane u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje; reformama institucija na tržištu rada prethodi stvaranje jasnog strateškog okvira i ex ante procjena, što uključuje i spolnu odrednicu	2 – Radnje za reformu službi za zapošljavanje usmjerene k osiguravanju sposobnosti tih službi za provedbu: sveobuhvatnog i sustavnog informiranja o novim slobodnim radnim mjestima i mogućnostima zapošljavanja, uzimajući u obzir promjenjivost potreba na tržištu rada.	Izraditi nacrt dokumenta o restrukturiranju HZZ-a.	30. rujan 2016.	Hrvatski zavod za zapošljavanje
T08.3. Institucije na tržištu rada osuvremenjene su i ojačane u skladu sa Smjernicama za zapošljavanje; reformama institucija na tržištu rada prethodi stvaranje jasnog strateškog okvira i ex ante procjena, što uključuje i spolnu odrednicu.	3 - Reforma službi za zapošljavanje uključivat će stvaranje formalnih i neformalnih mreža suradnje s mjerodavnim zainteresiranim stranama.	Sporazum o razmjeni informacija između HZZ-a i Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta s ciljem uspostave e-ankete o profesionalnim namjerama učenika koji su se prijavili. Očekuje se da anketa bude aktivna online na početku 2015.	30. rujan 2015.	HZZ, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
T09.3- - Zdravlje: Postojanje nacionalnog	1 - Postoji nacionalni ili regionalni strateški	**Usvajanje Nacionalnog plana za razvoj kliničkih bolničkih centara, kliničkih**	1. veljača 2015.	Hrvatski sabor

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	okvir politika za zdravlje, koji sadržava:	**bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016. (NPRB)** To je strateški dokument koji pokriva razvoj bolnica i bolničke njege kao i načela postizanja isplativosti u bolničkom sustavu. Nakon sadašnje javne rasprave, treba ga usvojiti Sabor.	1. svibanj 2015.	Ministarstvo zdravlja
		Odobrenje Nacionalnog registra NPRB prati Nacionalni registar (NR) koji uključuje specifične statističke podatke o svakoj bolnici u Hrvatskoj. Bit će odobren od strane ministra.		
		Podnošenje provedbenih planova od strane bolnica Unutar jednog mjeseca od usvajanja NPRB-a, sve bolnice pod NPRB-om moraju podnijeti svoje provedbene planove.	1. ožujak 2015.	Bolnice pod NPRM-om
		Odobravanje provedbenih planova od strane Ministarstva zdravlja Provedbene planove će odobravati Ministarstvo zdravlja. Detaljna procedura i kriteriji koji se donose na evaluaciju provedbenih planova za svaku bolnicu pod NPRB-om opisani su u dijelu za samoprocjenu.	1. svibanj 2015.	Ministarstvo zdravlja

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
T09.3- - Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	2 - koordinirane mjere za unapređenje pristupa zdravstvenim uslugama;	**Usvajanje Nacionalnog plana za razvoj ljudskih potencijala na području zdravstvene skrbi.** Bit će usvojen od strane ministra.	1. ožujak 2015.	Ministarstvo zdravlja
		Usvajanje Nacionalnog plana za razvoj kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014.-2016. (NPRB) NPRB je strateški dokument koji pokriva razvoj bolnica i bolničke njege kao i načela postizanja isplativosti u bolničkom sustavu. Nakon sadašnje javne rasprave, treba ga usvojiti Sabor.	1. veljača 2015.	Hrvatski sabor
		Odobravanje nacionalnog registra Dokument prati Nacionalni registar (NR) koji uključuje specifične statističke podatke o svakoj bolnici u Hrvatskoj. Bit će odobren od strane ministra. Glavni statistički parametri koje će Registar sadržavati i koji će se odnositi na teritorijalni pristup obrađeni su u tablici za samoprocjenu.	1 ožujak 2015.	Ministarstvo zdravlja
		Mreža objedinjenih hitnih bolničkih odjela u bolnicama bit će dio Nacionalnog registra koji prati NPRB. NR će sadržavati informacije o svakom pružatelju bolničkih usluga unutar NPRB-a, koje će biti navedene u dijelu za samoprocjenu. Te	1. ožujak 2015.	Ministarstvo zdravlja

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
		informacije će se odnositi na teritorijalni pristup i bit će obrazložene u tablici za samoprocjenu. Bit će usvojena putem ministarske odluke. **Podnošenje provedbenih planova od strane bolnica** Unutar mjesec dana od usvajanja NPRB-a, sve bolnice pod NPRB-om moraju podnijeti svoj provedbeni plan. **Odobravanje provedbenih planova od strane Ministarstva zdravlja** Provedbene planove odobravat će Ministarstvo zdravlja. Detaljna procedura i kriteriji koji se donose na evaluaciju provedbenih planova za svaku bolnicu pod NPRB-om opisani su u dijelu za samoprocjenu. **Usvajanje Operativnog plana za Primjenu Strategije o zaštiti prava djece u Republici Hrvatskoj 2014.-2020.** Strategiju o pravima djece u Republici Hrvatskoj 2014.-2020. usvojila je vlada 25. rujna 2014. Strategiju će pratiti Operativni plan, uključujući i detaljne aktivnosti odgovornih tijela i rokove za njihovu provedbu.	1. svibanj 2015. 1. travanj 2015.	Ministarstvo zdravlja Ministarstvo socijalne politike i mladih, Vlada Republike Hrvatske

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
		Ministarstvo zdravlja je tijelo odgovorno za razvoj detaljnih aktivnosti prema strateškoj mjeri B.5.1. koja propisuje potrebu za osiguravanjem preduvjeta za ostajanje roditelja uz djecu pacijente u bolnicama tijekom njihovog liječenja kao i potrebu za poboljšanjem i daljnjim razvojem dnevnih bolnica za djecu i mladež (str. 23). Operativni plan treba usvojiti ministar.		
T09.3- Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	3 - mjere za poticanje učinkovitosti u zdravstvenom sektoru, uvođenjem modela pružanja usluga i infrastrukture;;	**Usvajanje Nacionalnog plana za razvoj kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj (NPRB)** To je strateški dokument koji pokriva razvoj bolnica i bolničke njege kao i načela postizanja isplativosti u bolničkom sustavu. Nakon sadašnje javne rasprave, treba ga usvojiti Sabor. **Odobrenje Nacionalnog registra** Dokument prati Nacionalni registar (NR) koji uključuje specifične statističke podatke o svakoj bolnici u Hrvatskoj. Bit će odobren od strane ministra. **Podnošenje provedbenih planova od**	1 veljača 2015. 1. svibanj 2015. 1. ožujak	Hrvatski sabor Ministarstvo zdravlja Bolnice pod NPRB

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
		strane bolnica Unutar jednog mjeseca od usvajanja NPRB-a, sve bolnice pod NPRB-om moraju podnijeti svoje provedbene planove.	2015.	
		Odobravanje provedbenih planova od strane Ministarstva zdravlja Provedbene planove će odobravati Ministarstvo zdravlja. Kada NR i provedbeni planovi budu pripremljeni, u potpunosti će uključivati potrebe dnevnih bolnica i dnevnih kirurgija. Prioritet financiranja dnevnih bolnica i dnevnih kirurgija bit će definiran prema sljedećim parametrima opisanima u dijelu za samoprocjenu:	1. svibanj 2015. 1. veljača 2015.	Ministarstvo zdravlja Ministarstvo zdravlja, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje
		Usvajanje Strateškog plana za razvoj e-Zdravstva Kao potpora infrastrukturi u sustavu zdravstva Strateškim planom za razvoj e-Zdravstva predviđeni su novi IT modeli pružanja usluga te modeli efikasnost troškova. Predviđene su mjere opisane u dijelu za samoprocjenu. Plan bi trebao biti usvojen od strane ministra. **Potrebe Domova zdravlja procijenjene putem ankete** Da bi se procijenile infrastrukturne potrebe	1. siječanj 2015.	Ministarstvo zdravlja

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
		Domova zdravlja Ministarsvo zdravlja je zajedno s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje proveo anketiranje. Rezultati ove ankete obradit će se do kraja 2014. **Odobrenje Nacionalnog registra** Mreža zajedničkih odjela hitne pomoći u bolnicama bit će predstavljena u NR-u, koji prati NPRB. Bit će usvojen odlukom ministra.	1. svibanj 2015.	Ministarstvo zdravlja
T09.3- Zdravlje: Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateškog okvira politika za zdravlje u okviru članka 168. UFEU-a kojim se osigurava gospodarska održivost.	4 - sustav za praćenje i reviziju.	**Imenovanje Nadzornog odbora za uspostavljanje Nacionalne zdravstvene strategije 2012.-2020.** Nacionalna zdravstvena strategija 2012.-2020. se trenutno nadzire na operativnoj razini po prioritetima. Daljnje sustavno nadziranje Strategije provodit će Nadzorni odbor. Daljnji detalji koji se odnose na njegove članove i zadaće predstavljeni su u dijelu za samoprocjenu.	1. siječanj 2015.	Ministarstvo zdravlja
TO10.3- Cjeloživotno učenje: Postojanje nacionalnog i/ili regionalnog strateškog okvira politike za cjeloživotno učenje u okviru članka 165.	5 - za poboljšanje primjerenosti obrazovanja i osposobljavanja na tržištu rada te njihove prilagodbe potrebama ciljanih skupina (na	Elaboracija mjera, dionika i rokova s obzirom na strukovno obrazovanje i obuku bit će obrazložena u posebnom dokumentu **Program za razvoj sustava SOO.** Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta će formirati Odbor za nacrt programa	31. svibanj 2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
UFEU-a	primjer mladih ljudi u stručnom osposobljavanju, odraslih, roditelja koji se vraćaju na tržište rada, niskokvalificiranih i starijih radnika, migranata i drugih zapostavljenih skupina, a posebno osoba s invaliditetom).	razvoja SOO sustava do siječnja 2015. Odbor će biti zadužen za pripremu prvog Nacrta (do ožujka 2015.). Gotov nacrt **Programa za razvoj sustava SOO** u obliku spremnom za pokretanje javne rasprave bit će pripremljen do 31. svibnja 2015. Dokument će uzeti u obzir rezultate procjene mjera Razvojne strategije SOO sustava 2008.-2013. i uključivat će mjere koje se odnose na kvalitetu i učinkovitost, nadzor ishoda obrazovanja i obuke u smislu zapošljivosti i tranzicije diplomanata, relevantnost u odnosu na radno tržište, uspostavljanje regionalnih centara kompetencija, učenje na poslu, privlačnost SOO-a, poboljšanje kompetencija nastavnika i trenera.	31. prosinac 2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
10.4- Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateskog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	1 - Uspostavljen je nacionalni ili regionalni strateški okvir politike za poboljšanje kvalitete i učinkovitosti sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (SOO) u okviru članka 165. UFEU-a, kojim su obuhvaćene mjere za	Elaboracija mjera, dionika i rokova s obzirom na strukovno obrazovanje i obuku bit će obrazložena u posebnom dokumentu **Program za razvoj sustava SOO-a.** Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta formirat će Odbor za nacrt programa razvoja SOO sustava do siječnja 2015. Odbor će biti zadužen za pripremu prvog Nacrta (do ožujka 2015.).	31. svibanj 2015	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
	sljedeće:	Gotov nacrt **Programa za razvoj sustava SOO** u obliku spremnom za pokretanje javne rasprave bit će pripremljen do 31. svibnja 2015. Dokument će uzeti u obzir rezultate procjene mjera Razvojne strategije SOO sustava 2008.-2013. i uključivat će mjere koje se odnose na kvalitetu i učinkovitost, nadzor ishoda obrazovanja i obuke u smislu zapošljivosti i tranzicije diplomanata, relevantnost u odnosu na radno tržište, uspostavljanje regionalnih centara kompetencija, učenje na poslu, privlačnost SOO-a, poboljšanje kompetencija nastavnika i trenera.	31. prosinac 2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
T.10.4 - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateskog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	2 - poboljšanje primjerenosti sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje na tržištu rada, u uskoj suradnji s relevantnim zainteresiranim stranama, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te jačanjem različitih oblika ponude učenja koje se temelji na radu;	Elaboracija mjera, dionika i rokova s obzirom na strukovno obrazovanje i obuku bit će obrazložena u posebnom dokumentu **Program za razvoj sustava SOO-a.** Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta formirat će Odbor za nacrt programa razvoja SOO sustava do siječnja 2015. Odbor će biti zadužen za pripremu prvog Nacrta (do ožujka 2015.). Gotov nacrt **Programa za razvoj sustava SOO-a** u obliku spremnom za pokretanje javne rasprave bit će pripremljen do 31.	31. svibanj 2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
		svibnja 2015. Dokument će uzeti u obzir rezultate procjene mjera Razvojne strategije SOO sustava 2008.-2013. XXX *Cilj 1.1. SOO temeljen na potražnji* *Cilj 1.2. Učenje na poslu* *Cilj 3.1. Jačanje izvrsnosti i privlačnost SOO te njegove uključive uloge*	31.prosinac 2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
10.4. - Postojanje nacionalnog ili regionalnog strateskog okvira politika za poboljšanje kvalitete sustava za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (VET) u okviru članka 165. UFEU-a.	3 - poboljšanje kvalitete i atraktivnosti strukovnoga obrazovanja i osposobljavanja (SOO), između ostalog uspostavom nacionalnog pristupa za osiguranje kvalitete strukovnoga obrazovanja i osposobljavanja (na primjer u skladu s Europskim referentnim okvirom za osiguranje kvalitete u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju) i primjenom instrumenata za transparentnost i priznavanje, primjerice	Elaboracija mjera, dionika i rokova s obzirom na strukovno obrazovanje i obuku bit će obrazložena u posebnom dokumentu **Program za razvoj sustava SOO-a.** Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta formirat će Odbor za nacrt programa razvoja SOO sustava do siječnja 2015. Odbor će biti zadužen za pripremu prvog Nacrta (do ožujka 2015.). Gotov nacrt **Programa za razvoj sustava SOO-a** u obliku spremnom za pokretanje javne rasprave bit će pripremljen do 31. svibnja 2015. Dokument će uzeti u obzir rezultate procjene mjera Razvojne strategije SOO sustava 2008.-2013. Cilj 2.1. Nacionalni sustav za osiguranje	31. svibanj 2015. 31. prosinac 2015.	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
	Europskog sustava kredita u strukovnom obrazovanju i osposobljavanju. (ECVET).	kvalitete SOO sustava. Cilj 3.1. Povećana izvrsnost i privlačnost SOO-a Cilj 4.1. Pojačana međunarodna uloga SOO-a		
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	1 - Pripremljen je strateški okvir politika za jačanje administrativne učinkovitosti javnih tijela država članica i njihovih vještina, koji je u postupku provedbe i koji u spomenutu svrhu koristi sljedeće elemente:	Raspored za dovršavanje Strategije za razvoj javne uprave 2015.-2020. • studeni 2014. - ožujak 2015. – konzultacije u skladu sa zaključcima Gospodarsko-socijalnog vijeća i priprema konačnog prijedloga Strategije • travanj - svibanj 2015. – vladino usvajanje i podnošenje hrvatskom Saboru • lipanj 2015 – usvajanje Strategije od strane hrvatskog Sabora • lipanj 2015 – uspostavljena koordinacijska jedinica vladinom uredbom O Strategiji će se raspravljati i ista će biti usvojena od strane Sabora do 15. lipnja 2015. Konačni prijedlog Strategije bit će dostupan do kraja ožujka 2015. Strategiju će pratiti konkretan Akcijski (provedbeni) plan. Formirana središnja koordinacijska jedinica na najvišoj vladinoj razini i pod izravnim nadzorom Vlade Republike Hrvatske, koja će biti zadužena	15. lipanj 2015.	Ministarstvo uprave

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
		za provedbu Strategije. Koordinacijska jedinica bit će formirana u rujnu.		
T11.1. Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	2 - analizu i strateško planiranje zakonodavnih, organizacijskih i/ili procesnih reformnih aktivnosti;	Analiza zakonskih, organizacijskih i proceduralnih reformskih aktivnosti se još uvijek radi i bit će mijenjana tijekom faze konzultacije, sve do usvajanja Strategije od strane Sabora, lipanj 2015. Analiza trenutno pokriva organizacijski i proceduralni dio kroz analizu javnih službi i trenutnog razvoja i upravljanja ljudskim potencijalima u državnoj službe te u lokalnim i regionalnim tijelima vlasti. Za svako od tri glavna područja koja su identificirana postoje posebne mjere koje su razvijene te ciljevi koji se odnose na određeni vremenski okvir. Još uvijek nisu dostupni statistički podaci kao rezultat nepostojanja standarda i analitičkih instrumenata u javnoj upravi. Bit će predviđena mjera unutar Strategije, za pripremu analitičkih podataka, u skladu s EU standardima. Točno određeni projekt koji će biti predviđen unutar ESF-a podržavat će uspostavljanje pomoćnih statističkih instrumenata i metoda kako bi se poboljšali	15. lipanj 2015. Do kraja ožujka 2015.	Ministarstvo uprave

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
		analitički kapaciteti uprave.		
T11.1. Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	3 - razvoj sustava za upravljanje kvalitetom;	Procjena potreba dionika provodi se djelomično kroz različita poglavlja Nacrta strategije (5.1.1, 5.1.4, 6.1.4) obzirom na odabrano područje javne uprave; usluge, poslovni procesi i poboljšanje upravljanja ljudskim potencijalima. Nacrt strategije definira neke aktivnosti koje su neophodne da bi se realizirali preduvjeti sustava upravljanja kvalitetom (potrebe klijenata, ljudski potencijali, planiranje, procesi). Ipak, još uvijek nedostaje holistički pristup u analizi glavne prakse i modela koji se koriste. To će biti dodano do kraja ožujka 2015. Posebno poglavlje o sustavu upravljanja kvalitetom bit će dodano u Nacrt strategije do kraja ožujka 2015.	15. lipanj 2015.	Ministarstvo uprave
T.11.1. Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	4 - integrirane aktivnosti za pojednostavljivanje i racionalizaciju upravnih postupaka;	Svako ministarstvo će pripremiti akcijski plan za pojednostavljenje, standardizaciju, racionalizaciju i informatizaciju administrativnih procedura u njihovom području odgovornosti, pod nadzorom središnje koordinacijske jedinice koja će biti formirana na najvišoj vladinoj razini i pod izravnim nadzorom Vlade Republike	15.lipanj 2015.	Ministarstvo uprave

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
		Hrvatske.		
T11.1. Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	5 - razvoj i provedbu strategija ljudskih resursa i politika koje obuhvaćaju glavne nedostatke utvrđene na tom području;	Glavne potrebe/ nedostaci i ciljevi u smislu razvoja ljudskih potencijala u državnim službama su identificirani u Nacrtu strategije. U poglavljima 5.1.2, 5.1.3 i 5.1.4 Nacrta strategije, identificirani su mehanizmi razvoja: razvoj kompetencija, optimalni broj zaposlenika, bolji i transparentniji sustav zapošljavanja, sustav razvoja karijere, sustav plaća zasnovana na zaslugama, etička načela. Posebna mjera iz Poglavlja 5 bit će dodana nacrtu strategije vezano za pripremu jedinstvenog dokumenta koji će obuhvaćati etičko ponašanje zaposlenika u cijeloj javnoj upravi. Akcijski plan za provedbu mjera za ljudske potencijale bit će razvijen po usvajanju Strategije, do kraja 2015. Financijski elementi koji nedostaju bit će dodani do kraja finalizacije nacrta strategije, tj. do konca ožujka 2015.	15. lipanj 2015.	Ministarstvo uprave
5 - razvoj i provedbu strategija ljudskih resursa i politika koje obuhvaćaju glavne nedostatke utvrđene na tom području;T11.1.	6 - razvoj vještina na svim profesionalnim razinama unutar javnih tijela;	Kako bi se realizirao sveobuhvatni pristup razvoju vještina na svim razinama profesionalne hijerarhije unutar javnih službi, nacrt strategije bit će nadopunjen dodatnim mjerama za reviziju zakonskog okvira u području izobrazbe na radnom	15.lipanj 2015. Kraj ožujka 2015.	Ministarstvo uprave Nacionalna strategija za javnu upravu

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
Postojanje okvira strateške politike u svrhu jačanja administrativne efikasnosti zemlje članice što uključuje javnu upravu.		mjestu za cijelu javnu upravu. Nadalje, razvit će se dodatne mjere za razvoj strategije obuke za javnu upravu. Status Nacionalne strategije za javnu upravu mora biti reguliran kroz zakonski okvir kao rezultat mjere koja je dodana nacrtu strategije.		
T.11.1 - Postojanje strateškog okvira politika za jačanje administrativne učinkovitosti države članice, uključujući javnu upravu.	7 - Razvoj postupaka i instrumenata za praćenje i evaluaciju.	Središnja koordinacijska jedinica bit će formirana ne kasnije od lipnja 2015, na najvišoj vladinoj razini i pod izravnim nadzorom Vlade Republike Hrvatske. Detaljnije informacije o koordinacijskoj jedinici bit će obrazložene u poglavlju o nadzoru i evaluaciji nacrta strategije. Bit će dodana posebna mjera za evaluaciju postojećeg administrativnog sustava i poboljšanje sustava pokazatelja.	Do kraja ožujka 2015.	Ministarstvo uprave
G.1 – Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije u području fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju i nadzoru fondova ESI-ja u području antidiskriminacijskog zakonodavstva i politike Unije.	Nacionalni program za zaštitu i promicanje ljudskih prava 2013.-2016. definira suzbijanje diskriminacije kao prioritetno područje i određuje mjeru 8.1 koja se odnosi na izobrazbu i obuku iz područja nacionalne i EU antidiskriminacijskepolitike. Mjera je rezultirala programom kojeg su razvili Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina (ULJPPNM) i pravobranitelj. Zajedno s Državnom školom za javnu upravu dogovoren je	31. prosinac 2016.	Ured za ljudska prava i prava nacionalnih manjina odgovoran je za razvoj Antidiskriminacijskog plana Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
		godišnji plan. ULJPPNM, u suradnji s Državnom školom za javnu upravu i tijela odgovornih za upravljanje i kontrolu ESI fondova, razvit će programe obuke za kadar koji je uključen u provedbu ESI fondova. Programi obuke predviđeni su i u novom Antidiskriminacijskom planu. Program obuke provodit će Upravljačko tijelo. Nakon 2017., programi obuke će se nastaviti kao mjera unutar sljedećeg Nacionalnog programa za zaštitu i promicanje ljudskih prava.		
G.2 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu zakona i politika Unije o jednakosti spolova u području fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju i nadzoru fondova ESI-ja u području zakonodavstva o jednakosti spolova i politike povezane s ravnopravnošću spolova Unije te uključivanjem načela jednakosti spolova.	Potrebno je razviti plan izobrazbe o pitanjima ravnopravnosti spolova za djelatnike koji će biti uključeni u provedbu ESI fondova (Upravljačko tijelo, Posrednička tijela, Tijelo za ovjeravanje, Tijelo za reviziju) na svim razinama. Aktivnosti izobrazbe bit će razvijane i provođene u koordinaciji s Državnom školom za javnu upravu, Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava i Ureda za ravnopravnost spolova, a bit će provođene od strane Upravljačkog tijela. Izobrazba djelatnika u području ravnopravnosti spolova, praćenje i evaluacija procesa učenja. Treba se razviti ekspertiza za promatranje i evaluaciju intervencija iz perspektive koja uzima u obzir spol.	31. prosinac 2016.	Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
G.3 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća 2010/48/EZ.	2 - Mehanizmi za osposobljavanje osoblja zaposlenog u tijelima koja sudjeluju u upravljanju fondovima ESI-ja na području primjenjivog prava i politike Unije i država članica koji se odnose na osobe s invaliditetom i nadzoru nad tim fondovima, uključujući dostupnost i praktičnu primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom sukladno, prema potrebi, zakonodavstvu Unije i država članica.	Ministarstvo socijalne politike i mladih, u suradnji s Državnom školom za javnu upravu i upravljačkim tijelima ESI fondova, razvit će programe obuke i izobrazbe za kadar službi koje se bave ESI fondovima. Programi obuke bit će predviđeni Operativnim planom provedbe Nacionalne strategije za izjednačavanje mogućnosti za osobe s invaliditetom za razdoblje 2016.-2020. Obuku će provoditi Upravljačko tijelo.	31. prosinac 2015.	Ministarstvo socijalne politike i mladih koordinira pripremu Operativnog plana Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
G.3 - Postojanje administrativnih kapaciteta za provedbu i primjenu Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom (UNCRPD) u području fondova ESI-ja u skladu s Odlukom Vijeća	3 - Mehanizmi namijenjeni osiguravanju praćenja provedbe članka 9. Konvencije Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom u vezi s fondovima ESI-ja u okviru pripreme i provedbe programa.	Upravljačko tijelo će uključiti tijela zadužena za zaštitu prava osoba s invaliditetom u nadzorne odbore za OP ESI fondove. Uključit će predstavnike Ministarstva socijalne politike i mladih, pravobranitelja za osobe s invaliditetom, ali i predstavnike civilnog društva.. Ministarstvo socijalne politike i mladih, kao tijelo zaduženo za politike usmjerene ka osobama s invaliditetom, dio je operativne strukture	31. prosinac 2015.	Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Ministarstvo socijalne politike i mladih

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
2010/48/EZ.		za OP ULJP 2014.-2020. te će stoga osigurati sektorski nadzor.		
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	3 - Mehanizmi za osposobljavanje i širenje informacija za zaposlenike uključene u provedbu fondova ESI-ja.	Predaja novog plana obuke u području javne nabave za kadar tijela ESIF-a za razdoblje 2014.-2020. Formiranje operativne mreže stručnjaka za javnu nabavu i koordinatora (30. lipanj 2015.). Analize potreba: a) upitnici kadru tijela ESIF-a (listopad 2014); Analiza potreba: b) analiza (u suradnji s Ministarstvom gospodarstva) (prosinac 2014.); Predan plan obuke (lipanj 2015.). Uspostavljanje operativne mreže stručnjaka javne nabave i koordinatora (ožujak 2015.).	30. lipanj 2015.	Ministarstvo regionalnoga razvoja i EU fondova
G.4 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o javnoj nabavi u području fondova ESI-ja.	4 - Mehanizmi kojima se osiguravaju administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila Unije o javnoj nabavi	Angažirani novi stručnjaci za javnu nabavu u središnjem tijelu za javnu nabavu, kako bi se osigurala učinkovita i redovita primjena pravila javne nabave u programima i projektima ESIF-a. Analiza radnog opterećenja 2014.-2020. (prosinac 2014.); Plan zapošljavanja (veljača 2015.); Lansiranje postupaka zapošljavanja kadra (ukoliko bude potrebno) (ožujak 2015.).	30. studeni 2015.	Ministarstvo gospodarstva

Ex-ante uvjetovanost	Kriteriji koji nisu ispunjeni	Radnje koje treba poduzeti	Rok	Odgovorna tijela
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	1 - Mehanizmi za djelotvornu primjenu pravila Unije o državnim potporama.	Uspostavljanje središnjeg elektroničkog registra za državne potpore u središnjem tijelu za državne potpore, koji će povezivati sva tijela koja dodjeljuju sredstva i uvođenje pratećeg sustava evaluacije	1. srpanj 2016.	Ministarstvo financija
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	2 - Mehanizmi za osposobljavanje i širenje informacija za zaposlenike uključene u provedbu fondova ESI-ja.	Priprema strategije obuke / plana u svezi s ciljanim kadrom za državne potpore koji će biti konzultiran kroz upitnike o potrebama obuke Završetak analize potreba obuke Formiranje operativne mreže stručnjaka i koordinatora za javnu nabavu	lipanj 2015. veljača 2015. ožujak 2015. veljača 2015.	Ministarstvo financija Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava Ministarstvo regionalnoga razvoja i EU fondova
G.5 - Postojanje mjera za djelotvornu primjenu zakonodavstva Unije o državnim potporama u području fondova ESI-ja.	3 - Mehanizmi kojima se osiguravaju administrativni kapaciteti za provedbu i primjenu pravila Unije o državnim potporama.	Dodatni stručnjaci za državne potpore angažirani u Ministarstvu financija (Odjel za državne potpore)	rujan 2015.	Ministarstvo financija

OSNOVA	TEMA	MOGUĆE ZAJEDNIČKE AKTIVNOSTI	OP KONKURENTNOST I KOHEZIJA – SPECIFIČNI CILJ (SC)	PROGRAM RURALNOG RAZVOJA (PRR)	OPERATIVNI PROGRAM UČINKOVITI LJUDSKI POTENCIJALI – SPECIFIČNI CILJ (SC)
PLAVI RAST	PLAVE TEHNOLOGIJE	Platforme za Istraživanja, razvoj i inovacije (I&R&I) o ekološkoj mobilnosti na moru, resursima za morske dubine, biosigurnosti i biotehnologijama	SC 1a3 Istraživačke organizacije koje provode I&R&I projekte usmjerene prema potrebama gospodarstva	NP	NP
		Makroregionalni razvoj klastera	SC 1b2 I&R&I Mjere poslovnog sektora povećane kroz stvaranje povoljnog okruženja za inovacije	NP	NP
		Mobilnost istraživača	NP	NP	NP
		Poboljšanje pristupa financijama i promicanje pokretanja novih tvrtki	SC 3a1 Jednostavan pristup financiranju za mala i srednja poduzeća, uključujući i pokretanje novih tvrtki	NP	NP
	RIBARSTVO I AKVAKULTURA	Znanstvena suradnja u ribarstvu i ribljim fondovima	NP	NP	NP

		Održivo upravljanje ribarstvom	NP	NP	NP
		Usklađenost s EU-om i uobičajeni standardi i prakse	NP	NP	NP
		Diverzifikacija i profitabilnost ribarstva i akvakulture	NP	NP	NP
		I&R platforma za plodove mora	SC 1b2 I&R&I Mjere poslovnog sektora povećane kroz stvaranje povoljnog okruženja za inovacije	NP	NP
		Razvijanje vještina	NP	NP	NP
		Marketing ribljih proizvoda	NP	NP	NP
	POMORSKO I MORSKO UPRAVLJANJE I USLUGE	Upravljanje pomorskim prostorom	NP	NP	NP
		Institucionalni kapacitet za usklađivanje standarda i propisa	NP	NP	NP
		Dijeljenje znanja i podataka	NP	NP	NP
		Pomorske vještine	NP	NP	NP
		Građanska i poslovna svijest i uključivanje	NP	NP	NP
POVEZIVANJE REGIJE	POMORSKI PROMET	Grupiranje lučkih aktivnosti/usluga u cijeloj regiji	NP	NP	NP

		Poboljšanje i usklađivanje nadzora i upravljanja prometom	NP	NP	NP
		Razvoj luka, optimiziranje sučelja, infrastruktura i postupaka/djelovanja luka	SC 7c1 Poboljšana teritorijalna kohezija i povezivanje i pristupačnost otoka	NP	NP
	INTERMODALNE VEZE SA ZALEĐEM	Razvijanje opsežne mreže Zapadnog Balkana	SC 7b1 Veća regionalna mobilnost i mogućnosti povezivanja nadogradnjom regionalnih cesta i uklanjanjem većih zastoja SC 7iii1 Nadogradnja i poboljšanje željezničke mreže za promicanje modalnog pomaka	NP	NP
		Poboljšanje pristupačnosti obalnim područjima i otocima	SC 7c1 Poboljšana teritorijalna kohezija i povezivanje i pristupačnost otoka	NP	NP
		Razvoj morskih cesta	NP	NP	NP
		Reforma željeznice	SC 7iii1 Nadogradnja i poboljšanje željezničke mreže za promicanje modalnog pomaka	NP	NP
		Razvoj zračnog prometa	SC 7ii3 Poboljšana pristupačnost Dubrovniku	NP	NP

			zrakoplovom		
		Prekogranične olakšice	NP	NP	NP
	ENERGETSKE MREŽE	Prekogranična povezivanja električne energije	NP	NP	NP
		Plinovodi	NP	NP	NP
		Podrška uspostavi dobrog funkcioniranja tržišta električne energije	NP	NP	NP
		Uklanjanje prepreka za prekogranična ulaganja	NP	NP	NP
EKOLOŠKA KVALITETA	MORSKI OKOLIŠ	Povećanje znanja o moru	SC 6iii1 Unaprijeđena znanja o stanju biološke raznolikosti kao temelj za učinkovito upravljanje biološkom raznolikošću SC 6iii2 Poboljšan okvir za održivo upravljanje biološkom raznolikošću (prvenstveno Natura 2000)	NP	NP
		Jačanje mreže morskih zaštićenih područja	SC 6c1 Jačanje zaštite i upravljanja kulturnom baštinom za razvoj turizma i ostalih gospodarskih djelatnosti SC 6iii1 Unaprijeđena znanja o stanju biološke raznolikosti kao temelj za	NP	NP

			učinkovito upravljanje biološkom raznolikošću SC 6iii2 Poboljšan okvir za održivo upravljanje biološkom raznolikošću (prvenstveno Natura 2000)		
		Razmjena dobrih postupaka među upravnim tijelima morskih zaštićenih područja	SC 6iii1 Unaprijeđena znanja o stanju biološke raznolikosti kao temelj za učinkovito upravljanje biološkom raznolikošću SC 6iii2 Poboljšan okvir za održivo upravljanje biološkom raznolikošću (prvenstveno Natura 2000)	NP	NP
		Provedba Pomorskog prostornog uređenja i Integriranog upravljanja obalom	SC 6iii1 Unaprijeđena znanja o stanju biološke raznolikosti kao temelj za učinkovito upravljanje biološkom raznolikošću SC 6iii2 Poboljšan okvir za održivo upravljanje biološkom raznolikošću (prvenstveno Natura 2000)	NP	NP
		Implementacija cjeloživotnog pristupa morskim otpacima	SC 6i1 Smanjenje proizvodnje i povećanje recikliranja, ponovne	NP	NP

			uporabe i oporavka otpada		
		Podržavanje programa čišćenja	SC 6i1 Smanjenje proizvodnje i povećanje recikliranja, ponovne uporabe i oporavka otpada	NP	NP
		Izrada i provedba zajedničkog plana intervencija	SC 5b1 Povećanje kapaciteta i opremanje za upravljanje rizicima na nacionalnoj i regionalnoj razini	NP	NP
		Identificiranje aktivnih točki	SC 6i2 Uspostava integriranog sustava gospodarenja otpadom i smanjenje rizika povezanog s otpadom s ciljem smanjenja količine otpada koji se odlaže na odlagališta	NP	NP
		Osiguranje prioriteta za ulaganja koja doprinose smanjenju zagađenja mora	SC 6i1 Smanjenje proizvodnje i povećanje recikliranja, ponovne uporabe i oporavka otpada SC 6ii2 Razvoj sustava odvodnje i prikupljanja obrade otpadnih voda s ciljem doprinosa	NP	NP

			poboljšanju stanja voda		
		Rješavanje problema difuznih izvora	NP	NP	NP
	TRANSNACIONALNA KOPNENA STANIŠTA I BIOLOŠKA RAZNOLIKOST	Razvoj planova zajedničkog upravljanja za prekogranična staništa i ekosustave	SC 6i1 Unaprijeđeno znanje o stanju biološke raznolikosti kao temelj za učinkovito upravljanje biološkom raznolikošću	NP	NP
		Planovi zajedničkog upravljanja na populacijskoj razini za velike zvijeri i aktivnosti za podizanje svijesti	SC 6i1 Unaprijeđeno znanje o stanju biološke raznolikosti kao temelj za učinkovito upravljanje biološkom raznolikošću	NP	NP
		Usklađivanje i provedba nacionalnih zakona	SC 6iii2 Poboljšani okvir za održivo upravljanje biološkom raznolikošću (prvenstveno Natura 2000)	NP	NP
		Zaštita i obnova obalnih močvarnih područja i krških područja	SC 6iii2 Poboljšan okvir za održivo upravljanje biološkom raznolikošću (prvenstveno Natura 2000)	M10 – Poljoprivredno-ekološka klima M11 0M11 – Organski uzgoj M13 – Plaćanja područjima s prirodnim ili drugim specifičnim ograničenjima	NP

		Aktivnosti podizanja javne svijesti o provedbi i financijskim aspektima ekoloških poljoprivrednih postupaka	NP	M10 – Poljoprivredno-ekološka klima M01 0M01 – Prijenos znanja i informativne mjere M02 – Savjetodavne usluge, upravljanje uzgojem i olakšice	NP
ODRŽIVI TURIZAM	RAZNOLIKA TURISTIČKA PONUDA	Brendiranje jadransko-jonskih turističkih proizvoda/usluga	SC 3a2 Povoljno okruženje za razvoj poduzetništva – potencijalno	M19 – Podrška za LEADER lokalni razvoj – potencijalno	SC 9 iv 2 Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije
		Inicijativa za poboljšanje kvalitete za održivu turističku ponudu	SC 3d1 Poboljšanje uspješnosti malih i srednjih poduzeća i rast	Podmjera 6.2 – Vrsta poslovanja 2: Podrška za ulaganja u uspostavljanje nepoljoprivrednih djelatnosti; 04: Razvoj postojećih nepoljoprivrednih aktivnosti u ruralnim područjima	NP

				M07 – Osnovne usluge i obnova sela u ruralnim područjima M19 – Podrška za LEADER lokalni razvoj	
		Diverzifikacija krstarenja i nautičkih sektora i jačanje nautičkog sektora	SC 3d1 Poboljšanje uspješnosti malih i srednjih poduzeća i rast – potencijalno	NP	NP
		I&R platforma održivog turizma o novim proizvodima i uslugama	SC 3d1 Poboljšanje uspješnosti malih i srednjih poduzeća i rast	NP	NP
		Održive i tematske turističke rute	SC 3a2 Povoljno okruženje za razvoj poduzetništva – potencijalno SC 6C2 Povećanje privlačnosti i održiva upotreba prirodne baštine	M07 – Osnovne usluge i obnova sela u ruralnim područjima M19 – Podrška za LEADER lokalni razvoj	NP
		Poticanje jadransko-jonske kulturne baštine	SC 6c1 Jačanje zaštite i upravljanja kulturnom baštinom za razvoj turizma i ostalih gospodarskih djelatnosti	M07 – Osnovne usluge i obnova sela u ruralnim područjima M19 – Podrška za LEADER lokalni razvoj	NP

		Poboljšanje pristupačnosti za jadransko-jonske turističke proizvode i usluge	SC 3a1 Jednostavan pristup financiranju za mala i srednja poduzeća, uključujući i nove tvrtke	Podmjera 6.2 – Vrsta poslovanja 2: Podrška za ulaganja u uspostavljanje nepoljoprivrednih djelatnosti; 04: Razvoj postojećih nepoljoprivrednih aktivnosti u ruralnim područjima	NP
		Nadogradnja jadransko-jonskih turističkih proizvoda	SC 3d1 Poboljšanje uspješnosti malih i srednjih poduzeća i rast	Podmjera 6.2 – Vrsta poslovanja 04: Razvoj postojećih nepoljoprivrednih aktivnosti u ruralnim područjima	NP
	ODRŽIVO I ODGOVORNO GOSPODARENJE TURIZMOM	Mreža poduzeća i klastera unutar održivog turizma	SC 3d1 Poboljšanje uspješnosti malih i srednjih poduzeća i rast	M19 – Podrška za LEADER lokalni razvoj – potencijalno	NP
		Olakšavanje pristupa financijama za nove inovativne tvrtke u turističkom sektoru	SC 3a1 Jednostavan pristup financiranju za mala i srednja poduzeća, uključujući i nove tvrtke	Podmjera 6.2 – Vrsta poslovanja 2: Podrška za ulaganja u uspostavljanje nepoljoprivrednih djelatnosti; 04: Razvoj postojećih	SC 9 iv 2 Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu

				nepoljoprivrednih aktivnosti u ruralnim područjima	deinstitucionalizacije
		Promicanje regije na svjetskim tržištima	SC 3a2 Povoljno okruženje za razvoj poduzetništva	M19 – Podrška za LEADER lokalni razvoj – potencijalno	NP
		Proširenje turističke sezone na cijelu godinu	SC 3a1 Jednostavan pristup financiranju za mala i srednja poduzeća, uključujući i nove tvrtke SC 3d1 Poboljšanje uspješnosti malih i srednjih poduzeća i rast SC 6c1 Jačanje zaštite i upravljanja kulturnom baštinom za razvoj turizma i ostalih gospodarskih djelatnosti SC 6C2 Povećanje privlačnosti i održiva upotreba prirodne baštine	Podmjera 6.2 – Vrsta poslovanja 2: Podrška za ulaganja u uspostavljanje nepoljoprivrednih djelatnosti; 04: Razvoj postojećih nepoljoprivrednih aktivnosti u ruralnim područjima M07 – Osnovne usluge i obnova sela u ruralnim područjima M19 – Podrška za LEADER lokalni razvoj – potencijalno	SC 9 iv 2 Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije
		Obučavanje unutar strukovnih i poduzetničkih vještina u	SC 3a2 Povoljno okruženje za razvoj	NP	SC 10 iv 1 Modernizacija strukovnog

		turizmu	poduzetništva		obrazovanja i osposobljavanja i podizanje njegove kvalitete kako bi se povećala zapošljivost učenika kao i mogućnost daljnjeg obrazovanja
		Jadransko-jonska suradnja za olakšavanje turističke cirkulacije	SC 3a2 Povoljno okruženje za razvoj poduzetništva – potencijalno	M19 – Podrška za LEADER lokalni razvoj – potencijalno	NP
		Jadransko-jonska mjera za održiviji i odgovorniji turizam	SC 3a2 Povoljno okruženje za razvoj poduzetništva – potencijalno	M19 – Podrška za LEADER lokalni razvoj – potencijalno	SC 9 iv 2 Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije

Osnova	Prioritetno područje	OP Konkurentnost i kohezija –specifični cilj (SC)	Mjere PRR	OP Učinkoviti ljudski potencijali – specifični cilj (SC)
Povezivanje Dunavske regije	Kako bi se poboljšala mobilnost i multimodalnost a) unutarnjih plovnih puteva; b) cesta, željezničkih i zračnih veza	SC 7i1. Modernizacija ključne TEN-T infrastrukture unutarnjih plovnih puteva SC 7ii2 Razvoj inteligentnog, održivog i integriranog gradskog javnog prijevoza s niskom emisijom ugljika SC 7iii1 Nadogradnja i poboljšanje željezničke mreže za promicanje modalnog pomaka SC 7b1 Veća regionalna mobilnost i mogućnosti povezivanja nadogradnjom regionalnih cesta i uklanjanjem većih zastoja	NP	NP
	Za poticanje održive energije	SC 4b1 Povećanje energetske učinkovitosti i upotrebe	Podmjera 4.2 Vrsta aktivnosti 03 i 05: Upotreba obnovljivih izvora energije	NP

		obnovljivih izvora energije u proizvodnoj industriji SC 4b2 Povećanje energetske učinkovitosti i upotrebe obnovljivih izvora energije u privatnom uslužnom sektoru (turizam i trgovina) SC 4C1 Smanjenje potrošnje energije u zgradama javnog sektora SC 4C2 Smanjenje potrošnje energije u stambenim građevinskim objektima (zgrade i obiteljske kuće) SC 4c3 Poboljšanje učinkovitosti sustava daljinskog grijanja	M08 – Ulaganja u razvoj šumskih područja i poboljšanje održivosti šuma	
	Za promicanje kulture i turizma, međuljudskih kontakata	SC 6c1 Jačanje zaštite i upravljanja kulturnom baštinom za razvoj turizma i ostalih gospodarskih	Podmjera 6.2 – Vrsta aktivnosti 2: Podrška za ulaganja u uspostavljanje nepoljoprivrednih djelatnosti; 04: Razvoj postojećih	

		djelatnosti SC 6C2 Povećanje privlačnosti i održiva upotreba prirodne baštine	nepoljoprivrednih djelatnosti u ruralnim područjima M07 – osnovne usluge i obnova sela u ruralnim područjima M19 – Podrška za LEADER lokalni razvoj	
Zaštita okoliša u Dunavskoj regiji	Za uspostavu i održavanje kvalitete voda	SC 6ii1 Poboljšanje sustava javne vodoopskrbe u svrhu osiguranja kvalitete i sigurnosti opskrbe vodom za pitku vodu SC 6ii2 Razvoj sustava odvodnje i prikupljanja obrade otpadnih voda s ciljem doprinosa poboljšanju stanja voda	Podmjera 4.3 – Vrsta aktivnosti 06: Upravljanje vodama	NP
	Za upravljanje rizicima za okoliš	SC 5a1 Uspostava sustava za praćenje klimatskih promjena, predviđanje i planiranje mjera prilagodbe klimatskim promjenama SC 5b1 Povećanje kapaciteta i opremanje za upravljanje rizicima na nacionalnoj i regionalnoj razini	M05 – Obnavljanje potencijala poljoprivredne proizvodnje oštećenog prirodnim nepogodama i katastrofama te uvođenje odgovarajućih preventivnih mjera M17 – Upravljanje rizicima	NP
	Za očuvanje biološke raznolikosti,	SC 6iii1 Unaprijeđena znanja o stanju biološke raznolikosti kao temelj	Podmjera 4.4 Vrsta aktivnosti 08: Unapređenje šumske infrastrukture	NP

	krajolika i kvalitete zraka i tla	za učinkovito upravljanje biološkom raznolikošću SC 6iii2 Poboljšan okvir za održivo upravljanje biološkom raznolikošću (prvenstveno Natura 2000) SC 6iii3 Obnova i zaštita šuma i šumskog zemljišta u zaštićenim i Natura 2000 područjima, uključujući i razminiranja, zaštitu šuma od požara i očuvanje vodnih resursa, održavanje i poboljšanje usluga ekosustava SC 6e2 Nadogradnja upravljanja kvalitetom zraka i sustav praćenja u skladu s direktivom 2008/50 / EZ	Podmjera 4.4 Vrsta aktivnosti 09 Neproizvodna ulaganja povezana s očuvanjem okoliša M08 – Ulaganja u razvoj šumskih područja i poboljšanje održivosti šuma M10 – Poljoprivredno-ekološka klima M11 0M11 – Organski uzgoj M13 – Plaćanja područjima koja su suočena s prirodnim ili drugim specifičnim ograničenjima	

Izgradnja prosperiteta u dunavskoj regiji	Za razvoj društva znanja istraživanjem, obrazovanjem i informacijskim tehnologijama	SC 1A1 Povećana I&R&I sposobnost za obavljanje vrhunskih istraživanja i suradnja na nacionalnoj i međunarodnoj razini SC 1A2 Centri izvrsnosti za istraživanje koji provode vrhunsku znanstvenu djelatnost SC 1a3 Istraživačke organizacije koje provode I&R&I projekte usmjerene prema potrebama gospodarstva SC 1B1 Povećane I&R&I mjere poduzeća SC 1b2 I&R&I Mjere poslovnog sektora povećane kroz stvaranje povoljnog okruženja za inovacije SC 1b3 Društvene promjene koje poboljšavaju kvalitetu	M01 – Prijenos znanja i informativne mjere M02 – Savjetodavne usluge, upravljanje uzgojem i olakšice M16 – Suradnja	SC 10 ii 3 Bolje okruženje istraživanja za ljudske potencijale SC 10 iii 2 Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju nadogradnjom ključnih sposobnosti učenika kao i upotreba IKT-a u nastavi i učenju

		života SC 2A1 Razvoj NGN širokopojasne infrastrukture na područjima bez dovoljno komercijalnog interesa za ulaganja u NGN širokopojasnu infrastrukturu, za maksimalno povećanje socijalnih i ekonomskih pogodnosti SC 2c1 Povećanje upotrebe IKT-a u komunikaciji između građana i javne uprave kroz uspostavu koordinacijske strukture IKT i softverskih rješenja SC 10a1 Razvijanje digitalno osposobljenih škola spremnih za upotrebu potencijala IKT-a u obrazovanju i razvoju vještina 21. stoljeća potrebnih na tržištu rada		

		SC 10a3 Povećanje važnosti strukovnog obrazovanja poboljšanjem uvjeta za stjecanje praktičnih vještina u ciljanim sektorima strukovnog obrazovanja i strukovnog obrazovanja na razini visokoškolskog obrazovanja		
	Za podršku konkurentnosti poduzeća, uključujući razvoj klastera	SC 3a1 Jednostavan pristup financiranju za mala i srednja poduzeća, uključujući i pokretanje novih tvrtki SC 3a2 Povoljno okruženje za razvoj poduzetništva SC 3d1 Poboljšanje uspješnosti malih i srednjih poduzeća i rast SC 3D2 Poboljšanje inovativnosti MSP-a	M04 – Ulaganja u materijalnu imovinu M05 – Obnavljanje potencijala poljoprivredne proizvodnje oštećenog prirodnim nepogodama i katastrofama te uvođenje odgovarajućih preventivnih mjera M06 – Poljoprivredni i poslovni razvoj M09 – Uspostava proizvodnih grupa i organizacija M16 – Suradnja M17 – Upravljanje rizicima M18 – Financiranje komplementarnih nacionalnih izravnih plaćanja za Hrvatsku	NP
	Za ulaganje u ljude	10a3 Povećanje	M01 – Prijenos znanja i	SC i 1 Povećanje zapošljavanja

	i vještine	važnosti strukovnog obrazovanja poboljšanjem uvjeta za stjecanje praktičnih vještina u ciljanim sektorima strukovnog obrazovanja i strukovnog obrazovanja na razini visokoškolskog obrazovanja	informativne mjere	nezaposlenih, posebice dugotrajno nezaposlenih i onih čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada SC i 2 Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, osobito žena SC 9 I 1 Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti promicanjem i socijalnim uključivanjem osjetljivih skupina na tržište rada te borba protiv svih oblika diskriminacije SC 9 i 2 Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih puteva prema obnovi 5 nerazvijenih pilot-područja SC 9 iv 1 Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima te za osjetljive skupine i promicanje zdravlja SC 9 iv 2 Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije SC 9 v 1 Povećanje broja društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika SC 10 ii 1 Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja SC 10 ii 2 Povećanje stope postignuća SC 10 ii 3 Bolje okruženje istraživanja za ljudske potencijale SC 10 iii 1 Omogućavanje boljeg

				pristupa obrazovanju za učenike u nepovoljnom položaju na pred-tercijarnoj razini SC 10 iii 2 Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju nadogradnjom ključnih sposobnosti učenika kao i upotreba IKT-a u nastavi i učenju SC 10 iii 3 Poboljšanje kvalitete i značaja obrazovanja s naglaskom na obrazovni sustav za odrasle i nadogradnju vještina i sposobnosti odraslih učenika. SC 10 iv 1 Modernizacija strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i podizanje njegove kvalitete kako bi se povećala zapošljivost učenika kao i mogućnost daljnjeg obrazovanja
Jačanje Dunavske regije	Za jačanje institucionalnog kapaciteta i suradnje	NP	NP	SC 11 i 1 Poboljšanje institucionalnih kapaciteta, učinkovitosti i provedbe reformi dobrog upravljanja u javnoj upravi SC 11 i 2 Povećanje kvalitete i učinkovitosti pravosuđa SC 11 ii 1 Razvijanje kapaciteta organizacija civilnog društva, posebice nevladinih organizacija i socijalnih partnera te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja
	Za zajednički rad na promicanju sigurnosti i borbe protiv	SC 6iii3 Obnova i zaštita šuma i šumskog zemljišta u zaštićenim i Natura 2000	NP	NP

	organiziranog i teškog kriminala	područjima, uključujući razminiranja, zaštitu šuma od požara i očuvanje vodnih resursa, održavanje i poboljšanje usluga ekosustava		

Ex ante evaluacija programskih dokumenata za 2014.-2020.

OP Učinkoviti ljudski potencijali: Završno izvješće

Hrvatska

(Studeni 2014.)

Projekt provodi:

SIGN Srl, Sustainability Innovation Governance Network

SADRŽAJ

PREGLED PROJEKTA 6
ZAVRŠNO IZVJEŠĆE 7
1. UVOD I TEMA IZVJEŠTAJA 13
1.1 Uvod 13
1.2 Opaska o procesu razvoja programa 14
1.3 Pregled Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. 15
2. OCJENA PROGRAMSKE STRATEGIJE 18
2.1 DOPRINOS STRATEGIJI UNIJE ZA PAMETAN, ODRŽIV I INKLUZIVAN RAST, S OBZIROM NA ODABRANE TEMATSKE CILJEVE I PRIORITETE, TE UZIMAJUĆI U OBZIR NACIONALNE I REGIONALNE POTREBE I RAZVOJNI POTENCIJAL, KAO I POUKE IZ ISKUSTAVA PRIJAŠNJIH PROGRAMSKIH RAZDOBLJA (čl. 55 Reg. CE 1303/2013, slov. "a") 18
2.1.1 IZAZOVI I POTREBA 18
2.1.2 PROGRAMSKA STRATEGIJA I SPECIFIČNI CILJEVI 20
2.1.3 RELEVANTNOST OBZIROM NA STRATEGIJU EUROPE 2020 21
2.1.4 Jesu li ključni teritorijalni izazovi za urbana, ruralna, obalna ili ribarska područja kao i područja s posebnim teritorijalnim karakteristikama analizirani i uzeti u obzir u programskoj strategiji 37
2.2. UNUTARNJA DOSLJEDNOST PROGRAMA I NJEGOV ODNOS S DRUGIM RELEVANTNIM INSTRUMENTIMA (čl. 55 Reg. CE 1303/2013, slovo "b") 38
2.2.1 UNUTARNJA DOSLJEDNOST PROGRAMA 38
2.2.2 ODNOS S DRUGIM RELEVANTNIM INSTRUMENTIMA 42
2.3. KONZISTENTNOST ODABRANIH TEMATSKIH CILJEVA, PRIORITETA I PRIPADAJUĆIH CILJEVA PROGRAMA SA ZSO-om, SPORAZUMOM O PARTNERSTVU I RELEVANTNIM SPECIFIČNIM PREPORUKAMA POJEDINIH ZEMALJA, USVOJENIH U SKLADU S ČLANKOM 121(2) UFEU, TE GDJE JE PRIKLADNO NA NACIONALNOJ RAZINI, NACIONALNIM PROGRAMOM REFORMI (ČL. 55 Reg. CE 1303/2013, sl. "d") 73
2.4. DOSLJEDNOSTI RASPODJELE PRORAČUNSKIH SREDSTAVA PREMA CILJEVIMA PROGRAMA (čl. 55 uredba CE 1303/2013, slovo "c") 90
2.5. KAKO ĆE OČEKIVANA OSTVARENJA DOPRINIJETI REZULTATIMA (čl. 55 ur. CE 1303/2013, slovo "f") 97
3. SUSTAV POKAZATELJA PROGRAMA (Čl. 55 Uredbe VE 1303/2013, točke "e" i "g") 154
3.1. Uvod 154
3.2. Sukladnost sustava pokazatelja s propisima EU-a 155
3.3. Procjena pojedinih pokazatelja prema SMART kriterijima 167

3.4 Zaključak o procjeni realnosti kvantificiranih ciljanih vrijednosti 191
**4. OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENOG OBLIKA POTPORE (čl. 55 Reg. CE 1303/2013, sl. „h"); ** 192
5. PROCJENA ZAKONSKIH ODREDBI PROGRAMA 194
5.1. Provedbene strukture 194
5.2 Adekvatnost ljudskih resursa i administrativnih kapaciteta za upravljanje programom (čl. 55 Reg. CE 1303/2013, sl. „i") 194
5.3 Prikladnost postupaka za praćenje programa i za prikupljanje podataka potrebnih za obavljanje procjene (Čl. 55 Reg. CE 1303/2013, sl. „j" 195
5.4 Primjerenost kontrolnih točaka odabranih za okvir izvedbe (čl. 55 Reg. CE 1303/2013, sl. „k" 196
6. HORIZONTALNA PITANJA 198
6.1 Adekvatnost planiranih mjera za promicanje jednakih mogućnosti za žene i muškarce i sprečavanje bilo kakvog oblika diskriminacije, posebno vezano za mogućnost pristupa osoba s invaliditetom (članak 55. Uredbe (EU) br. 1303/2013, slovo "l") 198
6.2 Adekvatnost planiranih mjera za promicanje održivog razvoja (članak 55. Uredbe (EU) br. 1303/2013, slovo "m") 199
6.3 Mjere za smanjenje administrativnih opterećenja za korisnike (članak 55. Uredbe (EU) br. 1303/2013, slovo "n") 200
7 UKLJUČIVANJE PARTNERA 201
8 ZAKLJUČCI 203
PRILOG 1. EVALUACIJSKI PRISTUP & METODOLOGIJA 206

POPIS KRATICA

ARPA	Tijelo za reviziju – (Agencija za reviziju sustava provedbe programa Europske unije)
AMIF	Fond za azil, migracije i integraciju
KO	Koordinacijski odbor
COSME	Program za konkurentnost poduzeća i malih i srednjih poduzeća 2014.-2020.
ZSO	Zajednički strateški okvir
ZSO fondovi	Fondovi zajedničkog strateškog okvira
RZO	Regulativa o zajedničkim odredbama (Reg. EU 1303/2013)
GU	Glavna uprava
EPFRR	Europski poljoprivredni fond za ruralni razvoj
EaSI	Program EU-a za zapošljavanje i socijalne inovacije
EK	Europska komisija
EGP	Europski gospodarski prostor
EGF	Europski fond za prilagodbu globalizaciji
EIB	Europska investicijska banka
EIF	Europski investicijski fond
EFPR	Europski fond za pomorstvo i ribarstvo
EPMF	European Progress Microfinance Facility For Employment And Social Inclusion
ERASMUS+	Europski program za obrazovanje, usavršavanje, mlade i sport
EFRR	Europski fond za regionalni razvoj
ESF	Europski socijalni fond
ESI (fondovi)	Europski strukturni i investicijski fondovi
EU	Europska unija
EUSJJR	Strategija EU za jadransku i jonsku regiju
EUSDR	Strategija EU za Dunavsku regiju
FEAD	Fond za europsku pomoć najugroženijima
H2020	Program „Obzor 2020“
IP	Investicijski prioritet
IPA	Instrument pretpristupne pomoći
LAG	Lokalna akcijska grupa
CU	Cjeloživotno učenje
DN	Dugotrajno nezaposleni
UT	Upravljačko tijelo
MZOIP	Ministarstvo zaštite okoliša i prirode
MF	Ministarstvo financija
ISU	Informacijski sustav za upravljanje
MRMS	Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
MRRFEU	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova EU
MRS-e	Makroregionalne strategije
SUK	Sustav upravljanja i kontrole
NOK	Nacionalni odbor za koordinaciju
NEET-ovi	Osobe koje nisu zaposlene, u obrazovanju i osposobljavanju
NF	(Ministarstvo financija) Nacionalni fond
OP	Operativni program
OPKK	Operativni program Konkurentnost i kohezija 2014.-2020.
PO	Prioritetna os
Sporazum o partnerstvu	Sporazum o partnerstvu između Europske Unije i Republike Hrvatske
OU	Okvir uspješnosti

I&R	Istraživanje i razvoj
I&R&I	Istraživanje, razvoj i inovacije
S3	Strategija pametne specijalizacije
SPUO	Strateška procjena utjecaja na okoliš
JIE 2020	Strategija Jugoistočna Europa
SF	Strukturni fondovi
SMART	Specifični, mjerljivi, dostižni, relevantni i vremenski ograničeni Specific, Measurable, Achievable, Relevant, Time-Bound
TTP	Tim za tehničku pomoć
TRS	Tematska radna skupina
TC	Tematski cilj
SOO	Strukovno obrazovanje i osposobljavanje
IZM	Inicijativa za zapošljavanje mladih

PREGLED PROJEKTA

Naziv projekta:	Ex ante evaluacija programskih dokumenata za 2014. -2020.		
Broj projekta:			
Zemlja:	Republika Hrvatska		
	Nadležni ugovaratelj	**Korisnik**	**Izvršitelj**
Naziv:	Ministarstvo regionalnoga razvoja – Sektor za programe Europske unije	Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije	SIGN Srl, Mreža za održivost, inovaciju i upravljanje
Adresa:	Račkoga 6, 10000 Zagreb, Republika Hrvatska	Račkoga 6, 10000 Zagreb, Republika Hrvatska	Viale America 111, 00144 Rim, Italija
Tel. broj:	+385 1 64 47 469	+385 1 64 47 469	+39 06 56337614
Faks:	+385 1 45 69 195	+385 1 45 69 195	+39 06 98380120
E-mail:	Radojka.Tomasevic@mrrfeu.hr	Iva.seler@mrrfeu.hr	amministrazione@sign-net.eu
Osobe za kontakt:	gđa Radojka Tomasević	gđa Iva Seler	gosp. Andrea Bonardi
Datum izvješća:	2. 12. 2014.		
Razdoblje izvješća:	Priprema zasebnih izvješća o ex-ante vrednovanju		
Izvješće izradili:	Antonio Strazzullo – Viši stručnjak za evaluaciju kategorija		

ZAVRŠNO IZVJEŠĆE

Opis Ex ante evaluacije

Ovo izvješće Ex ante evaluacije konačna je ocjena Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali za programsko razdoblje 2014.-2020. Ex ante evaluacija pripremljena je na osnovu inačice dokumenta nacrta Operativnog programa koji će biti pohranjen u elektroničkoj platformi Europske unije SFC, koja je Ex Ante evaluatoru dana na raspolaganje 1. prosinca 2014. godine.

Ex ante evaluacija izvršena je u skladu sa Smjernicama za Ex ante evaluaciju za razdoblje 2014.-2020. OPULJP nije podvrgnut Strateškoj procjeni utjecaja na okoliš (SPU).

Ex ante evaluatori od rane faze procesa programiranja surađuju i daju povratne informacije kroz tri glavne etape:

- Analiza trenutnog stanja;
- Postavljanje hijerarhije ciljeva, subjekata programa i intervencijske logike, te;
- Usklađivanje pokazatelja.

Opći zahtjevi

Članak 55 Uredbe o zajedničkim odredbama definira zahtjeve zemalja članica za poduzimanjem Ex ante evaluacije s ciljem poboljšanja kvalitete osmišljavanja svakog pojedinog programa Europskog strukturnog i investicijskog fonda. Uprava za strateško planiranje (MRRFEU) mora predatiEx ante evaluaciju istodobno s Operativnim programom. Propis također predviđa da će Ex ante evaluacijaprovesti, gdje je to prikladno, zahtjeve Strateške procjene utjecaja na okoliš (SPU) kako je definirano u implementaciji Direktive Europskog parlamenta 2001/42/EC te Vijeća iz 27. lipnja 2001. godine glede ispitivanja utjecaja određenih planova i programa na okoliš.

Ex ante evaluator bio je uključen u niz iterativnih i interaktivnih procesa dobivanja informacija u raznim fazamarazvoja programa, i time dobio važnu ulogu kao 'ključnog sudionika' Uprave za strateško planiranje (MRRFEU). Pregledali smo sve elemente OPULJP-a nekoliko puta tijekom njegova razvoja i dali konstruktivne povratne informacije, predložili područja na kojima je moguće poboljšanje, sve s krajnjim ciljem poboljšanja OPULJP-a.

Ex-ante evaluacija izvodi se u skladu sa Smjernicama za evaluatore Glavne uprave za regionalnu politiku[1]. Glavne su zadaće Ex ante evaluacije grupirane u ključne sastavnice, koje pokrivaju (primjerice) programsku strategiju, doprinosu strategiji Europa 2020, pokazatelje, nadgledanje i evaluaciju, te dosljednost financijskih raspodjela. Stručnjak-evaluator ponudio je savjete glede raznih elemenata procesu programiranja kao podršku timu koji je izrađivao nacrt, te je na taj način omogućeno da se procesu evaluacije provede na interaktivan, i konstruktivan način. Može se zaključiti da je proces pripreme Programa napredovao u skladu za zadanim smjerovima i tempom.

Programska strategija

[1]Programsko razdoblje 2014.-2020., Nadzor i vrednovanje Europske kohezijske politike, Europski fond za regionalni razvoj, Europski socijalni fond, Kohezijski fond, Dokument smjernica za Ex ante vrednovanje (siječanj 2013.).

Programska strategija - Program mora definirati strategiju za doprinos programa strategiji Unije - pametan, održiv i uključiv rast. Programska strategija s vremenom je mijenjana i usavršavana, uzimajući u obzir povratne informacije dobivene od Ex ante stručnjaka u raznim fazama razvoja programa, kao i EU službi tijekom faze pregovora. Uzima u obzir širok opseg baze podataka, uključujući socioekonomske podatke, kontekst nacionalne i EU regulative, mišljenja dionika, te iskustva iz pružanja prijašnjih programa. Time je osigurano da je program čvrsto ukorijenjen u potrebama, te nastoji iskoristiti prilike koje postoje u Hrvatskoj. Također bi trebao biti pozicioniran da ima utjecaja na problematiku na koju nastoji djelovati te ima potencijal doprinošenja strategiji Unije za pametan, održiv i uključiv rast – osobito ciljevi uključivog i održivog rasta, te, u manjoj mjeri, ciljeve vezane uz pametan rast. Nacrt Programa definira robusnu 'intervencijsku' logiku. Strategija je dobro definirana, ima logičnu strukturu, te jasne ciljeve i prioritete. Cjelokupna vizija programa temelji se na aspiracijama i ambicijama partnera Programa, na osnovu potreba Hrvatske, te je stavljena u širi kontekst. Navedeno se prenosi u konkretnije ciljeve, koji se tiču specifičnih potreba i prilika u regiji te stavlja težište na područja u kojima OPULJP može stvarati vrijednost putem intervencija koje imaju utjecaja, a u nekim područjima su vezane za infrastrukturne investicije napravljene pod okriljem operativnog programa financiranog od strane Europskog fonda za regionalni razvoj (EFRR), te pokazati stvarne rezultate. **Može se zaključiti da je evaluacija *strateškog pristupa Programa pozitivna.***

Prioritetne osi temelje se na analizi prednosti i nedostataka područja koje Program pokriva. Kako se program razvijao, izraz prioriteta i pojedinih ciljeva usavršavan je kako bi se poboljšala usmjerenost i jasnoća. Prioriteti se temelje na ključnim karakteristikama Programskog područja zemlje i pogađaju mnoge važne razvojne izazove s kojima se Hrvatska suočava. Prioritetne osi i pojedini ciljevi uklapaju se u relevantne tematske ciljeve i investicijske prioritete. Također mogu dobro funkcionirati u tandemu, što podržava komplementarne, ali ne i preklapajuće intervencije. Program definira jasna očekivanja od projekata u smislu ciljne kvalitete, a osobito naglasak na opipljive učinke i rezultate u obliku proizvoda i usluga. Također jasno definira ciljane skupine, među kojima su ugrožene skupine ključni akteri. Opis očekivanih rezultata i predloženih aktivnosti je poprilično narativan: u određenim slučajevima mogla bi se postići bolja uravnoteženost između opisa aktivnosti i jezgrovitosti. Općenito, nazivi ili sintetički tvorena imenovanja mogli bi se nadodati širem opisu s ciljem pojednostavljivanja pristupa intervencijama. S jedne strane, ovo bi poboljšalo intervencijsku logiku, s druge strane bi rezultiralo pojednostavljenom komunikacijskom pristupu te implementaciji programa.

Unutarnja i vanjska dosljednost - S aspekta unutarnje i vanjske dosljednosti, Program je mijenjan i usavršavan s vremenom, uzevši u obzir povratne informacije Ex ante evaluatora i komentara EU Službi u raznim fazama procesa programiranja. Program može potencijalno dobro supostojati s okolnim regulativama i strateškim okvirima. Razrađena područja OPULJP aktivnosti, EU 2020 i propisa Kohezijske politike u skladu su s Programom. Postoje tematska preklapanja u brojnim područjima s postojećim aktivnostima Operativnog programa Koherentnost i kohezija (OPKK), kroz koji se osiguravaju investicije u infrastrukturu te su podrška intervencijama predviđenima Europskim socijalnim fondom. Program značajno doprinosi područjima vezanim uz zapošljavanje, obrazovanje, zaštitu ljudi od siromaštva i socijalne isključenosti, te poboljšanje administrativnih kapaciteta. Što se tiče lokalne politike, stalni naglasak na strukturalnu reformu i povećanje konkurentnosti održava Program u skladu s intervencijama i aranžmanima lokalne politike. Raspon angažmana OPULJP-a u Hrvatskoj od strateške je važnosti.

Financijskaraspodjela. Predložena financijska raspodjela čini se dosljedna s ciljevima programa. Također je u skladu s propisima koji se odnose na koncentraciju. Oko 80% sredstava programa dodijelit će se specifičnim ciljevima s visokim kapacitetom za doprinošenje drugim ciljevima (utjecajni), ili s pozitivnom reakcijom na implementaciju drugih specifičnih ciljeva (osjetljivi) ili oboje (strateški). Predloženi profil troškova može se smatrati adekvatnim. Ovo treba smatrati odgovarajućim i razboritim pristupom uzevši u obzir količinu resursa koji se godišnje ulažu u OPULJP, u odnosu na ukupni iznos sredstava Europskih strukturnih i investicijskih fondova koji u gospodarstvo Republike Hrvatske ulaze godišnje (8,2 b€), te u odnosu na razinu BDP-a, mogućih problema s dostupnosti resursa sufinanciranja i apsorpcijskim kapacitetom.

Sustav pokazatelja

Definiranje odgovarajućih pokazatelja koji mogu zahvatiti srž željenih rezultata i koji su na odgovarajuć način podržani pouzdanim izvorima podataka vjerojatno je bio jedini veći izazov u razvoju programa. Sve do zadnjeg časa ulagan je veći napor u poboljšanju OPULJP-a pokazatelja tijekom razvojnog procesa programa. Takav je napor rezultirao dobro strukturiranim alatima (tablice pokazatelja) koji definiraju sve karakteristike pokazatelja, izvora podataka i metoda izračuna. Uz to, velik je napor uložen u pojašnjavanju, od samog početka, detaljnih karakteristika svakog pojedinog pokazatelja, osobito metoda izračuna i izvora podataka. Kao rezultat takvog napora, čini se kako je sustav pokazatelja posve usklađen s regulatornim zahtjevima (specifičnim za Regulativu o zajedničkim odredbama i Europske strukturne fondove). SMART analiza pojedinog pokazatelja pokazuje vrlo visoku razinu usklađenosti s kriterijima i principima. Kako su svi pokazatelji razvijani u koordinaciji s tijelima koja su zadužena za provedbu (i posredničkim tijelima) koja su odgovorna za njihovo evidentiranje i sakupljanje, ciljne vrijednosti se čine vjerodostojne prijašnjim iskustvima i informacijama od dionika, stoga se čine ispravnima i vjerodostojnima.

Ispravnost sustava indikatora predstavlja pozitivnu osnovu za pozitivnu ocjenu **okvira za mjerenje uspješnosti.** Prema Ex ante ocjeni (prema Odjeljku 12.2. - Tablice 28 - OPULJP) okvir za uspješnost:

- osnovan je na robusnoj i ispravnoj ocjeni očekivanog progresa Programa, vjerojatnih učinaka i rezultata istoga;
- pokriva relevantne aspekte implementacije Programa i razvoja, bez pretjerane glomaznosti i uključivanja suvišnog broja pokazatelja i mjera. Primjerice, uzete su obzir povratne informacije Komisije kako bi se smanjio broj pokazatelja u implementacijskim koracima;
- prekretnice u učincima stavljaju naglasak na središnje elemente intervencija i Programa, poput pružanja proizvoda i usluga, i iste su veoma realne, osobito s obzirom na razmjerno kasniji očekivani početak Programa;
- implementacijske prekretnice usklađene su s prijašnjim iskustvima.

Horizontalne teme - Cjelokupni pristup integraciji horizontalnih tema pažljvo je razmotren. OPULJP dodijelio je odgovarajuće razine značajnosti ovim principima. Regulatorni se zahtjevi poštuju. Osim navedenoga, tijekom revizije programskog dokumenta, način na koji su horizontalni principi prezentirani u Operativnom programu znatno je poboljšan: sada su vidljiviji i integrirani kroz cijeli dokument, poveznica s analizom i strategijom Odjeljka 1 jasnija je, implikacije implementacije u Odjeljku 2 moguće je pronaći, osobito u opisu selekcijskih kriterija.

Zaključak - Cilj je ove Ex ante evaluacije pružiti vanjsku, nezavisnu perspektivu o pripremi i razvoju OPULJP-a 2014.-2020. s ciljem poboljšanja programa i osiguravanja da će pružiti najbolje rezultate s obzirom na raspoložive resurse u skladu s potrebama područja Programa. Pristup evaluacijskom procesu bio je iterativan i interaktivan, uključujući neprekidan konstruktivan dialog između razvijatelja programa i Ex anteevaluatora. Na primjedbe Ex ante evaluatora odgovoreno je, te su ugrađene odgovarajuće promjene u program. Mišljenje je tima za Ex ante evaluaciju da OPULJP raspolaže svim osnovnim sastavnicama potrebne za dobro osmišljenu intervencijsku logiku. Navedeno se odražava duž nacrta Operativnog programa. Program je u skladu sa smjernicama i prioritetima Zajednice, dotiče se velikog broja specifičnih razvojnih potreba u Hrvatskoj, te je u poziciji ostvarivanja rezultata Programa i ciljeva strategije Europa 2020.

Niže je navedena sažeta ocjena kao odgovor na zahtjeve Ex ante evaluacije (Čl. 55 Reg. 1303/2013):

Zahtjevi Ex ante vrednovanja (Čl. 55 Reg. 1303/2013)	**Sažeta ocjena**
(a) doprinos strategiji Unije za pametan, održiv i uključiv rast, s obzirom na odabrane tematske ciljeve i prioritete, te uzimajući u obzir nacionalne i regionalne potrebe i razvojni potencijal, kao i pouke iz iskustava prijašnjih programskih razdoblja;	OPULJP uključuje raspon intervencija koji se na robustan način temelje na potrebama Republike Hrvatske. Programsku strategiju podržava širok raspon baze podataka kao i iskustva iz prijašnjih programskih razdoblja. OPULJP bi trebao biti dobro situiran da utječe na područje programa te ima potencijal za doprinos strategiji Unije za pametan, održiv i uključiv rast - osobito s obzirom na ciljeve održivog i uključivog rasta, u manjoj mjeri na ciljeve koji se odnose na pametni rast.
(b) unutarnja dosljednost predloženog programa ili aktivnosti i njen odnos s drugim relevantnim instrumentima;	Prioriteti i specifični ciljevi su dosljedni i komplementarni, te bi trebali dobro sinergistički funkcionirati u podršci predloženih intervencija. Razina interakcije između predloženih specifičnih ciljeva zadovoljavajuća je. Nadalje, nisu otkriveni konflikti niti negativni utjecaji. OPULJP se dobro uklapa u postojeći zakonodavni okvir te mu doprinosi na europskoj i nacionalnoj razini.
(c) dosljednost u financijskoj raspodjeli obzirom na ciljeve programa;	Ravnoteža financijskih raspodjele po prioritetima programa ispravna je i temeljena na ispravnimpretpostavkama, te je dosljedna strategiji programa. Financijska raspodjela na zadovoljavajuć način odražava stratešku odrednicu specifičnih ciljeva, te je samo oko 20% resursa alocirano u specifične ciljeve klasificirano oznakom "neutralno" u analizi unutarnje dosljednosti. Raspodjela financijskih sredstava također je usklađena s regulatornim zahtjevima izahtjevima koncentracije financijskih sredstava.
(d) dosljednost odabranih tematskih ciljeva, prioriteta i odgovarajućih aktivnosti programa sa Zajedničkim strateškim okvirom, Sporazumom o partnerstvu,te odgovarajućim preporukama pojedine države koji su prihvaćeni u u skladu s Člankom 121(2) TFEU te, gdje je to prikladno na državnoj razini, Nacionalni program reformi;	• Postoji *relativno* visoka razina dosljednosti između odabranih tematskih ciljeva, prioriteta i specifičnih ciljeva OPULJP-a i cjelokupnog strateškog okvira ponuđenog od strane Zajedničkog strateškog okvira, Sporazuma o partnerstvu, te Sažetka osnovnih gledišta Komisije (SOGK) i Nacionalnog programa reformi. • Prioriteti su čvrsto osnovani na potrebama Hrvatske - koristeći prednosti i nedostatke koji su definirani u pozadinskoj analizi te usmjereni na glavne izazove s kojima se zemlja suočava;

Zahtjevi Ex ante vrednovanja (Čl. 55 Reg. 1303/2013)	Sažeta ocjena
(e) relevantnost i jasnoća predloženih programskih pokazatelja;	Uložen je veći napor u poboljšanju OPULJP-a pokazatelja tijekom razvojnog procesa programa. Uz to, velik je napor uložen u pojašnjavanju, od samog početka, detaljnih karakteristika za svaki pojedini pokazatelj, osobito metode izračuna i izvore podataka. Sustav pokazatelja se čini posve usklađen s zakonodavnim okvirom (specifičnim za Regulativu o zajedničkim odredbama i Europske strukturne fondove). SMART analiza pojedinog pokazatelja pokazuje vrlo visoku razinu usklađenosti s kriterijima i principima.
(f) na koji će način očekivani učinci doprinijeti rezultatima;	Intervencijska logika razvijena za OPULJP znatno je poboljšana kroz razdoblje pregovora. Čini se ispravna i dobro obrazložena, a logika u prijelazu pojedinih faza robustna je. • Pokazatelji rezutata i učinaka jasno su identificirani i definirani. • Učinci koji su na zadovoljavajuć način povezani s djelovanjem programa doprinijet će ostvarenju rezultata.
(g) jesu li kvantificirane ciljne vrijednosti pokazatelja realistične, s obzirom na predviđenu podršku iz Europskih strukturnih i investicijskih fondova;	Ciljevi pokazatelja čine se realni, promišljeni i vjerodostojni. Svi su pokazatelji razvijani u koordinaciji s tijelima zaduženim za provedbu (i posredničkim tijelima) koja su odgovorna za njihovo evidentiranje i sakupljanje. Ciljne vrijednosti uzimaju u obzir navedeni proces te stoga imaju jake temelje u prijašnjem iskustvu i informacijama dionika.
(h) obrazloženje za predložene oblike podrške;	Postoje jaki razlozi za predložene oblike podrške, uzimajući u obzir • Prikladnost s obzirom na Specifične ciljeve programa • Prikladnost s obzirom na vrstu korisnika, itd. Prikladnost s obzirom na tip podrške usmjeren na identificirani problem • Apsorpcijski kapacitet • Raspoloživost alternativnih izvora financiranja Učinkovitost / Djelotvornost (Vještine / kapacitet / resursi za pružanje ovog oblika podrške; te maksimizirane prilike za pojednostavljene troškove
(i) dostatnost ljudskih resursa i administrativnih kapaciteta za upravljanje programom; (j) prikladnost procedura za praćenje programa te za prikupljanje potrebnih podataka za izvršenje vrednovanja;	• Razvijatelji programa poduzimaju korake kako bi osigurali mehanizmi koji osiguravaju da su svi aspekti implementacije programa (uključujući nadzor i evaluaciju) upravljani na djelotvoran i učinkovit način. • Sva tijela koja su zadužena za implementaciju (i posrednička tijela) trebala bi imati jako iskustvo u pružanju ovakvihprograma, te bi trebala imati robusne sustave. • Gdje postoji potreba za daljnjim usavršavanjem u tim područjima, potrebno je osigurati sredstva koja će osigurati da je navedeno usavršavanje moguće pružiti. • Upravljačko tijelo za OPULJP trebalo bi smanjiti administrativni teret s korisnika: između ostaloguvođenje elektroničke razmjene podataka kojom bi se sve informacije o programu razmjenjivale elektronskim putem - u skladu s zahtjevima Komisije za e-Kohezijom
(k) prikladnost kontrolih točaka odabranih za okvir mjerenja uspješnosti;	•
(l) dostatnost planiranih mjera za poticanje jednakih prilika i mogućnosti za žene i muškarce i za sprječavanje diskriminacije,	Razvijatelji programa uložili su odgovarajući napor u integraciji horizontalnih principa. Program uključuje radnje koje nadilaze regulatorne zahtjeve horizontalnih principa i koje demonstriraju realističan i pragmatičan pristup integraciji horizontalnih principa - uzimajući u obzir

Zahtjevi Ex ante vrednovanja (Čl. 55 Reg. 1303/2013)	Sažeta ocjena
osobito s obzirom na pristupačnost za osobe s invaliditetom;	iskustva iz prijašnjih programskih razdoblja. Program uključuje određene radnje sa svrhom poticanja i praćenja jednakih prilika i mogućnosti za žene i muškarce te za sprječavanje diskriminacije. U program su uključene i određene radnje s ciljem promicanja i praćenja održivog razvoja.
(m) dostatnost planiranih mjera za promicanje održivog razvoja;	
(n) mjere s ciljem smanjenja administrativnog tereta za korisnike.	Program bi trebao uključivati određen broj mjera za smanjenje administrativnog tereta za korisnike. Razvijatelji programa također trebaju uzeti u obzir i prijedloge Komisije za usklađivanje i pojednostavljenje CSF programa.
Uključenje partnera	Uključivanje partnera u proces pripreme programa odražava duh i suštinu europskog kodeksa ponašanja o partnerstvu, te se uključenje dionika u osmišljavanju i implementaciji programa može smatrati dostatnim. Evaluator potiče Upravljačko tijelo da ukoliko je moguće, proširi i uključenosti partnera u faziprovedbe OPULJP-a.

1. UVOD I TEMA IZVJEŠTAJA

1.1 Uvod

Ovaj izvještaj sadrži konačnu evaluaciju Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. (OPULJP) u Republici Hrvatskoj, sufinanciran od strane Europskog socijalnog fonda, te uključujući sredstva iz Inicijative za zapošljavanje mladih. Temelji se na završnom nacrtu Operativnog programa iz prosinca 2014., premda je u međuvremenu došlo do određenih revizija/nadopuna tekstu u procesu podnošenja programa elektroničkoj platformi za razmjenu EU (SFC) što je rezultat i završnih informacija iz nacionalnih i EU izvora, te nastojanja za poboljšanjem teksta (v. sljedeći stavak).

Postupak ex-ante evaluacije obilježili su iterativni procesi između komentara i nacrta programa te radionica i sastanaka s tvorcima programa. Evaluacijski kriteriji i metode temelje se na Smjernicama za ex-ante evaluaciju Operativnih programa Europskih strukturnih i investicijskih fondova za razdoblje 2014.-2020., koje su pripremili DG REGIO[2] i DG EMPL[3] te na relevantnim propisima.

Struktura Izvješća (Sadržaj) odražava se kroz Uredbu 1303/2013 Europskog parlamenta i Vijeća koja u članku 55 propisuje sadržaj Ex-ante evaluacije. Zahtjeva se da Ex-ante evaluacija ocjeni:

(a) doprinos strategiji Unije za pametan, održiv i uključiv rast, s obzirom na odabrane tematske ciljeve i prioritete, te uzimajući u obzir nacionalne i regionalne potrebe i razvojni potencijal, kao i pouke iz iskustava prijašnjih programskih razdoblja;

(b) unutarnja dosljednost predloženog programa ili aktivnosti i njen odnos s drugim relevantnim instrumentima;

(c) dosljednost u raspodjeli financijskih sredstava s obzirom na ciljeve programa;

(d) dosljednost odabranih tematskih ciljeva, prioriteta i odgovarajućih aktivnosti programa sa Zajedničkim strateškim okvirom, Sporazumom o partnerstvu te odgovarajućim preporukama pojedine države koji su prihvaćeni u u skladu s Člankom 121(2) TFEU te, gdje je to prikladno na državnoj razini, Nacionalni program reformi;

(e) relevantnost i jasnoća predloženih programskih pokazatelja;

(f) način na koji će očekivani učinci doprinijeti rezultatima;

(g) jesu li kvantificirane ciljne vrijednosti pokazatelja realne, s obzirom na predviđenu podršku iz Europskih strukturnih i investicijskih fondova;

(h) obrazloženje za predložene oblike podrške;

[2] Programsko razdoblje 2014.-2020., Nadgledanje i vrednovanje europske kohezijske politike, Europski fond za regionalni razvoj, Europski socijalni fond, Kohezijski fond, Dokument smjernica za Ex ante vrednovanje (siječanj 2013.).

[3] Programming Period 2014-2020 „Monitoring and Evaluation of European Cohesion Policy - European Social Fund", (September 2014)

(i) dostatnost ljudskih potencijala i administrativnih kapaciteta za upravljanje programom;

(j) prikladnost procedura za praćenje programa te za prikupljanje potrebnih podataka za izvršenje vrednovanje;

(k) prikladnost kontrolih točaka odabranih za okvir mjerenja uspješnosti;

(l) dostatnost planiranih mjera za poticanje jednakih prilika i mogućnosti za žene i muškarce i za sprječavanje diskriminacije, osobito s obzirom na pristupačnost za osobe s invaliditetom;

(m) dostatnost planiranih mjera za promicanje održivog razvoja;

(n) mjere s ciljem smanjenja administrativnog tereta za korisnike.

Tablica sadržaja isvješća organizirana je na način da omogućuje strukturirano i homogeno praćenje, slijedeći natuknice iznesene u spomenutim dokumentima Smjernica.
OPULJP evaluaciju izvršio je istraživački tim SIGN Srl., pod vodstvom sljedećeg stručnjaka: Antonio Strazzullo, (Viši stručnjak, zadužen zaevaluaciju)

1.2 Opaska o procesu razvoja programa

OPULJP 2014. - 2020. rezultat je intenzivnog procesa konzultacija i pregovaranja između državnih službi Republike Hrvatske i službi Europske komisije, s ciljem poboljšanja programa i pripremanja za usvajanje i implementaciju u zadanom vremenskom periodu. Ex ante evaluator popratio je taj proces kako bi pružio podršku razvijatelju programa i osigurao da je izvještaj o evaluaciji u skladu s najnovijom raspoloživim nacrtom programa.
Uzeto je u obzir da je navedeni proces pregovora započet s opširnim opažanjima Službi komisije zainteresirane za područje politike ili za funkcionalne ili horizontalne probleme koji se pojavljuju u nacrtu OPULJP-a koje je, sukladno regulativi, upućena Europskoj komisiji u srpnju. Revizija OPULJP-a i pregovori o novim nacrtima bili su dubinski tešitokog opsega, što implicira brojne promjene, te velik broj manjih korekcija koje su rezultat više faza konzultacija. Evaluator je svjedočio intenzivnom naporu programskog tima za, s jedne strane, udovoljavanjem zahtjeva (te nastojanju) za poboljšanjem programa, a s druge strane, jamčenja najskorijeg mogućg odobrenja OPULJP-a.
Iz tog je razloga ovdje prezentirani izvještaj Ex ante evaluacije nastojao popratiti promjene u tijeku njihovog nastajanja kako bi tvorcima programa pomogao u njihovomradu. Rezultat je izvješće koje uključuje sve promjene za koje je ocijenjeno da bi mogle imati utjecaj na ekonomski sud o procesu vrednovanja, poput učinkovitosti, djelotvornosti, održivosti, relevantnosti i koristi. Ovo se osobito odnosi na analizu intervencijske logike (2.5) i vrednovanje seta pokazatelja (poglavlje 3). Međutim, vanjske tablice dosljednosti i dalje su ažurne do verzije od 30.studenoga, kako manje promjene u izrazu valute specifičnih ciljeva nisu imale utjecaja na cjelokupnu sliku o strateškoj dosljednosti.
Nadalje, došlo je do tehničkog problema u nacrtu OPULJP-a koja je proslijeđena kroz SFC elektronski predložak, a problem je vezan za ograničenja koje struktura elektroničke platforme nameće. Slijedno tome, OPULJP će imati dva 8ii Investicijskaprioriteta, jedan za Europski socijalni fond i jedan za Inicijativu za zapošljavanje mladih

(kako je ponuđeno u SFC aplikaciji). Posljedica toga je da je ono što je bio Specifični cilj 8.2.1 postao dijelom Investicijskog prioriteta Inicijativa za zapošljavanje mladih 8ii, a prijašnji 8.2.2 postao je Specifični cilj Investicijskog prioriteta za Europski socijalni fond 8ii. Kako je do promjena došlo u vrlo kasnim fazama procesa finalizacije izvještaja Ex anteevaluacije, uvedene su u onim dijelovima Ex ante izvještaja gdje su imale znatne implikacije.

1.3 Pregled Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.

Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. raspolaže s ukupno €1.849.745.469 (uključujući sredstva Inicijative za zapošljavanje mladih – IZM) od čega je € 1.582.210.217 podrška EU (za ukupni udio sufinanciranja od 85,54%). OP ULJP je strukturiran u 5 Prioritetnih osi (uključujući tehničku potporu) koja je artikulirana u 25 specifičnih ciljeva.

Sljedeća tablica sažeta je reprezentacija strukture programa.

Tablica 1.1 - Struktura Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.

PRIORITETNE OSI - TEMATSKI CILJEVI	INVESTICIJSKI PRIORITETI	SPECIFIČNI CILJEVI
1. Visoka zaposlenost i mobilnost radnika (TO8)	8i. Pristup zaposlenju onima koji traže posao i neaktivnim osobama, uključujući dugoročno nezaposlene i ljude udaljene od tržišta rada, također kroz lokalne inicijative zapošljavanja i podršku za mobilnost radnika	8.1.1. Povećati zaposlenost nezaposlenih, osobito dugotrajno nezaposlenih i onih koji na tržištu rada ne zauzimaju pozicije kakve im prema vještinama odgovaraju
		8.1.2. Povećati održivo samozapošljavanje nezaposlenih osoba, osobito žena
		8.1.3. Očuvanje radnih mjesta, održavanje zaposlenja u radnika koji su pod rizikom otpuštanja kao viškovi, te promicanje brzog ponovnog zapošljavanja otpuštenih kao višak radnika
	8ii. Održiva integracija mladih ljudi u tržište rada (Europski strukturni fond), osobito kategorije NEET-ova (koji nisu zaposleni, u edukaciji ili usavršavanju), uključujući mlade izložene riziku socijalne isključenosti te mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući i putem implementacije Garancije za mlade (GzM)	8.2.1. Povećati zapošljavanje i integraciju dugotrajno nezaposlenih NEET-ova u tržište rada te za sve NEET-ove od 2019.
	8ii. Održiva integracija mladih ljudi u tržište rada (Inicijativa za zapošljavanje mladih), osobito kategorije NEET-ova (koji nisu zaposleni, u edukaciji ili usavršavanju), uključujući mlade izložene riziku socijalne isključenosti te mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući i putem implementacije Garancije za mlade (GzM)	8.2.2. Povećanje zapošljavanja i brza integracija NEET-ova u tržište rada putem Inicijative za zapošljavanje mladih
	8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih službi za zapošljavanje, te poboljšavanje povezivanja potreba tržišta rada, uključujući kroza akcije koje poboljšavaju međudržavnu mobilnost radnika te kroz projekte mobilnosti i bolju suradnju između institucija i relevantnih dionika	8.7.1. Povećanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zapošljavanja u najranjivijim lokalnim tržištima rada
		8.7.2. Povećanje pristupačnosti i kvalitete javno dostupnih informacija o tržištu rada i usluga, uključivši aktivnu politiku zapošljavanja
2. Socijalna uključenost (TO9)	9i. Aktivna uključenost, uključujući perspektivu za promicanje jednakih prilika i aktivnog sudjelovanja, te poboljšanje zapošljivosti	9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti promicanjem integracije ranjivih skupina u tržište rada i društvo, te borba protiv svakog oblika diskriminacije
		9.1.2. Unapređenje aktivne uključenosti preko implementacije integriranih staza za obnovu 5 zapostavljenih pilot područja
	9iv. Unapređenje pristupa povoljnim, održivim i visokokvalitetnim službama, uključujući zdravstvo i socijalne službe od općeg interesa	9.4.3. Poboljšavanje, na održiv način, pristupa zdravstvenoj skrbi u uskraćenim područjima te za osjetljive skupine i promoviranje zdravlja
		9.4.4. Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim službama, uključujući podršku pomaku s institucionalne u njegu zajednice
	9v. Promicanje poduzetništva i integraciju zvanja u socijalne poduhvate te socijalnu ekonomiju i ekonomiju solidarnosti kako bi se olakšao pristup zaposlenju	9.5.5. Povećanje broja i održivosti socijalnih poduhvata i njihovih zaposlenika

PRIORITETNE OSI - TEMATSKI CILJEVI	INVESTICIJSKI PRIORITETI	SPECIFIČNI CILJEVI
3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje (TO10)	10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti, te pristupa, tercijarnom i ekvivalentnom obrazovanju imajući na umu povećanje sudjelovanja i razine stečenih kvalifikacija, osobito za neprivilegirane skupine	10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja
		10.2.2. Po
		10.2.3. Poboljšanje okoline za hrvatske istraživače
	10iii. Poboljšavanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve životne dobi u formalnoj, neformalnoj i informalnoj okolini, usavršavanje znanja, vještina i kompetencija radne snage, te poticanje fleksibilnih staza učenja, uključivo putem karijernog usmjeravanja i potvrde stečenih kompetencija	10.3.1. Poboljšanje pristupa obrazovanju za neprivilegirane osobe na pred-tercijarnoj razini
		10.3.2. Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz nadogradnju ključnih kompetencija učenika kao i upotrebu ICT-a u predavanju i učenju
		10.3.3. Poboljšanje sustava za obrazovanje odraslih i unapređenje vještina i kompetencija odraslih učenika.
	10iv. Poboljšanje relevantnost sustava obrazovanja i usavršavanja s obzirom na tržište rada, olakšanje prijelaza iz obrazovanja u rad, te jačanje strukovnog osposobljavanja i sustava za usavršavanje te njihovu kvalitetu, uključujući putem mehanizama za predviđanje vještina, prilagođavanje nastavnih programa i ustanovljavanje i razvoj sustava za učenje baziranih na radu, uključujući dualno obrazovanje i stručno osposobljavanje	10.4.1. Moderniziranje ponude strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i povećanje njegove kvalitete kako bi se povećala zapošljivost studenata i njihov ulazak u daljnje obrazovanje
4. Dobro i odgovorno upravljanje (TO11)	11i. Investicije u institucionalni kapacitet i učinkovitost javne administracije i javnih službi na državnim, regionalnim i lokalnim razinama s ciljem bolje regulacije i boljeg upravljanja	11.1.1. Povećanje djelotvornosti i kapaciteta javne administracije kroz poboljšanje pružanja usluga i upravljanje ljudskim resursima
		11.1.2. Poboljšanje kapaciteta i performansi sudstva kroz poboljšanje upravljanja i kompetencija
	11ii. Izgradnju kapaciteta za sve dionike u pružanju usluga, cjeloživotnom učenju, usavršavanju i zapošljavanju i socijalnoj politici, uključujući kroza sektorske i teritorijalne sporazume kako bi došlo do mobilizacija za reforme na državnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	11.2.3. Razvoj kapaciteta civilnih društvenih organizacija, osobito nevladinih udruga i socijalnih partnera te poboljšanje civilnog i socijalnog dijaloga za bolje upravljanje
5. Tehnička potpora		5.1. Osiguranje učinkovite pripreme, upravljanja, implementacije, praćenja, vrednovanja i kontrole operativnog programa
		5.2. Podržavanje potencijalnih korisnika i regionalnih dionika u uspješnoj primjeni i implementaciji projekata Europskih strukturnih fondova kroz izgradnju njihovih kapaciteta i stvaranje kvalitative strukture za buduće projekte
		5.3. Podrška komunikacijskim aktivnostima što će rezultirati učinkovitom implementacijom Komunikacijske strategije i tako što će se osigurati kvalitetne informacije za potencijalne korisnike i upravljatelje programom o mogoućnostima Operativnog programa te zahtjevima za dobivanje EU financiranja

2. OCJENA PROGRAMSKE STRATEGIJE

Regulativa Europskih strukturnih fondova za razdoblje 2014. - 2020. ne postavlja pred programe zahtjev za punom socioekonomskom analizom. Prema Članku 8 (2) (a) Pravilnika za Europsku teritorijalnu suradnju, program suradnje će iznijeti (…) opravdanje za izbor tematskih ciljeva, odgovarajuće investicijske prioritete i financijskeraspodjele, uzimajući u obzir Zajednički strateški okvir (…), na osnovu analize potrebe unutar cjelokupnog područja programa te strategije odabrane kao odgovor na takve potrebe, (…), uzimajući u obzir rezultate ex-ante vrednovanja (…). Stoga će se naša ocjena usredotočiti na sljedeća tri glavna pitanja uevaluaciji:

- Odražava li programska strategija razvojne potrebe i izazove. Važan je dio ove ocjene baziran na SWOT analizi te pokriva li ključne potrebe i izazove u regiji.
- Jesu li potrebe i izazovi odraženi u ciljevima, pogledom na poveznice između potreba i izazova odabranih tematskih prioriteta i iznesenih ciljeva.
- Jesu li specifični ciljevi dovoljno precizni da prikažu kako program može doprinijeti strategiji Europe 2020., pritom se noseći u praksi s izazovima/potrebama koji postoje u čitavoj EU?

U svakom je od sljedeća tri dijela prezentacija strukturirana na sljedeći način: revizija prethodne ocjene, ocjena trenutnog dokumenta programa i preporuke za jačanje Operativnog programa.

2.1 DOPRINOS STRATEGIJI UNIJE ZA PAMETAN, ODRŽIV I INKLUZIVAN RAST, S OBZIROM NA ODABRANE TEMATSKE CILJEVE I PRIORITETE, TE UZIMAJUĆI U OBZIR NACIONALNE I REGIONALNE POTREBE I RAZVOJNI POTENCIJAL, KAO I POUKE IZ ISKUSTAVA PRIJAŠNJIH PROGRAMSKIH RAZDOBLJA (čl. 55 Reg. CE 1303/2013, slov. "a")

2.1.1 IZAZOVI I POTREBA

Konteksti nacionalne i regionalne potrebe političkih sektora Republike Hrvatske krajnje su različiti. Mada strategija Europa 2020 i Nacionalni program reformi nude sveobuhvatnu viziju kretanja prema pametnom, održivom i uključivom rastu, poticanju inovacije i smanjenju pritiska na okoliš i klimu planeta, načini za ostvarivanje tih ciljeva mnogobrojni su kao i područja sektora za koje je Operativni program razvijen. Intervencija operativnog programa mora biti ukorijenjena u posebnim potrebama uključenih sektora, doprinoseći pritom zajedničkoj svrsi.

Međutim, u daljnjoj elaboraciji prgramiranja uslijedit će detaljnija ocjena ex-ante vredovanja potrebna za usporedbu Operativnog plana s relevantnim dokumentima EU i nacionalnih politika kako bi se utvrdilo hoće li aktivnosti Operativnog programa zaista biti komplementarne, ili, pak, kontradiktorne ili će biti preklapanja intervencija koje će se implementirati kroz druge instrumente. Također, Operativni plan bi u posljednjem nacrtu trebao moćiprikazati, a ex-ante evaluacija potvrditi, raspon i vrstu sinergijskih učinaka koje je moguće postići.

Ocjena i osiguranje dosljednosti strategije Operativnog programa podrazumijeva ocjenu jesu li specifični programski ciljevi zaista usklađeni s izazovima i potrebama u vezi strategije Europe 2020 te je li im pridana odgovarajuća težina unutar programa. U tome je smislu analizu koja izražava identificirane potrebe, izazove i potencijale za rast u Operativnom programu moguće dodatno obogatiti povezivanjem iste s učincima i rezultatima nacionalne politike i iskustava iz predpristupnih programa u Hrvatskoj.

Trenutno se Operativni program oslanja pretežito na identifikaciju i ocjenu procesa potreba strategije EU 2020 i drugih strateških dokumenata (Sporazum o partnerstvu, Ekonomski program / Nacionalni program reformi za 2013. (NPR) Republike Hrvatske, te uz to vezani Radni dokument Europske komisije), no također bi se mogao poboljšati dodavanjem konteksta, te donošenja zaključaka o tim potrebama i izazovima na osnovu iskustava iz trenutnih programa u okviru Instrumenta pretpristupne pomoći, kao i sve druge političke inicijative financirane iz državnog proračuna.

Ovaj dodatak analizi uključivao bi iskustva naučena iz, doduše, manjih intervencija koje su ciljale na mnoge od istih potreba i izazova identificiranih od strane strukturnih fondova te, što je najvažnije, ponuditi koristan uvid u institucionalne kapacitete i apsorpcijske kapacitete financijske pomoći EU, osobito na regionalnoj i lokalnoj razini, što je od iznimne važnosti uzevši u obzir povećanu i izravnu ulogu korisnika na toj razini u implementaciji raznih programskih aktivnosti koje nastoje izaći u susret identificiranim potrebama i izazovima u postpristupnom okruženju.

Poveznice između Prioritetne osi Operativnog programa i tematskih ciljeva Zajedničkih strukturnih fondova prikazane su u Tablici niže:

Slika 1 - Poveznice između Prioritetne osi Operativnog programa, tematskih ciljeva Zajedničkog strateškog okvira te glavnih ciljeva EU 2020.

2.1.2 PROGRAMSKA STRATEGIJA I SPECIFIČNI CILJEVI

Dosljedna programska strategija olakšava ostvarenje ciljeva kroz iskorištavanje potencijalnih sinergijskih djelovanja i izbjegavanje nedostataka koji nastaju iz mogućih kontradikcija i praznina. Politička intervencija smatra se dosljednom ako jasno definira svoje ciljeve i na uvjerljiv način objašnjava kojim ih djelovanjima (oblicima podrške) može dosegnuti te promiče pozitivno pojačanje između ciljeva i djelovanja, pritom izbjegavajući kontradikcije i praznine između istih. Unutarnja dosljednost u Operativnom planu demonstrirana je kroz prezentiranje intervencijske logike, prikazujući odabrane investicijske prioritete i područja naglaska pod okriljem specifičnih ciljeva, te mjere odabrane za njihovo ostvarivanje. Odabrani prioriteti trebali bi staviti naglasak i biti dosljedni sektorskoj analizi iocjeni potreba.

Kako bi se omogućila analiza interne dosljednosti Operativnog programa, postojećoj analizi ocjene potreba nužno je dodati iscrpna proširenja i poboljšati strukturu. Ex-ante evaluator već je timu za izradu nacrta

Operativnog programa u tu svrhu pružio niz detaljnih komentara po političkom sektoru s ciljem obogaćivanja konteksta i sistematičnijoj prezentaciji Odjeljka 1 Programa. Uz to, sljedeća je struktura predložena kao nacrt odjeljka analize:

1 Opis postojećeg stanja u sektoru uz upotrebu raznih usporednika.

2 Identifikacija i analiza problema (nedostaci i izazovi).

3 Identifikacija razvojnih potreba na osnovu prijašnje definicije problema.

4 Identifikacija potencijala za rast (prednosti i prilike).

5 Poveznice s nekoliko primjera postignuća u sektoru u okviru Instrumenta pretpristupne pomoći ili nacionalnog programa (sve sa svrhom ustanovljavanja iskustava i kompetencija politike Republike Hrvatske u sektoru).

6 Kratka prezentacija strateške namjere pod okriljem relevantnog nacionalnog Strateškog plana i Ekonomskog programa Republike Hrvatske za 2013. (kao završetak prezentacije domaćih razvojnih potreba i politika u sektoru, organizirano na logičan i sistematičan način).

7 Reference na pojedine smjernice po sektoru navedene u Sažetku osnovnih gledišta Komisije (SOGK).

8 Konačno, kao rezultat svega navedenoga, ponuditi općenitu identifikaciju prioriteta za financiranje.

U velikim političkim sektorima s većim brojem podsektora (poput visokog zapošljavanja i mobilnosti radne snage, obrazovanje i cjeloživotno učenje), gore navedenu strukturu trebalo bi primijeniti na fleksibilan način, u skladu s relativnom težinom koja je dodijeljena pojedinom podsektoru po Operativnom programu. Sveukupno, pozadinska analiza trebala bi biti ujednačena u dosegu, no proporcionalna u opsegu tretiranja podsektora, te odavati sustavan pristup.

Investicijski profili i njihovi specifični ciljevi u OPULJP dosljedno se odnose na izazove i potrebe istaknute u analizi situacije iz Odjeljka 1. Međutim, bilo bi moguće uložiti daljnje napore kako bi se osiguralo da su opisi u Odjeljku 2 (Prioritetna os) zadovoljavajuće povezane na tekst iz Odjeljka 1 (Strategija) u pojedinim opisima djelovanja/željenih učinaka.

2.1.3 RELEVANTNOST OBZIROM NA STRATEGIJU EUROPE 2020

Intervencijska strategija OPULJP-a sastoji se od četiri tematska cilja (TC), te je svakome dodijeljena Prioritetna os (PO) (na koju je pridodana tehnička potporaSporazuma o partnerstvu), 12 Investicijskih prioriteta (IP) i 25 povezanih specifičnih ciljeva (SC). Naša procjena potvrđuje kako specifični ciljevi dosljedno odražavaju izazove/potrebe i potencijale na nacionalnoj razini,u skladu s analizom situacije. Težina pridana izazovima/potrebama diljem EU te ciljevima devet polja djelovanja za strategiju Europa 2020 u situacijskoj analizi programa u gotovo se svim slučajevima odražava na odgovarajuću razinu razmatranja specifičnog cilja programa (vidi Tablicu 1).

Nije složeno izvesti provjeru jesu li specifični ciljevi dovoljno precizni da bi demonstrirali na koji se način OPULJP može nositi s izazovima/potrebama koje postoje diljem EU, poglavito zbog specifične naravi ovoga Programa. OPULJP mora ponuditi rješenja za identificirane izazove/potrebe i potencijale u relativno širokom teritorijalnom kontekstu, što će izložiti Program, u praksi, umjerenoj strukturnoj i operativnoj raznolikosti (primjerice, posebne situacije na razini regije obzirom na općenite identificirane šire EU izazove i potrebe; različite politike/pristupi na razini regija te akteri koji se bave izazovima i potrebama na razini čitave EU itd.).

OPULJP se namjerava izravno suočiti s izazovima/potrebama koje postoje diljem EU, no također će imati podršku infrastrukturnih poboljšanja ostvarenih putem Operativnog programa Konkurentnost i kohezija.

Imajući to na umu, postaje jasno kako program mora usvojiti specifične ciljeve koji će doprinjeti ciljevima strategijeEurope 2020.

Sljedeća tablica ***Tab. 2.1.3.1*** razmatra identificirane izazove i potrebe po specifičnim ciljevima programa, dok ***Tablica 2.1.3.4***. nudi pregled dosljednosti OPULJP-a s ciljevima strategije EUROPA 2020 te s VODEĆIM INICIJATIVAMA.

Tablica 2.1.3 Skup identificiranih izazova i potreba po specifičnim ciljevima programa

Ciljevi Programa		Identificirani i ponderirani izazovi/potrebe na regionalnoj razini i interregionalni potencijali za suradnjuu za devet „područja djelovanja" strategije Europe 2020								
		Pametni rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Održiv rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Inkluzivan rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)		
Prioritetna os (PO) i Investicijski prioritet (IP)	Specifični cilj (SC)	Inovacija	Obrazovanje, Usavršavanje i Cjeloživotno učenje	Digitalno društvo	Konkurentnost	Borba protiv klimatskih promjena	Čista i učinkovita energija	Zapošljavanje	Vještine	Borba protiv siromaštva
1. Visoka zaposlenost i mobilnost radnika (TO8)		+	+	0	+	0	0	+++	++	+++
8i. Pristup zaposlenju onima koji traže posao i neaktivnim osobama, uključujući dugoročno nezaposlene i ljude udaljene od tržišta rada, također kroz lokalne inicijative zapošljavanja i podršku za mobilnost radnika	8.1.1. Povećati zaposlenost nezaposlenih, osobito dugotrajno nezaposlenih i onih koji na tržištu rada ne zauzimaju pozicije kakve im prema vještinama odgovaraju	0	+	+	+	0	0	+++	++	+++
	8.1.2. Povećati održivo samozapošljavanje nezaposlenih osoba, osobito žena	0	+	0	+	0	0	+++	++	++

Ciljevi Programa		Identificirani i ponderirani izazovi/potrebe na regionalnoj razini i interregionalni potencijali za suradnjuu za devet „područja djelovanja" strategije Europe 2020								
		Pametni rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Održiv rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Inkluzivan rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)		
Prioritetna os (PO) i Investicijski prioritet (IP)	Specifični cilj (SC)	Inovacija	Obrazovanje, Usavršavanje i Cjeloživotno učenje	Digitalno društvo	Konkurentnost	Borba protiv klimatskih promjena	Čista i učinkovita energija	Zapošljavanje	Vještine	Borba protiv siromaštva
	8.1.3. Očuvanje radnih mjesta, održavanje zaposlenja u radnika koji su pod rizikom otpuštanja kao viškovi, te promicanje brzog ponovnog zapošljavanja otpuštenih kao višak radnika	+	+	0	+	0	0	+++	++	+++
8ii. Održiva integracija mladih ljudi u tržište rada, osobito kategorije NEET-ova (koji nisu zaposleni, u edukaciji ili usavršavanju),	8.2.1. Povećanje zapošljavanja i brza integracija NEET-ova u tržište rada putem Inicijative za zapošljavanje mladih	+	+	0	+	0	0	+++	++	++

Ciljevi Programa		Identificirani i ponderirani izazovi/potrebe na regionalnoj razini i interregionalni potencijali za suradnjuu za devet „područja djelovanja" strategije Europe 2020								
		Pametni rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Održiv rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Inkluzivan rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)		
Prioritetna os (PO) i Investicijski prioritet (IP)	**Specifični cilj (SC)**	**Inovacija**	**Obrazovanje, Usavršavanje i Cjeloživotno učenje**	**Digitalno društvo**	**Konkurentnost**	**Borba protiv klimatskih promjena**	**Čista i učinkovita energija**	**Zapošljavanje**	**Vještine**	**Borba protiv siromaštva**
	8.2.2. Povećati zapošljavanje i integraciju dugotrajno nezaposlenih mladih ljudi, osobito dugotrajno nezaposlenih, u tržište rada	+	++	0	+	0	0	+++	+	+++
8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih službi za zapošljavanje, te poboljšavanje povezivanja potreba tržišta rada, uključujući kroza akcije koje poboljšavaju međudržavnu mobilnost radnika te kroz projekte mobilnosti i bolju suradnju između institucija i relevantnih dionika	8.7.1. Povećanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zapošljavanja u najranjivijim lokalnim tržištima rada	0	++	+	+	0	0	+++	+	++
	8.7.2. Povećanje pristupačnosti i kvalitete javno dostupnih informacija o tržištu rada i usluga, uključivši aktivnu politiku zapošljavanja	+	+	+	0	0	0	+++	+	+
2. Socijalna uključenost (TO9)		0	++	+	0	0	0	++	+	+++

Ciljevi Programa		Identificirani i ponderirani izazovi/potrebe na regionalnoj razini i interregionalni potencijali za suradnjuu za devet „područja djelovanja" strategije Europe 2020								
		Pametni rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Održiv rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Inkluzivan rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)		
Prioritetna os (PO) i Investicijski prioritet (IP)	**Specifični cilj (SC)**	**Inovacija**	**Obrazovanje, Usavršavanje i Cjeloživotno učenje**	**Digitalno društvo**	**Konkurentnost**	**Borba protiv klimatskih promjena**	**Čista i učinkovita energija**	**Zapošljavanje**	**Vještine**	**Borba protiv siromaštva**
9i. Aktivna uključenost, uključujući perspektivu za promicanje jednakih prilika i aktivnog sudjelovanja, te poboljšanje zapošljivosti	9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti promicanjem integracije ranjivih skupina u tržište rada i društvo, te borba protiv svakog oblika diskriminacije	0	++	0	0	0	0	+++	+	+++
	9.1.2. Unapređenje aktivne uključenosti preko implementacije integriranih staza za obnovu 5 zapostavljenih pilot područja	+	++	0	0	0	0	++	+	++
9iv. Unapređenje pristupa povoljnim, održivim i visokokvalitetnim službama, uključujući zdravstvo i socijalne službe od općeg interesa	9.4.1. Poboljšavanje, na održiv način, pristupa zdravstvenoj skrbi u uskraćenim područjima te za osjetljive skupine i promoviranje zdravlja	0	0	0	0	0	0	0	0	+++

Ciljevi Programa		Identificirani i ponderirani izazovi/potrebe na regionalnoj razini i interregionalni potencijali za suradnjuu za devet „područja djelovanja" strategije Europe 2020								
		Pametni rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Održiv rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Inkluzivan rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)		
Prioritetna os (PO) i Investicijski prioritet (IP)	Specifični cilj (SC)	Inovacija	Obrazovanje, Usavršavanje i Cjeloživotno učenje	Digitalno društvo	Konkurentnost	Borba protiv klimatskih promjena	Čista i učinkovita energija	Zapošljavanje	Vještine	Borba protiv siromaštva
	9.4.2. Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim službama, uključujući podršku pomaku s institucionalne u njegu zajednice	+	++	+	0	0	0	0	+	+++
9iv. Unapređenje pristupa povoljnim, održivim i visokokvalitetnim službama, uključujući zdravstvo i socijalne službe od općeg interesa	9iv. Unapređenje pristupa povoljnim, održivim i visokokvalitetnim službama, uključujući zdravstvo i socijalne službe od općeg interesa	+	++	+	0	0	0	+	+	++
3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje (TO10)		+	+++	+	+	0	0	++	+++	+++
10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti, te pristupa, tercijarnom i ekvivalentnom obrazovanju imajući na	10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja	+	+++	+	+	0	0	++	+++	++

Ciljevi Programa		Identificirani i ponderirani izazovi/potrebe na regionalnoj razini i interregionalni potencijali za suradnjuu za devet „područja djelovanja" strategije Europe 2020								
		Pametni rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Održiv rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Inkluzivan rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)		
Prioritetna os (PO) i Investicijski prioritet (IP)	**Specifični cilj (SC)**	**Inovacija**	**Obrazovanje, Usavršavanje i Cjeloživotno učenje**	**Digitalno društvo**	**Konkurentnost**	**Borba protiv klimatskih promjena**	**Čista i učinkovita energija**	**Zapošljavanje**	**Vještine**	**Borba protiv siromaštva**
	10.2.2. Po	+	+++	+	+	0	0	++	+++	++
	10.2.3. Poboljšanje okoline za hrvatske istraživače	+++	+++	++	+++	0	0	++	+++	+
10iii. Poboljšavanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve životne dobi u formalnoj, neformalnoj i informalnoj okolini, usavršavanje znanja, vještina i kompetencija radne snage, te poticanje fleksibilnih staza učenja, uključivo putem karijernog usmjeravanja i potvrde stečenih kompetencija	10.3.1. Poboljšanje pristupa obrazovanju za neprivilegirane osobe na pred-tercijarnoj razini	0	+++	0	+	0	0	++	+++	+++
	10.3.2. Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz nadogradnju ključnih kompetencija korisnika obrazovanja kao i upotrebu ICT-a u predavanju i učenju	++	+++	+++	++	0	0	++	+++	++
	10.3.3. Poboljšanje uvjeta za postizanje kvalitete i relevantnosti u obrazovanju, s naglaskom na sustav za obrazovanje odraslih i unapređenje vještina i kompetencija odraslih učenika.	+	+++	++	++	0	0	++	+++	+

Ciljevi Programa		Identificirani i ponderirani izazovi/potrebe na regionalnoj razini i interregionalni potencijali za suradnjuu za devet „područja djelovanja" strategije Europe 2020								
		Pametni rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Održiv rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Inkluzivan rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)		
Prioritetna os (PO) i Investicijski prioritet (IP)	Specifični cilj (SC)	Inovacija	Obrazovanje, Usavršavanje i Cjeloživotno učenje	Digitalno društvo	Konkurentnost	Borba protiv klimatskih promjena	Čista i učinkovita energija	Zapošljavanje	Vještine	Borba protiv siromaštva
10iv. Poboljšanje relevantnost sustava obrazovanja i usavršavanja s obzirom na tržište rada, olakšanje prijelaza iz obrazovanja u rad, te jačanje strukovnog osposobljavanja i sustava za usavršavanje te njihovu kvalitetu, uključujući putem mehanizama za predviđanje vještina, prilagođavanje nastavnih programa i ustanovljavanje i razvoj sustava za učenje baziranih na radu, uključujući dualno obrazovanje i stručno osposobljavanje	10.4.1. Moderniziranje ponude strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i povećanje njegove kvalitete kako bi se povećala zapošljivost studenata i njihov ulazak u daljnje obrazovanje	+	+++	0	+	0	0	+++	+++	++
4. Dobro i odgovorno upravljanje (TO11)		0	+	+	+	0	0	+	+++	++
11i. Investicije u institucionalni kapacitet i učinkovitost javne administracije i javnih službi na državnim, regionalnim i lokalnim razinama s ciljem bolje	11.1.1. Povećanje djelotvornosti i kapaciteta javne administracije kroz poboljšanje pružanja usluga i upravljanje ljudskim resursima	0	+++	+	+	0	0	+	+++	+

Ciljevi Programa		Identificirani i ponderirani izazovi/potrebe na regionalnoj razini i interregionalni potencijali za suradnjuu za devet „područja djelovanja" strategije Europe 2020								
		Pametni rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Održiv rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)			Inkluzivan rast: (težina pridana "područjima djelovanja" u teritorijalnoj situacijskoj analizi)		
Prioritetna os (PO) i Investicijski prioritet (IP)	**Specifični cilj (SC)**	**Inovacija**	**Obrazovanje, Usavršavanje i Cjeloživotno učenje**	**Digitalno društvo**	**Konkurentnost**	**Borba protiv klimatskih promjena**	**Čista i učinkovita energija**	**Zapošljavanje**	**Vještine**	**Borba protiv siromaštva**
regulacije i boljeg upravljanja	11.1.2 Poboljšanje kapaciteta i performansi sudstva kroz poboljšanje upravljanja i kompetencija	0	+	+	+	0	0	0	++	+
11ii. Izgradnju kapaciteta za sve dionike u pružanju usluga, cjeloživotnom učenju, usavršavanju i zapošljavanju i socijalnoj politici, uključujući kroza sektorske i teritorijalne sporazume kako bi došlo do mobilizacija za reforme na državnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	11.2.1. Razvoj kapaciteta civilnih društvenih organizacija, osobito nevladinih udruga i socijalnih partnera te poboljšanje civilnog i socijalnog dijaloga za bolje upravljanje	+	++	0	0	+	+	+	++	++
Ocjena: +++ = Iscrpno i jako, izravno bavljenje područjem; ++ = Usredotočeno, jako, izravno, bavljenje područjem; + = Slabije izravno ili neizravno bavljenje područjem; 0 = Ne bavi se područjem										

Tablica 2.1.3.2. TABLICA DOSLJEDNOSTI. STRATEGIJA EUROPE 2020. (SVRHE I CILJEVI) TE GLAVNE INICIJATIVE

PRIORITETNA OS		Strategija Europe 2020. (svrhe i ciljevi)								Glavne inicijative pod strategijom Europe 2020.						
										Pametan rast			Održiv rast		Inkluzivan rast	
		3% BDP-a EU bit će uloženo u istraživanje i razvoj odnosno inovacije	20%-tno smanjenje stakleničkih plinova u odnosu na razine od 1990.	20% energije dolazi iz obnovljivih izvora	20%-tno povećanje energetske učinkovitosti	75% ljudi između 20 i 64 godine bit će zaposleno	Smanjenje ranog izlaska iz školskog sustava na manje od 10%	Barem 40% ljudi između 30 - 34 godine sa završenim tercijarnim ili ekvivalentnim obrazovanjem	Smanjenje broja ljudi koji su ugroženi siromaštvom ili isključenjem, te siromašnih i isključenih, za najmanje 20 milijuna	Digitalni program za Europu	Unija inovacija	Mladi u pokretu	Resursno učinkovita Europa	Industrijska politika za globalizacijsko doba	Program za nove vještine i poslove	Europska platforma za suzbijanje siromaštva
1. Visoka zaposlenost i mobilnost radnika (TO8)		NA	NA	NA	NA	H	NA	NA	H	NA	NA	L	NA	NA	M	H
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8i. Pristup zaposlenju onima koji traže posao i neaktivnim osobama, uključujući dugoročno nezaposlene i ljude udaljene od tržišta rada, također kroz lokalne inicijative zapošljavanja i podršku za mobilnost radnika	NA	NA	NA	NA	H	NA	NA	H	NA	NA	L	NA	NA	M	H
SPECIFIČNI CILJEVI	8.1.1. Povećati zaposlenost nezaposlenih, osobito dugotrajno nezaposlenih i onih koji na tržištu rada ne zauzimaju pozicije kakve im prema vještinama odgovaraju	NA	NA	NA	NA	H	L	L	H	NA	NA	NA	NA	NA	H	M
	8.1.2. Povećati održivo samozapošljavanje nezaposlenih osoba, osobito žena	NA	NA	NA	NA	M	NA	NA	H	NA	NA	NA	NA	NA	H	H
	8.1.3. Očuvanje radnih mjesta, održavanje zaposlenja u radnika koji su pod rizikom otpuštanja kao viškovi, te promicanje brzog ponovnog zapošljavanja otpuštenih kao višak radnika	NA	NA	NA	NA	H	NA	NA	H	NA	NA	NA	NA	NA	H	H

INVESTICIJSKI PRIORITETI	8ii. Održiva integracija mladih ljudi u tržište rada, osobito kategorije NEET-ova (koji nisu zaposleni, u edukaciji ili usavršavanju), uključujući mlade izložene riziku socijalne isključenosti te mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući i putem implementacije Garancije za mlade (GzM)	NA	NA	NA	NA	H	L	L	H	NA	NA	L	NA	NA	M	H
SPECIFIČNII CILJEVI	8.2.1. Povećanje zapošljavanja i brza integracija NEET-ova u tržište rada putem Inicijative za zapošljavanje mladih	NA	NA	NA	NA	M	L	L	H	NA	NA	NA	NA	NA	H	H
	8.2.2. Povećati zapošljavanje i integraciju dugotrajno nezaposlenih mladih ljudi, osobito dugotrajno nezaposlenih, u tržište rada	NA	NA	NA	NA	H	M	L	H	NA	NA	M	NA	NA	H	H
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih službi za zapošljavanje, te poboljšavanje povezivanja potreba tržišta rada, uključujući kroza akcije koje poboljšavaju međudržavnu mobilnost radnika te kroz projekte mobilnosti i bolju suradnju između institucija i relevantnih dionika	NA	NA	NA	NA	H	NA	NA	H	NA	NA	M	NA	NA	L	H
SPECIFIČNI CILJEVI	8.7.1. Povećanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zapošljavanja u najranjivijim lokalnim tržištima rada	NA	NA	NA	NA	H	L	L	H	NA	NA	NA	NA	NA	H	H
	8.7.2. Povećanje pristupačnosti i kvalitete javno dostupnih informacija o tržištu rada i usluga, uključivši aktivnu politiku zapošljavanja	NA	NA	NA	NA	L	L	L	H	NA	NA	NA	NA	NA	H	H
2. Socijalna uključenost (TO9)		NA	NA	NA	NA	H	H	H	H	M	NA	M	NA	NA	M	H
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9i. Aktivna uključenost, uključujući perspektivu za promicanje jednakih prilika i aktivnog sudjelovanja, te poboljšanje zapošljivosti	NA	NA	NA	NA	H	H	H	M	NA	NA	M	NA	NA	M	H

SPECIFIČNI CILJEVI	9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti promicanjem integracije ranjivih skupina u tržište rada i društvo, te borba protiv svakog oblika diskriminacije	NA	NA	NA	NA	H	M	M	H	NA	NA	NA	NA	NA	H	H
	9.1.2. Unapređenje aktivne uključenosti preko implementacije integriranih staza za obnovu 5 zapostavljenih pilot područja	NA	NA	NA	NA	M	M	M	H	NA	NA	NA	NA	NA	H	H
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9iv. Unapređenje pristupa povoljnim, održivim i visokokvalitetnim službama, uključujući zdravstvo i socijalne službe od općeg interesa	NA	NA	NA	NA	L	L	L	M	NA	NA	NA	NA	NA	NA	H
SPECIFIČNI CILJEVI	9.4.1. Poboljšavanje, na održiv način, pristupa zdravstvenoj skrbi u uskraćenim područjima te za osjetljive skupine i promoviranje zdravlja	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	H	NA	NA	NA	NA	NA	NA	H
	9.4.2. Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim službama, uključujući podršku pomaku s institucionalne u njegu zajednice	NA	NA	NA	NA	NA	M	M	H	NA	NA	NA	NA	NA	NA	H
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9v. Promicanje poduzetništva i integraciju zvanja u socijalne poduhvate te socijalnu ekonomiju i ekonomiju solidarnosti kako bi se olakšao pristup zaposlenju	NA	NA	NA	NA	M	NA	NA	M	NA	NA	NA	NA	NA	M	M
SPECIFIČNI CILJEVI	9.5.1. Povećanje broja socijalnih poduhvata i njihovih zaposlenika	NA	NA	NA	NA	L	NA	NA	M	NA	NA	NA	NA	L	H	M
3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje (TO10)		L	NA	NA	NA	M	H	H	M	NA	NA	L	NA	NA	M	M

INVESTICIJSKI PRIORITETI	10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti, te pristupa, tercijarnom i ekvivalentnom obrazovanju imajući na umu povećanje sudjelovanja i razine stečenih kvalifikacija, osobito za neprivilegirane skupine	NA	NA	NA	NA	L	H	H	M	NA	NA	NA	NA	NA	M	L
SPECIFIČNI CILJEVI	10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja	NA	NA	NA	NA	L	H	H	M	NA	NA	NA	NA	NA	M	M
	10.2.2. Po	NA	NA	NA	NA	L	H	H	M	NA	NA	NA	NA	NA	M	M
	10.2.3. Poboljšanje okoline za hrvatske istraživače	H	L	L	L	M	NA	NA	L	M	H	H	M	H	H	L
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10iii. Poboljšavanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve životne dobi u formalnoj, neformalnoj i informalnoj okolini, usavršavanje znanja, vještina i kompetencija radne snage, te poticanje fleksibilnih staza učenja, uključivo putem karijernog usmjeravanja i potvrde stečenih kompetencija	L	NA	NA	NA	L	M	M	L	NA	NA	NA	NA	L	H	M
SPECIFIČNI CILJEVI	10.3.1. Poboljšanje pristupa obrazovanju za neprivilegirane osobe na pred-tercijarnoj razini	NA	NA	NA	NA	M	H	H	H	NA	NA	M	NA	NA	H	H
	10.3.2. Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz nadogradnju ključnih kompetencija korisnika obrazovanja kao i upotrebu ICT-a u predavanju i učenju	NA	NA	NA	NA	H	H	H	M	H	H	H	NA	NA	H	H
	10.3.3. Poboljšanje uvjeta za postizanje kvalitete i relevantnosti u obrazovanju, s naglaskom na sustav za obrazovanje odraslih i unapređenje vještina i kompetencija odraslih učenika.	NA	NA	NA	NA	M	H	H	M	L	L	L	NA	NA	H	L

INVESTICIJSKI PRIORITETI	10iv. Poboljšanje relevantnost sustava obrazovanja i usavršavanja s obzirom na tržište rada, olakšanje prijelaza iz obrazovanja u rad, te jačanje strukovnog osposobljavanja i sustava za usavršavanje te njihovu kvalitetu, uključujući putem mehanizama za predviđanje vještina, prilagođavanje nastavnih programa i ustanovljavanje i razvoj sustava za učenje baziranih na radu, uključujući dualno obrazovanje i stručno osposobljavanje	NA	NA	NA	NA	H	H	H	M	M	NA	M	NA	M	H	M
SPECIFIČNI CILJEVI	10.4.1. Moderniziranje ponude strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i povećanje njegove kvalitete kako bi se povećala zapošljivost studenata i njihov ulazak u daljnje obrazovanje	NA	NA	NA	NA	H	H	H	M	NA	NA	M	NA	NA	H	H
4. Dobro i odgovorno upravljanje (TO11)		L	NA	NA	NA	NA	L	L	L	NA	NA	NA	NA	NA	L	L
INVESTICIJSKI PRIORITETI	11i. Investicije u institucionalni kapacitet i učinkovitost javne administracije i javnih službi na državnim, regionalnim i lokalnim razinama s ciljem reformi, bolje regulacije i boljeg upravljanja	L	NA	NA	NA	NA	L	L	L	NA	NA	NA	NA	NA	L	L
SPECIFIČNI CILJEVI	11.1.1. Povećanje djelotvornosti i kapaciteta javne administracije kroz poboljšanje pružanja usluga i upravljanje ljudskim resursima	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	M	M	NA	M	M	H	L
	11.1.2 Poboljšanje kapaciteta i performansi sudstva kroz poboljšanje upravljanja i kompetencija	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	L	NA	NA	NA
INVESTICIJSKI PRIORITETI	11ii. Izgradnju kapaciteta za sve dionike u pružanju usluga, cjeloživotnom učenju, usavršavanju i zapošljavanju i socijalnoj politici, uključujući kroza sektorske i teritorijalne sporazume kako bi došlo do mobilizacija za reforme na državnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	NA	NA	NA	NA	L	M	M	L	NA	NA	NA	NA	NA	M	L

SPECIFIČNI CILJEVI	11.2.1. Razvoj kapaciteta civilnih društvenih organizacija, osobito nevladinih udruga i socijalnih partnera te poboljšanje civilnog i socijalnog dijaloga za bolje upravljanje	NA	L	L	L	L	L	L	M	M	M	L	L	L	NA	M

2.1.4 Jesu li ključni teritorijalni izazovi za urbana, ruralna, obalna ili ribarska područja kao i područja s posebnim teritorijalnim karakteristikama analizirani i uzeti u obzir u programskoj strategiji.

OPULJP financiran iz Europskog socijalnog fonda, imaja jasno definiranu dimenziju ključnih teritorijalnih izazova. Ovo se spominje u Odjeljku 1, osobito pod analizom problematike socijalne uključenosti, analiza je zadovoljavajuća, a stupanj odgovarajuće dokumentiranosti ovih izazova, pretežito u Odjeljku 5, dobiva pozitivnu ocjenu. Izazov se tiče područja na koje je Domovinski rat 90-ih imao najviše utjecaja, poput istoka i jugoistoka države, na granici s Bosnom i Hercegovinom. U takvim područjima, pretežito u gradovima veličine između 10000 i 50000 stanovnika, nalazi se najveća koncentracija skupina izloženih riziku od socijalne isključenosti, po definiciji relevantnog nacionalnog zakonodavstva, iprezentiranog u Operativnom programu. Odjeljak 5 je sintetička analiza, a potom strategija u tri faze, kojom se nastoje tretirati posebne potrebe takvih područja.
Nadalje, teritorijalne se dimenzije dotiče i Odjeljak 4 u kojemu Integrirana teritorijalna intervencija za održivi urbani razvoj nalazi financiranje pod točkom 4.2

.

2.2. UNUTARNJA DOSLJEDNOST PROGRAMA I NJEGOV ODNOS S DRUGIM RELEVANTNIM INSTRUMENTIMA (čl. 55 Reg. CE 1303/2013, slovo "b")

2.2.1 UNUTARNJA DOSLJEDNOST PROGRAMA[4]

Ocjena unutarnje dosljednosti promatra širi sustav ciljeva programa kako bi ponudila informacije o tome jesu li različite razine ciljeva međusobno povezane te kako svaki od specifičnih ciljeva programa doprinosi postizanju više rangiranih ciljeva programa ili drugih specifičnih ciljeva programa. Kako bismo ovo postigli, promotrili smo strategiju OPULJP-a usporedno s praćenjem dva glavna pitanja vrednovanja:

(1) Kakvi odnosi međuzavisnosti postoje između specifičnih ciljeva pojedine Prioritetne osi te između specifičnih ciljeva različitih Prioritetnih osi?

(2) Koje potencijalne sinergije postoje unutar sustava ciljeva programa koje bi trebalo razmotriti tijekom procesa razvoja programa ili kasnije, tijekom procesa implementacije programa?

Za ocjenu različitih tipova međuzavisnosti koje mogu postojati između specifičnih ciljeva OPULJP-a, istražili smo vrste djelovanja u području svakog pojedinog programskog cilja te zatim kreirali pretpostavke o potencijalnim učincima koje bi mogli imati na pojedine ciljeve koji pripadaju istoj Prioritetnoj osi, te iz drugih Prioritetnih osi. Ovi potencijalni utjecaji također su kvalitativno ponderirani, a to je ponderiranje na koncu uključeno u matricu međuutjecaja na razini čitavog programa (vidi Tablicu 2).

Za ocjenjivanje interakcije između ciljeva, Ex ante vrednovatelj koristi raspon ocjena između 0 i 3, i pritom:

0 znači 'negativan utjecan', 0 znači 'bez ikakva utjecaja', 1 znači 'slab utjecaj'
2 znači 'umjeren utjecaj', te 3 znači 'jak utjecaj'.

[4] Struktura OS-a u Prioritetnoj osi 1 nije odraz najrecentnije promjene spomenute u gore navedenom članku 1.2.

Tablica 2: Relacije međuzavisnosti ("utjecaj" i "osjetljivost") između specifičnih ciljeva Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.

	UTJECAJ *(s lijeva na desno)→*																						
OSJETLJIVOST (*odozgo prema dolje*)←	***SC***	**8.1.1**	**8.1.2**	**8.1.3**	**8.2.1**	**8.2.2**	**8.7.1**	**8.7.2**	**9.1.1**	**9.1.2**	**9.4.1**	**9.4.2**	**9.5.1**	**10.2.1**	**10.2.2**	**10.2.3**	**10.3.1**	**10.3.2**	**10.3.3**	**10.4.1**	**11.1.1**	**11.1.2**	**11.2.1**	**UKUPNO**
	8.1.1		3	2	2	2	2	2	1	1	0	0	1	1	0	0	1	2	0	1	0	0	0	**21**
	8.1.2	3		1	2	2	2	1	1	1	0	0	3	0	0	0	1	2	0	1	0	0	0	**20**
	8.1.3	3	2		1	1	1	3	1	2	0	0	3	0	1	0	0	0	3	0	0	0	0	**21**
	8.2.1	2	2	0		3	2	3	2	1	0	0	2	0	1	0	3	3	0	3	0	0	0	**27**
	8.2.2	1	2	1	3		1	2	1	1	0	2	1	0	3	0	3	3	0	3	3	0	1	**31**
	8.7.1	1	1	1	1	1		1	2	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	**13**
	8.7.2	3	3	2	3	3	2		1	2	0	0	1	0	1	1	0	0	1	0	3	0	0	**26**
	9.1.1	3	3	2	2	1	3	3		3	1	1	3	0	0	0	3	1	1	2	0	1	3	**36**
	9.1.2	2	2	2	1	1	0	1	2		2	2	2	0	0	0	3	1	2	1	1	1	2	**28**
	9.4.1	1	1	0	0	0	0	0	1	1		3	1	0	0	0	0	0	0	1	2	1	0	**12**
	9.4.2	0	0	0	0	0	0	2	3	3	3		1	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	**15**
	9.5.1	2	3	0	1	0	0	1	3	3	3	3		0	0	0	2	0	1	1	1	0	1	**25**
	10.2.1	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	1		2	2	3	2	1	3	1	0	0	**19**
	10.2.2	0	0	0	2	2	0	0	2	1	0	1	0	3		2	3	2	0	3	2	0	0	**23**
	10.2.3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	2		3	2	1	1	1	0	0	**14**
	10.3.1	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3	3	0	3	3	1		1	0	1	0	0	0	**18**
	10.3.2	2	2	0	1	0	0	1	2	2	0	2	0	2	2	2	2		2	2	0	0	0	**24**
	10.3.3	3	2	3	0	0	0	1	2	1	0	0	1	1	1	0	0	3		2	0	0	0	**20**
	10.4.1	3	3	1	2	1	0	2	1	0	0	1	1	2	2	0	2	2	2		1	0	0	**26**
	11.1.1	1	1	1	1	1	0	3	1	2	1	1	2	0	0	0	1	1	1	2		1	3	**24**
	11.1.2	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	3		3	**12**
	11.2.1	0	0	0	0	1	3	1	3	3	3	3	2	0	0	0	1	2	0	0	3	2		**27**
	UKUP.	**31**	**30**	**17**	**23**	**20**	**16**	**27**	**34**	**28**	**17**	**25**	**28**	**15**	**18**	**8**	**31**	**27**	**17**	**29**	**22**	**6**	**13**	***PROSJ. 22***

Rezultat međuciljne analize također je ustanoviti ***razinu utjecaja (aktivno) i osjetljivosti (pasivno) za svaki specifični cilj.*** Usporedno ocjenjivanje ovih rezultata, s prikazom razine utjecaja (horizontalna ocjena) i osjetljivosti (vertikalna ocjena) dijeljeno s prosječnim vrijednostima horizontalnih i vertikalnih skupova omogućuje klasificiranje iznesenih specifičnih ciljeva u četiri posebne skupine:

- **Utjecajni ciljevi** su oni za koje se smatra da posjeduju nadprosječan kapacitet utjecanja na druge, pritom imajući razinu osjetljivosti ispod prosjeka. Kao takvi, može ih se smatrati ključnim točkama implementacije Programa.
- **Osjetljivi ciljevi** su oni s natprosječnom ocjenom osjetljivosti u kombinaciji s ispodprosječnom ocjenom utjecaja. Njihovo postizanje uvelike ovisi o ostvarenju drugih ciljeva.
- **Strateški ciljevi** su oni ciljevi koji su ocijenjeni natprosječno i u razini utjecaja i u osjetljivosti. Kao takvi, uzrokuju visoko privlačenje, no pritom su i dalje pod utjecajem preostalih ciljeva. Smatraju se ključnim ciljevima zbog njihovog inherentnog potencijala za povišeni multiplikatorski efekt.
- Konačno, na obrnutom kraju spektra nalaze se **neutralni ciljevi** za koje se smatra da imaju visoku razinu nezavisnosti (definirano kao ispodprosječan utjecaj i osjetljivost).

Rezultati ove analize mogli bi otkriti neiskorišteni sinergistički potencijal. Navedeno bi rezultiralo rekonfiguracijom ciljeva. Ovo nam omogućuje da grupiramo specifične ciljeve u kategorije na sljedeći način (Tablica 3):

Tablica 2.2.1. TABLICA UNUTARNJE DOSLJEDNOSTI ZA OPULJP: Klasificiranje specifičnih ciljeva s obzirom na Utjecaj i osjetljivost

Tematski ciljevi / Prioritetne osi / Specifični ciljevi	Utjecajno	Osjetljivo	Strateško	Neutralno
Javna uprava 1 / Tematski ciljevi 8				
Specifični cilj 8.1.1		X		
Specifični cilj 8.1.2		X		
Specifični cilj 8.1.3				X
Specifični cilj 8.2.1			X	
Specifični cilj 8.2.2	X			
Specifični cilj 8.7.1				X
Specifični cilj 8.7.2			X	
Javna uprava 2 / Tematski ciljevi 9				
Specifični cilj 9.1.1			X	
Specifični cilj 9.1.2			X	
Specifični cilj 9.4.1				X
Specifični cilj 9.4.2		X		
Specifični cilj 9.5.1			X	
Javna uprava 3 / Tematski ciljevi 10				
Specifični cilj 10.2.1				X
Specifični cilj 10.2.2	X			
Specifični cilj 10.2.3				X
Specifični cilj 10.3.1		X		
Specifični cilj 10.3.2			X	
Specifični cilj 10.3.3				X
Specifični cilj 10.4.1			X	
Javna uprava 4 / Tematski ciljevi 11				
Specifični cilj 11.1.1			X	
Specifični cilj 11.1.2				X
Specifični cilj 11.2.1	X			

Ova će se tipologija specifičnih ciljeva dalje koristiti za ocjenu financijske dodjele

Odnosi međuovisnosti između specifičnih ciljeva različitih Prioritetnih osi raširenu su, a međuutjecaji su pretežno pozitivni u svim slučajevima. To znači kako unutar OPULJP-a postoji visoka razina unutarnje komplementarnosti, mada je zapažena i znatna neutralnost. Takav je dosad bio slučaj samo kod, te u vezi sa Specifičnim ciljevima .8.7.1, 10.2.5, 11.1.2, te u manjoj mjeri 9.4.1, a preostali specifični ciljevi se mogu smatrati „neutralnima", kako su neznatno ispod prosjeka prema oba kriterija. Zapaženo je, doduše, da nema konflikta između pojedinih specifičnih programskih ciljeva duž svih Prioritetnih osi.

Ovaj interaktivni postupak ispitivana sinergije omogućuje nam identifikaciju, analizu i potvrdu broja ključnih sinergija koje postoje u sustavu ciljeva OPULJP-a. Ove ključne sinergije trebalo bi pozorno razmotriti tijekom buduće implementacije Programa kako bismo osigurali optimalno donošenje rezultata. Stoga bi bilo poželjno

da je OPULJP barem naveo opažane sinergije na razini projekta koje su u relaciji s drugim specifičnim ciljevima unutar relevantnih opisa (primjerice, u podzaglavlju „Doprinos specifičnom cilju"), i također eksplicitno naveo da su tematski prioritetni projekti koji imaju utjecaj na druge specifične ciljeve dobrodošli što se tiče referenci za buduće natječaje (primjerice, u podzaglavlju "Vodeći principi za odabir operacija").

2.2.2 ODNOS S DRUGIM RELEVANTNIM INSTRUMENTIMA

U skladu sa smjernicama Europske komisije, Ex ante evaluacija pruža ocjenu dosljednosti OPULJP-a s obzirom na relevantne vanjske pravilnike. Ovo uključuje razinu do koje se strategija Programa uklapa u relevantne nacionalne i sektorske instrumente u Republici Hrvatskoj, kao i dosljednost s EU instrumentima u širem smislu. Dosljednost je širok pojam i vezan je za raspon pozitivnih poveznica, svijest o potencijalnim preklapanjima, te potrebom za neprestanom koordinacijom (te čak isuradnjom). Tijekom programskog procesa te na tekućoj osnovi tijekom trajanja implementacije Programa, 'dosljednost' ostaje ključna u osiguravanju da Program dobro funkcionira u svojoj političkoj okolini, stvara vrijednost postojećim intervencijama, te da je u stanju ponuditi rezultate.

OPULJP pokriva čitavu državu i mnoge političke sektore. Rezultat je znatan broj relevantnih EU, nacionalnih, sektorskih okvira, strategija i politika koje je potrebno razmotriti.

Izvještaj Ex ante evaluacije nacrta OPULJP-a iz srpnja 2014. godine ponudio je analizu relativno širokog dosega o **dosljednosti Programa s najrelevantnijim sektorskim strategijama na području čitave EU**, osobito onih koje su relevantne razmjeru intervencija Europskog socijalnog fonda, a konkretno:

- Horizon 2020.
- Cosme
- Kreativna Europa
- Program EU-a za zapošljavanje i socijalne inovacije
- Europski fond za prilagodbu globalizaciji
- Fond za europsku pomoć najugroženijima
- Europski mikrofinancijski instrument „Progress" za zapošljavanje i socijalnu uključenost
- Erasmus +

Ponuđene su detaljne tablice sažetaka (neke kao prilog) odražavajući interakcije između specifičnih ciljeva OPULJP-a i prioriteta/ciljeva/područja intervencije za svaki od gore navedenih strateških dokumenata. Analiza je otkrila da se OPULJP vrlo dosljedno uklopio u širi raspon takvih strategija, te su pritom zapažene neke bitne sinergije, bez stvaranje bilo kakvog konflikta.

OPULJP je demonstrirao jaku namjeru u stremljenju ka dosljednosti, suradnji i koordinaciji s vanjskom političkom okolinom. Kako je dijelom procesa razvoja programa, položaj programa unutar šire političke okoline razmotren je i detaljno opisan u Odjeljku 1 Operativnogprograma. Uzevši u obzir broj i raspon politika i okvira, to je značilo da je navedeno razmatranje moralo biti strateško i uravnoteženo. Navedena recenzija postignuta je kroz postupak Ex ante evaluacije vanjske dosljednosti OPULJP-a. Naglašena je poveznica prema najrelevantnijim suvremenim i nadolazećim političkim okvirima na razinama EU, države i sektora; referira na pristupe koje OPULJP može prakticirati kako bi na najbolji način doprinio, profitirao iz, te radio unutar

političkog okruženja; te nudi pozadinsku informaciju, kao i dokaznu bazu za odlučivanje te izvor podataka u izradi nacrta dijelova Programa.

Dosljednost Programa s EU okvirima ocijenjena je od strane Ex ante stručnjaka-evaluatora tijekom procesa stvaranja nacrta, putem formalnih izvještaja i komentara na sadržaj nacrta Operativnog programa kao i ad hoc savjeta. Ove informacije naglasile su ključna područja dosljednosti prema glavnim nacionalnim i EU strategijama i okvirima; naglasile potrebu za selektivnost i usredotočenosti; prepoznale ograničenja u rasponu doprinosa Programa; ponudile savjet o tome kako iskomunicirati ulogu i poveznice Programa; te istaknule važnost jasnih i vidljivihpoveznica u tekstu Operativnog plana.

Problem koordiniranja između Europskih strukturnih fondova, EARDF, EAFRD, EMMF i drugih EU i nacionalnih instrumenata financiranja, te s Europskom investicijskom bankom, tretira se u Odjeljku 8 programa OPULJP-a. Dok je glavni mehanizam koordinacije naveden u Odjeljku 2.1 Sporazuma o partnerstvu, OPULJP nudi određene posebne prijedloge kako bi se osiguralo da kombinirano djelovanje tih instrumenata s OPULJP-om može ojačati napore usmjerene prema koheziji i konkurentnosti socioekonomskog sustava Republike Hrvatske. Takvi se prijedlozi čine razumnima i ispravnima te mogu stvoriti željene sinergije u korištenju sredstava u svrhu zajedničkih ciljeva. Očito, u fazi kada gotovo svi posebni programski alati prolaze proces prilagođavanja i poboljšanja usmjerenja ciljeva, detaljnija ocjena ne bi bila svrsishodna niti smislena. **Predloženo je da se u prvom Godišnjem implementacijskom izvještaju podnese detaljnija ocjena pitanja razgraničavanja, komplementarnosti i sinergija vezanih uz EU i državne fondove.**

OPULJP samo spominje makroregijske strategije (MRS) u razmatranju pitanja koordinacije. ***Usprkos tome, Ex ante evaluator ocijenio je kako Investicijski prioriteti i Specifični ciljevi OPULJP-a nisu u položaju u kojemu mogu generirati potencijalne konflikte s općim postavkama i pojedinim „stupovima" glavne Makroregijske strategije koja uključuje Hrvatsku***. Navedeno vrijedi za EU strategiju za dunavsku regiju (EUSRD), za EU strategiju za jadransko-jonsku regiju (EUSAIR), no također vrijedi za Strategiju za jugoistočnu Europu (SEE 2020), koja, mada ne pokriva područje koje definiramo kao "makroregiju" i dalje ima utjecaja na vrlo važno interesno područje za Hrvatsku.

Po opaskama od strane EU Komisije nakon "konzultacija među službama", revizija OPULJP-a, mada nije potaknuta specifičnim komentarima u ovome smislu, donijela je potvrdu kako je OPULJP dosljedan najrelevantnijim strategijama i programima.

Ispod se nalaze revidirane tablice dosljednosti s glavnim Programima i Inicijativama koje su gore navedene, uzimajući u obzir novu strukturu OPULJP-a (primjerice: uklonjeni, novo dodani, preformulirani specifični ciljevi). Za jednostavnije čitanje, tablica je konstruirana tako da se poziva na OPULJP Investicijske prioritete i specifične ciljeve koji sadrže glavne elemente programske strukture.Međutim, kao i obično, analiza se odnosi na predložena djelovanja koja su navedena pod svakim specifičnim ciljem.

Tablica 2.2.2.1 TABLICA POVEZANOSTI. PROGRAM HORIZON 2020.

HORIZON Prioritet / Prioritetna os	Izvrsna znanost				Industrijsko vodstvo					Društveni izazovi								Širenje izvrsnosti i širenje sudjelovanja	Znanost s društvom i za njega	Europski institut inovacija i tehnologije (EIT)	Euratom
	Europsko istraživačko vijeće	BNT	Marie Sklodowska Curie djelovanja	Europske istraživačke infrastrukture	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT) – Informac. Komunik. tehn.	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT) – Nanot. Napr. Mat., Nap. proiz./bioteh. procesuiranje	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT) – Svemir	Pristup rizičnom kapitalu	Inovacije u malim i srednjim poduzećima	Zdravlje, Demografska promjena i dobrobit	poljoprivreda i šumarstvo, Istraživanje i bioekonomija mora,, podmorja i kopenih	Sigurna, čista i učinkovita energija	Pametan, ekološki i integriran prijevoz	Klimatsko djelovanje, okoliš, učinkovitost resursa i Sirovi materijali	Europe u svijetu promjena – inkluzivna, inovativna i reflektivna društva	Sigurna društva – zaštita slobode i sigurnosti Europe i njenih građana				
8. Visoka zaposlenost I mobilnost radne snage	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	**N**	**N**	N	ND	ND	ND	ND	S	S	ND	N	ND	ND
9. Društveno uključivanje	ND	ND	ND	ND	**ND**	ND	ND	ND	ND	V	ND	N	N	ND	V	S	ND	N	ND	ND
10.Edukacija I cjeloživotno učenje	N	S	**N**	S	S	ND	ND	**ND**	**ND**	V	ND	ND	**N**	**ND**	V	S	S	V	ND	ND
11. Dobro upravljanje	ND	N	ND	ND	N	ND	ND	ND	ND	S	ND	**N**	**N**	N	V	S	N	S	ND	ND

HORIZON Prioritet / Prioritetna os		Izvrsna znanost				Industrijsko vodstvo					Društveni izazovi								Širenje izvrsnosti i širenje sudjelovanja	Znanost s društvom i za njega	Europski institut inovacija i tehnologije (EIT)	Euratom
		Europsko istraživačko vijeće	BNT	Marie Sklodowska Curie djelovanja	Europske istraživačke infrastrukture	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT)			Pristup rizičnom kapitalu	Inovacije u malim i srednjim poduzećima	Zdravlje, Demografska promjena i dobrobit	Sigurnost hrane, Održiva poljoprivreda i šumarstvo, Istraživanje i bioekonomija mora, podmorja i kopnenih voda	Sigurna, čista i učinkovita energija	Pametan, ekološki i integriran prijevoz	Klimatsko djelovanje, okoliš, učinkovitost resursa i Sirovi materijali	Europe u svijetu promjena – inkluzivna, inovativna i reflektivna društva	Sigurna društva – zaštita slobode i sigurnosti Europe i njenih građana				
						Informac. Komunik. tehn.	Nanot. Napr. Mat., Nap. proiz./bioteh. procesuiranje	Svemir														
8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage																						
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8i. Pristup zaposlenosti za nezaposlene koji traže posao i neaktivne ljude, uključujući dugoročno nezaposlene i ljude koji su daleko od tržišta rada, također kroz lokalne inicijative za zapošljavanje i potporu mobilnosti radne snage	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	ND	ND	N	N	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	8.1.1. Povećanje zapošljavanja nezaposlenih, posebice dugoročno nezaposlenih i onih čije se vještine ne traže na tržištu rada	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	N	N	ND	ND	ND	ND
	8.1.2. Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih, posebice žena	ND	ND	ND	ND	S	N	ND	S	S	ND	ND	ND	ND	N	N	N	ND	N	ND	ND
	8.1.3. Očuvanje poslova, održavanje zaposlenosti radnika koji su pod rizikom da postanu tehnološki višak te podupiranje brzog zapošljavanja nezaposlenih koji su postali tehnološki višak	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	ND	ND	ND	N	N	ND	ND	ND	ND

HORIZON Prioritet / Prioritetna os		Izvrsna znanost				Industrijsko vodstvo					Društveni izazovi							Širenje izvrsnosti i širenje sudjelovanja	Znanost s društvom i za njega	Europski institut inovacija i tehnologije (EIT)	Euratom
		Europsko istraživačko vijeće	BNT	Marie Sklodowska Curie djelovanja	Europske istraživačke infrastrukture	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT)			Pristup rizičnom kapitalu	Inovacije u malim i srednjim poduzećima	Zdravlje, Demografska promjena i dobrobit	Sigurnost hrane, Održiva poljoprivreda i šumarstvo, Istraživanje i bioekonomija mora, podmorja i kopnenih voda	Sigurna, čista i učinkovita energija	Pametan, ekološki i integriran prijevoz	Klimatsko djelovanje, okoliš, učinkovitost resursa i Sirovi materijali	Europe u svijetu promjena – inkluzivna, inovativna i reflektivna društva	Sigurna društva – zaštita slobode i sigurnosti Europe i njenih građana				
						Informac. Komunik. tehn.	Nanot. Napr. Mat., Nap. proiz./bioteh. procesuiranje	Svemir														
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8ii. Održiva integracija mladih ljudi u tržište rada, posebice onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se ili osposobljavaju, uključujući mlade ljude koji su u opasnosti od društvenog izopćenja te mlade ljude iz marginaliziranih zajednica, uključivo putem implementacije Garancije za mlade	ND	N	ND	ND	N	ND	ND	N	N	N	ND	ND	ND	ND	S	S	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	8.2.1. Povećati zaposlenost i brzu integraciju osoba koje nisu zaposlene, u obrazovanju i osposobljavanju, u tržište rada kroz Inicijativu za zapošljavanje mladih	ND	N	ND	ND	N	ND	ND	N	N	N	ND	ND	ND	ND	S	N	ND	N	ND	ND
	8.2.2. Povećati zaposlenost i integraciju nezaposlenih, mladih ljudi, posebice dugoročno nezaposlenih, u tržište rada	ND	N	ND	ND	N	ND	ND	ND	N	N	ND	ND	ND	ND	S	N	ND	N	ND	ND

HORIZON Prioritet / Prioritetna os		Izvrsna znanost				Industrijsko vodstvo					Društveni izazovi							Širenje izvrsnosti i širenje sudjelovanja	Znanost s društvom i za njega	Europski institut inovacija i tehnologije (EIT)	Euratom
		Europsko istraživačko vijeće	BNT	Marie Sklodowska Curie djelovanja	Europske istraživačke infrastrukture	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT): Informac. Komunik. tehn.	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT): Nanot. Napr. Mat., Nap. proiz./bioteh. procesuiranje	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT): Svemir	Pristup rizičnom kapitalu	Inovacije u malim i srednjim poduzećima	Zdravlje, Demografska promjena i dobrobit	Sigurnost hrane, Održiva poljoprivreda i šumarstvo, Istraživanje i bioekonomija mora, podmorja i kopnenih voda	Sigurna, čista i učinkovita energija	Pametan, ekološki i integriran prijevoz	Klimatsko djelovanje, okoliš, učinkovitost resursa i Sirovi materijali	Europe u svijetu promjena – inkluzivna, inovativna i reflektivna društva	Sigurna društva – zaštita slobode i sigurnosti Europe i njenih građana				
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih zavoda za zapošljavanje, te poboljšanje zadovoljavanja potreba na tržištu rada, uključivo kroz djelovanja koja poboljšavaju međunarodnu mobilnost radne snage, te kroz planove mobilnosti i bolju suradnje među institucijama i zainteresiranim dionicima	ND	N	ND	ND	N	ND	ND	N	S	N	ND	ND	ND	ND	S	N	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	8.7.1. Povećati kapacitet lokalnih partnerstava za zapošljavanje te povećati zaposlenost najranjivijih na lokalnim tržištima rada	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	N	S	N	ND	ND	N	ND	N	ND	ND	ND	ND	ND
	8.7.2. Povećati dostupnost i kvalitetu javno pruženih informacija o tržištu rada i njegovih usluga, uključujući APZ	ND	N	ND	ND	N	ND	ND	ND	N	N	ND	ND	ND	ND	S	N	ND	S	ND	ND

HORIZON Prioritet / Prioritetna os		Izvrsna znanost				Industrijsko vodstvo					Društveni izazovi								Širenje izvrsnosti i širenje sudjelovanja	Znanost s društvom i za njega	Europski institut inovacija i tehnologije (EIT)	Euratom
		Europsko istraživačko vijeće	BNT	Marie Sklodowska Curie djelovanja	Europske istraživačke infrastrukture	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT): Informac. Komunik. tehn.	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT): Nanot. Napr. Mat., Nap. proiz./bioteh. procesuiranje	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT): Svemir	Pristup rizičnom kapitalu	Inovacije u malim i srednjim poduzećima	Zdravlje, Demografska promjena i dobrobit	Sigurnost hrane, Održiva poljoprivreda i šumarstvo, Istraživanje i bioekonomija mora, podmorja i kopnenih voda	Sigurna, čista i učinkovita energija	Pametan, ekološki i integriran prijevoz	Klimatsko djelovanje, okoliš, učinkovitost resursa i Sirovi materijali	Europe u svijetu promjena – inkluzivna, inovativna i reflektivna društva	Sigurna društva – zaštita slobode i sigurnosti Europe i njenih građana				
9. Socijalna uključenost																						
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9i. Aktivno uključivanje, također s ciljem promoviranja jednakih prilika i aktivnog sudjelovanja, te poboljšanja zapošljivosti	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	N	N	N	N	N	N	ND	S	S	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti putem promoviranja tržišta rada i društvene integracije ranjivih grupa, te borbom protiv bilo kakvog oblika diskriminacije	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	N	N	S	N	ND	N	ND	S	S	ND	S	ND	ND
	9.1.2. Osnaživanje aktivne uključenosti kroz implementaciju integriranih puteva obnove 5 nerazvijenih pilot područja	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	N	N	S	S	N	S	N	S	N	ND	N	ND	ND
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9iv. Osnaživanje pristupa povoljnim, održivim, kvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvenu skrb i socijalne usluge od općeg interesa	ND	N	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	V	N	S	S	N	S	S	ND	S	V	ND

HORIZON Prioritet		Izvrsna znanost				Industrijsko vodstvo					Društveni izazovi								Širenje izvrsnosti i širenje sudjelovanja	Znanost s društvom i za njega	Europski institut inovacija i tehnologije (EIT)	Euratom
						Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT)																
Prioritetna os		Europsko istraživačko vijeće	BNT	Marie Sklodowska Curie djelovanja	Europske istraživačke infrastrukture	Informac. Komunik. tehn.	Nanot. Napr. Mat., Nap. proiz./bioteh. procesuiranje	Svemir	Pristup rizičnom kapitalu	Inovacije u malim i srednjim poduzećima	Zdravlje, Demografska promjena i dobrobit	Sigurnost hrane, Održiva poljoprivreda i šumarstvo, Istraživanje i bioekonomija mora, podmorja i kopnenih voda	Sigurna, čista i učinkovita energija	Pametan, ekološki i integriran prijevoz	Klimatsko djelovanje, okoliš, učinkovitost resursa i Sirovi materijali	Europe u svijetu promjena – inkluzivna, inovativna i reflektivna društva	Sigurna društva – zaštita slobode i sigurnosti Europe i njenih građana				
SPECIFIČNI CILJEVI	9.4.1. Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima i za ranjive grupe, te promoviranje zdravlja	ND	N	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	V	S	N	N	N	S	N	ND	S	ND	ND
	9.4.2. Poboljšanje pristupa kvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući potporu pomaku s institucijske prema skrbi unutar zajednice	ND	N	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	S	N	ND	N	ND	S	S	ND	N	ND	ND
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9v. Promoviranje socijalnog poduzetništva i strukovne integracije u socijalna poduzeća te socijalno gospodarstvo i gospodarstvo solidarnosti sa svrhom olakšanja pristupa zapošljavanju	ND	N	ND	ND	N	ND	ND	N	N	S	N	ND	N	ND	S	S	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	9.5.1. Povećati broj socijalnih poduzeća i njihovih zaposlenika	ND	N	ND	ND	S	ND	ND	S	S	N	ND	N	ND	ND	S	N	ND	S	ND	ND

HORIZON Prioritet / Prioritetna os		Izvrsna znanost				Industrijsko vodstvo					Društveni izazovi								Širenje izvrsnosti i širenje sudjelovanja	Znanost s društvom i za njega	Europski institut inovacija i tehnologije (EIT)	Euratom
		Europsko istraživačko vijeće	BNT	Marie Sklodowska Curie djelovanja	Europske istraživačke infrastrukture	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT): Informac. Komunik. tehn.	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT): Nanot. Napr. Mat., Nap. proiz./bioteh. procesuiranje	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT): Svemir	Pristup rizičnom kapitalu	Inovacije u malim i srednjim poduzećima	Zdravlje, Demografska promjena i dobrobit	Sigurnost hrane, Održiva poljoprivreda i šumarstvo, Istraživanje i bioekonomija mora, podmorja i kopnenih voda	Sigurna, čista i učinkovita energija	Pametan, ekološki i integriran prijevoz	Klimatsko djelovanje, okoliš, učinkovitost resursa i Sirovi materijali	Europe u svijetu promjena – inkluzivna, inovativna i reflektivna društva	Sigurna društva – zaštita slobode i sigurnosti Europe i njenih građana				
10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje																						
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti, te pristupa, tercijarnom i ekvivalentnom obrazovanju s ciljem povećanja sudjelovanja i usvajanja znanja, osobito za grupe u nepovoljnom položaju	ND	N	S	S	N	ND	ND	N	N	N	ND	ND	ND	ND	S	N	S	S	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja	ND	ND	N	N	N	ND	ND	ND	N	S	ND	ND	ND	ND	S	N	S	S	ND	ND
	10.2.2. Poboljšanje stopa usvajanja tercijarnih znanja	ND	N	N	N	N	ND	ND	ND	ND	S	ND	ND	ND	ND	S	N	S	S	ND	ND
	10.2.3. Poboljšanje uvjeta za hrvatske istraživače	S	S	V	V	S	S	N	N	B	ND	ND	N	ND	ND	S	N	V	S	V	ND

HORIZON Prioritet / Prioritetna os		Izvrsna znanost				Industrijsko vodstvo					Društveni izazovi										
		Europsko istraživačko vijeće	BNT	Marie Sklodowska Curie djelovanja	Europske istraživačke infrastrukture	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT)			Pristup rizičnom kapitalu	Inovacije u malim i srednjim poduzećima	Zdravlje, Demografska promjena i dobrobit	Sigurnost hrane, Održiva poljoprivreda i šumarstvo, Istraživanje i bioekonomija mora, podmorja i kopnenih voda	Sigurna, čista i učinkovita energija	Pametan, ekološki i integriran prijevoz	Klimatsko djelovanje, okoliš, učinkovitost resursa i Sirovi materijali	Europe u svijetu promjena – inkluzivna, inovativna i reflektivna društva	Sigurna društva – zaštita slobode i sigurnosti Europe i njenih građana	Širenje izvrsnosti i širenje sudjelovanja	Znanost s društvom i za njega	Europski institut inovacija i tehnologije (EIT)	Euratom
						Informac. Komunik. tehn.	Nanot. Napr. Mat., Nap. proiz./bioteh. procesuiranje	Svemir														
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10iii. Osnaživanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i svakodnevnom okruženju; nadogradnja znanja, vještina i kompetencija radne snage, te promoviranje fleksibilnih obrazaca učenja, uključivo i kroz profesionalno usmjeravanje i validaciju stečenih kompetencija	ND	N	N	S	S	ND	ND	ND	ND	V	ND	ND	N	ND	V	S	ND	S	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	10.3.1. Poboljšanje pristupa edukaciji za studente iz grupa u nepovoljnom položaju na pred-tercijarnoj razini	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	ND	ND	S	ND	ND	N	ND	V	S	ND	N	ND	ND
	10.3.2. Promoviranje pristupa cjeloživotnom učenju, kroz nadogradnju ključnih kompetencija studenata kao i kroz korištenje informacijske tehnologije u podučavanju i učenju	N	N	S	S	S	ND	ND	ND	N	N	ND	ND	ND	ND	S	ND	N	S	ND	ND
	10.3.3. Poboljšanje uvjeta za kvalitetu i relevantnost edukacije s fokusom na sustav obrazovanja odraslih te nadogradnju vještina i kompetencija odraslih	ND	ND	N	N	N	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	S	ND	N	S	ND	ND

HORIZON Prioritet / Prioritetna os		Izvrsna znanost				Industrijsko vodstvo					Društveni izazovi								Širenje izvrsnosti i širenje sudjelovanja	Znanost s društvom i za njega	Europski institut inovacija i tehnologije (EIT)	Euratom
		Europsko istraživačko vijeće	BNT	Marie Sklodowska Curie djelovanja	Europske istraživačke infrastrukture	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT)			Pristup rizičnom kapitalu	Inovacije u malim i srednjim poduzećima	Zdravlje, Demografska promjena i dobrobit	Sigurnost hrane, Održiva poljoprivreda i šumarstvo, Istraživanje i bioekonomija mora, podmorja i kopnenih voda	Sigurna, čista i učinkovita energija	Pametan, ekološki i integriran prijevoz	Klimatsko djelovanje, okoliš, učinkovitost resursa i Sirovi materijali	Europe u svijetu promjena – inkluzivna, inovativna i reflektivna društva	Sigurna društva – zaštita slobode i sigurnosti Europe i njenih građana				
						Informac. Komunik. tehn.	Nanot. Napr. Mat., Nap. proiz./bioteh. procesuiranje	Svemir														
	polaznika.																					
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10iv. Poboljšanje relevantnosti sustava obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza od obrazovanja na posao te osnaživanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, te njihove kvalitete, uključujući kroz mehanizme za anticipaciju vještina, prilagodbu nastavnih planova, te uspostavljanje i razvoj sustava učenja zasnovanih na radu, uključujući sustave dvojnog učenja i pripravničkih programa	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	ND	N	N	ND	ND	ND	ND	S	N	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	10.4.1. Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, te podizanje razine njegove kvalitete kako bi se povećala razina zapošljivosti studenata i njihov daljnji nastavak obrazovanja	ND	ND	NA	N	N	ND	ND	ND	ND	S	ND	ND	ND	ND	S	N	N	S	ND	ND

HORIZON Prioritet / Prioritetna os		Izvrsna znanost				Industrijsko vodstvo					Društveni izazovi								Širenje izvrsnosti i širenje sudjelovanja	Znanost s društvom i za njega	Europski institut inovacija i tehnologije (EIT)	Euratom
		Europsko istraživačko vijeće	BNT	Marie Sklodowska Curie djelovanja	Europske istraživačke infrastrukture	Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT)			Pristup rizičnom kapitalu	Inovacije u malim i srednjim poduzećima	Zdravlje, Demografska promjena i dobrobit	Sigurnost hrane, Održiva poljoprivreda i šumarstvo, Istraživanje i bioekonomija mora, podmorja i kopnenih voda	Sigurna, čista i učinkovita energija	Pametan, ekološki i integriran prijevoz	Klimatsko djelovanje, okoliš, učinkovitost resursa i Sirovi materijali	Europe u svijetu promjena – inkluzivna, inovativna i reflektivna društva	Sigurna društva – zaštita slobode i sigurnosti Europe i njenih građana				
						Informac. Komunik. tehn.	Nanot. Napr. Mat., Nap. proiz./bioteh. procesuiranje	Svemir														
11. Dobro upravljanje																						
INVESTICIJSKI PRIORITETI	11i. Ulaganje u institucijske kapacitete te u učinkovitost javnih administracija i javnih službi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini, s ciljem provedbe reformi, bolje regulacije i dobrog upravljanja	ND	N	ND	ND	N	ND	ND	ND	ND	N	ND	S	S	ND	S	N	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	11.1.1. Povećati učinkovitost i kapacitet javne administracije kroz poboljšanje pružanja usluga i upravljanje ljudskim potencijalima	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	ND	ND	S	S	ND	ND	ND	ND
	11.1.2 Poboljšanje kapaciteta i izvedbe pravosuđa kroz poboljšanje upravljanjem i kompetencijama	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	S	S	ND	ND	ND	ND
INVESTICIJSKI PRIORITETI	11ii. Izgradnja kapaciteta za sve dionike koje pružaju usluge obrazovanja, cjeloživotnog učenja, osposobljavanja te zapošljavanja i socijalnih politika, uključujući sektorne i teritorijalne paktove u svrhu mobilizacije za reforme na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj	ND	N	ND	N	N	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	ND	ND	S	N	N	N	ND	ND

HORIZON Prioritet		**Izvrsna znanost**				**Industrijsko vodstvo**					**Društveni izazovi**							Širenje izvrsnosti i širenje sudjelovanja	Znanost s društvom i za njega	Europski institut inovacija i tehnologije (EIT)	Euratom
						Vodstvo u revolucionarnim i industrijskim tehnologijama (VRIT)															
Prioritetna os		Europsko istraživačko vijeće	BNT	Marie Sklodowska Curie djelovanja	Europske istraživačke infrastrukture	Informac. Komunik. tehn.	Nanot. Napr. Mat., Nap. proiz./bioteh. procesuiranje	Svemir	Pristup rizičnom kapitalu	Inovacije u malim i srednjim poduzećima	Zdravlje, Demografska promjena i dobrobit	Sigurnost hrane, Održiva poljoprivreda i šumarstvo, Istraživanje i bioekonomija mora, podmorja i kopnenih voda	Sigurna, čista i učinkovita energija	Pametan, ekološki i integriran prijevoz	Klimatsko djelovanje, okoliš, učinkovitost resursa i Sirovi materijali	Europe u svijetu promjena – inkluzivna, inovativna i reflektivna društva	Sigurna društva – zaštita slobode i sigurnosti Europe i njenih građana				
	razini																				
SPECIFIČNI CILJEVI	11.2.1. Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, posebice nevladinih udruga i socijalnih partnera, te osnaživanje društvenog i socijalnog dijaloga sa svhom boljeg upravljanja	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	ND	ND	S	N	N	N	N	S	N	ND	N	ND	ND

Tablica 2.2.2.2 TABLICA POVEZANOSTI. PROGRAM COSME.

COSME Prioritet / Prioritetna os	Pristup financijama	Pristup tržištima	Okvirni uvjeti za poduzeća	Poduzetništvo i poduzetnička kultura
8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage	**N**	N	S	S
9. Socijalna uključenost	N	N	**S**	N
10.Obrazovanje i cjeloživotno učenje	**ND**	**ND**	**N**	**N**
11. Dobro upravljanje	N	N	**S**	N.D. / N

COSME prioritet / Prioritetna os		Pristup financijama	Pristup tržištima	Okvirni uvjeti za poduzeća	Poduzetništvo i poduzetnička kultura
8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage					
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8i. Pristup zaposlenosti za nezaposlene koji traže posao i neaktivne ljude, uključujući dugoročno nezaposlene i ljude koji su daleko od tržišta rada, također kroz lokalne inicijative za zapošljavanje i potporu mobilnosti radne snage	N	N	S	N
SPECIFIČNI CILJEVI	8.1.1. Povećanje zapošljavanja nezaposlenih, posebice dugoročno nezaposlenih i onih čije se vještine ne traže na tržištu rada	N	N	S	N
	8.1.2. Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih, posebice žena	N	N	S	N
	8.1.3. Očuvanje poslova, održavanje zaposlenosti radnika koji su pod rizikom da postanu tehnološki višak te podupiranje brzog zapošljavanja nezaposlenih koji su postali tehnološki višak	N	N	N	S
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8ii. Održiva integracija mladih ljudi u tržište rada, posebice onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se ili osposobljavaju, uključujući mlade ljude koji su u opasnosti od društvenog izopćenja te mlade ljude iz marginaliziranih zajednica, uključivo putem implementacije Garancije za mlade	N	N	S	S
SPECIFIČNI CILJEVI	8.2.1. Povećati zaposlenost i brzu integraciju osoba koje nisu zaposlene, u obrazovanju i osposobljavanju, u tržište rada kroz Inicijativu za zapošljavanje mladih	N	N	N	N
	8.2.2. Povećati zaposlenost i integraciju nezaposlenih, mladih ljudi, posebice dugoročno nezaposlenih, u tržište rada	N	N	S	N
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih zavoda za zapošljavanje, te poboljšanje zadovoljavanja potreba na tržištu rada, uključivo kroz djelovanja koja poboljšavaju međunarodnu mobilnost radne snage, te kroz planove mobilnosti i bolju suradnje među institucijama i zainteresiranim dionicima	N	N	V	S
SPECIFIČNI CILJEVI	8.7.1. Povećati kapacitet lokalnih partnerstava za zapošljavanje te povećati zaposlenost najranjivijih na lokalnim tržištima rada	S	S	V	S
	8.7.2. Povećati dostupnost i kvalitetu javno pruženih informacija o tržištu rada i njegovih usluga, uključujući APZ	N	N	S	S
9. Socijalna uključenost					
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9i. Aktivno uključivanje, također s ciljem promoviranja jednakih prilika i aktivnog sudjelovanja, te poboljšanja zapošljivosti	N	N	S	N
SPECIFIČNI CILJEVI	9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti putem promoviranja tržišta rada i društvene integracije ranjivih grupa, te borbom protiv bilo kakvog oblika diskriminacije	N	N	N	N
	9.1.2. Osnaživanje aktivne uključenosti kroz implementaciju integriranih puteva obnove 5 nerazvijenih pilot područja	N	N	S	N

COSME prioritet / Prioritetna os		Pristup financijama	Pristup tržištima	Okvirni uvjeti za poduzeća	Poduzetništvo i poduzetnička kultura
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9iv. Osnaživanje pristupa povoljnim, održivim, kvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvenu skrb i socijalne usluge od općeg interesa	ND	ND	N	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	9.4.1. Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima i za ranjive grupe, te promoviranje zdravlja	ND	ND	N	ND
	9.4.2. Poboljšanje pristupa kvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući potporu pomaku s institucijske prema skrbi unutar zajednice	ND	ND	ND	ND
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9v. Promoviranje socijalnog poduzetništva i strukovne integracije u socijalna poduzeća te socijalno gospodarstvo i gospodarstvo solidarnosti sa svrhom olakšanja pristupa zapošljavanju	ND	ND	N	S
SPECIFIČNI CILJEVI	9.5.1. Povećati broj socijalnih poduzeća i njihovih zaposlenika	ND	ND	N	S
10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje					
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti, te pristupa, tercijarnom i ekvivalentnom obrazovanju s ciljem povećanja sudjelovanja i usvajanja znanja, osobito za grupe u nepovoljnom položaju	ND	ND	N	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja	ND	ND	S	N
	10.2.2. Poboljšanje stopa usvajanja tercijarnih znanja	ND	ND	N	ND
	10.2.3. Poboljšanje uvjeta za hrvatske istraživače	ND	ND	ND	ND
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10iii. Osnaživanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i svakodnevnom okruženju; nadogradnja znanja, vještina i kompetencija radne snage, te promoviranje fleksibilnih obrazaca učenja, uključivo i kroz profesionalno usmjeravanje i validaciju stečenih kompetencija	ND	ND	N	N
SPECIFIČNI CILJEVI	10.3.1. Poboljšanje pristupa edukaciji za studente iz grupa u nepovoljnom položaju na pred-tercijarnoj razini	ND	ND	N	ND

COSME prioritet / Prioritetna os		Pristup financijama	Pristup tržištima	Okvirni uvjeti za poduzeća	Poduzetništvo i poduzetnička kultura
	10.3.2. Promoviranje pristupa cjeloživotnom učenju, kroz nadogradnju ključnih kompetencija studenata kao i kroz korištenje informacijske tehnologije u podučavanju i učenju	ND	ND	N	ND
	10.3.3. Poboljšanje uvjeta za kvalitetu i relevantnost edukacije s fokusom na sustav obrazovanja odraslih te nadogradnju vještina i kompetencija odraslih polaznika.	ND	ND	N	ND
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10iv. Poboljšanje relevantnosti sustava obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza od obrazovanja na posao te osnaživanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, te njihove kvalitete, uključujući kroz mehanizme za anticipaciju vještina, prilagodbu nastavnih planova, te uspostavljanje i razvoj sustava učenja zasnovanih na radu, uključujući sustave dvojnog učenja i pripravničkih programa	ND	ND	S	N
SPECIFIČNI CILJEVI	10.4.1. Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, te podizanje razine njegove kvalitete kako bi se povećala razina zapošljivosti studenata i njihov daljnji nastavak obrazovanja	ND	ND	S	N
11. Dobro upravljanje					
INVESTICIJSKI PRIORITETI	11i. Ulaganje u institucijske kapacitete te u učinkovitost javnih administracija i javnih službi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini, s ciljem provedbe reformi, bolje regulacije i dobrog upravljanja	NA	NA	L	NA
SPECIFIČNI CILJEVI	11.1.1. Poboljšanje institucijskih kapaciteta, učinkovitosti i implementacija reformi dobrog upravljanja u javnoj upravi	NA	NA	L	NA
	11.1.2. Osnaživanje kvalitete i izvedbe pravosuđa	NA	NA	L	NA
INVESTICIJSKI PRIORITETI	11ii. Izgradnja kapaciteta za sve dionike koje pružaju usluge obrazovanja, cjeloživotnog učenja, osposobljavanja te zapošljavanja i socijalnih politika, uključujući sektorne i teritorijalne paktove u svrhu mobilizacije za reforme na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	L	L	M	NA
SPECIFIČNI CILJEVI	11.2.1. Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, posebice nevladinih udruga i socijalnih partnera, te osnaživanje društvenog i socijalnog dijaloga sa svrhom boljeg upravljanja	NA	NA	NA	NA

Tablica 2.2.2.3 TABLICA POVEZANOSTI. PROGRAM CREATIVE EUROPE.

Creative Europe prioritet / Prioritetna os	Kulturalni pod-program	MEDIJSKI pod-program	Međukulturalna poveznica
8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage	N	S	ND / N
9. Socijalna uključenost	N	**S**	ND / N
10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje	S	**N**	ND / N
11. Dobro upravljanje	ND	**ND**	ND / N

Creative Europe prioritet / Prioritetna os		Kulturalni pod-program	MEDIJSKI pod-program	Međukulturalna poveznica
8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage				
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8i. Pristup zaposlenosti za nezaposlene koji traže posao i neaktivne ljude, uključujući dugoročno nezaposlene i ljude koji su daleko od tržišta rada, također kroz lokalne inicijative za zapošljavanje i potporu mobilnosti radne snage	ND	N	ND / N
SPECIFIČNI CILJEVI	8.1.1. Povećanje zapošljavanja nezaposlenih, posebice dugoročno nezaposlenih i onih čije se vještine ne traže na tržištu rada	ND	N	ND / N
	8.1.2. Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih, posebice žena	ND	N	ND / N
	8.1.3. Očuvanje poslova, održavanje zaposlenosti radnika koji su pod rizikom da postanu tehnološki višak te podupiranje brzog zapošljavanja nezaposlenih koji su postali tehnološki višak	ND	N	ND / N
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8ii. Održiva integracija mladih ljudi u tržište rada, posebice onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se ili osposobljavaju, uključujući mlade ljude koji su u opasnosti od društvenog izopćenja te mlade ljude iz marginaliziranih zajednica, uključivo putem implementacije Garancije za mlade	ND	S	ND / N
SPECIFIČNI CILJEVI	8.2.1. Povećati zaposlenost i brzu integraciju osoba koje nisu zaposlene, u obrazovanju i osposobljavanju, u tržište rada kroz Inicijativu za zapošljavanje mladih	ND	S	ND / N
	8.2.2. Povećati zaposlenost i integraciju nezaposlenih, mladih ljudi, posebice dugoročno nezaposlenih, u tržište rada	ND	S	ND / N
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih zavoda za zapošljavanje, te poboljšanje zadovoljavanja potreba na tržištu rada, uključivo kroz djelovanja koja poboljšavaju međunarodnu mobilnost radne snage, te kroz planove mobilnosti i bolju suradnje među institucijama i zainteresiranim dionicima	ND	N	ND / N
SPECIFIČNI CILJEVI	8.7.1. Povećati kapacitet lokalnih partnerstava za zapošljavanje te povećati zaposlenost najranjivijih na lokalnim tržištima rada	ND	ND	ND / N
	8.7.2. Povećati dostupnost i kvalitetu javno pruženih informacija o tržištu rada i njegovih usluga, uključujući APZ	ND	S	ND / N
9. Socijalna uključenost				
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9i. Aktivno uključivanje, također s ciljem promoviranja jednakih prilika i aktivnog sudjelovanja, te poboljšanja zapošljivosti	ND	S	ND / N
SPECIFIČNI CILJEVI	9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti putem promoviranja tržišta rada i društvene integracije ranjivih grupa, te borbom protiv bilo kakvog oblika diskriminacije	ND	S	ND / N
	9.1.2. Osnaživanje aktivne uključenosti kroz implementaciju integriranih puteva obnove 5 nerazvijenih pilot područja	N	N	ND / N
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9iv. Osnaživanje pristupa povoljnim, održivim, kvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvenu skrb i socijalne usluge od općeg interesa	ND	ND	ND / N

Prioritetna os / Creative Europe prioritet		Kulturalni pod-program	MEDIJSKI pod-program	Međukulturalna poveznica
SPECIFIČNI CILJEVI	9.4.1. Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima i za ranjive grupe, te promoviranje zdravlja	ND	ND	ND / N
	9.4.2. Poboljšanje pristupa kvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući potporu pomaku s institucijske prema skrbi unutar zajednice	ND	ND	ND / N
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9v. Promoviranje socijalnog poduzetništva i strukovne integracije u socijalna poduzeća te socijalno gospodarstvo i gospodarstvo solidarnosti sa svrhom olakšanja pristupa zapošljavanju	ND	ND	ND / N
SPECIFIČNI CILJEVI	9.5.1. Povećati broj socijalnih poduzeća i njihovih zaposlenika	ND	ND	ND / N
10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje				
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti, te pristupa, tercijarnom i ekvivalentnom obrazovanju s ciljem povećanja sudjelovanja i usvajanja znanja, osobito za grupe u nepovoljnom položaju	N	N	ND / N
SPECIFIČNI CILJEVI	10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja	ND	N	ND / N
	10.2.2. Poboljšanje stopa usvajanja tercijarnih znanja	N	N	ND / N
	10.2.3. Poboljšanje uvjeta za hrvatske istraživače	ND	ND	ND / N
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10iii. Osnaživanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i svakodnevnom okruženju; nadogradnja znanja, vještina i kompetencija radne snage, te promoviranje fleksibilnih obrazaca učenja, uključivo i kroz profesionalno usmjeravanje i validaciju stečenih kompetencija	N	N	ND / N
SPECIFIČNI CILJEVI	10.3.1. Poboljšanje pristupa edukaciji za studente iz grupa u nepovoljnom položaju na pred-tercijarnoj razini	N	N	ND / N
	10.3.2. Promoviranje pristupa cjeloživotnom učenju, kroz nadogradnju ključnih kompetencija studenata kao i kroz korištenje informacijske tehnologije u podučavanju i učenju	N	N	ND / N
	10.3.3. Poboljšanje uvjeta za kvalitetu i relevantnost edukacije s fokusom na sustav obrazovanja odraslih te nadogradnju vještina i kompetencija odraslih polaznika.	N	N	ND / N
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10iv. Poboljšanje relevantnosti sustava obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza od obrazovanja na posao te osnaživanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, te njihove kvalitete, uključujući kroz mehanizme za anticipaciju vještina, prilagodbu nastavnih planova, te uspostavljanje i razvoj sustava učenja zasnovanih na radu, uključujući sustave dvojnog učenja i pripravničkih programa	ND	S	ND / N
SPECIFIČNI CILJEVI	10.4.1. Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, te podizanje razine njegove kvalitete kako bi se povećala razina zapošljivosti studenata i njihov daljnji nastavak obrazovanja	ND	S	ND / N

Prioritetna os / Creative Europe prioritet		Kulturalni pod-program	MEDIJSKI pod-program	Međukulturalna poveznica
11. Dobro upravljanje				
INVESTICIJSKI PRIORITETI	11i. Ulaganje u institucijske kapacitete te u učinkovitost javnih administracija i javnih službi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini, s ciljem provedbe reformi, bolje regulacije i dobrog upravljanja	ND	ND	ND / N
SPECIFIČNI CILJEVI	11.1.1. Povećati učinkovitost i kapacitet javne administracije kroz poboljšanje pružanja usluga i upravljanje ljudskim potencijalima	ND	ND	ND / N
	11.1.2. Poboljšanje kapaciteta i izvedbe pravosuđa kroz poboljšanje upravljanjem i kompetencijama	ND	ND	ND / N
INVESTICIJSKI PRIORITETI	11ii. Izgradnja kapaciteta za sve dionike koje pružaju usluge obrazovanja, cjeloživotnog učenja, osposobljavanja te zapošljavanja i socijalnih politika, uključujući sektorne i teritorijalne paktove u svrhu mobilizacije za reforme na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	ND	ND	ND / N
SPECIFIČNI CILJEVI	11.2.1. Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, posebice nevladinih udruga i socijalnih partnera, te osnaživanje društvenog i socijalnog dijaloga sa svrhom boljeg upravljanja	N	ND	ND / N

Tablica 2.2.2.4 TABLICA POVEZANOSTI. PROGRAM EaSI.

EaSI prioritet / Prioritetna os	Os napretka			EURES os			Os mikrofinanciranja i socijalnog poduzetništva	
	Zaposlenost (u svrhu borbe protiv nezaposlenosti kod mladih)	Socijalna zaštita, socijalna uključenost, te smanjenje i prevencija siromaštva	Radni uvjeti	Transparentnost slobodnih radnih mjesta, prijava i bilo kakvih vezanih informacija za kandidate i poslodavce	Razvoj usluga regrutiranja i zapošljavanja radnika kroz odobrenje slobodnih radnih mjesta i prijava na razini Unije	Međunarodna partnerstva	Mikrofinanciranje ranjivih grupa i mikropoduzeća	Socijalno poduzetništvo
8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage	V	V	S					
9. Socijalna uključenost	V	**V**	S					
10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje	V	**V**	**S**					
11. Dobro upravljanje	N	**N**	N					

EaSI prioritet / Prioritetna os		Os napretka			EURES os			Os mikrofinanciranja i socijalnog poduzetništva	
		Zaposlenost (u svrhu borbe protiv nezaposlenosti kod mladih)	Socijalna zaštita, socijalna uključenost, te smanjenje i prevencija siromaštva	Radni uvjeti	Transparentnost slobodnih radnih mjesta, prijava i bilo kakvih vezanih informacija za kandidate i poslodavce	Razvoj usluga regrutiranja i zapošljavanja radnika kroz odobrenje slobodnih radnih mjesta i prijava na razini Unije	Međunarodna partnerstva	Mikrofinanciranje ranjivih grupa i mikropoduzeća	Socijalno poduzetništvo
8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage									
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8i. Pristup zaposlenosti za nezaposlene koji traže posao i neaktivne ljude, uključujući dugoročno nezaposlene i ljude koji su daleko od tržišta rada, također kroz lokalne inicijative za zapošljavanje i potporu mobilnosti radne snage	S	V	N	V	S	N	N	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	8.1.1. Povećanje zapošljavanja nezaposlenih, posebice dugoročno nezaposlenih i onih čije se vještine ne traže na tržištu rada	S	V	N	V	V	N	N	ND
	8.1.2. Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih, posebice žena	S	V	N	S	S	N	N	ND
	8.1.3. Očuvanje poslova, održavanje zaposlenosti radnika koji su pod rizikom da postanu tehnološki višak te podupiranje brzog zapošljavanja nezaposlenih koji su postali tehnološki višak	S	V	N	N	S	N	N	ND
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8ii. Održiva integracija mladih ljudi u tržište rada, posebice onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se ili osposobljavaju, uključujući mlade ljude koji su u opasnosti od društvenog izopćenja te mlade ljude iz marginaliziranih zajednica, uključivo putem implementacije Garancije za mlade	V	V	S	V	S	N	V	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	8.2.1. Povećati zaposlenost i brzu integraciju osoba koje nisu zaposlene, u obrazovanju i osposobljavanju, u tržište rada kroz Inicijativu za zapošljavanje mladih	V	V	N	V	V	N	N	ND
	8.2.2. Povećati zaposlenost i integraciju nezaposlenih, mladih ljudi, posebice dugoročno nezaposlenih, u tržište rada	V	V	S	N	S	N	N	ND

EaSI prioritet / Prioritetna os		Os napretka			EURES os			Os mikrofinanciranja i socijalnog poduzetništva	
		Zaposlenost (u svrhu borbe protiv nezaposlenosti kod mladih)	Socijalna zaštita, socijalna uključenost, te smanjenje i prevencija siromaštva	Radni uvjeti	Transparentnost slobodnih radnih mjesta, prijava i bilo kakvih vezanih informacija za kandidate i poslodavce	Razvoj usluga regrutiranja i zapošljavanja radnika kroz odobrenje slobodnih radnih mjesta i prijava na razini Unije	Međunarodna partnerstva	Mikrofinanciranje ranjivih grupa i mikropoduzeća	Socijalno poduzetništvo
INVESTICIJSKI PRIORITETI	8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih zavoda za zapošljavanje, te poboljšanje zadovoljavanja potreba na tržištu rada, uključivo kroz djelovanja koja poboljšavaju međunarodnu mobilnost radne snage, te kroz planove mobilnosti i bolju suradnje među institucijama i zainteresiranim dionicima	S	V	N	V	V	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	8.7.1. Povećati kapacitet lokalnih partnerstava za zapošljavanje te povećati zaposlenost najranjivijih na lokalnim tržištima rada	N	S	N	S	S	N	N	N
	8.7.2. Povećati dostupnost i kvalitetu javno pruženih informacija o tržištu rada i njegovih usluga, uključujući APZ	S	V	N	V	V	N	ND	ND
9. Socijalna uključenost									
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9i. Aktivno uključivanje, također s ciljem promoviranja jednakih prilika i aktivnog sudjelovanja, te poboljšanja zapošljivosti	S	V	N	S	S	N	N	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti putem promoviranja tržišta rada i društvene integracije ranjivih grupa, te borbom protiv bilo kakvog oblika diskriminacije	V	V	S	S	S	N	V	ND
	9.1.2. Osnaživanje aktivne uključenosti kroz implementaciju integriranih puteva obnove 5 nerazvijenih pilot područja	N	S	N	ND	ND	N	N	ND
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9iv. Osnaživanje pristupa povoljnim, održivim, kvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvenu skrb i socijalne usluge od općeg interesa	ND	V	N	ND	ND	N	N	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	9.4.1. Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima i za ranjive grupe, te promoviranje zdravlja	ND	V	N	ND	ND	N	ND	ND

EaSI prioritet / Prioritetna os		Os napretka			EURES os			Os mikrofinanciranja i socijalnog poduzetništva	
		Zaposlenost (u svrhu borbe protiv nezaposlenosti kod mladih)	Socijalna zaštita, socijalna uključenost, te smanjenje i prevencija siromaštva	Radni uvjeti	Transparentnost slobodnih radnih mjesta, prijava i bilo kakvih vezanih informacija za kandidate i poslodavce	Razvoj usluga regrutiranja i zapošljavanja radnika kroz odobrenje slobodnih radnih mjesta i prijava na razini Unije	Međunarodna partnerstva	Mikrofinanciranje ranjivih grupa i mikropoduzeća	Socijalno poduzetništvo
	9.4.2. Poboljšanje pristupa kvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući potporu pomaku s institucijske prema skrbi unutar zajednice	ND	V	N	ND	ND	N	ND	ND
INVESTICIJSKI PRIORITETI	9v. Promoviranje socijalnog poduzetništva i strukovne integracije u socijalna poduzeća te socijalno gospodarstvo i gospodarstvo solidarnosti sa svrhom olakšanja pristupa zapošljavanju	S	S	N	N	N	N	S	V
SPECIFIČNI CILJEVI	9.5.1. Povećati broj socijalnih poduzeća i njihovih zaposlenika	S	S	N	ND	ND	N	S	V
10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje									
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti, te pristupa, tercijarnom i ekvivalentnom obrazovanju s ciljem povećanja sudjelovanja i usvajanja znanja, osobito za grupe u nepovoljnom položaju	N	V	N	ND	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja	V	V	N	ND	ND	ND	ND	ND
	10.2.2. Poboljšanje stopa usvajanja tercijarnih znanja	V	V	N	ND	ND	ND	ND	ND
	10.2.3. Poboljšanje uvjeta za hrvatske istraživače	ND	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10iii. Osnaživanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i svakodnevnom okruženju; nadogradnja znanja, vještina i kompetencija radne snage, te promoviranje fleksibilnih obrazaca učenja, uključivo i kroz profesionalno usmjeravanje i validaciju stečenih kompetencija	S	V	N	ND	ND	N	ND	ND

EaSI prioritet / Prioritetna os		Os napretka			EURES os			Os mikrofinanciranja i socijalnog poduzetništva	
		Zaposlenost (u svrhu borbe protiv nezaposlenosti kod mladih)	Socijalna zaštita, socijalna uključenost, te smanjenje i prevencija siromaštva	Radni uvjeti	Transparentnost slobodnih radnih mjesta, prijava i bilo kakvih vezanih informacija za kandidate i poslodavce	Razvoj usluga regrutiranja i zapošljavanja radnika kroz odobrenje slobodnih radnih mjesta i prijava na razini Unije	Međunarodna partnerstva	Mikrofinanciranje ranjivih grupa i mikropoduzeća	Socijalno poduzetništvo
SPECIFIČNI CILJEVI	10.3.1. Poboljšanje pristupa edukaciji za studente iz grupa u nepovoljnom položaju na pred-tercijarnoj razini	V	V	N	ND	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	10.3.2. Promoviranje pristupa cjeloživotnom učenju, kroz nadogradnju ključnih kompetencija studenata kao i kroz korištenje informacijske tehnologije u podučavanju i učenju	V	V	N	ND	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	10.3.3. Poboljšanje uvjeta za kvalitetu i relevantnost edukacije s fokusom na sustav obrazovanja odraslih te nadogradnju vještina i kompetencija odraslih polaznika.	N	S	N	ND	ND	N	ND	ND
INVESTICIJSKI PRIORITETI	10iv. Poboljšanje relevantnosti sustava obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza od obrazovanja na posao te osnaživanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, te njihove kvalitete, uključujući kroz mehanizme za anticipaciju vještina, prilagodbu nastavnih planova, te uspostavljanje i razvoj sustava učenja zasnovanih na radu, uključujući sustave dvojnog učenja i pripravničkih programa	V	V	S	N	N		ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	10.4.1. Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, te podizanje razine njegove kvalitete kako bi se povećala razina zapošljivosti studenata i njihov daljnji nastavak obrazovanja	V	S	N	ND	N	N	ND	ND
11. Dobro upravljanje									

EaSI prioritet / Prioritetna os		Os napretka			EURES os			Os mikrofinanciranja i socijalnog poduzetništva	
		Zaposlenost (u svrhu borbe protiv nezaposlenosti kod mladih)	Socijalna zaštita, socijalna uključenost, te smanjenje i prevencija siromaštva	Radni uvjeti	Transparentnost slobodnih radnih mjesta, prijava i bilo kakvih vezanih informacija za kandidate i poslodavce	Razvoj usluga regrutiranja i zapošljavanja radnika kroz odobrenje slobodnih radnih mjesta i prijava na razini Unije	Međunarodna partnerstva	Mikrofinanciranje ranjivih grupa i mikropoduzeća	Socijalno poduzetništvo
INVESTICIJSKI PRIORITETI	11i. Ulaganje u institucijske kapacitete te u učinkovitost javnih administracija i javnih službi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini, s ciljem provedbe reformi, bolje regulacije i dobrog upravljanja	ND	N	ND	ND	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	11.1.1. Povećati učinkovitost i kapacitet javne administracije kroz poboljšanje pružanja usluga i upravljanje ljudskim potencijalima	ND	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND
	11.1.2. Poboljšanje kapaciteta i izvedbe pravosuđa kroz poboljšanje upravljanjem i kompetencijama	ND	N	N	ND	ND	N	ND	ND
INVESTICIJSKI PRIORITETI	11ii. Izgradnja kapaciteta za sve dionike koje pružaju usluge obrazovanja, cjeloživotnog učenja, osposobljavanja te zapošljavanja i socijalnih politika, uključujući sektorne i teritorijalne paktove u svrhu mobilizacije za reforme na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	N	S	ND	ND	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	11.2.1. Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, posebice nevladinih udruga i socijalnih partnera, te osnaživanje društvenog i socijalnog dijaloga sa svrhom boljeg upravljanja	ND	S	N	ND	ND	S	ND	ND

Analiza podudarnosti s Europskim fondom za prilagodbu globalizaciji (EGAF).

"*Svrha EGF-a će biti doprinijeti pametnom, uključivom i održivom gospodarskom razvoju te promovirati održivu zaposlenost unutar Unije, omogućujući Uniji iskazivanje solidarnosti i potpore radnicima koji su postali tehnološki višak, te samozaposlenim pojedincima čija je aktivnost prestala uslijed velikih strukturalnih promjena u obrascima svjetske trgovine uslijed globalizacije, kao rezultat nastavka globalne financijske i gospodarske krize o kojoj se govorilo u Regulativi (EC) Br 546/2009, ili kao rezultat nove globalne financijske i gospodarske krize*."[5]
Navedeni okvir bi trebao biti podudaran s prioritetnim osima 1 i 2 (tematski cilj8 i tematski cilj9) koji se odnose na "*Visoku zapošljivost i mobilnost radne snage*" te "*Socijalno uključivanje*". Fond je usredotočen na kategorije koje je pogodila financijska kriza, te promjene u trgovini (i izvozu) unutar EU, s ciljem njihovog ponovnog uključivanja na tržište rada. Dakle, vezan je uz politike zapošljavanja i socijalnu zaštitu. Konkretna djelovanja koja su osigurana su sljedeća:

a) "*Osposobljavanje i prekvalifikacija po mjeri, uključujući vještine u području informacijsko-komunikacijskih tehnologija, te certifikaciju stečenog iskustva, pomoć u traženju zaposlenja, profesionalna orijentacija, savjetodavne usluge, mentorstvo, pomoć pri zbrinjavanju tehnoloških viškova, promoviranje poduzetništva, pomoć za samozapošljavanje, osnivanje poduzeća i preuzimanje od strane zaposlenika, te aktivnosti suradnje;*
b) Posebne vremenski ograničene mjere, poput novčane naknade za vrijeme traženja posla, poticaji za zapošljavanje poslodavcima, naknade za mobilnost, naknade za uzdržavanje ili osposobljavanje (uključujući naknade za njegovatelje);
c) *Mjere stimulacije poglavito pojedinaca u nepovoljnom položaju, starijih ili mlađih nezaposlenih pojedinaca, kako bi isti ostali ili se vratili na tržište rada*"[6].

Prva točka je poglavito usklađena s investicijskim prioritetom 8i, koji se odnosi na „*Pristup zaposlenosti za nezaposlene koji traže posao i neaktivne ljude, uključujući dugoročno nezaposlene i ljude koji su daleko od tržišta rada, također kroz lokalne inicijative za zapošljavanje i potporu mobilnosti radne snage*", posebice u odnosu na specifične ciljeve 8.i.1 („*Povećanje zapošljavanja nezaposlenih, posebice dugoročno nezaposlenih i onih čije se vještine ne traže na tržištu rada*") i 8.i.2 („*Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih, posebice žena*"). Sličan je zaključak i za investicijski prioritet 9.i („*Aktivno uključivanje, također s ciljem promoviranja jednakih prilika i aktivnog sudjelovanja, te poboljšanja zapošljivosti")* s posebnim naglaskom na specifični cilj 9.i.1 („*Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti putem promoviranja tržišta rada i društvene integracije ranjivih grupa, te borbom protiv bilo kakvog oblika diskriminacije*").
Drugu je točku moguće povezati s 8.i, trenutno u odnosu na specifični cilj 8.i.3. („*Očuvanje poslova, održavanje zaposlenosti radnika koji su pod rizikom da postanu tehnološki višak te podupiranje brzog zapošljavanja nezaposlenih koji su postali tehnološki višak*"). Nadalje, postoji potreba za većom mobilnošću izražena u investicijskom prioritetu 8vii („*Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih zavoda za zapošljavanje, te poboljšanje zadovoljavanja potreba na tržištu rada, uključivo kroz djelovanja koja poboljšavaju međunarodnu mobilnost radne snage, te kroz planove mobilnosti i bolju suradnje među institucijama i zainteresiranim dionicima*").
Treća je točka u skladu s dva specifična cilja 8.2.1 („*Povećati zaposlenost i brzu integraciju osoba koje nisu zaposlene, u obrazovanju i osposobljavanju, u tržište rada kroz Inicijativu za zapošljavanje mladih*") i 8.2.2 („*Povećati zaposlenost i integraciju nezaposlenih mladih ljudi, posebice dugoročno nezaposlenih, u tržište rada*").

[5] REGULATIVA (EU) EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA Br. 1309/2013, od 17. prosinca, 2013,. o Europskom fondu za prilagodbu globalizaciji (2014-2020) i Regulativa stavljanja izvan snage (EC) Br 1927/2006, čl.. 1.
[6] Nav. dj., čl. 7.

ANALIZA PODUDARNOSTI S FONDOM ZA EUROPSKU POMOĆ NAJUGROŽENIJIMA.

1. "*Fond će promovirati društvenu koheziju, osnaživati socijalnu uključenost i stoga u konačnici pridonositi cilju iskorjenjivanja siromaštva unutar Unije, tako da će pridonositi smanjenju siromaštva kod barem 20 milijuna pojedinaca koji su u opasnosti od siromaštva i socijalnog isključivanja, a u skladu sa strategijom Europa 2020, te će istovremeno nadopunjavati Strukturne fondove. Fond će doprinositi postizanju specifičnih ciljeva olakšavanja najgorih oblika siromaštva, pružajući nefinancijsku pomoć najugroženijim osobama u obliku hrane i/ili osnovne materijalne pomoći, te aktivnosti socijalnog uključivanja s ciljem integracije najugroženijih pojedinaca […]*
2. *Fond će nadopunjavati održive nacionalne politike iskorjenjivanja siromaštva i politike socijalnog uključivanja, koji ostaje obveza zemalja Članica*"[7].

Prema zadanom okviru:

1. "*Fond će podupirati nacionalne projekte kojima se hrana i/ili osnovna materijalna pomoć distribuira najugroženijim osobama preko partnerskih organizacija koje odaberu države Članice. […]*
2. *Fond će podupirati aktivnosti koje pridonose socijalnom uključivanju najugroženijih pojedinaca.*
3. *Fond će promovirati, na razini Unije, zajedničko učenje, umrežavanje i dijeljenje dobrih praksi na području nefinancijske pomoći najugroženijim pojedincima*"[8].

Podudarnost s ovim fondom moguće je naći u dva specifična cilja koji se odnose na prioritetnu os 2 („*Socijalno uključivanje*") te, na neki način, 4 („*Pametna administracija*"): 9.4.1. („*Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima i za ranjive grupe, te promoviranje zdravlja*") i 11.2.1. („*Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, posebice nevladinih udruga i socijalnih partnera, te osnaživanje društvenog i socijalnog dijaloga sa svrhom boljeg upravljanja*").

[7] REGULATIVA (EU) EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA Br. 223/2014 od 11. ožujka, 2014., o Fondu za europsku pomoć najugroženijima, čl. 3.
[8] Nav. dj., čl. 4.

ANALIZA PODUDARNOSTI S PROGRAMOM MIKROFINANCIRANJA EUROPSKOG NAPRETKA NA POLJIMA ZAPOSLENOSTI I SOCIJALNOG UKLJUČIVANJA.

Ciljevi:

1. "*Program će Uniji osigurati resurse za povećanje pristupa i dostupnosti mikrofinanciranja za:*
    a. *Osobe koje su izgubile ili su u opasnosti od gubitka posla, ili imaju teškoća s ulaskom ili ponovnim ulaskom na tržište rada, kao i osobe kojima prijeti opasnost socijalnog isključivanja ili ranjive osobe koje su u nepovoljnom položaju što se tiče pristupu konvencionalnom kreditnom tržištu, te koje žele osnovati ili dodatno razviti svoja mikropoduzeća, uključujući i samozapošljavanje;*
    b. *Mikropoduzeća, posebice na polju socijalnog gospodarstva, kao i mikropoduzeća koja zapošljavaju osobe definirane u točci (a).*
2. *Program će Uniji osigurati sredstva za pristup mikrofinanciranju, te aktivno promovirati jednakih prilika za muškarce i žene*"[9].

Ovaj program je povezan s prioritetnim osima 1 i 2 („*Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage*" i „*Socijalno uključivanje*"). Podudaranje je poglavito moguće naći sa specifičnim ciljevima: 8.1.3. („*Očuvanje poslova, održavanje zaposlenosti radnika koji su pod rizikom da postanu tehnološki višak te podupiranje brzog zapošljavanja nezaposlenih koji su postali tehnološki višak*"), 9.1.1. („*Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti putem promoviranja tržišta rada i društvene integracije ranjivih grupa, te borbom protiv bilo kakvog oblika diskriminacije*"), 9.5.1. („*Povećati broj socijalnih poduzeća i njihovih zaposlenika*"); posljednja dva uključuju investicijske prioritete 9i („*Aktivno uključivanje, također s ciljem promoviranja jednakih prilika i aktivnog sudjelovanja, te poboljšanja zapošljivosti*") i 9.v („*Promoviranje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvena poduzeća te društveno gospodarstvo i gospodarstvo solidarnosti sa svrhom olakšanja pristupa zapošljavanju*").

[9] ODLUKA EUROPSKOG PARLAMENTA I VIJEĆA Br. 283/2010/EU od 25. ožujka, 2010., kojom se uspostavlja Program mikrofinanciranja europskog napretka u poljima zaposlenosti i socijalnog uključivanja, čl. 2.

Tablica 2.2.2.5 ANALIZA PODUDARNOSTI S "ERASMUS +" PROGRAMOM.

Odnosi se na polje obrazovanja, osposobljavanja, mladih i sporta. Očita je podudarnost s osi 3 („*Obrazovanje i cjeloživotno učen*je").

3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje (TO10).	10ii Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti, te pristupa, tercijarnom i ekvivalentnom obrazovanju s ciljem povećanja sudjelovanja i usvajanja znanja, osobito za grupe u nepovoljnom položaju	10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja
		10.2.2. Poboljšanje stopa usvajanja tercijarnih znanja
		10.2.3. Poboljšanje uvjeta za hrvatske istraživače
	10iii Osnaživanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i svakodnevnom okruženju; nadogradnja znanja, vještina i kompetencija radne snage, te promoviranje fleksibilnih obrazaca učenja, uključivo i kroz profesionalno usmjeravanje i validaciju stečenih kompetencija	10.3.1. Poboljšanje pristupa edukaciji za studente iz grupa u nepovoljnom položaju na pred-tercijarnoj razini
		10.3.2. Promoviranje pristupa cjeloživotnom učenju, kroz nadogradnju ključnih kompetencija studenata kao i kroz korištenje informacijske tehnologije u podučavanju i učenju
		10.3.3. Poboljšanje uvjeta za kvalitetu i relevantnost edukacije s fokusom na sustav obrazovanja odraslih te nadogradnju vještina i kompetencija odraslih polaznika.
	10iv Poboljšanje relevantnosti sustava obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza od obrazovanja na posao te osnaživanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, te njihove kvalitete, uključujući kroz mehanizme za anticipaciju vještina, prilagodbu nastavnih planova, te uspostavljanje i razvoj sustava učenja zasnovanih na radu, uključujući sustave dvojnog učenja i pripravničkih programa	10.4.1. Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, te podizanje razine njegove kvalitete kako bi se povećala razina zapošljivosti studenata i njihov daljnji nastavak obrazovanja

Moguća je i podudarnost s investicijskim prioritetom 8ii („*Održiva integracija mladih ljudi u tržište rada, posebice onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se ili osposobljavaju, uključujući mlade ljude koji su u opasnosti od društvenog isključenja te mlade ljude iz marginaliziranih zajednica, uključivo putem implementacije Garancije za mlade*").

2.3. KONZISTENTNOST ODABRANIH TEMATSKIH CILJEVA, PRIORITETA I PRIPADAJUĆIH CILJEVA PROGRAMA SA ZSO-om, SPORAZUMOM O PARTNERSTVU I RELEVANTNIM SPECIFIČNIM PREPORUKAMA POJEDINIH ZEMALJA, USVOJENIH U SKLADU S ČLANKOM 121(2) UFEU, TE GDJE JE PRIKLADNO NA NACIONALNOJ RAZINI, NACIONALNIM PROGRAMOM REFORMI (ČL. 55 Reg. CE 1303/2013, sl. "d")

Ovaj se dio odnosi na 'horizontalno' međudjelovanje između onog što je predviđeno unutar **OP Učinkoviti ljudski potencijali**, i onog što je planirano unutar ZSO-a i sektornih programa, instrumenata politika i strategija u Hrvatskoj tijekom programskog razdoblja 2014-2020, uključujući Komisijinu procjenu ekonomskog programa zemlje iz 2013[10]. Važno je da različiti instrumenti, unatoč tomu što svaki ima svoje specifične ciljeve, djeluju komplementarno, pružajući potporu intervencijama drugih, tako da se omogući sinergija, stvaranje dodatne vrijednosti, te da konačni rezultat bude veći od zbroja pojedinačnih dijelova. Konfliktne ili kontraproduktivne aktivnosti bi trebalo izbjegavati.

Regulative za razdoblje financiranja 2014.-2020. više ne zahtijevaju da programi uključuju opsežne društveno-ekonomske analize:

1. Jesu li izazovi/potrebe i ciljevi na razini EU definirani u strategiji Europa 2020 dostatno dobro analizirani u odnosu na njihove teritorijalne dimenzije u Hrvatskoj, na način na koji su predstavljeni u analizi situacije?
2. Odražavaju li specifični ciljevi OPULJP konzistentno identificirane izazove/potrebe?
3. Jesu li Specifični ciljevi dostatno precizni da pokažu kako Program može pridonijeti strategiji Europa 2020 i istodobno se u praksi uhvatiti u koštac s izazovima/potrebama na razini EU?

Širina i dubina identificiranih razvojnih potreba i prioriteta predloženih za financiranje po sektoru politike unutar ovog OP-a opravdava odabir sva četiri od ukupno jedanaest ZSO tematskih ciljeva koje financira ESF; činjenica koja je također dosljedna novom statusu Hrvatske kao zemlje članice, koja uživa potpun pristup strukturalnim i investicijskim fondovima, kao i s odabirom politike na nacionalnoj razini da se sastavi jedinstven OP koji objedinjuje sve aktivnosti i resurse ESF-a, baveći se manje-više sličnim problemima koji se odnose na zaposlenost i ranjive skupine, njihove uzroke (gdje se ističu obrazovanje i vještine), te njihove posljedice (problemi socijalnog uključivanja, siromaštva i diskriminacije), te pitanja dobrog upravljanja koja mogu pomoći u iznalaženju rješenja. Odabir jedinstvenog programa također pozitivno odgovara na nužnost usklađivanja političkih intervencija unutar raznih političkih sektora: jedinstveni ZSO i IZM, podržan kroz OP, pruža priliku koordinacije politika već od najviše razine kreiranja politike na nacionalnoj razini; međutim, sada je na konkretnim ministarstvima zadaća da stvore potrebni upravljački okvir koji će iskoristiti ovu priliku stvaranja izvorne sinergije i komplementarnosti između njihovih programskih i implementacijskih aktivnosti.

Unutar EU financijskog okvira 2014.-2020., alokacija (ekonomska, socijalna i teritorijalna)za kohezijsku politiku u Hrvatskoj iznosi 8.10 milijardi eura prema trenutnim cijenama. Kroz OP Učinkoviti ljudski potencijali konkretno, ukupan iznos EU fondova koji će Hrvatska dobiti u razdoblju između 2014. i 2020., iznosi 1,58 milijardi eura (uklj. Pričuvu na osnovu postignutih rezultata), dok će se godišnji iznosi povećavati s 203 milijuna eura 2014. (tj. ekvivalent 0,46% BDP-a, 2013.) do 231 milijuna eura (0,47% BDP-a) 2020. Usporedbe radi, očekivani priljev sredstava samo iz ovog OP-a predstavlja više od 1,5 puta od cjelokupne financijske alokacije za 5 komponenti IPA programa za Hrvatsku u razdoblju 2007.-2013. (ukupno 1,07 milijardi eura).

Razmjer i veličina financijske alokacije OPULJP-a je odrednica prvog reda vrlo širokog opsega, višestrukosti, raznolikosti, složenosti njegovih Programskih aktivnosti i očekivanih ishoda. Ipak, sa stajališta i sastavljanja programa i prognostičke evaluacije, apsolutno je nužno da OPULJP razvije i iskaže koherentne, dobro usmjerene, ali višeslojne strategije kako bi se osiguralo da se svi ovi vrlo raznoliki ishodi mogu, i da će biti, održivo prevedeni u rezultate, te da će, u konačnici, imati željeni učinak tijekom perioda primjene. Prilikom samog sastavljanja programa, kao i tijekom ostatka evaluacije, opći opseg i veličina OP-a je ponajprije u umovima planera, kao i procjenitelja, čime se osigurava proporcionalnost

[10] Hrvatska je postala puna članica Europske unije 1. srpnja, 2013., čime je sudjelovala u Europskom semestru 2013. te je dobila Komisijine Specifične preporuke za države članice, na dobrovoljnoj i neformalnoj osnovi.

analize pozadine, koja podupire i osigurava opravdanje investicijske strategije Programa, kao i njegovu buduću procjenu.

Dio 1 OPULJP-a donosi podlogu i stratešku analizu koja u zbirnom obliku uključuje većinu ključnih pitanja kojima se bavi Sporazum o partnerstvu po relevantnim sektornim politikama, navodeći također specifične reference na povezana Stajališta EK, te pokriva sve pravne preduvjete kao što je naznačeno za vanjsku podudarnost. Dio posla koji je vodio do zrelijeg OPULJP-a uključivao je neutralizaciju praznina u rješavanju određenih razvojnih potreba koje nisu dotaknute predloženim intervencijama unutar OP-a, iako su identificirane kao potencijalno bitne u dijagnostičkom dijelu SP-a. Jednako je važno bilo eliminirati nepotrebne suvišnosti u identificiranju potreba te uskladiti opise, posebice između segmenata obrazovanja i osposobljavanja i drugih segmenata.

Iz naše sveukupne procjene, čini se da je za Programsko područje provedena vrlo opsežna, ali sažeta i prikladna analiza situacije unutar sektora, koja dobro sažima opsežniju procjenu napravljenu tijekom pripremne faze. Ova analiza situacije identificira, za svaki od tri glavna prioriteta Europe 2020 Strategije (i.e. pametan, održiv i uključiv razvoj), niz izazova i potreba vezanih uz sektor, kao i povezane potencijale za rast i suradnju među sektorima. ***Izazovi/potrebe i potencijali za rast identificirani u ovoj analizi situacije čine se prikladnima i dostatno obrađenima unutar OP-a, posebice uzevši u obzir ograničenja koja postavlja format elektroničke platforme.***

TABLICA KOHERENTNOSTI Zajednički strateški okvir i Sporazum o partnerstvu

PRIORITETNA OS		Zajednički strateški okvir 2014.-2020.											Sporazum o partnerstvu za europske strukturne i investicijske fondove u financijskom razdoblju EU 2014.-2020.					
		1. Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacija	2. Povećanje dostupnosti, korištenja i kvalitete informacijskih i komunikacijskih tehnologija	3. Jačanje konkurentnosti malog i srednjeg poduzetništva	4. Podupiranje prijelaza na gospodarstvo s niskima razinama ugljika u svim sektorima	5. Promicanje prilagodbe klimatskim promjenama i prevencija rizika	6. Zaštita okoliša i promicanje održivog korištenja resursa	7. Promicanje održivog transporta i uklanjanje uskih grla u ključnim mrežnim infrastrukturama	8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage	9. Socijalno uključivanje	10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje	11. Dobro upravljanje	1. Inovativno i konkurentno okruženje za istraživanje i razvoj	2. Poticanje energetske učinkovitosti, obnovljivih izvora energije i zaštite prirodnih resursa	3. Održiv i moderan transport i mrežna infrastruktura	4. Povećanje sudjelovanja na tržištu rada i kvalitete obrazovnog sustava	5. Aktivno uključivanje i smanjenje siromaštva	6. Podrška kvaliteti, djelotvornosti i učinkovitosti javne uprave i pravosuđa
8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage		**N**	**N**	**S**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**S**	**S**	**N**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**N**
INVESTICIJSKI PRIORITET	8i. Pristup zapošljavanju za tražitelje zaposlenja i neaktivne osobe, uključujući i dugotrajno nezaposlene i osobe udaljene od tržišta rada, također putem lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpora za mobilnost radne snage	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**S**	**N**	**N**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**ND**
SPECIFIČNI CILJ	8.1.1. Povećanje zapošljavanja nezaposlenih, posebice dugotrajno nezaposlenih i onih čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**N**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**ND**
	8.1.2. Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, osobito žena	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**N**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**ND**
	8.1.3. Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje radnika u opasnosti od gubitka radnih mjesta, te poticanje brzog ponovnog zapošljavanja viška radnika	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**N**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**ND**
	8ii. Održiva integracija mladih u tržište rada, osobito onih koji koji su nezaposleni, nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja, uključujući i mlade kojima prijeti socijalna isključenost i one iz marginaliziranih zajednica, putem provedbe Garancije za mlade	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**S**	**N**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**ND**
SPECIFIČNI CILJEVI	8.2.1. Povećanje zapošljavanja i brža integracija NEET-ova na tržište rada putem Inicijative za zapošljavanje mladih	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**N**	**N**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**V**	**ND**

PRIORITETNA OS		Zajednički strateški okvir 2014.-2020.											Sporazum o partnerstvu za europske strukturne i investicijske fondove u financijskom razdoblju EU 2014.-2020.					
		1. Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacija	2. Povećanje dostupnosti, korištenja i kvalitete informacijskih i komunikacijskih tehnologija	3. Jačanje konkurentnosti malog i srednjeg poduzetništva	4. Podupiranje prijelaza na gospodarstvo s niskima razinama ugljika u svim sektorima	5. Promicanje prilagodbe klimatskim promjenama i prevencija rizika	6. Zaštita okoliša i promicanje održivog korištenja resursa	7. Promicanje održivog transporta i uklanjanje uskih grla u ključnim mrežnim infrastrukturama	8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage	9. Socijalno uključivanje	10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje	11. Dobro upravljanje	1. Inovativno i konkurentno okruženje za istraživanje i razvoj	2. Poticanje energetske učinkovitosti, obnovljivih izvora energije i zaštite prirodnih resursa	3. Održiv i moderan transport i mrežna infrastruktura	4. Povećanje sudjelovanja na tržištu rada i kvalitete obrazovnog sustava	5. Aktivno uključivanje i smanjenje siromaštva	6. Podrška kvaliteti, djelotvornosti i učinkovitosti javne uprave i pravosuđa
	8.2.2. Povećanje zapošljavanja i integracija nezaposlenih mladih ljudi, osobito dugotrajno nezaposlenih, na tržište rada	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	V	V	V	N	ND	ND	ND	V	V	ND
	8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih službi za zapošljavanje, te bolje usklađivanje s potrebama tržišta rada, putem aktivnosti koje poboljšavaju međudržavnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti i bolje suradnje institucija i relevantnih dionika	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	V	V	V	S	ND	ND	ND	V	V	S
SPECIFIČNI CILJEVI	8.7.1. Poboljšanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zapošljavanja najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	V	S	N	N	ND	ND	ND	S	S	N
	8.7.2. Povećanje dostupnosti i kvalitete javnih informacija i usluga povezanih s tržištem rada, uključujući aktivnu politiku zapošljavanja	ND	N	ND	ND	ND	ND	ND	V	S	N	S	ND	ND	ND	V	S	S
9. Socijalno uključivanje		ND	N	ND	ND	ND	ND	ND	V	V	V	S	ND	ND	ND	V	V	S
	9i. Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti i aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	S	V	S	S	ND	ND	ND	V	V	S

PRIORITETNA OS		Zajednički strateški okvir 2014.-2020.											Sporazum o partnerstvu za europske strukturne i investicijske fondove u financijskom razdoblju EU 2014.-2020.					
		1. Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacija	2. Povećanje dostupnosti, korištenja i kvalitete informacijskih i komunikacijskih tehnologija	3. Jačanje konkurentnosti malog i srednjeg poduzetništva	4. Podupiranje prijelaza na gospodarstvo s niskima razinama ugljika u svim sektorima	5. Promicanje prilagodbe klimatskim promjenama i prevencija rizika	6. Zaštita okoliša i promicanje održivog korištenja resursa	7. Promicanje održivog transporta i uklanjanje uskih grla u ključnim mrežnim infrastrukturama	8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage	9. Socijalno uključivanje	10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje	11. Dobro upravljanje	1. Inovativno i konkurentno okruženje za istraživanje i razvoj	2. Poticanje energetske učinkovitosti, obnovljivih izvora energije i zaštite prirodnih resursa	3. Održiv i moderan transport i mrežna infrastruktura	4. Povećanje sudjelovanja na tržištu rada i kvalitete obrazovnog sustava	5. Aktivno uključivanje i smanjenje siromaštva	6. Podrška kvaliteti, djelotvornosti i učinkovitosti javne uprave i pravosuđa
SPECIFIČNI CILJEVI	9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti promicanjem uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	V	V	V	S	ND	ND	ND	S	V	N
	9.1.2. Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih puteva prema obnovi 5 nerazvijenih pilot-područja	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	N	V	N	S	ND	ND	ND	N	V	N
	9iv. Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvo i socijalne usluge od općeg interesa	N	N	ND	N	ND	ND	S	N	V	S	V	N	N	S	N	S	V
SPECIFIČNI CILJ	9.4.1. Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima, i za ranjive skupine te promicanje zdravlja	S	N	ND	ND	ND	ND	ND	ND	V	ND	S	N	ND	ND	ND	V	S
	9.4.2. Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije	ND	N	ND	N	N	N	S	ND	V	ND	S	ND	N	S	N	V	S
	9v. Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima, te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju	N	S	S	N	ND	ND	N	S	V	N	N	S	N	N	S	S	N
SPECIFIČNI CILJ	9.5.1. Povećati broj društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika	N	N	S	ND	ND	ND	N	S	S	ND	N	N	N	N	N	S	N

PRIORITETNA OS		Zajednički strateški okvir 2014.-2020.											Sporazum o partnerstvu za europske strukturne i investicijske fondove u financijskom razdoblju EU 2014.-2020.					
		1. Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacija	2. Povećanje dostupnosti, korištenja i kvalitete informacijskih i komunikacijskih tehnologija	3. Jačanje konkurentnosti malog i srednjeg poduzetništva	4. Podupiranje prijelaza na gospodarstvo s niskima razinama ugljika u svim sektorima	5. Promicanje prilagodbe klimatskim promjenama i prevencija rizika	6. Zaštita okoliša i promicanje održivog korištenja resursa	7. Promicanje održivog transporta i uklanjanje uskih grla u ključnim mrežnim infrastrukturama	8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage	9. Socijalno uključivanje	10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje	11. Dobro upravljanje	1. Inovativno i konkurentno okruženje za istraživanje i razvoj	2. Poticanje energetske učinkovitosti, obnovljivih izvora energije i zaštite prirodnih resursa	3. Održiv i moderan transport i mrežna infrastruktura	4. Povećanje sudjelovanja na tržištu rada i kvalitete obrazovnog sustava	5. Aktivno uključivanje i smanjenje siromaštva	6. Podrška kvaliteti, djelotvornosti i učinkovitosti javne uprave i pravosuđa
10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje		S	S	ND	ND	ND	ND	ND	V	V	V	S	S	ND	ND	V	V	S
PRIORITET	10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju	N	S	ND	ND	ND	ND	ND	N	V	V	N	N	ND	ND	V	S	N
SPECIFIČNI CILJEVI	10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokoškolskog obrazovanja	S	S	ND	ND	ND	ND	ND	S	S	V	N	S	ND	ND	S	N	N
	10.2.2. Povećanje stope postignuća tercijarnog obrazovanja	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	N	N	V	N	ND	ND	ND	V	N	N
	10.2.3. Poboljšanje uvjeta za hrvatske istraživače	V	V	S	N	ND	ND	ND	ND	ND	V	N	V	ND	ND	V	ND	S
	10iii. Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim usmjeravanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija	N	S	S	ND	ND	ND	ND	V	V	V	N	N	ND	ND	V	S	N
SPECIFIČNI CILJEVI	10.3.1. Omogućavanje boljeg pristupa kvalitetnom obrazovanju za učenike u pred-tercijarnom obrazovanju koji su u nepovoljnom položaju	ND	N	ND	ND	ND	ND	ND	N	V	V	S	ND	ND	ND	V	V	S

PRIORITETNA OS		Zajednički strateški okvir 2014.-2020.											Sporazum o partnerstvu za europske strukturne i investicijske fondove u financijskom razdoblju EU 2014.-2020.					
		1. Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacija	2. Povećanje dostupnosti, korištenja i kvalitete informacijskih i komunikacijskih tehnologija	3. Jačanje konkurentnosti malog i srednjeg poduzetništva	4. Podupiranje prijelaza na gospodarstvo s niskima razinama ugljika u svim sektorima	5. Promicanje prilagodbe klimatskim promjenama i prevencija rizika	6. Zaštita okoliša i promicanje održivog korištenja resursa	7. Promicanje održivog transporta i uklanjanje uskih grla u ključnim mrežnim infrastrukturama	8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage	9. Socijalno uključivanje	10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje	11. Dobro upravljanje	1. Inovativno i konkurentno okruženje za istraživanje i razvoj	2. Poticanje energetske učinkovitosti, obnovljivih izvora energije i zaštite prirodnih resursa	3. Održiv i moderan transport i mrežna infrastruktura	4. Povećanje sudjelovanja na tržištu rada i kvalitete obrazovnog sustava	5. Aktivno uključivanje i smanjenje siromaštva	6. Podrška kvaliteti, djelotvornosti i učinkovitosti javne uprave i pravosuđa
	10.3.2. Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz unapređivanje ključnih kompetencija studenata, te primjenu informacijskih i komunikacijskih tehnologija u poučavanju i učenju	ND	V	ND	ND	ND	ND	ND	S	S	V	N	ND	ND	ND	V	S	N
	10.3.3. Poboljšanje kvalitete i značaja obrazovnih sustava za odrasle i unapređivanje vještina i kompetencija odraslih polaznika	N	S	ND	ND	ND	ND	ND	S	S	V	N	N	ND	ND	V	S	N
	10iv Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja	N	S	ND	ND	ND	ND	ND	V	V	V	S	N	ND	ND	V	S	S
SPECIFIČNI CILJEVI	10.4.1. Modernizacija strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i podizanje njegove kvalitete u svrhu povećanja zapošljivosti učenika i njihovog daljnjeg obrazovanja	N	N	ND	ND	ND	ND	ND	V	V	V	S	ND	ND	ND	V	S	S

PRIORITETNA OS		Zajednički strateški okvir 2014.-2020.											Sporazum o partnerstvu za europske strukturne i investicijske fondove u financijskom razdoblju EU 2014.-2020.					
		1. Jačanje istraživanja, tehnološkog razvoja i inovacija	2. Povećanje dostupnosti, korištenja i kvalitete informacijskih i komunikacijskih tehnologija	3. Jačanje konkurentnosti malog i srednjeg poduzetništva	4. Podupiranje prijelaza na gospodarstvo s niskima razinama ugljika u svim sektorima	5. Promicanje prilagodbe klimatskim promjenama i prevencija rizika	6. Zaštita okoliša i promicanje održivog korištenja resursa	7. Promicanje održivog transporta i uklanjanje uskih grla u ključnim mrežnim infrastrukturama	8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage	9. Socijalno uključivanje	10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje	11. Dobro upravljanje	1. Inovativno i konkurentno okruženje za istraživanje i razvoj	2. Poticanje energetske učinkovitosti, obnovljivih izvora energije i zaštite prirodnih resursa	3. Održiv i moderan transport i mrežna infrastruktura	4. Povećanje sudjelovanja na tržištu rada i kvalitete obrazovnog sustava	5. Aktivno uključivanje i smanjenje siromaštva	6. Podrška kvaliteti, djelotvornosti i učinkovitosti javne uprave i pravosuđa
11. Dobro upravljanje		**N**	**S**	**S**	**N**	**N**	**S**	**S**	**N**	**S**	**S**	**V**	**N**	**N**	**N**	**S**	**S**	**V**
PRIORITET	11i. Ulaganje u institucionalne kapacitete i u učinkovitost javne uprave i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini u cilju reformiranja, kvalitetnije regulacije i dobrog upravljanja	**ND**	**N**	**N**	**N**	**N**	**N**	**N**	**S**	**S**	**S**	**V**	**N**	**S**	**S**	**S**	**S**	**V**
SPECIFIČNI CILJEVI	11.1.1. Povećanje učinkovitosti i kapaciteta u javnoj upravi kroz poboljšanje upravljanja pružanjem usluga i ljudskim resursima	**ND**	**N**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**
	11.1.2 Jačanje kapaciteta i učinkovitosti pravosuđa kroz unapređenje upravljanja i kompetencija	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**S**	**ND**	**V**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**S**	**V**
PRIORITET	11ii. Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	**ND**	**N**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**S**	**S**	**V**	**V**	**ND**	**ND**	**ND**	**V**	**S**	**V**
SPECIFIČNI CILJEVI	11.2.1. Razvijanje kapaciteta organizacija civilnog društva, posebice nevladinih organizacija i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja	**ND**	**N**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**N**	**S**	**ND**	**V**	**ND**	**ND**	**ND**	**ND**	**S**	**V**

TABLICA KOHERENTNOSTI Specifične preporuke Vijeća za države članice i Nacionalni plan reformi

PRIORITETNA OS		Specifične preporuke za države članice 2013.					Nacionalni program reformi za 2014.												
		Implementacija jasne i održive strategije fiskalne konsolidacije	Povećanje otvaranja novih radnih mjesta		Povećanje poslovna konkurentnosti		Ciljevi Nacionalne strategije razvoja sustava zdravstvene zaštite 2012.-2020.					Sustav socijalne skrbi	Fleksibilnost i mobilnost tržišta rada	Osiguranje važnosti obrazovanja za potrebe tržišta rada	Učinkovitost institucija tržišta rada	Konkurentnost			
			Uklanjanje nefleksibilnosti tržišta rada	Smanjenje stope nezaposlenosti posebno među ranjivim skupinama	Poboljšanje kvalitete poslovnog okruženja	Jačanje administrativnih kapaciteta	Poboljšanje koherentnosti i kontinuiteta u zdravstvenom sustavu	Usklađivanje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite	Povećanje učinkovitosti i efikasnosti zdravstvenog sustava	Poboljšanje dostupnosti zdravstvene zaštite	Poboljšanje zdravstvenih pokazatelja stanovništva.					Poboljšanje poslovnog okruženja, uključujući lakši pristup financijama	Modernizacija mehanizama djelovanja javne uprave prema poslovnom sektoru	Poboljšanje učinkovitosti pravosuđa	Ulaganja u razvoj znanstvenog, tehnološkog i
8. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage		ND	V	V	N	ND	ND	ND	ND	ND	ND	S	V	V	V	ND	N	ND	ND
	8i. Pristup zapošljavanju za tražitelje zaposlenja i neaktivne osobe, uključujući i dugotrajno nezaposlene i osobe udaljene od tržišta rada, također putem lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpora za mobilnost radne snage	ND	V	V	N	N	ND	ND	ND	ND	ND	N	V	N	V	ND	ND	ND	ND
SPECIFIČNI CILJ	8.1.1. Povećanje zapošljavanja nezaposlenih, posebice dugotrajno nezaposlenih i onih čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada	ND	V	V	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	N	V	V	V	ND	ND	ND	ND
	8.1.2. Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, osobito žena	N	N	V	S	ND	ND	ND	ND	ND	ND	N	N	S	S	N	ND	ND	ND
	8.1.3. Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje radnika u opasnosti od gubitka radnih mjesta, te poticanje brzog ponovnog zapošljavanja viška radnika	ND	N	V	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	V	N	ND	S	ND	ND	ND	ND

PRIORITETNA OS		Specifične preporuke za države članice 2013.					Nacionalni program reformi za 2014.											
		Implementacija jasne i održive strategije fiskalne konsolidacije	Povećanje otvaranja novih radnih mjesta		Povećanje poslovna konkurentnosti		Ciljevi Nacionalne strategije razvoja sustava zdravstvene zaštite 2012.-2020.					Sustav socijalne skrbi	Fleksibilnost i mobilnost tržišta rada	Osiguranje važnosti obrazovanja za potrebe tržišta rada	Učinkovitost institucija tržišta rada	Konkurentnost			
			Uklanjanje nefleksibilnosti tržišta rada	Smanjenje stope nezaposlenosti posebno među ranjivim skupinama	Poboljšanje kvalitete poslovnog okruženja	Jačanje administrativnih kapaciteta	Poboljšanje koherentnosti i kontinuiteta u zdravstvenom sustavu	Usklađivanje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite	Povećanje učinkovitosti i efikasnosti zdravstvenog sustava	Poboljšanje dostupnosti zdravstvene zaštite	Poboljšanje zdravstvenih pokazatelja stanovništva.					Poboljšanje poslovnog okruženja, uključujući lakši pristup financijama	Modernizacija mehanizama djelovanja javne uprave prema poslovnom sektoru	Poboljšanje učinkovitosti pravosuđa	Ulaganja u razvoj znanstvenog, tehnološkog i
	8ii. Održiva integracija mladih u tržište rada, osobito onih koji koji su nezaposleni, nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja, uključujući i mlade kojima prijeti socijalna isključenost i one iz marginaliziranih zajednica, putem provedbe Garancije za mlade	ND	V	V	N	N	ND	ND	ND	ND	ND	S	V	V	V	ND	N	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	8.2.1. Povećanje zapošljavanja i brža integracija NEET-ova na tržište rada putem Inicijative za zapošljavanje mladih	ND	V	V	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	S	V	V	V	ND	ND	ND	ND
	8.2.2. Povećanje zapošljavanja i integracija nezaposlenih mladih ljudi, osobito dugotrajno nezaposlenih, na tržište rada	ND	V	V	S	ND	ND	ND	ND	ND	ND	S	V	V	V	ND	ND	ND	ND

PRIORITETNA OS		Specifične preporuke za države članice 2013.					Nacionalni program reformi za 2014.											
		Implementacija jasne i održive strategije fiskalne konsolidacije	Povećanje otvaranja novih radnih mjesta		Povećanje poslovna konkurentnosti		Ciljevi Nacionalne strategije razvoja sustava zdravstvene zaštite 2012.-2020.					Sustav socijalne skrbi	Fleksibilnost i mobilnost tržišta rada	Osiguranje važnosti obrazovanja za potrebe tržišta rada	Učinkovitost institucija tržišta rada	Konkurentnost			
			Uklanjanje nefleksibilnosti tržišta rada	Smanjenje stope nezaposlenosti posebno među ranjivim skupinama	Poboljšanje kvalitete poslovnog okruženja	Jačanje administrativnih kapaciteta	Poboljšanje koherentnosti i kontinuiteta u zdravstvenom sustavu	Usklađivanje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite	Povećanje učinkovitosti i efikasnosti zdravstvenog sustava	Poboljšanje dostupnosti zdravstvene zaštite	Poboljšanje zdravstvenih pokazatelja stanovništva.					Poboljšanje poslovnog okruženja, uključujući lakši pristup financijama	Modernizacija mehanizama djelovanja javne uprave prema poslovnom sektoru	Poboljšanje učinkovitosti pravosuđa	Ulaganja u razvoj znanstvenog, tehnološkog i
	8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih službi za zapošljavanje, te bolje usklađivanje s potrebama tržišta rada, putem aktivnosti koje poboljšavaju međudržavnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti i bolje suradnje institucija i relevantnih dionika	ND	V	V	S	ND	ND	ND	ND	ND	ND	S	V	V	V	ND	ND	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	8.7.1. Poboljšanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zapošljavanja najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada	ND	V	V	S	N	ND	ND	ND	ND	ND	N	S	S	S	N	S	ND	ND
	8.7.2. Povećanje dostupnosti i kvalitete javnih informacija i usluga povezanih s tržištem rada, uključujući aktivnu politiku zapošljavanja	ND	V	V	ND	S	ND	ND	ND	ND	ND	S	V	S	V	ND	S	ND	N
9. Socijalno uključivanje		ND	S	V	N	N	V	V	V	V	V	V	S	S	V	N	N	V	N
	9i. Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti i aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti	N	S	V	N	S	S	S	S	S	S	V	N	S	S	ND	N	S	N

PRIORITETNA OS		Specifične preporuke za države članice 2013.					Nacionalni program reformi za 2014.											
		Implementacija jasne i održive strategije fiskalne konsolidacije	Povećanje otvaranja novih radnih mjesta		Povećanje poslovna konkurentnosti		Ciljevi Nacionalne strategije razvoja sustava zdravstvene zaštite 2012.-2020.					Sustav socijalne skrbi	Fleksibilnost i mobilnost tržišta rada	Osiguranje važnosti obrazovanja za potrebe tržišta rada	Učinkovitost institucija tržišta rada	Konkurentnost			
			Uklanjanje nefleksibilnosti tržišta rada	Smanjenje stope nezaposlenosti posebno među ranjivim skupinama	Poboljšanje kvalitete poslovnog okruženja	Jačanje administrativnih kapaciteta	Poboljšanje koherentnosti i kontinuiteta u zdravstvenom sustavu	Usklađivanje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite	Povećanje učinkovitosti i efikasnosti zdravstvenog sustava	Poboljšanje dostupnosti zdravstvene zaštite	Poboljšanje zdravstvenih pokazatelja stanovništva.					Poboljšanje poslovnog okruženja, uključujući lakši pristup financijama	Modernizacija mehanizama djelovanja javne uprave prema poslovnom sektoru	Poboljšanje učinkovitosti pravosuđa	Ulaganja u razvoj znanstvenog, tehnološkog i
SPECIFIČNI CILJEVI	9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti promicanjem uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije	ND	S	V	ND	N	N	N	N	S	N	V	S	S	S	ND	N	N	ND
	9.1.2. Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih puteva prema obnovi 5 nerazvijenih pilot-područja	ND	N	S	S	S	S	S	S	S	S	V	N	ND	N	S	N	N	N
	9iv. Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvo i socijalne usluge od općeg interesa	ND	ND	ND	ND	ND	V	V	V	V	V	V	ND	ND	ND	ND	N	S	N
SPECIFIČNI CILJ	9.4.1. Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima, i za ranjive skupine te promicanje zdravlja	ND	ND	ND	ND	S	V	V	V	V	V	V	ND	ND	ND	ND	ND	N	N
	9.4.2. Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije	ND	ND	ND	ND	V	S	S	N	S	N	V	ND	ND	ND	ND	N	S	N

PRIORITETNA OS		Specifične preporuke za države članice 2013.					Nacionalni program reformi za 2014.											
		Implementacija jasne i održive strategije fiskalne konsolidacije	Povećanje otvaranja novih radnih mjesta		Povećanje poslovna konkurentnosti		Ciljevi Nacionalne strategije razvoja sustava zdravstvene zaštite 2012.-2020.					Sustav socijalne skrbi	Fleksibilnost i mobilnost tržišta rada	Osiguranje važnosti obrazovanja za potrebe tržišta rada	Učinkovitost institucija tržišta rada	Konkurentnost			
			Uklanjanje nefleksibilnosti tržišta rada	Smanjenje stope nezaposlenosti posebno među ranjivim skupinama	Poboljšanje kvalitete poslovnog okruženja	Jačanje administrativnih kapaciteta	Poboljšanje koherentnosti i kontinuiteta u zdravstvenom sustavu	Usklađivanje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite	Povećanje učinkovitosti i efikasnosti zdravstvenog sustava	Poboljšanje dostupnosti zdravstvene zaštite	Poboljšanje zdravstvenih pokazatelja stanovništva.					Poboljšanje poslovnog okruženja, uključujući lakši pristup financijama	Modernizacija mehanizama djelovanja javne uprave prema poslovnom sektoru	Poboljšanje učinkovitosti pravosuđa	Ulaganja u razvoj znanstvenog, tehnološkog i
	9v. Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima, te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju	N	V	V	V	S	ND	ND	ND	ND	ND	N	V	N	V	S	S	N	ND
SPECIFIČNI CIL	9.5.1. Povećati broj društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika	N	N	V	V	S	ND	ND	ND	ND	ND	N	N	N	S	S	V	N	ND
10. Obrazovanje i cjeloživotno učenje		ND	ND	S	S	N	ND	ND	ND	ND	ND	V	S	V	S	ND	ND	ND	N
	10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju	ND	ND	S	ND	S	ND	ND	ND	ND	ND	V	N	S	ND	ND	S	ND	N
SPECIFIČNI CILJEVI	10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokoškolskog obrazovanja	ND	N	N	ND	S	ND	ND	ND	ND	ND	V	ND	S	N	ND	ND	ND	N
	10.2.2. Povećanje stope postignuća tercijarnog obrazovanja	ND	N	N	ND	S	ND	ND	ND	ND	ND	V	ND	S	N	ND	ND	ND	N

PRIORITETNA OS		Specifične preporuke za države članice 2013.					Nacionalni program reformi za 2014.												
		Implementacija jasne i održive strategije fiskalne konsolidacije	Povećanje otvaranja novih radnih mjesta		Povećanje poslovna konkurentnosti		Ciljevi Nacionalne strategije razvoja sustava zdravstvene zaštite 2012.-2020.					Sustav socijalne skrbi	Fleksibilnost i mobilnost tržišta rada	Osiguranje važnosti obrazovanja za potrebe tržišta rada	Učinkovitost institucija tržišta rada	Konkurentnost			
			Uklanjanje nefleksibilnosti tržišta rada	Smanjenje stope nezaposlenosti posebno među ranjivim skupinama	Poboljšanje kvalitete poslovnog okruženja	Jačanje administrativnih kapaciteta	Poboljšanje koherentnosti i kontinuiteta u zdravstvenom sustavu	Usklađivanje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite	Povećanje učinkovitosti i efikasnosti zdravstvenog sustava	Poboljšanje dostupnosti zdravstvene zaštite	Poboljšanje zdravstvenih pokazatelja stanovništva.					Poboljšanje poslovnog okruženja, uključujući lakši pristup financijama	Modernizacija mehanizama djelovanja javne uprave prema poslovnom sektoru	Poboljšanje učinkovitosti pravosuđa	Ulaganja u razvoj znanstvenog, tehnološkog i
	10.2.3. Poboljšanje uvjeta za hrvatske istraživače	ND	ND	ND	ND	N	ND	ND	ND	ND	ND	S	ND	ND	ND	N	N	ND	S
	10iii. Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim usmjeravanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija	ND	N	S	S	S	ND	ND	ND	ND	ND	V	S	S	S	N	S	ND	ND
SPECIFIČNI CILJEVI	10.3.1. Omogućavanje boljeg pristupa kvalitetnom obrazovanju za učenike u predtercijarnom obrazovanju koji su u nepovoljnom položaju	ND	ND	N	ND	N	ND	ND	ND	ND	ND	V	N	S	N	N	N	ND	N
	10.3.2. Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz unapređivanje ključnih kompetencija studenata, te primjenu informacijskih i komunikacijskih tehnologija u poučavanju i učenju	ND	ND	N	N	N	ND	ND	ND	ND	ND	V	N	S	N	N	N	ND	S

PRIORITETNA OS		Specifične preporuke za države članice 2013.					Nacionalni program reformi za 2014.											
		Implementacija jasne i održive strategije fiskalne konsolidacije	Povećanje otvaranja novih radnih mjesta		Povećanje poslovna konkurentnosti		Ciljevi Nacionalne strategije razvoja sustava zdravstvene zaštite 2012.-2020.					Sustav socijalne skrbi	Fleksibilnost i mobilnost tržišta rada	Osiguranje važnosti obrazovanja za potrebe tržišta rada	Učinkovitost institucija tržišta rada	Konkurentnost			
			Uklanjanje nefleksibilnosti tržišta rada	Smanjenje stope nezaposlenosti posebno među ranjivim skupinama	Poboljšanje kvalitete poslovnog okruženja	Jačanje administrativnih kapaciteta	Poboljšanje koherentnosti i kontinuiteta u zdravstvenom sustavu	Usklađivanje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite	Povećanje učinkovitosti i efikasnosti zdravstvenog sustava	Poboljšanje dostupnosti zdravstvene zaštite	Poboljšanje zdravstvenih pokazatelja stanovništva.					Poboljšanje poslovnog okruženja, uključujući lakši pristup financijama	Modernizacija mehanizama djelovanja javne uprave prema poslovnom sektoru	Poboljšanje učinkovitosti pravosuđa	Ulaganja u razvoj znanstvenog, tehnološkog i
	10.3.3. Poboljšanje kvalitete i značaja obrazovnih sustava za odrasle i unapređivanje vještina i kompetencija odraslih polaznika.	ND	ND	N	N	N	ND	ND	ND	ND	ND	V	N	S	N	N	N	ND	N
	10iv Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja	N	V	V	S	S	ND	ND	ND	ND	ND	S	V	V	V	S	S	ND	N
SPECIFIČNI CILJEVI	10.4.1. Modernizacija strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i podizanje njegove kvalitete u svrhu povećanja zapošljivosti učenika i njihovo upisivanje daljnjeg obrazovanja	ND	S	V	S	N	ND	ND	ND	ND	ND	S	S	V	S	ND	N	ND	ND
11. Dobro upravljanje		S	N	S	S	V	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	V	S

PRIORITETNA OS		Specifične preporuke za države članice 2013.					Nacionalni program reformi za 2014.											
		Implementacija jasne i održive strategije fiskalne konsolidacije	Povećanje otvaranja novih radnih mjesta		Povećanje poslovna konkurentnosti		Ciljevi Nacionalne strategije razvoja sustava zdravstvene zaštite 2012.-2020.					Sustav socijalne skrbi	Fleksibilnost i mobilnost tržišta rada	Osiguranje važnosti obrazovanja za potrebe tržišta rada	Učinkovitost institucija tržišta rada	Konkurentnost			
			Uklanjanje nefleksibilnosti tržišta rada	Smanjenje stope nezaposlenosti posebno među ranjivim skupinama	Poboljšanje kvalitete poslovnog okruženja	Jačanje administrativnih kapaciteta	Poboljšanje koherentnosti i kontinuiteta u zdravstvenom sustavu	Usklađivanje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite	Povećanje učinkovitosti i efikasnosti zdravstvenog sustava	Poboljšanje dostupnosti zdravstvene zaštite	Poboljšanje zdravstvenih pokazatelja stanovništva.					Poboljšanje poslovnog okruženja, uključujući lakši pristup financijama	Modernizacija mehanizama djelovanja javne uprave prema poslovnom sektoru	Poboljšanje učinkovitosti pravosuđa	Ulaganja u razvoj znanstvenog, tehnološkog i
	11i. Ulaganje u institucionalne kapacitete i u učinkovitost javne uprave i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini u cilju reformiranja, kvalitetnije regulacije i dobrog upravljanja	N	ND	ND	ND	V	ND	ND	ND	ND	ND	S	ND	ND	ND	ND	V	S	N
SPECIFIČNI CILJEVI	11.1.1. Povećanje učinkovitosti i kapaciteta u javnoj upravi kroz poboljšanje upravljanja pružanjem usluga i ljudskim resursima	S	S	ND	ND	V	ND	ND	ND	ND	ND	V	ND	ND	N	N	V	S	N
	11.1.2 Jačanje kapaciteta i učinkovitosti pravosuđa kroz unapređenje upravljanja i kompetencija	N	ND	ND	ND	S	ND	ND	ND	ND	ND	V	ND	ND	ND	ND	N	V	N
	11ii. Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih sporazuma radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	ND	N	N	ND	V	N	N	N	N	N	V	N	N	S	N	S	S	N

PRIORITETNA OS		Specifične preporuke za države članice 2013.					Nacionalni program reformi za 2014.												
		Implementacija jasne i održive strategije fiskalne konsolidacije	Povećanje otvaranja novih radnih mjesta		Povećanje poslovna konkurentnosti		Ciljevi Nacionalne strategije razvoja sustava zdravstvene zaštite 2012.-2020.					Sustav socijalne skrbi	Fleksibilnost i mobilnost tržišta rada	Osiguranje važnosti obrazovanja za potrebe tržišta rada	Učinkovitost institucija tržišta rada	Konkurentnost			
			Uklanjanje nefleksibilnosti tržišta rada	Smanjenje stope nezaposlenosti posebno među ranjivim skupinama	Poboljšanje kvalitete poslovnog okruženja	Jačanje administrativnih kapaciteta	Poboljšanje koherentnosti i kontinuiteta u zdravstvenom sustavu	Usklađivanje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite	Povećanje učinkovitosti i efikasnosti zdravstvenog sustava	Poboljšanje dostupnosti zdravstvene zaštite	Poboljšanje zdravstvenih pokazatelja stanovništva.					Poboljšanje poslovnog okruženja, uključujući lakši pristup financijama	Modernizacija mehanizama djelovanja javne uprave prema poslovnom sektoru	Poboljšanje učinkovitosti pravosuđa	Ulaganja u razvoj znanstvenog, tehnološkog i
SPECIFIČNI CILJEVI	11.2.1. Razvijanje kapaciteta organizacija civilnog društva, posebice nevladinih organizacija i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja	ND	ND	ND	N	S	ND	ND	ND	ND	ND	S	ND	ND	ND	N	S	ND	ND

2.4. DOSLJEDNOSTI RASPODJELE PRORAČUNSKIH SREDSTAVA PREMA CILJEVIMA PROGRAMA (čl. 55 uredba CE 1303/2013, slovo "c")

U trenutnom kontekstu ograničenih resursa, potreba za prioritizacijom i koncentracijom je od povećane važnosti. Operativni program "Učinkoviti ljudski potencijali" mora pokazati da je dodjela financijskih sredstava za mjere uravnotežena i primjerena ispunjavanju postavljenih ciljeva. U cjelini, koherentna raspodjela raspoloživih resursa, ne samo što povećava dodanu vrijednost javne potpore, nego i potiče učinkovitije korištenje resursa u svrhu postizanja ciljeva i prioriteta Europskog socijalnog fonda te, na široj razini, politika ESI fondova.
Cilj je provjeriti jesu li financijska sredstva programa adekvatno raspoređena između programskih ciljeva i povezanih aktivnosti, tako da se može odgovoriti na najvažnije utvrđene izazove i potrebe.

Na temelju ispod navedenog pregleda proračunskog djela dodijeljenog tipologiji specifičnih ciljeva ispitanih u procjeni unutarnje usklađenosti, distribucija rashoda CP financijskih sredstava među četiri prioritetne osi (bez tehničke pomoći) čini se poprilično usredotočena, jer 39,2% od ukupnih sredstava (neto tehničke pomoći) usmjereno je "strateškim" ciljevima. Uz "utjecajne" i "osjetljive" ciljeve ukupni udio postaje 79,17% dok je 20,83% dodijeljeno „neutralnim" SC.
Izdaci bi trebali biti usmjereni na one ciljeve koji pokazuju najveći kapacitet, ne samo za vršenje utjecaja na sve druge ciljeve, nego i za stvaranje sinergije i poticajnog učinka. **Međutim, procjena stručnjaka je kako je Operativni program "Učinkovitog ljudskog potencijala" 2014.-2020. raspoređuje raspoložive potencijale na način koji bi promicao željene promjene u programskim područjima.**

Tablica 2.4.1. OPULJP - Procjena unutarnje financijske koherencije

PO / IP / SC	Podrška Unije	% PO / UKUPNO	% IP / UKUPNO	% SC / IP	Utvrđeni izazovi		Kategorije specifičnih ciljeva			
					Potrebe	Mogućnosti	Utjecajni	Osjetljivi	Strateški	Neutralni
PRIORITETNA OS 1 Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage (TC8)										
Investicijski prioritet 8i. Pristup zapošljavanju za tražitelje zaposlenja i neaktivne osobe, uključujući i dugotrajno nezaposlene i osobe udaljene od tržišta rada, također putem lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpora za mobilnost radne snage										
8.1.1. Povećanje zapošljavanja nezaposlenih, posebice dugotrajno nezaposlenih i onih čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada	152 049 884			60,80%				152 049 884		
8.1.2. Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, osobito žena	78 315 485			31,32%				78 315 485		
8.1.3. Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje radnika u opasnosti od gubitka radnih mjesta, te poticanje brzog ponovnog zapošljavanja viška radnika	19 720 000			7,89%						19 720 000
Ukupno (IP 8i.)	250 085 369		15,81%							
Investicijski prioritet 8ii. Održiva integracija mladih u tržište rada, osobito onih koji koji su nezaposleni, nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja, uključujući i mlade kojima prijeti socijalna isključenost i one iz marginaliziranih zajednica, putem provedbe Garancije za mlade										
8.2.1. Povećanje zapošljavanja i brža integracija NEET-ova na tržište rada putem Inicijative za zapošljavanje mladih	132 354 288			65,8%					132 354 288	
8.2.2. Povećanje zapošljavanja i integracija nezaposlenih mladih ljudi, osobito dugotrajno nezaposlenih, na tržište rada	68 656 616			34,2%			68 656 616			
Ukupno (IP 8ii.)	201 010 904		12,70%							
Investicijski prioritet 8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih službi za zapošljavanje, te bolje usklađivanje s potrebama tržišta rada, putem aktivnosti koje poboljšavaju međudržavnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti i bolje suradnje institucija i relevantnih dionika										
8.7.1. Poboljšanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zapošljavanja najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada	16 320 000			19,9%						16 320 000
8.7.2. Povećanje dostupnosti i kvalitete javnih informacija i usluga povezanih s tržištem rada, uključujući aktivnu politiku zapošljavanja	65 517 000			80,1%					65 517 000	
Ukupno (IP 8vii.)	81 837 000		5,17%							
UKUPNO (PO 1)	**532 933 273**	**33,68%**					68 656 616	230 365 369	197 871 288	36 040 000

PO / IP / SC	Podrška Unije	% PO / UKUPNO	% IP / UKUPNO	% SC / IP	Utvrđeni izazovi		Kategorije specifičnih ciljeva			
					Potrebe	Mogućnosti	Utjecajni	Osjetljivi	Strateški	Neutralni
PRIORITETNA OS 2 Socijalno uključivanje (TC9).										
Investicijski prioritet 9i. Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti i aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti										
9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti promicanjem uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije	96 000 000			82,76%					96 000 000	
9.1.2. Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih puteva prema obnovi 5 nerazvijenih pilot-područja	20 000 000			17,24%					20 000 000	
Ukupno (IP 9i)	116 000 000		7,33%							
Investicijski prioritet 9iv. Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvo i socijalne usluge od općeg interesa										
9.4.1. Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima, i za ranjive skupine te promicanje zdravlja	45 000 000			25,00%						45 000 000
9.4.2. Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije	135 000 000			75,00%				135 000 000		
Ukupno (IP 9iv.)	180 000 000		11,38%							
Investicijski prioritet 9v. Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima, te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju										
9.5.1. Povećati broj društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika	32 000 000			100,0%					32 000 000	
Ukupno (IP 9v.)	32 000 000		2,02%							
UKUPNO (PO 2)	328 000 000	20,73%						135 000 000	148 000 000	45 000 000
PRIORITETNA OS 3 Obrazovanje i cjeloživotno učenje (TC10).										
Investicijski prioritet 10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju										
10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokoškolskog obrazovanja	110 000 000			53,66%						110 000 000
10.2.2. Povećanje stope postignuća tercijarnog obrazovanja	45 000 000			21,95%			45 000 000			
10.2.3. Poboljšanje uvjeta za hrvatske istraživače	50 000 000			24,39%						50 000 000
Ukupno (IP 10ii)	205 000 000		12,96%							
Investicijski prioritet 10iii. Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim usmjeravanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija										
10.3.1. Omogućavanje boljeg pristupa kvalitetnom obrazovanju za učenike u pred-tercijarnom obrazovanju koji su u nepovoljnom položaju	40 000 000			25,00%				40 000 000		

PO / IP / SC	Podrška Unije	% PO / UKUPNO	% IP / UKUPNO	% SC / IP	Utvrđeni izazovi		Kategorije specifičnih ciljeva			
					Potrebe	Mogućnosti	Utjecajni	Osjetljivi	Strateški	Neutralni
10.3.2. Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz unapređivanje ključnih kompetencija studenata, te primjenu informacijskih i komunikacijskih tehnologija u poučavanju i učenju	70 000 000			43,75%					70 000 000	
10.3.3. Poboljšanje kvalitete i značaja obrazovnih sustava za odrasle i unapređivanje vještina i kompetencija odraslih polaznika.	50 000 000			31,25%						50 000 000
Ukupno (IP 10iii)	160 000 000		10,11%							
Investicijski prioritet 10iv. Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja										
10.4.1. Modernizacija strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i podizanje njegove kvalitete u svrhu povećanja zapošljivosti učenika i njihovo upisivanje daljnjeg obrazovanja	85 000 000			100,00%					85 000 000	
Ukupno (IP 10iv)	85 000 000		5,37%							
UKUPNO (PO 3)	450 000 000	28,44%					45 000 000	40 000 000	155 000 000	210 000 000
PRIORITETNA OS 4 Dobro upravljanje (TC11)										
Investicijski prioritet 11i. Ulaganje u institucionalne kapacitete i u učinkovitost javne uprave i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini u cilju reformiranja, kvalitetnije regulacije i dobrog upravljanja										
11.1.1. Poboljšanje institucionalnih kapaciteta, učinkovitosti i provedbe reformi dobrog upravljanja u javnoj upravi	88 076 944			80,09%					88 076 944	
11.1.2. Povećanje kvalitete i učinkovitosti pravosuđa	21 900 000			19,91%						21 900 000
Ukupno (IP 11i)	109 976 944		6,95%							
Investicijski prioritet 11ii. Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih sporazuma radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini										
11.2.1. Razvijanje kapaciteta organizacija civilnog društva, posebice nevladinih organizacija i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja	81 300 000			100,00%			81 300 000			
Ukupno (IP 11ii.)	81 300 000		5,14%							
UKUPNO (PO 4)	**191 276 944**	**12,09%**					**81 300 000**		**88 076 944**	**21 900 000**
PRIORITETNA OS 5 Tehnička pomoć										
UKUPNO (PO 5)	**80 000 000**	**5,06%**								

PO / IP / SC	Podrška Unije	% PO / UKUPNO	% IP / UKUPNO	% SC / IP	Utvrđeni izazovi		Kategorije specifičnih ciljeva			
					Potrebe	Mogućnosti	Utjecajni	Osjetljivi	Strateški	Neutralni
OPULJP UKUPNO	**1 582 210 217**						**194 956 616**	**405 365 369**	**588 948 232**	**312 940 000**
OPULJP UKUPNO neto tehničke pomoći	***1 502 210 217***						***12,98%***	***26,98%***	***39,21%***	***20,83%***

Tematska koncentracija

Članak 4. Uredbe 1304/2013 o Europskom socijalnom fondu propisuje da programi u okviru ESF-a trebaju odgovarati načelima tematske koncentracije. Konkretno:

Najmanje 20% ukupnih sredstava ESF-a u svakoj državi članici dodjeljuje se za tematski cilj "promicanje socijalnog uključivanja, borbe protiv siromaštva i diskriminacije" (Stav.2), te

Za slabije razvijene regije (kao što je to slučaj s Hrvatskom), države članice moraju se usmjeriti najmanje 60% sredstava ESF-a za svaki operativni program na najviše pet investiicjskih prioriteta utvrđenih u članku 3. (1).

OPULJP-om se izdvaja za TC9 "Promicanje promicanje socijalnog uključivanja, borba protiv siromaštva i diskriminacije" ukupno 328 000 000 € ili 20,73% ukupne potpore EU.

Sljedećih pet investicijskih prioriteta:

- IP 8i - Pristup zapošljavanju za tražitelje zaposlenja i neaktivne osobe, uključujući i dugotrajno nezaposlene i osobe udaljene od tržišta rada, između ostalog i putem lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpora za mobilnost radne snage
- IP 8ii Održiva integracija mladih u tržište rada, osobito onih koji koji su nezaposleni, nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja, uključujući i mlade kojima prijeti socijalna isključenost i one iz marginaliziranih zajednica, putem provedbe Garancije za mlade
- IP 9iv - Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvo i usluge socijalne skrbi od općeg interesa
- IP 10ii - Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa istom radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju
- IP 10iii - Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređivanje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja kroz profesionalno savjetovanje i potvrđivanje stečenih kompetencija

ukupno € 996 096 273 ili 62,96% ukupne potpore EU u sklopu OPULJP-a.

Dakle, OPULJP je u skladu sa zahtjevima uredbe koja se odnosi na fond (čl.4 Uredba EU 1304/2013) koja se odnosi na dosljednost i tematsku koncentraciju.

2.5. KAKO ĆE OČEKIVANA OSTVARENJA DOPRINIJETI REZULTATIMA (čl. 55 ur. CE 1303/2013, slovo "f")

Kohezijska politika za razdoblje 2014.-2020. mora biti snažno usmjerena k rezultatima kako bi doprinijela Strategiji Europa 2020 koja zahtijeva da programi raspolažu interventnom logike koja je jasno iznesena. Interventna logika OPULJP ocijenjena je na razini cijelog programa te na razini tematskih prioriteta kako bi se primjereno odgovorilo na sljedeća četiri glavna ocjenjivačka pitanja:

(1) Jesu li predložene mjere koje će se podržati u svakoj prioritetnoj osi, uključujući i glavne utvrđene ciljane skupine, određene ciljane teritorije i vrste korisnika dovoljno opisane i hoće li predloženi postupci dovesti do očekivanih učinaka i predviđenih rezultata?

(2) Kako će očekivani učinci doprinijeti predviđenim rezultatima (tj. jesu li učinci pogodni rezultatima i u kojoj mjeri?) te koju promjenu program namjerava dovesti na području suradnje?

(3) Koji su uzročne veze između predloženih postupaka, njihovih učinaka i predviđenih rezultata?

(4) Jesu li utvrđeni vanjski čimbenici koji bi mogli utjecani na predviđene rezultate i jesu li pretpostavke politike koje podupiru programsku logiku utemeljene na dokazima (npr. iz prethodnih iskustava, procjena ili istraživanja)?

Prema smjernicama iz EU, intervencijska logika opisana u operativnim programima za svaku prioritetnu os trebala bi biti potaknuta specifičnim ciljevima utvrđenim na temelju analize razvojnih potreba i očekivanih rezultata.

Da bi intervencijska logika bila učinkovita, treba stvarati logične veze između svih ovih elemenata:

1) Analiza razvojnih potreba i strategije pokrenute u operativnim programima, uključujući:

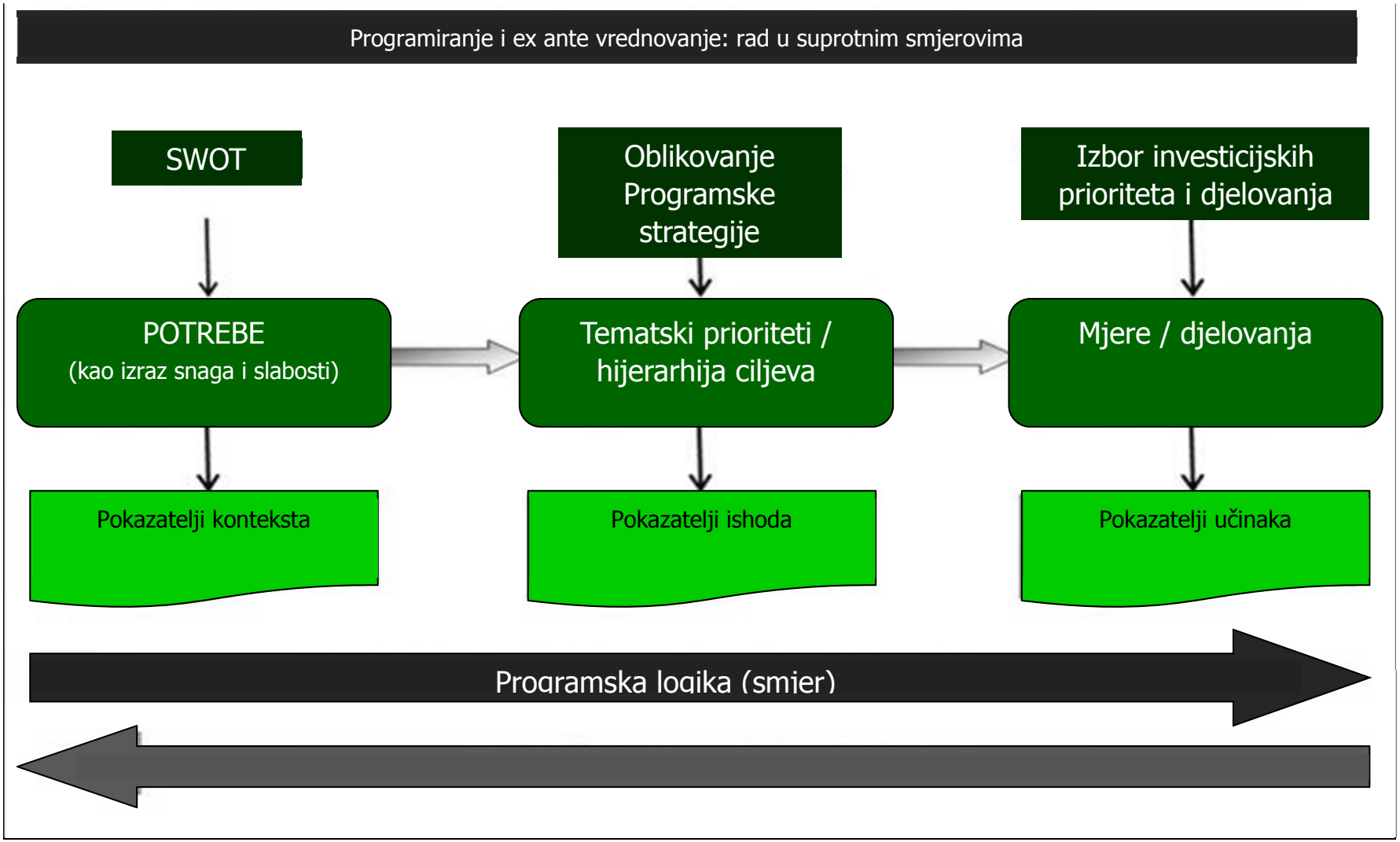
- razvojne potrebe ili utvrđene izazove (uključujući i sektorske i teritorijalne razvojne potrebe);
- strateški pristup koji do vrhunca dovodi utjecaj i učinkovitost - utvrđivanje prioriteta financiranja;
- odabir tematskih ciljeva i investicijskih prioriteta koji bi trebali biti podržani.

2) Postavke i opis prioritetne osi, uključujući:

- definiciju specifičnih ciljeva prikladnu za državu članicu ili regiju;
- utvrđivanje (smjera) traženih promjena, tj. rezultata;
- odluku kako mjeriti te rezultate - utvrđivanje pokazatelja rezultata i postavljanje ciljeva za te pokazatelje;
- određenje vrste djelovanja koje treba poduzeti za postizanje tih rezultata;
- odluku kako mjeriti učinke tih djelovanja - utvrđivanje pokazatelja učinaka i ciljeva za te pokazatelje;

Naime, kada ex ante procjenitelj ocjenjuje usklađenost programske logike intervencije kreće se u suprotnom smjeru u odnosu na programera (vidi ***Slika 2.5.1***).

Slika 2.5.1. Programiranje i ex ante vrednovanje: rad u suprotnim smjerovima



Kao prvi korak, postavili smo pojednostavljenu "teoriju promjene" za cijeli OPULJP kako bi iz strateške točke gledišta prikazali koji se tipovi promjena moraju dogoditi na putu dostizanja općih programskih ciljeva. Zatim smo, u drugom koraku, proveli analizu logičkog okvira za svaki investicijski prioritet.

Srž intervencijska logike su promjene koje OPULJP namjerava stvoriti u Hrvatskoj. Ova promjena (izražena kao namjeravani rezultati) trebala bi biti s jedne strane iznjedrena ulaganjima u ponudu, vezano uz obrazovanje, strukovno obrazovanje i cjeloživotno učenje; poboljšanje usluga zapošljavanja (potpomognuto infrastrukturom financiranom kroz OPKK) te poboljšanja u cjelokupnom kapacitetu javnog sektora da osigura usluge i postane pravi „proizvodni čimbenik" u hrvatskom gospodarstvu i društvu. Taj kapacitet bi planirano trebao odgovarati potražnji koju, s druge strane, stvara financiranje prilika za pojedince (većinom iz ranjivih skupina, ali također i istraživače i kvalificirane mlade koji napuštaju školovanje) kako bi doprli do usluga koje unapređuju njihove izglede i zapošljivost.

Programska sveukupna „teorija promjene" poboljšana je prepoznavanjem bilo kakvih praznina i nedosljednosti u uzročno-posljedičnom lancu te kružnih ponavljanja u redoslijedu. Postizanje cilja ESI fondova u ispunjavanju širih ciljeva strategije „Europa 2020" zahtijeva razvoj programskih strategija koje kroz utvrđivanje problema i razvijanje prikladnih ciljeva za njihovo rješavanje ukazuju i jasno prikazuju logičnu dosljednost (**obrazloženje**) između odabranih tematskih ciljeva, investicijskih prioriteta i srodnih skupova specifičnih ciljeva.

Kao u svakom sektoru politike, postoje mnoge potrebe, a uspjeh svake politike je utvrđivanje potreba koje bi se trebale prve ispuniti (**prioritetnost**) te postavljanje specifičnih ciljeva koje treba postići kao rezultat postupaka izabranih kao prikladne za primjenu. Međutim, kako postizanje željenih ciljeva može nastati kao rezultat više čimbenika (varijabli), presudno je izabrati one koji bi bili predmet politike koja će se primijeniti u okviru OPULJP-a. Shodno tome, usvajanje određene logike u kontekstu utvrđivanja bilo kakve intervencije (oblika potpore) dovest će do jasnijeg prikaza onoga što će se postići i na koji način te bi tako OP trebao biti upravljan logikom intervencije koja je usmjerena prema rezultatima.

Intervencijska logika **oblikuje logičke korake koji se moraju slijediti u izradi OPULJP-a kako bi se usredotočilo (istaknulo) na rezultate te prikladno odredilo razvojne potrebe utvrđene po svakom sektoru politike.** Intervencijska logika polazi od analize razvojnih potreba, izazova i potencijala koji oblikuju strategije što se zatim prenosi u **prioritete financiranja.** U sljedećem koraku, napravljen je izbor tematskih ciljeva i investicijskih prioriteta utvrđenih na razini EU-a, što bi trebalo biti u skladu sa zahtjevima tematske koncentracije. Izbor investicijskih prioriteta dovodi do stvaranja prioritetne osi postavljajući prikladne specifične ciljeve koji su ishodi[11]1 **(**rezultati) u kojima bi investicijski prioriteti trebali pridonositi kroz konkretna djelovanja (oblike potpore). Dakle, u sljedećem koraku, specifični ciljevi dovode do definiranja pokazatelja specifičnih ciljeva (rezultata) te do postavljenih posebnih ciljnih vrijednosti, dok tip odabranog djelovanja koje će se financirati dovodi do utvrđivanja posebnih pokazatelja ishoda te utvrđene posebne ciljne vrijednosti.

11

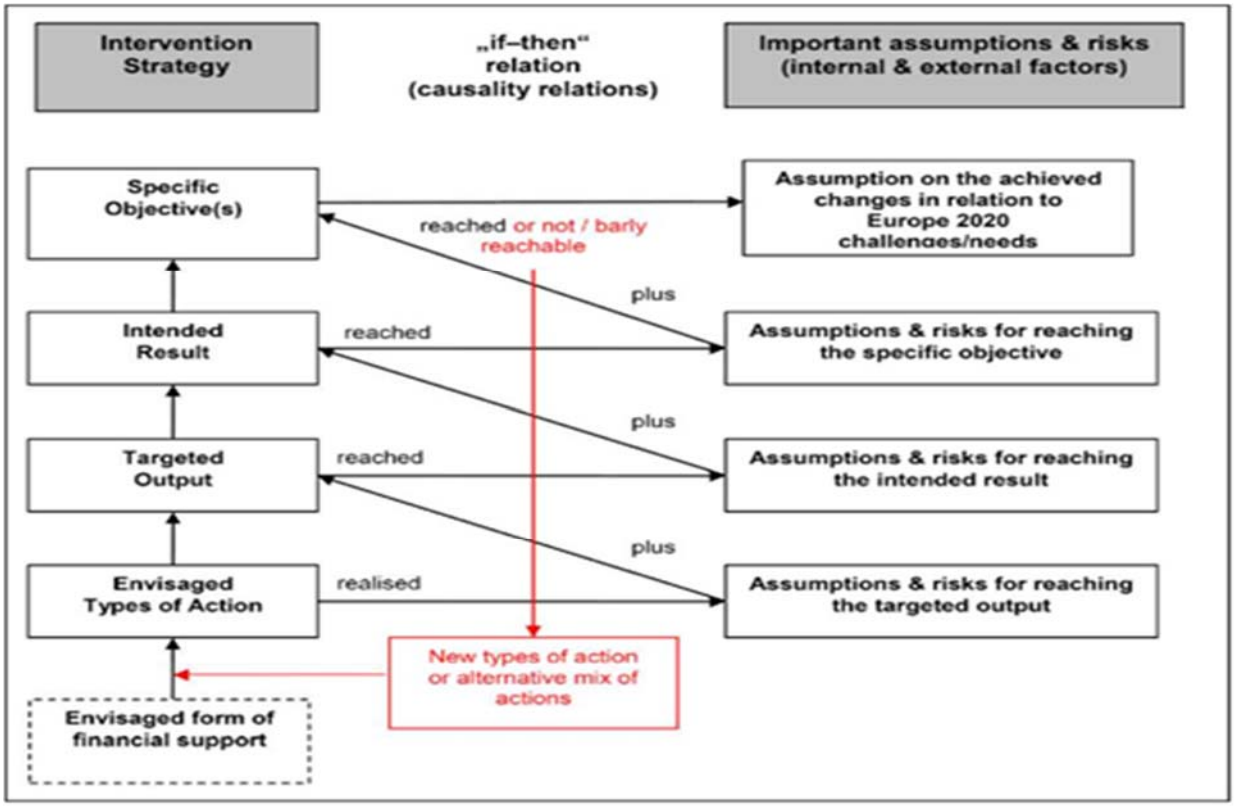
Kako bi pristupili opisu prioritetne osi, investicijskih prioriteta i specifičnih ciljeva na sustavniji i metodičniji način, korišteni su sljedeći kvalitativni kriteriji kako bi se **prioritetizirala** lista (potreba ili) ciljeva:

- Relativna važnost posvećivanja jednom cilju u odnosu na drugi cilj.
- Vjerojatnost posvećivanja cilju s razumnim uspjehom.
- Složenost **postupaka promjene** potrebnih za posvećivanje cilju.
- Širenje vladinih i nevladinih korisnika.
- Vremenski okvir promjene i mogu li se rezultati promatrati u srednjoročnom razdoblju.

U velikim sektorima s više podsektora (npr. energetika, okoliš, obrazovanje) raspodjela državnog proračuna po podsektorima primijenjena je kako bi se dobio smisao prioritetnosti. Kako bi se osnažio **pristup temeljen na rezultatima** mora se predvidjeti postupak promjene, tj. kako i na koji način će pojedini cilj dovesti do željenih ishoda (promjene situacije), jasno izražen u smislu očekivane društvene i ekonomske pogodnosti. Razmišljajući u različitim vremenskim okvirima i utvrđujući što OPULJP tijekom vremena pokušava postići u sektoru, a što se mora postići sad, za šest mjeseci, za godinu dana ili za tri godine kako bi se postigli željeni rezultati. Savjetuje se i navođenje promjena (čak i institucionalnih reformi), djelovanja i postupaka koje odgovorni moraju poduzeti kako bi se postigli ciljevi.

Potvrda da OPULJP pokazuje uvjerljivu logičku strukturu te da su ciljevi prikladno oblikovani zahtijeva sustavnu procjenu hijerarhije ciljeva. Različite razine ciljeva OPULJP-a i njihov međusobni odnos trebali bi biti jasno prikazani kroz popratni tekst i detalje uključenih djelovanja. Logički okvir ispod koristi se kao stilizirani prikaz koji može pojasniti interventnu logiku svakog investicijskog prioriteta i njegovog specifičnog cilja operativnog programa. Pokazuje uzročne veze između planiranih rezultata i pokazatelja rezultata te planiranih tipova djelovanja i pokazatelja ishoda.

Slika 2.5.2. Osnovni model logičkog okvira



Logički okvir omogućuje analizu stupnja usklađenosti između ciljeva na različitim hijerarhijskim razinama programa otkrivajući prisutnost ili nedostatak logičkih veza koje povezuju različite ciljeve definirane u dokumentu operativnog programa. Sljedeći pojmovi predstavljaju logičke veze:

- Cilj na krajnjem desnom kraju tablice (npr. pokazatelj ishoda) pretpostavka je za postizanje ciljeva više razine (npr. povezani pokazatelj rezultata ili tematski cilj).
- Ciljevi više razine daju značaj ciljevima niže razine (desni dio).

Dva cilja / učinka na istoj razini (npr. više nego pokazatelji rezultata povezani s određenim specifičnim ciljem) međusobno se potpomažu.

Intervencijska logika PO 1. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage (TC8)

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
	8i. Pristup zapošljavanju za tražitelje zaposlenja i neaktivne osobe, uključujući i dugotrajno nezaposlene i osobe udaljene od tržišta rada, također putem lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpora za mobilnost radne snage	Izbor investicijskog prioriteta je jasno opravdan i utemeljen na analizi situacije.
SC	8.1.1. Povećanje zapošljavanja nezaposlenih, posebice dugotrajno nezaposlenih i onih čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	Negativna kretanja na hrvatskom tržištu rada prisutna su od 2008., sa stopom nezaposlenosti koja se udvostručila s 8,4% na 17,2% u 2013., i udjelom dugotrajno nezaposlenog stanovništva koji je dosegao 11,0%. U istom razdoblju stopa zaposlenosti pala je s 62,9% na 53,9%. Hrvatska je suočena s problemima usklađivanja znanja i vještina sa stvarnim potrebama tržišta rada. Stopa zaposlenosti niža je kod osoba bez višeg sekundarnog obrazovanja, i iznosila je 35,7% u 2013., u usporedbi s 53,8% za osobe s višim sekundarnim obrazovanjem i 74,2% za osobe s tercijarnim obrazovanjem. Podaci o nezaposlenosti ocrtavaju istu sliku, povezujući niži stupanj obrazovanja s višim rizikom nezaposlenosti, posebice dugotrajne nezaposlenosti. Stopa nezaposlenosti kod osoba s primarnim i nižim sekundarnim obrazovanjem iznosi 19,6% (službeni podaci o broju nezaposlenih bilježe gotovo 90.000 nezaposlenih). Dugotrajno nezaposleni čine 63,7% od ukupnog broja nezaposlenih, s rizikom od dugotrajne nezaposlenosti posebno visokim kod osoba s niskim stupnjem obrazovanja, žena i starijih osoba. Eurostat procjenjuje da je do 82,5% nezaposlenih starijih od 54 godine suočeno s dugotrajnom nezaposlenošću. Prema HZZ-ovim podacima izgledno je da više od 50 000 starijih nezaposlenih u 2013. ne posjeduju zadovoljavajuće kompetencije za stabilnu integraciju u tržište rada, adekvatno ili ažurno znanje i vještine, što zahtjeva ciljano osposobljavanje, vještine i unapređivanje znanja i prilagodbu potrebama tržišta rada i njegovim promjenama. Nedostaje im relevantno radno i praktično iskustvo, što ih u kombinaciji s predrasudama, čini manje	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TO-interventne strategije. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.

	poželjnima poslodavcima i zbog čega ih se smatra manje konkurentnima, pa stoga i trebaju dodatnu potporu pri zapošljavanju. HZZ nudi posebne pakete mjera APZ različitim skupinama korisnika. Paket ALMP „Važnost iskustva" usmjeren je na starije radnike, a uključuje niz mjera, uključujući zapošljavanje uz podršku, poticaje za samozapošljavanje i osposobljavanje. Paket „Nova radna mjesta i učenje za nas" usmjeren je na dugotrajno nezaposlene. U razdoblju 2011.-2013. udio starijih radnika u potporama zapošljavanju iznosio je 14%, a u programima osposobljavanja 4%. Udio skupina s primarnim i nižim sekundarnim obrazovanjem u navedenim mjerama iznosi 14-18%, dok stope sudjelovanja kod dugotrajno nezaposlenih variraju između 45 i 68%. Posebnu podgrupu u Hrvatskoj čine branitelji Domovinskog rata i djeca ubijenih, zarobljenih, nestalih, invalida branitelja ili dragovoljaca. Oni čine 9,23% nezaposlenih i suočeni su s znatnim preprekama zbog svoje dobi, obrazovanja, zdravstvenih problema što višestruko doprinosi njihovom nepovoljnom položaju. Oni su skupina koja je izložena riziku od dugotrajne nezaposlenosti. 55,8% hrvatskih branitelja nezaposleno je više od 12 mjeseci. Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja 2014.-2017. navodi posebne mjere APZ koje je provelo Ministarstvo branitelja, a koje obuhvaća mjere stručnog osposobljavanja, samozapošljavanja, potpore radu braniteljskih zadruga. Te će mjere sufinancirati ESF. ESF ulaganje usredotočit će se na posebne ciljane skupine u pogledu pokrivenosti što dovodi do poboljšanja njihovih izgleda na tržištu rada. Ključni rezultati obuhvaćaju povećanje zaposlenosti za nezaposlene s posebnim naglaskom na dugotrajno nezaposlene, nezaposlene s niskim stupnjem obrazovanja, žene, starije nezaposlene osobe i hrvatske branitelje. Očekuje se i povećanje razine zapošljivosti, jačanje vještina i stjecanje stručne spreme koja se traži na tržištu rada, te stjecanje relevantnog radnog iskustva. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** CR04 Sudionici u zapošljavanju, uključujući samozapošljavanje nakon završetka CR06 Sudionici u zapošljavanju, uključujući i samozapošljavanje, šest mjeseci nakon završetka*** CR03 Sudionici koji dobivaju kvalifikacije nakon završetka*	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene ** CO09 S primarnim (NSKO 1) ili nižim srednjim obrazovanjem (NSKO 2)	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. Predložene "vrste

	CO07 Iznad 54 godine starosti *** PC101 Branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih, nestalih branitelja, invalida ili dragovoljaca Domovinskog rata * PC102 Dugotrajno nezaposlene osobe ****	djelovanja" dovest će do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.

Specifični cilj 8.i.1. pokriva aktivnosti kojima je cilj povećanje zaposlenosti kod nezaposlenih, osobito dugotrajno nezaposlenih i onih čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada, i stoga je primarno usmjeren na osiguravanje dostupnosti ciljanih mjera aktivne politike tržišta rada i sudjelovanja u njima. Naime, aktivnosti uključuju različite oblike osposobljavanja u skladu s potrebama tržišta rada (osposobljavanje i prekvalifikacija radi stjecanja vještina za buduće radno mjesto, kako određenih vještina, tako i vještina na širem području, kao što je povećanje digitalne pismenosti; provedba programa osposobljavanja na radnom mjestu) koje su izravno usmjerene na povećanje zapošljivosti sudionika u pogledu znanja, vještina i kvalifikacija, i koje automatski podupiru njihovo zapošljavanje. Nadalje, subvencije za zapošljavanje usmjerene su na stjecanje relevantnog radnog iskustva i poboljšanje radnih vještina nezaposlenih. Pružanje potpora za osposobljavanje i zapošljavanje također izravno utječe na povećanje zaposlenosti određenih marginaliziranih skupina, kao što su hrvatskih branitelja, pogotovo onih koji su bili pripadnici aktivne vojske, a koji primaju invalidsku mirovinu zbog profesionalne nesposobnosti za rad ili nezaposleni sa smanjenom radnom sposobnošću kojima je potrebno prilagoditi mjere za zapošljavanje kako bi ponovno ušli na tržište rada. Mjere bi obuhvaćale cjelokupni postupak povezan s njihovim uključivanjem na tržište rada, od dodatne stručne procjene radne sposobnosti preko obrazovanja i osposobljavanja do zapošljavanja. Od 2004. i zbog posebnosti stanovništva, Ministarstvo branitelja provodi mjere aktivne politike zapošljavanja koje su prilagođene stanovništvu u sklopu Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja branitelja u razdoblju 2014.-2017. te stoga ima veliko institucionalno iskustvo i administrativne kapacitete za razvoj i provedbu tih mjera.
Ciljane skupine: nezaposleni s posebnim naglaskom na dugotrajno nezaposlene, nezaposleni s nižim stupnjem obrazovanja, žene, hrvatski branitelji i starije nezaposlene osobe, poslodavci.
Korisnici: institucije odgovorne za mjere APZ u Hrvatskoj (kao što su HZZ, Ministarstvo branitelja).

Elementi interventne strategije i način provjere		**Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika**
SC	8.1.2. Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, osobito žena	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	U doba gospodarskog pada, podrška za samozapošljavanje ima potencijal da bude jedna od ključnih mjera društveno-ekonomske politike. Prema podacima Eurobarometra iz 2012. 54% ispitanika u Hrvatskoj preferira samozapošljavanje (puno više od prosjeka EU-a od 37%). Međutim, samo 18% smatra da bi samozapošljavanje bilo	Već postojeća iskustva financiranja 2007.-2013. Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od

	izvedivo. Nevoljkost za pokretanje vlastite tvrtke nastaje zbog nedostatka financijskih sredstava, nedostatka potrebnog stručnog znanja za pokretanje tvrtke i njeno upravljanje te nedostatka poslovnih ideja i povezanih održivih poslovnih planova. Te prepreke posebice su teške za nezaposlene, koji trebaju konkretniju potporu i vodstvo kroz procese pokretanja i vođenja poslovanja. U Hrvatskoj udio samozaposlenih osoba trenutno iznosi 16,3% ukupnog broja zaposlenih, dok je udio žena 30%. Stope aktivnosti i zaposlenosti niže su kod žena nego kod muškaraca. Razlozi za neaktivnost nešto su drugačiji, pri čemu su glavni razlog neaktivnosti žena, uz odlazak u mirovinu, „druge obiteljske i osobne obaveze", dok je za muškarce „obrazovanje". Mjere i poticaji za samozapošljavanja čine standarni paket koji pruža HZZ, kao dio mjera aktivne politike zapošaljavanja. Trenutna primjena u praksi uključuje pružanje financijske potpore novim tvrtkama, na temelju prethodnog razvoja i razrade poslovnog plana, što se pokazalo kao dobar izlaz iz nezaposlenosti. 2012. godine HZZ je subvencionirao samozapošljavanje 665 korisnika starijih od 30 godina, a 2013. ukupno je 3544 osoba iskoristilo mjere samozapošljavanja, pri čemu je udio žena bio oko 40%. Mjere samozapošljavanja su provedene i na populaciji specifičnoj za Hrvatsku – braniteljima Domovinskog rata i djeci ubijenih, zarobljenih ili nestalih branitelja provedbom Programa strukovnog osposobljavanja i zapošljavanja branitelja i djece ubijenih, zarobljenih ili nestalih branitelja Domovinskog rata. U razdoblju od 2004. do 2013. ovim mjerama omogućeno je samozapošljavanje 3.875 osoba iz te ciljane skupine. Trenutno se redefiniraju procedure da bi se olakšao pristup subvencijama, pojednostavile tehničke procedure financijskog upravljanja i izvještavanja, a istovremeno se pruža kontinuirana stručna podrška i vodstvo potencijalnim korisnicima prije samog osnivanja tvrtke i tijekom razdoblja u kojem primaju subvenciju. Kako bi se postigao znatan učinak na nove tvrtke, koji zahtijeva ulaganja u nepokretnu imovinu i ulaganje napora u gospodarsku održivost, istražuju se i drugi modeli potpore, poput mikro-financiranja. Na temelju rezultata dovršenog izvješća o ex-ante procjeni financijskih instrumenata za poslovnu konkurentnost i zapošljavanje predložit će se odgovarajući instrumenti za poboljšanje pristupa nezaposlenih financijskom kapitalu. Ti financijski instrumenti obuhvatit će zajmove (mikro-zajmovi), programe jamstva i/ili povratne potpore koje se trebaju osigurati nezaposlenim pojedincima za pokretanje tvrtke. Ti financijski instrumenti mogli bi financirati ostvarivanje ulaganja i dio obrtnog kapitala projekta te imaju povećanu zrelost. Ključni	strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.

	očekivani rezultati su povećanje razine samozapošljavanja, održivog bez subvencija, i olakšavanjem pristupa samozapošljavanju nezaposlenima, osobito ženama. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** SR01 Samozaposleni sudionici nakon napuštanja CR04 Sudionici u zapošljavanju, uključujući samozapošljavanje nakon završetka CR06 Sudionici u zapošljavanju, uključujući i samozapošljavanje, šest mjeseci nakon završetka*** SR102 Sudionici u samo-zapošljavanju šest mjeseci nakon završetka	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** CO09 S primarnim (NSKO 1) ili nižim srednjim obrazovanjem (NSKO 2) CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene ** PC102 Dugotrajno nezaposlene osobe **** CO07 Iznad 54 godine starosti *** PC104 Broj podržanih novoosnovanih tvrtki PC101 Branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih, nestalih branitelja, invalida ili dragovoljaca Domovinskog rata * PC103 Žene koje su primile potporu za samozapošljavanje	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. Predložene "vrste djelovanja" dovest će do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Opis aktivnosti nije uvijek dovoljno precizan i u nekim slučajevima ostaje nejasan. Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.
Specifični cilj 8.i.2. usmjeren je na povećanje zaposlenosti kroz olakšavanje pristupa i pružanje potpore samozapošljavanju i poduzetništvu skupina nezaposlenih u nepovoljnom položaju. Podrška za samozapošljavanje, uključujući izravne subvencije za samozapošljavanje i pomoćne aktivnosti kao		

što su posebni oblici osposobljavanja i usmjeravanja, osigurat će se kao drugi održivi put prema zapošljavanju za osobe s interesom za samozapošljavanje i poslovne ideje. Aktivnosti samozapošljavanja HZZ-a, kao dio mjera APZ, dostupne su svim nezaposlenima bez ikakvih uvjeta ili ograničenja u pogledu radnog staža, radnog iskustva, zanimanja ili kvalifikacija. Budući da se aktivnost usredotočuje na skupine koje su na tržištu rada u nepovoljnom položaju, mjera samozapošljavanja treba obuhvaćati sveobuhvatnu podršku prije, tijekom i nakon pokretanja novih tvrtki.

Dodatnu će podršku u tom pogledu pružati specijalizirani savjetnici HZZ-a za samozapošljavanje (ojačano u sklopu specifičnog cilja 8.7.2.), u pogledu provođenja ideje u poslovni plan, širenja informacija, motivacije, usmjeravanja, pripremnih aktivnosti za pokretanje nove tvrtke, relevantnog osposobljavanja, mentorskog rada i daljnjih aktivnosti. Takav sveobuhvatni sustav podrške ne osigurava samo bolji pristup samozapošljavanju skupina nezaposlenih u nepovoljnom položaju, već i podupire održivost poduhvata samozapošljavanja bez primanja financijskih subvencija. Predviđene su aktivnosti usmjerene na poticanje poduzetništva žena, a dodatna posebna podskupina na koju je aktivnost usmjerena uključuje hrvatske branitelje. Budući da Hrvatska nije uvela financijske instrumente (FI) u sklopu ESI fondova 2007.-2013., financijska pomoć planirana za razdoblje 2014.-2020. u sklopu TC8 temelji se na iskustvu korištenja državno financiranih mjera, ograničenom iskustvu s FI upravljanim iz EU i najboljim postupcima koje su poduzele ostale države članice EU. Do dovršetka ex-ante procjene, preliminarni prikaz djelovanja koja će se financirati uključuje mikro-zajmove, zajmove i jamstva te povratne i nepovratne subvencije nezaposlenim osobama (pokretanje novih tvrtki, mikro-tvrtke) za ulaganje u nekretnine u kombinaciji s obrtnim kapitalom. Financijska pomoć cilja na pojedince koji ne ostvaruju profit. Financijska pomoć nadopunit će „meku" poduzetničku podršku u obliku mogućeg programa mentorske pomoći koju nude HZZ i Organizacije za podršku poslovanja. Istaknuto je da djelatnosti zaduživanja neće spriječiti prekomjerno zaduživanje poduzeća, osobito tijekom prve tri godine njihova poslovanja. Gore navedeni okvirni popis oblika financiranja podložan je promjenama strategije ulaganja koje se možda smatraju potrebnim tijekom provedbe operativnog programa na temelju promjena na tržištu i povezanih ažuriranja ex-ante procjena. Aktivnosti povezane s praćenjem statusa samozaposlenih također će se razvijati i provoditi uz potporu ESF-a.

Ciljana skupina: nezaposlene osobe prijavljene na HZZ-u s posebnim naglaskom na žene.

Korisnici: Institucije zadužene za navedene aktivnosti (Hrvatski zavod za zapošljavanje, Ministarstvo obitelji, branitelja, tijela koja provode financijske instrumente povjerene u skladu s Uredbom o utvrđivanju zajedničkih odredbi, članak 38, uključujući financijske posrednike i druge prihvatljive osobe, kao što su fondovi za rizični kapital i ostali oblici javno-privatnih partnerstva odabranih na temelju otvorenih, transparentnih, proporcionalnih i nediskriminirajućih postupaka, izbjegavajući sukob interesa).

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
SC	8.1.3. Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje radnika u opasnosti od gubitka radnih mjesta, te poticanje brzog ponovnog zapošljavanja viška radnika	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	Određeni sektori suočavaju se s izazovima tehnoloških promjena, dugoročnim otpuštanjima i promjenama u globalnim načinima proizvodnje roba i usluga. U ostalim sektorima evidentiran je pad zaposlenosti zbog privremenog ili sezonskog pada potražnje, koji bi mogao ograničiti sektorske kapacitete za dugoročni razvoj kompetentne radne snage i rast zaposlenosti nakon ponovnog rasta potražnje. Poslodavci nemaju potrebnu institucionalnu podršku kad se suočavaju s problemima, niti su dovoljno informirani o postojećim sredstvima i mjerama za prevladavanje teškoća bez posezanja za otpuštanjem radnika koje se smatra viškom. HZZ je razvio odgovarajuće mjere za te potrebe, uključujući subvencije za očuvanje	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom

	radnih mjesta, potporu rješavanja problema raskoraka između postojećih i potrebnih znanja i vještina te usluge mobilnih timova. Mobilni timovi su skupine stručnjaka koji pružaju izravnu potporu na mjestu događanja, i usmjereni su prvenstveno na pomaganje poslodavcima u postizanju konkurentnosti, prevladavanju teškoća i brizi za radnike, kao i na pomaganje radnicima kojima prijeti gubitak radnog mjesta. No, te intervencije traju, a dio pažnje je usmjeren i na osobe koje su tijekom tih procesa već izgubile radna mjesta. Mobilni timovi postoje u 22 područna ureda HZZ-a, i pružaju podršku prema potrebi. 2013. evidentirano je 140 poslodavaca kod kojih je provedena intervencija. HZZ bilježi rast interesa poslodavaca za mjere očuvanja radnih mjesta. 2011. i 2012. ukupno je 3 poslodavca koristilo mjere da bi zadržalo 703 radnika, dok je samo u 2013. čak 9 poslodavaca i 1310 radnika imalo koristi od navedenih mjera. Nadalje, paket mjera posvećen očuvanju radnih mjesta i potpori poslodavcima u kriznim razdobljima kontinuirano se ocjenjuje i prilagođava rastućim i raznolikim potrebama. Primjerice, u 2013. godini osmišljena je mjera Stalni sezonski radnik da bi se smanjila neizvjesnost sezonskih poslova i razdoblja smanjene aktivnosti. Također, usvojen je novi zakon o subvencijama za očuvanje radnih mjesta, a njime se želi ustanoviti primjenjiv okvir za sveobuhvatnu potporu poslodavcima u prevladavanju poteškoća. Ključni rezultati čije se ostvarenje očekuje u sklopu specifičnog cilja uključuju zadržavanje radnika u opasnosti od gubitka radnih mjesta, te poticanje brzo ponovno zapošljavanje viška radnika, uključujući i preventivne i brze reaktivne mjere na tržištu rada. Nadalje, očekuje se povećanje kvalifikacija i vještina, posebno radnika s nižom razinom obrazovanja i višom starosnom dobi. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** CR07 Sudionici s poboljšanom situacijom na tržištu rada šest mjeseci nakon završetka CR04 Sudionici u zapošljavanju, uključujući samozapošljavanje nakon završetka CR06 Sudionici u zapošljavanju, uključujući i samozapošljavanje, šest mjeseci nakon završetka*** CR03 Sudionici koji dobivaju kvalifikacije nakon završetka*	rezultatu.
Ciljano	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):**	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne

ostvarenje	CO05. Zaposleni, uključujući i samozaposlene CO09 S primarnim (NSKO 1) ili nižim srednjim obrazovanjem (NSKO 2) CO07 Iznad 54 godine starosti *** CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene ** PC101 Branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih, nestalih branitelja, invalida ili dragovoljaca Domovinskog rata * SO 106 Restrukturiranje tvrtki koje koriste podršku HZZ-ovih mobilnih timova SO 105 Broj radnika kojima prijeti otkaz i nezaposleni koji su dobili otkaz kao višak radne snage koji su primili potporu	izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. Predložene "vrste djelovanja" dovest će do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Opis aktivnosti nije uvijek dovoljno precizan i u nekim slučajevima ostaje nejasan. Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.
Specifični cilj 8.i.3. ima za cilj očuvanje radnih mjesta, zadržavanje radnika koji su kao višak u opasnosti od gubitka radnih mjesta, te poticanje brzog ponovnog zapošljavanja otpuštenog viška radnika, uključujući i preventivne i brze reaktivne mjere na tržištu rada. Mjere koje će se provoditi obuhvaćaju subvencije za očuvanje radnih mjesta za poslodavce u teškoćama/s viškom radnika, kako bi prebrodili teško razdoblje bez otpuštanja radnika. Primarni zakonodavni okvir i povezane aktivnosti za cilj je Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta koji određuje određene mjere i aktivnosti koje su usmjerene na očuvanje radnih mjesta, a to su skraćivanje radnog vremena i potpore za obrazovanje i osposobljavanje radnika. Također, utvrđuje kriterije prihvatljivosti poslodavaca za primjenu tih mjera, kao što su privremeni pad poslovne aktivnosti i negativni financijski rezultati tvrtke. Nadalje, HZZ pruža mjere u skladu sa sezonskim i drugih posebnim promjenama na tržištu rada te će se, u tom smislu, pružiti podrška poslodavcima u poteškoćama zbog sezonskih promjena poslovne aktivnosti kako bi se održala dugotrajna zaposlenost sezonskih radnika. Nadalje, subvencije za osposobljavanje će se osigurati za radnike u opasnosti da budu proglašeni viškom zbog zastarjelih ili neodgovarajućih vještina u promjenjivom okruženju, odnosno kada poslodavac uvodi nove tehnologije ili nove poslovne standarde, kada se moderniziraju ili prilagođavaju proizvodni procesi i sl., s ciljem da dugoročno zadrže radno mjesto. Ova mjera je posebno pogodna za radnike s nižom razinom obrazovanja i one u starijoj dobi. Sveobuhvatna podrška mobilnih timova za tvrtke s privremenim problemima u poslovanju ili viškovima radnika također će se provoditi u razdoblju 2014.-2020., uključujući i izravnu pomoć radnicima kojima prijeti gubitak radnog mjesta tako da ih se priprema za tržište rada, posreduje u njihovo ime dok su još uvijek u radnom odnosu, pružaju usluge informiranja i savjetovanja. Ako tijekom tog procesa izgube radno mjesto, i dalje će imati pravo na usluge HZZ-a, ali i na subvencije ili osposobljavanje, ako to situacija bude zahtijevala. Dakle, važan aspekt djelovanja je pomaganje onima koji su otpušteni kao višak, da bi se olakšalo njihovo brzo ponovno zapošljavanje. Ciljana skupina: radnici kojima prijeti gubitak radnih mjesta kao što je određeno Zakonom o potporama za očuvanje radnih mjesta. Korisnik: Hrvatski zavod za zapošljavanje		

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
	8ii. Održiva integracija mladih u tržište rada (ESF/IZM), osobito onih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja, uključujući i mlade kojima prijeti socijalna isključenost i one iz marginaliziranih zajednica, putem provedbe Garancije za mlade	Izbor investicijskog prioriteta je jasno opravdan i utemeljen na analizi situacije. Integracija IZM u potpunosti je usklađena sa svojim ciljevima i učinkovito podupire ESF akciju.
SC	8.2.1. Povećanje zaposlenosti i integracija dugotrajno nezaposlenih NEET-ova u tržište rada, i za sve NEET-ove iz 2019.	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	Mladi su u osobito nepovoljnom položaju na tržištu rada, što dokazuje kontinuirani porast stope nezaposlenosti u dobnoj skupini 15-29 od 2008. (koja je 2013. iznosila od 35,2%), i usporedni pad stope zaposlenosti (koja je 2013. dosegla 29,0%). Udio mladih u ukupnom broju nezaposlenih povećao se s 28,7% u 2008. na 32,8% u 2013. Kretanja broja zaposlenih i nezaposlenih pokazuju da se ukupno 47,7% novih unosa u evidenciju nezaposlenih u 2013. odnosilo na mlade, što je najveći broj novih unosa ikad zabilježen za dobnu skupinu 25-29. Dugotrajna nezaposlenost mladih 15-29 iznosi 18,4% za Hrvatsku u 2013. Udio dugotrajno nezaposlenih među mladima u stalnom je padu s porastom razine obrazovanja - u prosjeku 34% dugotrajno nezaposlenih mladih je bez srednjoškolskog obrazovanja, 28% s trogodišnjim strukovnim obrazovanjem i samo 13% visoko obrazovanih mladih. Te razlike znatno su izraženije u odnosu na mlade bez radnog iskustva s osobito nepovoljnom dinamikom nalaženja posla za one s nižim stupnjem obrazovanja (samo 1/5 nađe posao u roku od 1 godine od registracije), tako da se mladi ljudi bez visokog obrazovanja i bez radnog iskustva suočavaju s najvećim preprekama u pronalaženju prvog posla. U skladu s Planom implementacije Garancije za mlade Hrvatska će se boriti protiv dugotrajne nezaposlenosti NEET-ova pomoću ESF-a. Očekivani rezultati koji se odnose na NEET-ove usmjereni su na povećanje njihove zapošljivosti s posebnim naglaskom na stjecanje prvog radnog iskustva. ESF aktivnosti bit će usmjerene na povećanje zapošljavanja NEET-ova i njihovu integraciju na tržište rada kao i na sve NEET-ove od 2019. (što će biti podržano u sklopu Inicijative za zapošljavanje mladih do kraja 2018.) Ključni rezultati ovog specifičnog cilja za koje se očekuje da će biti ostvareni uključuju povećanje razine stabilnog i održivog zapošljavanja te samozapošljavanja dugotrajno nezaposlenih NEET-ova te njihovu zapošljivost, omogućavajući potrebno radno iskustvo, nadogradnju vještina i stjecanje praktičnih vještina. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** SR104 Dugotrajno nezaposleni sudionici koji dovrše intervenciju podržanu od strane ESF-a SR105 Nezaposleni sudionici koji su primili ponudu za posao, nastavak obrazovanja, naukovanja ili vježbeništva nakon završetka SR106 Dugotrajno nezaposleni sudionici koji su u sustavu	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.

	obrazovanja/osposobljavanja i stjecanja kvalifikacije ili su zaposleni / samozaposleni, nakon završetka CR04 Sudionici koji su se zaposlili, uključujući samozapošljavanje nakon završetka CR06 Sudionici koji su se zaposlili, uključujući i samozapošljavanje, šest mjeseci nakon završetka SR103 Sudionici koji po završetku stječu kvalifikaciju	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene CO06 Mlađi od 25 godina PC111 Mladi koji su sudjelovali u programima vježbeničke prakse, naukovanja i drugim programima osposobljavanja na poslu PC112 Mladi od 25 do 29 godina SP113 Dugotrajno nezaposlene osobe PC114 Broj učenika koji su dobili stipendije	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. Predložene "vrste djelovanja" dovest će do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.

Aktivnosti u sklopu ovog određenog cilja usredotočit će se na povećanje zaposlenosti i zapošljivosti dugotrajno nezaposlenih NEET-ova i njihovu integraciju na tržište rada kao i na NEET-ove od 2019.
Pružanje osposobljavanja i usavršavanja vještina u skladu s potrebama tržišta rada kako bi se osnažila konkurentnost NEETova s neadekvatnim ili niskim razinama obrazovanja, usklađivanje njihovih vještina i znanja s potrebama poslodavaca, ali također i praćenje smjernica i ciljeva na razini EU strategija koje određuju područja u kojima će biti potrebne nove vještine ili specijalizirane vještine radne snage (digitalni program, strategije industrijskog razvoja);

- aktivnosti koje povećavaju prvo zaposlenje za stjecanje radnog iskustva, tj. mjere stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa koji omogućuje stjecanje izravnog radnog iskustva u struci za koju je mlada nezaposlena osoba obrazovana - osoba uči kroz rad na određenom radnom mjestu i uz to također može zadovoljiti uvjete i zahtjeve za državne, profesionalne ili majstorske ispite (potonje se odnosi na obrtnička zanimanja), što dovodi do više stalnih ili samostalnih zaposlenja; kako bi bolje doprinijela usklađivanju znanja i vještina sa stvarnim potrebama tržišta rada, mjera će se nastojati povećati uključenost privatnog sektora;
- pružanje vodstva i podrške za samozapošljavanje i poduzetništvo NEET-ova, obuhvaćajući posebnosti rada s ovom ciljanom skupinom te s usmjerenošću, između ostalog, na uvođenje koncepta samozapošljavanja i poduzetništva te njihovih različitih oblika, pomoć pri procjenjivanju održivosti mogućnosti samozapošljavanja u skladu s osobnim karakteristikama i sposobnostima, vodstvo i podrška u prenošenju ideja u poslovni plan, stalna podrška tijekom provedbe, mentorstva, slijedne aktivnosti (sve te aktivnosti povezane su s elementom osnaživanja kapaciteta samozapošljavanja predviđenog u SC 8.7.2), ali također i izravno financiranje za osnivanje novih tvrtki (uključujući i mehanizme mikrozajmova i ostalih zajmovnih programa);
- pružanje izravnih subvencija i naknade za zapošljavanje, tj. financijske potpore poslodavcima kako bi potaknuli zapošljavanje NEET-ova koji su skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada te osobito podskupine koje su u još nepovoljnijem položaju kao što su mladi s niskom razinom obrazovanja; zaposlenje je podržavano do 12 mjeseci te omogućuje osobama u nepovoljnom položaju da steknu relevantno radno iskustvo i postanu neovisni u svojem poslu što bi potom povećalo njihovu zapošljivost na otvorenom tržištu rada;
- provođenje programa izravnog stvaranja poslova na polju socijalne skrbi, obrazovanja, projektnog upravljanja, s naglaskom na pomoć i podršku u zajednici kako bi se promicalo zapošljavanje i zapošljivost mladih; programi usmjereni na mlade su prosječno duljeg trajanja od običnih programa javnih radova te, s obzirom na pokrivena područja, mogu također uključiti i elemente osposobljavanja i obrazovanja koji omogućuju stjecanje relevantnih vještina i radnog iskustva čime bi otvorili put zapošljavanju ciljanih skupina; u skladu sa smjernicama Europske komisije planira se intenzivnija podrška kao najhitnije djelovanje, s obzirom na tešku gospodarsku krizu i iznimno nepovoljan položaj mladih kao i najugroženijih skupina mladih, kao što su dugotrajno nezaposleni;
- aktivnosti usmjerene na osiguravanje sudjelovanja NEET-a u (deficitarnim) obrtničkim zanimanjima i odgovarajući načini stjecanja praktičnih vještina stipendiranjem i subvencijama pripravništva te boljim usklađivanjem obrazovanja potrebama tržišta rada i olakšavanjem prijelaza iz škole na posao.

Ciljana skupina: dugotrajno nezaposleni NEET-ovi, a od 2019. nadalje svi nezaposleni i neaktivni NEET-ovi u dobi od 15 do 29.
Korisnici: Tijela nadležna za provedbu mjera i aktivnosti Plana implementacije Garancije za mlade

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
SC	8.2.2. Povećanje zapošljavanja i brža integracija NEET-ova na tržište rada putem Inicijative za zapošljavanje mladih	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja. Integracija IZM u potpunosti je usklađena sa svojim ciljevima i učinkovito podupire ESF akciju.
Željeni rezultat	Osim toga, Hrvatska se suočava sa značajnim porastom broja NEET-ova. U 2013. 20,9% hrvatske mladeži pripadalo je kategoriji NEET-ova, što je znatno iznad europskog prosjeka od 15,9%. Hrvatske brojke pokazuju veći broj NEET-ova u podskupini 25-29 (a on iznosi 26,3%), od prioritetne skupine EU-a 15-24 (18,6%). Neintegrirani NEET-ovi gube vještine i kvalifikacije, a odgađanje prijelaza prema društvenoj odrasloj dobi zahtjeva posebne mjere. Plan implementacije Garancije za mlade, kojeg je hrvatska vlada usvojila u travnju 2014. predstavlja sveobuhvatan plan aktivnosti usmjerenih na mlade bez obzira financira li se iz nacionalnih izvora, izvora EU-a ili drugih izvora, a usmjeren je na mlade do 30 godine starosti. Stoga će se Plan implementacije Garancije mladih usredotočiti na pružanje mjera za mlade nezaposlene i neaktivne NEET-ove, a koji se najbrže mogu zaposliti ili završiti obrazovanje ili osposobljavanje. Nadalje, nastojat će to provesti u roku od 4 mjeseca kako je određeno Planom implementacije Garancije za mlade. Ovaj specifični cilj stoga će biti usmjeren samo na nezaposlene i neaktivne NEET-ove, dok će specifični cilj 8.ii.l.//ESF podupirati dugotrajno nezaposlene NEET-ove. 2011. 62 680 (7,8%) mladih u dobi od 15 - 29 imalo je neaktivan status što je znatno iznad europskog prosjeka. Rezultat aktivnosti u sklopu ovog specifičnog cilja bit će povećanje zapošljivosti neaktivnih NEET-ova pomoću mjera osposobljavanja i zapošljavanja, dok će popratne mjere biti usmjerene na motivaciju i povećanje samopouzdanja kao i druge mjere profesionalnog usmjeravanja. Kako bi nadopunili glavni naglasak na podršku zapošljavanja NEET-ova, aktivnosti usmjerene na vraćanje NEET-ova u obrazovanje kombinacija su mjera utvrđenih u Strategiji znanosti, obrazovanja i tehnologije te se mogu podijeliti na dva područja - jedno su mjere usmjerene na pružanje podrške NEET-ovima da se vrate u obrazovanje, a drugo su mjere „premošćivanja" usmjerene na NEET-ove s lošim/niskim vještinama koje bi im pomogle u dostizanju više razine obrazovanja. Omogućavanje NEET-ovima s nižim sekundarnim obrtničkim programima (dvogodišnjim i trogodišnjim) da dostignu višu razinu kvalifikacija pružit će im stručnu podršku učitelja, unaprijeđenu važnost na tržištu rada te pristup državnoj maturi nakon koje mogu nastaviti svoje obrazovanje na tercijarnoj razini. Ključni rezultati čije postizanje se očekuje pomoću izravne potpore NEET-ovima su aktivacija i ponovna aktivacija nezaposlenih i neaktivnih mladih, povećanje broja zaposlenih i samozapošljavanja, kao i razina njihove zapošljivosti. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** CR01 Nezaposleni sudionici koji dovrše IZM-ovu intervenciju CR02 Nezaposleni sudionici koji su primili ponudu za posao, nastavili obrazovanje, naukovanje ili vježbeništvo nakon završetka CR03 Nezaposleni sudionici koji se nakon završetka obrazuju/osposobljavaju ili su stekli kvalifikacije ili su zaposleni,	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.

	uključujući i samozapošljavanje CR04 Dugotrajno nezaposleni sudionici koji dovrše IZM-ovu intervenciju CR05 Dugotrajno nezaposleni sudionici koji su primili ponudu za posao, nastavili obrazovanje, naukovanje ili vježbeništvo nakon završetka CR06 Dugotrajno nezaposleni sudionici koji se nakon završetka obrazuju/osposobljavaju ili su stekli kvalifikacije ili su zaposleni, uključujući i samozapošljavanje CR07 Neaktivni sudionici koji nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja koji završe IZM-ovu intervenciju CR08 Neaktivni sudionici koji nisu u postupku obrazovanja ni osposobljavanja koji dobiju ponudu za posao, nastavljanje školovanja, pripravništvo ili vježbeništvo nakon završetka CR09 Neaktivni sudionici koji nisu u postupku obrazovanja ni osposobljavanja koji su u obrazovanu/osposobljavanju stječu kvalifikacije ili su u zaposlenju, uključujući samozapošljavanje, nakon završetka CR10 Sudionici u nastavljenom obrazovanju, programima osposobljavanja koji vode do kvalifikacija, pripravništva ili vježbeništva šest mjeseci nakon završetka CR11 Sudionici koji su se zaposlili šest mjeseci nakon završetka CR12 Sudionici koji su se samozaposlili šest mjeseci nakon završetka	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** SOy07 Mlađi od 25 godina SOy08 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene SOy09 Mladi od 25 do 29 godina SOy10 Neaktivni, nisu u programu obrazovanja ili osposobljavanja	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. Predložene "vrste djelovanja" dovest će do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.
Ovaj specifični cilj obuhvaća radnje usmjerene na poticanje zapošljavanja nezaposlenih i neaktivnih NEET-ova te olakšava prijelaz iz obrazovnog sustava na tržište rada. Vrste aktivnosti: • Pružanje osposobljavanja i usavršavanja vještina u skladu s potrebama tržišta rada kako bi se ojačala konkurentnost nezaposlenih mladih s neadekvatnom ili niskom razinom obrazovanja, usklađujući njihove vještine i znanja s potrebama poslodavaca, ali i prateći smjernice i ciljeve razine EU strategije koje definiraju područja koja će trebati nove vještine ili više specifičnih vještina radne snage (digitalni program, strategije industrijskog razvoja); • aktivnosti koje povećavaju prvo zaposlenje za stjecanje radnog iskustva, tj. mjere stručnog osposobljavanja bez zasnivanja radnog odnosa koji omogućuje stjecanje izravnog radnog iskustva u struci za koju je mlada nezaposlena osoba obrazovana - osoba uči kroz rad na određenom radnom mjestu i uz to također može zadovoljiti uvjete i zahtjeve za državne, profesionalne ili majstorske ispite (potonje se odnosi na obrtnička zanimanja), što dovodi do više stalnih ili samostalnih zaposlenja; kako bi bolje doprinijela usklađivanju znanja i vještina sa stvarnim potrebama tržišta rada, mjera će se nastojati povećati uključenost privatnog sektora; • pružanje vodstva i podrške za samozapošljavanje i poduzetništvo mladih, obuhvaćajući posebnosti rada s ovom ciljanom skupinom te s usmjerenošću, između ostalog, na uvođenje koncepta samozapošljavanja i poduzetništva te njihovih različitih oblika, pomoć pri procjenjivanju održivosti mogućnosti samozapošljavanja u skladu s osobnim karakteristikama i sposobnostima, vodstvo i podrška u prenošenju ideja u poslovni plan,		

stalna podrška tijekom provedbe, mentorstva, slijedne aktivnosti (sve te aktivnosti povezane su s elementom osnaživanja kapaciteta samozapošljavanja predviđenog u SC 8.7.2), ali također i izravno financiranje za osnivanje novih tvrtki (uključujući i mehanizme mikrozajmova i ostalih zajmovnih programa);
• pružanje izravnih subvencija i naknade za zapošljavanje, tj. financijske potpore poslodavcima kako bi potaknuli zapošljavanje mladih koji su skupina u nepovoljnom položaju na tržištu rada te osobito podskupine koje su u još nepovoljnijem položaju kao što su mladi s niskom razinom obrazovanja; zaposlenje je podržavano do 12 mjeseci te omogućuje osobama u nepovoljnom položaju da steknu relevantno radno iskustvo i postanu neovisni u svojem poslu što bi potom povećalo njihovu zapošljivost na otvorenom tržištu rada;
• provođenje programa izravnog stvaranja poslova na polju socijalne skrbi, obrazovanja, projektnog upravljanja, s naglaskom na pomoć i podršku u zajednici kako bi se promicalo zapošljavanje i zapošljivost mladih; programi usmjereni na mlade su prosječno duljeg trajanja od običnih programa javnih radova te, s obzirom na pokrivena područja, mogu također uključiti i elemente osposobljavanja i obrazovanja koji omogućuju stjecanje relevantnih vještina i radnog iskustva čime bi otvorili put zapošljavanju ciljanih skupina; u skladu sa smjernicama Europske komisije planira se intenzivnija podrška kao najhitnije djelovanje, s obzirom na tešku gospodarsku krizu i iznimno nepovoljan položaj mladih;
• priprema projekata koji su društveno inovativni i usmjeravaju različite aktivnosti dosezanja neaktivnih nezaposlenih osoba te povećanje zapošljivosti i zaposlenja;
• projekt osposobljavanja mladih i programi pružanja druge prilike;
• podupiranje nastavljanja obrazovanja za NEETove koji su završili dvogodišnje i trogodišnje strukovne programe; (subvencioniranje troškova sudjelovanja u posljednjoj godini strukovnih programa - u skladu s nacionalnim zahtjevima samo studenti koji završe četiri godine strukovnih programa mogu napredovati do visokog obrazovanja);
• jačanje ključnih kompetencija u STEM i ICT područjima za NEET-ove koji su završili srednjoškolsko obrazovanje za upis u studijske programe u STEM i ICT područjima; aktivnost će se provoditi kroz MOOC (masovne online tečajeve), gdje će se dodjeljivati brošure onim osobama zainteresiranim za upis u visokom obrazovanju u STEM i ICT područja);
• pružanje podrške NEET-ovima dobi 18-29 godina s nedostatkom potrebnih vještina i znanja kako bi se omogućio pristup i napredovanje u visokom obrazovanju u odnosu na njihovo sudjelovanje u programima pripreme za ispit državne mature.
Navedene mjere imaju izravne pozitivne učinke u smislu stjecanja relevantnog radnog iskustva i primjene stručnih znanja i vještina. Na primjer,
podaci HZZ-a pokazuju da 75% mladih koji su sudjelovali programima subvencija u 2012. ostali zaposleni i van okvira te mjere. Osim toga, pozitivni učinci također se mogu primijetiti u smislu motivacije i aktivnosti.
Ciljana skupina: NEET-ovi koji su nezaposleni ili neaktivni u dobi od 15 do 29
Korisnici: Tijela nadležna za provedbu mjera i aktivnosti Plana implementacije Garancije za mlade
Aktivnosti u okviru ovog SC-a nakon 2018. financirat će ESF u skladu s 8.ii.1./ESF-a.

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
	8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih službi za zapošljavanje, te bolje usklađivanje s potrebama tržišta rada, putem aktivnosti koje poboljšavaju međudržavnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti i bolje suradnje institucija i relevantnih dionika	Izbor investicijskog prioriteta je jasno opravdan i utemeljen na analizi situacije.
SC	8.7.1. Poboljšanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zapošljavanja najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	Lokalna tržišta rada imaju ključnu ulogu u borbi protiv nezaposlenosti, posebno po pitanju smanjivanja regionalnih razlika. Postoji značajna razlika u stopama nezaposlenosti među hrvatskim županijama, u rasponu od 8,7% (Grad Zagreb) do 33,4% (Virovitičko-podravska županija). Sve hrvatske županije su u predpristupnom razdoblju razvile strategije upravljanja ljudskim potencijalima i uspostavile lokalna partnerstva za zapošljavanje (ukupno 21 LPE-ova). Lokalna partnerstva za zapošljavanje dopunjuju nacionalnu politiku zapošljavanja prilagođavajući je regionalnim potrebama tržišta rada i njihovim posebnostima. Oni okupljaju dionike iz javnog, privatnog i neprofitnog sektora, i podržavaju komunikaciju, razmjenu i suradnju na lokalnoj razini. Županijske strategije razvoja ljudskih potencijala usmjerene su na lokalna pitanja i potrebe, analiziraju stanje i trendove na tržištu rada uzimajući u obzir lokalne prednosti i mane, dostupnu institucionalnu podršku, relevantne dionike itd., i pretaču sve to u	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije. SC se odnosi, dijelom, na već postojeće iskustvo financiranja 2007.-2013. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i

	posebne mjere i postupke. Pristup odozgo prema gore u razvoju strateškog okvira potreban je jer donosi dodanu vrijednost u smislu ispunjavanja konkretnih potreba i uvjeta na mikrorazini. Uloga lokalnih partnerstava za zapošljavanje jest poticanje razrade lokalnih strategija, u skladu s priznatim trenutnim potrebama nekog područja i podacima o situaciji na terenu, što bi im omogućilo da točnije usmjere svoje aktivnosti i usluge. Međutim, lokalnim partnerstvima za zapošljavanje nedostaju i financijski i ljudski resursi i infrastruktura za održivo djelovanje. Pozicioniranjem LPZ-ova kao jednog od glavnih lokalnih igrača u smislu povezivanja zahtjeva i potreba tržišta rada, obrazovanja i poslovnog okruženja snažno ćemo utjecati na lokalno tržište rada. Uspostava sustava stalnih tehničkih tajništva LPZ-ova (uzimajući u obzir specifičnosti županija) osigurat će njihovu održivost. Drugi važni element lokalno iniciranog djelovanja je podrška za provedbu mikroprojekata u skladu s definiranim strateškim potrebama i prioritetima u zapošljavanju i obrazovanju, i usmjernost na ciljane skupine koje su lokalni strateški okviri prepoznali kao najranjivije na lokalnim tržištima rada, odnosno posebne skupine nezaposlenih, kao što su dugotrajno nezaposleni, žene, mladi bez prethodnog radnog iskustva, osobe s invaliditetom itd. Na primjer, u predpristupnom razdoblju strategija Međimurske županije je pojačala davanja manjinskoj populaciji Roma, koji su brojniji u tom području, a strategija Zadarske županije se usmjerila na problem bivših ovisnika, i tako dalje, ovisno o specifičnim uvjetima u županiji. Ranjivim skupinama često se pruža malo prilika izvan aktivnosti centara, i ciljani lokalni pristup povećava dostupnost potrebnih usluga i podrške sustava. Primjeri dobre prakse IPA programa pokazuju mnoge prednosti lokalnih aktivnosti, uključujući i izravan učinak na zapošljavanje na mikrorazini, međužupanijsku suradnju, jačanje lokalnih kapaciteta i društvene inovacije "odozdo prema gore", što se može prenijeti na druge regije ili na nacionalnu razinu. Inovacije u tom pogledu mogu uključivati osmišljavanje i pružanje novih usluga, prilagođene načine pružanja usluga ili pristupu ciljanoj skupini, sudjelovanje različitih dionika i sinergija itd. Očekivani ključni rezultati uključuju povećanje zapošljivosti korisnika intervencija i usluga krojenih po mjeri i prilagođenih lokalnim prilikama (koje su osobito usmjerene na pripadnike ranjivih skupina) kroz širenje usluga zapošljavanja koje se pružaju na lokalnoj razini, i njihove inovacije. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** SR107 Broj nezaposlenih u ranjivim skupinama, kao što je definirano županijskim strategijama za razvoj ljudskih potencijala, uključujući samozaposlene, šest mjeseci nakon završetka	njihovom doprinosu tom rezultatu.
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** SO115 Nezaposleni članovi ranjivih skupina, kao što je definirano u županijskim strategijama razvoja ljudskog potencijala SO116 Broj projekata izgradnje kapaciteta LPZ-a SO117 Broj projekata lokalne inicijative	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. Predložene "vrste djelovanja" dovest će do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Opis aktivnosti nije uvijek dovoljno precizan i u nekim slučajevima ostaje nejasan. Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane

		skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.

Specifični cilj 8.vii.1. obuhvaća aktivnosti koje će se provoditi na regionalnoj razini i koje su usklađene s regionalnim potrebama i posebnostima tržišta rada. Uključivat će pružanje financijske potpore funkcioniranju lokalnih partnerstava za zapošljavanje, kao i za provedbu lokalnih inicijativa za zapošljavanje, u cilju jačanja lokalne strukture i mreže, omogućiti ciljani pristup odozdo prema gore u rješavanju problema nezaposlenosti i osigurati aktivnosti i usluge na lokalnoj razini. Prvi niz aktivnosti, usmjerenih na lokalna partnerstva za zapošljavanje (LPZ-ove), uključivat će ulaganja u izgradnju kapaciteta LPZ-ova, tj. relevantno osposobljavanje, edukaciju ili savjetovanje, ulaganje u tehničku infrastrukturu koja podržava funkcioniranje LPZ-ova (tj. opremu), razvoj internih politika i procedura LPZ-ova, analiza i politika / strategija razvoja, izrada i priprema terena za daljnje projekte i dokumentaciju itd. Korisnici i ciljane skupine unutar ove programske aktivnosti uključuju članove LPZ-a, tj. institucija tržišta rada i dioničara na lokalnoj razini koje čine LPZ mrežu. Drugi niz aktivnosti koje doprinose postizanju lokalnog strateškog okvira u izvedbi podržanih lokalnih dionika uključivat će izravnu pokrivenost i rad s ranjivim skupinama (što je predviđeno u županijskim strategijama razvoja ljudskih potencijala, ali ih tek treba razviti za nadolazeće razdoblje) na lokalnoj razini s ciljem povećanja njihove zapošljivosti i poticanja njihova zapošljavanja, a te aktivnosti obuhvaćaju radionice osposobljavanja, samopouzdanja i druge radionice usredotočene na pojedinca, podizanje svijesti, umrežavanje s poslodavcima, itd. Potpora će se dati samo aktivnostima koje su temeljene na regionalnom okviru strateškog razvoja i koje su usmjerene na određene skupine u nepovoljnom položaju u ciljanim područjima. Osim toga, veća dostupnost potpore osigurat će se za područja najviše pogođena nezaposlenošću, tj. za županije s najvišim stopama nezaposlenosti.
Ciljane skupine: nezaposlenih, pripadnici ranjivih skupina, kao što je definirano županijskim strategijama za razvoj ljudskih potencijala
Korisnici: institucije tržišta rada i dionici na nacionalnoj i lokalnoj razini, organizacije civilnog društva, socijalni partneri, poduzetnici.

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
SC	8.7.2. Povećanje dostupnosti i kvalitete javnih informacija i usluga povezanih s tržištem rada, uključujući aktivnu politiku zapošljavanja	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	Povećava se broj i heterogenost korisnika, što zahtijeva prilagodbu i diferencijaciju u pružanju usluga. HZZ je počeo razvijati specijalizirane usluge za različite skupine (mlade, poslodavce) i različite aktivnosti (izbor karijere i upravljanje njome, mobilnost) Postoji i potreba za adekvatnim radom na terenu i i informacijskim kanalima (samoposlužni modeli i e-savjetovanje). Istodobno olakšavanje pristupa i tereta savjetnika postići će se uspostavljanjem dodatnih sustava za potporu (kontakt centri, koji će poslužiti izravnoj komunikaciji s korisnicima, pružanju usluga upravljanja vremenom za rad na daljinu). Zaposlenici HZZ-a trebaju biti osposobljeni za pružanje diferenciranih usluga, kao i drugi koji pružaju usluge povezane s tržištem rada, odnosno Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje i Središnji registar osiguranika (REGOS), i u pogledu stručnog znanja i tzv. "mekih" vještina. HZZ je osnovao Centar za osposobljavanje za tržište rada koji se sastoji edukatora iz različitih institucija za upravljanje radom, a koji imaju potrebna znanja i vještine. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava izgradit će kapacitete u pogledu intervencija politike utemeljenih na dokazima, osigurati promatranje i procjenu utjecaja politike te razmjenu podataka s partnerskim institucijama (Registar ljudskog potencijala) i razviti softver u svrhu analize i izvještavanja dioničarima i javnosti. Razvit će se prognostički sustav, što će olakšati razumijevanje nesrazmjera vještina po sektorima. Specifična vrsta analize će iskoristiti nove resurse za simulaciju promjene politike, i tako omogućiti ex ante procjenu i ocjenu utjecaja politike. Takvi analitički podaci će se koristiti za pravovremeno planiranje obrazovanja i osposobljavanja te za dobro usmjerene mjere APZ-a, ispunjavajući tako stvarne potrebe za vještinama, što će rezultirati dinamičnim sustavom prilagodbe programa obuke potrebama tržišta rada i usklađivanjem segmenta osposobljavanja u sklopu mjere APZ-a s novim radnim mjestima, što će povećati zapošljivost. Uvid u učinkovitost i djelotvornost mjera APZ-a pokazuje se nedostatnim i ometa pravodobni, učinkoviti i odgovarajući odgovor na promjene i izazove tržišta rada, što znači kako se treba razviti i sveobuhvatan sustav procjene	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.

	mjera APZ. U 2014. godini pri Ministarstvu rada i mirovinskog sustava ustanovljeni su inspekcije rada sa zadatkom obavljanja inspekcije rada i radnih odnosa te zdravlja i sigurnosti na radu. Jedna od njihovih najvažnijih zadaća je borba protiv rada na crno. Inspekcije rada treba ojačati u smislu informacija i praktične potpore njihovom radu, ali njihovog istupa prema javnosti. Aktivnosti u borbi protiv rada na crno koje će biti podržane unutar ESF-a će uključivati pripremu analiza i izvješća o opsegu postojećeg stanja u Hrvatskoj, prijedloge za poboljšanje, kao i javne kampanje i druge informativne aktivnosti (osposobljavanje, radionice, konferencije). U pogledu inspekcija rada ESF će poduprijeti jačanje njihovih kapaciteta. Radi razvoja sustava praćenja i izvještavanja te u pogledu zdravlja i sigurnosti, uz potporu ESF-a, središnji informacijski sustav razvijat će se radi osiguranja, integracije i obrade podataka svih dionička koji upravljaju zdravljem i sigurnošću. To će povećati sigurnost na radu kao što su intervencije u liječenju, promjena propisa ili pravovremeno donošenje smjernica, pa čak i istraživanje novih identifikacija, napora i rizika na radnim mjestima. Ključni rezultati koji se očekuju su daljnji razvoj i prilagodba usluga i struktura kao i poboljšanje postupaka za analizu podataka, donošenje smjernica, izvješća i razradu unutar institucija tržišta rada kao što su obrazovanje i osposobljavanje njihovog osoblja. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** SR108 Broj novih ili poboljšanih usluga koje pružaju institucije za upravljanje radom SR109 Broj zaposlenih u institucijama tržišta rada osposobljenih za pružanje novih ili poboljšanih usluga	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** PC118 Broj zaposlenih u institucijama tržišta rada koji sudjeluju u osposobljavanju za pružanje novih ili poboljšanih usluga PC119 Broj novih ili poboljšanih usluga koje imaju podršku za razvoj i provedbu PC120 Broj subjekata koji imaju potporu u razvoju programa pripravništva/vježbeničke prakse	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. Predložene "vrste djelovanja" dovest će do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Opis aktivnosti nije uvijek dovoljno precizan i u nekim slučajevima ostaje nejasan. Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.
Specifični cilj 8.vii.2. obuhvaća aktivnosti usmjerene na jačanje kapaciteta institucija tržišta rada radi poboljšanja opsega, kvalitete i prilagodljivosti pruženih usluga. Vrste aktivnosti koje će se podupirati uključuju relevantno obrazovanje i osposobljavanje osoblja (kako u pogledu stručnog znanja tako i općeg razvoja vještina, u smislu vještina upravljanja, komunikacijskih vještina, nadogradnje vještina na području ICT-a, itd.; jedno određeno područje koje će biti obuhvaćeno u pogledu osposobljavanja jest anti-diskriminacija kao temelj za provedbu nediskriminacijske prakse u radu s korisnicima, ali i kako bi savjetnici služili kao umnožači antidiskriminacijskih informacija i okvira), jačanje administrativnih kapaciteta zapošljavanjem dodatnog specijaliziranog osoblja, razvoj novih individualiziranih usluga, modalitete pružanja i organizacijskih postava prilagođenih potrebama, razvoj novih standarda i postupaka, ulaganja u opremu i informatičke aplikacije, kao i informativne aktivnosti (uključujući aktivnosti u zajednici, kao što su sajmovi, posjete institucijama, itd). Daljnja specijalizacija usluga za posredništvo i informacijske procese, kao i podrške zapošljavanja za nezaposlene/tražitelje zaposlenja i poslodavce (trgovine poslovima za poslodavce, usluge daljinskih ureda, usluge poslovnih klubova za ranjive skupine, specijalizacija savjetovanja o samozapošljavanju); širenje mreže CISOK centara (Centar za informiranje i savjetovanje o karijeri) na regionalnoj razini te osnaživanje funkcionalnosti		

Nacionalnog foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje; unapređivanje strukovnih i profesionalnih usmjerenja za višu sekundarnu razinu obrazovanja kroz jačanje kapaciteta HZZ-a, ali i kroz jačanje suradnje škola i ostalih dionič ara, aktivnosti EURES-a (Europske službe za zapošljavanje) na području zapošljavanja, usklađivanja i raspoređivanja, zajedno s povezanim informacijama, savjetima i usmjerenjima na nacionalnoj i prekograničnoj razini, stvaranje i razvoj novih prijavnih modela za HZZ-ov ključne poslovne procese, uključujući podršku za profesionalno usmjerenje, e-savjetništvo, itd., daljnja podrška u razvoju informacijskog sustava tržišta rada koristeći internetske servise za usklađivanje kompetencija i samoprocjenu, poticanje daljnjeg razvoja HZZ-ovog centra za osposobljavanje tržišta rada, uključujući podršku HZZ-ovom mentorskom sustavu; još jedan važan element u odnosu na ovo je razvoj mehanizama za promatranje i procjenu APZ mjera kao standardni element primjene APZ-a kako bi se dobila povratna informacija o primijenjenim mjerama i usmjerili budući projekti i strategije aktivne politike tržišta rada. ESF podrška također će biti predviđena za jačanje drugih institucija tržišta rada, točnije REGOS-a, Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje i Ministarstva rada i mirovinskog sustava u smislu jačanja upravnih kapaciteta i/ili podrške razvoju novih postupaka i modela rada. Kako bi se poboljšala transparentnost i dostupnost podataka za međuinstitucionalne potrebe i potrebe javnosti, planira se podržavanje aktivnosti vezanih uz poboljšanje postupaka za analizu i razradu podataka, uključujući informatizaciju i automatizaciju procesa te reviziju metodologije za prikupljanje i analizu statističkih podataka unutar CPU-a. Osim toga, sveobuhvatan sustav za praćenje i analizu tržišta rada bit će razvijen na ministarskoj razini, kako bi se podržala razrada modela i alata za predviđanje budućih potreba za vještinama i kvalifikacijama. Nacionalni sustav razmjene podataka (EESSI) će biti ojačan uspostavom nacionalne sabirnice (Enterprise Service Bus) kako bi se omogućila elektronsk razmjenu te brz i siguran pristup informacijama za razne mjerodavne institucije / dionike na nacionalnoj i EU razini. Što se tiče usluga za izravni korisnici, informacijski portal ("Moja socijalna sigurnost portal") bit će uspostavljena, prikupljanje sve relevantne informacije o socijalnim pravima na jednom mjestu, te omogućuje građanima pristup vlastitim podacima iz cijelog sustava socijalne sigurnosti (sve uključeno institucije). Nadalje, bit će uspostavljen napredniji informatički sustav za pristup i isporuku osobnih elektroničkih dokumenata korisnicima iz Registra REGOS-a, što će omogućiti brzu i kvalitetnu uslugu, bez povećanja administrativnoga opterećenja. Informatička (Data Warehouse i Business Intelligence) rješenja za podršku sigurnoj pohrani podataka i osiguravanju usklađenosti sa standardima izvještavanja EU-a bit će također uspostavljena, što će olakšati administraciju i pojačati kontrolu i protok podataka. Kako bi se postiglo sve zacrtano na planu informatike, podrška će također biti dodijeljena razvoju usluga mreže podrške i za stručno savjetovanje. U cilju promicanja sudjelovanja starijih radnika na tržištu rada Ministarstvo rada i mirovinskog sustava provest će niz različitih analiza i detaljnih istraživanja te predložiti mjere kako bi se izbjegla prijevremena mirovina te produžio radni vijek (npr. detaljna analiza smanjenih mirovinskih beneficija i mogućnost preostalih radnih sposobnosti). S obzirom na strateški naglasak na ciljanu skupinu mladih za razdoblje 2014.-2020., podrška će također biti posvećena razvoju i poboljšanju sustava, struktura i usluga za ovu skupinu. Radnje koje će se financirati uključuju omogućavanje specifičnih i ciljanih aktivnosti klubova za traženje zaposlenja za mlade (kao dio sveobuhvatnih usluga klubova za traženje zaposlenja za različite ciljane skupine s nepovoljnim položajem na tržištu rada), kao i uspostavu i razradu specijaliziranih javnih službi za zapošljavanje za mlade (one-stop-shop). Ovaj skup aktivnosti usmjeren na poboljšanje dostupnosti i kvalitete usluga u smislu prilagodbe specifičnostima mladih ljudi, što je preduvjet za ostvarivanje poboljšanja zapošljivosti mladih i razine zaposlenosti. Uspješna provedba tih aktivnosti zasnovana je na, i ovisi o, paralelnom jačanju kapaciteta HZZ-a za takvo specijalizirano pružanje usluga. Nadalje, poseban naglasak bit će stavljen na razvoj sustava praćenja mladih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja, a on će sadržavati podatke HZZ-a, MZOŠ-a, REGOS-a i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje koji može dati podatke o vrsti osiguranja (nezaposlenih osoba koje su osigurane na temelju njihove nezaposlenosti). Što se tiče šireg praćenja tržišta rada, razvija se sustav s informacijama o tržištu rada (ALMIS). ALMIS (kratica za Advanced labor market information system = Napredni informacijski sustav tržišta rada) je alat za strukovno usmjeravanje i razvoj karijere. ALMIS sadrži podatke o zaposlenosti, nezaposlenosti i obrazovnim programima, pokazuje stope zaposlenosti po zanimanju, plaći, obrazovnom programu te tercijarnom i sekundarnom obrazovanju, a postoje i opisi zanimanja. Namijenjen je za mlade ljude koji biraju školu ili fakultet, nezaposlene osobe koje traže posao i one koji mijenjaju radna mjesta. ALMIS je portal koji će biti na raspolaganju svim CISOC-ovim institutima, školama i fakultetima. Ovi će sustavi biti dio mjera većih reformi, Registra razvoja ljudskih potencijala (HRD). To će biti temeljni javni registar koji, osim baza podataka koje koristi ALMIS, također uključuje podatke iz REGOS-a, Ministarstva socijalne politike i mladih o korisnicima socijalne skrbi i osnovne jedinice prikupljanja podataka na temelju osobnog PIN-a. Glavna svrha razvoja ljudskog potencijala je praćenje pojedinca tijekom dolaska u predškolsko razdoblje do mirovine gdje će se zabilježiti sve promijene u stanju djelatnosti: u osposobljavanju, neaktivnosti, zaposlenju ili nezaposlenosti. Registar će poslužiti kao osnova za analizu učinka politike, planiranja i analize stanja na tržištu rada, planiranje obrazovanja, priznavanje marginaliziranih skupina na tržištu rada kojima je potrebna potpora putem mjera aktivne politike, uzdužne studije, praćenje zapošljivosti osoba s određenim kvalifikacijama, priznanje značajki NEET-ova, itd., razvoj ljudskih potencijala bit će podložan vrlo strogim sigurnosnim sustavima kako bi se zaštitili osobni podaci kao što je definirano u javnim registrima i drugim zakonskim odredbama. U cilju poboljšanja koncepta naukovanja i poticanja malog i srednjeg poduzetništva da sudjeluju u obrazovanju učenika, podrška će se osigurati za poslodavce i škole u organizaciji kvalitetnog naukovanja. Srodne aktivnosti uključivat će različite pilot programe naukovanje i prakse, mentorsku podršku, izgradnju kapaciteta za provedbu naukovanje u malim i srednjim tvrtkama itd. Da bi se stvorila poduzetnička klima i ojačanje poduzetničke kompetencije mladih, potpora će se pružati i za razvoj učeničkih zadruga i vježbovnih tvrtki, kao i studentskih inkubatora na sveučilištima. Oni će omogućiti umrežavanje potencijalnih mladih poduzetnika i razmjenu informacija i podrške te poticanje stjecanje specifičnih poduzetničkih vještina i, u konačnici, pokretanje vlastite tvrtke. U prilog podizanju kapaciteta Ministarstva rada i mirovinskog sustava za prepoznavanje potreba tržišta rada, razvoj politike, praćenje i evaluaciju glavne aktivnosti će uključivati sljedeće, razvoj Registra ljudskih resursa i ažuriranje ALMIS-a, razvit će se ekonometrijski prognostički model hrvatskog gospodarstva te koristiti za simulacijsku politiku, pomaganje ex ante evaluacije, kao i ex post utjecaja na razinu ekonomskog sektora. Stalni instrumenti postavit će se radi procjene potrebe vještina putem nove godišnje ankete poslodavaca o kompetencijama. Neobrađeni skupovi podataka analizirat će i razvrstati sektorski stručnjaci radi pružanja čvrstih dokaza za ažuriranje nacionalne klasifikacije zanimanja, predlažući nove ili prilagođavajući postojeće standarde zanimanja te služeći kao izvor podataka za informacijske repozitorije središta za cjeloživotno stručno usmjeravanje. Uspostavit će se stalne ponude za razvoj novih standarda zanimanja i kvalifikacija te natječaji za razvoj obrazovnih programa na temelju tih standarda. Nakon razvoja programi osposobljavanja koristit će se za nadogradnju vještina nezaposlenih, zaposlenih ili drugih ciljanih skupina unutar uobičajenog paketa mjera aktivne politike zapošljavanja. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava pobrinut će se za brze promjene djelomičnih kvalifikacija ili skupina kompetencija što će omogućiti brže prilagođavanje vještina potrebama tržišta rada posjedovanjem otvorenih poziva ovisno o potrebama temeljenima na šestomjesečju. Podrška novoosnovanom Inspektoratu rada također će osigurati dostupnost relevantnih informacija i osigurati pružanje kvalitetne usluge u smislu osiguravanja zaštite radničkih prava i kvalitetnih radnih odnosa. To će obuhvatiti aktivnosti vezane za daljnji razvoj e-dnevnika koji sadrži podatke o izvršenom nadzoru i nadgledanju, uključujući i poduzete radnje i mjere, kako bi se podržao i olakšao rad inspektora kao i aktivnosti prema korisnicima u smislu razvoja internetske stranice koja sadrži sve relevantne informacije za osiguravanje sigurnosti na radu. U cilju podizanja kvalitete uvjeta rada i zaštite zdravlja radnika potrebno je poboljšati zaštitu zdravlja i sigurnost na radu. Relevantne institucije (inspekcijska služba Ministarstva rada i mirovinskog sustava u području zaštite zdravlja i sigurnost na radu, Hrvatski zavod za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje) nisu u potpunosti opremljene za brzo i pouzdano prikupljanje podataka i njihovu integraciju, niti za praćenje i izvještavanje. Na temelju analize sigurnosti na radu uočeno je odstupanje u brojkama o vrsti ozljeda koje prijavljuje poslodavac u odnosu na prvu/glavne dijagnozu prema MKB - 10 postavljenih od strane liječnika. Ova razlika označava potrebu za analizom mogućih uzroka odstupanja i izradom dodatnih smjernica za poslodavce, liječnike i osiguravatelje. U tom smislu, planira se uspostava centralnog računalnog sustava za zaštitu na radu (Prikupljač podataka), koji će biti osnova za izradu i provedbu promjena u sigurnosti na radu s ciljem poboljšanja zdravlja i sigurnosti na radu. Potrebno je unapređenje svijesti institucija i poslodavaca o pitanjima zdravlja i sigurnosti.

Ciljane skupine: institucije tržišta rada i njihovo osoblje, ali provedba radnji donijet će i stvarnu korist različitim skupinama korisnika usluga za zapošljavanje.
Korisnici pod ovim specifičnim ciljem uključuju relevantne institucije tržišta rada (tj. HZZ, Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, REGOS, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Ministarstvo poduzetništva i obrta).

Intervencijska logika PO 2. Socijalno uključivanje (TC9).

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
	9i. Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti i aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti	Izbor investicijskog prioriteta je jasno opravdan i utemeljen na analizi situacije.
SC	9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti promicanjem uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	Hrvatska ima jednu od najviših stopa ljudi izloženih riziku siromaštva i socijalne isključenosti u EU, u iznosu od 32,3% u 2012. Rizik siromaštva bio je najviši za nezaposlene (42,9%), ekonomski neaktivne (31,9%) i umirovljenike (21,8%). Strategija borbe protiv siromaštva izdvaja 4 skupine s najvećim rizikom: djeca i mladi, starije osobe i umirovljenici, nezaposleni i osobe s invaliditetom (OSI). Uzroci siromaštva i socijalne isključenosti obično su višedimenzionalni, a kategorije izložene riziku često se preklapaju. Broj korisnika socijalne skrbi koji su radno sposobni u porastu je dok su nezaposleni često podložni mnogostrukim čimbenicima ranjivosti (invalidnost, dugotrajna nezaposlenost, pripadnosti nacionalnoj manjini, itd.) i diskriminacije. Diskriminacija se događa tijekom procesa zapošljavanja, na radnom mjestu, u obrazovanju ili drugim područjima. No, budući i trenutni zaposlenici nisu informirani o svojim pravima i mogućnostima zaštite te nerado prijavljuju diskriminaciju. Trebalo bi podići svijest o tim pitanjima. Osobe s invaliditetom čine oko 12% ukupnog stanovništva, a samo 1,9% njih su registrirani kao nezaposleni u HZZ-u. 67,3% je dugoročno nezaposleno, a 32,2% nema prethodnog radnog iskustva. Romi (16.975 stanovnika) su jedna od najranjivijih skupina zbog niže razine obrazovanja, loših uvjeta stanovanja i nezaposlenosti. U Hrvatskoj specifični čimbenik ranjivosti također je povezan s grupom hrvatskih branitelja i stradalnika Domovinskog rata. Osobe iz ovih skupina suočene su sa siromaštvom, socijalnom isključenosti i diskriminacijom u svojim zajednicama. Zbog marginalizaciji, doživljavaju prepreke pri ulasku ili povratku na tržište rada. Oni trebaju podršku za pristup i ravnopravno sudjelovanje u tržištu rada i životu zajednice, uključujući kulturne aktivnosti, stjecanje radnih vještina i iskustava, psihosocijalnu podršku itd. Nadalje, kapaciteti ustanova socijalne skrbi, nevladinih organizacija i drugih pružatelja socijalnih usluga i usluga zapošljavanja nisu dovoljni za pružanje kvalitetnih usluga u vezi s pristupom tržištu rada. U doba recesije mogućnosti ranjivih skupina još su više ograničene, a njihova aktivacija traži dodatne privremene i ciljane napore. Programi javnih radova pružit će kratkoročno zaposlenje (do 12 mjeseci) kroz rad u zajednici za osobe u opasnosti od socijalne isključenosti. To će ih zadržati na tržištu rada i spriječiti njihov odlazak u	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije. Već postojeća iskustva financiranja 2007.-2013. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.

	neaktivnost. I mladi su uvelike pogođeni ekonomskom krizom te je potrebno povećano sudjelovanje mladih u životu zajednice i procesu odlučivanja. Očekivani rezultati uključuju pojačanu aktivaciju i osiguravanje jednakog pristupa tržištu rada najranjivijim skupinama putem unapređenja sudjelovanja u raznim aktivnostima u vezi sa stjecanjem dodatnih vještina i radnog iskustva, osposobljavanjem ili psihosocijalnom podrškom. Također se očekuju poboljšane mogućnosti zapošljavanja korisnika socijalne skrbi i posebno ranjivih skupina nezaposlenih osoba, poboljšanje znanja i vještina stručnjaka iz društvenog sektora, sektora zapošljavanja i građanskih organizacija, kao i svijest o diskriminaciji svih relevantnih dionika te povećan broj volontera iz ranjivih skupina kao sredstva aktivnog uključivanja. Uz to, očekuje se povećano sudjelovanje mladih u životu zajednice i procesu donošenja odluka. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** CR04 Sudionici u zapošljavanju, uključujući samozapošljavanje nakon završetka SR201 Broj nezaposlenih sudionika koji su završili osposobljavanje	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene CO06 Ispod 25 godina starosti CO07 Iznad 54 godine starosti CO16 Sudionici s invaliditetom CO15 Migranti, sudionici stranog porijekla, manjine (uključujući i marginalizirane zajednice, kao što su Romi) SO201 Broj aktivnosti podizanja svijesti / javnih kampanja SO202 Nezaposleni koji sudjeluju u osposobljavanju SO202 Stručnjaci koji sudjeluju u osposobljavanju	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. Predložene "vrste djelovanja" dovest će do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Opis aktivnosti nije uvijek dovoljno precizan i u nekim slučajevima ostaje nejasan. Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.
U sklopu tog investicijskog prioriteta podržat će se sljedeće mjere u cilju poboljšanja socijalne uključenosti ranjivih skupina: Nove socijalne usluge i širenje postojećih za aktivno uključivanje i poboljšanje mogućnosti zapošljavanja za nezaposlene radno sposobne korisnike socijalnih prava kroz mjere individualne podrške (psihosocijalna podrška, usluge mentorstva), savjetovanje i osposobljavanje za poboljšanje radnih navika, sposobnosti i socijalnih vještina te radionice osposobljavanja i unapređenja vještina za stručnjake zaposlene u sustavu socijalne skrbi. Također će se provoditi posebne mjere za inkluzivno volontiranje i usvajanje novih vještina putem volonterske aktivnosti na polju socijalne uključenosti. Inkluzivno volontiranje je koncept koji uključuje i ranjive skupine u volontiranju. Ciljane skupine: nezaposleni korisnici socijalne skrbi, stručnjaci zaposleni u sustavu socijalne skrbi. Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije u području socijalne politike, jedinice lokalne i regionalne samouprave, nevladine organizacije, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije.		

Na području socijalne politike pristup tržištu rada promovirat će se putem pružanja financijske potpore projektima namijenjenih povećanju aktivacije i zapošljivosti pojedinih ranjivih skupina (tj. skupina koje podliježu višestrukim čimbenicima ranjivosti), kao što su dugotrajno nezaposleni, osobe s invaliditetom, Romi, beskućnici, starije osobe, migranti, itd. na lokalnoj razini. Takve usluge uključuju specijalizirano prilagođeno osposobljavanje, osposobljavanje na radnom mjestu, mjere podizanja svijesti, radionice socijalnog uključivanja. Posebno prilagođen skup mjera predviđen je za ciljane skupine hrvatskih branitelja i stradalnika Domovinskoga rata, Roma i drugih pripadnika nacionalnih manjina. Hrvatski branitelji suočeni su s velikim rizikom dugotrajne nezaposlenosti, isključenosti iz tržišta rada i iz društva, dijelom zbog njihove dobne strukture, gubitaka sposobnosti, zdravstvenih problema, ali i zbog negativne percepcije i predrasuda u vezi s njihovom poslovnom sposobnošću, vještinama i društvenim statusom. Zato će se pružiti podrška kampanjama podizanja javne svijesti i obrazovanju o provedbi aktivne politike zapošljavanja i obrazovanja za hrvatske branitelje i stradalnike Domovinskog rata kako bi im se olakšao pristup tržištu rada. Što se tiče ciljane skupine Roma i ostalih nacionalnih manjina, podaci pokazuju da su te skupine posebno ugrožene općom diskriminacijom, što dovodi do problema pri integraciji na tržištu rada. Osim toga, oni imaju puno veći rizik od siromaštva nego ostale skupine. Mjere koje će se podržavati uključuju daljnje aktivnosti mapiranja potreba Roma i ostalih manjina, razvoj i provedbu lokalnih planova djelovanja radi uključivanja i integracije skupina nacionalnih manjina, praćenje i evaluaciju provedenih planova, umrežavanje i aktivnosti suradnje na lokalnoj razini, poboljšanje prikupljanja podataka i istraživačkih aktivnosti, osposobljavanje i podizanje svijesti. Osim diskriminacije i socijalne isključenosti, Romi kao tipični predstavnici marginaliziranih zajednica žive u lošim životnim uvjetima, bez osnovne infrastrukture kao što su adekvatne stambene jedinice i doživljavaju segregaciju u stanovanju i obrazovanju. Zdravstvo je još jedno područje s lošim pokazateljima. Iz tog razloga postoji potreba za višedimenzionalnim integriranim pristupom za rješavanje njihovih potreba. Trebao bi se temeljiti na nacionalnom mapiranju siromaštva i uključivati integrirane intervencije obnove koje se komplementarno financiraju putem ESF-a i putem Europskog fonda za regionalni razvoj. Provedba programa javnih radova osmišljena je kako bi se promicalo socijalno uključivanje i integracija pojedinih ranjivih skupina nezaposlenih (onih koji podliježu višestrukim čimbenicima ranjivosti), tj. pojedinci koje je teško smjestiti, koji imaju vrlo ograničenu mogućnost funkcioniranja u okviru regularnog tržišta rada, osobito tijekom dugotrajne gospodarske krize. Nezaposlenost, a posebno dugotrajna nezaposlenost, pokazuje značajan degradirajući psihološki učinak, a mjera javnih radova potiče osjećaj korisnog člana društva, ima pozitivan učinak na samopouzdanje i motivaciju i dovodi do poboljšanja mreže sudionika. Mjera se provodi kao prvi korak k integraciji u tržište rada, a sudionici u shemama javnih radova imaju na raspolaganju putem službi za zapošljavanje mjere potpore u smislu usmjeravanja i pomoći pri traženju posla, a također imaju pravo na sudjelovanje u drugom oblicima mjera APZ-a. U skladu sa smjernicama Europske komisije za javne radove, u razdoblju 2014.-2020. postupno će se ukidati ulaganja u programe javnih radova i njihova pokrivenost, u skladu s očekivanim gospodarskim oporavkom i oporavkom tržišta rada, dok će mjere aktivne politike zapošljavanja u cilju povećanja zaposlenosti i zapošljivosti (u skladu s prioritetnom osi 1), kao što su osposobljavanje i prekvalifikacije, jačati u kasnijim fazama. Programi pokrivaju spektar područja, od održavanja i rada u zajednici do socijalne skrbi, obrazovanja, okolišne zaštite i djelovanja te, ovisno o području, mogu također uključiti i osposobljavanje i obrazovnu komponentu. Značajne aktivnosti usmjerit će se poboljšanju dostupnosti usluga za osobe s invaliditetom, po pitanju fizičke i informacijske dostupnosti te po pitanju preduvjeta za jednak pristup tržištu rada. Aktivnosti uključuju prilagodbe u svrhu uklanjanja fizičkih prepreka i pružanja usluga i informacija na način prilagođen specifičnim vrstama invaliditeta. Profesionalne rehabilitacijske usluge prilagodit će se novim kretanjima i modelima funkcioniranja u skladu s odredbama novog Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji. Podrška zapošljavanju mladih pružit će se kroz IP 8.2., a osim toga, kroz ovaj IP, organizacije civilnog društva i institucije u području rada s mladima (organizacije mladih, centri za mlade, info-centri za mlade, klubovi za mlade, javne ustanove i druge organizacije i institucije) bit će podržane kroz subvencije za uspostavu novih i poboljšanje postojećih programa za mlade koji će unaprijediti njihovo socijalno uključivanje u život zajednice. Usredotočenost će biti na širenju mreže klubova za malde, centara za mlade i info-centara podupirući osnivanje ovih organizacija u područjima gdje nedostaju, kao i na poticanje mladih na aktivno sudjelovanje u zajednici i u donošenju odluka (npr. obavljanje konzultativnih procesa s mladima, obrazovanje za članove vijeća mladih) o poticajnim programima i programima podrške za razvoj socijalnih vještina, radnih navika i ostalih vještina koje će povećati socijalno uključivanje i konkurentnost na tržištu rada mladih. Dio će pažnje biti posvećen razvoju i provedbi novih programa (izvannastavne aktivnosti) radi sprečavanja eskalacije nasilnog i antisocijalnog ponašanja među mladima.
Ciljane skupine: mladi, stručnjaci zaposleni na području mladih.
Korisnici: Organizacije civilnog društva i institucije u području rada s mladima, Ministarstvo socijalne politike i mladih, jedinice lokalne i regionalne samouprave.
U cilju borbe protiv diskriminacije kao najznačajnije prepreke socijalnom uključivanju i jednakom pristupu i sudjelovanju na tržištu rada za ranjive skupine, provodit će se razne aktivnosti podizanja svijesti, ali i izravni kontakt i razmjenu informacija s ključnim dionicima na tržištu rada. Naglasak će biti na osposobljavanju za javni sektor na državnoj i regionalnoj razini, te uspostavi alata i mehanizama podrške za poslodavce radi nediskriminirajućeg ponašanja. Također se predviđa razmjena dobrih praksi i procjena djelovanja, praćenje javnih politika u vezi s praksom suzbijanja diskriminacije, mjere zastupanja i besplatna pravna pomoć za ranjive skupine u slučajevima radnih i socijalnih prava. Provodit će se mjere za poticanje socijalne inovacije kako bi se usmjeravale strukturne reforme socijalne politike i programi aktivnog uključivanja. Nadalje, financirat će se mjere jačanja mreža i inicijativa koje promoviraju pristup interkulturalnim aktivnostima i socijalnu integraciju ranjivih skupina. Interkulturalne su aktivnosti posebno usmjerene na mladež i starije ljude, a cilj im je promicanje socijalne kohezije na razini lokalnih zajednica. Kultura i mediji stvaraju kvalitetnu platformu za socijalnu integraciju različitih marginaliziranih skupina kao što su mladi i starije osobe, kao i za proširenje interkulturalnih programa koji ciljaju različite manjine s ciljem povećanja njihove vidljivosti, poticanju aktivnog sudjelovanja u zajednici i promicanju njihovih prava. Ove inicijative također će podržati angažman umjetnika i medijskih djelatnika. Aktivnosti će uključivati podršku medijima u zajednici, organizaciju radionica, seminara, treninga, predstava, raznih interaktivnih događanja, itd. usmjerenih na poboljšanje pristupačnosti umjetnosti i kulture, razvijanju kreativnosti mladih te aktivno i zdravo starenje umirovljenika.

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
SC	9.1.2. Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih puteva prema obnovi 5 nerazvijenih pilot-područja	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	Zemljopisna koncentracija fizičkog propadanja, socijalne isključenosti i siromaštva u Hrvatskoj osobito je vidljiva u čitavom nizu malih gradova pogođenih nedavnim ratom smještenih u područjima s najnižim BDP-om po glavi stanovnika. Iako Hrvatska ima dvadeset godina iskustva u obnovi devastiranih gradova, pokušaji	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije.

	obnove imali su slabe učinke jer nikada nisu bili provedeni na integrirani način. Usvajanjem pristupa pilot projekta, Hrvatska prepoznaje kritičnu važnost uključivanja učenja u središnje, regionalne i lokalne institucije te formalnog vrednovanja uspjeha i neuspjeha kako bi se na temelju činjenica kasnije odlučilo o nastavku ili mogućem uvođenju programa. Hrvatska se obvezala izraditi nacionalne strateške alate i mehanizme potrebne prije nego što se upusti u kompleksan program integrirane obnove. Iako se puno može naučiti iz aktivnosti drugih zemalja Europske unije, u procesu kao što je ovaj važno je "učiti kroz rad". Da bi se pomoglo društveno-gospodarskoj obnovi i uhvatilo u koštac s propadanjem teritorija najviše pogođenih siromaštvom i socijalnom isključenosti te s najvećim nedostatkom gospodarskih izgleda, početni niz djelovanja realizirat će se kroz ove specifične ciljeve u odabranim manjim gradovima: 1) djelovanja koja omogućuju bolje usmjeravanje intervencija, povećanje kapaciteta tijela koja sudjeluju u postupku i podupiru pripremu pet lokalnih planova intervencije obnove i 2) djelovanja koja izravno podupiru realizaciju pet početnih lokalnih planova intervencije s mogućom primjenom u kasnijoj fazi. Integrirani interventni planovi pripremit će se i provoditi u pet malih pilot gradova od 10,000 do 35 000 stanovnika na ratom pogođenim područjima, a koji su unaprijed odabrani na temelju indeksa višestruke deprivacije izračunate putem socio-ekonomskih podataka dostupnih na razini općine, a tiču se nezaposlenosti, demografije, razine obrazovanja, udjela stanovništva u socijalnoj skrbi i uključuju jedan grad koji zadovoljava kriterije značajne romske manjine. U tim malim gradovima postoji značajan udio stanovništva srpske nacionalne manjine koji su povratnici u tim područjima. Poseban bi naglasak interventnih planova trebao biti na ranjivim skupinama, s posebnom pažnjom na osiguravanje različitosti društvenog sastava i prostorne integracije ljudi. Očekuju se dva glavna rezultata korištenja ESF-a (implementiranog kao dopuna EFRR -u) u skladu s ovim specifičnim ciljem: 1) poboljšanje društveno-ekonomskih i životnih uvjeta u 5 malih pilot gradova što će smanjiti daljnji gubitak stanovništva. Paket intervencija rezultirat će obnovom zapuštenih područja i doprinijeti smanjenju nejednakosti, socijalne isključenosti i siromaštva, i 2) stvaranje i testiranje novog prostorno temeljenog pristupa obnovi nerazvijenih područja suočavanjem s geografski koncentriranim socio-ekonomskim problemima nerazvijenosti. Kasnije se model obnove može provoditi i u drugim zapuštenim malim i srednje velikim gradovima s 10 000 do 35 000 stanovnika koji će se utvrditi na temelju mapiranja siromaštva. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** SR202 Smanjenje gubitka stanovništva u 5 pilot područja pod utjecajem socijalnog, gospodarskog i teritorijalnog programa regeneracije	Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** SO204 Broj pripremljenih i provedenih interventnih planova	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. Predložene "vrste djelovanja" dovest će do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.

Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.

Mjere koje omogućuju bolje ciljanje intervencija, povećanje kapaciteta uprave i dionika uključenih u proces i potporu pripremi integracijskih planova financirat će se u sklopu specifičnog cilja 9b1 Operativnog programa za konkurentnost i koheziju. To uključuje pripremu mapiranja siromaštva i razvoj Indeksa višestruke deprivacije; jačanje kapaciteta tijela javne vlasti, građanskih organizacija i drugih dionika kako bi se bavili pitanjima integrirane obnove određenog područja, kao i tehničku podršku lokalnim vlastima tijekom faze provedbe te pripremu prostorno temeljenih lokalnih investicijskih planova za revitalizaciju pet pilot-područja depriviranih malih gradova s od 5.000 do 10.000 stanovnika. U provedbi faze pripremit će se pet pilot područja intervencijskog plana koji bi trebali težiti socio-ekonomskoj i fizičkoj obnovi tog područja i uključiti integriranu mješavinu mjera financiranih i EFRR -om i ESF-om. Planove će ocijeniti i odobriti MRRFEU. Potpora će se davati u obliku subvencija za projekte koji ostvaruju ciljeve dotičnih nerazvijenih područja. ESF će sufinancirati pružanje socijalnih, obrazovnih i gospodarskih usluga i usluga u vezi sa zapošljavanjem. Sredstva EFRR -a stvorit će infrastrukturu zajednice i gospodarstva. Provodit će se na integrirani način s mjerama ESF-a te će se financirati u skladu sa specifičnim ciljem 9b1 Operativnog programa konkurentnosti i kohezije. Integracijske će se aktivnosti provoditi kroz Interventne planove za svaki od pet pilot projekata. Interventni planovi mogu uključivati razne mjere obnove u nerazvijenim područjima, ovisno o specifičnim potrebama. ESF će podržati integrirane putove koji mogu kombinirati različite oblike mjera zapošljivosti, kao što je individualna podrška, savjetovanje, usmjeravane, uvid u opće i strukovno obrazovanje i osposobljavanje, samozapošljavanje, socijalno poduzetništvo te pristup socijalnim i zdravstvenim uslugama. ESF aktivnosti bit će prilagođene za svaki od pet pilot projekata u kojem ESF aktivnosti moraju biti integrirane sa specifičnim EFRR aktivnostima prilagođenim pilotskim područjima.

Ovaj će se specifični cilj provoditi kroz sljedeće aktivnosti:

- Podrška samozapošljavanju - s naglaskom na olakšavanje pristupa poduzetništvu za ranjive skupine nezaposlenih;
- Podrška razvoju socijalnog poduzetništva - podupirući podružnice, poslovno mentorstvo i osposobljavanje zaposlenih;
- Širenje mreže društvenih usluga u zajednici - pružatelje društvenih usluga poticat će se na razvoj neinstitucionalnih oblika skrbi u zajednici što cilja na sprečavanje institucionalizacije i potporu prijelaza s institucionalne skrbi na službe skrbi u zajednici;
- Osposobljavanje za zapošljavanje i vještine prilagođeno potrebama ranjivih skupina;
- Treninzi i radionice usmjereni na poticanje zapošljavanja mladih i olakšavanje njihovog prijelaza iz obrazovnog sustava na tržište rada, uključujući aktivnosti promicanja i dosega ciljanih na mlade u cjelini;
- Radionice i širenje informacija u centrima za mlade, informacijskim centrima i klubovima za mlade;
- Promicanje tržišta rada i socijalne integracije ranjivih skupina te borba protiv svih oblika diskriminacije - stvaranje novih i proširenje postojećih socijalnih usluga za aktivno uključivanje i poboljšanje mogućnosti zapošljavanja za nezaposlene radno sposobne korisnike socijalne skrbi kroz aktivnosti potpore pojedinca, savjetovanje i podršku;
- Pružanje potpore obrazovnih institucija (osobito obrazovanja odraslih) u razvijanju i iznošenju obrazovnih programa - jačanje kapaciteta službi za obrazovanje odraslih koji su usmjereni na stvaranje osnovnih kvalifikacija, ključne sposobnosti odraslog stanovništva i razvijanje i primjenu prioritetnih programa formalnog i neformalnog učenja.

Ciljane skupine: stanovnici pet odabranih pilot područja (fokus će biti na ranjive skupine: izbjeglice, unutarnje raseljene osobe, povratnike, hrvatske branitelje i stradalnike Domovinskog rata i pripadnike nacionalne manjine Roma).

Korisnici: jedinice lokalne samouprave pilot područja, općinske i državne institucije, nevladine organizacije, pružatelji socijalnih i zdravstvenih usluga financirani od države, neprofitne gospodarske i razvojne udruge i udruge lokalnih samouprava, malih poduzeća.

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
	9iv. Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvo i socijalne usluge od općeg interesa	Izbor investicijskog prioriteta je jasno opravdan i utemeljen na analizi situacije.
SC	9.4.3. Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima, i za ranjive skupine te promicanje zdravlja	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	S obzirom na ozbiljan nedostatak radne snage zdravstva u Hrvatskoj, cilj je poboljšati pristup zdravstvenoj skrbi na način da se stalno povećava broj, vještine i profesionalna zaštita radnika, prvenstveno primarne zdravstvene zaštite, koji pružaju zdravstvene usluge stanovništvu. Fokus će biti na zemljopisnim područjima u kojima je nedostatak zdravstvenih radnika najveći (ruralna područja, otoci i mali gradovi), posebno ranjivim	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije.

	skupinama i na novim i učinkovitijim odredbama pružanja zdravstvenih usluga kao što su dnevne bolnice / ambulantne operacije. Većina ulaganja u razvoj ljudskih potencijala bit će usmjerena prema primarnoj zdravstvenoj zaštiti i hitnoj medicinskoj službi, koje čine osnovu zdravstvene skrbi, specijalizacijama i stipendijama za hitnu i obiteljsku medicine, kao i za treću deficitarnu specijalizaciju - radiologiju. Kao rezultat ovih djelovanja, osnažit će se mreža primarne zdravstvene zaštite, a ispunit će se ili smanjiti broj rupa gdje nam sada nedostaju liječnici. Osim specijalističkog obrazovanja, ESF ulaganja podržat će kontinuiranu medicinsko obrazovanje (ciljano obrazovanje za specifične vještine, e-učenje) kako bi zdravstveni radnici mogli usvojiti učinkovitije modele pružanja zdravstvene zaštite kao što su grupne prakse, medicinske usluge na daljinu, obavljanje različitih zadataka u primarnoj zdravstvenoj zaštiti te dnevne bolnice i ambulantne operacije na bolničkoj njezi. To će pridonijeti povećanju pristupa i održivosti zdravstvene zaštite te do bolje i učinkovite usluge za pacijente. Socio-ekonomsko siromaštvo usko je vezano uz lošije zdravstvene rezultate zbog nedostatka promicanja zdravlja, bolesti povezanih uz način života, slabije promatranje kroničnih stanja što dovodi do višestrukih kroničnih oboljenja. To predstavlja još veću zabrinutost kad se u obzir uzmu problemi dostupnosti zdravstvene skrbi uzrokovani geografskom udaljenosti. Pokazatelji lošijeg zdravlja ukazuju na potrebu za ulaganjima u promicanje zdravstvene zaštite i prevenciju bolesti diljem zemlje. Bolji pristup programima prevencije i samostalna briga o neprenosivim i kroničnim bolestima te promicanje zdravih oblika ponašanja pridonijet će poboljšanju pokazatelja zdravstvenog stanja stanovništva, pogotovo kod potrebitih i ranjivih skupina. Smanjena bi stopa obolijevanja trebala dovesti do uštede u zdravstvenom sustavu i do većeg sudjelovanja na tržištu rada. Ulaganje u zaštitu od bolesti i promicanje zdravlja pridonijet će boljoj isplativosti zdravstvenog sektora. Organizacije građanskog društva bit će uključene i poduprte u programima i projektima zaštite od bolesti i promicanja zdravlja jer su često u dobrom položaju za dopiranje do ranjivih skupina. Kao rezultat toga, pokazatelji zdravstvene zaštite stanovništva unaprijedit će se što će rezultirati u manjoj količini izostanaka s posla. Također, smanjit će se pritisak na zdravstveni sustav jer će se usredotočenost prenijeti na prevenciju. Osnaživanje i učinkovitija upotreba ljudskih potencijala u sustavu zdravstvene zaštite također podrazumijeva zdravstvenu zaštitu i sigurnost zdravstvenih radnika na radu. Njihova stalna prisutnost na poslu (bez bolovanja) doprinosi boljem pristupu zdravstvenoj skrbi. Ministarstvo zdravstva pozorno će pratiti održivost ESIF investicija te će osigurati održivost ulaganja. Koordinacija između EFRR i ESF ulaganja ostvarit će se u bliskoj suradnji između MRRFEU kao posredničko tijelo 1 za EFRR sredstva i Ministarstva zdravstva kao posredničko tijelo 1 za ESF sredstva. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** SR203 Zaposleni dvije godine nakon završetka medicinskog obrazovanja i osposobljavanja podržanih ESF-om	Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** SO205 Broj projekata i programa u zdravstvenom sektoru koji primaju potporu SO202 Stručnjaci koji sudjeluju u osposobljavanju	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. To znači kako će predložene "vrste djelovanja" dovesti do očekivanih ishoda i ti će ishodi

		pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.
Djelovanja pod ovim specifičnim ciljem podržat će specijalizaciju obiteljske medicine, radiologiju i hitnu medicinu u domovima zdravlja na ciljanim područjima definiranima ispod zbog ozbiljnog manjka medicinskih specijalizacija u Hrvatskoj zajedno sa subspecijalizacijama, osobito na polju primarne zdravstvene zaštite (tj. primarne pedijatrije, primarne ginekologije itd.). Specijalizacija je dio općeg zdravstvenog obrazovanja u trajanju od 4 do 5 godina koja slijedi nakon određenog vremena pripravništva i stručnog ispita. Potpora će se dati u okviru programa stipendiranja diplomiranih liječnika za pokriće troškova specijalizacije i poticanje prihvaćanja zaposlenja na manje privlačnim područjima. Bit će dužni raditi u nerazvijenim područjima 5 godina, a to će nadzirati Ministarstvo zdravlja na državnoj razini kako bi se postigla održivost ESF djelovanja. Prioritetna geografska područja za ova ulaganja bit će nerazvijena područja u skladu s Razvojnim indeksom (1. i 2. skupina na razini županije), otoci i područja gdje mreža javne zdravstvene zaštite (NN 101/2012) odredi nedostatak timova zdravstvene zaštite zbog neprikladne infrastrukture ili nedostatka ljudskog potencijala. Ulaganja će uključivati specijalizacije, subspecijalizacije (npr. primarne pedijatrije, ginekologije itd.) i specijalizirano osposobljavanje. Odgovarajuća ulaganja iz EFRR -a uključivat će opremanje i obnavljanje centara primarne zdravstevne zaštite i opremanje pružatelja usluga primarne zdravstvene zaštite koji se nalaze u 1. i 2. skupini županija prema Razvojnom indeksu. Služba hitne pomoći presudno je važan dio zdravstvenog sustava, osobito u područjima gdje nedostaju druge vrste zdravstvenih usluga. Liječnička će se služba hitne pomoći podržavati putem kontinuirane medicinske izobrazbe (uključujući e-učenje) medicinskog osoblja hitne službe diljem zemlje te putem programa stipendija za specijalizaciju u hitnoj medicini na područjima na kojima postoji nedostatak takvih stručnjaka, u skladu s Mrežom hitne medicine (NN 21/2012). Nadalje, ESF će podržati specijalističko obrazovanje (financiranjem plaća i stipendija za stanovnike) hitne medicine za liječnike koji rade na više bolničkih odjela hitne službe. Odgovarajuća ulaganja iz EFRR -a uključuju dobivanje potrebnih prijevoznih sredstava, opremu i izgradnju za potporu službi hitne medicinske pomoći. Usvajanje i provedbu učinkovitijih modela pružanja zdravstvene zaštite treba također podržati i kontinuirano medicinsko obrazovanje zdravstvenih djelatnika koje se djelomično može postići korištenjem sustava e-učenja, a djelomično i specifičnim osposobljavanjem (tj. u korištenju nove dijagnostičke i terapijske opreme, medicine na daljinu itd.), nakon čega sudionici dobiju certifikate i/ili kontinuirane kvalifikacijske bodove od Hrvatske liječničke komore. Dodatno ciljano obrazovanje bit će dostupno svim ostalim zdravstvenim radnicima prema potrebama stanovništva i zdravstvenog sustava. ESF će podupirati razvoj obrazovnih sadržaja i programe osposobljavanja u cilju povećanja vještina i sposobnosti djelatnika u zdravstvenoj njezi na područjima kao što su medicina na daljinu, m-zdravstvo (mHealth), dnevna bolnica i ambulantne operacije te u drugim područjima s potencijalom za poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi, npr. kroz mijenjanje zadataka (task shifting). Odgovarajuća ulaganja iz EFRR -a uključivat će pretvorbu infrastrukture i dobivanje potrebne opreme za nove načine skrbi. Pristup bolnici za ranjive skupine bit će podržan ESF ulaganjima u specijalizacije i trajno medicinsko obrazovanje u drugim relevantnim područjima radi podržavanja EFRR ulaganja. Odgovarajuća ulaganja EFRR -a obuhvaćaju potporu odabranim bolnicama ili bolničkim odjelima koji brinu o djeci, psihički bolesnim i umirućih osobama koje trebaju palijativnu skrb u bolnici. Zdravstveni radnici imaju posebnu radnu okolinu s posebnim rizicima bavljenja s osobama prijenosnicima zaraznih bolesti koje zahtijevaju strogi protokol i specijalizirane zaštitne mjere i opremu kako bi se osigurala sigurnost i zdravstvenog djelatnika i bolesnika. ESF će podržati zdravstvenu zaštitu i sigurnost na radu zdravstvenih djelatnika osiguravajući osposobljavanje i potrebnu opremu za njihovu zaštitu na radu. Kroz ovaj će se specifični cilj podržavati projekti i programi za prevenciju bolesti, promicanje zdravlja i samostalnu brigu o kroničnim bolestima. Naglasak će biti na potpori EFRR ulaganja u isplativost zdravstvenog sustava, nerazvijena područja i u faktore rizika koji osobito prevladavaju u ranjivim skupinama (npr. duhan, alkohol, droga, neuhranjenost). Ciljane skupine: mladi liječnici, specijalisti, medicinski stručnjaci, korisnici zdravstvenih usluga. Korisnici: ustanove na polju zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, bolnice, centri i liječnici primarne zdravstvene zaštite, organizacije građanskog društva, javne ustanove i institucije u zdravstvenom sektoru, jedinice lokalne i regionalne samouprave itd.		

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
SC	9.4.4. Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	U hrvatskom sektoru socijalne skrbi postoji veliki broj osoba koje primaju skrb u institucijama što doprinosi njihovoj socijalnoj isključenosti. Brojke za 2012. godinu pokazuju da je od 12.373 korisnika socijalnih usluga 62% njih u institucijama: 68% od 1231 djece i mladeži bez roditeljske skrbi, 35% od 993 djece i mladih s poremećajima u ponašanju, 65% od 10.140 OSI. Trenutno više od 170 službi socijalne skrbi pružaju različite usluge za te 3 skupine, temeljene u institucijama i u zajednici. Socijalne službe na razini zajednice nerazvijene su u svim regijama Hrvatske što doprinosi većem broju ljudi za koje se skrbe institucije. Ova činjenica također otežava proces	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski

	deinstitucionalizacije jer se nove korisnike koji traže usluge šalje u institucije. Nedostatak službi u zajednici također stavlja dodatan teret na one koji brinu o uzdržavanim članovima obitelji (djeca, starije osobe, osobe s invaliditetom) što sprečava njihov ulazak na tržište rada ili očuvanje radnog mjesta. Kapaciteti stručnjaka koji rade u sektoru socijalne politike nisu dovoljni te trebaju podržati procese reforme povezane uz deinstitucionalizaciju i šire reforme glede sustava socijalne zaštite. Očekivani rezultat deinstitucionalizacije je smanjeni broj osoba u institucijama putem promjena u omjeru institucionalne i izvaninstitucionalne skrbi 3 skupine korisnika te razvoj usluga u zajednici (vrtić, stambena potpora) razmjerno smanjenju broja korisnika u institucijama. Osigurat će se potpora za proširenje usluga u zajednici za održivost procesa i prevenciju institucionalizacije svih ranjivih. Očekivani rezultat je smanjenje broja ljudi koji ulaze u institucionalnu skrb zbog nedostatka alternative u svojoj zajednici. Te usluge (skrb o djeci i briga za uzdržavane članove obitelji) također rezultiraju boljim usklađivanjem posla i obiteljskog života. Kako bi se u potpunosti proveli procesi reforme, poput deinstitucionalizacije, postoji potreba za jačanjem kapaciteta stručnjaka. Očekivani rezultat je povećanje broja stručnjaka u sustavu socijalne politike čije su kompetencije poboljšane u odnosu na proces deinstitucionalizacije, pružanje usluga u zajednici, ali i u odnosu na šire reforme politike vezane uz pružanje socijalnih usluga. Također postoji nedostatak sveobuhvatnog sustava psiho-socijalne skrbi za branitelje i žrtve Domovinskog rata kao što je to slučaj u drugim zemljama koje su iskusile rat. Zbog svoje specifičnosti, postoji stvarna potreba za psihosocijalnu skrb koja objedinjuje dokazano učinkovite psihosocijalne programe i programe zapošljavanja te razvija nove. Očekivani rezultat je poboljšanje visokokvalitetnih socijalnih usluga za veterane, žrtve rata i potrebito civilno stanovništvo. Ministarstvo turizma izradilo je Nacionalni program Turizam za sve koji definira smjernice, ciljeve, djelovanja i ciljane skupine programa. Turizam stvara mogućnosti za daljnje jačanje konkurentnosti aktivnosti vezanih uz turizam, čime se osiguravaju nova radna mjesta. Kroz potporu ESF 1000 sudionika bit će obrazovano, kvalificirano i zaposleno u turizmu i ugostiteljstvu te u djelatnostima vezanim za turizam, a njih 50 osposobljavat će se kao stručnjaci. Očekivani rezultati ESF ulaganja postići će se kroz obrazovne programe rada u turizmu i ugostiteljstvu za ranjive skupine. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** SR204 Broj osoba potpomognutih socijalnim uslugama u zajednici pruženim kroz projekte SR205 Povećan broj pružatelja socijalnih usluga u zajednici SR206 Broj obučenih stručnjaka	prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene CO06 Ispod 25 godina starosti CO16 Sudionici s invaliditetom CO07 Iznad 54 godine starosti CO22 Broj projekata namijenjenih javnim upravama ili javnim uslugama na nacionalnoj, regionalnoj ili lokalnoj razini	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. To znači kako će predložene "vrste djelovanja" dovesti do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.

	SO201 Broj aktivnosti podizanja svijesti / javnih kampanja SO206 Broj pružatelja socijalnih usluga koji provode projekte	
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Opis aktivnosti nije uvijek dovoljno precizan i u nekim slučajevima ostaje nejasan. U nekim slučajevima dodatno opisuju ili ponavljaju obrazloženje za intervenciju. Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.

Kako bi se poboljšao pristup jeftinim, održivim i visokokvalitetnim socijalnim uslugama za ranjive skupine, projekti koje su razvili pružatelji socijalnih usluga u lokalnim zajednicama podupirat će se s ciljem razvijanja izvaninstitucionalnih oblika skrbi u zajednici s ciljem sprečavanja institucionalizacije (kao što su usluge osobne pomoći, vrtići, klubovi ili mobilni timovi za osobe s invaliditetom, starije osobe, djecu i mladež s poremećajima u ponašanju ili bez odgovarajuće roditeljske skrbi).
Ciljane skupine: osobe s invaliditetom, djeca i mladi bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeca i mladi s poremećajima u ponašanju, starije osobe, beskućnici i manje skupine osoba u nepovoljnom položaju kao što su žrtve obiteljskog nasilja i azilanti.
Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, nevladine organizacije, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije.
U svrhu povezivanja svih oblika i razina angažmana dionika uključenih u sadašnji sustav psihosocijalne potpore, pomoći i skrbi za branitelje i žrtve Domovinskog rata, ali i uključivanja novih socijalnih partnera u cilju jačanja integrirane skrbi, osmislit će se i provest razni psihosocijalni programi i programi zapošljavanja radi njihovog psiho-socijalnog i zdravstvenog osnaživanja, u skladu s utvrđivanjem novih potreba i mapiranja hrvatskog teritorija. Na primjer, sufinancirat će se projekti koji će pružiti inovativan način uključivanja hrvatskih branitelja i stradalnika Domovinskog rata u društvo, poboljšati kvalitetu njihovog života i uključiti ih u život zajednice. Niti jedna regija nema dostatnu raspoloživost i dostupnost socijalnih usluga za članove ranjivih skupina kao što je definirano u Strategiji za borbu protiv siromaštva i socijalne isključenosti u Republici Hrvatskoj 2014.-2020., a projekti će se provoditi na cijelom području Hrvatske. Međutim, regije s najnižim indeksom razvijenosti dobit će horizontalan prioritet tako što će dobiti dodatne projekte provedene u tim regijama u prvoj fazi financiranja tijekom razvoja mapiranja siromaštva. Osmislit će se i provoditi različiti programi za djecu i mladež bez roditeljske skrbi, djecu i mladež s poremećajima u ponašanju i osobe s invaliditetom kako bi se potaknuo prijelaz iz institucionalizirane skrbi u skrb na razini zajednice. Naglasak će biti na socijalnim uslugama kao što su razvoj usluga podrške u vezi s organiziranim stanovanjem, jačanje reintegracije obitelji, razvoj rehabilitacijskih programa dnevnih bolnica za deinstitucionalizirane korisnike, razvoj procesa metodologije za proces transformacije i deinstitucionalizaciju, savjetodavne usluge i pomoć obiteljima, individualno i grupno savjetovanje roditelja i udomitelja, savjetodavne usluge i pomoć djeci i mladima nakon izlaska iz institucionalne skrbi. Komplementarnost s EFRR -om i EAFRD-om osigurat će se ulaganjima u društvenu infrastrukturu kako bi se podržala deinstitucionalizacija i transformacija te kako bi se poboljšali uvjeti za pružanje socijalnih usluga u zajednici. To uključuje adaptaciju, rekonstrukciju, opremanje i druga infrastrukturna ulaganja potrebna za uspješnu provedbu tog procesa (kao što su adaptacija stambenih zajednica, vrtići, opremanje tih službi te kupnja vozila).
Ciljane skupine: osobe s invaliditetom, djeca i mladi bez odgovarajuće roditeljske skrbi, djeca i mladi s poremećajima u ponašanju.
Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, nevladine organizacije, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije.
Financirat će se pružanje socijalnih usluga od strane lokalnih pružatelja usluga koji omogućuju bolju radnu obiteljsku ravnotežu obitelji s uzdržavanim članovima. Kroz pružanje usluga (kao što su kućna pomoć starijim osobama, vrtić, usluga socijalne hitne službe) za uzdržavane članove obitelji (starije osobe, osobe s invaliditetom, djeca), neuzdržavanii članovi obitelji neće morati napustiti zaposlenje ili tržište rada kako bi se brinuli o njima.
Ciljane skupine: obitelji s uzdržavanim članovima i uzdržavani članovi (npr. djeca, starije osobe, osobe s invaliditetom).
Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, nevladine organizacije, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije.
Aktivnosti usmjerene na jačanje i razvoj kapaciteta za koordinaciju, provedbu i praćenje nacionalnih politika (kao što je razvoj jedinstvene baze podataka svih socijalnih službi, poboljšanje sustava praćenja pokazatelja koji se odnose na provedbu nacionalnih politika, razvoj metodologije praćenja za standarde u pružanju socijalnih usluga, praćenje društvenih ugovora), uspostavu i provođenje treninga u području socijalne skrbi i mladih (kao na provedbi reformskih procesa ili upravljanju i razvoju novih socijalnih usluga, osposobljavanja koja se odnose na reformske procese novčane pomoći, prikupljanje podataka o obvezama koje proizlaze iz međunarodnih dokumenata, kao što je UN-ova Konvencija o pravima djeteta). Cilj toga je davanje smjernica za strukturne reforme socijalne politike i programa na području poboljšanja pristupa socijalnim uslugama. Te će se aktivnosti promovirati uz, primjerice, projekt prijelazne usluge čije je financiranje već odobreno. Ovaj se projekt odnosi na jačanje administrativnih kapaciteta za rano utvrđivanje obitelji i djece s rizikom od siromaštva, za prikupljanje i analizu podataka te za postupak nadzora i vrednovanja. U cilju podrške procesa deinstitucionalizacije i širenja izvaninstitucionalne socijalne skrbi, osigurat će se obrazovanje i mogućnosti za razvoj karijere za djelatnike koji rade u sektoru socijalne skrbi.
Ciljane skupine: stručnjaci zaposleni na polju socijalne politike i mladih, stručnjaci iz drugih relevantnih područja (npr. zapošljavanje, obrazovanje).

Korisnici: Ministarstvo socijalne politike i mladih, javne i privatne institucije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, nevladine organizacije, neprofitne organizacije, zadruge, lokalne i regionalne razvojne agencije, međunarodne organizacije Podrška organizacijama civilnog društva u pružanju izvaninstitucionalnih usluga (skrb za stare i nemoćne osobe, fizioterapija te model pripomoći socijalnih službi u zajednici) veteranima i stradalnicima Domovinskog rata u suradnji sa stručnjacima. Ciljane skupine: Hrvatski branitelji i stradalnici Domovinskoga rata. Korisnici: organizacije veterana Domovinskog rata, organizacije civilnog društva, pružatelji socijalne skrbi. Stvaranje prilagođenih obrazovnih programa, radionica i obuka na poslu namijenjenih ranjivim skupinama kako bi im se omogućilo da rade u turizmu i ugostiteljstvu, kao kuhari, konobari, pomoćni radnici u ugostiteljstvu, maseri, skiperi itd. Naglasak je na partnerstvu između građanskog i privatnog sektora koje bi osiguralo pružanje stručne spreme potrebne za poboljšanje pristupa tržištu rada turizma i poslova vezanih uz turizam. Uz to, osposobljavanje stručnjaka koji pružaju obrazovanje ranjivim skupinama (npr. pružanje obuke za profesionalce kako bi ih se osposobilo da uče OSI kuhanju) i osiguranje održivosti projekata. Ciljane skupine: nezaposleni u posebno ranjivim skupinama (OSI, mladi, stariji radnici i nezaposleni), stručnjaci zaposleni u ugostiteljskom sektoru. Korisnici: stručna udruženja i ostale nevladine organizacije, obrazovne institucije.

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
	9v. Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima, te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju	Izbor investicijskog prioriteta je jasno opravdan i utemeljen na analizi situacije.
SC	9.5.1. Povećati broj i održivost društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika.	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	Društveno poduzetništvo je slabije razvijeni sektor u Hrvatskoj. Što se tiče broja udruga koje pružaju socijalne usluge u zajednici, na temelju Registra o udrugama 2013. godine 6 222 su registrirane u različitim aktivnostima: dobrotvorne (941), zaštita djece, mladih i obitelji (1327), zaštita žena (503), socijalne (1878), i zdravstvene (1573). Ne mogu se smatrati društvenim poduzećima iako se veliki broj njih bavi nekom poslovnom djelatnošću. Od 2011., zadruge imaju mogućnost poslovati kao neprofitne organizacije umjesto da ih se smatra tvrtkama. Od ukupno 1 169 zadruga, samo njih 19 same sebe smatraju društvenim zadrugama. OCD-ovi i zadruge imaju veliki interes za društveno poduzetništvo, no većina ih je još u fazi planiranja. Iako društvena poduzeća, uz ekonomsku korist, stvaraju i dodatnu društvenu vrijednost (zapošljavanje, pružanje socijalnih usluga, ekološka održivost), društveno poduzetništvo nema sustavni okvir za poslovanje. Dakle, Hrvatska ima mali broj društvenih poduzeća, mali broj zaposlenih i neizvjesnu budućnost tog sektora. Sektor je posebno izložen riziku zbog nedostatka sustavnog praćenja i statističkih podataka što smanjuje mogućnost kreiranja javnih politika za društveno poduzetništvo temeljenih na dokazima. Provedbom IPA projekata, uočen je značajan interes OCD-ova za pokretanje društvenih poduzeća. Najveće prepreke pokretanju poslovanja predstavljaju njihov nedostatak financijskog kapitala, nedostatak poslovnih vještina i slaba javna vidljivost društvenog poduzetništva. U cilju rješavanja uočenih problema te osiguravanja rasta broja i održivosti društvenih poduzetništva i njihovih zaposlenika, ESF će poduprijeti djelovanja s ciljem rasta postojećih društvenih poduzetnišva i stvaranja novih. Naglasak će biti na njihovoj održivosti i osiguravanju pristupa potrebnim socijalnim službama lokalnim zajednicama, osobito u područjima sa slabim socio-ekonomskim pokazateljima. Dostupnost financijskog kapitala osigurat će se kroz financijske instrumente (zajmove i jamstva). Umrežavanje društvenih poduzeća,	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije. Već postojeća iskustva (djelomičnog) financiranja 2007.-2013. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.

	profesionalizacija i poslovne aktivnosti usmjerenih na jaču vidljivost imaju neizravan učinak na dostupnost financija. Na taj način, oni će biti prepoznati kao pouzdani i profitabilni klijenti za glavne financijske institucije koje će biti spremnije za podupiranje njihovih poslovanja. Vidljivost nije važna samo u vezi financijskih institucija. Dopušta širenje interesa ostalih poduzetnika i onih zainteresiranih za društveno poduzetništvo te interes potencijalnih mušterija za njihove proizvode i usluge. Društvena poduzeća dobit će potporu u organiziranju javnih događanja te umrežavanju na lokalnoj, državnoj i međunarodnoj razini. Zbog nedostatka poslovnih vještina, organiziranje obrazovnih aktivnosti, formalnih ili neformalnih, važan je čimbenik u povećanju broja društvenih poduzetništva i njihovih zaposlenika. Suradnja s obrazovnim institucijama na svim razinama, ali i širenje dobre poslovne prakse, može ubrzati stjecanje potrebnih kompetencija za poslovanje. Pozitivni pomaci koji osiguravaju dostupnost financijskog kapitala, stjecanje poslovnih vještina i bolje javne vidljivosti rezultirat će jačanjem sektora u broju i održivosti poduzeća i njihovih zaposlenika. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** CR04 Sudionici u zapošljavanju, uključujući samozapošljavanje nakon završetka SR207 Društveni poduzetnici i radnici društvenih poduzeća koji su poboljšali svoje poslovanje i radne vještine	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** CO01 Broj nezaposlenih sudionika, uključujući dugotrajno nezaposlene CO05 Zaposleni, uključujući i samozaposlene CO23 Broj podržanih mikro, malih i srednje velikih poduzeća (uključujući i suradnička poduzeća, poduzeća društvene ekonomije)	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. To znači kako će predložene "vrste djelovanja" dovesti do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.
Fokus ESF za društveno poduzetništvo bit će u tri glavna područja: pružanju financijskog kapitala, poduzetničkom obrazovanju i povećavanju javne vidljivosti. Mogućnost korištenja financijskih instrumenata (subvencija kamatne stope, mikro-financija, zajmova i jamstava) osigurava potrebna sredstva za društvene poduzetnike kako bi započeli poslovanje, stvorili nove usluge i proizvode, osposobljavanje zaposlenika i osiguravanje osnovnih materijalnih uvjeta. Osim financijskih instrumenata, za navedene aktivnosti mogu se koristiti i subvencije. Postojeće etičke banke i ostale financijske inovativne sheme bit će podržane u smislu osposobljavanja, vidljivosti, umrežavanja itd. Obrazovne aktivnosti koje će biti podržane kroz ESF: Prijenos dobre prakse putem seminara i radionica koje organiziraju društvena poduzeća i OCD-ovi; • Izrada i provođenje neformalnog osposobljavanja u društvenim poduzećima i organizacijama civilnog društva u suradnji s obrazovnim i poslovnim stručnjacima, savjetnicima i stranim stručnjacima; • Stvaranje i primjena formalnog obrazovanja za društveno poduzetništvo kroz programe ustanova za obrazovanje odraslih, visokih učilišta i strukovnih škola; • Uvođenje odgovarajućih kompetencija za društveno poduzetništvo u nastavne planove i programe osnovnih i srednjih škola; • Osposobljavanje za posao u partnerskim organizacijama na državnoj i međunarodnoj razini. Djelovanja s ciljem povećanja vidljivosti koja će se financirati iz ESF-a: • Organizacija i sudjelovanje na konferencijama na lokalnoj, regionalnoj, državnoj i međunarodnoj razini o temama važnim za društveno poduzetništvo (javne politike, poslovanja, razvoj sektora, potrebe zajednice); • Organizacija i sudjelovanje na sajmovima; • Umrežavanje društvenih poduzetnika na lokalnoj, regionalnoj, državnoj i međunarodnoj razini;		

• Organizacija i sudjelovanje u studijskim posjetima u cilju promicanja prijenosa inovativnih poslovnih praksi i ideja. Osim navedenih glavnih područja djelovanja, posebno će se poticati razvijanje metodologije za praćenje gospodarskih i društvenih utjecaja društvenih poduzeća. S obzirom na nedostatak pouzdanih podataka o stanju sektora za poslove društvenog poduzetništva, ESF će podržati istraživanja i mapiranja društvenog poduzetništva u Hrvatskoj. Prikupljeni rezultati istraživanja i mapiranja koristit će se za planiranje javnih politika temeljenih na dokazima te za promicanje društvenog poduzetništva. S obzirom da je cilj društvenog poduzetništva stvaranje poslova i pružanje usluga u zajednici, aktivnosti za zapošljavanje ranjivih skupina u određenim poslovnim aktivnostima također će biti financirane ESF-om. Ciljane skupine: društveni poduzetnici, radnici društvenih poduzeća iz posebno ranjivih skupina (OSI, mladi, žene, Romi, hrvatski branitelji i stradalnici Domovinskog rata), nezaposleni iz posebno ranjivih skupina (OSI, mladi, žene, Romi, hrvatski branitelji i stradalnici Domovinskog rata), osoblje škola i sveučilišta, javni službenici. Korisnici: društvena poduzeća (društva s ograničenom odgovornošću, zadruge, udruge), obrazovne institucije, financijske institucije, lokalne i regionalne vlasti.

Intervencijska logika PO 3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje (TC10).

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
	10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju	Izbor investicijskog prioriteta je jasno opravdan i utemeljen na analizi situacije.
SC	10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokoškolskog obrazovanja	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	Velik broj studijskih programa (1350) je rezultat bolonjske reforme provedene bez adekvatne suradnje svih relevantnih dionika i dokaza analize tržišta rada. Budući da kompetencije nisu dobro definirane, pristup ishodima učenja nije u potpunosti proveden. HKO je osmišljen kao alat reforme kako bi se zajamčila kvaliteta obrazovanja i osigurala važnost ishoda učenja u odnosu na kompetencije potrebne na tržištu rada. HKO promiče partnerstva između poslodavaca i visokoškolskih ustanova u izradi i prilagodbi studijskih programa. Sredstva ESF-a koristit će se za provedbu HKO-a na razini visokoškolskog obrazovanja, unapređujući usklađenost vještina i radnih mjesta i povećati zapošljivost studenata. Na državnoj razini ne postoje poticaji poslodavcima da studentima nude stažiranje ni visokoškolskim ustanovama da uvedu strukturirano radno iskustvo ili praksu u studijskim programima ili razviju i opreme centre za kompetencije u sklopu visokoškolskih ustanova;potrebno je uložiti napore i omogućiti visokoškolskim ustanovama da provedu i razviju te komponente. Mogućnost prakse prije diplomiranja povećat će kvalitetu programa, potaknuti partnerstva između poslodavaca i visokoškolskih ustanova te povećati zapošljivost studenata. ‚Studija utjecaja programa Erasmus 2014.' Europske komisije pokazala je da su transverzalne vještine stečene za vrijeme studijske mobilnosti važne za poslodavce. E + stručna praksa u inozemstvu posebno bi povećala zapošljivost novih diplomaca. Internacionalizacija bi se posvetila deficitu studentske mobilnosti i mobilnosti osoblja, izlaznom radnom rasporedu u STEM područjima, IKT i ostalim prioritetnim područjima utvrđenim pametnom specijalizacijom, nacionalnim gospodarskim razvojnim strategijama i ključnim osposobljavajućim tehnologijama: napredna tehnologija obrade, biološki proizvodi, čisti prijevoz, pametne mreže te energetska i resursna učinkovitost. Zbog ograničenih sredstava za mobilnost osoblja u E+ i predviđenom padu u broju u usporedbi s programom cjeloživotnog učenja, ESF fondovi bi bili korišteni za izlaznu mobilnost	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.

	osoblja kako bi se suočilo s deficitom internalizacije kod kuće, osobito u dizajnu i sadržaju novog plana i programa i popratnih programa. Financiranje visokoškolskih ustanova na temelju njihove uspješnosti predstavlja preduvjet za postizanje strateških visokoškolskih ciljeva. Pravna neovisnost fakulteta otežava ostvarivanje strateških ciljeva na sveučilištima. Sporazumi o financiranju na temelju uspješnosti riješili bi taj problem omogućavanjem vladi i sveučilištima da se u okviru posebnih ugovora dogovore o obvezivanju svih sveučilišnih jedinica na prethodno utvrđene ciljeve i na doprinos njihovom ostvarivanju tako da učinkovito koriste resurse u visokoškolskom obrazovanju. Procjena prve godine provedbe sporazuma pilot financiranja ukazuje da je prije ulaska u ukupni ugovor financiranja potrebno ispuniti institucionalne preduvjete, kao prikupljanje podataka na razini sveučilišta, centralizirani sustav obračuna, uspostavljen sustav osiguranja kvalitete, planiranje upravljanja ljudskim potencijalom. Ove će aktivnosti biti podržane sredstvima ESF-a. Rezultat će biti bolja integracija sveučilišta, učinkovitije upravljanje i strateško planiranje. Rezultati koji bi se trebali postići ESF fondovima su: povećana relevantnost i kvaliteta studijskih programa kroz potpunu provedbu HKO-a, povećano učenje temeljeno na radu i internacionalizacija visokoškolskog obrazovanja u ključnim deficitarnim predmetnim područjima, povećana zapošljivost diplomaca, osobito onih s prvostupništvom te potpora visokoškolskim obrazovnim institucijama kako bi se unaprijedilo njihovo upravljanje, projektno planiranje te dostigli dogovoreni strateški ciljevi u sporazumima o uspješnosti. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** SR301 Stopa završetka školovanja studenata koji su dobili stipendije SR302 Broj obrazovnih programa / standarda kvalifikacija u skladu s HKO registrom	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** CO10 s višim sekundarnim (NSKO 3) i postsekundarnim obrazovanjem (NSKO 4) CO11 s tercijarnim obrazovanjem (NSKO 5 do 8) SO301 Broj studenata koji su sudjelovali u programima pripravništva, sustavu učenja uz radno iskustvo SO302 Broj razvijenih obrazovnih programa / standarda kvalifikacija u skladu s HKO	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. To znači kako će predložene "vrste djelovanja" dovesti do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.
Specifični cilj 10.2.1.ii.1. obuhvaća aktivnosti koje bi se trebale provesti na području cijele Hrvatske. Skup aktivnosti za provedbu HKO-a na razini visokoškolskog obrazovanja provodit će se u cilju povećanja kvalitete i relevantnosti studijskih programa na tržištu rada. Također, u cilju poboljšanja zapošljivosti diplomanata, niz aktivnosti za povećanje radne prakse u okviru studijskih programa, bit će usmjerene na visokoškolske ustanove, studente i poslodavce. Budući da internacionalizacija također pridonosi kvaliteti dostupnog obrazovanja, provodit će se niz aktivnosti usmjerenih na visokoobrazovne ustanove i Nacionalnu agenciju za program Erasmus + u cilju povećanja međunarodne mobilnosti studenata i osoblja visokoobrazovnih ustanova. Visokoobrazovnim ustanovama pružit će se potpora kako bi se unaprijedilo njihovo upravljanje, planiranje projekata i ostvarenje strateških ciljeva dogovorenih u ugovorima o uspješnosti. Aktivnosti koje će biti podržane u okviru ESF-a obuhvaćaju: • razvijanje analitičkog istraživanja kompetencija potrebnih poslodavcima, uključujući predviđanje vještina, za provedbu dokaza na temelju HKO;		

• razvoj HKO standarda zanimanja i kvalifikacija od strane konzorcija visokih učilišta i njihovih partnera iz poslovnog sektora na temelju analitičkog istraživanja predviđanja vještina, kao i kroz provedbu mehanizama osiguranja kvalitete HKO-a koji su ugrađen u pristupu ishodima učenja;
• potvrđivanje HKO standarda zanimanja i kvalifikacija od strane Sektorskih vijeća i njihovih radnih skupina na temelju rezultata analize kompetencija potrebnih za zanimanja u pojedinim sektorima te u skladu s propisima koji definiraju ulogu, opseg posla i postupke Sektorskih vijeća;
• razvoj i revizija obrazovnih programa od strane institucija visokoškolskog obrazovanja te na temelju standarda kvalifikacija iz registra HKO-a opisanih u smislu ishoda učenja i osiguranja kvalitete u smislu postignutih ishoda učenja i u skladu sa sadašnjim i budućim potrebama tržišta rada;
• razvoj i provedba unutarnjih i vanjskih sustava osiguranja kvalitete, uključujući unapređenje unutarnjih propisa koji propisuju postupke i procese, poboljšanje IKT-a i drugih alata koji se koriste u samovrednovanju i vanjskom vrednovanju institucija visokoškolskog obrazovanja;
• provedba shema učenja na radu kao sastavnog dijela studijskih programa kroz strukturiranu suradnju između visokih učilišta i poslodavaca u osiguravanju zapošljavanja studenata i kroz tečajeve praktične nastave temeljene na ishodima učenja i osigurane kvalitete;
• odlazna mobilnost studenata i osoblja u STEM područjima, IkT i drugim prioritetnim područjima kao što je navedeno od strane pametne specijalizacije, nacionalne strategije gospodarskog razvoja i ključne omogućavajuće tehnologije postavljene od strane Industrijske strategije 2014.-2020., Prioritet 2.3. Prilagodba obrazovnog sustava potrebama novih tehnologija i zelenom gospodarstvu / ključnih omogućavajućih tehnologija: napredne tehnologije obrade, bio proizvoda, čistog prijevoza, pametne mreže, energetske učinkovitosti i resursne učinkovitosti.
• razvoj studijskih programa i zajedničkih/dvostrukih studijskih programa na stranim jezicima u STEM područjima, IKT i ostalim prioritetnim područjima definiranima pametnom specijalizacijom, strategijama državnog gospodarskog razvoja i ključnim omogućavajućim tehnologijama postavljenima od strane Industrijske strategije 2014.-2020.;
• pružanje potpore institucijama visokoškolskog obrazovanja kako bi se unaprijedilo upravljanje te učinkovito financiranje s ciljem uvođenja sporazuma o uspješnosti na temelju preporuka Svjetske banke kao rezultat primjene projekta s upotrebom projekta pod programskim periodom ESF-a 2007.-2013.
Ciljane skupine: Institucije visokoškolskog obrazovanja, studenti, akademsko osoblje
Korisnici: Ministarstvo nadležno za visokoškolsko obrazovanje, sektorske agencije, ustanove visokoškolskog obrazovanja, nevladine organizacije

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
SC	10.2.2. Povećanje stope postignuća tercijarnog obrazovanja	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	Studentska motivacija koja odražava nedovoljne potencijale za studiranje utvrđena je kao glavni razlog za odustajanje od studiranja. Nejednak pristup i visoka stopa odustajanja od studiranja posebno su vidljivi kod studenata lošijih socio-ekonomskih pozadina koji trpe veći financijski teret o poslovno opterećenje. Očekivani upis tih studenata u visokoškolsko obrazovanje mnogo je niži, a šanse za njihovo odustajanje više su. Sredstva ESF-a će se stoga koristiti za povećanje broja izravne potpore studentima koji dolaze iz sredine s nižim socioekonomskim statusom kako bi im se omogućio pristup i uspješni završetak studija. Ako se analizira po vrsti studija, niska stopa završetka tercijarnog obrazovanja i visoka stopa odustajanja od studiranja posebno su vidljivi u tehničkim, biomedicinskim, biotehničkim i prirodnim (STEM) područjima, te u informatičko-komunikacijskom području (IKT), bez obzira na spol i socioekonomski status studenta (oko 60% studenata studira društvene i humanističke znanosti, stopa odustajanja STEM područjima iznosi oko 41% na prvoj godini). Razlog za visoku stopu odustajanja od studiranja u ovim područjima je nedostatak odgovarajućih kompetencija pri ulasku u visokoškolsko obrazovanje. Potrebne su intervencije u cilju povećanja broja upisanih studenata STEM područjima, te u IKT, a to uključuje i mjere promicanja tih područja studenticama i smanjenje njihove stope odustajanja. Studentima bi osnivanje studentskih službi za profesionalno i akademsko usmjeravanje dalo podršku potrebnu pri izboru najprikladnijeg načina učenja s obzirom na osobni potencijal studenta i pri ostvarivanju njihove akademske i profesionalne karijere. Podrška bi studentima trebala biti u rasponu od individualnog savjetovanja do dopunske nastave kako bi se nadoknadio nedostatak kompetencija potrebnih za dotični studijski program. Nakon što je student odustao od visokoškolskog obrazovanja njegovo stečeno	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.

	znanje, kompetencije i vještine ne mogu se službeno priznati jer većina institucija visokoškolskog obrazovanja nije razvija postupke prepoznavanja prethodnog učenja. Osim toga, u slučaju da student želi nastaviti školovanje nakon službenog odustajanja, mora ponovno upisivati prvu godinu dotičnog obrazovnog ciklusa. Nacionalni sustav za vrednovanje i priznavanje neformalnog i informalnog učenja se razvija u sklopu HKO-a i predviđa razvoj programa za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja koji će biti usklađen s odgovarajućim kvalifikacijama i strukovnim standardima. Izrada tih programa omogućila bi onim studentima koji su prekinuli školovanje da ga nastave i uspješno završe. Intervencije u okviru ovog SC rezultirat će u širem pristupu studentima, osobito studentima lošije socioekonomske pozadine, poboljšanju kvalitete studentskog života i usluga, poboljšanu dostupnih usluga stalne potpore i stručnog vodstva za studente te povećan broj završenih studija, osobito u STEM i IKT područjima, uz opadanje broja odustajanja od studiranja te nastavljanje studija studenata koji su ga prekinuli. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** SR303 Broj studenata koji koriste usluge za studente	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** SO303 Broj stipendija koje se dodjeljuju studentima nižeg socio-ekonomskog podrijetla SO304 Broj stipendija koje se dodjeljuju studentima koji su upisani u STEM i IKT područja SO305 Broj studentskih usluga osnovanih uz potporu i namijenjenih pružanju podrške studentima	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. To znači kako će predložene "vrste djelovanja" dovesti do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.

Specifični cilj 10.2.2. obuhvaća aktivnosti koje bi se trebale provesti na području cijele Hrvatske. Mjere namijenjene povećanju postignuća sastoje se od potpore nedovoljno zastupljenim skupinama studenata i studentima upisanima u STEM i IKT područja te područja visokog rasta radnih mjesta. Osim studenata, skup akcija također će biti namijenjen institucijama visokoškolskog obrazovanja te im omogućiti podršku u unapređivanju studentskih usluga i studentskog života kako bi se smanjio broj odustajanja od studija i poboljšali izgledi za nastavak studija nakon odustajanja.
Aktivnosti koje će biti podržane u okviru ESF-a obuhvaćaju:
• osiguravanje stipendija za studente lošije socioekonomske pozadine kako bi im se poboljšao pristup i stopa završetka studija;
• osiguravanje stipendija studentima upisanim u STEM područja, IKT i drugim prioritetnim područjima kao što je utvrđeno od strane pametne specijalizacije, nacionalne strategije gospodarskog razvoja i ključne omogućavajuće tehnologije postavljene od strane Industrijske strategije 2014.-2020. kako bi se povećala stopa postignuća u tim područjima;
• izrada prilagođene dopunske nastave za studente izložene riziku odustajanja od studija u STEM i IKT područjima;
• razvoj i djelovanje centara za studentsku karijeru u ustanovama visokoškolskog obrazovanja;
• razvoj i provedba HKO programa za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja na tercijarnoj ili ekvivalentnoj razini;
• podrška za učenike za upis u HKO programe za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja na tercijarnoj ili ekvivalentnoj razini s ciljem nastavljanja obrazovanja (PiGzM mjera).
Osiguravanje pristupa i završetka studija za skupine u nepovoljnom položaju i druge nedovoljno zastupljene skupine bit će jednako podržano mjerama predviđenih EFRR-om. Ovaj će se poseban cilj, što se vidi u EFRR-u, postići izgradnjom studentskih domova, čime se poboljšavaju studentski smještajni kapaciteti koji će pak doprinijeti boljem pristupu visokoškolskom obrazovanju za skupine u nepovoljnom položaju i nedovoljno zastupljene skupine.
Ciljane skupine: studenti, akademsko osoblje, studenti koji su odustali od studija te odrasli učenici
Korisnici: Ministarstvo nadležno za visokoškolsko obrazovanje, sektorske agencije, ustanove visokoškolskog obrazovanja

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
SC	10.2.3. Poboljšanje uvjeta za hrvatske istraživače	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	U 2014. godini stopa nezaposlenosti mladih u Hrvatskoj iznosila je 43,9%. Ovom pitanju se posvetilo u SPDČ glede situacije na tržištu rada za mlade. Jedan od utvrđenih problema je nedostatak poslovno usredotočenih tercijarnih obrazovnih programa na diplomskoj i poslijediplomskoj razini. Poslijediplomski studiji ne pružaju dovoljno osposobljavanja u vezi ključnih vještina vezanih uz istraživanje ni širi izbor vještina vezanih za zapošljavanje za daljnje razvijanje karijera mladih istraživača. Iz tog razloga važno je razvijati okruženje koje bi omogućilo mladim istraživačima na poslijediplomskoj i poslijedoktorskoj razini da unaprijede svoje vještine važne u poslovnom sektoru. Imajući u vidu da su obrazovne kvalifikacije koje vode do zapošljavanja od presudne važnosti za hrvatsko gospodarstvo važno je poticati razvoj karijera u istraživanju, razvoju i inovaciji stvaranjem alata za povećanje broja mladih istraživača na poslijediplomskoj i poslijedoktorskoj razini, osobito na STEM području. Izradit će se dva programa kao potpora procesu integracije mladih znanstvenika u hrvatski istraživački prostor. Opći je cilj prvog programa usmjeravati mlade istraživače na poslijediplomskoj razini da provode svoja istraživanja u prioritetnom znanstvenom području koje je definirano Strategijom pametne specijalizacije u cilju stvaranja bolje povezanosti između znanosti i poslovnog sektora. Drugi program usmjeren je na istaknute istraživače i stručnjake na poslijedoktorskoj razini (koji su stekli doktorat u posljednjih 5 godina). Program će također podupirati razvoj njihovih karijera kao budućih vođa istraživanja i razvoja u Hrvatskoj. Ovaj program imat će dvije komponente ciljane na hrvatske istraživače koji rade u Hrvatskoj i one koji su trenutno u inozemstvu te su se ili već vratili ili su poslali pismo namjere o povratku u Hrvatsku. Važno je napomenuti da drugi program ima veliki potencijal za usklađivanjem s fondovima dostupnima kroz program HORIZON 2020, osobito u okviru Marie Sklodowska-Curie COFUND-a. Kako bi se ostvario bilo koji od ovih programa od presudne je važnosti uspostaviti stabilno istraživačko okruženje. U skladu s ovim ciljem stvorena je potpora za međunarodno članstvo kako bi unaprijedila integraciju hrvatskih istraživača u Europski istraživački prostor (ERA). U cilju poboljšanja podrške za istraživačku zajednicu, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta poticat će članstvo u međunarodnim istraživačkim organizacijama i tijelima te omogućiti bolji pristup stranim istraživačkim rezultatima, bazama podataka i specifičnoj infrastrukturi koja bi inače bila nedostupna. To će dovesti do bolje integracije istraživača u ERA, novu suradnju s istraživačima iz drugih država članica, ostalih zemalja te do novih zajedničkih publikacija. Drugi važan uvjet je omogućavanje pristupa međunarodnom istraživanju za hrvatsku istraživačku zajednicu koja posjeduje vrlo ograničene resurse za kupnju komercijalnih znanstvenih informacija i baza podataka. Važno je osigurati stabilan proračun za pristup stranim bazama podataka i internetskim dnevnicima te uspostaviti integriranu bibliografsku bazu podataka za domaće dnevnike. Ključni rezultati koji se očekuju kroz ovaj specifični cilj su povećana zapošljivost istraživača na poslijediplomskoj i poslijedoktorskoj razini, povećan broj članstava u međunarodnim istraživačkim organizacijama te sudjelovanje u velikim nadnacionalnim projektima i konzorcijima, povećan pristup stranim istraživačkim publikacijama i bazama podataka te razvoj nacionalne bibliografske baze podataka.	Osnovne pretpostavke budućeg procesa implementacije, bilo implicitno pretpostavljane od strane dionika programa ili eksplicitno navedene u programskom dokumentu, u pravilu vrijede na svakoj razini TC-interventne strategije. Pokazatelj rezultata je pokazatelj strane potražnje koji pokriva cijeli programski prostor i usko je vezan uz politiku kako bi se prikazala veza s intervencijama i njihovom doprinosu tom rezultatu.

	Sredstva provjere (pokazatelj rezultata): SR304 Povećan broj zaposlenih istraživača u ranoj fazi razvoja karijere u hrvatskom istraživačkom sustavu	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva provjere (pokazatelj ostvarenja):** SO306 Broj sudionika u poboljšanju okoliša istraživačke djelatnosti SO307 Broj međunarodnih članstava istraživačkih organizacija SO308 Razvoj nacionalne bibliografske baze podataka	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale utvrđene Programom. Vertikalni elementi interventne strategije logički su međusobno povezani. To znači kako će predložene "vrste djelovanja" dovesti do očekivanih ishoda i ti će ishodi pridonijeti željenom rezultatu, što pak omogućuje postizanje specifičnih programskih ciljeva.
Predviđene „Vrste djelovanja"	Molimo, pogledajte u ćeliji ispod.	Predviđene "vrste akcije" provode odgovarajući korisnici za prave ciljane skupine i stoga omogućuju postizanje ciljnih ostvarenja. Predviđene operacije odabrat će se putem odgovarajućih kriterija i tako omogućiti postizanje ciljanih ostvarenja.

Specifični cilj 10.2.3. pokriva djelovanja s ciljem povećanja zapošljivosti istraživača, broja članstava u međunarodnim istraživačkim organizacijama te sudjelovanja u velikim nadnacionalnim projektima i konzorcijima te s ciljem unapređenja pristupa stranim istraživačkim publikacijama i bazama podataka i potporom razvoja nacionalne bibliografske baze podataka.

• Dvije mjere s ciljem povećanja zapošljivosti istraživača na poslijediplomskoj i poslijedoktorskoj razini. Prva mjera usmjerit će mlade istraživače na poslijediplomskoj razini da svoja istraživanja poduzmu u prioritetnim znanstvenim područjima definiranima u Strategiji pametne specijalizacije. Pod ovom mjerom planira se i otvoreni poziv poslijediplomcima. Uspješni kandidati bit će nagrađeni stipendijama za provođenje svojeg istraživanja u jednom od prioritetnih istraživačkih područja. Ta stipendija treba pokriti troškove zapošljavanja kao i troškove istraživanja. Podnositelji zahtjeva morat će posjedovati ugovor o zaposlenju s istraživačkom institucijom. Druga mjera će poduprijeti razvoj karijera poslijedoktorskih istraživača. Jedna komponenta druge mjere ciljat će na hrvatske istraživače koji rade u Hrvatskoj, a druga će ciljati na hrvatske istraživače koji trenutno žive u inozemstvu i koji su se ili već vratili ili su poslali pismo namjere o povratku u Hrvatsku. Program će osigurati početne fondove za izgradnju inovacijskih istraživačkih smjerova i istraživačkih timova. Uspješni kandidati morat će pokazati potencijal izvrsnosti i posvećenost znanosti i tehnologiji. Kroz oba ova programa suradnja između poslovnog sektora i istraživačkih institucija poticat će se kako bi se posvetilo međusektorskoj mobilnosti i problemu razvoja transverzalnih vještina prikladnih za vođenje poslovanja. U okviru druge mjere planira se razvoj karijera i unapređenje uvjeta zapošljavanja poslijedoktorskih istraživača u sinergiji s HORIZON 202 pod Marie Sklodowska-Curie COFUND djelovanjem. Ovaj specifični program djeluje na načelu sufinanciranja, dijelovi financija dobiveni putem ESF-a mogli bi se dopuniti kao nacionalna komponenta za COFUND. COFUND shema sufinancira doktorske ili poslijedoktorske stipendijske programe za osposobljavanje i karijerni razvoj istraživača s posebnim naglaskom na regionalne, nacionalne i međunarodne programe za poticanje izvrsnosti u osposobljavanju za istraživanje i karijerni razvoj te na razvoj radnih uvjeta ili uvjeta zapošljavanja.

• Podupiranje međunarodnih članstava u međunarodnim istraživačkim organizacijama i sudjelovanje u velikim nadnacionalnim projektima i konzorcijima s ciljem unapređenja integracije hrvatskih istraživača u europsko istraživačko područje. Jedan od mehanizama interakcije za postizanje najvećih promjena su zajednički istraživački projekti koji su ishod prilike za sudjelovanjem u velikim nadnacionalnim projektima i konzorcijima/ npr. ERIC konzorcij.

• Unapređivanje pristupa istraživačkim alatima unapređivanjem pristupa stranim znanstvenim publikacijama i bazama podataka. Pod ovom mjerom Nacionalna i sveučilišna knjižnica dobit će sredstva koja će omogućiti pristup stranim znanstvenim publikacijama i bazama podataka za sve hrvatske istraživačke organizacije. Također, Nacionalna i sveučilišna knjižnica dobit će sredstva za uspostavljanje učinkovite i međunarodno prepoznatljive nacionalne bibliografske baze podataka.

Ciljane skupine: Upravno osoblje istraživačkih institucija i institucija visokoškolskog obrazovanja, učitelji/asistenti i ostalo osoblje institucija, studenti (diplomci i poslijediplomci), poslijedoktorski kandidati, stručnjaci zaposleni u javnim ustanovama odgovornima za više obrazovanje te istraživanje, razvoj i inovaciju (I&R&I) i odluke i provedbu politike.

Korisnici: MZOŠ, ostale javne ustanove odgovorne za visokoškolsko obrazovanje te istraživanje, razvoj i inovacije (I&R&I) i odluke i provedbu politike te organizacije za istraživanje, razvoj i inovacije.

Elementi interventne strategije i način provjere		Osnovne pretpostavke i procjene mogućih rizika
	10iii. Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim usmjeravanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija	Izbor investicijskog prioriteta je jasno opravdan i utemeljen na analizi situacije.
SC	10.3.1. Omogućavanje boljeg pristupa kvalitetnom obrazovanju za učenike u pred-tercijarnom obrazovanju koji su u nepovoljnom položaju	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe koje su utvrđene u Programu za ovo područje djelovanja Strategije Europa 2020. Izmijenjen je naziv specifičnog cilja, radi boljeg fokusiranja.
Željeni rezultat	U Hrvatskoj je ostvaren napredak kad je riječ o uključenosti djece u predškolsko obrazovanje, povećan je broj vrtića i programa namijenjenih djeci u predškolskoj dobi a uloženi su i napori da se radno vrijeme predškolskih ustanova prilagodi potrebama roditelja. Međutim, i dalje postoje iznimno velike regionalne razlike kad je riječ o uključenosti djece u predškolske programe i o pokazateljima njihove kvalitete. Referentni standard o ranom i predškolskom obrazovanju i odgoju (ECEC) u sklopu okvira za suradnju u području obrazovanja i osposobljavanja (ET 2020), navodi da bi sudjelovanje u programu predškolskog obrazovanja trebalo biti najmanje 95% do 2020. U Hrvatskoj podaci iz 2012. pokazuju daljnje poboljšanje kad je riječ o uključenosti predškolske djece u predškolske ustanove (cjelodnevni programi), posebice u nekim lokalnim zajednicama. Broj djece iznosio je 156 541 (65%), što je još uvijek ispod prosjeka EU -a (95%). Planirane intervencije odnose se na subvencije troškova sudjelovanja djece iz skupina u društveno i gospodarski nepovoljnom položaju u predškolskom obrazovanju u skladu s rezultatima analize u dokumentu koji se odnosi na mapiranje siromaštva. Kako bi se povećala stopa sudjelovanje romske djece u predškolskom odgoju uvest će se ciljano ulaganje u obliku subvencioniranja troškova sudjelovanja. Kao dopuna nacionalnim mjerama, planirane aktivnosti bit će usmjerene na ciljanu potporu studentima romske nacionalne manjine na razini predtercijarnog obrazovanja u sljedećim područjima: predškolske aktivnosti i poduka iz hrvatskog	

	jezika za romsku djecu u ranom djetinjstvu, pomoć kojoj je cilj olakšati veću uključenost romske djece u aktivnosti nakon škole na razini osnovnoškolskog obrazovanja. Unutar ovog specifičnog cilja planira se podupiranje ostvarivanja nacionalnih ciljeva koji se odnose na uspostavu integriranog sustava podrške za djecu i studente s invaliditetom s ciljem poboljšanja njihovih obrazovnih postignuća. To znači sustavno uvođenje asistenata za učenike s teškoćama u školi. Asistenti će biti dodijeljeni učenicima s teškoćama koji imaju pravo na posebni obrazovni program i posebnu vrstu potpore temeljenu na Odluci o pravilnom obliku obrazovanja Ureda državne uprave odgovornog za obrazovanje. Ti učenici stječu sadržaj nastavnog plana i programa u školi koju pohađaju, ali trpe poteškoće koje im onemogućavaju pravilno funkcioniranje bez pomoći asistenata. Ovaj oblik potpore osigurat će se učenicima sa znatnim motoričkim poteškoćama, znatnim poteškoćama u komunikaciji i društvenoj interakciji, teškoćama u intelektualnom funkcioniranju, osjetilnim teškoćama vezanim za vidna i slušna oštećenja te s ponašanjem koje znatno onemogućava njihovo funkcioniranje i prijeti njihovoj sigurnosti ili sigurnosti drugih učenika. ESF će podržati razvoj sustava za obrazovanje i osposobljavanje učenika koji pripadaju skupinama u lošijem položaju te osigurati jednak pristup obrazovnim uslugama u skladu s funkcionalnim teškoćama i razvojnim potrebama učenika koji pripadaju skupinama u lošijem položaju. **Sredstva provjere (pokazatelj rezultata):** SR305 Udio djece u dobi od 4 i dobi za početak obveznog osnovnog obrazovanja koja sudjeluju u ranom obrazovanju i skrbi. SR308 Postotak romske djece pokrivene programima produženog boravka unutar okvira školskog plana i programa	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva verifikacije (pokazatelji ostvarenja):** PC11 s tercijarnim obrazovanjem (INSKO 5 do 8) PC309 Sudionici s predtercijarnom razinom obrazovanja (NSKO 1 do 4) PC310 Broj izvršenih projekata usmjerenih na osiguravanje jednakog pristupa obrazovanju PC311 Broj romske djece koja su dobila ciljano ostvaranje PC312 Broj djece s nepovoljnom socijalno-ekonomskom pozadinom koja su dobila ciljano ostvarenje PC313 Broj romskih učenika u primarnom obrazovanju koji su dobili ciljano ostvarenje	Ciljano ostvarenje usmjereno je na ključne izazove/potrebe/potencijale koji su utvrđeni programom. Vertikalni elementi intervencijske strategije logički su povezani. To znači da će predložene mjere dovesti do očekivanog ostvarenja i da će ta ostvarenja pridonijeti namijenjenom rezultatu, što će pak omogućiti ostvarivanje specifičnog cilja programa.

	PC314 Broj učenika s poteškoćama s osiguranom ciljanom profesionalnom potporom osobnih asistenata	
Predviđene mjere	Molimo pogledajte popis ispod.	Predviđene mjere provodit će odgovarajući korisnici za prikladne ciljane grupe i tako omogućiti ciljana ostvarenja. Predviđene aktivnosti odabrat će se pomoću odgovarajućih kriterija i tako omogućiti ciljana ostvarenja.

Specifični cilj 10.3.1. ostvarit će se pomoću sljedećih mjera:
• potpore na cijenu uključivanja djece s nepovoljnom socijalno-ekonomskom pozadinom u predškolsko obrazovanje, u skladu s rezultatima analize u dokumentu povezane s kartom siromaštva:
• sistematsko uvođenje asistenata za učenike s poteškoćama u središnje školsko okruženje (kako bi se osigurala jednaka kvaliteta sposobnosti, podupirat će se i standardizacija obrazovnog programa asistenata);
• potpora romskim učenicima na predškolskoj I primarnoj razini obrazovanja, koja je usmjerena ubrzavanju njiove integracije u redovni obrazovni sustav (tj. podučavanje hrvatskog jezika, uvođenje romskih razrednih asistenata, razvoj i implementacija izvannastavnikh aktivnosti – produženi boravak, aktivnosti u ljetnom kampu i izvannastavna događanja usmjerena na društvenu integraciju romskih učenika).
Ciljane skupine: osoblje u školskoj upravi, učitelji/učitelji asistenti I ostalo osoblje obrazovnih ustanova, djeca predškolske dobi koja žive u lošijim socioekonomskim uvjetima, ugroženi učenici (poput romskih učenika/učenika s poteškoćama, teškoćama u ponašanju/učenju), obrazovni stručnjaci koji rade u javnim ustanovama, a odgovorni su za razvoj I uvođenje obrazovne politike.
Korisnici: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta i druge javne ustanove odgovorne za razvoj i uvođenje obrazovne politike, obrazovne ustanove na predtercijarnoj razini obrazovanja (vrtići, osnovne škole, srednje škole, centri za obrazovanje učenika s poteškoćama), nevladine organizacije, jedinice lokalne i regionalne samouprave, suradnici.

Elementi intervencijske strategije i sredstva verifikacije		**Osnovne pretpostavke i procjena potencijalnih rizika**
SC	10.3.2. Promicanje dostupnosti cjeloživotnog učenja kroz poboljšavanje ključnih sposobnosti učenika i korištenje IKT-a u podučavanju i učenju	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u skladu sa širim izazovima i potrebama u sektoru, koji su navedeni u programu za ovo područje djelovanja u sklopu strategije Europa 2020. Naziv specifičnog cilja promijenjen je u svrhu učinkovitijeg usmjeravanja.
Ciljani rezultati	Rezultati ostvareni u okviru 3 ciklusa PISA-inih testiranja pokazuju da hrvatski učenici ostvaruju ispodprosječne rezultate u sve tri vrste pismenosti (matematičkoj, jezičnoj, i informatičkoj). Rezultati državne mature potvrđuju isto – ispiti iz matematike i prirodnih znanosti učenicima predstavljaju izazov i polažu se uglavnom za osnovnu razinu znanja. To je povezano i s nedostatkom nastavničkog kadra, posebice u slabije razvijenim regijama s općenito nižom razinom obrazovanja stanovništva. Manjak kvalificiranih nastavnika posebice je očit u određenim skupinama predmeta kao što su informatika, predmeti iz prirodnih znanosti i strani jezici. Sustav licenciranja obrazovnih stručnjaka još je u ranoj fazi razvoja i potrebno je ojačati kompetencije nastavnika. Obrazovne ustanove suočit će se s izazovima u modernizaciji kurikuluma kako bi se pomaknuli s ideje o prenošenju znanja na razvoj klučnih vještina. Pojedina djelovanja usmjerena na razvoj ključnih vještina već su uvedena (dio razvoja kurikuluma koji su financirali Instrumenti pretpristupne pomoći). Nužno je uspostaviti sustav za razvoj i praćenje ishoda učenja u vezi sa savladavanjem ključnih vještina. Na temelju e-učenja razvijen je nacrt pet razina digitalne zrelosti: osnovni, početnički, e-sposoban, e-siguran, e-zreo. Ovi nazivi mjere razine digitalne zrelosti u poljima administracije, digitalne sposobnosti nastavnika, IKT opreme, kvalitete i učestalosti korištenja digitalnih sadržaja i IKT opreme u učionici te IKT kulture. Postotak e-zrelih, pa čak i e-sigurnih i e-sposobnih škola u Hrvatskoj neznatan je (10%). Naš je cilj podići 50% škola	Osnovne pretpostavke o budućem procesu provedbe, koje dionici programa implicitno smatraju relevantnima ili koje su eksplicitno navedene u dokumentu programa, općenito su važeće na svim razinama intervencijske strategije tematskog cilja. Pokazatelj rezultata usmjeren je prema potražnji i pokriva cijelo područje programa te je u bliskom odnosu s politikom kako bi pokazao poveznicu između intervencija i njihovih doprinosa rezultatu.

	na e-sposobnu razinu. Nacionalni projekt e-škole osigurat će digitalno sposobnim učiteljima da koriste odgovarajuću IKT opremu i razvijeni e-sadržaj u skladu s promijenjenim kurikulumom, teda podučavaju tako da uključe scenarije učenja koji osiguravaju razvoj ključnih transverzalnih vještina za učenike primarnog i sekundarnog obrazovanja. Razvoj online resursa i integracija IKT-a u nastavi osigurat će inovativne nastavne metode i postupke učenja te podržati učenje usmjereno na učenike, kritičko razmišljanje i učenje kroz suradnju. Osposobljavanje učitelja i tehnička i obrazovna potpora ključni su čimbenici u ostvarivanju ovog rezultata i podizanju razine digitalne kompetencije učitelja, ravnatelja, stručnog i administrativnog osoblja uz pomoć sveobuhvatne strategije profesionalnog razvoja. Formirat će se odbor za projekt e-škola, koji će sačinjavati glavni dionici i upravljačka tijela OP KK-a i OPULJP-a te koji će koordinirati ulaganja kroz razne operativne projekte. S obzirom da su e-škole kompleksan projekt, intervencije u okviru ovog specifičnog cilja usmjerit će se na razvoj digitalnih nastavnih materijala, alata i metoda, organizacijskih modela koji će podupirati njihovu uporabu u osnovnim i srednjim školama na nacionalnoj razini i biti integrirani s nacionalnim kurikulumom, razvoj digitalnih kompetencija učitelja, ravnatelja i stručnog osoblja, posebice u kontekstu korištenja IKT-a u svrhe podučavanja i učenja. Intervencije u okviru OP KK-a bit će usmjerene na veću integraciju IKT-a u svakodnevnom životu u školama kroz poboljšanje infrastrukture projekta e-škola, opremanje škola odgovarajućim lokalnim računalnim mrežama (LAN) i nabavu potrebne IKT opreme. Očekivani su sljedeći rezultati ESF-ovih intervencija: povećanje obrazovnih postignuća učenika s posebnim fokusom na usvajanje ključnih kompetencija, profesionalni razvoj obrazovnog osoblja, poboljšanje kompetencija učitelja, povećan broj e-škola i moderniziran školski kurikulum koji omogućava usvajanje ključnih kompetencija. **Sredstva verifikacije (pokazatelji ostvarenja):** SR306 Broj osnovnih i srednjih škola na e-sposobnoj razini digitalne zrelosti	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva verifikacije (pokazatelji ostvarenja):** PC316 Broj obrazovnog osoblja koji je sudjelovao u aktivnostima osposobljavanja tijekom zaposlenja PC317 Broj razvijenih digitalnih obrazovnih sadržaja za predmete u odabranim razredima	Ciljana ostvarenja usmjerena su na ključne izazove/potrebe/potencijale koji su utvrđeni programom. Vertikalni elementi intervencijske strategije logički su povezani. To znači da će predložene mjere voditi do očekivanih ostvarenja i da će ta ostvarenja doprinijeti namijenjenom rezultatu, što će pak omogućiti ostvarivanje specifičnog cilja programa.
Predviđene mjere	Molimo pogledajte popis ispod.	Predviđene mjere provodit će odgovarajući korisnici za prikladne ciljane grupe i tako omogućiti ciljana ostvarenja. Predviđene aktivnosti odabrat će se pomoću odgovarajućih kriterija i tako omogućiti ciljana ostvarenja.

Specifični cilj 10.3.2. ostvarit će se pomoću sljedećih mjera:
• Integracija IKT-a u nastavi i učenju u osnovnim i srednjim školama, razvoj digitalnih obrazovnih sadržaja koji bi podupirali inovativne pedagoške aktivnosti, profesionalni razvoj digitalne kompetencije svih korisnika projekta (učitelja, ravnatelja, stručnog osoblja itd.) baziran na UNESCO-vim standardima za IKT kompetencije učitelja i modelu ZIC DIGCOMP Europske komisije, tehnička i obrazovna potpora za sve korisnike projekta (centralizirana i distribuirana) (e-škole)
• Daljnji razvoj profesionalnih kompetencija obrazovnog osoblja, nužan za provedbu predviđene obrazovne reforme učiteljskih kompetencija za obrazovni sustav utemeljen na znanju i usmjeren prema ishodu te uz obaveznu refleksivnu praksu, koji bi u konačnici trebao utjecati na dizajn programa i provedbu inicijalnog i kontinuiranog osposobljavanja učitelja i sustava KPR (kontinuiranog profesionalnog razvoja), revizija kompetencija i za ostalo obrazovno osoblje (savjetnici, nadzornici, inspektori, ravnatelji itd.), poboljšanje i dizajn posebno prilagođenih i kvalitetnih programa za obrazovanje učitelja prije i tijekom zaposlenja, posebice u kontekstu korištenja IKT-a za poučavanje i učenje – razvoj i korištenje digitalnih obrazovnih materijala, podupiranje zajedničkih projekata s učenicima koristeći IKT i razvoj ciljanih programa za osposobljavanje učitelja tijekom zaposlenja u području obrazovanja učenika iz socijalno ugroženih obitelji ili s teškoćama u razvoju
• razvoj školskog kurikuluma za opći obrazovni sustav utemeljen na ishodu učenja, uključujući razvog ključnih kompetencija, razvoj, proizvodnja i distribucija materijala za podučavanje, inovativnih udžbenika, audiovizualnih/interaktivnih materijala, obrazovnog softvera, alata za učenje na daljinu ili pomoću elektroničkih sadržaja, razvoj inovativnih obrazovnih metoda i tehnika usmjerenih na učenike u didaktičkom i pedagoškom smislu i razvoj inovativnih alata za procjenjivanje.
Ciljane skupine: obrazovno osoblje (ustanova u kojima se provodi predtercijarno obrazovanje), učenici koji pohađaju osnovne i srednje škole, obrazovni radnici koji rade u javnim institucijama zaduženim za razvoj i provedbu obrazovne politike.
Korisnici: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta i druge javne ustanove zadužene za razvoj i provedbu obrazovne politike; obrazovne ustanove, jedinice lokalne i regionalne samouprave, organizacije civilnog društva.

Elementi intervencijske strategije i sredstva verifikacije		**Osnovne pretpostavke i procjena potencijalnih rizika**
SC	10.3.3. Poboljšanje uvjeta za kvalitetu i relevantnost obrazovanja s fokusom na obrazovni sustav za odrasle te unapređenje vještina i kompetencija odraslih polaznika.	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u skladu sa širim izazovima i potrebama u sektoru, koji su navedeni u programu za ovo područje djelovanja u sklopu strategije Europa 2020. Naziv specifičnog cilja promijenjen je u svrhu učinkovitijeg usmjeravanja.
Ciljani rezultati	Trenutno nezadovoljavajuća razina sudjelovanja građana u sustavu obrazovanja odraslih osoba, osim zbog financijskih razloga, djelomično je određena zbog razine razvoja sustava obrazovanja odraslih osoba i trenutačnih mogućnosti, kvalitete i relevantnosti programa za obrazovanje odraslih osoba. Razvoj i provedba programa za obrazovanje odraslih osoba odvijat će se u skladu s HKO-m te u područjima od strateške važnosti za Hrvatsku kroz poboljšanje mogućnosti obrazovanja odraslih (kurikulum, metodologija i organizacija te mjere potrebne za stvaranje partnerstva između obrazovnih ustanova za odrasle osobe i poslodavaca i lokalnih zajednica. Slabo sudjelovanje u cjeloživotnom učenju umanjuje mogućnosti za učenje i ostvaruje slabe rezultate zbog manjka potražnje od strane polaznika. Osobe u raznim životnim dobima i s raznim zanimanjima drukčije shvaćaju potrebu za osposobljavanje, što naglašava važnost planiranog i posebno prilagođenog pristupa usavršavanju vještina kako bi se izbjegli nesklad među vještinama i nedovoljna iskoristivost. Nadalje, razvoj i primjena sustava priznavanja prethodnog obrazovanja (uključujući informalno i neformalno obrazovanje) potrebni su kako bi se poduprlo pristupanje i napredak do većih razina obrazovanja te kako bi se povećala razina završavanja programa osposobljavanja i zapošljivost. Kako bi se povećala razina kvalifikacija i potencijal zapošljivosti specifičnih ciljanih grupa bit će uveden sustav vaučera u skladu sa sljedećim kriterijima: • vaučeri će biti dodijeljeni u slučaju ostvarivanja kvalifikacija 1. razine ili jedne razine iznad sadašnje za programe u	Osnovne pretpostavke o budućem procesu provedbe, koje dionici programa implicitno smatraju relevantnima ili koje su eksplicitno navedene u dokumentu programa, općenito su važeće na svim razinama intervencijske strategije tematskog cilja. Pokazatelj rezultata usmjeren je prema potražnji i pokriva cijelo područje programa te je u bliskom odnosu s politikom kako bi pokazao poveznicu između intervencija i njihovih doprinosa rezultatu.

	prioritetnim područjima (turizam, ugostiteljstvo, poljoprivreda, mehaničko i električno inježerstvo, elektrotehnika i informacijske tehnologije) i programe koji omogućavaju usvajanje osnovnih vještina (pismenost, osnovni numerički koncepti, IKT) • vaučeri će biti dodijeljeni za priznavanje neformalnog i informalnog obrazovanja u svrhu povećanja razine kvalifikacije građana Prilikom određivanja kriterija za dodjelu vaučera uzimat će se u obzir nesklad između ponude i potražnje obrazovanja u sklopu lokalnog tržišta rada i gore navedenih sektora. Prioritet će imati najmanje razvijena područja (u skladu s indeksom razvijenosti), područja s većim razmjerom depopulacije i otoci. Intervencije predviđene u okviru ovog specifičnog cilja trebale bi doprinijeti postizanju specifičnog cilja kroz sljedeće rezultate: pojačane mogućnosti ustanova koje pružaju obrazovanje za odrasle s ciljem povećanja obrazovanja za osnovne kvalifikacije, ključne kompetencije i pismenost kod odrasle populacije, poboljšanje kvalitete i relevantnosti programa obrazovanja za odrasle, povećan broj odraslih sudionika u cjeloživotnom učenju i povećanje razina kvalifikacija kod građana na temelju potvrde kompetencija stečenih neformalnim i informalnim obrazovanjem. **Sredstva verifikacije (pokazatelji ostvarenja):** SR307 Broj sudionika (odraslih osoba) koji stječu kvalifikacije	
Ciljano ostvarenje	**Sredstvo verifikacije (pokazatelji ostvarenja):** PC315 Broj odraslih polaznika kojima su dodijeljeni vaučeri	Ciljana ostvarenja usmjerena su na ključne izazove/potrebe/potencijale koji su utvrđeni programom. Vertikalni elementi intervencijske strategije logički su povezani. To znači da će predložene mjere voditi do očekivanih ostvarenja i da će ta ostvarenja doprinijeti namijenjenom rezultatu, što će pak omogućiti ostvarivanje specifičnog cilja programa.
Predviđene mjere	Molimo pogledajte popis ispod.	Predviđene mjere provodit će odgovarajući korisnici za prikladne ciljane grupe i tako omogućiti ciljana ostvarenja. Predviđene aktivnosti odabrat će se pomoću odgovarajućih kriterija i tako omogućiti ciljana ostvarenja.

Specifični cilj 10.3.3. ostvarit će se pomoću sljedećih postupaka:
•razvoj i primjena programa za obrazovanje odraslih uz korištenje HKO-a u područjima od strateške važnosti za Hrvatsku kroz poboljšanje mogućnosti obrazovanja odraslih (kurikulum, metodologija i organizacija) i mjere potrebne za stvaranje partnerstva između obrazovnih ustanova za odrasle osobe te poslodavaca i lokalnih zajednica
• razvoj i primjena visoko kvalitetnih programa cjeloživotnog učenja u svrhu ostvarivanja djelomičnih kvalifikacija te programa za priznavanje prethodnog obrazovanja u svrhu povećanja razina kvalifikacije kod odraslih
• organizacija raznih događaja i aktivnosti usmjerenih na povećanje sudjelovanja u programima cjeloživotnog učenja (npr. Tjedan cjeloživotnog učenja)
• mjere za poboljšanje sustava i usluga profesionalnog usmjeravanja te za potporu i motivaciju odraslih osoba koje žele razviti/poboljšati svoje osnovne vještine
•ciljana dodjela vaučera za odrasle polaznike (osobe s nižim razinama kvalifikacija, odrasle osobe između 15-34 godina starosti bez kvalifikacija (završeno samo primarno obrazovanje) i dugotrajno nezaposlene osobe starije od 45 godina), kao i primjena drugih mjera za povećanje mogućnosti da odrasli ostvare kvalifikaciju barem jednu razinu višu od prijašnje uz pomoć dokazano relevantnih i kvalitetnih programa
•razvoj integriranih internetskih portala i aplikacija za mobilne telefone u svrhu informiranja o mogućnostima obrazovanja za odrasle: programi, ustanove, usluge vijeća, uvjeti, financijski poticaji, rezultati itd.
Ciljane skupine: Obrazovno osoblje (ustanove predtercijarnog obrazovanja, ustanove za obrazovanje odraslih, obrazovni radnici u javnim ustanovama zaduženim za razvoj i provedbu obrazovne politike, učenici, odrasli polaznici, nezaposleni, poslodavci i drugi sudionici tržišta rada, osobe s nižim razinama kvalifikacija, osobe bez primarnog obrazovanja, Romi i migranti, odrasle osobe starosti između 15 i 34 godine bez kvalifikacija (samo s primarnim obrazovanjem) i dugotrajno nezaposleni stariji od 45 godina.
Potencijalni korisnici: Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta i druge javne ustanove zadužene za razvoj i provedbu obrazovne politike;

obrazovne ustanove i jedinice lokalne i regionalne samouprave.

Elementi intervencijske strategije i sredstva verifikacije		Osnovne pretpostavke i procjena potencijalnih rizika
INVESTICIJSKI PRIORITET	10iv. Povećati relevantnost sustava obrazovanja i osposobljavanja za tržište rada, pomoći u prijelazu s obrazovanja na zaposlenje, poboljšanje kvalitete sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja kroz mehanizme za predviđanje potrebnih vještina, prilagodbu kurikuluma i uspostavu i razvoj sustava učenja usmjerenih na rad, koji uključuju dvojno obrazovanje i praksu	
SC	10.4.1. Modernizacija i poboljšanje SOO-a u svrhu povećanja zapošljivosti učenika i početak njihovog daljnjeg obrazovanja	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u skladu sa širim izazovima i potrebama u sektoru, koji su navedeni u programu za ovo područje u sklopu strategije Europa 2020. Naziv specifičnog cilja promijenjen je u svrhu učinkovitijeg usmjeravanja.
Ciljani rezultat	Nacrt programa za razvoj SOO-a usmjeren je na kvalitetu i učinkovitost, relevantnost za tržište rada, učenje usmjereno na rad, privlačnost, izvrsnost i uključenost. Planirane ključne intervencije tiču se modernizacije programa SOO-a. Korištenjem državnih resursa razvit će se Nacionalni kurikulum SOO-a, dok će ESF pružiti potporu za razvoj kurikuluma za sektore SOO-a (npr. turizam, ugostiteljstvo, mehaničko i električno inženjerstvo, IKT, poljoprivreda, zdravstvo) u svrhu osiguravanja relevantnosti SOO-a u skladu s potrebama tržišta rada i poboljšanja pristupa visokom obrazovanju. Odluka za koje će strukovne sektore biti razvijen novi kurikulum donesena je uzevši u obzir analize projekata provedenih instrumentima pretpristupne pomoći. Suradnja sa zainteresiranim dionicima, posebice poslodavcima, ključna je za SOO i stoga će se uložiti napori na pojačavanju učenja usmjerenog prema radu, što uključuje praksu za učenike u sustavu SOO-a i osposobljavanje za učitelje u sustavu SOO-a, kao i promotivne aktivnosti za SOO. Postoji potreba za značajno ulaganje u svrhu povećanja kapaciteta učitelja u sustavu SOO-a i osiguravanje kvalitetne potpore za njihov rad i profesionalni razvoj. Ulaganja će biti usmjerena na otvaranje regionalnih centara za kompetencije u specifičnim strukovnim sektorima, koji će se baviti organizacijom osposobljavanja za obrazovne radnike tijekom zaposlenja, organizacijom fleksibilnog i kontinuiranog obrazovanja zaposlenika malih i srednjih poduzeća na lokalnoj razini i poboljšanjem znanja i kompetencija nezaposlenih osoba kroz kratke programe osposobljavanja. Također će moći provoditi posebno prilagođene programe za osobe s invaliditetom/učenike s poteškoćama. Očekivani rezultati uključuju napredak u vještinama učenika u sustavu SOO-a koji završe programe u centrima i veću zapošljivost istih (očekuje se da se otprilike 35% učenika zaposli u roku od prvih šest mjeseci). Intervencije ESF-a bavit će se problemom osiguranja kvalitete u SOO-u na dvije razine (na razini koja se bavi uspostavom	Osnovne pretpostavke o budućem procesu provedbe, koje dionici programa implicitno smatraju relevantnima ili koje su eksplicitno navedene u dokumentu programa, općenito su važeće na svim razinama intervencijske strategije tematskog cilja. Pokazatelj rezultata usmjeren je prema potražnji i pokriva cijelo područje programa te je u bliskom odnosu s politikom kako bi pokazao poveznicu između intervencija i njihovih doprinosa rezultatu.

	sveobuhvatnog sustava osiguranja kvalitete SOO-a, uključujući pokazatelje osiguranja kvalitete, i na razini usmjerenoj prema ustanovama koje provode SOO u svrhu jačanja njihovih kapaciteta za primjenu osiguranja kvalitete). Specifični cilj također će podupirati investicije u infrastrukturu SOO-a (centri), što će uzrokovati potrošnju Europskog fonda za regionalni razvoj. ESF će postići sljedeće rezultate: razvoj novog kurikuluma sektora, uspostavljanje novih modela učenja usmjerenog prema radu, daljnji razvoj osiguranja kvalitete SOO-a, poboljšanje sustava osposobljavanja učitelja tijekom zaposlenja i povećanje zapošljivosti učenika u sustavu SOO. Sljedeće se mjere neće primjenjivati prije usvajanja Programa razvoja sustava SOO: • razvoj kurikuluma sektora SOO-a • povećanje i razvoj prilika učenicima u sustavu SOO-a za praksu u tvrtkama kroz potporu sustava prakse i praktične poduke u tvrtkama i školama (poticaji za tvrtke, učitelje, učenike, promidžba, opremanje, osiguravanje prakse, mentori) • potpora daljnjeg uspostavljanja sveobuhvatnog sustava osiguranja kontrole SOO-a, uključujući sustav pokazatelja osiguranja kvalitete koji će otprilike slijediti pokazatelje Europskog sustava za osiguranje kvalitete SOO-a i provedba novog sustava – planirane su intervencije u području podizanja kapaciteta za razvoj osiguranja kvalitete i primjenu na razini sustava (razvoj modela, prikupljanje podataka i analiza, korištenje podataka, poboljšanje modela vanjske procjene škola uključujući vanjsko pedagoško nadgledanje i inspekcije itd.) • pojačanje kapaciteta škola u sustavu SOO-a za provedbu pristupa osiguranja kvalitete kroz potporu razvoja alata i metoda za samoprocjenu. **Sredstva verifikacije (pokazatelji rezultata):** SR309 Postotak učitelja u odabranim sektorima SOO-a kojima je omogućeno osposobljavanje u centrima za kompetenciju SR310 Postotak učenika koji su zaposleni šest mjeseci nakon završetka edukacije u centrima za kompetenciju SR311 Broj razvijenih i primijenjenih kurikuluma u sektorima SOO-a usmjerenih na ishod učenja	
Ciljano ostvarenje	**Sredstva verifikacije (pokazatelji ostvarenja):** PC11 Uz tercijarno obrazovanje (NSKO 5 do 8) PC309 Sudionici s predtercijarnim obrazovanjem (NSKO 1 do 4) PC319 Broj učenika u sustavu SOO-a obuhvaćenih edukativnim aktivnostima u centrima za kompetencije PC320 Broj učitelja i drugih sudionika obuhvaćenih edukativnim aktivnostima u centrima za kompetencije PC321 Broj kurikuluma za sektore SOO-a	Ciljana ostvarenja usmjerena su na ključne izazove/potrebe/potencijale koji su utvrđeni programom. Vertikalni elementi intervencijske strategije logički su povezani. To znači da će predložene mjere voditi do očekivanih ostvarenja i da će ta ostvarenja doprinijeti namijenjenom rezultatu, što će pak omogućiti ostvarivanje specifičnog cilja programa.

	temeljenih na ishodima učenja predviđen za razvoj	
Predviđene mjere	Molimo pogledajte popis ispod.	Predviđene mjere provodit će odgovarajući korisnici za prikladne ciljane grupe i tako omogućiti ciljana ostvarenja. Predviđene aktivnosti odabrat će se pomoću odgovarajućih kriterija i tako omogućiti ciljana ostvarenja.

U sklopu specifičnog cilja 10.4.1. financirat će se sljedeće mjere:

•razvoj kurikuluma za sektore SOO-a (turizam i ugostiteljstvo, mehaničko i električno inženjerstvo, IKT, poljoprivreda, zdravstvo i drugi sektori) u svrhu osiguravanja relevantnosti SOO-a u skladu s potrebama tržišta rada i poboljšanja pristupa visokom obrazovanju
• osnivanje nacionalnih i regionalnih centara za kompetencije za turizam i ugostiteljstvo, mehaničko i električno inženjerstvo, IKT, poljoprivredu, zdravstvo i druge sektore uzimajući u obzir nacionalne /regionalne prioritete i potrebe tržišta rada u svrhu pružanja učenicima u sustavu SOO-a relevantne praktične vještine kako bi im povećali šanse za pristupanje tržištu rada
• pojačanje osposobljavanja učitelja tijekom zaposlenja i kontinuirani profesionalni razvoj učitelja u sustavu SOO-a pomoću prelaska s metode poučavanja licem u lice na metodu poučavanja putem interneta. Na ovaj će se način znatno olakšati pristup sadržajima i materijalima i ubrzati njihovo skidanje u digitalnom obliku, ali i omogućiti lakši pristup alatima za učenje putem interneta. Ovi novi mehanizmi profesionalnog razvoja također će osigurati kontinuiranu profesionalnu potporu učiteljima i povećati razinu njihovih pedagoških vještina i profesionalnih kompetencija. Osoblje ASOO-a također će pojačati svoje kompetencije za planiranje, provedbu, potporu i daljnji razvoj profesionalnog osposobljavanja strukovnih učitelja kroz prisustvovanje posebno prilagođenim tečajevima osposobljavanja. Pojačanje znanja o općenitim područjima ili područjima specifičnih sektora omogućit će profesionalno osposobljavanje o novim trendovima i inovativnim pristupima podučavanju. Umrežavanje ASOO-a sa sličnim ustanovama omogućit će uvid u dobru praksu i primjere iste te omogućiti prijenos inovacija u sistemu profesionalnog osposobljavanja.
• povećanje i razvoj prilika učenicima u sustavu SOO-a za praksu u tvrtkama kroz potporu sustava prakse i praktične poduke u tvrtkama i školama (poticaji za tvrtke, učitelje, učenike, promidžba, opremanje, osiguravanje prakse, mentori)
• potpora školama u sustavu SOO-a za razvoj inovacija kroz pojačanje kapaciteta škola za osiguravanje relevantnog, kreativnog i modernog SOO-a u suradnji s tvrtkama i širom zajednicom kako bi osigurali relevantnost SOO-a u skladu s potrebama tržišta rada (uvođenje inovativnih rješenja/značajki u školski kurikulum u svrhu potpore usvajanja najmodernijih tehničkih vještina) i promicali kvalitetu strukovnog obrazovanja
•potpora daljnjeg uspostavljanja sveobuhvatnog sustava osiguranja kontrole SOO-a, uključujući sustav pokazatelja osiguranja kvalitete koji će otprilike slijediti pokazatelje Europskog sustava za osiguranje kvalitete SOO-a i provedba novog sustava – planirane su intervencije u području podizanja kapaciteta za razvoj osiguranja kvalitete i primjenu na razini sustava (razvoj modela, prikupljanje podataka i analiza, korištenje podataka, poboljšanje modela vanjske procjene škola uključujući vanjsko pedagoško nadgledanje i inspekcije itd.)
• pojačanje kapaciteta škola u sustavu SOO-a za provedbu pristupa osiguranja kvalitete kroz potporu razvoja alata i metoda za samoprocjenu.
• promicanje vještina učenika kroz organizaciju promidžbe, natjecanja u vještinama na međunarodnoj/nacionalnoj razini, specijaliziranih školskih sajmova itd. u svrhu poboljšanja uvjeta za usvajanje praktičnih vještina – glavni zadatak natjecanja učenika u vještinama i školskih sajmova bit će predstavljanje praktičnih vještina usvojenih tijekom edukacije poslodavcima
• potpora međunarodnoj suradnji između škola u sustavu SOO-a i stranih škola u sustavu SOO-a kroz financiranje međunarodnih projekata sustava i škola, podučavanje u međunarodnom okruženju, mobilnost učitelja i učenika i prijenos dobre prakse.
Ciljane skupine: školsko i upravno osoblje u ustanovama strukovnog obrazovanja, učitelji i predavači, učenici, zaposlenici u malim i srednjim poduzećima, obrtnici, zaposlenici u obrtima, nezaposleni i ranjive skupine.
Korisnici: škole za strukovno obrazovanje i osposobljavanje, politehničke ustanove i ustanove za visoko profesionalno obrazovanje kao institucije koje organiziraju i provode profesionalno školovanje, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih.
U svrhu osiguravanja komplementarnosti s predviđenim troškovima Europskog fonda za regionalni razvoj centrima za kompetenciju u sustavu SOO-a bit će omogućena posebna potpora kako bi se poboljšali infrastrukturalni uvjeti za usvajanje praktičnih vještina u specifičnim sektorima SOO-a (u skladu sa strategijom pametnih specijalizacija).

Logika intervencije PA – Prioritetna os 4. Dobro upravljanje (TC - Tematski cilj 11).

Elementi strategije intervencije i sredstva verifikacije		Temeljne pretpostavke i procjena mogućeg rizika
INVESTICIJSKI PRIORITET	11i. Ulaganje u institucionalne kapacitete i učinkovitost javne uprave i usluga na nacionalnim, regionalnim i lokalnim razinama radi unapređenja regulative i dobrog upravljanja	Odabrani investicijski prioritet jasno je obrazložen, a međunarodni ugovor ugrađen je u analizu situacije.
SC	11.1.1. Povećanje učinkovitosti i kapaciteta javne uprave poboljšanjem isporuke usluge i upravljanja ljudskim potencijalima	Predloženi specifični cilj izaziva pozitivnu promjenu u odnosu na šire sektorske izazove i potrebe, kao što je navedeno u programu za ovo polje djelovanja strategije razvoja Europa 2020.
Očekivani rezultat	Slabosti hrvatske javne uprave (PA) predstavljaju neke od najznačajnijih zapreka napretku reformi	Osnovne pretpostavke na kojima se temelji budući process implementacije, bilo da su implicitna

	u državi, koje zahtijevaju modernizaciju javne uprave kako bi ona postala kvalitetan i učinkovit servis za građane i poslovnu zajednicu. U specifičnim preporukama za države članice navodi se da je Hrvatska pokrenula reforme javne uprave radi jačanja svojih administrativnih kapaciteta i poboljšanja odnosa prema klijentima u javnim servisima za građane i poslovne subjekte, ali kvaliteta javnog upravljanja i učinkovite koordinacije na različitim razinama državne uprave i dalje predstavlja izazov. Strategija razvoja javne uprave 2015-2020 omogućit će odgovor na spomenute izazove, odnosno zajamčiti ispunjavanje zadanih ciljeva. Europski socijalni fond (ESF) podržat će strategiju razvoja javne uprave na dva važna polja: promjena hijerarhijski organiziranih servisa u horizontalno integrirane usluge popraćene odgovarajućim informatičkim rješenjima i kontinuirano obrazovanje djelatnika javne uprave. Sljedeće mjere koje se odnose na podršku poslovnim procesima i upravljanju ljudskim potencijalima u javnoj upravu u okviru ovog specifičnog cilja, koje su povezane sa strategijom razvoj javne uprave, neće se provoditi sve dok se spomenuti dokument ne usvoji. Poglavlje o Hrvatskoj u Izvješću o konkurentnosti ukazuje na značajnu potrebu za stvaranjem poslovno poticajnog okruženja redefiniranjem poslovnih procesa, odnosno razvojem tzv. e-uprave (eng. e-government). Jedna od najvećih zapreka razvoju poduzetništva u Hrvatskoj upravo je učinkovitost javne uprave. Sredstvima ESF-a financirat će se standardizacija i digitalizacija upravnih postupaka, nastavno na rezultate ulaganja Europskog fonda za regionalni razvoj (EFRR) u informatičku (IT) infrastrukturu, osnivanje zajedničkog uslužnog centra (koordinira i upravlja primjenom informatičkih aplikacija i e-usluga koje građanima pružaju različite vladine institucije). Uvođenjem alata sustava za upravljanje kvalitetom (QMS) utvrdit će se procesi, uvesti novi alati, predložiti metode unapređenja procesa i poboljšanja učinka organizacije s ciljem povećanja razine zadovoljstva građana i učinkovitijeg djelovanja organizacija. Posebna pozornost posvetit će se razvoju kapaciteta na području financija, zdravstvene zaštite te poreza i carina. Promjene na području carina predviđene su internim poslovnim procesima, unapređenjem sustava za unapređenje kontrole u carinskim laboratorijima, među-povezivanjem i suradnjom s carinskom upravom EU-a, uslugama e-uprave te modernizacijom informatičkih rješenja i zaštite sustava. Podrška poboljšanju institucionalnog okvira za javne financije rezultirat će pouzdanim računovod-stvenim sustavima unutar vlade i Ministarstva financija za reviziju poreznih rashoda, provedbu revizije rashoda, podršku poreznoj upravi, poboljšano planiranje proračuna i izradu prognoza. Državni zavod za statistiku RH trebat će podršku za unapređenje vođenja državne statistike, automatizaciju postupaka i stručno osposobljavanje djelatnika. Razvoj i uvođenje novog, usklađenog sustava temeljit će se na standardizaciji i pojednostavljenju procesa razvojem sustava promaknuća na temelju ostvarenih rezultata (postignuća), usklađivanjem sustava nagrađivanja s etičkim normama te	pretpostavka dionika programa ili izričito navedene u programskoj dokumentaciji, uglavnom su važeće na svakoj razini strategije intervencije u cilju ostvarenja tematskih ciljeva. Pokazatelj rezultata je pokazatelj potražnje koji pokriva cjelokupno programskoj područje i blizak je definiranoj politici, kako bi se istaknula veza s intervencijama i njihovom doprinosu ostvarenju ovog rezultata.

	razvojem antikorupcijskih mehanizama. To će se provesti centralno, na razini svih javnih uprava, a ESF će podržati aktivnosti usmjerene ka standardizaciji, izradi pregleda (elaborata), analiza i izvješća, kao i aktivnosti usmjerene ka promoviranju i informiranju o novim modelima postupaka javne uprave. Daljnji razvoj sustava izobrazbe na radnom mjestu za različite javne servise te njihove regionalne i lokalne ispostave unaprijedit će se edukacijom zaposlenika javne uprave na svim razinama. **Sredstva verifikacije (pokazatelj rezultata):** SR401 Broj tijela u kojima je organizacija rada u potpunosti poboljšana SR402 Broj zaposlenika javne uprave koji su završili edukaciju SR403 Broj implementiranih redizajniranih usluga (servisa)	
Očekivano ostvarenje	**Sredstva verifikacije (pokazatelji ostvarenja):** SO401 Broj usluga (servisa) koji dobivaju podršku za razvoj ili unapređenje SO402 Broj zaposlenika koji se stručno osposobljavaju u cilju poboljšanja svojih profesionalnih kompetencija SO403 Broj tijela koja primaju podršku u cilju poboljšanja svoje organizacije rada. Broj alternativnih mehanizama za dobrovoljno rješavanje sporova koji primaju podršku u cilju razvoj i implementacije.	Očekivano ostvarenje usredotočeno je na najvažnije izazove/potrebe/potencijale navedene u Programu. Vertikalni elementi strategije intervencije međusobno su logički povezani. To znači da će predložene "vrste aktivnosti" dovesti do očekivanih ostvarenja i da će ta ostvarenja doprinijeti postizanju očekivana rezultata, što zauzvrat omogućava ostvarivanje specifičnog programskog cilja.
Predviđene "vrste aktivnosti"	Pogledajte tekst u ćeliji ispod.	Predviđene "vrste aktivnosti" provode odgovarajući korisnici za određene ciljane skupine i tako omogućuju postizanje očekivana ostvarenja. Predviđene operacije biraju se prema odgovarajućim kriterijima i stoga omogućavaju postizanje očekivana ostvarenje.

Specifični cilj 11.1.1
Poslovni procesi u pružanju javnih usluga unutar sustava javne uprave.

• Razvoj tzv. One-Stop-Shops (info-punktovi gdje se sve obavlja na jednom mjestu) u uredima državne uprave u zemljama koje imaju potrebnu infrastrukturu i prilagodba razvoja platforme e-Građani i e-Tvrtke te preinaka informatičkih rješenja za podršku uobičajenim poslovnim procesima u javnoj upravi. Sustav upravljanja dokumentacijom za podršku uredskim postupcima uvodit će se kao temelj za okvir za zajednički servisni centar – poboljšanje (dizajn, razvoj, nadogradnja i digitalizacija) i međusobno povezivanje ključnih registara u upravi.

• Optimizacija poslovnih procesa – standardizacija, digitalizacija, razvoj međusektorskih usluga za elektroničke korisnike na središnjoj/regionalnoj razini; međusektorska integracija procesa, pojednostavljenje i ubrzavanje upravnih postupaka

• Razvoj i uvođenje složenih e-usluga javne uprave za korisnike na platformi 'e-Građani' i e-Tvrtke, radi potpore pristupu orijentiranom prijema klijentima i približavanju usluga

• Razvoj/poboljšanje improvement javnih podatkovnih portala (eng. open data portal) i razvoj sučelja informatičkih sustava javne uprave financirat će ESF u cilju dostupnosti javnih podataka građanima i poslovnim subjektima.

• Uvođenje sustava za upravljanje kvalitetom i praćenje učinka, npr. unapređenje organizacije javne uprave auto-evaluacijom prema modelu CAF (eng. Common Assessment Framework, tj. opći okvir za procjenu), info-punktovi („sve na jednom mjestu"). Aktivnosti će se usredotočiti na sustav evaluacije, nagrađivanja, razvoja karijere i etičkih normi javne službe kao i nestabilne odnose javne uprave s korisnicima usluga javne uprave.

Porezna uprava/Zdravstvena zaštita/Carina/DZS i ostala tijela javne uprave.

• Poboljšanja na polju financija, unapređenje pružanja usluga poreznim obveznicima, poboljšanje postojećih usluga poreznim obveznicima i razvoj novih usluga, uspostava računalne i komunikacijske infrastrukture za podršku terenskom radu inspektora porezne uprave, unapređenje integracijskog okvira porezne uprave za razmjenu podataka, uspostava suradničko-komunikacijske infrastrukture porezne uprave. Promjene na području carina predviđene su internim poslovnim procesima uprave, unapređenjem sustava za unapređenje kontrole u carinskim laboratorijima, među-povezivanjem i suradnjom s

europskom carinskom upravom, uslugama e-uprave te modernizacijom informatičkih rješenja i zaštite sustava, poboljšanjima u zdravstvenom sektoru, poticanjem stručnog usavršavanja zaposlenika i e-servisa podrškom postupku akreditacije zdravstvenih ustanova, uspostava središnjeg tijela za e-zdravlje i izradu kliničkih smjernica.

• Stvaranje kapaciteta DZS – aktivnosti na izradi statističkih izvješća potrebnih za donošenje odluka u Hrvatskoj; (posebno izrađena) za praćenje politike i mjera provedenih u sklopu Operativnog programa ULJP 2014 – 2020 ili drugih programa: aktivnosti vezane s razvojem administrativnih izvora podataka potrebnih za statističke registre u DZS ili drugim službama za izradu službenih statističkih izvješća; modernizacija statističkih pregleda (tvrtke, domaćinstva, itd.); aktivnosti vezane s obrazovanjem i osposobljavanjem o horizontalnim temama vezanim s općenitim službenim statističkim podacima, te i specifičnim statističkim domenama, edukacija sa svrhom stjecanja općih informatičkih vještina kao i za rad sa specijaliziranim alatima i računalnim programima, redovno osposobljavanje ispitivača, uključujući uvođenje aktivnosti učenja na daljinu (eng. E-Learning). Poboljšanje postojećeg okvira za zajedničko korištenje službenim statističkim podacima sa svim korisnicima, s naglaskom na lakšem pristupu i jednostavnijem načinu korištenja;

Upravljanje ljudskim potencijalima

• Pružanjem podrške DŠJU i jačanju njezinih unutarnjih kapaciteta te razvoju i provedbi *in-service* programa (programa na radnom mjestu) i modula koji su usredotočeni na sljedeće; usavršavanje zaposlenika javne uprave na državnoj i regionalnoj (lokalnoj) razini u smislu vještina vođenja, informatičkih vještina te uvođenja novih, suvremenih, računalno potpomognutih metoda učenja;

• stjecanje novih i jačanje postojećih stručnih sposobnosti; obrazovne aktivnosti usmjerene na unapređenje profesionalnih (analitičkih, ekonomskih, ekonometričkih i statističkih) vještina unutar analitičkih organizacijskih jedinica javne uprave odgovornih za praćenje i provedbu mjera politike i interventnih postupaka, s osloncem na bazu kvalitetnih dokaza, analitičke kapacitete, pouzdane instrumente za prikupljanje podataka i integrirane baze podataka. Obrazovne djelatnosti osmišljene za djelatnike javne uprave na državnoj i regionalnoj razini, usmjerene na procjenu utjecaja politika, javne nabave, državne pomoći, upravljanja projektima, izrade proračuna za programe, praćenje i evaluaciju, procjenu utjecaja što se tiče postizanja ciljeva na razini pojedinca/zaposlenika i na razini organizacije; jačanje kapaciteta za dobro upravljanje u cjelokupnoj javnoj upravi s posebnim naglaskom na: menadžerske kompetencije, razvoj politike i strategije, jačanje anti-korupcijskih mehanizama u javnim službama uvođenjem programa osposobljavanja za metodologije i postupanje u smislu etičkog integriteta i učinkovitosti državnih dužnosnika te državnih, javnih i lokalnih službenika, javne nabave, proračuna i financija, održivog razvoja, nediskriminacije i jednakih mogućnosti za sve;

• Poboljšanje funkcioniranja određenih područja javnih službi, primjerice: Državna uprava za zaštitu i spašavanje, Služba zaštite od požara (regionalna i lokalna) te Regionalni centar za zaštitu od šumskih požara trebaju podršku ESF-a u smislu pružanja različitih oblika osposobljavanja (seminari, radionice, vježbe, itd.) te obrazovnih modula temeljenih na primjeni modernih tehnologija i opreme. Razvoj novog sustava upravljanja ljudskim resursima: razvoj načela i metodologija za zapošljavanje novih djelatnika i provedba pojednostavljena i standardizirana sustava nagrađivanja u cijeloj javnoj upravi, na državnoj i regionalnoj razini, kako bi se svim građanima zajamčila ista prava na zapošljavanje na temelju potrebnih kompetencija i objektivnih kriterijaa, novi sustav obračunavanja plaća na temelju ocjene učinka/ostvarenih rezultata, uvođenje informatičkih rješanja za upravljanje ljudskim potencijalima.

• Razvoj međunarodne suradnje i koordinacije s državama članicama EU i institucijama EU radi razmjene dobre prakse, stručnih znanja i osoblja u cilju stjecanja znanja o upravljanju i organizaciji te razvoja institucionalnih partnerstva

Ciljana skupina: zaposlenici institucija javne uprave (nacionalna/regionalna razina), građani, javni službenici

Korisnici: središnja državna tijela, Ministarstvo financija, Ministarstvi uprave, javna uprava na lokalnoj/regionalnoj razini, Državni zavod za statistiku, (i regionalna razina), Državna škola za javnu upravu, nevladine organizacije

Elementi strategije intervencije i sredstva verifikacije		Temeljne pretpostavke i procjena mogućeg rizika
SC	11.1.2. Jačanje kapaciteta i učinka pravosuđa poboljšanjem upravljanja i kompetencija	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire izazove unutar sektora i potrebe navedene u Programu za ovo područje djelovanja u strateškom dokumentu Europe 2020. Specifični cilj u naslovu izmijenjen je tako što se izričito spominje upravljanje, čime se postiže učinkovito fokusiranje.
Očekivani rezultat	Učinkovito pravosuđe od presudne je važnosti za stvaranje općeg okruženja koje podržava razvoj. Ključni elementi za to su učinkovitost, kvaliteta, neovisnost, profesionalnost, kompetencije, fleksibilnost i motivacija pravosudnih dužnosnika i javnih službenika, što je naglašeno u Strategiji razvoja pravosuđa 2013-2018 i u Nacionalnom programu reformi. Učinkovitost sudova treba poboljšati mjerama koje će rezultirati kraćim trajanjem sudskih postupaka i smanjenim brojem neriješenih slučajeva. Podrška racionalizaciji sudskih postupaka i povećanju kapaciteta admini-strativnog i rukovodećeg osoblja te pojednostavljenje postupaka rezultirat će većom produktivnošću sudova (većim brojem riješenih predmeta) čime se povećava mogućnost ostvarivanja prava na suđenje u razumnom roku. Veća stopa riješenih predmeta i kraće trajanje postupaka, prije svega na građanskim i trgovačkim sudovima, jedan je od najvažnijih ciljeva koji treba ostvariti uz pomoć ESF-ovih inicijativa. Kvaliteta i profesionalnost pravosudnih dužnosnika kao i javnih službenika tijesno su povezane s visokom kvalitetom sustava stručnog osposobljavanja i stalnom edukacijom budućih sudaca, tužitelja, pravosudnih dužnosnika i javnih službenika, popraćenih aktivnostima koje rezultiraju unapređenjem vještina i profesionalnosti sudaca, tužitelja i javnih službenika. Poboljšat će se i sustav početnog te trajnog stručnog osposobljavanja. Alternativne metode rješavanja sporova koje se već primjenjuju na sudovima bit će poboljšane edukacijom sudaca i ostalih stranaka koje sudjeluju u rješavanju slučajeva o metodama i modalitetima, razvijanjem novih metoda i njihovim promoviranjem, čime se podiže razina kvalitete sustava. Informatički sustavi uvedeni u prethodnom razdoblju odnosili su se na sustav upravljanja predmetima na sudovima i državne odvjetnike i unaprijedit će se intervencijama ESF-a u smislu međupovezivosti unutar pravosudnog sustava kao i između pravosudnih tijela i ostalih dijelova javnih cjelina u skladu s općim načelom e-vlade i e-pravosuđa (npr. ECLI, European Case Law identifier, ili europska oznaka pravnog presedana) i razvoj servisa za obavljanje svega na jednom mjestu (one-stop-shop). Nadalje, poboljšat će se i servisi koji građanima omogućavaju da budu informirani o predmetima u koje su uključeni ili u vezi s dokumentima upravljanja zemljišnim knjigama. Radnje vezane s e-vladom (e-pravosuđem) podržat će se u skladu s tematskim ciljem TO 2 – boljim pristupom, jednostavnijom primjenom i boljom korištenjem informacijama i komunikacijskih tehnologija na temelju ulaganja u IT infrastrukturu. U sklopu ovog specifičnog cilja podržat će se aktivnosti koje se odnose na uvođenje softverskih mjera – razvoj aplikacija, obrazovnih aktivnosti koje se odnose na primjenu nadograđenih ili razvijenih	Osnovne pretpostavke na kojima se temelji budući process implementacije, bilo da su implicitna pretpostavka dionika programa ili izričito navedene u programskoj dokumentaciji, uglavnom su važeće na svakoj razini strategije intervencije u cilju ostvarenja tematskih ciljeva SR404 može se smatrati pokazateljem ponude. Preostali pokazatelji su pokazatelji potražnje koji obuhvaćaju cjelokupno programsko područje i bliski su definiranoj politici, kako bi se istaknula veza s intervencijama i njihovim doprinosom ostvarenju ovog rezultata.

	infor-matičkih rješenja, čime će se povećati učinkovitost pravosuđa i sustav uskladiti s politikom e-pravosuđa. **Sredstva verifikacije (pokazatelj rezultata):** SR404 Broj sudova na kojima se koriste sustavi upravljanja predmetima koji se podupiru SR405 Broj pravosudnih djelatnika obučenih u sklopu interventnih programa osposobljavanja uz podršku ESF-a iz područja kvalitete i učinkovitosti u pravosudnom sektoru SR406 Broj novih programa osposobljavanja osmišljenih u svrhu poboljšanja kvalitete i učinkovitosti zaposlenika pravosudnog sektora SR407 Broj predmeta koji se rješavaju određenom alterna-tivnom metodom rješavanja sporova (npr. medijacijom)	
Očekivano ostvarenje	**Sredstva verifikacije (pokazatelji ostvarenja):** SO404 Broj sudova koji su razvili ili nadogradili poslovne procese i/ili metode upravljanja predmetima u pogledu poboljšanja svoje učinko-vitosti SO405 Broj pravosudnih djelatnika koji sudjeluju u programima osposobljavanja iz područja kvalitete i učinkovitosti pravosuđa SO406 Broj dobrovoljnih alter-nativnih mehanizama rješavanja sporova koji se podupiru u cilju razvoja i implementacije. SO407 Broj stalnih programa osposobljavanja koji se podupiru u cilju razvoja	Očekivano ostvarenje usredotočeno je na najvažnije izazove/potrebe/potencijale navedene u Programu. Vertikalni elementi strategije intervencije međusobno su logički povezani. To znači da će predložene "vrste aktivnosti" dovesti do očekivanih ostvarenja i da će ta ostvarenja doprinijeti postizanju očekivana rezultata, što zauzvrat omogućava ostvarivanje specifičnog programskog cilja.
Predviđene "vrste aktivnosti"	Pogledajte tekst u ćeliji ispod.	Predviđene "vrste aktivnosti" provode odgovarajući korisnici za određene ciljane skupine i tako omogućuju postizanje očekivana ostvarenja. Predviđene operacije biraju se prema odgovarajućim kriterijima i stoga omogućavaju postizanje očekivana ostvarenje.

Specifični cilj 11.i.2
Unapređenje pravosudnog sustava u smislu kvalitete i učinka treba postići osmišljavanjem i provedbom okvira za poboljšanje strukture pravosudnih servisa, poboljšanje učinkovitosti i kvaliteti pravosudnih postupaka. Povećanje učinkovitosti pravosuđa podržat će se provedbom sljedećih glavnih vrsta aktivnosti:
• poboljšanje i razvoj usklađene pravosudne prakse u cilju pojednostavljenja i optimiranja poslovnih procesa na svim razinama i dijelovima pravosudnog sustava (Ministarstvo, prvostupanjski i drugostupanjski sudovi, državni odvjetnici) razvojem/ažuriranjem i uvođenjem poslovnih procesa i metoda upravljanja predmetima na sudovima te osposobljavanje sudaca i sudskog osoblja za njihovu primjenu;
• analiza rezultata uvođenja novo usvojene reorganizacije procesa sudske mreže i pojednostavljenje procesa reorganizacije kako bi se zajamčila potpuna provedba mjera reorganizacije, temeljem, primjerice, analize radnog opterećenja i preraspodjele zaposlenika suda u skladu s novom raspodjelom sudova, uključujući i obučavanje zaposlenika suda kako bi se prijelaz u novu pravosudnu mapu prošao bez poteškoća
• edukacija u svrhu jačanja menadžerskih kompetencija upravitelja sudova u smislu upravljanja ljudskim potencijalima, upravljanja financijama i poslovnim procesima (upravljanje vremenom), primjerice putem obuke, organiziranja seminara sa sucima iz drugih država članica EU koji primjenjuju istu praksu u upravljanju sudovima, razvijem informatičkih sustava za podršku upravljačkim funkcijama predsjednika sudova (uz istovremeno poštivanje neovisnosti suda).

Poboljšanje kvalitete pravosuđa podržat će se na sljedeći način:
o obuka pravosudnih dužnosnika (sudaca i tužitelja) na Pravosudnoj akademiji s naglaskom na pravo Europske unije, cyber-kriminal (kaznena djela počinjena pomoću računala i putem računalnih mreža) te prevenciju i suzbijanje korupcije, s odgovarajućim kampanjama
o stručna i posebno prilagođena obuka za javne službenike na temelju analiza potreba za edukacijom i zahtjeva određenih stručnih područja pravosuđa (npr. Zemljišna uprava, upravni i pravni postupci u uredima državnih odvjetnika i na sudovima, upravljanje zatvorskim sustavom, cjelovitost itd.)
o podržavanje informatičke, odnosno računalne komponente daljnim razvojem i širenjem e-registara (npr. Integrirani zemljišno-knjižni sustav), zatvorski informacijski sustav, upravljanje arhivom i bazama podataka kao i upravljanje predmetima te komunikaicja između sudova i drugih strana (npr. elektronička obrada manjih zahtjeva i naplata neosporenih dugovanja, podnošenje zahtjeva elektroničkim putem). Razvoj alata koji će građanima i tvrtkama omogućiti da budu obaviješteni o statusu svojih predmeta na sudovima podržava transparentnost sustava.
o bolja koordinacija i interoperativnost integralnog sustava pravosudnog informiranja, daljnja nadogradnja i konsolidiranje prethodno razvijenih sustava koji su uvedeni sredstvima predpristupnih fondova i u skladu s politikom e-pravosuđa. Nakon tih radnji treba uslijediti obuka, edukacija i razmjena najboljh rješanja iz prakse te informatičkih i računalnih znanja; usavršavanje, nadogradnja i promoviranje alternativnih metoda rješavanja sporova na doborovoljnoj osnovi.
Ciljana skupina: suci, tužitelji, sudsko osoblje, pravosudni zaposlenici
Korisnici: Ministarstvo pravosuđa, Pravosudna akademija, ostala pravosudna tijela (sudovi, državni odvjetnici)

Elementi strategije intervencije i sredstva verifikacije		Temeljne pretpostavke i procjena mogućeg rizika
INVESTICIJSKI PRIORITET	11ii. Jačanje kapaciteta za sve dionike koji pružaju usluge obrazovanja, cjeloživotno učenje, stručno osposobljavanje i zapošljavanje te provode socijalnu politiku, uključujući sektorske i teritorijalne sporazume čija je svrha mobilizacija u cilju provođenja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini.	
SC	11.2.3. Razvijanje sposobnosti organizacija civilnog društva, posebice nevladinih organizacija i socijalnih partnera te poboljšanje građanskog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja	Predloženi specifični cilj stvara pozitivnu promjenu u odnosu na šire izazove unutar sektora i potrebe navedene u Programu za ovo područje djelovanja u strateškom dokumentu Europe 2020. Specifični cilj u naslovu izmijenjen je tako što se izričito spominje upravljanje, čime se postiže učinkovito fokusiranje.
Očekivani rezultat	Organizacije civilnog društva (u nastavku: OCD) nezaobilazni su partneri u unapređenju dobrog upravljanja i jačanju uključivog i otvorenog kreiranja politike. Najvažniji izazov na koje ovaj SC želi odgovoriti su neodovoljna sposobnost OCD-a za učinkovito vođenje dijaloga i ostvarivanje partnerskg odnsoa s javnom upravom u osmišljavanju i provedbi reformi socijalne politike. OCD-ima nedostaju ljudski i financijski resursi, vještine učinkovitog analiziranja politike, monitoring i evaluacija sektorskih reformi, kapaciteti za ponovnu uporabu podataka javnog sektora i uključivanje građana u osmišljavanje i provedbu javne politike. OCD-i nemaju ni profesionalnu infrastrukturu – (većina nema zaposlenih, a 1/3 OCD-a zapošljava jednu ili dvije osobe). Manje razvijeni OCD-i koji djeluju na razini zajednice imaju ograničen pristup financiranju, suočavaju se s izazovima neadekvatne interne uprave i malim mogućnostima mobiliziranja volontera, povećanja članstva i postizanja bolje vidljivosti javnih programa i servisa, zbog čega je u Hrvatskoj filantropija na razini pojedinaca i poslovnih sustava nedovoljno razvijena, a upravo ona predstavlja ključni preduvjet za dugoročnu održivost OCD-a. Da bi OCD-i mogli dati svoj doprinos razvoju javne politike i stvaranju preduvjeta za trajnost	Osnovne pretpostavke na kojima se temelji budući process implementacije, bilo da su implicitna pretpostavka dionika programa ili izričito navedene u programskoj dokumentaciji, uglavnom su važeće na svakoj razini strategije intervencije u cilju ostvarenja tematskih ciljeva Pokazatelj rezultata je pokazatelj potražnje koji pokriva cjelokupno programskoj područje i blizak je definiranoj politici, kako bi se istaknula veza s intervencijama i njihovom doprinosu ostvarenju ovog rezultata.

	reformi na ključnim područjima koja se odnose na socio-ekonomski rast, potreban je strateški dugoročni pristup ulaganjima u jačanje kapaciteta i održivost OCD-a, ali i u stvaranju stabilnih i participativnih struktura za provedbu politike. Što se tiče kvalitete uključivanja OCD-a u donošenje i provedbu politike na državnoj i regionalnoj razini, koristit će se sredstvima ESF-a za povećanje njihovih kapaciteta radi učinkovite primjene podataka dobivenih od javne uprave s posebnim naglaskom na stvaranje zagovaračkog tijela, analitičke, monitoring i evaluacijske vještine u kombinaciji s programima stručnog osposobljavanja za javne službenike i dužnosnike za pravovremenu i učinkovitu provedbu dijaloga između više dionika. ESF podržava sheme za dodjelu dotacija (programi jačanja kapaciteta i partnerstva, inovativne mjere) za proširenje potencijala OCD-a za mobiliziranje građana i volontera, jačanje lokalnih, regionalnih i državnih struktura za otvoreni dijalog OCD-a, razvoj društvenih inovativnih modela za rješavanje problema na lokalnoj razini, jačanje civilno-javnog partnerstva, borba protiv korupcije i sukoba interesa, jačanje uloge u građanskim edukacijskim programima, pomoć građanima pri ostvarivanju njihovih prava i poboljšanje percepcije OCD-a i ostalih dionika kao dragocjenih partnera u osmišljavanju i provedbi politika na svim razinama, doprinos jačanju povjerenja, transparentnosti i otvorenosti PAPA). Strukturne reforme koje poduzima Vlada zahtijevaju opći konsenzus socijalnih partnera na provedbi reformi i predanost nastavku socijalnog dijaloga u svim sferama ekonomskog i društvenog razvoja. Neophodno je ostvariti napredak u uspostavi i provedbi socijalnih vijeća po sektorima, zajednička bipartitna tijela poslodavaca i radnika, kako bi se razgovaralo o zajedničkim problemima i ispregovarala rješenja. To je preduvjet za kvalitetno sudjelovanje socijalnih partnera u europskom socijalnom dijalogu i najbolji način za stjecanej većeg utjecaja na donošenje dalekosežnih socijalnih i ekonomskih odluka. To je u okviru ESF-a predviđeno odvojeno od aktivnosti stvaranja kapaciteta za sustavno jačanje decentralizacije socijalnog dijaloga te jačanje regionalnih i lokalnih socijalnih partnera i dionika. Stoga se planira podrška daljnjem razvoju socialnog dijaloga (tripartitnog i bipartitnog). **Sredstva verifikacije (pokazatelj rezultata):** SR408 Broj OCD-a koji uspješno provode projekte koji doprinose socio-ekonomskom rastu i razvoju demokracije SR409 Broj socijalnih partnera koji su na određenom području povećali svoje kapacitete	
Očekivano ostvarenje	**Sredstva verifikacije (pokazatelji ostvarenja):** SO408 Broj (lokalnih) OCD-a koji sudjeluju u aktivnostima stvaranja kapaciteta relevantnih za njihovo područje rada SO409 Broj podržanih socijalnih partnera za unapređenje unutar-njih kapaciteta i stručnosti na području partnerstva i socijalnog dialoga	Očekivano ostvarenje usredotočeno je na najvažnije izazove/potrebe/potencijale navedene u Programu. Vertikalni elementi strategije intervencije međusobno su logički povezani. To znači da će predložene "vrste aktivnosti" dovesti do očekivanih ostvarenja i da će ta ostvarenja doprinijeti postizanju očekivana rezultata, što zauzvrat omogućava ostvarivanje specifičnog programskog cilja.

Predviđene "vrste aktivnosti"	Pogledajte tekst u ćeliji ispod.	Predviđene "vrste aktivnosti" provode odgovarajući korisnici za određene ciljane skupine i tako omogućuju postizanje očekivana ostvarenja. Predviđene operacije biraju se prema odgovarajućim kriterijima i stoga omogućavaju postizanje očekivana ostvarenje.

Jačanje sposobnosti OCD-a, struktura za civilni dijalog i partnerstvo više dionika na posebnim i općim područjima:
Mjere za podršku lokalnim organizacijama civilnog društva
• Radnje kojima se podržava jačanje sposobnosti OCD-a (kao što su programi obuke, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, obuka na radnom mjestu, mentorsski programi, istraživanja, jačanje svijesti, uključujući probne provedbe evaluacijskih programa) za učinkovit razvoj, provedbu, praćenje i ocjenu sektorskih reformi na lokalnim, regionalnim i državnim razinama na različitim područjima politike (borba protiv korupcije, javna nabava, borba protiv diskriminacije, socijalna politika, zdravstvo, obrazovanje, zaštita okoliša, zapošljavanje);
• Radnje kojima se podržava uspostava državnih, regionalnih i lokalnih struktura (kao što su lokalna vijeća za suradnju, raspravni forumi u okviru zajednice, mreže, skupovi građana) za suradnju civilnog društva i javne uprave u cilju stvaranja javnih servisa orijentiranih prema grašanima (posebice za skupine izložene riziku siromaštva i socijalnog isključivanja koje se često suočavaju s poteškoćama kada žele potpunije sudjelovati u politici i javnim pitanjima).
• Radnje kojima se podržava jačanje kapaciteta za lokalne OCD-e (koji djeluju u zajednici) – kao što su programi obuke, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, obuka na radnom mjestu, mentorski programi, istraživanja, jačanje svijesti, izrada pisanih materijala (za učinkovitu reakciju na potrebe lokalne zajednice u obliku aktivnostu u malim zajednicama na području socijalnog uključivanja, zapošljavanja, obrazovanja i dobrog upravljanja, uključujući uvođenje pilot aktivnosti u sklopu provedbe modela participativne demokracije na lokalnim i regionalnim razinama, kao i jačanje kapaciteta vezanih sa specifičnim vještinama lokalnih OCD-a (koji djeluju u zajednici) za pružanje usluga, upravljanje, financiranje, analitičke vještine, provedbu, praćenje i ocjenu lokalnih projekata) i podrška osmišljavanju (socio-kulturalnih) programa centara u skloup zajednice (uključujući konkretne programe OCD-a provedene u centrima zajednica te manje aktivnosti na obnovi centara u zajednicama) radi razvoja zajednice i učinkovitog civilno-javnog partnerstva temeljenog na pronalaženju zajedničkih rješenja prepoznatih problema.
• Radnje kojima se podržava uravnotežen regionalni socio-economski razvoj putem jačanja sposobnosti OCD-a na otocima i slabije razvijenim regijama (sheme dodjele bespovratnih sredstava posebno predviđene za različite aktivnosti kojima se podržava rad OCD-a na otocima i slabije razvijenim regijama, na temelju procjene potreba na ciljanim područjima: kao što su programi obuke, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, obuka na radnom mjestu, mentorski programi, istraživanja, jačanje svijesti, izrada pisanih materijala, uključujući pilot aktivnosti OCD-a temeljene na potrebama ciljanih područja).
Transparentnost i aktivno građanstvo
• Radnje kojima se podržava partnerstvo više dionika (javnost, poslovni subjekti i građani) radi bolje transparentnosti, otvorenosti, odgovornosti i učinkovitosti javne uprave i radnje kojima se razvijaju novi alati za transparentno praćenje postupaka javne nabave od strane OCD-a (uključujući aktivno angažiranje građana i OCD-a u praćenje postupaka javne nabave te nadzor aktivnosti OCD-a kao i programe obuke, radionice, seminare, javne/stručne rasprave, obuku na radnom mjestu, mentorske programe, istraživanja, jačanje svijesti).
• Radnje kojima se podržava inovativnost u ponovnoj uporabi javno objavljenih podataka sektora (koje su javni sektori prikupili, izradili, reproducirali i distribuirali na brojnim područjima aktivnosti, kao što su informacije socialne, ekonomske, zemljopisne, meteorološke, turističke, poslovne, patentne i obrazovne naravi) za poboljšanje postojećih ili otvaranje novih javnih servisa (uključujući mogućnost ponovne uporabe dokumenata od strane i u korist osoba s invaliditetom i ostalih skupina izloženih riziku siromaštva i socijalnog isključivanja, računalne i mobline aplikacije za uključivanje građana u procese donošenja odluka).
• Radnje kojima se podržava jačanje sposobnosti OCD-a za učinkovitu mobilizaciju volontera i građana i njihovo uključivanje u procese razvoja politike na lokalnim, regionalnim i državnim razinama (izrada volonterskih programa, osposobljavanje koordinatora volonterskih aktivnosti: programi obuke, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, obuka na radnom mjestu, mentorski programi, istraživanja, zastupanje/zagovaranje, jačanje svijesti, uključujući provedbu volonterskih programa).
• Radnje (razvoj sposobnosti i jačanje svijesti) u svezi promoviranja inovativnih oblika filantropije kao mehanizma podrške održivosti OCD-a.
Obrazovanje
• Radnje kojima se doprinosi učinkovitom uključivanju OCD-a (programi obuke, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, obuka na radnom mjestu, mentorski programi, istraživanja, jačanje svijesti, uključujući provedbu programa građanskog obrazovanja) u provedbu programa građanskog obrazovanja koji obuhvaćaju teme vezane s koncepcijom aktivnog građanstva, demokratskim odlučivanjem, radom za javno dobro, zaštitom ljudskih prava, razvojem društvenih vještina, borbom protiv predrasuda i stereotipova, međukulturalnim dijalogom, poduzetničkim vještinama, aktivnim uključivanjem djece i mladih u održivi razvoj.
• Radnje kojima se podržava razvoj partnerstva OCD-a i visokoškolskih institucija na provedbi programa učenja o pružanju usluga
(praktična primjena teoretskog znanja stečenog na visokoškolskim institucijama putem angažmana u OCD-ima, posebice u radu sa socijalno isključenim skupinama – kao što su studentske rasprave, programi obuke, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, mentorski programi kojima se studenti izravno uključuju u aktivnosti s korisnicima OCD-a na rješavanju potreba lokalne zajednice).
Fight Against Corruption i Antidiscrimination Activities of CSOs
• Radnje kojima se podržava tematsko umrežavanje OCD-a i ostalih socio-ekonomskih partnera u borbi protiv bilo kojeg oblika diskriminacije.
• Radnje (programi obuke, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, obuka na radnom mjestu, mentorski programi, istraživanja, jačanje svijesti, aktivnosti zastupanja/zagovaranja) usmjerene na borbu protiv korupcije i sukoba interesa na različitim razinama uprave (primjerice u zdravstvu, obrazovanju, zaštiti okoliša, građevinskim djelatnostima itd.).
• Radnje kojima se doprinosi jačanju sposobnosti OCD-a za pružanje besplatne pravne pomoći (kao što su programi obuke, radionice, seminari, javne/stručne rasprave, obuka na radnom mjestu, mentorski programi, istraživanja, jačanje svijesti).
• Radnje kojima se promovira obrazovanje dionika na području alternativnih metoda rješavanja sporova i proučavanja najboljih primjera u prakse EU-a (uključujući programe obuke, radionice, seminare, javne/stručne rasprave, obuku na radnom mjestu, mentorske programe, istraživanja, jačanje svijesti).

Dijalog, partnerstvo i jačanje sposobnosti socijalnih partnera

• Unapređenje socijalnog dijaloga, istraživački i analitički projekti na području industrijskih odnosa i radnih uvjeta u Hrvatskoj.

• Jačanje sposobnosti socijalnih partnera u svezi specijalizacije u skladu s različitim područjima (zdravstvo, socijalne službe, obrazovanje, zaštita okoliša, transparentnost javne uprave), posebice uključujući specijalizirane kompetencije za uključivanje u procese izrede, provedbe i praćenja politika na svim razinama.

• Definiranje standarda za bolju suradnju između socijalnih partnera i jačanje njihovih kapaciteta za partnerstvo (socijalni partneri i nadležna tijela) uključujući provedbu kolektivnog pregovaranja i autonomne bi- i tripartitne tehnike pregovaranja.

• Jačanje sposobnosti putem programa obuke, radionica, seminara, javnih/stručnih rasprava, osposobljavanja, istraživanja i aktivnosti vezanih s internacionalizacijom hrvatskih socijalnih partnera (sektorska vijeća, Europsko vijeće rada, uključujući provedbu europskih okvirnih sporazuma i socijalnog zakonodavstva EU.

Ciljane skupine: korisnici OCD-a; skupine izložene riziku siromaštva i socijalnog isključivanja, volonteri; građani; zaposlenici javne, lokalne i regionalne samouprave; zaposlenici OCD-a; zaposlenici javne uprave, socijalni partneri

- Korisnici: OCD-i koji aktivno djeluju na pružanju usluga od općeg interesa (borba protiv korupcije, javna nabava, zdravstvene službe, socijalne službe, obrazovanje, zaštita okoliša, borba protiv diskriminacije, kultura, turizam, filantropija); jedinice lokalne i regionalne samouprave, razvojne agencije (regionalne i lokalne), socijalni partneri.

3. SUSTAV POKAZATELJA PROGRAMA (Čl. 55 Uredbe VE 1303/2013, točke "e" i "g")

3.1. Uvod

U različitim smjernicama izdanim za programsko razdoblje 2014-2020 Komisija ističe da sa sve većim fokusom na rezultate na važnosti sve više dobiva i utvrđivanje pokazatelja i aranžmana za praćenje i prikupljanje podataka. To je istaknuto i Komisijinim novim pristupom promatranju logike intervencije programa europskih strukturnih i investicijskih fondova: sada je manje linearan nego u prošlosti i više u skladu sa stvarnim politikama i njihovom interakcijom s drugim politikama te općim dostignućima u kontekstu programa. Novi pristup u znatnoj mjeri mijenja način na koji programski pokazatelji i aranžmani na programskoj razini za praćenje i evaluaciju trebaju biti osmišljeni. To predstavlja pravi izazov, posebice za programe europske teritorijalne suradnje. Stoga se očekuje da će ex-ante evaluacija OPULJP-a riješiti veći broj evaluacijskih pitanja koja se odnose na:

(1) sustav pokazatelja programa (posebice važnost i jasnoća predloženih pokazatelja programa, važnost kvantificiranih ishodišnih (osnovnih) i ciljnih vrijednosti, prikladnost miljokaza za pojedine etape);
(2) aranžmani na programskoj razini za praćenje i prikupljanje podataka (tj. mjerivost pokazatelja i metoda prikupljanja podataka, prikladnost postupaka, adekvatnost ljudskih i administrativnih resursa) i za evaluaciju (tj. predviđene vrste evaluacije).

Ex ante ocjena temelji se na sljedećoj razlici između pokazatelja ostvarenja i rezultata. Ostvarenja su izravni produkti programa i povezani su s aktivnostima. Namjena im je doprinos rezultatima. Ishodišna linija za pokazatelje ostvarenja programa uvijek je nula. Da bi definirali pokazatelje ostvarenja, programi prvo trebaju pogledati zajedničke pokazatelje ostvarenja i napraviti odabir među njima (prilog Uredbi o europskoj teritorijalnoj suradnji) gdje su primjenjivi. U slučaju kada ne mogu pokriti opseg programskih aktivnosti potrebno je izraditi pokazatelje ostvarenja specifične za određeni program.

Rezultat se definira kao specifična dimenzija blagostanja i napretka ljudi koja se treba izmijeniti pomoću osmišljenih intervencija. Doprinos ostalih čimbenika koji utječu na promjenu također se uzima u obzir. Pokazatelji rezultata su promjenjive vrijednosti koje pružaju informacije o specifičnim aspektima tog rezultata, a koje se mogu mjeriti (bilo u kvalitativnom ili kvantitativnom smislu). Drugim riječima, pokazatelji rezultata programa trebaju obuhvatiti dimenziju rezultata na koju programska intervencija može utjecati i koja se može mjeriti i snimiti. Štoviše, pokazatelj rezultata treba prikazati situaciju na početku programa (tj. pokazati zbog čega su intervencije potrebne) i kako se situacija razvija kako program napreduje, tj. je li ishodišna linija nejednaka nuli.

Pokazatelji u programu europske teritorijalne suradnje suočavaju se sa specifičnim izazovima budući da trebaju mjeriti tematska ostvarenja, napredak u odnosu na procese (učenje, jačanje sposobnosti, umrežavanje) kao i rezultate vezane s programom koji su vjerojatno manje uočljivi nego u regionalnim ili državnim programima

razvoja i otvaranja novih radnih mjesta. Ocjena pokazatelja treba uzeti u obzir te specifične izazove i moguća strukturalna ograničenja.

Općenito gledano, pokazatelji ostvarenja su relevantni i omogućavaju povezivanje ostvarenja s rezultatima, a time i mjerenje ostvarenih promjena pomoću pokazatelja rezultata. Pokazatelji ostvarenja ne moraju obuhvatiti sva moguća ostvarenja nekog programa, a predloženi pokazatelji ostvarenja definirani su tako da ne obuhvaćaju sve aktivnosti koje se podupiru. Općenito, definicija predloženih pokazatelja rezultata prilično je široka budući da se oni ne fokusiraju isključivo na (1) "mjerama potaknutim" OPULJP-om ili (2) "količinom strukturalnih fondova na koje je OPULJP utjecao". To nam govori da pokazatelji rezultata programa obuhvaćaju ostale čimbenike koji mogu utjecati na šire rezultate. Ako se to pokaže točnim, tada predloženi pokazatelji uistinu (kao što je to sugerirano u uredbama) prate razvoj programskog područja. Proširimo li fokus na druge pokazatelje rezultata, teško da ćemo moći snimiti značajan dio predviđenih rezultata programa jer je također predviđeno poboljšanje ostalih regionalnih politika i nacionalnih programa već "isključeno" iz trenutnog fokusa na pokazatelje.

U ovom dijelu predstavljena je ocjena sustava praćenja i evaluacije pokazatelja.

Ovo poglavlje sadrži sljedeće stavke:

- 3.2, u kojem je prikazana ocjena sukladnosti sustava pokazatelja s propisima EU-a (Uredba CE br. 1303 e n. 1299 / 2013);
- 3.3, u kojem se govori o sveobuhvatnoj analizi sustava pokazatelja i o analizi „pameti" svakog predloženog pokazatelja. To nam nudi odgovore na specifična pitanja u vezi sa sljedećim:
  - **važnost i jasnoća predloženih pokazatelja programa (Čl. 55 Uredbe CE 1303/2013, točka "e");**
  - **ostvarivost kvantificiranih ciljnih vrijednosti za pokazatelje, uzimajući u obzir predviđenu potporu iz ESI fondova (Čl. 55 Uredba CE 1303/2013, točka "g")**

3.2. Sukladnost sustava pokazatelja s propisima EU-a

Najvažnje regulatorne reference koje se tiču pokazatelja koje treba usvojiti za nadzor, praćenje i evaluaciju OPULJP-a 2014-2020 obuhvaćaju sljedeće:

- Čl. 27, stavak 4 i čl. 96, stavak 2, točka b), podtočke ii) i iv) Uredbe (EU) br. 1303/2013, Uredba o utvrđivanju zajedničkih odredbi (CPR);
- Čl. 5, "Pokazatelji" Uredbe (EU) br. 1304/2013 o ESF-ovima i, osim toga, Prilog I istoj Uredbi "Zajednički pokazatelji ostvarenja i rezultata za ulaganja ESF-a".

Za svaku od ovih referenci ovdje se iznosi procjeniteljeva analiza. Umjesto u tablicama 3.2-1 i 3.2-2 na kraju paragrafa opisuje se rezultat provedene evaluacije, u sintetiziranom i tabličnom obliku.

Stavak 4 članka 27 (Sadržaj programa) Uredbe EU br. 1303/2013 navodi sljedeće: "*U okviru svakog prioriteta utvrđuju se pokazatelji i odgovarajući ciljevi izraženi u smislu količine ili kvalitete, u skladu s pravilima za*

pojedine fondove, radi procjene napretka u provedbi programa usmjerenih na ostvarivanje ciljeva, a služe kao temelj za praćenje, evaluaciju i pregled uspješnosti. Ti pokazatelji obuhvaćaju:

(a) financijske pokazatelje koji se odnose na dodijeljene izdatke;

(b) pokazatelje ostvarenja koji se odnose na operacije za koje se daje potpora;

(c) pokazatelje rezultata koji se odnose na dotični prioritet.

Za svaki ESI fond pravilima za pojedine fondove utvrđuju se zajednički pokazatelji, a mogu se utvrditi i odredbe povezane s pokazateljima za pojedine programe."

U odnosu na prvi dio članka, "*U okviru svakog prioriteta utvrđuju se pokazatelji i odgovarajući ciljevi izraženi u smislu količine ili kvalitete*", ***evaluator je utvrdio da je OPULJP potpuno usklađen s propisima,*** budući da su navedene sve informacije o jedinicama, vrijednostima i izvorima podataka koje su nedostajale u prethodnim verzijama Operativnog programa.

Što se tiče točaka a) do c) gore navedenog popisa u paragrafu 4 članka 27 Uredbe 1303/2013, ***OPULJP potpuno je usklađen***, budući da u svakom poglavlju sadrži financijske pokazatelje, te pokazatelje ostvarenja i rezultata, u skladu s prioritetnom osi.

U članku 96 Uredbe (EU) br. 1303/2013, stavak 2, točka b), podtočke ii) i iv), navodi se sljedeće: " *Operativni program doprinosi strategiji Unije za pametan, održiv i uključiv rast te ostvarivanju ekonomske, socijalne i teritorijalne kohezije te se njime utvrđuje:: a) (…); b) za svaku prioritetnu os osim tehničke pomoći: i) (...); ii) kako bi se ojačala usmjerenost na rezultate programiranja, očekivane rezultate za specifične ciljeve te odgovarajuće pokazatelje rezultata, s osnovnom vrijednošću i ciljnom vrijednošću, kvantificiranima prema potrebi, a u skladu s pravilima za pojedine fondove;; iii) (...); iv) pokazatelje ostvarenja, uključujući kvantificiranu ciljnu vrijednost, za koje se očekuje da će doprinijeti rezultatima u skladu s pravilima za pojedine fondove za svaki investicijski prioritet; (…)".*

Što se tičke podtočke ii), već je napomenuto da je OPULJP potpuno usklađen. Što se tičke podtočke iv), OP je potpuno usklađen jer u svim slučajevima na pravilan način pokazatelje ostvarenja pridružuje s investicijskim prioritetom.

Članak 5 "*Pokazatelji*" Uredbe (EU) br. 1304/2013 o Europskom strukturnom fondu određuje:

1. *Zajednički pokazatelji ostvarenja i rezultata, kako su navedeni u Prilogu I. ovoj Uredbi, te prema potrebi pokazatelji pojedinih programa koriste se u skladu s člankom 27. stavkom 4. i člankom 96. stavkom 2. točkom (b) podtočkama ii. i iv. Uredbe (EU) br. 1303/2013. Za sve investicijske prioritete prijavljuju se svi zajednički pokazatelji ostvarenja i rezultata. Pokazatelji rezultata navedeni u Prilogu II. ovoj Uredbi prijavljuju se u skladu sa stavkom 2. ovog članka. Kada je to primjenjivo, podaci se razvrstavaju prema spolu.*
2. *Za zajedničke pokazatelje ostvarenja i pokazatelje ostvarenja pojedinih programa osnovne vrijednosti postavljaju se na nulu. Ako je to važno zbog naravi operacija koje se podupiru, kumulativne*

kvantificirane ciljne vrijednosti za te pokazatelje utvrđuju se za 2023. godinu. Pokazatelji ostvarenja izražavaju se u apsolutnim iznosima.

3. *Za one zajedničke pokazatelje rezultata i pokazatelje rezultata pojedinih programa za koje je utvrđena kumulativna kvantificirana ciljna vrijednost za 2023. godinu osnovne se vrijednosti postavljaju korištenjem zadnjih dostupnih podataka ili drugih relevantnih izvora informacija. Pokazatelji rezultata pojedinih programa i povezane ciljne vrijednosti mogu se izraziti u vidu količine ili kvalitete.*

4. *Pored stavka 1., pokazatelji rezultata navedeni u Prilogu II. ovoj Uredbi koriste se za sve operacije koje se podupiru u okviru investicijskog prioriteta iz članka 3. stavka 1. točke (a) podtočke ii. za provedbu Inicijative za zapošljavanje mladih. Svi pokazatelji navedeni u Prilogu II. ovoj Uredbi povezani su s kumulativnom kvantificiranom ciljnom vrijednošću za 2023. godinu i osnovnom vrijednošću.*

UPULJP djeluje usklađeno s upravo navedenim zahtjevima. Svi manji nedostatci uočeni u prethodnim verzijama programskog dokumenta uspješno su uklonjeni.

Preporučuje se uspostava odgovarajućeg sustava prikupljanja i vrednovanja pokazatelja prema spolu, kako bi se zajamčila usklađenost sa stavkom 1 Članka 5 Uredbe CE 1304/2014: "*Kada je to primjenjivo, podaci se razvrstavaju prema spolu.*"

Tab. 3.2-1 Pokazatelji ostvarenja - Procjena usklađenosti sustava pokazatelja s propisima EU

Prioritet 1

Prioritet	*Pokazatelj*	*Jedinica*	*Fond*	*Kategorija regije (po potrebi)*	*Ciljana vrijednost (2023)*			*Izvor podataka*	*Učestalost izvješćivanja*	*Sukladnost s propisima*		
					M	Ž	T			Reg. 1303, Čl. 27, st.4	Reg. 1303 - Čl. 96, st. 2, sl. b), točka IV)	Reg. 1304 - Čl. 5, st.2
Investicijski prioritet 8i. Pristup zapošljavanju za tražitelje zaposlenja i neaktivne osobe, uključujući i dugotrajno nezaposlene i osobe udaljene od tržišta rada, također putem lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpora za mobilnost radne snage	CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijena			*54.344*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	CO09 s primarnim (NSKO 1) ili nižim srednjim obrazovanjem (NSKO 2)	Broj	ESF	Slabije razvijena			*8.405*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	CO07 iznad 54 godine starosti	Broj	ESF	Slabije razvijena			*5.944*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	CO05. Zaposleni, uključujući i samozaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijena			*5.700*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC101 Branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih, nestalih branitelja, invalida ili dragovoljaca Domovinskog rata	Broj	ESF	Slabije razvijena			*7.133*	Podaci Ministarstva branitelja, projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC102 Dugotrajno nezaposlene osobe	Broj	ESF	Slabije razvijena			*24.655*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC103 Žene koje su primile potporu za samozapošljavanje	Broj	ESF	Slabije razvijena			*9.365*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC104 Broj podržanih novo osnovanih tvrtki	Broj	ESF	Slabije razvijena			*12.919*	Registri mjerodavnih institucija, projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC105 Broj radnika kojima prijeti gubitak radnih mjesta, i nezaposlenog viška radnika koji su primili potporu	Broj	ESF	Slabije razvijena			*7.125*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC106 Restrukturiranje tvrtki koje koriste podršku HZZ-ovih mobilnih timova	Broj	ESF	Slabije razvijena			*84*	Podaci HZZ-a, projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
Investicijski prioritet 8ii. Održiva integracija mladih u tržište rada (ESF), osobito onih koji	CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijena			*15.068*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC06 Mlađi od 25 godina	Broj	ESF	Slabije razvijena			*13.152*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da

Prioritet	Pokazatelj	Jedinica	Fond	Kategorija regije (po potrebi)	Ciljana vrijednost (2023)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja	Sukladnost s propisima		
					M	Ž	T			Reg. 1303, Čl. 27, st.4	Reg. 1303 - Čl. 96, st. 2, sl. b), točka IV)	Reg. 1304 - Čl. 5, st.2
su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja, uključujući i mlade kojima prijeti socijalna isključenost i one iz marginaliziranih zajednica, putem provedbe Garancije za mlade	PC111 Mladi koji su sudjelovali u programima vježbeničke prakse, naukovanja i drugim programima osposobljavanja na poslu	Broj	ESF	Slabije razvijena			*8.327*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC112 Mladi od 25 do 29 godina	Broj	ESF	Slabije razvijena			*7.416*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC113 Dugotrajno nezaposlene osobe	Broj	ESF	Slabije razvijena			*8.789*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC114 Broj učenika koji su dobili stipendije	Broj	ESF	Slabije razvijena			*2.300*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
Investicijski prioritet 8ii. Održiva integracija mladih u tržište rada (IZM), osobito onih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja, uključujući i mlade kojima prijeti socijalna isključenost i one iz marginaliziranih zajednica, putem provedbe Garancije za mlade	PCy07 Mlađi od 25 godina	Broj	Inicijativa za zapošljavanje mladih				*36.298*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PCy08 Nezaposleni, uključujući dugotrajnu nezaposlenost	Broj	Inicijativa za zapošljavanje mladih				*47.792*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PCy09 Mladi od 25 do 29 godina	Broj	Inicijativa za zapošljavanje mladih				*11.494*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PCy10 Neaktivan, nije u programu obrazovanja i osposobljavanja	Broj	Inicijativa za zapošljavanje mladih				*750*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
Investicijski prioritet 8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih službi za zapošljavanje, te bolje usklađivanje s potrebama tržišta rada, putem aktivnosti koje poboljšavaju međudržavnu mobilnost radne snage, kao i putem programa za mobilnost i bolje suradnje institucija i relevantnih dionika	PC115 Broj nezaposlenih u ranjivim skupinama, kao što je definirano županijskim strategijama za razvoj ljudskih potencijala	Broj	ESF	Slabije razvijena			*15.000*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	SO116 Broj projekata izgradnje kapaciteta Lokalnog partnerstva za zapošljavanje (LPZ)	Broj	ESF	Slabije razvijena			*54*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC117 Broj projekata lokalne inicijative	Broj	ESF	Slabije razvijena			*105*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC118 Broj zaposlenih u institucijama za upravljanje radom koji sudjeluju u osposobljavanju za pružanje novih ili poboljšanih usluga	Broj	ESF	Slabije razvijena			*2.886*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC119 Broj novih ili poboljšanih usluga koje imaju podršku za razvoj i provedbu	Broj	ESF	Slabije razvijena			*88*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da

Prioritet	*Pokazatelj*	*Jedinica*	*Fond*	*Kategorija regije (po potrebi)*	*Ciljana vrijednost (2023)*			*Izvor podataka*	*Učestalost izvješćivanja*	*Sukladnost s propisima*		
					M	Ž	T			Reg. 1303, Čl. 27, st.4	Reg. 1303 - Čl. 96, st. 2, sl. b), točka IV)	Reg. 1304 - Čl. 5, st.2
	PC120 Broj subjekata koji imaju potporu u razvoju programa naukovanja/vježbeničke prakse	Broj	ESF	Slabije razvijena			*190*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da

Prioritet 2

Prioritet	*Pokazatelj*	*Jedinica*	*Fond*	*Kategorija regije (po potrebi)*	*Ciljana vrijednost (2023)*			*Izvor podataka*	*Učestalost izvješćivanja*	*Sukladnost s propisima*		
					M	Ž	T			Reg. 1303, Čl. 27, st.4	Reg. 1303 - Čl. 96, st. 2, sl. b), točka iv)	Reg. 1304 - Čl. 5, st.2
Investicijski prioritet 9i. Aktivna uključenost, uključujući cilj promicanja jednakih mogućnosti i aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti	CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijena			*18.674*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	CO06 ispod 25 godina starosti	Broj	ESF	Slabije razvijena			*6.970*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	CO07 iznad 54 godine starosti	Broj	ESF	Slabije razvijena			*2.881*	Projekti, ISU	Godišnje			
	CO16 Sudionici s invaliditetom	Broj	ESF	Slabije razvijena			*5.575*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	CO15 migranti, sudionici stranog porijekla, manjine (uključujući i marginalizirane zajednice kao što su Romi)	Broj	ESF	Slabije razvijena			*1.639*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC201 Broj aktivnosti / javnih kampanja podizanja svijesti	Broj	ESF	Slabije razvijena			*133*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC202 Nezaposleni koji sudjeluju u osposobljavanju	Broj	ESF	Slabije razvijena			*7.089*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC203 Stručnjaci koji sudjeluju u osposobljavanju	Broj	ESF	Slabije razvijena			*1.845*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC204 Broj pripremljenih i provedenih interventnih planova	Broj	ESF	Slabije razvijena			*5*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
Investicijski prioritet 9iv. Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvo i socijalne usluge od općeg interesa	PC205 Broj projekata i programa u zdravstvenom sektoru koji primaju potporu	Broj	ESF	Slabije razvijena			*60*	ISU, ex-post evaluacije	Godišnje	Da	Da	Da
	PC203 Stručnjaci koji sudjeluju u osposobljavanju	Broj	ESF	Slabije razvijena			*5.000*	ISU, ex-post evaluacije, izvješća	Godišnji	Da	Da	Da
	CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijena			*9.800*	Projekt, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	CO06 Ispod 25 godina starosti	Broj	ESF	Slabije razvijena			*7.000*	Projekt, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	CO16 Sudionici s invaliditetom	Broj	ESF	Slabije razvijena			*15.000*	Projekt, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	CO07 iznad 54 godine starosti	Broj	ESF	Slabije razvijena			*11.200*	Projekt, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	CO22 Broj projekata namijenjenih javnim upravama ili javnim	Broj	ESF	Slabije razvijena			*160*	Projekt, ISU	Godišnje	Da	Da	Da

Prioritet	*Pokazatelj*	*Jedinica*	*Fond*	*Kategorija regije (po potrebi)*	*Ciljana vrijednost (2023)*			*Izvor podataka*	*Učestalost izvješćivanja*	*Sukladnost s propisima*		
					M	Ž	T			Reg. 1303, Čl. 27, st.4	Reg. 1303 - Čl. 96, st. 2, sl. b), točka iv)	Reg. 1304 - Čl. 5, st.2
	uslugama na nacionalnoj, regionalnoj ili lokalnoj razini											
	PC201 Broj aktivnosti / javnih kampanja podizanja svijesti	Broj	ESF	Slabije razvijena			*20*	Projekt, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC206 Broj pružatelja socijalnih usluga koji provode projekte	Broj	ESF	Slabije razvijena			*400*	Projekt, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
Investicijski prioritet 9v. Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima, te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju	CO01 nezaposlenost, uključujući dugotrajnu nezaposlenost	Broj	ESF	Slabije razvijena			*3.200*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	CO05 Zaposleni, uključujući i samozaposlene	Broj	ESF	Slabije razvijena			*1.200*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	CO23 Broj podržanih mikro, malih i srednjih poduzeća (uključujući i kooperativna poduzeća, poduzeća socijalne ekonomije)	Broj	ESF	Slabije razvijena			*170*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da

Prioritet 3

Prioritet	*Pokazatelj*	*Jedinica*	*Fond*	*Kategorija regije (po potrebi)*	*Ciljana vrijednost (2023)*			*Izvor podataka*	*Učestalost izvješćivanja*	*Sukladnost s propisima*		
					M	Ž	T			Reg. 1303, Čl. 27, st.4	Reg. 1303 - Čl. 96, st. 2, sl. b), točka iv)	Reg. 1304 - Čl. 5, st.2
Investicijski prioritet 10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju	CO10 s višim sekundarnim (NSKO 3) i postsekundarnim obrazovanjem (NSKO 4)	Broj	ESF	Slabije razvijena	*2.500*	*2.500*	*5.000*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	CO11 S tercijarnim obrazovanjem (NSKO 5 do 8)	Broj	ESF	Slabije razvijena	*2.000*	*3.400*	*5.400*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC301 Broj studenata koji su sudjelovali u programima naukovanja, stažiranja, sustavu učenja uz radno iskustvo	Broj	ESF	Slabije razvijena			*10.000*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC302 Broj obrazovnih programa / standarda kvalifikacija u skladu s HKO razvijena	Broj	ESF	Slabije razvijena			*200*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC303 Broj stipendija koje se dodjeljuju studentima iz nižeg društveno-ekonomskog podrijetla	Broj	ESF	Slabije razvijena			*22.000*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC304 Broj stipendija koje se dodjeljuju studentima koji su upisani u područja znanosti, tehnologije, inženjerstva, matematike i računalstva	Broj	ESF	Slabije razvijena			*15.000*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC305 Broj studentskih službi osnovanih namijenjenih pružanju podrške studentima	Broj	ESF	Slabije razvijena			*7*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC306 Broj sudionika u aktivnostima za poboljšanju okruženja za istraživačku djelatnost	Broj	ESF	Slabije razvijena			*400*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC307 Broj međunarodnih članstava istraživačkih organizacija	Broj	ESF	Slabije razvijena			*60*	*Projekti, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC308 Razvoj nacionalne bibliografske baze podataka	Broj	ESF	Slabije razvijena			*1*	*Projekti, ISU*	*Kraj razdoblja provedbe (kumulativno)*	Da	Da	Da
Investicijski prioritet 10iii. Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne	CO11 S tercijarnim obrazovanjem (NSKO 5 do 8)	Broj	ESF	Slabije razvijena	*7.500*	*7.500*	*15.000*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC309 Sudionici s predtercijarnom razinom obrazovanja (NSKO 1 do 4)	Broj	ESF	Slabije razvijena			*17.000*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC310 Broj provedenih projekata koji su namijenjeni osiguranju jednakog pristupa obrazovanju	Broj	ESF	Slabije razvijena			*150*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da

Prioritet	Pokazatelj	Jedinica	Fond	Kategorija regije (po potrebi)	Ciljana vrijednost (2023)			Izvor podataka	Učestalost izvješćivanja	Sukladnost s propisima		
					M	Ž	T			Reg. 1303, Čl. 27, st.4	Reg. 1303 - Čl. 96, st. 2, sl. b), točka iv)	Reg. 1304 - Čl. 5, st.2
snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim usmjeravanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija	PC311 Broj romske djece koja su dobila ciljanu potporu	Broj	ESF	Slabije razvijena			*200*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC312 Broj djece u društveno-ekonomski nepovoljnom položaju koja su dobila ciljanu potporu	Broj	ESF	Slabije razvijena			*5.000*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC313 Broj romskih učenika u osnovnom obrazovanju koja su dobila ciljanu potporu	Broj	ESF	Slabije razvijena			*1.500*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC314 Broj učenika s teškoćama u razvoju s osiguranom ciljanom stručnom podrškom osobnih pomoćnika	Broj	ESF	Slabije razvijena			*1.000*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC316 Broj obrazovnog osoblja koji je sudjelovao u stručnom usavršavanju	Broj	ESF	Slabije razvijena			*15.000*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC317 Broj razvijenih digitalnih obrazovnih sadržaja za predmete u odabranim kategorijama	Broj	ESF	Slabije razvijena			*90*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC315 Broj odraslih polaznika kojima su dodijeljene doznake	Broj	ESF	Slabije razvijena			*10.000*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
Investicijski prioritet 10iv. Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja	CO11 S tercijarnim obrazovanjem (NSKO 5 do 8)	Broj	ESF	Slabije razvijena	*750*	*750*	*1.500*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC309 Sudionici s predtercijarnom razinom obrazovanja (NSKO 1-4)	Broj	ESF	Slabije razvijena			*4.000*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da
	PC319 Broj učenika u programima strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, a koje podržavaju centri za kompetenciju obrazovnim aktivnostima	Broj	ESF	Slabije razvijena			*1.000*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*			
	PC320 Broj nastavnika i drugih sudionika koje podržavaju centri za kompetenciju svojim obrazovnim aktivnostima	Broj	ESF	Slabije razvijena			*1.500*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*			
	PC321 Broj sektorskih nastavnih programa za strukovno obrazovanje i osposobljavanje koji se temelje na ishodima učenja koji se podupiru u svrhu razvoja	Broj	ESF	Slabije razvijena			*5*	*Projekt, ISU*	*Godišnje*	Da	Da	Da

Prioritet 4

Prioritet	*Pokazatelj*	*Jedinica*	*Fond*	*Kategorija regije (po potrebi)*	*Ciljana vrijednost (2023)*			*Izvor podataka*	*Učestalost izvješćivanja*	*Sukladnost s propisima*		
					M	Ž	T			Reg. 1303, Čl. 27, st.4	Reg. 1303 - Čl. 96, st. 2, sl. b), točka iv)	Reg. 1304 - Čl. 5, st.2
Investicijski prioritet 11i. Ulaganje u institucionalne kapacitete i u učinkovitost javne uprave i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini u cilju reformiranja, kvalitetnije regulacije i dobrog upravljanja	PC401 Broj podržanih usluga za razvoj ili poboljšanje	Broj	ESF	Slabije razvijena			*52*	ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC402 Broj zaposlenika koji sudjeluju u obuci kako bi poboljšali svoje stručne kompetencije	Broj	ESF	Slabije razvijena			*20.300*	ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC403 Broj podržanih tijela za poboljšanje organizacije rada	Broj	ESF	Slabije razvijena			*178*	ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC404 Broj podržanih sudova koji su razvili/unaprijedili poslovne procese i/ili tehnike upravljanja predmetima u cilju poboljšanja svoje učinkovitosti	Broj	ESF	Slabije razvijena			*20*	ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC405 Broj članova pravosudnog osoblja koji sudjeluje u obuci koja se odnosi na kvalitetu i učinkovitost pravosuđa	Broj	ESF	Slabije razvijena			*1.400*	ISU	Dva puta godišnje	Da	Da	Da
	PC406 Broj podržanih dobrovoljnih alternativnih mehanizama rješavanja sporova za razvoj i provedbu	Broj	ESF	Slabije razvijena			*7*	ISU	Godišnji	Da	Da	Da
	PC407 Broj kontinuiranih programa obuke podržanih za razvoj	Broj	ESF	Slabije razvijena			*28*	ISU	Dva puta godišnje	Da	Da	Da
Investicijski prioritet 11ii. Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući i pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	PC408 Broj (lokalnih) OCD-ova koji sudjeluju u izgradnji kapaciteta relevantnih za svoje područje rada	Broj	ESF	Slabije razvijena			*1.350*	ISU	Godišnji	Da	Da	Da
	PC409 Broj socijalnih partnera podržanih za poboljšanje svojih unutarnjih kapaciteta i stručnosti u području partnerstva i socijalnog dijaloga	Broj	ESF	Slabije razvijena			*70*	ISU	Godišnji	Da	Da	Da

Tehnička pomoć

Specifični cilj	*Pokazatelj*	*Jedinica*	*Fond*	*Kategorija regije (po potrebi)*	*Ciljana vrijednost (2023)*			*Izvor podataka*	*Učestalost izvješćivanja*	*Sukladnost s propisima*		
					M	Ž	T			Reg. 1303, Čl. 27, st.4	Reg. 1303 - Čl. 96, st. 2, sl. b), točka iv)	Reg. 1304 - Čl. 5, st.2
5.1. Osigurati učinkovitu pripremu, upravljanje, provedbu, praćenje, vrednovanje i nadzor Operativnog programa	PC501 Broj zaposlenih u upravljanju OPULJP-om i kontrolnim sustavom koji je sudjelovao u aktivnostima izgradnje kapaciteta koje podržava tehnička pomoć	Broj	ESF		*120*	*330*	*450*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC504 Broj ocjena	Broj	ESF				*10*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC503 Broj projekata provedenih u sklopu izgradnje kapaciteta OPULJP-a u vezi specifičnih upravljačkih i provedbenih aktivnosti	Broj	ESF				*15*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC502 Broj zaposlenih (s punim radnim vremenom) čije plaće se sufinanciraju u sklopu Tehničke pomoći	Broj	ESF		*80*	*300*	*380*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
5.2 Osiguravanje potpore potencijalnim korisnicima i regionalnim dionicima za uspješnu primjenu i provedbu projekata ESF-a kroz izgradnju njihovih kapaciteta i stvaranje kvalitativne baze važnih budućih projekata	PC506 Broj informativnih događanja organiziranih za potencijalne korisnike, uključujući i lokalne dionike	Broj	ESF				*50*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC505 Ugovori potpisani s korisnicima, uključujući i regionalne / lokalne dionike koji su sudjelovali u informativnim događanjima	Broj	ESF				*5.000*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
5.3 Osigurati potporu komunikaciji koja će rezultirati učinkovitom primjenom Komunikacijske strategije te osigurati kvalitetne informacije za potencijalne korisnike i voditelje projekta o prilikama koje nudi Operativni program i uvjetima za financijsku potporu EU-a	*PC507 Broj PUV događaja organiziranih za javnost koji promiču OPULJP*	Broj	ESF				*10*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da
	PC508 Broj razvijenih ključnih komunikacijskih dokumenata	Broj	ESF				*4*	Projekti, ISU	Godišnje	Da	Da	Da

3.3. Procjena pojedinih pokazatelja prema SMART kriterijima

Daljnja analiza provedena od strane ocjenjivača odnosi se sukladnost svakog pokazatelja ostvarenja i rezultata sa **SMART** kriterijima (***S**pecific - specifični, **M**easurable - mjerljivi, **A**chievable - dostižni, **R**elevant - relevantni, **T**ime **B**ound - vremenski određeni*):

- **Specifični**: Ciljevi trebaju opisati koju strategiju, politiku ili projekt žele postići na fokusiran i precizan način; ciljevi bi trebali biti dobro definirani;
- **Mjerljivi**: Ciljevi trebaju biti mjerljivi, tako da se njihov uspjeh može procijeniti; to zahtijeva njihovu kvantifikaciju i određivanje vremenskog roka (vidi dolje);
- **Dostižni**: Ciljevi bi trebali biti ostvarivi uz razumnu količinu truda (u smislu radnog vremena, proračuna, sudionike itd.), te postizanje tih ciljeva ne bi trebalo biti ni odviše lako ni odviše teško (ili čak nemoguće);
- **Relevantni / realni**: Ciljevi bi trebali biti relevantni za one koji imaju ovlasti i resurse da ih ostvare, a resursi potrebni za postizanje tih ciljeva trebali bi biti dostupni;
- **Vremenski određeni:** Mora biti jasno u kojem razdoblju određeni cilj treba biti postignut; ciljevi koji ne daju „rok" ili „ciljanu godinu" nisu mjerljivi.

Analiza je dovela do opće pouzdane SMART skupine pokazatelja. U nekoliko slučajeva ocjenjivač je izrazio uvjetan no pozitivan sud s obzirom da detaljna metodologija za izračun pokazatelja nije bila dostupna u trenutku zaključivanja analize, pa čvrsti sud o "ostvarivosti" ciljanih pokazatelja nije bio u potpunosti podržan.

Pitanja odgovarajućeg kodiranja i jednoznačne identifikacije pokazatelja riješena su u verziji OP-a umetnutoj u SFC platformu.

U sljedećim je Tablicama 3.3-2 i 3.3-3 analiza sintetski prikazana u sinoptičkom formatu.

Tablica 3.3.1 - SMART ANALIZA - POKAZATELJI OSTVARENJA

Specifični cilj	*Pokazatelj ostvarenja*	*Običan/Specifičan za program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	*Mjerljivi:*	*Dostižni:*	*Relevantni*	*Vremenski ograničeni*	**Aktivnosti koje treba poduzeti**
PRIORITETNA OS 1. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage (TC8)											
Investicijski prioritet 8i. Pristup zapošljavanju za tražitelje zaposlenja i neaktivne osobe, uključujući i dugotrajno nezaposlene i osobe udaljene od tržišta rada, također putem lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpora za mobilnost radne snage											
8.1.1. Povećanje zapošljavanja nezaposlenih, posebice dugotrajno nezaposlenih i onih čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada	CO01 Nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene **	C	Broj		*54,344*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO09 s primarnim (NSKO 1) ili nižim srednjim obrazovanjem (NSKO 2)	C	Broj		*8,405*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO07 Iznad 54 godine starosti	C	Broj		*5,944*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC101 Branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih, nestalih branitelja, invalida ili dragovoljaca Domovinskog rata *	S	Broj		*7,133*	**Da**	**Da (uvjetno)**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv (Baze podataka nisu provjerene)
	PC102 Dugotrajno nezaposlene osobe ****	S	Broj		*24,655*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
8.1.2. Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, osobito žena	CO09 s primarnim (NSKO 1) ili nižim srednjim obrazovanjem (NSKO 2)	C	Broj		*8,405*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO01 Nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene **	C	Broj		*54,344*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC102 Dugotrajno nezaposlene osobe ****	S	Broj		*24,655*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO07 Iznad 54 godine starosti	C	Broj		*5,944*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC104 Broj podržanih novo osnovanih tvrtki	S	Broj		*12,919*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC101 Branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih, nestalih branitelja, invalida ili dragovoljaca Domovinskog rata *	S	Broj		*7,133*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC103 Žene koje su primile potporu za samozapošljavanje	S	Broj		*9,365*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
8.1.3. Očuvanje radnih mjesta,	CO05. Zaposleni, uključujući i samozaposlene	C	Broj		*5.700*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	Pokazatelj ostvarenja	Običan/Specifičan za program	Jedinica	Početna vrijednost	Cilj	SMART kriteriji					
						Specifični:	Mjerljivi:	Dostižni:	Relevantni	Vremenski ograničeni	Aktivnosti koje treba poduzeti
zadržavanje radnika u opasnosti od gubitka radnih mjesta, te poticanje brzog ponovnog zapošljavanja viška radnika	CO09 s primarnim (NSKO 1) ili nižim srednjim obrazovanjem (NSKO 2)	C	Broj		*8,405*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO07 Iznad 54 godine starosti	C	Broj		*5,944*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO01 Nezaposleni, uključujući i dugotrajno nezaposlene **	C	Broj		*54,344*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC101 Branitelji i djeca smrtno stradalih, zatočenih, nestalih branitelja, invalida ili dragovoljaca Domovinskog rata *	S	Broj		*7,133*	**Da**	**Da**	**Da (uvjetno)**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC106 Restrukturiranje tvrtki koje koriste podršku HZZ-ovih mobilnih timova	S	Broj		*84*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC105 Broj radnika kojima prijeti gubitak radnih mjesta, i nezaposlenog viška radnika koji su primili potporu	S	Broj		*7,125*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
*** Pokazatelj se odnosi na sva tri SC-a u sklopu IP8i. Ciljana vrijednost je ukupni cilj IP-a.** **** Pokazatelj se odnosi na sva tri SC-a u sklopu IP8i. Ciljana vrijednost je ukupni cilj IP-a.** ***** Pokazatelj se odnosi na sva tri SC-a u sklopu IP8i. Ciljana vrijednost je ukupni cilj IP-a.** ****** Pokazatelj se odnosi na SC 8.1.1 i 8.1.2. Ciljana vrijednost pokriva iznos oba specifična cilja.** [1] **Pokazatelj se odnosi na sva tri SC-a u sklopu IP8i. Ciljana vrijednost je ukupni cilj IP-a.**												
Investicijski prioritet 8ii. Održiva integracija mladih u tržište rada (ESF), osobito onih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja, uključujući i mlade kojima prijeti socijalna isključenost i one iz marginaliziranih zajednica, putem provedbe Garancije za mlade											
8.2.1. Povećanje zaposlenosti i integracija dugotrajno nezaposlenih osoba koje nisu zaposlene, u obrazovanju i osposobljavanju (NEET-ovi) u tržište rada, i za sve NEET-ove iz 2019.	CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	C	Broj		*15,068*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC06 Mlađi od 25 godina	C	Broj		*13,152*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC111 Mladi koji su sudjelovali u programima vježbeničke prakse, naukovanja i drugim programima osposobljavanja na poslu	S	Broj		*8,327*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC112 Mladi od 25 do 29 godina	S	Broj		*7,416*						
	PC113 Dugotrajno nezaposlene osobe	S	Broj		*8,789*						
	PC114 Broj učenika koji su dobili stipendije	S	Broj		*2.300*						

Specifični cilj	Pokazatelj ostvarenja	Običan/Specifičan za program	Jedinica	Početna vrijednost	Cilj	SMART kriteriji					
						Specifični:	Mjerljivi:	Dostižni:	Relevantni	Vremenski ograničeni	Aktivnosti koje treba poduzeti
Investicijski prioritet 8ii. Održiva integracija mladih u tržište rada (IZM), osobito onih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja, uključujući i mlade kojima prijeti socijalna isključenost i one iz marginaliziranih zajednica, putem provedbe Garancije za mlade											
8.2.2. Povećanje zapošljavanja i brža integracija mladih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja preko Inicijative za zapošljavanje mladih na tržište rada	PCy07 Mlađi od 25 godina	C	Broj		*36,298*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PCy08 Nezaposleni, uključujući dugotrajnu nezaposlenost	C	Broj		*47,792*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PCy09 Mladi od 25 do 29 godina	S	Broj		*11,494*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PCy10 Neaktivan, nije u programu obrazovanja i osposobljavanja	S	Broj		*750*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
Investicijski prioritet 8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih službi za zapošljavanje, te bolje usklađivanje s potrebama tržišta rada, putem aktivnosti koje poboljšavaju međudržavnu mobilnost radne snage, kao i putem programa za mobilnost i bolje suradnje institucija i relevantnih dionika											
8.7.1. Poboljšanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zapošljavanja najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada	PC115 Broj nezaposlenih u ranjivim skupinama, kao što je definirano županijskim strategijama za razvoj ljudskih potencijala	S	Broj		*15.000*	**Da**	**Da**	**Da (uvjetno)**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SO116 Broj projekata izgradnje kapaciteta Lokalnog partnerstva za zapošljavanje (LPZ)	S	Broj		*54*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC117 Broj projekata lokalne inicijative	S	Broj		*105*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
8.7.2. Povećanje dostupnosti i kvalitete javnih informacija i usluga povezanih s tržištem rada, uključujući aktivnu politiku tržišta rada	PC118 Broj zaposlenih u institucijama za upravljanje radom koji sudjeluju u osposobljavanju za pružanje novih ili poboljšanih usluga	S	Broj		*2,886*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC119 Broj novih ili poboljšanih usluga koje imaju podršku za razvoj i provedbu	S	Broj		*88*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC120 Broj subjekata koji imaju potporu u razvoju programa naukovanja/vježbeničke prakse	S	Broj		*190*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	*Pokazatelj ostvarenja*	*Zajednički / Specifičan za program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	*Mjerljivi:*	*Dostižni:*	*Relevantni*	*Vremenski ograničeni*	Aktivnosti koje treba poduzeti
PRIORITETNA OS 2. Socijalno uključivanje (TC9).											
Investicijski prioritet 9i. Aktivno uključivanje, uključujući cilj promicanja jednakih mogućnosti i aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti											
9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti promicanjem uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije	CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	C	Broj		*18674*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO06 Ispod 25 godina starosti	C	Broj		*6970*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO07 Iznad 54 godine starosti	C	Broj		*2881*						
	CO16 Sudionici s invaliditetom	C	Broj		*5575*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO15 migranti, sudionici stranog porijekla, manjine (uključujući i marginalizirane zajednice kao što su Romi)	C	Broj		*1639*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC201 Broj aktivnosti / javnih kampanja podizanja svijesti	S	Broj		*133*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC202 Nezaposleni koji sudjeluju u osposobljavanju	S	Broj		*7089*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC203 Stručnjaci koji sudjeluju u osposobljavanju	S	Broj		*1845*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
9.1.2. Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih puteva obnove 5 nerazvijenih pilot-područja	PC204 Broj pripremljenih i provedenih interventnih planova	S	Broj		*5*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
Investicijski prioritet 9iv. Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvo i socijalne usluge od općeg interesa											
9.4.3. Održivo poboljšavanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima, i	PC205 Broj projekata i programa u zdravstvenom sektoru koji primaju potporu	S	Broj		*60*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	*Pokazatelj ostvarenja*	*Zajednički / Specifičan za program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	*Mjerljivi:*	*Dostižni:*	*Relevantni*	*Vremenski ograničeni*	Aktivnosti koje treba poduzeti
za ranjive skupine te promicanje zdravlja	PC203 Stručnjaci koji sudjeluju u osposobljavanju	S	Broj		*5000*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
9.4.4. Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije	CO01 Nezaposleni, uključujući dugotrajno nezaposlene	C	Broj		*9800*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO06 Ispod 25 godina starosti	C	Broj		*7000*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO16 Sudionici s invaliditetom	C	Broj		*15000*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO07 Iznad 54 godine starosti	C	Broj		*11200*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO22 Broj projekata namijenjenih javnim upravama ili javnim službama na nacionalnoj, regionalnoj ili lokalnoj razini	C	Broj		*160*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC201 Broj aktivnosti / javnih kampanja podizanja svijesti	S	Broj		*20*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC206 Broj pružatelja socijalnih usluga koji provode projekte	S	Broj		*400*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
Investicijski prioritet 9v. Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima, te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju											
9.5.5. Povećati broj i održivost socijalnih poduzeća i njihove zaposlenike	CO01 Broj nezaposlenih sudionika, uključujući dugotrajno nezaposlene	C	Broj		*3200*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO05 Zaposleni, uključujući i samozaposlene	C	Broj		*1200*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	*Pokazatelj ostvarenja*	*Zajednički / Specifičan za program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	*Mjerljivi:*	*Dostižni:*	*Relevantni*	*Vremenski ograničeni*	Aktivnosti koje treba poduzeti
	CO23 Broj podržanih mikro, malih i srednjih poduzeća (uključujući i kooperativna poduzeća, poduzeća socijalne ekonomije)	C	Broj		*170*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	*Pokazatelj ostvarenja*	*Običan/Specifičan za program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	*Mjerljivi:*	*Dostižni:*	*Relevantni*	*Vremenski ograničeni*	Aktivnosti koje treba poduzeti
PRIORITETNA OS 3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje (TC10).											
Investicijski prioritet 10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju											
10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja	CO10 s višim sekundarnim (NSKO 3) i postsekundarnim obrazovanjem (NSKO 4)	C	Broj		*5.000,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CO11 S tercijarnim obrazovanjem (NSKO 5 do 8)	C	Broj		*5.000,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC301 Broj studenata koji su sudjelovali u programima naukovanja, stažiranja, sustavu učenja uz radno iskustvo	S	Broj		*10000,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC302 Broj obrazovnih programa / standarda kvalifikacija u skladu s HKO razvijena	S	Broj		*200,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
10.2.2. Povećanje stope završenog tercijarnog obrazovanja	PC303 Broj stipendija koje se dodjeljuju studentima iz nižeg društveno-ekonomskog podrijetla	S	Broj		*22.000,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC304 Broj stipendija koje se dodjeljuju studentima koji su upisani u područja znanosti, tehnologije, inženjerstva, matematike i računalstva	S	Broj		*15.000,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC305 Broj studentskih službi osnovanih namijenjenih pružanju podrške studentima	S	Broj		*7,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
10.2.3. Poboljšanje uvjeta za hrvatske istraživače	PC306 Broj sudionika u aktivnostima za poboljšanju okruženja za istraživačku djelatnost	S	Broj		*400*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC307 Broj međunarodnih članstava istraživačkih organizacija	S	Broj		*60*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC308 Razvoj nacionalne bibliografske baze podataka	S	Broj		*1*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
Investicijski prioritet 10iii. Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim usmjeravanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija											
10.3.1. Omogućavanje boljeg pristupa	CO11 S tercijarnim obrazovanjem (NSKO 5 do 8)	C	Broj		*15.000,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	*Pokazatelj ostvarenja*	*Običan/Specifičan za program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	*Mjerljivi:*	*Dostižni:*	*Relevantni*	*Vremenski ograničeni*	Aktivnosti koje treba poduzeti
kvalitetnom obrazovanju za učenike u pred-tercijarnom obrazovanju, a koji su u nepovoljnijem položaju	PC309 Sudionici s predtercijarnom razinom obrazovanja (NSKO 1 do 4)	C	Broj		*17.000,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC310 Broj provedenih projekata koji su namijenjeni osiguranju jednakog pristupa obrazovanju	S	Broj		*150,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC311 Broj romske djece koja su dobila ciljanu potporu	S	Broj		*200,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC312 Broj djece u društveno-ekonomski nepovoljnom položaju koja su dobila ciljanu potporu	S	Broj		*5.000,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC313 Broj romskih učenika u osnovnom obrazovanju koja su dobila ciljanu potporu	S	Broj		*1.500,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC314 Broj učenika s teškoćama u razvoju s osiguranom ciljanom stručnom podrškom osobnih pomoćnika	S	Broj		*1.000,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
10.3.2. Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz nadograđivanje ključnih kompetencija polaznika, i kroz korištenje računalnih tehnologija u podučavanju i učenju	PC316 Broj obrazovnog osoblja koji je sudjelovao u stručnom usavršavanju	S	Broj		*15.000,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC317 Broj razvijenih digitalnih obrazovnih sadržaja za predmete u odabranim kategorijama	S	Broj		*90*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
10.3.3. Poboljšanje obrazovnih sustava za odrasle i unapređivanje vještina i kompetencija odraslih polaznika	PC315 Broj odraslih polaznika kojima su dodijeljene doznake	S	Broj		*10.000*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	*Pokazatelj ostvarenja*	*Običan/Specifičan za program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	*Mjerljivi:*	*Dostižni:*	*Relevantni*	*Vremenski ograničeni*	Aktivnosti koje treba poduzeti
Investicijski prioritet 10iv. Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja											
10.4.1. Modernizacija strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i podizanje njegove kvalitete da bi se povećala zapošljivost učenika, ali i nastavak njihovog daljnjeg obrazovanja	CO11 S tercijarnim obrazovanjem (NSKO 5 do 8)	C	Broj		*1.500,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC309 Sudionici s predtercijarnom razinom obrazovanja (NSKO 1-4)	C	Broj		*4.000,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC319 Broj učenika u programima strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, a koje podržavaju centri za kompetenciju obrazovnim aktivnostima	S	Broj		*1000*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC320 Broj nastavnika i drugih sudionika koje podržavaju centri za kompetenciju svojim obrazovnim aktivnostima	S	Broj		*1500*						
	PC321 Broj sektorskih nastavnih programa za strukovno obrazovanje i osposobljavanje koji se temelje na ishodima učenja koji se podupiru u svrhu razvoja	S	Broj		*5,00*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	*Pokazatelj ostvarenja*	*Zajednički / Specifičan za program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	*Mjerljivi:*	*Dostižni:*	*Relevantni*	*Vremenski ograničeni*	**Aktivnosti koje treba poduzeti**
PRIORITETNA OS 4. Dobro upravljanje (TC11).											
Investicijski prioritet 11i. Ulaganje u institucionalne kapacitete i u učinkovitost javne uprave i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini u cilju reformiranja, kvalitetnije regulative i dobrog upravljanja											
11.1.1. Povećanje učinkovitosti i kapaciteta u javnoj upravi kroz poboljšanje upravljanja pružanja usluga i ljudskih resursa	PC401 Broj podržanih usluga za razvoj ili poboljšanje	S	Broj		*52*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC402 Broj zaposlenika koji sudjeluju u obuci kako bi poboljšali svoje stručne kompetencije	S	Broj		*20300*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv (uz jasnu definiciju "specifičnih")
	PC403 Broj podržanih tijela za poboljšanje organizacije rada	S	Broj		*178*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv (uz jasnu definiciju "specifičnih")
11.1.2. Jačanje kapaciteta i učinkovitosti pravosuđa kroz poboljšanje upravljanja i ovlasti	PC404 Broj podržanih sudova koji su razvili / unaprijedili poslovne procese i / ili tehnike upravljanja predmetima u cilju poboljšanja svoje učinkovitosti	S	Broj		*20*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC405 Broj članova pravosudnog osoblja koji sudjeluje u obuci koja se odnosi na kvalitetu i učinkovitost pravosuđa	S	Broj		*1400*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC406 Broj podržanih dobrovoljnih alternativnih mehanizama rješavanja sporova za razvoj i provedbu	S	Broj		*7*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC407 Broj kontinuiranih programa obuke podržanih za razvoj	S	Broj		*28*						
Investicijski prioritet 11ii. Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući i pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini											
11.2.3. Razvijanje kapaciteta organizacija civilnog društva, posebice nevladinih organizacija i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog	PC408 Broj (lokalnih) OCD-ova koji sudjeluju u izgradnji kapaciteta relevantnih za svoje područje rada	S	Broj		*1350*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC409 Broj socijalnih partnera podržanih za poboljšanje svojih unutarnjih kapaciteta i	S	Broj		*70*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	*Pokazatelj ostvarenja*		*Zajednički / Specifičan za program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
							Specifični:	*Mjerljivi:*	*Dostižni:*	*Relevantni*	*Vremenski ograničeni*	**Aktivnosti koje treba poduzeti**
dijaloga radi boljeg upravljanja	stručnosti u području partnerstva i društvenog dijaloga											

Specifični cilj	*Pokazatelj ostvarenja*	*Običan/Specifičan za program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	*Mjerljivi:*	*Dostižni:*	*Relevantni*	*Vremenski ograničeni*	Aktivnosti koje treba poduzeti
Prioritetna os 5 Tehnička pomoć											
5.1. Osigurati učinkovitu pripremu, upravljanje, provedbu, praćenje, vrednovanje i nadzor Operativnog programa	PC501 Broj zaposlenih u upravljanju OPULJP-om i kontrolnim sustavom koji je sudjelovao u aktivnostima izgradnje kapaciteta koje podržava tehnička pomoć	S	Broj		*450*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC504 Broj ocjena	S	Broj		*10*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC503 Broj projekata provedenih u sklopu izgradnje kapaciteta OPULJP-a u vezi specifičnih upravljačkih i provedbenih aktivnosti	S	Broj		*15*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC502 Broj zaposlenih (s punim radnim vremenom) čije plaće se sufinanciraju u sklopu Tehničke pomoći	S	Broj		*380*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
5.2 Osiguravanje potpore potencijalnim korisnicima i regionalnim dionicima za uspješnu primjenu i provedbu projekata ESF-a kroz izgradnju njihovih kapaciteta i stvaranje kvalitativne baze važnih budućih projekata	PC506 Broj informativnih događanja organiziranih za potencijalne korisnike, uključujući i lokalne dionike	S	Broj		*50*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC505 Ugovori potpisani s korisnicima, uključujući i regionalne/lokalne dionike koji su sudjelovali u informativnim događanjima	S	Broj		*5000*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

5.3 Osigurati potporu komunikaciji koja će rezultirati učinkovitom primjenom Komunikacijske strategije te osigurati kvalitetne informacije za potencijalne korisnike i voditelje projekta o prilikama koje nudi Operativni program i uvjetima za financijsku potporu EU-a	*PC507 Broj PUV događaja koji promiču OPULJP organiziranih za javnost*	S	Broj		*10*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	PC508 Broj razvijenih ključnih komunikacijskih dokumenata	S	Broj		*4*	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv (uz jasnu definiciju „ključnog dokumenta")

Tablica 3.3.3 - SMART ANALIZA - POKAZATELJI REZULTATA.

Specifični cilj	Pokazatelj rezultata	Zajednički / Program	Jedinica	Početna vrijednost	Cilj	SMART kriteriji					
						Specifični:	Mjerljivi:	Dostižni:	Relevantni	Vremenski ograničeni	Aktivnosti koje treba poduzeti
PRIORITETNA OS 1. Visoka zaposlenost i mobilnost radne snage (TC8)											
Investicijski prioritet 8i. Pristup zapošljavanju za tražitelje zaposlenja i neaktivne osobe, uključujući i dugotrajno nezaposlene i osobe udaljene od tržišta rada, također putem lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpora za mobilnost radne snage											
8.1.1. Povećanje zapošljavanja nezaposlenih, posebice dugotrajno nezaposlenih i onih čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada	CR04 sudionici u zapošljavanju, uključujući samozapošljavanje nakon završetka **	C	Broj	57%	53%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR06 Sudionici u zapošljavanju, uključujući i samozapošljavanje, šest mjeseci nakon završetka ***	C	Broj	57%	54%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR03 Sudionici koji su stekli kvalifikacije nakon završetka *	C	Broj	30%	9%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
8.1.2. Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, osobito žena	SR101 Sudionici u samozapošljavanju nakon završetka	S	Broj	19%	21%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR04 sudionici u zapošljavanju, uključujući samozapošljavanje nakon završetka **	C	Broj	57%	53%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR06 Sudionici u zapošljavanju, uključujući i samozapošljavanje, šest mjeseci nakon završetka ***	C	Broj	57%	54%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR102 Sudionici u zapošljavanju šest mjeseci nakon završetka	S	Broj	18%	20%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
8.1.3. Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje radnika kojima prijeti gubitak radnih mjesta, te poticanje brzog ponovnog zapošljavanja nezaposlenog viška radnika	CR07 Sudionici s poboljšanom situacijom na tržištu rada šest mjeseci nakon završetka	C	Broj	90%	90%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR04 sudionici u zapošljavanju, uključujući samozapošljavanje nakon završetka **	C	Broj	57%	53%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR06 Sudionici u zapošljavanju, uključujući i samozapošljavanje, šest mjeseci nakon završetka ***	C	Broj	57%	54%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR03 Sudionici koji su stekli kvalifikacije nakon završetka *	C	Broj	30%	9%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
*** Pokazatelj se odnosi na SC 8.1.1 i 8.1.2. Ciljana vrijednost pokriva iznos oba specifična cilja.** **** Pokazatelj se odnosi na sva tri SC-a u sklopu IP8i. Ciljana vrijednost je ukupni cilj IP-a.** ***** Pokazatelj se odnosi na sva tri SC-a u sklopu IP8i. Ciljana vrijednost je ukupni cilj IP-a.**											

Specifični cilj	Pokazatelj rezultata	Zajednički / Program	Jedinica	Početna vrijednost	Cilj	SMART kriteriji					
						Specifični:	Mjerljivi:	Dostižni:	Relevantni	Vremenski ograničeni	Aktivnosti koje treba poduzeti
Investicijski prioritet 8ii. Održiva integracija mladih u tržište rada (ESF), osobito onih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja, uključujući i mlade kojima prijeti socijalna isključenost i one iz marginaliziranih zajednica, putem provedbe Garancije za mlade											
8.2.1. Povećanje zaposlenosti i integracija dugotrajno nezaposlenih osoba koje nisu zaposlene, u obrazovanju i osposobljavanju (NEET-ovi) u tržište rada, i za sve NEET-ove iz 2019.	SR104 Dugotrajno nezaposleni sudionici koji dovrše intervenciju koju podržava ESF	S	Broj	92%	92%						Podaci nisu dostupni u trenutku analize
	SR105 Nezaposleni sudionici koji su primili ponudu za posao, nastavili obrazovanje, naukovanje ili vježbeništvo nakon završetka	S	Broj	28%	33%						Podaci nisu dostupni u trenutku analize
	SR106 Dugotrajno nezaposleni sudionici koji su u sustavu obrazovanja / osposobljavanja i stjecanja kvalifikacije ili su zaposleni / samozaposleni, nakon završetka	S	Broj	25%	30%						Podaci nisu dostupni u trenutku analize
	CR04 Sudionici u zapošljavanju, uključujući samozapošljavanje, nakon završetka	C	Broj	34%	39%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR06 Sudionici u zapošljavanju, uključujući i samozapošljavanje, šest mjeseci nakon završetka	C	Broj	45%	50%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR103 Učenici koji su stekli kvalifikacije nakon završetka	S	Broj	30%	50%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
Investicijski prioritet 8ii. Održiva integracija mladih u tržište rada (IZM), osobito onih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja, uključujući i mlade kojima prijeti socijalna isključenost i one iz marginaliziranih zajednica, putem provedbe Garancije za mlade											
8.2.2. Povećanje zapošljavanja i brža integracija mladih koji su nezaposleni, a nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja preko Inicijative za zapošljavanje mladih na tržište rada	CR01 Nezaposleni sudionici koji dovrše intervenciju koju podržava Inicijativa za zapošljavanje mladih	C	Broj	87%	90%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR02 Nezaposleni sudionici koji su primili ponudu za posao, nastavili obrazovanje, naukovanje ili vježbeništvo nakon završetka	C	Broj	37%	20%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR03 Nezaposleni sudionici koji su u sustavu obrazovanja / osposobljavanja i stjecanja kvalifikacije ili su zaposleni / samozaposleni, nakon odlaska	C	Broj	34%	18%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	Pokazatelj rezultata	Zajednički / Program	Jedinica	Početna vrijednost	Cilj	SMART kriteriji					
						Specifični:	Mjerljivi:	Dostižni:	Relevantni	Vremenski ograničeni	Aktivnosti koje treba poduzeti
	CR04 Dugotrajno nezaposleni sudionici koji dovrše IZM-ovu intervenciju	C		0	0						Podaci nisu dostupni u trenutku analize
	CR05 Dugotrajno Nezaposleni sudionici koji su primili ponudu za posao, nastavili obrazovanje, naukovanje ili vježbeništvo nakon završetka	C		0	0						Podaci nisu dostupni u trenutku analize
	CR06 Dugotrajno Nezaposleni sudionici koji su u sustavu obrazovanja / osposobljavanja i stjecanja kvalifikacije ili su zaposleni / samozaposleni, nakon završetka	C		0	0						Podaci nisu dostupni u trenutku analize
	CR07 Neaktivni sudionici koji nisu u sustavu obrazovanja ili osposobljavanja i koji dovrše IZM-ove intervencije	C	Broj	7%	12%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR08 Neaktivni sudionici koji nisu u postupku obrazovanja i osposobljavanja a koji dobiju ponudu za posao, nastavljaju školovanje, naukovanje ili vježbeništvo nakon	C	Broj	1%	2%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR09 Neaktivni sudionici koji nisu u sustavu obrazovanja / osposobljavanja i stjecanja kvalifikacije ili su zaposleni / samozaposleni.	C	Broj	1%	2%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR10 Sudionici u nastavku obrazovanja, programi obuke koji završavaju vježbeničkom praksom šest mjeseci nakon završetka	C	Broj	39%	16%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR11 Sudionici u zapošljavanju šest mjeseci nakon završetka	C	Broj	43%	18%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	CR12 Sudionici u zapošljavanju šest mjeseci nakon završetka	C	Broj	2%	5%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
Investicijski prioritet 8vii. Modernizacija institucija tržišta rada, poput javnih i privatnih službi za zapošljavanje, te bolje usklađivanje s potrebama tržišta rada, putem aktivnosti koje poboljšavaju međudržavnu mobilnost radne snage, kao i putem programa za mobilnost i bolje suradnje institucija i relevantnih dionika											

Specifični cilj	Pokazatelj rezultata	Zajednički / Program	Jedinica	Početna vrijednost	Cilj	SMART kriteriji					
						Specifični:	Mjerljivi:	Dostižni:	Relevantni	Vremenski ograničeni	Aktivnosti koje treba poduzeti
8.7.1. Poboljšanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zapošljavanja najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada	SR107 Broj nezaposlenih u ranjivim skupinama, kao što je definirano županijskim strategijama za razvoj ljudskih potencijala, uključujući samozaposlene, šest mjeseci nakon završetka	S	Broj	23%	23%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
8.7.2. Povećanje dostupnosti i kvalitete javnih informacija i usluga povezanih s tržištem rada, uključujući aktivnu politiku tržišta rada	SR108 Broj novih ili poboljšanih usluga koje pružaju institucije za upravljanje radom	S	Broj	12	88	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR109 Broj zaposlenih u institucijama za upravljanje radom osposobljenih za pružanje novih ili poboljšanih usluga	S	Broj	1.633	2,886	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	*Pokazatelj rezultata*	*Zajednički / Program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	***Mjerljivi:***	***Dostižni:***	***Relevantni***	***Vremenski ograničeni***	**Aktivnosti koje treba poduzeti**
PRIORITETNA OS 2. Socijalno uključivanje (TC9).											
Investicijski prioritet 9i. Aktivno uključivanje, uključujući cilj promicanja jednakih mogućnosti i aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti											
9.1.1. Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti promicanjem uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije	CR04 Sudionici u zapošljavanju, uključujući samozapošljavanje nakon odlaska	C	Broj	12%	12%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR201 Broj nezaposlenih sudionika koji su završili osposobljavanje	S	Broj	12%	12%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
9.1.2. Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih puteva obnove 5 nerazvijenih pilot-područja	SR202 Smanjenje gubitka stanovništva u 5 pilot područja u sklopu socijalnog, gospodarskog i teritorijalnog programa obnove	C	Broj	62,2%	67,0%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
Investiicjski prioritet 9iv. Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući zdravstvo i socijalne usluge od općeg interesa											
9.4.3. Održivo poboljšavanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima, i za ranjive skupine te promicanje zdravlja	SR203 Zaposleni dvije godine nakon završetka medicinskog obrazovanja i osposobljavanja koje je podržao ESF	S	Broj	80%	85%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
9.4.4. Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije	SR204 Broj osoba potpomognutih socijalnim uslugama u zajednici pruženim kroz projekte	S	Broj	327	22500	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR205 Povećan broj pružatelja socijalnih usluga u zajednici	S	Broj	28	Povećanje	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR206 Broj obučenih stručnjaka	S	Broj	14%	50%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	*Pokazatelj rezultata*	*Zajednički / Program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	***Mjerljivi:***	***Dostižni:***	***Relevantni***	***Vremenski ograničeni***	**Aktivnosti koje treba poduzeti**
Investicijski prioritet 9v. Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima, te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju											
9.5.5. Povećati društveno poduzetništvo i broj osoba koje takvi subjekti zapošljavaju	CR04 Sudionici u zapošljavanju, uključujući samozapošljavanje nakon završetka	C	Broj	30%	60%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR207 Društveni poduzetnici i njihovi zaposlenici, koji su poboljšali svoje poslovanje odnosno radne vještine	C	Broj	60%	90%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	*Pokazatelj rezultata*	*Zajednički / Program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	*Mjerljivi:*	*Dostižni:*	*Relevantni*	*Vremenski ograničeni*	*Aktivnosti koje treba poduzeti*
PRIORITETNA OS 3. Obrazovanje i cjeloživotno učenje (TC10).											
Investicijski prioritet 10ii. Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju											
10.2.1. Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja	SR301 Stopa završetka studija za studente koji su dobili stipendije	S	Broj	53%	65%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR302 Broj obrazovnih programa / standarda kvalifikacija u skladu s HKO registrom	S	Broj	0 (Početna vrijednost postavljena je na nulu jer je HKO Registar još uvijek u izradi.)	1000	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv. *Ciljana vrijednost nije potvrđena, i nije ju u trenutku analize moguće dokazati*
10.2.2. Povećanje stope završenog tercijarnog obrazovanja	SR303 Broj studenata koji koriste usluge za studente	S	Broj	500	4.000	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
10.2.3. Poboljšanje uvjeta za hrvatske istraživače	SR304 Povećan broj zaposlenih istraživača u ranoj fazi razvoja karijere u hrvatskom istraživačkom sustavu	S	Broj	100	400	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
Investicijski prioritet 10iii. Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim usmjeravanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija											
10.3.1. Omogućavanje boljeg pristupa kvalitetnom obrazovanju za učenike u pred-tercijarnom obrazovanju, a koji su u nepovoljnijem položaju	SR305 Udio djece u dobi između 4 godine i dobi za početak obveznog osnovnog obrazovanja koji sudjeluje u ranom obrazovanju i skrbi.	S	%	71%	75%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR308 Postotak romske djece pokrivenih proširenim programima odbora u okviru školskog programa	S	%	10%	20%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	*Pokazatelj rezultata*	*Zajednički / Program*	*Jedinica*	*Početna vrijednost*	*Cilj*	*SMART kriteriji*					
						Specifični:	*Mjerljivi:*	*Dostižni:*	*Relevantni*	*Vremenski ograničeni*	*Aktivnosti koje treba poduzeti*
10.3.2. Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz nadograđivanje ključnih kompetencija polaznika, i kroz korištenje računalnih tehnologija u podučavanju i učenju	SR306 Udio osnovnih i srednjih škola na e-Omogućenoj razini digitalne zrelosti	S	Broj	10%	50%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
10.3.3. Poboljšanje obrazovnih sustava za odrasle i unapređivanje vještina i kompetencija odraslih polaznika	SR307 Broj sudionika (odraslih polaznika) koji stječu kvalifikacije	S	Broj	0	10000	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
Investicijski prioritet 10iv. Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja											
10.4.1. Modernizacija strukovnog obrazovanja i osposobljavanja i podizanje njegove kvalitete da bi se povećala zapošljivost učenika, ali i nastavak njihovog daljnjeg obrazovanja	SR309 Postotak nastavnika u odabranim strukovnim sektorima kojima su osigurane aktivnosti obuke u centrima za kompetenciju	S	%	11%	25%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR310 Postotak studenata koji su završili školovanje u centrima za kompetenciju i zaposlenih šest mjeseci nakon završetka	S	%	0%	35%						
	SR311 Broj sektorskih nastavnih programa za strukovno obrazovanje i osposobljavanje koji su razvijeni i uvedeni u % škola za strukovno obrazovanje i osposobljavanje	S	%	0	5	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	Pokazatelj rezultata	Zajednički / Program	Jedinica	Početna vrijednost	Cilj	SMART kriteriji					
						Specifični:	Mjerljivi:	Dostižni:	Relevantni	Vremenski ograničeni	Aktivnosti koje treba poduzeti
PRIORITETNA OS 4. Dobro upravljanje (TC11).											
Investicijski prioritet 11i. Ulaganje u institucionalne kapacitete i u učinkovitost javne uprave i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini u cilju reformiranja, kvalitetnije regulative i dobrog upravljanja											
11.1.1. Povećanje učinkovitosti i kapaciteta u javnoj upravi kroz poboljšanje upravljanja pružanja usluga i ljudskih resursa	SR401 Broj tijela u kojima se poboljšana radna organizacija u potpunosti provodi	S	Broj	6	178	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
11.1.1. Povećanje učinkovitosti i kapaciteta u javnoj upravi kroz poboljšanje upravljanja pružanja usluga i ljudskih resursa	SR402 Broj zaposlenih u javnoj upravi koji završavaju program osposobljavanja	S	Broj	4760	20300	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR403 Broj modificiranih usluga u provedbi	S	Broj	7	52	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
11.1.2. Jačanje kapaciteta i učinkovitosti pravosuđa kroz poboljšanje upravljanja i kompetencija	SR404 Broj sudova u kojima se podržani sustavi upravljanja primjenjuju	S	Broj	5	20	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR405 Broj pravosudnih djelatnika osposobljenih kroz ESF intervencije usmjerene na kvalitetu i učinkovitost u sektoru pravosuđa	S	Broj	770	1400	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv *(pripisivanje pokazatelja specifičnom cilju nije navedeno)*
	SR406 Broj novih programa osposobljavanja razvijenih za podršku kvalitete i učinkovitosti zaposlenika pravosudnog sektora	S	Broj	6	28	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv *(pripisivanje pokazatelja specifičnom cilju nije navedeno)*
	SR407 Broj predmeta obrađenih uz pomoć neke ARS metode (npr. posredovanje)	S	Broj	4	7	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv *(pripisivanje pokazatelja specifičnom cilju nije navedeno)*
Investicijski prioritet 11ii. Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući i pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini											
11.2.3. Razvijanje kapaciteta organizacija civilnog društva, posebice nevladinih organizacija i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi	SR408 Broj OCD-ova koji uspješno provode projekte i tako doprinose društveno-ekonomskom rastu i demokratskom razvoju	S	Broj	100	1350	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR409 Broj organizacija socijalnih	S	Broj	20	70	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

Specifični cilj	Pokazatelj rezultata	Zajednički / Program	Jedinica	Početna vrijednost	Cilj	SMART kriteriji					
						Specifični:	Mjerljivi:	Dostižni:	Relevantni	Vremenski ograničeni	Aktivnosti koje treba poduzeti
boljeg upravljanja	partnera koje su povećale svoje kapacitete u određenom području										

Specifični cilj	Pokazatelj ostvarenja	Zajednički / Specifičan za program	Jedinica	Početna vrijednost	Cilj	SMART kriteriji					
						Specifični:	Mjerljivi:	Dostižni:	Relevantni	Vremenski ograničeni	Aktivnosti koje treba poduzeti
PRIORITETNA OS 5. Tehnička pomoć											
5.1. Osigurati učinkovitu pripremu, upravljanje, provedbu, praćenje, vrednovanje i nadzor Operativnog programa	Zaposlenici unutar OPULJP-ovog sustava upravljanja i provedbe koji su završili specijalizirane tečajeve	S	%	10%	80%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
	SR502 Realizirane preporuke ocjenjivanja	S	%	90%	90%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
5.2 Osiguravanje potpore potencijalnim korisnicima i regionalnim dionicima za uspješnu primjenu i provedbu projekata ESF-a kroz izgradnju njihovih kapaciteta i stvaranje kvalitativne baze važnih budućih projekata	SR503 Ugovori potpisani s korisnicima, uključujući i regionalne / lokalne dionike koji su sudjelovali u informativnim događanjima	S	%	50%	60%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv
5.3 Osigurati potporu komunikaciji koja će rezultirati učinkovitom primjenom Komunikacijske strategije te osigurati kvalitetne informacije za potencijalne korisnike i voditelje projekta o prilikama koje nudi Operativni program i uvjetima za financijsku potporu EU-a	Ključni komunikacijski dokumenti u provedbi	S	%	100%	100%	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	**Da**	Prihvatljiv

3.4 Zaključak o procjeni realnosti kvantificiranih ciljanih vrijednosti

Ex ante evaluacijsko izvješće o srpanjskoj verziji OPULJP-a donosi sljedeće zaključke:

- primijećeno je nepodudaranje mjernih jedinica i zabilježenih vrijednosti;
- potrebno je poboljšati formulaciju nekih pokazatelja specifičnih za program kako bi se bolje izrazio očekivani rezultat;
- u velikoj mjeri nedostaju ciljane i / ili početne vrijednosti koje su utjecale na sukladnost sustava pokazatelja i time na mogućnost procjene „dostižnosti" brojnih pokazatelja.

U tijeku revizije programa koja je bila potaknuta zapažanjima službe Europske komisije sporna pitanja su riješena i može se donijeti odluka o potpunoj usklađenosti (uz manje napomene) s odredbama mjerodavnih propisa.

Općenito, dostupni ciljevi izlaznih pokazatelja za PC 1.1 - PC 5.3 čine se realnima i uravnoteženima po pitanju ambicioznosti i ostvarivosti. Opravdanost i pretpostavke na kojima se temelje ciljane vrijednosti objašnjeni su u „Tablici opisa pokazatelja", koje su izrađene za svaki pojedini pokazatelj, i koje pružaju sveobuhvatne informacije. Ciljane vrijednosti temelje se na prosječnom proračunu po projektu, koji se izračunava kad su na temelju iskustva sredstva poznata, a broj partnera i projekata predviđeni. Nešto manji broj projekata mogao bi se očekivati s obzirom na izazovniju prirodu projekata. To je realno i logično s obzirom na promjene u programu.

S konceptualnog stajališta, analiza nije istaknula ni jednu slabost.

Kao što je već spomenuto, **preporučuje se da se postavi odgovarajući sustav za prikupljanje i vrednovanje pokazatelja na temelju spola, kako bi se osigurala sukladnost s st. 1 čl. 5 Uredbe Vijeća CE 1304/2014: *„Gdje to bude moguće, podaci će biti raščlanjeni ne temelju spola".***
Također, u vrijeme dok je analiza bila privođena kraju, informacije za nekoliko pokazatelja nisu bile cjelovite. Međutim, ocjenjivač smatra da je korektivne mjere lako provesti, i stoga se to neće smatrati faktorom koji će utjecati na pozitivan ishod odluke o sustavu pokazatelja i njegovoj pouzdanosti.

4. OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENOG OBLIKA POTPORE (čl. 55 Reg. CE 1303/2013, sl. „h");

Programiranju je cilj utvrditi predložene oblike potpore koje su najprikladnije da se zadovolje određene potrebe, i da se pomogne određenim vrstama korisnika ili teritorijima. Izrada adekvatnih oblika potpore jača unutarnju koherentnost programa. Osim uobičajenih oblika ulaganja javnog sektora, OPULJP predviđa korištenje bespovratnih sredstava i raznih inovativnih financijskih instrumenata usmjerenih na stvaranje novih poslova i promicanje samozapošljavanja, kao i podršku potpunoj informatizaciji rada u školama, predviđenih OPOK-om, Općenito, raspon i opseg oblika potpore predložene u OPULJP-u u skladu su s njegovim širokim spektrom ciljeva i aktivnosti.

Konkretno, mjere razrađene OPULJP-om su prikladne, u skladu s namjerama razvojnih potreba, tematskih ciljeva, prioritetnih mjera, specifičnih ciljeva i predloženih pokazatelja rezultata za program, te ih adekvatno odražavaju. Interakcija između vrednovanja stručnjaka i programera dovela je do brojnih izmjena i pojašnjenja i, kao rezultat tog rada, programeri su ojačali argumente koji podupiru mjere i pokazatelje iz niza tematskih ciljeva.

Programeri su uzeli u obzir prikladnost drugih oblika potpore i povijesne podatake o oblicima potpore korištenim za druge programe koji podržavaju slične aktivnosti. Odabrani oblici potpore temelje se na najboljoj praksi u odnosu na različite tipove korisnika, a pri određivanju oblika potpore razmotrena su i pitanja koja utječu na sposobnost apsorpcije -makroekonomska sposobnost, financijske i administrativne kapacitete.

Uzročni lanac koji povezuje provedbene pretpostavke i planirane ishode na svim razinama u cjelini je robustan. Oblik potpore koji treba aktivirati predložene mjere može očekivane promjene kojima rezultira program smatrati „izravnim vlasništvom". To se pripisuje činjenici da će projektne aktivnosti prije svega izravno podržati usvajanje novih znanja relevantnih za politike i izgled novih mjera za poboljšanje politike u uključenim sektorima i pokrenuti potrebne procese organizacija za interno ili međuorganizacijsko usvajanje politika.

S obzirom na potencijalne rizike koji bi mogli postojati na različitim razinama intervencijske strategije (po tematskim ciljevima), možemo primijetiti da uopće ne postoje glavni čimbenici, više ili manje pod izravnim nadzorom uprave programom, koji bi mogli imati negativan utjecaj na postizanje očekivanih ishoda / planiranih rezultata a time i na postizanje specifičnih ciljeva („rizici koji ne podiježu kontroli" nisu uzeti u obzir).

Vanjsko okruženje je glavni razlog odabira financijske oblike potpore u sklopu OPULJP-a, što implicira faktore kao što su trenutne smanjena dostupnost kredita za poduzetnike iz uobičajenih izvora, kao i konkretnu situaciju ciljanih skupina korisnika (npr: osobe s potencijalom za samozapošljavanje pripadaju ranjivim skupinama, mladi na čelu novo osnovanih tvrtki). Programeri su uzeli u obzir dostupnost drugih izvora financiranja u razvoju financijskog okvira. Izbor tih oblika potpore podupire OPULJP-ova analiza izazova na koje je potpora usmjerena. To je saopćeno u razgovorima s provedbenim i posredničkim tijelima odgovornima za niz drugih sredstava financiranja.

OPULJP je na kraju ocijenio različite uključene sektore u odnosu na izgledne kapacitete apsorpcije ponuđenog oblika potpore od strane ciljanih korisnika zbog teške ekonomske krize. Također, korištenje financijskih

instrumenata u Republici Hrvatskoj i dalje karakterizira nedostatak iskustva i znanja u financijskom sektoru i proizvodima, kao i poteškoće s upravnim postupcima koji utječu na operativno okruženje OPULJP-a.

Procjenitelj je uvjeren da ograničena dostupnost alternativnih izvora financiranja pruža solidan razlog za intervenciju ovog programa.

5. PROCJENA ZAKONSKIH ODREDBI PROGRAMA

5.1. Provedbene strukture

Opseg i funkcije upravljanja, provedbe i kontrole utvrđene programima 2014.-2020. iznesene su u članku 96(4) Uredbe 1303/2013.

7. odjeljak OP-a ustanovljuje sljedeća ovlaštena tijela:

- Upravljačko tijelo;
- Tijelo za ovjeravanje;
- Tijelo za reviziju;
- Tijelo kojem će Komisija izvršiti plaćanja

Iako se čini da gore spomenuti deklaratorni popis ispunjava osnovne zahtjeve Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi, OP ne nudi dodatne informacije. Međutim, ocjenjivač je upoznat s nizom dokumenata iz finalizacije koji pružaju dokaze o zadovoljavajućem stanju razvoja priprema institucionalnoga okvira za cjelokupno upravljanje OP-om.

5.2 Adekvatnost ljudskih resursa i administrativnih kapaciteta za upravljanje programom (čl. 55 Reg. CE 1303/2013, sl. „i")

Ovo poglavlje daje pregled procjene ex ante procjenitelja o adekvatnosti ljudskih i administrativnih kapaciteta upravljačkog tijela i tijela isporuke, uključujući i dostatnost provedbenih sporazuma OPULJP-a. Ovi aspekti će se ocijeniti u odnosu na njihove kvalitativne i kvantitativne dimenzije, kako bi se osiguralo da odgovarajuća sredstva, organizacija i kapaciteti budu dostupni za upravljanje i provedbu programa, bez čega to može biti otežano.

Ex ante procjenitelj je uzeo u obzir određeni broj ključnih pitanja u vezi s institucionalnim pitanjima, uključujući uspostavu odgovarajućih institucionalnih struktura i okvira; i operativna pitanja, uključujući odgovarajuće planove za isporuku projekata te nadzor i evaluaciju.

Ex ante procjenitelj dobio je niz informacija putem razgovora s programerskim osobljem i članovima budućeg Upravljačkog tijela OP-a. Sustav za kontrolu i upravljanje OPULJP-om 2014.-2020. zasnivat će se čvrsto na modelu koji se koristio za OPLJP 2007.-2013., i stoga će uključivati dvoslojni mehanizam posredničkih tijela koji će dodjeljivati različite odgovornosti u različitim fazama provedbe duž lanca Upravljačko tijelo - Posredničko tijelo prve razine - Posredničko tijelo druge razine.

Takvo rješenje značit će da će jedina relevantna dosadašnja iskustva stečena u Hrvatskoj na provedbi ESF-a biti stavljena u izravnu uporabu kako bi se olakšala provedba programa 2014.-2020., čiji su opseg i financijska potpora svakako velik izazov. Sustav provedbe će biti podržan i olakšan daljnjim razvojem ISU-a, koji će uključivati niz novih modula, uključujući on-line sustav prijava, i poboljšanjem i ažuriranjem Zajedničkih nacionalnih pravila, skupa „poslovnih postupaka" koji su zajednički svim CSF fondovima koji su nastojali ostvariti standardizaciju postupaka i modela među OP-ovima. ZNP je testiran u jednom dijelu razdoblja 2007.-13. (otprilike 18 mjeseci) iz koje su izvučeni dragocjeni podaci, a postoji i potencijal za više. Usklađenost

postupaka kroz OP-ove CSF fondova kroz ZNP također može biti koristan utoliko što će to olakšati kolanje ekspertiza u hrvatskim ministarstvima koje provode OP-ove. ***Ex ante evaluator ocjenjuje da program podržava odgovarajući projekt sustava upravljanja i kontrole. Također, potpora planirana u sklopu prioriteta tehničke pomoći čini se spremnom za osiguravanje odgovarajućih sredstava i kapaciteta za upravljanje programom***

Predložene razine kapaciteta ljudskih resursa i administrativnih kapaciteta razmjerne su potrebama upravljanja i provedbe programa, uzimajući u obzir trenutne i planirane sposobnosti ljudskih resursa i administrativne kapacitete relevantnih za konkretne potrebe upravljanja i provedbe programa i iskustva provedbenih tijela u kombinaciji s edukacijom (ako je potrebno) osigurat će vještine i sposobnosti potrebne za provedbu programa. Konačno, programeri su poduzeli korake kako bi se osigurali mehanizmi kako bi se osiguralo da se svim aspektima provedbe programa (uključujući praćenje i evaluaciju) učinkovito upravlja.

Proračun Tehničke pomoći je u skladu s člankom 119. Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi u kojem se navodi da je iznos sredstava dodijeljenih za tehničku pomoć ograničen na 4% od ukupnog iznosa sredstava dodijeljenih za operativne programe. Tijela nadležna za upravljanje i isporuku OPULJP-a (Upravljačko tijelo, provedbena tijela i posrednička tijela) imaju značajno iskustva u upravljanju, praćenju i vrednovanju, financijskoj kontroli, administraciji i isporuci Instrumenata predpristupne pomoći i programa koje sufinancira ESF. Također je potrebno da UT osigura edukaciju i savjetovanje za posrednička tijela i korisnike i da ta podrška (uključujući i savjetodavnu potporu) bude također biti dostupna posredničkim tijelima po pitanju ravnopravnosti spolova i nediskriminacije.

Ex ante evaluator smatra da su predložene razine ljudskih resursa razmjerne potrebama upravljanja programom i njegove provedbe. ***Preporučuje se, međutim, da se temeljito analiziraju raspoloživi kapaciteti nakon što OP uđe u fazu implementacije, kako bi se ponovno ocijenilo postoji li potreba za dodatnim resursima.*** Također, po pitanju problema visoke fluktuacije u redovima državne službe, ***savjetuje se da se s vremenom osmisli plan za jačanje administrativnih kapaciteta UT-a OPULJP-a***, koji će razviti interne kapacitete za prijenos znanja i iskustava, a da bi se na kraju poboljšali procesi i pristup upravljanju. ***Na široj, nacionalnoj razini, treba osmisliti konkretne mjere kako bi se zadržalo visoko kvalificirano osoblje, a sve u svrhu osiguravanja kontinuiteta i stabilnosti provedbe.***

5.3 Prikladnost postupaka za praćenje programa i za prikupljanje podataka potrebnih za obavljanje procjene (Čl. 55 Reg. CE 1303/2013, sl. „j"

Kohezijska politika koja je jače usmjerena prema rezultatima zahtijeva adekvatne ljudske resurse i administrativne kapacitete, kao i odgovarajuće postupke za praćenje na razini programa i prikupljanje podataka. Također moraju postojati odgovarajuće odredbe za osiguranje visoke kvalitete procjene učinkovitosti, efikasnosti i utjecaja. Sljedeći odlomci stoga preispituju odredbe za praćenje, prikupljanje podataka i ocjenu aktivnosti OPULJP-a.

Kao što je navedeno u trećem dijelu Izvješća, svi predloženi pokazatelji OPULJP-a smatraju se mjerljivima. Podaci za i pokazatelje rezultata i ostvarenja će se prikupljati godišnje, što se čini dostatnim kako bi se osigurali podaci za donošenje odluka, izvješćivanje, praćenje i evaluaciju programa. Posrednička tijela prvenstveno će

biti odgovorna za sabiranje podataka o napretku potrebnih za ocjenu sustava praćenja i izvedbe. Ta tijela će koristiti svoje postojeće sustave podataka za prikupljanje i pohranjivanje administrativnih evidencija koje nastaju ili unutar posredničkog tijela ili koje nastaju slijedom povrata od korisnika. Administrativni sporazumi će morati biti sklopljeni između Upravljačkog tijela i svakog posredničkog tijela koje sudjeluje u prikupljanju podataka, a koji sadrže odredbe o pravodobnosti prikupljanja podataka. Usto, kroz tehničku pomoć osigurat će se podrška za rješavanje potreba razvoja kapaciteta osoblja uključenih u upravljanje programom i njegovu provedbu. To će biti u obliku pružanja smjernica i edukacije za posrednička tijela i korisnike.

U skladu s člankom 125. (2) (d) i (e) i člankom 125 (8) od Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi, Upravljačko tijelo je formalno odgovorno za uspostavu računalnog informacijskog sustava s podacima o radnjama koje su potrebne za praćenje, evaluaciju, provjeru financijskog upravljanja i reviziju i - kasnije - i za prikupljanje, unos i pohranjivanje podataka u ovom sustavu koji moraju odgovarati delegiranim aktima koje je donijela Europska komisija. U kontekstu OPULJP-a, ti zadaci praćenja te izvješćivanja o kontroli i provedbi zadataka su u nadležnosti Ministarstva rada i mirovinskoga sustava kao Upravljačkog tijela, što znači da će ono morati uspostaviti online projekt sustava za praćenje, prikupljanje i analizu informacija iz izvješća o napretku projekta i sastavljati godišnja i završna izvješća o provedbi.

OPULJP definitivno stavlja naglasak na važnost praćenja kako bi se osigurala visoka kvaliteta i učinkovita provedba Programa.

Opisani ukupni okvir za izvješćivanje o projektu i daljnje prikupljanje i ocjenjivanje dokaza se smatraju razumnim. Opisana priprema i podnošenje godišnjih i završnih izvješća o provedbi u skladu su s odredbama ESI Uredbe. U tom smislu, provedba OPULJP-a uvelike može imati koristi od lekcija koje se mogu naučiti kroz *ad hoc* vježbe evaluacije sustava upravljanja u OPRLJP-om 2007.-2013. (i Operativnog programa Instrumenta predpristupne pomoći čiji je OPRLJP izravni nasljednik), kao i na ex post vrsti analize o funkcioniranju kriterija za odabir i pokazatelja u prethodnom programskom razdoblju. Te ocjene mogu pružiti vrijedne uvide korisne za prepoznavanje i ublažavanje mogućih poteškoća u sustavu upravljanja programom, uključujući sustav praćenja.

Konačno, istaknuto je da će evaluacijski plan za OPULJP morati biti pripremljen u skladu s člankom 110. (2) (c) Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi. Ex ante evaluator preporučuje da se pri izradi plana evaluacije naglasak stavi na jasnoću i potpunost, osobito u navođenju uvjeta koji se odnose na prikupljanje podataka, ostale izvore podataka i dostupnost smjernica (edukacije).

5.4 Primjerenost kontrolnih točaka odabranih za okvir izvedbe (čl. 55 Reg. CE 1303/2013, sl. „k"

Kao što je navedeno u sažetku smjernica iz 2013. „Performance Framework Review and Reserve" okvir uspješnosti je alat koji će pomoći Programu da se usredotoči na postizanje rezultata. Kontrolne točke i ciljevi su definirani za svaki prioritet. Dostizanje kontrolnih točaka bit će preispitano 2019. i 2023. Prema Aneksu II. Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi, kontrolne točke i ciljevi moraju biti:

- realni, ostvarivi, relevantni, [i] moraju sadržavati bitne podatke o napretku prioriteta; u skladu s prirodom i karakterom specifičnih ciljeva prioriteta;
- transparentni, s objektivno dokazivim ciljevima i identificiranim izvorom podataka i, gdje je to moguće, javno dostupni;

- dokazivi, bez nametanja nesrazmjernoga administrativnog tereta; i
- dosljedan u programima, gdje je moguće.

Okvir uspješnosti uključen u odjeljku 12.2 u OPULJP-a (Tablica 28) uključuje ukupno 13 pokazatelja (3 za svaku Prioritetnu os 2-4 i 4 za Prioritetnu os 1, što odražava veću financijsku relevantnost prioritetne osi u OP-u).
Uspostavljanje odgovarajućih, realnih, ali ambicioznih vrijednosti koje se odnose na kontrolne točke i ciljne vrijednosti za pokazatelje uspješnost je zahtjevan zadatak, i programeri su zaslužni što one postoje za sve pokazatelje gdje je to potrebno. Programeri su usko surađivali s provedbenim i posredničkim tijelima (odnosno onima s iskustvom isporuke programa sličnih onome predloženom u programu) kako bi se uspostavio čvrst skup pokazatelja ostvarenja koji zadovoljavaju sve navedene kriterije.
Procjena Ex ante evaluatora povezana s pokazateljima za OPULJP (vidi odjeljak 3. gore) jamči da je program razvio čvrst skup programskih pokazatelja.
Na temelju ex ante procjene, okvir uspješnosti je razrađen u poglavlju 12.2. (Tablica 28) OPULJP-a

- **je utemeljen na čvrstoj i jasnoj procjeni očekivanog napretka, ostvarenja i rezultata Programa;**
- **pokriva relevantne aspekte provedbe i napretka Programa, a nije pretjerano težak i ne sadrži prekomjerne pokazatelje i mjere. Na primjer, vodilo računa o povratnim informacijama Komisije kako bi se smanjio broj pokazatelja u provedbi koraka;**
- **ostvarenje kontrolnih točaka se usredotočuje na temeljne elemente intervencija i Program, odnosno na isporuku proizvoda i usluga, te su oni realni, pogotovo s obzirom na činjenicu da će početak programa malo kasniti;**
- **provedbene kontrolne točke su u skladu s prošlim iskustvima. Kontrolne točke su realne, temeljene na razumnim pretpostavkama o proračunu i broj projekata, te uzimaju u obzir predloženo širenje financiranja preko prioriteta i zacrtanih ciljeva. Pouzdani podaci za sve elemente okvira bit će dostupni u provedbenim izvješćima i izvješćima o napretku projekta.**
- **uključuje, ako je potrebno, financijske kontrolne točke.**

Kad su u pitanju financijski pokazatelji koji se koriste u okviru uspješnosti OPULJP-a, oni su postavljeni tako da odražavaju razborit pristup kontrolnim točkama relevantne prioritetne osi, ravnomjernom raspoređivanju izdataka za rast i radna mjesta tijekom trajanja programa, s očitim izuzetkom financijskog pokazatelja Inicijative za zapošljavanje mladih, koji ima za cilj potrošiti cijeli iznos do 2018. godine. Takav razuman pristup može se smatrati opravdanim s obzirom da je stvarni početak provedbe programa mogao biti mnogo kasnije nego što je planirano i, uglavnom, kasnije nego što je poželjno.

6. HORIZONTALNA PITANJA

6.1 Adekvatnost planiranih mjera za promicanje jednakih mogućnosti za žene i muškarce i sprečavanje bilo kakvog oblika diskriminacije, posebno vezano za mogućnost pristupa osoba s invaliditetom (članak 55. Uredbe (EU) br. 1303/2013, slovo "l")

U ovom dijelu, analizira se integracija horizontalnih načela za jednake mogućnosti i suzbijanje diskriminacije kao dio strategije programa. Procjenjuje se kako će specifični ciljevi i aktivnosti iz Operativnog programa za učinkovite ljudske potencijale 2014.-2020. pridonijeti uklanjanju nejednakosti, promicanju jednakih mogućnosti za žene i muškarce i borbi protiv diskriminacije na temelju spola, rasne ili etničke pripadnosti, vjere ili uvjerenja, invaliditeta, dobi ili spolnog opredjeljenja. Stručnjak za ex ante evaluaciju temelji svoju procjenu na sljedećim ključnim pitanjima:

- Kako su u okviru programa planirane mjere za promicanje jednakih mogućnosti za žene i muškarce te sprečavanje diskriminacije?
- Kako program pridonosi tim horizontalnim načelima?
- Kako program promiče ravnopravnost žena i muškaraca?
- Koje su mjere osmišljene da bi se osigurala integracija rodne perspektive?

Ova horizontalna načela (ravnopravnost spolova, sprečavanje diskriminacije i održivi razvoj) ugrađena su u planiranje programa. Uvrštena su u program od samog početka, kako se navodi u Odjeljcima 11.2 & 11.3 OPULJP-a, uključujući dokaze da su rodna perspektiva i sprječavanje diskriminacije uzeti u obzir u društveno-gospodarskoj analizi u fazi osmišljavanja programa i da su obavljena savjetovanja s tijelima/organizacijama čiji je djelokrug ravnopravnost spolova i drugim relevantnim dionicima. Na temelju gore navedenih dokaza, jasno je da su tijekom osmišljavanja programa ta horizontalna načela uzeta u obzir.

Konkretno, aktivnosti predložene za Prioritetnu os I uključuju edukaciju o suzbijanju diskriminacije s ciljem širenja antidiskriminacijskih praksi. Također, Prioritetna os II, Socijalno uključivanje, izričito je usmjerena na ranjive društvene skupine izložene diskriminacijskim praksama koje ograničavaju njihov pristup jednakim mogućnostima. Također je važno napomenuti da, osim edukacijskih aktivnosti za pružatelje javnih usluga, program predviđa evaluaciju aktivnosti i praćenje politika. Prioritetna os III, Obrazovanje i cjeloživotno učenje, ciljano provodi posebne inicijative usmjerene na učenike i studente romske nacionalnosti koje im pružaju potporu u njihovoj integraciji u sustav školovanja i unapređivanju njihovog obrazovanja. Prioritetna os IV pruža niz aktivnosti za šire promicanje ljudskih prava za sve građane u pružanju javnih usluga.

OPULJP se obvezao integrirati ta horizontalna načela u sve dijelove programa. Doprinos programa promicanju ravnopravnosti spolova nije tek općenito opisan, nego prilično precizno objašnjen, pri čemu su postavljeni jasni ciljevi i predviđene konkretne inicijative u okviru sektorskog i regionalnog razvoja. Također su osmišljene određene mjere koje će osigurati integraciju rodne perspektive na razini programa i na operativnoj razini te u procesu provedbe, praćenja i evaluacije.

Vezano za ***ravnopravnost spolova***, osim što podupire opća ustavna načela, Prioritetna os II, Socijalno uključivanje, osigurava konkretne mjere za promicanje prava žena i jačanje njihove uloge u društvu, a

Prioritetna os I, Povećanje zaposlenosti i mobilnosti radne snage, nudi konkretne mjere za promicanje ženskog poduzetništva.

Prema tome, stručnjak za ex ante evaluaciju procjenjuje da program sadrži dostatne aktivnosti usmjerene na promicanje jednakih mogućnosti i suzbijanje diskriminacije u svim fazama programa.

6.2 Adekvatnost planiranih mjera za promicanje održivog razvoja (članak 55. Uredbe (EU) br. 1303/2013, slovo "m")

Ovaj dio usmjeren je na integraciju održivog razvoja kao dijela strategije OPULJP-a. Stručnjak za ex ante evaluaciju osigurava povratnu informaciju na temelju sljedećih ključnih pitanja:

- Kako su u okviru programa planirane mjere za promicanje održivog razvoja?
- Kako program pridonosi ovom horizontalnom načelu?
- Uzima li program u obzir integraciju načela održivog razvoja u pripremi, provedbi i praćenju, uključujući i izbor aktivnosti?
- Koji su konkretni koraci poduzeti u okviru programa da bi se razmotrila horizontalna pitanja i da bi se djelovalo u skladu sa Strateškom procjenom utjecaja na okoliš?

Ovo horizontalno načelo (održivi razvoj) ugrađeno je u planiranje programa. Uvršteno je u program od samog početka, kako je detaljno opisano u Odjeljku 11.1 OPULJP-a, uključujući dokaze da je održivi razvoj uzet u obzir u društveno-gospodarskoj analizi u fazi osmišljavanja programa i da su obavljena savjetovanja s relevantnim tijelima/organizacijama i drugim dionicima. Na temelju gore navedenih dokaza, jasno je da je ovo horizontalno načelo uzeto u obzir u osmišljavanju programa.

Iz naše procjene OPULJP-a, očito je da specifični ciljevi navedeni u tematskim ciljevima 8.-11. i za njih vezane aktivnosti ne razmatraju neposredno aspekte načela održivog razvoja (posebno zahtjeve zaštite okoliša, učinkovitost resursa i ublažavanje posljedica klimatskih promjena). Međutim, mogu se smatrati prihvatljivima s obzirom na "misiju" Europskog socijalnog fonda (i Inicijative za zapošljavanje mladih) i izbor Investicijskih prioriteta u OPULJP-u da bi se provela programska strategija. Iz istih razloga, program nije bio podvrgnut Strateškoj procjeni utjecaja na okoliš, koja bi ocijenila postoje li značajni rizici za okoliš i integrirala pitanja zaštite okoliša u pripremu i usvajanje programa s ciljem promicanja održivog razvoja.

Ipak, očekuje se da specifični ciljevi navedeni pod tematskim ciljevima 8.-11. posredno pridonesu promicanju održivog razvoja. Odjeljak 11.1 OPULJP-a opisuje neke aktivnosti koje će na različite načine uključivati zahtjeve vezane za održivi razvoj, osobito:

- Prioritetna os I (TC8), vezano za samozapošljavanje i udio poduzetničkih inicijativa;
- Prioritetna os II (TC9), pri čemu će društvena poduzeća morati uskladiti socijalne, gospodarske i ekološke ciljeve;
- Prioritetna os III (Obrazovanje i cjeloživotno učenje), pri čemu će aktivnosti usmjerene na promicanje istraživanja i razvoja davati prednost ekološki održivim inicijativama;
- Prioritetna os IV, gdje će sprečavanje rizika i upravljanje rizicima te otpornost na prirodne katastrofe biti snažan dio inicijativa za potporu Hrvatskoj vatrogasnoj zajednici.

Osim toga, općenito se ***navodi da se snažan doprinos ostvarivanju ciljeva održivog razvoja može osigurati kroz uključivanje posebnih selekcijskih kriterija gdje god je to moguće u OPULJP-u***.

6.3 Mjere za smanjenje administrativnih opterećenja za korisnike (članak 55. Uredbe (EU) br. 1303/2013, slovo "n")

U članku 27. (1) Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi (UUZO), ističe se da programi moraju uključivati (…) aktivnosti usmjerene na smanjenje administrativnih opterećenja za korisnike. U ovom širem kontekstu, posebno su važni i formalni uvjeti za uspostavljanje cjelovite elektroničke razmjene podataka u okviru Europskih strukturnih i investicijskih fondova za razdoblje 2014.-2020. Najvažnije odredbe u tom smislu opisane su u članku 72. (d), članku 74. (4), članku 122. (3) i članku 125. (2) (d) Uredbe, kao i u zahtjevima inicijative za elektroničku razmjenu podataka ("e-kohezija") u okviru ESI fondova.

OPULJP (Odjeljak 10) utvrđuje širok raspon aktivnosti namijenjenih smanjenju administrativnih opterećenja za korisnike. Pristup se temelji na reviziji Zajedničkih nacionalnih pravila (ZNP), koja osiguravaju standardne formate i procedure za provedbu Sustava upravljanja i nadzora, preciznije, "poslovne procese" OPULJP-a. S jedne strane, takva revizija ZNP-a unaprijedit će sustav koji je već uspostavljen za razdoblje 2007.-2013., dok će ga s druge strane ažurirati i prilagoditi zahtjevima novog programskog razdoblja. Poseban napor uložit će se u daljnje razvijanje nekih aktivnosti već započetih tijekom razdoblja 2007.-2013. da bi se smanjili ili uklonili neki problemi vezani za administrativno i financijsko upravljanje i izvještavanje u projektima (kao što je primjena fiksne stope za administrativne troškove u skladu s relevantnom odredbom UUZO-a; internetski alati za izvještavanje i zahtjev za promjene u projektu). Osmišljene su nove aktivnosti koje su usklađene s načelima e-kohezije i usmjerene na smanjenje stope prijava koje ne ispunjavaju formalne uvjete (npr., uvođenje prijavnica za projekte na internetu) ili koje se nadovezuju na rezultate usklađivanja koje su proveli razni programi Zajedničkog strateškog okvira u pripremi za razdoblje 2014.-2020. (npr., uvođenje niza zajedničkih obrazaca, informativnih listova, udžbenika i uputa). Daljnja pojednostavljenja planirana su također na području financijskog izvještavanja (primjena pojednostavljenih opcija za troškove za izvještavanje o troškovima pod drugim stavkama proračuna) i praćenja aktivnosti i rezultata (značajno smanjenje broja pokazatelja po kojima se izvještava u projektima). I na kraju, program također naglašava da sustav elektroničke razmjene podataka koji je uspostavljen u okviru OPULJP-a već uvelike ispunjava zahtjeve inicijative za e-koheziju i da će se OPULJP nastaviti provoditi u potpunosti u skladu s tim načelima od početka programa.

Kao jednu od mjera za smanjenje administrativnih opterećenja za korisnike, OPULJP također navodi posebne edukacije koje bi pružile potporu korisnicima u svim onim područjima u kojima složenost procedura u kombinaciji s nedostatkom iskustva može dovesti do neučinkovitosti ili nepravilnosti (poštivanje načela javne nabave, procedure poštivanja uvjeta za dodjelu državnih potpora itd.).

Nadalje, ***pri osmišljavanju programa također bi se mogli uzeti u obzir Prijedlozi Europske komisije za usklađivanje i pojednostavljenje programa Zajedničkog strateškog okvira***. Na primjer, sve mjere za provedbu i korištenje fondova Zajedničkog strateškog okvira vezane za izvještavanje, evaluaciju, upravljanje i nadzor trebale bi u pogledu financijskih i administrativnih procedura biti proporcionalne razini dodijeljene potpore. Važno je da u fazama provedbe UT osigura da se proporcionalnost primjenjuje i na razini projekta. U osmišljavanju programa, postoji i mogućnost dogovora da se sastanci za godišnju reviziju programa održe samo 2017. i 2019. godine. Budući da programima treba određeno vrijeme da se pokrenu, prvi izvještaj o provedbi i obračunska dokumentacija morat će biti predani samo 2016. godine. Pri osmišljavanju programa, može se prihvatiti ovaj prijedlog tako da se naznači da će se prvo godišnje izvješće o provedbi predati 2016.

godine. I na kraju, elektronička razmjena podataka može olakšati i automatizirati godišnje izvještavanje i tako smanjiti količinu posla kod sastavljanja godišnjeg izvješća.

Preporučuje se studija o rezultatima primjene Zajedničkih nacionalnih pravila za razdoblje 2007.-2013. (čija provedba je tek sad u pravom zamahu, pa se može procijeniti) da bi se na temelju nalaza studije i pouka poboljšalo pokretanje operativnih programa u novom programskom razdoblju.

7 UKLJUČIVANJE PARTNERA

Tim za ex-ante evaluaciju procijenio je sudjelovanje partnera u pripremi Programa suradnje. Programski dokument u Odjeljku 7. dobro opisuje provedene korake i postupke.

Proces uključivanja partnera počeo je već u proljeće 2012. godine, kad je većina propisa i smjernica bila još u fazi nastajanja (iako je značajan dio posla obavljen), i zatim ga je na nacionalnoj razini pokrenuo Koordinacijski odbor osnovan u rujnu 2012. godine.

Proces planiranja programa započeo je osnivanjem Tematskih radnih skupina (TRS) za rad na 11 tematskih ciljeva predviđenih Zajedničkim strateškim okvirom i u nacrtima propisa za 2014.-2020. Evaluator povoljno ocjenjuje činjenicu da je sastav TRS-a u skladu sa zahtjevima Kodeksa ponašanja za partnerstvo, budući da je okupio predstavnike socijalnih partnera, civilnog društva i regionalnih i lokalnih vlasti, koji su aktivno sudjelovali u radu skupina. Organizacije civilnog društva i nevladine organizacije odabrane su u javnom procesu imenovanja da bi se osigurala transparentnost i jednaka mogućnost sudjelovanja. Stručnjak za ex-ante evaluaciju prisustvovao je nekim sastancima TRS-a relevantnima za OPULJP.

Također su se putem interneta provodile konzultacije i podjela upitnika relevantnim partnerima, a svi sadržaji bili su dostupni za pregledavanje. Može se pronaći velika količina informacija i prijedloga dobivenih od partnera u tom procesu, iako nije moguće procijeniti u kojoj mjeri su ti savjeti i prijedlozi uzeti u obzir i prihvaćeni (međutim, u vrijeme kad je konzultacija započeta, to nije bilo ni obvezno ni predloženo). Preporučuje se da se u budućnosti uspostavi sustav koji bi povezao dobivene prijedloge za osmišljavanje programa, informacije o tome tko ih predlaže **(privatni građani, naziv institucije itd.) i je li prijedlog prihvaćen i jesu li partnerima u bilo kojem obliku pružene povratne informacije.**

Odjeljak 7. OPULJP-a također pruža uvid u primjenu načela partnerstva u fazi provedbe. To će se izvršiti uglavnom kroz sastav i aktivnosti Odbora za praćenje i kroz evaluaciju. Važno je napomenuti da su strukture odgovorne za koordinaciju upravljanja ESI fondovima oformile Upravljačke skupine za evaluaciju za svaki Operativni program iz programskog razdoblja 2007.-2013. i Evaluacijsku radnu skupinu koja djeluje kao koordinacijsko tijelo za sve evaluacijske aktivnosti u zemlji. Jedna od zadaća takvog sustava, koji je tek u početnoj fazi i potrebna mu je potpora da bi se potpuno razvio, jest promicati sudjelovanje partnera u evaluacijskim aktivnostima i osigurati odgovarajuću vidljivost evaluacijskih rezultata i primjenu preporuka.

Evaluator procjenjuje da napori uloženi u uključivanje partnera u proces pripreme programa odražavaju duh i načela Europskog kodeksa ponašanja za partnerstvo i smatra da su svi dionici bili u dovoljnoj mjeri uključeni u osmišljavanje i provedbu programa.

Evaluator predlaže UT-u da nastavi uključivati partnere i, ako je moguće, poveća njihovo sudjelovanje u fazi provedbe kako je opisano u OPULJP-u.

Također se preporuča da se napori za razvijanje upravljačkih i koordinacijskih inicijativa za evaluaciju, započeti u prethodnom programskom razdoblju, dodatno unaprijede za razdoblje 2014.-2020. uz aktivnu potporu Upravljačkih i Posredničkih tijela OPULJP-a.

8 ZAKLJUČCI

U donjoj tablici prikazan je sažetak procjene za svaki zahtjev ex ante evaluacije (članak 55. Uredbe (EU) br. 1303/2013):

Zahtjevi ex ante evaluacije (članak 55. Uredbe (EU) br. **1303/2013)**	**Sažetak procjene**
(a) doprinos Europskoj strategiji za pametan, održiv i uključiv rast, uz poštivanje odabranih tematskih ciljeva i prioriteta i uzimajući u obzir nacionalne i regionalne potrebe i potencijal za razvoj kao i pouke iz prethodnih programskih razdoblja;	OPULJP uključuje niz intervencija koje su snažno utemeljene na potrebama Hrvatske. Strategija programa temelji se na širokom rasponu dokaza i na poukama iz prethodnih programskih razdoblja. OPULJP bi trebao biti u mogućnosti proizvesti učinke na programskom području i može pridonijeti strategiji za pametan, održiv i uključiv razvoj – posebno za ciljane vrijednosti održivog i uključivog razvoja, a u manjoj mjeri za ciljane vrijednosti vezane za pametan rast.
(b) interna jasnoća i logičnost predloženog programa ili aktivnosti i njihovog odnosa s drugim relevantnim instrumentima;	Prioriteti i specifični ciljevi su jasni i usklađeni i trebali bi zajednički poduprijeti predložene intervencije. Razina interakcije između predloženih specifičnih ciljeva je zadovoljavajuća. Nadalje, nisu utvrđena nikakva proturječja, nelogičnosti ili negativni utjecaji. OPULJP se dobro uklapa u i osnažuje postojeće politike na europskoj i nacionalnoj razini.
(c) usklađenost dodjele proračunskih sredstava s ciljevima programa;	Financijska sredstva su pravedno raspoređena na programske prioritete i u skladu su sa strategijom. Raspodjela sredstava primjereno odražava stratešku relevantnost specifičnih ciljeva, pri čemu je samo oko 20% sredstava izdvojeno za specifične ciljeve označene kao "neutralne" u analizi interne usklađenosti. Financijska raspodjela je također u skladu s propisima i uredbama o koncentraciji.
(d) usklađenost odabranih tematskih ciljeva, prioriteta i odgovarajućih ciljeva programa sa ZSO-m, Sporazumom o partnerstvu i relevantnim preporukama za svaku zemlju usvojenima u skladu s člankom 121.(2) UFEU-a i, gdje je to primjenljivo, na nacionalnoj razini, Nacionalnim programom reformi;	• Postoji *relativno* visoka razina usklađenosti odabranih tematskih ciljeva, prioriteta i ciljeva OPULJP-a i općeg strateškog okvira kojeg čine Zajednički strateški okvir, Sporazum o partnerstvu, Sažetak osnovnih gledišta Komisije i Nacionalni program reformi. • Prioriteti su snažno utemeljeni na potrebama Hrvatske – zasnivaju se na prednostima i nedostacima utvrđenima u analizi situacije i usmjereni su na ključne izazove s kojima se zemlja suočava;
(e) relevantnost i jasnoća predloženih programskih pokazatelja;	Tijekom procesa razvijanja programa, uloženi su veliki napori u poboljšanje pokazatelja OPULJP-a. Također, mnogo je pozornosti posvećeno pojašnjenjima budući da su detaljno opisana obilježja svakog pokazatelja, posebno metode izračuna i izvori podataka. Sustav pokazatelja čini se u potpunosti u skladu s propisanim zahtjevima (posebno Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi i Europskog strateškog okvira). SMART analiza pojedinačnih pokazatelja pokazuje vrlo visok stupanj poštivanja kriterija i načela.
(f) kako će očekivana ostvarenja pridonijeti rezultatima;	Logika intervencije za OPULJP je značajno poboljšana tijekom razdoblja pregovaranja. Čini se da je dobro utemeljena i pouzdana, a logika između različitih faza je čvrsta.

Zahtjevi ex ante evaluacije (članak 55. Uredbe (EU) br. **1303/2013)**	**Sažetak procjene**
	• Pokazatelji rezultata i ostvarenja su jasno utvrđeni i objašnjeni. • Ostvarenja koja su na zadovoljavajući način povezana s aktivnostima programa pridonijet će ostvarivanju rezultata.
(g) jesu li kvantificirane ciljane vrijednosti za pokazatelje realistične, uzimajući u obzir potporu predviđenu iz ESI fondova;	Ciljani pokazatelji čine se realistični, razumni i dostižni. Svi pokazatelji razvijeni su u suradnji s Provedbenim tijelima (i Posredničkim tijelima) odgovornima za njihovo bilježenje i prikupljanje. Ciljane vrijednosti zasnivaju se na tom procesu i zato su čvrsto utemeljene na prošlim iskustvima i konzultacijama s dionicima.
(h) argumenti za predloženi oblik potpore;	Postoje čvrsti argumenti za predložene oblike potpore, uzimajući u obzir • Primjerenost specifičnim ciljevima programa • Primjerenost vrsti korisnika itd. Primjerenost oblika potpore za rješavanje identificiranog problema • Kapacitet apsorpcije • Dostupnost alternativnih izvora financiranja Učinkovitost / Djelotvornost (vještine / kapacitet / resursi za pružanje ovog oblika potpore; i mogućnosti za pojednostavljene troškove maksimalno iskorištene
(i) odgovarajući ljudski potencijali i administrativni kapaciteti za upravljanjem programom;	• Poduzimaju se koraci da bi se osigurali mehanizmi koji će garantirati djelotvorno i učinkovito upravljanje svim aspektima provedbe programa (uključujući praćenje i evaluaciju). • Sva provedbena tijela (i posrednička tijela) trebaju imati široko iskustvo u realizaciji tih vrsta programa i imati već uspostavljene pouzdane sustave. • Tamo gdje postoji potreba za dodatnom edukacijom u ovim područjima, trebala bi se izdvojiti sredstva koja bi osigurala takvu vrstu edukacije. • Upravljačka tijela OPULJP-a trebala bi uložiti napore da smanje administrativna opterećenja za korisnike: jedna od mjera mora biti uspostavljanje elektroničke razmjene podataka koja će omogućiti da se sve programske informacije razmjenjuju elektroničkim putem – u skladu sa zahtjevima EK za e-koheziju
(j) odgovarajuće procedure za praćenje programa i prikupljanje podataka potrebnih za evaluaciju;	
(k) odgovarajuće kontrolne točke odabrane za izvedbeni okvir;	•
(l) adekvatnost planiranih mjera za promicanje jednakih mogućnosti za žene i muškarce i sprečavanje bilo kakve diskriminacije, posebno u slučaju mogućnosti pristupa osoba s invaliditetom;	Program je posvetio dovoljno pozornosti integraciji horizontalnih načela. Uključuje aktivnosti koje nadilaze propisane zahtjeve za horizontalna načela i koje ukazuju na realističan i pragmatičan pristup integraciji horizontalnih načela – učeći na poukama iz prethodnih programskih razdoblja. Program uključuje posebne aktivnosti za promicanje i praćenje jednakih mogućnosti za žene i muškarce i za sprečavanje diskriminacije.
(m) adekvatnost planiranih mjera za promicanje održivog razvoja;	Program uključuje posebne aktivnosti za promicanje i praćenje održivog razvoja.
(n) mjere planirane za smanjenje administrativnih opterećenja za korisnike.	Program bi trebao uključivati posebne mjere za smanjenje administrativnih opterećenja za korisnike. Program također mora uzeti u obzir Prijedloge EK za usklađivanje i pojednostavljenje programa Zajedničkog strateškog okvira.
Uključivanje partnera	Nastojanja da se u proces pripreme programa uključe partneri odražava duh i načela Europskog kodeksa ponašanja za partnerstvo. Smatra se da

Zahtjevi ex ante evaluacije (članak 55. Uredbe (EU) br. 1303/2013)	Sažetak procjene
	su dionici bili u dovoljnoj mjeri uključeni u osmišljavanje i provedbu programa. Evaluator preporučuje Upravljačkom tijelu da nastavi uključivati partnere i, ako je moguće, poveća njihovo sudjelovanje u fazi provedbe kako je opisano u OPULJP-u.

PRILOG 1. EVALUACIJSKI PRISTUP & METODOLOGIJA

PRILOG 1. PRISTUP I METODOLOGIJA EX ANTE EVALUACIJE

Ex-ante evaluacija provedena je u skladu sa smjernicama Glavne uprave za regionalnu politiku za Metode evaluacije,[12] u kojima se jasno naglašava da je u novom programskom razdoblju 2014.-2020. uloga ex-ante evaluacija osnažena. Dokument navodi kvalitativna očekivanja i preporuke o tome kako pristupiti glavnim komponentama ex-ante evaluacije, uz pružanje potpore nacionalnim i regionalnim vlastima koje provode programe, kao i neovisnim vanjskim stručnjacima koji provode ex-ante evaluacije.

Za ex-ante evaluaciju Operativnog programa "Kohezija i konkurentnost 2014.-2020.", na samom početku procesa razrađeno je tzv. "Izvješće o zatečenom stanju", koje opisuje opći proceduralni i metodološki pristup ex-ante evaluacije i specifičnu kombinaciju metoda i tehnika primjenjenih na razini pet obveznih komponenata evaluacije.

Nove smjernice za razdoblje 2014.-2020. temelje se na pristupu 'teorije promjene'.[13] Pri razvijanju programa, moraju se razmotriti četiri ključna pitanja:

- Na što se programom želi utjecati/što se želi promijeniti (ciljevi izraženi kao ishodi)?
- Kako se može osigurati da intervencije doprinesu ostvarivanju ciljeva programa?
- Kako program pridonosi očekivanim ili opaženim ishodima?
- Kako ćemo jasno utvrditi je li i kada je program uspješan?

Rad stručnjaka za evaluaciju temelji se na sljedećim elementima:

- podnošenje bilješki i evaluacijskih izvještaja;
- konstruktivno sudjelovanje na sastancima za planiranje programa;
- kontakt s hrvatskim državnim tijelima čiji je djelokrug zaštita okoliša (za Stratešku procjenu utjecaja na okoliš);
- kritička procjena različitih elemenata programskog dokumenta; i
- stalna komunikacija između stručnjaka za evaluaciju i tima za izradu nacrta OPKK-a.

Evaluacija se temelji na dokumentarnoj analizi, istraživačkim intervjuima i usporednim izvorima. Koriste se pouke iz prethodnih programa, istraživanja društveno-gospodarskog razvoja i konkurentnosti u Hrvatskoj, informacije o širem kontekstu nacionalnih i sektorskih politika i politika EU-a te formalni zahtjevi za operativne programe i neformalne smjernice Komisije. Evaluacije također nude ključne povratne informacije i analizu nacrta programa – važna pitanja tijekom cijelog procesa izrade nacrta programa. Ova evaluacija temelji se na kompletnom tekstu OP-a koji je pripremio tim za izradu nacrta, koji će se koristiti za popunjavanje obrazaca za OP dobivene od Komisije. Kao rezultat toga, neka pitanja obrađena u sljedećim dijelovima ovog izvješća o ex-ante evaluaciji možda nisu pitanja za 'tehnički OP', ali se mogu pronaći u popratnoj dokumentaciji (Bilješke o konceptu). Kako je već navedeno, ex-ante evaluacija za OPKK 2014.-2020. bila je iterativan i interaktivan proces[5] koji je pratio osmišljavanje programa i procjenjivao njegove različite komponente. To je omogućilo da se proces evaluacije provede konstruktivno i uz potporu, dok je u isto vrijeme kritički procjenjivao program i iznosio ključne primjedbe u relevantnim fazama. Takav pristup, kao i činjenica da su ključne preporuke razmotrene tijekom procesa izrade nacrta, znači da je završni OP u skladu s očekivanjima stručnjaka za evaluaciju. Kao rezultat toga, osim što iznosi konačne zaključke o završnoj verziji teksta OP-a, izvješće o evaluaciji također opisuje tijek i napredak procesa izrade nacrta, bilježeći najvažnije rasprave, kritike, potporu i pohvale koje je evaluacija iznijela o tekstu nacrta.

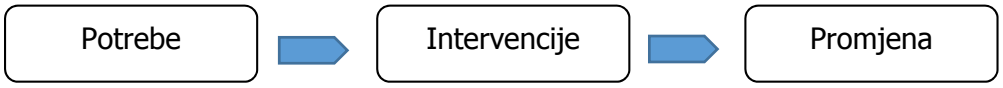
Smjernice Glavne uprave za regionalnu politiku za ex-ante evaluacije i uredbe EU-a stavljaju poseban naglasak na ostvarivanje rezultata u okviru programa u skladu sa strategijom Europa 2020. i na potrebu za jasnom 'logikom intervencije'. Svrha logike intervencije jest objasniti teorijsko osmišljavanje programa (to jest, intervenciju) i sastoji se od nekoliko slojeva i dimenzija. U najjednostavnijem obliku, logika se može prikazati kao na Slici 1. – identificira se određena potreba (ili mogućnost), kojom se bavi ili koju rješava intervencija, što proizvodi promjenu okolnosti koje su prouzročile potrebu ili mogućnost.

---

[12] CEC (2013a) Monitoring and Evaluation of European Commission Policy: Guidance on Ex Ante Evaluation, CEC: Brussels http://ec.europa.eu/regional_policy/sources/docoffic/2014/working/ex_ante_en.pdf.

[13] Barca, F and McCann, P (2011) Outcome Indicators and Targets Towards a New System of Monitoring and Evaluation in EU Cohesion Policy, CEC: Brussels, http://ec.europa.eu/regional_policy/sources/docgener/evaluation/performance_en.htm

Slika 1: Osnovni oblik logike intervencije

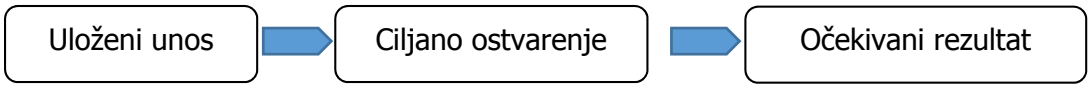


Logiku intervencije uvjetuju identificirane potrebe (ili mogućnosti), koje se oslanjaju na analizu:

- programskog područja – prednosti, nedostaci, mogućnosti i opasnosti;
- odnosa s Europom 2020.;
- vrste programa (to jest, veličina programa, je li sektorski ili regionalni program) i njegov potencijal da utječe na željenu promjenu; i
- odnosa s drugim europskim, nacionalnim ili regionalnim strategijama i programima.

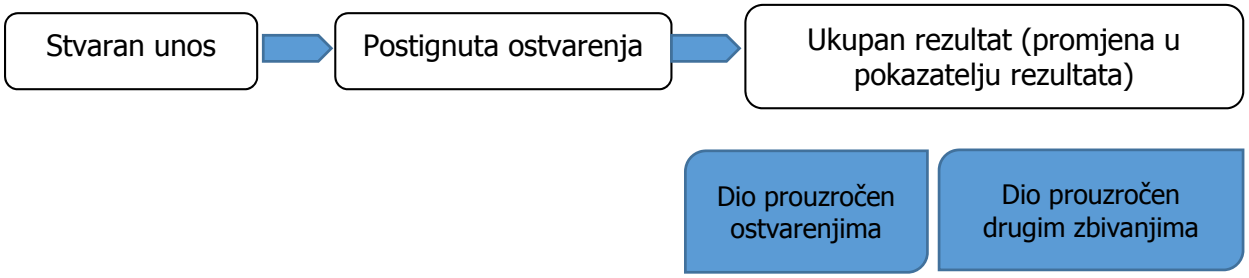
Drugi element logike intervencije je način na koji proizvodimo promjenu, kako je prikazano na Slici 2. Za bilo koji specifični cilj u programu, treba izraziti (na temelju analize) očekivani rezultat. Očekivani rezultat trebao bi izražavati (realističnu) promjenu u potrebama (ili mogućnostima) koju program želi ostvariti kroz intervenciju. Za bilo koji specifični cilj, očekivani rezultat dobiva se iskorištavanjem uloženog unosa u program i postizanjem ciljanih ostvarenja.

Slika 2. Logika intervencije u programu, na razini specifičnog cilja



Slike 1. i 2. objašnjavaju logiku intervencije u sklopu programa u najjednostavnijem obliku. Svrha praćenja i evaluacije jest pratiti i procjenjivati programski unos, ostvarenje i rezultate i zabilježiti stvarni unos, postignuta ostvarenja i stvarne rezultate (vidi Sliku 3). Zadaća evaluatora je i pokušati ustanoviti promjenu u stvarnim rezultatima koja se može pripisati intervenciji (to jest, učinak programa).

Slika 3: Logika intervencije u programu, iz perspektive praćenja i evaluacije



Logika intervencije također je povezana sa strukturom programa ili programskom strategijom. To znači da za svaki specifični cilj postoji jedan ili najviše dva posebna prioriteta, koja će biti formulirana uz pomoć odgovarajućih pokazatelja rezultata. Svaki specifični cilj može sadržavati različite podržane aktivnosti. Ostvarenje svakog specifičnog cilja treba mjeriti u odnosu na niz zajedničkih pokazatelja ostvarenja. U procjeni logike intervencije, ova ex-ante evaluacija koristi sljedeći postupak:

Analiza usklađenosti ciljeva programa s identificiranim potrebama – Stručnjak za evaluaciju istražuje kako se odabrani tematski ciljevi, investicijski prioriteti i specifični ciljevi odražavaju u analizi OPKK-a i kako se identificiraju kao potrebe ili mogućnosti u programskoj analizi. Važno je da programska analiza izričito navodi zašto se program bavi upravo tim potrebama, a ne nekim drugima. Naglašavaju se bilo kakve 'praznine' (važne identificirane potrebe koje program ne pokriva u smislu odabranih tematskih ciljeva, investicijskih prioriteta i strateških ciljeva ili, suprotno tome, strateški ciljevi, investicijski prioriteti ili tematski ciljevi koji nisu potaknuti programskom analizom). Važno je da su programski ciljevi jasno potkrijepljeni programskom analizom.

Logika intervencije nalaže da postoje dva važna aspekta programske analize. Prvo, mora se baviti potrebama (to jest, problemima i mogućnostima) u programskom području. Drugo, analiza mora obraditi strateške odnose programa (to jest, potrebe koje je najbolje rješavati specifičnim programskim intervencijama) i zašto se ne rješavaju druga pitanja. To znači da programska analiza mora dati smjernice za odabir ciljeva, da bi omogućila da se za svaki cilj izdvoji dovoljno sredstava. Nadalje, programska

analiza mora također proizvesti programske ciljeve (specifične ciljeve) koji su relevantni, realistični i koje je moguće procijeniti.

- Relevantni – specifični ciljevi moraju učinkovito obuhvatiti promjene identificirane kao potrebe. Kad se specifični ciljevi ostvare, to znači da su se dogodile potrebne promjene ili promjena. Uobičajena je pogreška odabrati ciljeve koji u potpunosti ne pokrivaju potrebe programskog područja.
- Realistični - programski ciljevi moraju biti realistični i ostvarivi. Još jedna uobičajena pogreška jest odabrati ciljeve koji se ne mogu ostvariti tim programom. Treba naravno biti spreman na određene kompromise da bismo odabrali ciljeve koji su i relevantni i realistični.
- Moguće ih je procijeniti – programske ciljeve mora biti moguće procijeniti, to jest, mora biti moguće složiti se oko toga jesu li ciljevi ostvareni ili nisu. To ne znači da svi ciljevi moraju biti mjerljivi kvantitativnim podacima. U nekim slučajevima, kvalitativna procjena može biti primjerenija.

Analiza unutarnje i vanjske jasnoće i logičnosti programa – Stručnjak za ex-ante evaluaciju također ocjenjuje unutarnju i vanjsku jasnoću i logičnost programa. Unutarnja jasnoća i logičnost odnosi se na odnos između sastavnih dijelova programa. Na primjer, zadaća evaluacije jest otkriti moguće sinergije između različitih specifičnih ciljeva i investicijskih prioriteta. Takve sinergije trebale bi se odražavati u formuliranju specifičnih ciljeva i pokazatelja rezultata. Za vanjsku jasnoću i logičnost, ex-ante evaluacija usmjerava se na prepoznate sinergije između programa i drugih europskih, nacionalnih ili regionalnih strategija. Očekuje se da programska strategija detaljnije objasni te sinergije, umjesto da samo spomene druge programe i strategije. Program bi trebao opisati kako je odabir određenog investicijskog prioriteta i specifičnog cilja povezan s drugim programima u srodnim područjima. Posebno bi trebalo obrazložiti zašto se bilo koji drugi program usmjerava na iste potrebe.

Analiza veze između programskih ciljeva i programskih ostvarenja, i između podržanih aktivnosti – očekivanih ostvarenja – očekivanih rezultata – Evaluacija procjenjuje odnos između konkretnog ostvarenja programskih aktivnosti i ciljeva. Smatra se da će aktivnosti financirane programom proizvesti točno određene ishode za sve uključene u projekte. Teško je razlučiti između ostvarenja i rezultata u programskim ciljevima. Zato je, kod logike intervencije, potrebno osigurati da ostvarenja koja program proizvodi utječu na specifične ciljeve.

Analiza odnosa između podržanih aktivnosti i rezultata je možda ključan dio ex-ante evaluacije logike intervencije. Uredbe i smjernice naglašavaju da program mora dokazati logiku intervencije mnogo jasnije i uvjerljivije nego u prethodnim programskim razdobljima. Program mora pokazati kako ciljana ostvarenja mogu realistično utjecati na rezultate. Ovaj element logike intervencije oslanja se na dokaze kao što su teorijska i empirička istraživanja ili iskustva iz prethodnih programa i evaluacijskih izvješća. Predložene odnose istražuje stručnjak za ex-ante evaluaciju.

Glavna pitanja za procjenu logike intervencije prikazana su u donjoj tablici:

Faza logike intervencije	Glavni elementi procjene
1. faza: Identificiranje razvojnih potreba	Identificirati nacionalne i regionalne razvojne potrebe, koje bi trebalo pokriti i riješiti da bi se ostvarili ciljevi Europe 2020. ili da bi se značajno pridonijelo tim ciljevima
2. faza: Odabir Tematskog cilja/Investicijskog prioriteta	Odabir tematskih ciljeva/investicijskih prioriteta trebao bi se temeljiti na prepoznavanju relevantnih razvojnih potreba i prioriteta za financiranje. Program mora biti jasno povezan sa strategijom Europa 2020., što će omogućiti procjenu doprinosa ciljevima strategije na razini EU-a.
3. faza: Utvrđivanje specifičnih ciljeva	Poseban cilj označava ono što se svakim investicijskim prioritetom želi ostvariti. Zato mora: • Odražavati promjenu, uključujući i smjer promjene, koju OPKK želi ostvariti sredstvima EU; i • Biti što je više moguće specifičan da bi intervencija mogla

	pridonijeti promjeni i da se taj učinak može procijeniti.

4. faza: Definiranje pokazatelja rezultata	Promjena koja se želi ostvariti specifičnim ciljem izražava se jednim (ili malim brojem) pokazatelja rezultata. **Rezultati se trebaju izraziti uz pomoć europskih statističkih pokazatelja koji obuhvaćaju cijelu ciljanu skupinu, tamo gdje oni postoje na odgovarajućoj razini NUTS-a.** Pokazatelji rezultata trebali bi ispunjavati određene kriterije kvalitete: • Trebali bi biti usklađeni s politikama: usko povezani s potporom za intervencije u politikama; • Mora postojati dogovoren pomak u određenom smjeru, tako da postoji povoljan ili nepovoljan rezultat; • Trebali bi biti čvrsti, pouzdani i statistički potvrđeni; i • Trebali bi omogućiti prikupljanje podataka kad je to potrebno. Svaki pokazatelj rezultata mora imati: polaznu vrijednost; i ciljane vrijednosti za programske pokazatelje rezultata za 2023. godinu. **NAPOMENA**: U skladu s člankom 19.2 Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi, ako program mora utvrditi polaznu vrijednost za pokazatelj rezultata i ako to ne može učiniti, mora odrediti akcijski plan da bi se utvrdila polazna vrijednost što je prije moguće. Zemlje članice moraju ispuniti te ex-ante preduvjete najkasnije do 31. prosinca 2016.
5. faza: Vrste aktivnosti kojima će se pružiti potpora	Aktivnost je najprimjerenija intervencija koja je potrebna da bi se ostvarili željeni rezultati. Operativni programi nisu obvezni sastaviti detaljan popis svih podržanih aktivnosti. Međutim, obvezni su: Definirati očekivani doprinos podržanih aktivnosti specifičnim ciljevima, što znači da operativni programi moraju jasno opisati logičku vezu između aktivnosti i ostvarivanja specifičnih ciljeva.

6. faza: Definiranje pokazatelja ostvarenja	• Pokazatelji ostvarenja moraju obuhvatiti sve investicijske prioritete u operativnom programu; • Ostvarenja su direktni proizvodi podržanih operacija, koja na taj način doprinose rezultatima; • Pokazatelji ostvarenja moraju biti izraženi u fizičkim ili novčanim mjerama. Pokazatelji ostvarenja trebali bi: • Biti logički povezani s vrstama planiranih aktivnosti i odražavati ih; • Pridonijeti ostvarivanju rezultata; • Imati ciljane vrijednosti koje su usklađene s predviđenim financijskim sredstvima. Svaki zajednički i programski pokazatelj ostvarenja mora imati: • Polaznu vrijednost koja će biti postavljena na nuli; i • Zbirne kvantificirane ciljane vrijednosti za pokazatelje utvrđene kao zajedničke pokazatelje ostvarenja za 2023. godinu

Donja tablica prikazuje glavne kriterije procjene za pokazatelje rezultata:

Kriteriji	**Glavni elementi procjene**
Relevantnost pokazatelja	Procijeniti da li svaki pokazatelj rezultata zadovoljava određene kriterije kvalitete, konkretno: • Hoće li pokazatelji rezultata pridonijeti promjeni koju OPKK želi ostvariti u Hrvatskoj?; • Jesu li pokazatelji rezultata u skladu s politikama: usko povezani s podržanim intervencijama u politike?
Jasnoća pojedinačnog pokazatelja	Procijeniti da li svaki pokazatelj rezultata ispunjava određene kriterije kvalitete, konkretno: • Ima li jasan naziv i nedvosmislenu i razumljivu definiciju?; • Omogućuje li zajedničko stajalište da se dogovoren pomak u određenom smjeru nedvosmisleno smatra povoljnim ili nepovoljnim rezultatom?; • Jesu li čvrsti, pouzdani i statistički potvrđeni?; i • Omogućuje li prikupljanje podataka kad je to potrebno? NAPOMENA • Pokazatelj je čvrst ako na njegovu vrijednost ne mogu neprimjereno utjecati netipična odstupanja u ekstremnim slučajevima; • **Pouzdanost** – do kojeg stupnja mjerenje daje dosljedne rezultate; • **Statistička potvrda** – koliko su izvori podataka definirani i jesu li javno dostupni, ili u slučaju anketnih podataka, može li se reprezentativnost uzoraka provjeriti (bez prevelikih administrativnih opterećenja); također, hoće li buduća upravljačka tijela trebati statističko stručno mišljenje/potporu za osmišljavanje istraživanja da bi se utvrdile polazne i ostvarene vrijednosti.
Polazne vrijednosti	Polazne vrijednosti potrebne su za pokazatelje rezultata & moraju se koristiti najnovijim dostupnim podacima. Važno je procijeniti jesu li polazne vrijednosti: • Primjerene s obzirom na odabrane aktivnosti; i • Čvrste, pouzdane i statistički potvrđene uzimajući u obzir najnovije dostupne podatke.

Zbirne kvantificirane ciljane vrijednosti za pokazatelje utvrđene za 2023. godinu	• Jesu li kvantificirane ciljane vrijednosti realistične?; • Jesu li ciljane vrijednosti primjerene s obzirom na odabrane aktivnosti i vrste potpore, uzimajući u obzir financijska sredstva?; • Odražavaju li očekivane učinke aktivnosti i bilo koja druga vanjska zbivanja i čimbenike koji bi mogli utjecati na njih?; • Temelje li se na izračunu troškova po jedinici za iste ili slične prethodne operacije financirane Strukturnim fondovima ili drugim nacionalnim/regionalnim potporama ili na izračunu dobivenom kroz analizu?; • U kojoj mjeri program utvrđuje ciljane vrijednosti za pokazatelje za sustave praćenja i evaluacije?
Odgovarajuće kontrolne točke	• Jesu li kontrolne točke relevantne, to jest, "obuhvaćaju li prijeko potrebne informacije o napredovanju prioriteta"?; • Mogu li se kontrolne točke realistično dosegnuti do revizija 2017. i 2019. godine, kao i do zbirnih ciljanih vrijednosti utvrđenih za 2023. godinu?; • Vjerojatnost dostupnosti podataka na kojima bi se temeljile kontrolne točke u ključnim revizijama (izvješća o napretku za 2017. i 2019. godinu - članak 46. Uredbe o utvrđivanju zajedničkih odredbi).

Glavni kriteriji procjene za pokazatelje ostvarenja prikazani su u donjoj tablici:

Kriteriji	**Glavni elementi procjene**
Relevantnost pokazatelja	Procijeniti da li svaki pokazatelj ostvarenja zadovoljava određene kriterije kvalitete, konkretno: • Je li relevantan za podržane aktivnosti?; i • Hoće li pridonijeti promjeni u pokazateljima rezultata?
Jasnoća pojedinačnog pokazatelja	Procijeniti da li svaki pokazatelj ostvarenja ispunjava određene kriterije kvalitete, konkretno: • Imaju li programski pokazatelji ostvarenja jasan naziv i nedvosmislenu i razumljivu definiciju?
Polazna vrijednost	Polazna vrijednost za pokazatelje ostvarenja trebala bi biti **nula.**
Zbirne kvantificirane ciljane vrijednosti za pokazatelje utvrđene za 2023. godinu	• Jesu li kvantificirane ciljane vrijednosti realistične?; • Jesu li primjerene s obzirom na odabrane aktivnosti i vrste potpore, uzimajući u obzir financijska sredstva?; • Temelje li se na izračunu troškova po jedinici za iste ili slične prethodne operacije financirane Strukturnim fondovima ili drugim nacionalnim/regionalnim potporama ili na izračunu dobivenom kroz analizu?; • U kojoj mjeri program utvrđuje ciljane vrijednosti za pokazatelje za sustave praćenja i evaluacije?
Odgovarajuće kontrolne točke	Isti kriteriji procjene kao i u gornjoj tablici koja prikazuje kriterije procjene za pokazatelje rezultata

Da bismo u potpunosti ispunili očekivanja kvalitete definirana smjernicama Komisije, kombinirali smo sljedeće metode i tehnike uglavnom vezane za teorijski utemeljenu evaluaciju i posebno za programsku teoriju:

- Pregledavanje dokumenata i analiza već postojećih podataka korišteni su kao polazna točka za sve Prioritetne osi i nadopunjene su kraćim intervjuima s ključnim dionicima neposredno uključenima u proces razvoja programa.
- Tehnike procjene utemeljene na matrici korištene su za mnoge komponente ex- ante evaluacije da bi se organizirali i usporedili složeni sklopovi informacija i da bi objašnjenja i stajališta evaluatora bila sustavnija i transparentnija. Omogućile su nam da ustanovimo i odredimo do koje mjere specifični ciljevi odražavaju prepoznate izazove/potrebe u kontekstu EU-a (ocjena usklađenosti), prirodu i opseg odnosa međuovisnosti i potencijalne sinergije između specifičnih programskih ciljeva (ocjena unutarnje jasnoće i logičnosti), doprinos specifičnih programskih ciljeva / aktivnosti drugim strategijama ili programima u kontekstu EU-a (ocjena vanjske logičnosti) i pomogle nam da procijenimo opću usklađenost financijskih sredstava programa.
- Stablo ciljeva koristilo se za otkrivanje opće strukture šireg sustava programskih ciljeva i hijerarhijskih odnosa između pojedinačnih vrsta ciljeva (ocjena unutarnje jasnoće i logičnosti).

Logički modeli korišteni su i za evaluaciju programske strategije i za procjenu sustava pokazatelja na razini programa. U prvom slučaju, osmišljen je tablični logički okvir na razini specifičnog cilja da bi se istražila njegova logika intervencije (to jest, vertikalni kontinuum sredstava i ciljeva) i odnos uzročnosti koji ga povezuje s važnim pretpostavkama na kojima se temelji buduća provedba i s potencijalnim opasnostima koje mogu negativno utjecati na realizaciju intervencijske strategije. U drugom slučaju, takvi su modeli osmišljeni za svaki specifični cilj da bi se provjerila logička veza predloženih pokazatelja rezultata i ostvarenja s drugim srodnim elementima kao što su posebne potrebe, glavne vrste intervencije i predviđene aktivnosti na razini projekta.

Priprema programskih dokumenata za financijsko razdoblje Europske unije 2014.-2020.
Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.

Vlada Republike Hrvatske započela je s pripremama za korištenje europskih strukturnih i investicijskih (ESI) fondova za razdoblje 2014.-2020. u travnju 2012. Proces programiranja (izrade plansko-programskih dokumenata) koordiniralo je Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije. Odlukom Vlade Republike Hrvatske, 6. rujna 2012. godine (NN, br. 102/12) osnovano je međuresorno **Koordinacijsko povjerenstvo za pripremu programskih dokumenata za financijsko razdoblje Europske unije 2014.-2020. godine** koje je odgovorno za pripremu programskih dokumenata, kao osnovu korištenja sredstava iz europskih strukturnih i investicijskih (ESI) fondova.

Europska komisija potvrdila je Sporazum o partnerstvu, 30. listopada 2014. godine čime je stavljen fokus na poticanje novih radnih mjesta i stvaranje snažnijeg i konkurentnijeg gospodarstva, a za što je Republici Hrvatskoj na raspolaganju 10,676 milijardi eura iz europskih strukturnih i investicijskih (ESI) fondova. Sadržaj Sporazuma o partnerstvu opisuje na koji način će Republika Hrvatska pristupiti ispunjavanju zajedničkih ciljeva strategije Europa 2020 uz pomoć sredstava iz proračuna EU koja su joj dodijeljena kroz višegodišnji financijski okvir (VFO) za razdoblje 2014.-2020. godine. Sporazum o partnerstvu pruža okvir za korištenje 8,377 milijarde eura iz EU proračuna u razdoblju 2014.-2020. za ciljeve kohezijske politike i 2,026 milijarde eura za poljoprivredu i ruralni razvoj koji bi se trebali prvenstveno usmjeriti prema realnom gospodarstvu, te 252,6 milijuna eura za razvoj ribarstva. Konkretno, iz Europskog fonda za regionalni razvoj na raspolaganju je 4,321 milijarda eura, iz Europskog socijalnog fonda 1,516 milijardi eura, iz Kohezijskog fonda 2,559 milijarda eura, iz Europskog poljoprivrednog fonda za ruralni razvoj 2,026 milijarda eura te iz Europskog fonda za pomorstvo i ribarstvo 252,6 milijuna eura. Posebna alokacija Inicijative za zapošljavanje mladih za razdoblje 2014.-2015. godine iznosi 66,177 milijuna eura.

Sporazum o partnerstvu zajednički su izradili Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije, Ministarstvo poljoprivrede i šest Tematskih radnih skupina koje djeluju u okviru Koordinacijskog povjerenstva za pripremu programskih dokumenata za financijsko razdoblje Europske unije 2014.-2020. **Tematske radne skupine** izradile su prijedloge operativnih programa, a sastavljene su od predstavnika institucionalnih partnera (dužnosnici i službenici ministarstava, agencija, javnih poduzeća i dr.), gospodarskih i socijalnih partnera, predstavnika područnih (regionalnih), lokalnih samouprava te civilnog društva. Popis članova tematskih radnih skupina dostupan je na web stranici Ministarstva regionalnoga razvoja i fondova EU www.mrrfeu.hr.

Operativni programi su plansko-programski dokumenti u kojima se detaljnije opisuju i razrađuju mjere i aktivnosti za učinkovitu provedbu i korištenje ESI fondova. Za razdoblje 2014.-2020. godine, Hrvatska je pripremila **dva operativna programa** za provedbu Kohezijske politike:

- **Operativni program „Konkurentnost i kohezija“** (za korištenje Europskog fonda za regionalni razvoj i Kohezijskog fonda; ukupna indikativna alokacija 6,881 milijardi eura) i

- **Operativni program „Učinkoviti ljudski potencijali“** (za korištenje Europskog socijalnog fonda i Inicijative za zapošljavanje mladih; ukupna indikativna alokacija 1,582 milijardi eura).

Javne **partnerske konzultacije** vezano uz sadržaj programskih dokumenata održane su u lipnju i prosincu 2013, te u svibnju/lipnju 2014. godine (Tjedan ESF-a). U studenome 2013. javno je objavljen **Konzultacijski dokument** s opisom strateškog pristupa u korištenju ESI fondova i prijedlogom mogućih prioriteta za financiranje. Mišljenje šire javnosti na predstavljenu strategiju prikupljalo se 60 dana putem Konzultacijskog obrasca. U ožujku 2014. godine održane su **konzultacije s Hrvatskim saborom** vezano uz sadržaj Sporazuma o partnerstvu (preko saborskog Odbora za regionalni razvoj i fondove Europske unije). Svi relevantni i konstruktivni prijedlozi uzeti su u obzir tijekom izrade programskih dokumenata.

Ukupna indikativna alokacija EU sredstava Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali iznosi 1,582 milijardi eura, dok su njegovi osnovni naglasci sljedeći:

- Gotovo 930 milijuna eura (61,34% ESF alokacije) dodijeljeno je u pet prioriteta vezanih za pristup zapošljavanju i jačanje mobilnosti radne snage, integraciju mladih na tržište rada, poboljšanje pristupa socijalnim i zdravstvenim uslugama, tercijarno obrazovanje i cjeloživotno učenje;
- 328 milijuna eura dodijeljeno je za socijalno uključivanje ranjivih skupina;
- 132 milijuna eura dodijeljeno je za integraciju mladih na tržište rada u razdoblju 2014.-2015. godine (50% ESF sredstva i 50% posebna alokacija Inicijative za zapošljavanje mladih).

Svi dokumenti se javno objavljuju na mrežnim stranicama MRRFEU i specijaliziranim hrvatskim stranicama za fondove EU (www.strukturnifondovi.hr).

Prioritetna os 1: Zapošljavanje i mobilnost radne snage **Ukupna alokacija za prioritetnu os 1:** **532.933.273**		**Alokacija za specifični cilj**	**Alokacija za investicijski prioritet**
Investicijski prioritet 8.i: Pristup zapošljavanju za osobe koje traže posao i neaktivne osobe, uključujući one koji su dugotrajno nezaposleni i one koji su daleko od tržišta rada, kao i provedbom lokalnih inicijativa za zapošljavanje i potpore za mobilnost radne snage	Specifični cilj 8.i.1: Povećanje zapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice dugotrajno nezaposlenih i osoba čije vještine ne odgovaraju potrebama tržišta rada	101.879.135	250.085.369
	Specifični cilj 8.i.2: Povećanje održivog samozapošljavanja nezaposlenih osoba, posebice žena	128.486.234	
	Specifični cilj 8.i.3: Očuvanje radnih mjesta, zadržavanje u zaposlenju radnika koji su proglašeni viškom te jačanje brzog ponovnog zapošljavanja osoba koje su postale nezaposlene nakon što su proglašene viškom	19.720.000	
Investicijski prioritet 8.ii (YEI): Održiva integracija mladih na tržište	Specifični cilj 8.ii.1 (YEI): Povećanje zapošljavanja i brze	132.354.288	201.010.904

rada, posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade	integracije NEET skupine kroz Inicijativu za zapošljavanje mladih na tržište rada		
Investicijski prioritet 8.ii (ESF): Održiva integracija mladih na tržište rada, posebno onih koji nisu zaposleni, ne obrazuju se niti osposobljavaju, uključujući mlade koji su izloženi riziku od socijalne isključenosti i mlade iz marginaliziranih zajednica, uključujući provedbom Garancije za mlade	Specifični cilj 8.ii.1 (ESF): Povećanje zapošljavanja i integracije dugotrajno nezaposlenih iz NEET skupine na tržište rada i za sve iz NEET skupine od 2019. godine	68.656.616	
Investicijski prioritet 8.vii: Modernizacija ustanova tržišta rada kao što su javne i privatne službe za zapošljavanje te bolja usklađenost s potrebama tržišta rada, uključujući putem djelovanja koja povećavaju transnacionalnu mobilnost radne snage, kao i putem programa mobilnosti, te bolja suradnja institucija i relevantnih dionika	Specifični cilj 8.vii.1: Jačanje kapaciteta lokalnih partnerstava za zapošljavanje i povećanje zaposlenosti najranjivijih skupina na lokalnim tržištima rada	16.320.000	81.837.000
	Specifični cilj 8.vii.2: Povećanje dostupnosti i kvalitete javno dostupnih informacija i usluga na tržištu rada, uključujući mjere APZ	65.517.000	
Prioritetna os 2: Socijalno uključivanje **Ukupna alokacija za prioritetnu os 2:** **328.000.000**		**Alokacija za specifični cilj**	**Alokacija za investicijski prioritet**
Investicijski prioritet 9.i: Aktivna uključenost, uključujući s ciljem promicanja jednakih mogućnosti te aktivnog sudjelovanja i poboljšanja zapošljivosti	Specifični cilj 9.i.1: Borba protiv siromaštva i socijalne isključenosti kroz promociju integracije na tržište rada i socijalne integracije ranjivih skupina, i borba protiv svih oblika diskriminacije	96.000.000	116.000.000
	Specifični cilj 9.i.2: Jačanje aktivnog uključivanja kroz implementaciju integriranih projekata za obnovu 5 nerazvijenih pilot područja	20.000.000	
Investicijski prioritet 9.iv: Poboljšanje pristupa pristupačnim, održivim i visokokvalitetnim uslugama, uključujući usluge zdravstvene skrbi i socijalne usluge od općeg interesa	Specifični cilj 9.iv.1: Održivo poboljšanje pristupa zdravstvenoj skrbi u nerazvijenim područjima i za ranjive skupine te promocija zdravlja	45.000.000	180.000.000
	Specifični cilj 9.iv.2: Poboljšanje pristupa visokokvalitetnim socijalnim uslugama, uključujući podršku procesu deinstitucionalizacije	135.000.000	
Investicijski prioritet 9.iv: Promicanje društvenog poduzetništva i strukovne integracije u društvenim poduzećima te socijalne ekonomije i ekonomije solidarnosti radi olakšavanja pristupa zapošljavanju	Specifični cilj 9.v.1: Povećanje broja i održivosti društvenih poduzeća i njihovih zaposlenika	32.000.000	32.000.000
Prioritetna os 3: Obrazovanje i cjeloživotno učenje **Ukupna alokacija za prioritetnu os 3:** **450.000.000**		**Alokacija za specifični cilj**	**Alokacija za investicijski prioritet**

Investicijski prioritet 10.ii: Poboljšanje kvalitete i učinkovitosti tercijarnog i ekvivalentnog obrazovanja te pristupa njemu radi povećanja sudjelovanja u njemu i njegova stjecanja, posebno za skupine u nepovoljnom položaju	Specifični cilj 10.ii.1: Poboljšanje kvalitete, relevantnosti i učinkovitosti visokog obrazovanja	110.000.000	205.000.000
	Specifični cilj 10.ii.2: Povećanje stope stečenog visokog obrazovanja	45.000.000	
	Specifični cilj 10.ii.3: Poboljšanje uvjeta rada za hrvatske istraživače	50.000.000	
Investicijski prioritet 10.iii: Povećanje jednakog pristupa cjeloživotnom učenju za sve dobne skupine u formalnom, neformalnom i informalnom okruženju, unapređenje znanja, vještina i kompetencija radne snage, promicanje fleksibilnih načina učenja, između ostalog profesionalnim savjetovanjem i potvrđivanjem stečenih kompetencija	Specifični cilj 10.iii.1: Omogućavanje boljeg pristupa obrazovanju učenicima u nepovoljnom položaju u pred-tercijarnom obrazovanju	40.000.000	160.000.000
	Specifični cilj 10.iii.2: Promicanje pristupa cjeloživotnom učenju kroz unapređivanje ključnih kompetencija studenata, te primjenu informacijskih i komunikacijskih tehnologija u poučavanju i učenju	70.000.000	
	Specifični cilj 10.iii.3: Poboljšanje obrazovnog sustava za odrasle i unapređenje vještina i kompetencija odraslih polaznika	50.000.000	
Investicijski prioritet 10.iv: Poboljšanje značaja obrazovnih sustava i sustava osposobljavanja za tržište rada, olakšavanje prijelaza iz škole na posao, jačanje sustava strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te njihove kvalitete, između ostalog mehanizmima za predviđanje vještina, prilagodbom nastavnih planova i programa te uvođenjem i razvojem sustava učenja koji se temelje na radu, uključujući dualne sustave učenja i programe naukovanja	Specifični cilj 10.iv.1: Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja te podizanje njegove kvalitete radi povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti za daljnje obrazovanje	85.000.000	85.000.000
Prioritetna os 4: Dobro upravljanje **Ukupna alokacija za prioritetnu os 4:** **191.276.944**		**Alokacija za specifični cilj**	**Alokacija za investicijski prioritet**
Investicijski prioritet 11.i: Ulaganje u institucionalne kapacitete te u učinkovitost javnih uprava i javnih usluga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini s ciljem reformiranja, boljeg uređivanja i dobrog upravljanja	Specifični cilj 11.i.1: Povećanje djelotvornosti i kapaciteta u javnoj upravi kroz poboljšanje pružanja usluga i upravljanja ljudskim potencijalima	88.076.944	109.976.944
	Specifični cilj 11.i.2: Unapređenje kapaciteta i funkcioniranja pravosuđa kroz poboljšanje upravljanja i kompetencija	21.900.000	
Investicijski prioritet 11.ii: Izgradnja kapaciteta za sve dionike koji osiguravaju obrazovanje, cjeloživotno obrazovanje, osposobljavanje te zapošljavanje i socijalne politike, uključujući uz pomoć sektorskih i teritorijalnih paktova radi omogućavanja reformi na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini	Specifični cilj 11.ii.1: Razvoj kapaciteta organizacija civilnog društva, osobito udruga i socijalnih partnera, te jačanje civilnog i socijalnog dijaloga radi boljeg upravljanja	81.300.000	81.300.000
Prioritetna os 5: Tehnička pomoć		**Ukupna alokacija za**	**Ukupna alokacija za**

Ukupna alokacija za prioritetnu os 5: **80.000.000**		**specifični cilj**	**tehničku pomoć**
	Specifični cilj 1: Osiguranje učinkovite pripreme, upravljanja, provedbe, praćenja, vrednovanja i kontrole Operativnog programa	50.000.000	80.000.000
	Specifični cilj 2: Podrška potencijalnim korisnicima i regionalnim dionicima u uspješnom prijavljivanju i provedbi ESF projekata jačanjem njihovih kapaciteta i razvijanjem kvalitetne zalihe budućih projekata	20.000.000	
	Specifični cilj 3: Podrška komunikacijskim aktivnostima u svrhu djelotvorne provedbe Komunikacijske strategije i osiguranje kvalitetnog informiranja potencijalnih korisnika i voditelja projekata o mogućnostima i uvjetima financiranja u okviru Operativnog programa	10.000.000	